Accueil - CGT-FORD Page 1 sur 55

Accueil

Actualités

Tracts & affichages

Bonnes nouvelles

Photos

Vidéos

SAFE Automotive

Elus-Pouvoirs publics

Syndicalisme / luttes

Forum, contact & liens

MANIFESTONS LE JEUDI 10 JUIN EXERÇONS LA PRESSION SUR LES DIRIGEANTS DE FORD ET HZ NE LÂCHONS RIEN!

La journée d'action du mardi 8 juin a été une réussite. Ce fut réellement une journée « usine morte », pratiquement personne au travail. Voici les chiffres officiels de la direction : 180 personnes présentes le matin et 56 l'après-midi, cela comprend les membres de la direction et les apprentis.

L'objectif de cette journée est atteint. Il s'agissait de faire entendre le mécontentement des salariés sur l'avenir du site. Le fait que pour la première fois depuis deux ans, l'ensemble des syndicats appellent, cela a évidemment joué un grand rôle dans le succès de cette journée.

De plus lors des assemblées générales, nous avons reçu le soutien des Unions Départementales des syndicats (FO, CFDT, CGC, CFTC, SUD, CGT), de certains élus de la région (député du Médoc, Président de la CUB), de certains syndicats d'entreprises, de partis politiques ... tous conscients de l'importance de l'enjeu en ce qui concerne l'avenir de l'usine de Blanquefort et des 8600 emplois qui en dépendent.

C'est un encouragement pour la suite mais c'est très loin de suffire. La bataille pour la défense de tous les emplois sera forcément longue et nous aurons besoin de tout le monde pour tenir.

Pour espérer changer la donne d'une situation préoccupante, c'est tous ensemble que nous y arriverons. Ouvriers, employés, cadres d'une part et structures syndicales, pouvoirs publics, élus politiques, acteurs économiques et sociaux de la région d'autres part, nous avons un intérêt collectif à être ensembles.

Nous savons aussi que cette journée doit être le début de la remobilisation.

On fait quoi maintenant? On fonce ou on attend?

La mobilisation doit franchir une étape. Nous devons changer de braquet et être plus déterminés. Nous n'avons pas le choix car il y a urgence. Oui il faut renouer rapidement avec la lutte comme il y a deux ans. Les solutions comme le blocage de l'usine ou des actions de ce genre, plus radicale, des actions qui médiatisent la question de l'avenir de « ford » et des emplois de tous, ce sont ces actions qui sont d'actualité.

Tous les syndicats appelaient à cette journée du 8 et maintenant qu'est-ce qu'on fait ? C'est là qu'il faudrait profiter que nous soyons tous ensemble pour accélérer le processus de mobilisation. C'est maintenant que nous devrions mettre en place

Accueil - CGT-FORD Page 2 sur 55

un calendrier d'actions pour montrer à nos patrons, à tout le monde que nous sommes entrés dans une logique de combat.

Car nous savons tous dans le fond que c'est notre colère, notre détermination qui permettra de défendre nos intérêts.

Pour cela nous avons besoin d'y croire et d'avoir le moral. Et nous sommes persuadés que l'ensemble des syndicats doit offrir cette perspective de la bataille à tout le monde. Il s'agit de notre responsabilité à tous.

Demain, il faut montrer notre colère devant Ford!

Il faut montrer à HZ et à Ford que nous sommes tous déterminés à défendre notre boulot. Nous avons des exigences et c'est ce que nous allons rappeler aux représentants du Conseil de Surveillance ce jeudi 10 juin.

Les syndicats défendront une position commune lors de cette réunion « extraordinaire ». Il sera rappelé que nous exigeons que Ford assument ses responsabilités sociales. Des engagements ont été pris, il y a un an, au moment de la reprise. L'activité du site devait être pérennisée et tous les emplois préservés.

Ford s'engageait alors au travers du repreneur à assurer la continuité de l'activité. Il se trouve que depuis Hay a plus ou moins disparu de la circulation et que HZ s'est montré incapable de mettre en place les projets prévus.

