



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 29 AOÛT 2016



<http://cgt-ford.com> - Lundi 29 août 2016

Les premières minutes de la réunion se déroulent en présence de Laurent Dudych (ancien directeur) et de Gert Inden (nouveau directeur). Ce dernier connaît bien l'usine pour y avoir amené des activités comme la 6F35. Il a travaillé à la direction de l'usine de GFT à Hallewood. Il travaillait dernièrement au Business office à Cologne, poste que va occuper Laurent Dudych.

Le Secrétaire du Comité d'Entreprise Gilles Iambersend prend la parole pour lui rappeler que l'avenir de l'usine est incertain, que les décisions de l'arriver de nouvelles activités doivent se prendre maintenant, que nous nous retrouvons à nouveau dans une position dangereuse pour la survie de l'usine. Ce à quoi il n'apporte aucune réponse.

Nous nous étonnons de son arrivée les mains vides, sans aucune nouvelle activité dans ses bagages, d'autant que sa précédente fonction était de « distribuer » les activités futures des usines Ford.

Puis ils repartent tous les deux après 20 minutes de présence.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : productions prévues : 1051/jour en août, 950 en septembre et octobre.

Il y a de nouvelles baisses de volumes pour Craiova et Cologne mais l'organisation ne change pas.

6F35 : productions prévues : 488/jour en août, 500 en septembre et octobre.

En ligne avec le programme mais le stock continue d'augmenter (autour de 6000). Il n'y aura bientôt plus assez de racks pour les stocker. La direction demande à conserver les RTT au cas où...

DCT : productions prévues : 790/jour en août, 825 en septembre et octobre plus 330 en SD.

La situation n'est pas très bonne. Le redémarrage d'après congés ne s'est pas très bien passé. Manque 2249 Clutches et 2778 Supports. Risque de transport par avion. Pour la direction, l'enjeu est de rattraper ce retard sur le mois de septembre. Encore des heures supplémentaires en vue.

TTH : productions prévues : 2800/jour en août, septembre et octobre. Il y a un problème de conformité sur des veilles. Les nouvelles portes « coupe feu » sont installées mais pas encore opérationnelles. Pour le reste, ça suit son cours... La direction n'a toujours pas d'information à nous donner sur la mise en place du Traitement Thermique concurrent à l'usine GFT voisine... Pendant ce temps, notre outil de travail est vieillissant... Mais en plus, des collègues sont « employés » à aider à mettre en place le process de GFT.

Personnels :

Intérimaires : il y a 42 salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 8 collègues sont actuellement prêts.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 949 salariés au mois de juin.

Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !

Bilan Travaux Vacances 2016 :

Une présentation est faite sur le bilan des TV. Tous les travaux ont été menés.

Information relative à la déclaration de pénibilité 2015 :

Cette déclaration amène aux salariés de nouveaux droits à la retraite. Les conditions sont le travail de nuit, travail en équipes successives, travail répétitif... mais il existe des seuils pour chaque critère.

La direction a identifié 88 postes exposés au travail de nuit, 31 au travail en équipes successives et 10 au travail répétitif.

Et la direction a identifié 63 personnes exposées au travail de nuit, 89 au travail en équipes successives et 1 au travail répétitif. D'après la direction, aucun salariés n'a été exposé à plusieurs facteurs de risques.

L'exposition amène des points qui permettent notamment des départs anticipés à la retraite.

À venir en 2016 : 6 critères supplémentaires : manutention manuelle de charges, postures pénibles, vibrations mécaniques, agents chimiques dangereux y compris poussières et fumées, températures extrêmes, bruit.

Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT - Avis :

Point repoussé au mois prochain...

Questions diverses :

- La commission sociale du CE rappelle que lors du décès d'un salarié, un droit de 750€ s'ouvre pour ses obsèques et demande à la direction de faire remonter à chaque fois l'information à la famille.

- Visite de Monsieur Hirsch de Magna le jeudi 21 juillet ? La direction dit que ça s'est bien passé, il aurait même été impressionné par nos compétences et il a remarqué les mètres carrés vides. Retour positif donc mais qu'est-ce que ça va nous apporter ? Pas de réponse...

- Demande à ce que les élus CE puissent visiter les installations de traitement thermique de GFT. La direction répond NON. Elle ne fera la demande que pour le secrétaire du CE auprès de la direction de GFT mais pas plus.