

Bonnes nouvelles

(suppression de postes = désorganisation et pénibilité)

A voir comment la direction organise sa production, on parierait qu'elle n'a tiré aucune leçon du lancement catastrophique du DCT il y a seulement un an. Il semblerait que dans tous les secteurs, la préoccupation est de réduire les effectifs. Et oui, elle voudrait en remettre une couche !

Voilà le tableau actuel : les intérimaires sont plus que menacés, déjà des fins de missions sont annoncées pour cette semaine prochaine ; des demandes de volontaires sont faites pour aller à GFT (au moins 5 à la maintenance) ; des postes, notamment de contrôle, sont prévus de disparaître au DCT.

A côté de ça, les effectifs sont si faibles qu'il y a des exigences de polyvalence car il faut bien que la plupart d'entre nous soit capable de remplacer le collègue quand il est malade ou en congés. Toujours à côté du soi-disant sureffectif, un système d'astreinte se mettrait en place, histoire encore de pallier au manque de personnel ou au manque de compétences sur des secteurs où il y a peu de personnel et où il n'est même plus possible de faire plusieurs équipes.

La fin des racks illustre bien les manipulations-contradictions de la direction : des collègues se trouvent toujours sans proposition de poste alors qu'il y avait soi-disant les moyens de reclasser sans problème, il était même reproché aux CE/CHSCT de perdre du temps avec l'expertise.



La direction organise sa production à la petite semaine, avec des bouts de chandelles comme on dit. Elle jongle avec le personnel, elle le mute, remute, le prête. Jamais il n'est question de former sérieusement ou de recruter. Dès qu'elle retouche l'organisation, ça se dégrade.

Tout ce qui est fait aujourd'hui, c'est rogner, c'est faire des économies. La vision est à court terme. Rien d'emballant. Cette politique de Ford consiste à gâcher : gâcher l'argent public (des dizaines de millions d'euros), gâcher un savoir faire collectif en laissant partir des anciens sans chercher à entretenir les compétences, gâcher en ne recrutant pas les intérimaires (jeunes pour la plupart) qui ont su acquérir une expérience en peu de temps...

Officiellement, Ford est quand même censé préparer le terrain à de nouveaux projets et de nouvelles productions. D'ici avril, une nouvelle transmission pourrait être annoncée. Ford est ainsi censé respecter « son » engagement, son « objectif » des 1000 emplois réaffirmé devant le tribunal. Ça c'est pour la galerie parce qu'en réalité, cela ne colle pas avec la gestion actuelle du site. Alors le problème qui se pose à nous, c'est de répondre aux plans galère de la direction, c'est de trouver les moyens d'imposer le respect des engagements et par là, la défense de nos emplois, de nos conditions de travail. En vrai, il faut vite se bouger.

DCT : ATTENTION DANGER, LA DIRECTION RÉORGANISE !

Une mouche a encore piqué la direction ! Cette mouche est dangereuse, c'est celle de la rentabilité bête et méchante. Les conséquences sont terribles : les dirigeants touchés sont complètement excités, ils se mettent à chasser les postes soi-disant inutiles, à surcharger les autres, à retoucher à tout risquant de tout désorganiser à nouveau.

Le résultat est connu, les salariés vont subir à nouveau des conditions de travail encore plus difficiles et les intérimaires sont virés comme des malpropres, malgré leurs compétences acquises en quelques mois.

La maladie conduit la direction à rogner sur tout, à faire des économies partout et tout le temps sur le dos des salariés. Tant pis pour le stress, pour les pressions, pour la santé en danger pour celles et ceux qui travaillent.

Les objectifs de productivité, ça les rend fous à lier à tous ces dirigeants. Ils ne voient que l'argent qu'ils peuvent se faire au bout. Ils ne voient pas le salarié qui souffre plus ou moins en silence, le salarié qui s'abîme, l'intérimaire précaire qui apprend et qu'on jette. Ils ne voient pas non plus la qualité de la production qui se dégrade, le travail qui se désorganise, la démotivation qui peut ainsi gagner les salariés.

Visiblement il n'y a pas de vaccin. Il n'y a qu'un traitement mais il est sévère. C'est à nous de l'administrer. C'est tout simplement à nous de dire stop, d'exprimer notre ras le bol, de défendre notre santé, nos conditions de travail, nos collègues qu'ils soient en CDI ou en intérim.

Une chose est sûre, nous avons notre mot à dire car c'est nous que ça concerne en premier !

Pour s'informer, allez sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.