Les engagements de Ford doivent être respectés !

Aujourd'hui, seul Ford est en capacité d'assurer une activité à l'usine. Donc, Ford doit s'y engager d'une manière ou d'une autre. Soit en reprenant directement le contrôle de l'usine soit en réintégrant l'usine de Blanquefort dans le plan produit de Ford Europe. Il faut défendre une vraie politique industrielle qui permette de sortir du fatalisme comme quoi il n'y aurait rien à faire pour empêcher les fermetures d'usines.

Cette perspective dépendra en grande partie de notre capacité à nous faire entendre mais aussi à l'intervention des pouvoirs publics et du gouvernement. C'est notre mobilisation qui peut pousser à ce que ces choix soit faits.

Comme nous l'avons dit aux AG du 8 juin, la CGT appelle à manifester au moment de la réunion pour montrer clairement aux dirigeant HZ et Ford que nous ne lâcherons rien.

Nous appelons à débrayer à partir de 12h30 ce jeudi 10 juin,

Nous donnons rendez-vous sur le parking pour organiser un départ en convoi voiture.

Nous irons manifester ainsi sur les lieux de la réunion (siège de l'IUMM). Une opération escargot entre l'usine et Bruges sera organisée pour être le plus visible possible.

Oui il faut exprimer notre colère. Nous devons dénoncer la politique de Ford. Nous devons rappeler haut et fort les mensonges de HZ, les manipulations de ces gens-là, les fausses promesses de Ford. Oui, il faut agir et ne pas rater l'occasion.

Il faut bousculer Ford si nous voulons avoir une chance de faire évoluer la situation. C'est le moment! C'est ce jeudi que Ford vient!

Soyons nombreux car il faut que Ford entende nos exigences

Pour vendredi 11 juin (entre 13 et 15 heures), nous appelons avec tous les autres syndicats à une assemblée générale pour faire le point au lendemain de cette réunion : quelle suite à donner à la mobilisation? quelles actions à mener ? Nous appelons donc à débrayer de 13 à 15 heures.

Et puis surtout, dès demain, discutons entre nous pour décider de la prochaine action pour les jours qui viennent. Voyons ce que nous pouvons faire pour augmenter la pression sur Ford et sur les pouvoirs publics.

La CGT-First/Ford le mercredi 9 juin 2010

Accueil - CGT-FORD Page 3 sur 55

Presse du 9 juin 2010 :





Mobilisation du mardi 8 juin 2010

Grosse mobilisation des salariés ce mardi 8 juin à l'appel de toutes les organisations syndicales de First Aquitaine Industries ! La grève a été suivie par près de 100% des salariés.

La journée a commencé par une distribution d'un 4 pages aux portillons de GETRAG **FORD** Transmissions, avant de prendre un café pour tous offert par l'intersyndicale. S'en est suivi une distribution du 4 pages sur les ronds points de Blanquefort, notamment ceux les plus proches de la zone industrielle, ceci afin d'alerter la population sur notre situation. A 10h00 à eu lieu une assemblée générale pour échanger sur la situation et organiser la suite de la journée. A été décidé par la majorité des salariés de défiler dans Blanquefort dans les chants et la bonne humeur. Retour vers midi pour le déjeuner. Au choix, des repas entre collègues qui avaient prévu ce qu'il fallait ou bien des sandwichs confectionnés par l'intersyndicale.

Ensuite, après le repas, prise de parole ouverte à tous et toutes. Des salariés ont pu dire ce qu'ils avaient sur le coeur, les syndicats et leurs Unions Départementales ont pu s'exprimer ainsi que les élus politiques de la région comme Max Guichard, Joan Taris, Pascale Got, etc... Rappelons que Vincent Feltesse, maire de Blanquefort et président de la CUB l'avait fait plus tôt dans la matinée.

