



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

<http://cgt-ford.com> - Lundi 3 octobre 2016



Cette réunion fait suite à la loi relative à la sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013, qui a institué une information-consultation annuelle sur les orientations stratégiques de l'entreprise et leurs conséquences sur l'activité, l'emploi, l'évolution des métiers et des compétences, l'organisation du travail, le recours à la sous-traitance, à l'intérim, à des contrats temporaires et à des stages.

Information-consultation sur les Orientations Stratégiques de FAI - Avis :

La direction, par la voix du DRH, ne s'est pas trop foulée et a repris la présentation faite par Kieran Cahill le 19 mai 2016. Il n'y a donc pas eu de scoop aujourd'hui mais encore du gros baratin.

Le sujet principal d'avenir, c'est le seul connu à ce jour pour remplacer les productions actuelles, c'est à dire la « future remplaçante » de la 6F35. Mais à condition de passer par les différents circuits d'approbation, et nous n'en sommes pas encore au début du commencement. Pour le reste, ben rien, pas de nouveauté. Mais la direction reconnaît elle-même qu'il faudrait « renforcer le plan ». Tu m'étonnes !

Prévisions de volumes :

En ce qui concerne les prévisions à plus court terme, de l'année en cours à 2019, se sont celles qui ont été présentées à l'ensemble du personnel après la venue de Ford Europe. Sachant que des baisses significatives sur la 6F35 sont apparues depuis.

Prévisions financières :

Le directeur financier se veut rassurant avec des résultats nets positifs sur les années 2016 à 2019. De notre côté, nous prenons nos références sur le rapport du Droit d'Alerte remis par l'expert du cabinet Sécafi.

Emploi :

Dans les 3 prochaines années, moyenne d'âge aidant et sans politique d'embauches, les effectifs continueront à diminuer comme c'est le cas depuis des années et rien n'est prévu pour enrayer cette spirale infernale.

Conclusion :

Rien de bien nouveau dans le monde FAI. Des chiffres et du baratin.

Mais le constat est frappant : la baisse des effectifs continuera de plus belle, le manque d'ambition de Ford pour cette usine est évident, la moyenne d'âge n'arrange rien. Sans un revirement stratégique considérable de Ford, l'usine s'éteindra à petit feu.

Les élus du Comité d'Entreprise rendront leur avis, motivé, à la prochaine réunion CE prévue le 17 octobre 2016.