PAS DE FUMÉE SANS FORD

La commission d'enquête mise en place par le Ministère de l'Environnement après le scandale Volkswagen pour tester les rejets polluants des voitures sur le marché français n'a pas encore rendu de résultats officiels. Pourtant, déjà dix marques et vingt-deux véhicules ont été testés mais les résultats sont entourés de confidentialité. Pas très transparent tout ça. Mais heureusement, il y a eu des fuites.

Les résultats sur piste pour Ford, dont un seul véhicule a été testé un C Max 1.5 Diesel, se distinguent avec des émissions de NOx très supérieurs à la norme autorisée. Ford n'est pas seul dans ce cas mais comme on se rappelle du courrier de Jim Farley montrant du doigt VW en affirmant que « Rien n'est plus important pour Ford que sa réputation en matière d'éthique et de respect des réglementations », on se dit qu'il doit commencer à transpirer un peu et à moins faire le malin notre héros.

Plus généralement, que concluent les spécialistes à ce stade ? D'abord ils s'étonnent de la lenteur et du manque de transparence des travaux de la commission d'enquête. A l'exception d'un vague communiqué du Ministère de l'Environnement et de ces informations que France Nature Environnement a pris l'initiative de

LE PATRON DE FORD CUMULE

Le directeur général de Ford, Mark Fields, va rejoindre le conseil d'administration du groupe informatique IBM tout en conservant ses fonctions chez Ford. Ça va lui permettre de toucher des jetons de présence, de quoi améliorer ses fins de mois difficiles au pauvre homme.

A mettre en relief avec la déclaration de Macron : "La vie d'un entrepreneur est bien souvent plus dure que celle d'un salarié". Ben quand on est capable de cumuler plusieurs fonctions, dans l'entreprise comme en politique d'ailleurs, c'est que ces fonctions ne sont pas si dures que ça. Ils ne triment pas comme des ouvriers les mecs !

PRÉVISION DE PAGAILLE

Suite au lissage de la production de la 6F35 made in direction, à l'arrêt des Racks et à la réorganisation du DCT, tout cela en simultané donne une nouvelle désorganisation !

Les salariés (Ford et les intérimaires) sont mal traités : changements d'équipes intempestifs, mutations dans d'autres secteurs sans formation adéquate... Quelle reconnaissance de ces salariés compétents ! 12 intérimaires quitteraient FAI cette semaine, pas qu'on ait plus besoin d'eux, mais au nom de la réduction des coûts, comme dirait un des directeurs de production. Alors que ce sont les ouvriers qui créent la richesse !

Il faudrait plutôt revoir le RTO au niveau du CODIR et des chefs qui eux sont toujours plus nombreux. Voilà une solution s'il faut vraiment diminuer les coûts !

dévoiler, le processus est couvert d'une confidentialité qui s'explique difficilement vu l'ardeur à pourfendre affichée au départ par la Ministre Ségolène Royale.

En second lieu, ces dépassements importants, non contestés par les constructeurs concernés, demandent une enquête plus approfondie. Un seul modèle par constructeur, c'est un peu juste pour faire une démonstration. Le mal étant probablement plus profond. Il faut creuser la chose, ce que la commission a peut-être l'intention de faire... ou pas.

Il est souhaitable également que les constructeurs coupables de dépassements importants fournissent des explications plus complètes que jusqu'à présent, d'autant que PSA, Toyota ou

BMW n'ont apparemment pas de problème pour rester dans les normes (en tout cas sur les modèles testés).



Le directeur du DCT cherchait un ouvrier pour remplacer tous les intérimaires qu'il vire...



...Dites lui qu'on l'a trouvé !

ET SI ON PARTAGEAIT...

Dans la catégorie « on nous enfume » sont nommés les constructeurs de l'automobile (entre tant d'autres !) dont celui que nous connaissons le mieux, la compagnie Ford.

Depuis des semaines, les bonnes nouvelles se succèdent ! Profits, dividendes, productions, ventes... tout est au vert et même tout est record ! Dernier exemple, les ventes en Europe, Continent soi-disant en crise. Ford vient de constater une augmentation de 10 % de ses ventes et sa part de marché augmente aussi.

Pendant ce temps, dans ses usines, les dirigeants imposent la rigueur au niveau salaire, emplois et conditions de travail.

Quand on vous dit qu'il faut « réclamer » notre dû, c'est largement le moment : Ford en a les moyens mais il y a surtout urgence pour répondre à nos besoins. Cela passe forcément par notre mobilisation pour imposer le début du partage des richesses.