Cette journée de mobilisation nous rappelle les actions passées et nous encourage à continuer dans ce sens. Chacun est d'accord pour apprécier le résultat et est dans l'idée que seul un vrai rapport de force de ce type pourra changer le cours des choses et influer sur notre devenir.

Il ne faudra surtout pas en rester là et se servir de la solidarité retrouvée aujourd'hui pour continuer sur les mêmes bases, à commencer par jeudi 10 juin pendant la réunion CE extraordinaire délocalisée à l'UIMM avec le conseil de surveillance... Les salariés ont réclamé une mobilisation pour cette journée et ont été entendus par les organisations syndicales. A suivre...

-- > 4 pages à lire en cliquant ici <--



Accueil - CGT-FORD Page 4 sur 55





Accueil - CGT-FORD Page 5 sur 55





Accueil - CGT-FORD Page 6 sur 55





Accueil - CGT-FORD Page 7 sur 55





Accueil - CGT-FORD Page 8 sur 55





La CGT-First/Ford le mardi 8 juin 2010

Accueil - CGT-FORD Page 9 sur 55













Lundi 7 juin 2010

Journée « Usine morte » ce mardi 8 juin 2010

13 mois après la reprise officielle de l'usine par la HZ holding, notre situation est clairement préoccupante. La réunion du CE de lundi dernier ainsi que les mass-meeting qui ont suivi n'ont fait que confirmer les craintes de chacun d'entre nous.

La direction est incapable d'apporter une seule réponse claire sur les perspectives même pour les mois qui viennent, ni un seul élément concret en ce qui concerne l'avancée des projets. Seul celui concernant les couronnes d'éoliennes semble avancer mais c'est péniblement et avec un retard de 12 mois minimum.

Le résultat est là : la production pour les transmissions Ford ne sera pas évidemment suffisante pour procurer du travail pour tout le personnel. La direction affirme qu'aucune suppression d'emploi n'est prévue d'ici 2012 mais ces paroles ne garantissent rien du tout.

L'usine est en danger, les emplois sont menacés!

N'attendons plus, il faut absolument agir maintenant.

Toutes les organisations syndicales appellent à la mobilisation par la grève en ce mardi 8 juin. <u>Voici nos exigences</u>:

- Rencontrer rapidement la direction de Ford Europe en la personne de Ken Mac
 Farlane, vice-président Manufacturing FOE. Nous allons rencontrer jeudi 10 juin les
 membres du Conseil de Surveillance (HZ, Hay, Ford) mais cela ne doit être que le
 début des rencontres des dirigeants avec les syndicats).
- Ford doit rester sur Blanquefort jusqu'à la concrétisation de tous les projets qui assureront à la fois la pérennité du site et le maintien de tous les emplois.
- Le respect des engagements pris au moment de la reprise (février-Mars 2009) que ce soit par HZ, par Ford ou par les pouvoirs publics et le gouvernement.

Organisation de la journée « Usine morte » (à partir de 5 h)

Nous donnons rendez-vous à tous les salariés (toutes équipes confondues) dès 5 heures du matin devant les portillons de l'usine.

Nous distribuerons aux ronds points (chasubles) autour de l'usine un « 4 pages intersyndical » qui explique la situation de l'usine et les menaces sur notre avenir. Il s'agira de sensibiliser la population. Nous distribuerons aussi à l'embauche de nos collègues de GFT.

Assemblée Générale à 10 heures sur le parking qui permettra d'échanger sur la situation et d'organiser la journée (actions à mener ...).

Casse-croûte « géant » sur le parking

Invitation des élus, des acteurs économiques et sociaux, des Unions Départementales des syndicats et des médias.

Conférence de presse à 14 heures des organisations syndicales.

Mobilisons-nous tous ensemble et luttons pour assurer le maintien de nos emplois

La presse du 5 juin 2010 :

SUD OUEST.com

Accueil - CGT-FORD Page 10 sur 55













Vendredi 4 juin 2010

Toutes les organisations syndicales de l'usine First appellent à une journée d'action « usine morte » pour ce mardi 8 juin 2010.

