



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE MARDI 19 JUILLET 2016



<http://cgt-ford.com> - Mardi 19 juillet 2016

Comité de suivi :

Pas un mot. Mais notre compte-rendu complet est à lire sur notre site internet : www.cgt-ford.com

Laurent Dudych intervient sur deux points en début de réunion :

- Nos collègues de GFT nous ont prévenu que Jake Hirsch de Magna allait visiter l'usine de GFT de Blanquefort et a émit le souhait de visiter FAI car nous sommes un fournisseur important de GFT avec le DCT. Notre contrat s'arrêtant dans 2 ans, la direction y voit un espoir de garder la porte entrouverte sur cette activité. Ça sera jeudi 21 juillet de 10h à 11h30.

Malgré la demande des syndicats, la direction ne l'interrogera pas sur la mise en place d'un TTH concurrent de FAI à GFT, sur la concurrence de Valéo sur le DCT qui récupère tous les contrats, non non, la direction y voit une potentielle « opportunité », donc il ne faut pas contrarier ce monsieur et il faut qu'il reparte avec une bonne impression.

- Laurent Dudych annonce qu'il va quitter la direction de FAI à compter du 1^{er} septembre pour aller s'occuper de la planification des véhicules dans le « Business Office » à Cologne. Gerd Inden le remplacera au poste de Directeur Général de FAI. Le Président de FAI reste Kieran Cahill.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : productions prévues : 1250/jour en juillet, 1100 en août et septembre.

Pas de problème pour la direction qui a mis le secteur en vacances une semaine de plus, pourtant les stocks augmentent et les volumes baissent mais ça ne l'inquiète pas.

6F35 : productions prévues : 500/jour en juillet, août et septembre. 112 766 transmissions prévues sur l'année. La CGT dénonce des volumes régulièrement bien supérieur à 500 mais la direction prétend que ça n'est pas vrai alors que chaque soir chacun constate bien les volumes produits dans la journée sur les panneaux de production. Le fait est que le stock est passé d'environ 2000 en avril à 5326 mi juillet. La CGT rappelle que la direction a enlevé du personnel (14) pour renforcer le DCT prétextant une production ne dépassant pas 500 transmissions.

DCT : productions prévues : 825/jour en juillet, août et septembre plus 330 en SD.

Retard de 704 clutches et 756 supports. 133 000 DCT auront été fabriqués d'ici les vacances pour un total de 220 000 prévus sur l'année. Les intérimaires sont prolongés jusqu'au 31 octobre et seront surement reconduits jusqu'à la fin de l'année. L'équipe SD reprendra les 13 et 14 août au volontariat pour préparer le redémarrage ainsi qu'une équipe de matin le 15 août.

A la demande de la CGT, la direction répond sur des interrogations au sujet des retours clients. Il n'y aurait eu que 5 retours pour 2015 pour l'instant suite à des casses sur des véhicules entre 23000 et 90000 kms mais la direction s'attend à ce que plusieurs dizaines s'ajoutent avec le temps au fur à mesure des distances parcourues par les clients. Il y a eu beaucoup d'investigations et d'améliorations pour améliorer la qualité.

TTH : productions prévues : 2800/jour en juillet, août et septembre.

Le four qui était en panne le mois dernier à redémarré mais il a connu un départ de feu qui va demander investigation et nettoyage.

Les intérimaires du TTH sont reconduits aussi. Les commandes pour les montage MX65 n'ont pas encore été validés, pourquoi ? La direction dit que ce serait en train de se décanter pour des achats à venir. Par contre des renouvellements de montage pour l'IB5 ont été commandés.

Racks : abandonné par Ford comme l'engagement des 1000 emplois.

Personnels :

Intérimaires : il n'y a plus que 42 salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 9 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 954 salariés au mois de juin.

Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !

Présentation des travaux vacances à réaliser pendant la fermeture d'été :

La liste des travaux est présentée. Il y en a sur l'ensemble de l'usine pour un montant de : 1 459 988 €

Validation du règlement intérieur du Comité d'Entreprise :

9 votants (8 membres élus + la direction) = 5 Pour, 3 Blanc, 1 Contre

Le nouveau règlement intérieur est validé.

Questions diverses :

- Demande de retour des réunions 1/2 heure qualité mensuelles pour que chaque salarié de l'usine soit informé de ce qu'il se passe dans son secteur mais aussi dans les autres secteurs de l'usine.

- Demande de retour des réunions 1/2 heure sécurité mensuelles. Elles sont trop souvent remplacées par la simple lecture de « feuilles sécurité » tout en faisant quand même signer une feuille de présence à une réunion qui n'a pas eu lieu.

- Une modification statutaire a été déposée aux greffes de Bordeaux le 18 juillet 2016 sous le numéro 13547 de type « décision de l'associé unique ». La direction n'est pas au courant ? Mais elle va se renseigner et voir ça...

Compte-rendu du Comité d'Entreprise Européen Ford du 29 juin 2016 fait par le secrétaire du CE (Gilles Lambersend) :

Jim Farley fait la présentation pour Ford :

Effets négatifs du Brexit pour Ford :

- Taux de change (7 milliards de chiffre d'affaire en livre, 2 milliards d'exportation).
- Déjà une baisse de la demande de véhicule sur le marché UK le plus important.

Tous les sites dans le monde pourraient être touchés. Il est envisagé des mesures de restructuration (revoir la répartition des fournisseurs).

Gros succès de la RS (stock vide). Marché auto européen de 17 à 20 millions (niveau 2008). Tendances pas très stables pour Ford. Diesel -7% attendu, pour une vision vers 40% des ventes. Dans le futur, les segments vont se répartir différemment avec le C/D en baisse. Au 4^{ème} trimestre, beaucoup de décisions seront prises sans dire lesquels.

Nouvelle norme anti-pollution CO2 : 95g/km pour 2020 :

Suite au scandale VW et suite aux différents contrôles des différents pays, il y a une différence de 38% entre les tests sur route et l'étiquette. D'après Ford, il faudrait 423€ par véhicule pour respecter la norme.

Demande le soutien des syndicats pour avoir une position commune, faire des groupes de pressions, exercer du lobbying coordonné pour assouplir les normes (et donc pour polluer plus ?).

Orientation, moteur diesel surtout sur les utilitaires. Investissement dans l'électrique significatif à partir de 2019. Pour 2025 prévision de 200 000 véhicules électriques Ford.

Situation financière positive de la Ford Motor Company au 1^{er} trimestre 2016 :

Monde : 3.8 milliards (tous les records battus !)

Europe : 434 millions (objectif 1 milliard pour 2016)

Réduction de 20% dans l'administratif :

Seulement 218 personnes ont accepté le programme de départ volontaire.

Création de centres d'excellences administratifs.

Inde : informatique

Budapest : comptabilité, marketing

Craiova : achat, finance, développement produit

Stratégie future sites de fabrication :

Confirmation de l'arrêt du DCT fin 2019.

Répartition des productions des futures transmissions automatiques par usine dans le monde (confidentiel).

Vos élus CGT au Comité d'Entreprise vous souhaitent de bonnes vacances.