Nous exigeons des garanties pour notre futur et pour nos familles.

Nous sommes en danger, il y a urgence pour agir.

Assez de baratin, nous voulons du concret!

Nous donnons rendez-vous à 5 heures devant les portillons de l'usine.

Pour que cette journée soit une réussite et qu'elle soit efficace, nous appelons à la grève.

Nous donnerons plus de précisions dans un tract que nous distribuerons lundi 7 juin.

Convocation des élus à un CE extraordinaire :

Accueil - CGT-FORD Page 11 sur 55

Blanquefort, le 3 juin 2010

CONVOCATION

Nous vous convions à une réunion extraordinaire du Comité d'entreprise le :

<u>Maison de l'Industrie UIMM</u> <u>Salle POMEROL bat C 2^{ème} étage</u>

Ordre du jour

✓ Rencontre avec les membres du Conseil de Surveillance (représentants FORD et HZ) à la demande des membres du CE FAI.

Seront présents :

- Mr Wolfgang Maennel Président HZ Holding France
- Kevin Reynolds Ford Business Office membre du Comité de Surveillance
- Dirk Heller Director FOE Manufacturing membre du comité de surveillance
- Mr Laurent Dudych
- Mr Philippe Harrewyn
- Mr Roland Especel (traduction) et Mme Masset (steno)

Affichage du 1er juin à SAFE Automotive

--> A lire en cliquant ici <--

Mise à jour :







COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU 31 MAI 2010

La direction va refaire mardi et mercredi aux salariés lors de ses mass-meeting la même présentation qu'elle a fait aux élus du comité d'entreprise.

Elle a raté son échauffement avec les élus CE puisque nous avons tous décidé de quitter la réunion, tous syndicats confondus, devant la nouvelle mascarade qu'elle tentait de nous faire avaler.

Le seul point qui semble être positif est la réalisation du projet ATLAS pour une production démarrant en 2012. Le financement se fera sur les fonds propres de First additionnés aux 20 M d'€ promis par Bercy. Il n'est plus question de prêt bancaire.

Il n'aura échappé à personne que le projet ATLAS ne concerne qu'environ 160

Accueil - CGT-FORD Page 12 sur 55

salariés, ce qui est amplement insuffisant pour le maintien de tous les emplois. Et c'est bien là que le bas blesse, car sur tous les autres projets : vente de nos transmissions sur les marchés chinois ou ailleurs, ou encore sur le fabrication de composants mécaniques, comme depuis le début de la reprise, la direction nous sert de la poudre de perlimpinpin mais n'a toujours aucun contrat ferme à nous présenter! Et plus le temps passe, plus la situation devient grave.

La direction de FAI manœuvre pour nous faire avaler son nouveau business plan mais ne convainc plus personne. Elle ne peut plus aujourd'hui être notre seul interlocuteur n'ayant aucun pouvoir décisionnaire. C'est pour cela qu'après une première suspension de séance, tous les élus du CE ont décidé de quitter la réunion après avoir déclaré que : « Les élus de First Aquitaine Industries demandent à rencontrer le comité de surveillance avant le 10 juin avec impérativement la venue de responsables de Ford. Si cet ultimatum n'était pas respecté, les organisations syndicales prendront leurs responsabilités ».

De midi à la fin de la réunion CE, les organisations syndicales avaient appelé à une mobilisation sur le parking du CE qui a été suivie par environ 400 personnes. Une nouvelle réunion intersyndicale est prévue demain pour décider des suites à donner à cette première action commune encourageante.

Remerciements pour leur soutien et leur présence à : les représentants de l'Union Départementale CGT, la CGT caisse des dépôts, la CGT chimie et les ex-SOFERTI, la députée Pascale Got, la CGT Getrag, le comité de soutien, le PS, Max Guichard et le PCF, le NPA, LO et tous ceux que nous oublions dans cette liste...









Bienvenue sur le parking du CE :



A midi, un casse-croûte préparé par la CGT à la salle Douat :

Accueil - CGT-FORD Page 13 sur 55



La direction se fait attendre avant le début de la réunion du CE :



Elle sera très discrète à sa sortie, et pour cause :

Accueil - CGT-FORD Page 14 sur 55



Un compte-rendu est fait aux salariés par les élus CE :



La CGT-First/Ford le vendredi 28 mai 2010

Beaucoup d'agitation du côté des pouvoirs publics

Ce moi de mai aura été très actif pour certains élus politique de la région, pas tous, faut pas rêver, mais tout de même. Suffisamment pour que nous mettions toute cette activité dans une rubrique spéciale afin de ne pas "polluer" la page d'accueil du site. Alors pour y découvrir nos échanges de courriers avec les pouvoirs publics, une intervention à l'assemblée nationale, le réveil du préfet et plein d'autres informations, rendez vous dans la rubrique : "Elus-Pouvoirs publics"

TOUS ENSEMBLE LE 31 MAI!!!

Suite à la rencontre des syndicats ce matin, nous nous sommes mis d'accord sur une action commune à l'occasion de la réunion CE du lundi 31 mai 2010.

Nous appelons ensemble, la CGT, la CFTC, la CFTD, FO et l'UNSA, à un rassemblement pendant la réunion CE.

La CGT confirme que pour nous, la mobilisation commencera dès 12h00 par un casse-croûte salle Douat.

Il s'agit, à l'heure où les menaces grandissent, de rappeler nos exigences (défense des emplois) et de rappeler les engagements de HZ-Ford d'une part, de l'état et des pouvoirs publics d'autre part, concernant la sauvegarde de tous les emplois et le maintien de l'activité sur le site.

La CGT-First/Ford le vendredi 28 mai 2010

Tract du 28 mai 2010 :

"MOBILISONS-NOUS LUNDI 31 MAI : FAISONS ENTENDRE NOS EXIGENCES, NOUS VOULONS DU BOULOT PAS DU BARATIN !"

--> A lire en cliquant ici <--

Rassemblement lundi 31 mai, sur le parking du CE Nous appelons tous les salariés à débrayer à partir de 12 h 00

Nous invitons toutes les organisations syndicales à se joindre à cette action (il y a une « intersyndicale » ce vendredi matin). Ensembles, nous serions plus efficaces. Mobilisons-nous pour rappeler à la direction que des engagements ont été pris par Ford, HZ, le gouvernement et les pouvoirs publics, il y a un an. Il faut du travail pour tout le monde.

Nous organisons un casse-croûte-grillade + un rassemblement au moment de la réunion CE.

La CGT-First/Ford le vendredi 28 mai 2010

Manifestation du 27 mai pour les retraites

Mise à jour : A Metz aussi il y a eu une manifestation, et nos camarades de la CGT SAFE d'Hagondange nous ont envoyé cette petite photo souvenir :

Accueil - CGT-FORD Page 16 sur 55



Ce mouvement s'inscrit dans le cadre de la journée de grève et de manifestation pour les retraites, l'emploi et les salaires lancée à l'appel de six centrales syndicales (CGT, CFDT, CFTC, FSU, Unsa et Solidaires). Près d'un million de participants ont été dénombrés dans toute la France. Le nombre des manifestants à Bordeaux est de 40 000 selon la CGT. Plus de 200 salariés de First, ex-Ford y ont participé. La CGT, la CFTC et l'UNSA ont défilé derrière la banderole FORD.



Accueil - CGT-FORD Page 17 sur 55





Accueil - CGT-FORD Page 18 sur 55





La CGT-First/Ford le jeudi 27 mai 2010

Compte-rendu du CE du 25 mai 2010 de SAFE Automotive

--> A lire en cliquant ici <--

Accueil - CGT-FORD Page 19 sur 55

A noter : "Une convention de prêt a été instaurée entre FAI et SAFE qui a permis un apport de 1,4M€ et par ce biais a fait passer la trésorerie de SAFE de -0,9M€ à +0,5M€".

La CGT-First demandera des explications à la direction lors du CE prévu lundi prochain 31 mai.

GRÈVE CE JEUDI 27 MAI

Après le 23 mars, le 1er mai, l'intersyndicale (CGT, CFDT, UNSA, Solidaires, FSU, UNEF) a décidé d'une nouvelle journée d'action de grèves et de manifestations le 27 mai.

Avant la journée de manifestation de lundi prochain, la CGT-Ford appelle à la grève jeudi 27 mai, toute la journée de manière à participer nombreux à la manifestation pour la défense des retraites, des emplois et des salaires.

Face aux attaques du Medef et du gouvernement, il est important de réagir. Il faut construire un rapport de force pour empêcher tous les mauvais coups.

Alors, il faut être nombreux dans la rue!

Manifestation à Bordeaux à 11 heures, place de la Victoire à Bordeaux

Nous avons proposé aux autres syndicats de FAI d'organiser ensemble le cortège Ford. En ce qui concerne la CFTC et l'UNSA, ils sont d'accord avec l'idée de faire un cortège commun. Affaire à concrétiser donc.

Téléchargez le tract de l'UD CGT Téléchargez le tract de la CGT First

Tract du 26 mai 2010 :

"LA DIRECTION NOUS LANTERNE L'HEURE EST À L'ACTION : DÉFENDONS LES EMPLOIS DE TOUS MANIFESTONS LES 27 ET 31 MAI"

--> A lire en cliquant ici <--

La CGT-First/Ford le mercredi 26 mai 2010



Courrier envoyé aux acteurs économiques et sociaux

Accueil - CGT-FORD Page 20 sur 55

La secrétaire de l'Union Départementale CGT 33, le secrétaire du CE de FIRST, le Syndicat CGT FIRST, la Fédération CGT de la Métallurgie et le Comité régional CGT Aquitaine ont écrit un courrier en commun adressé aux pouvoirs publics régionaux et nationaux afin de les alerter de l'urgence de notre situation. En voici le contenu :

[Union Départementale CGT de la Gironde] [Bourse du Travail] [44 cours Aristide Briand CS 21685] [33075 BORDEAUX CEDEX]

http://www.cgt-gironde.org ud@cgt-gironde.org Tel: 05.57.22.71.40 Fax: 05.56.02.38.19

Bordeaux, 21 mai 2010.



- Mme la Ministre C. LAGARDE
- M. le Préfet de la Gironde
- Mmes et Mrs les parlementaires de Gironde
- . M. le Président du Conseil Régional d'Aquitaine
- M. le Président du Conseil général de la Gironde
- M. le Président de la CUB
- M. le Maire de Bordeaux
- Mmes et Mrs les élus locaux

Madame, Monsieur,

Nous vous interpelons à nouveau car nous pensons que l'avenir de FAI et de ses emplois est de plus en plus en péril. Vous n'êtes pas sans savoir que le projet Atlas (fabrication de grandes couronnes pour éoliennes) est vital pour la réussite de la reconversion du site et le maintien des emplois (1600 salariés du site et près de 8 600 emplois induits ou indirects). Même s'il ne concernerait que 200 emplois, c'est un projet présenté comme très rentable et crucial pour le développement des autres projets portés par HZ Holding. C'est en plus le projet le plus avancé car les clients potentiels attendent. Nous savons, par le courrier que Madame Christine Lagarde a adressé à Monsieur Laurent Dudych le 15 avril 2010, que l'Etat s'engage sur un financement pour atteindre les 20 M€.

Or, malgré cet engagement fort et la trésorerie présente aujourd'hui dans l'entreprise (plus de 60 M€), **ce projet pourrait être remis en cause** par l'actionnaire et ne pas voir le jour.

En effet, un nouveau business plan devrait être présenté à la fin du mois de mai, et il pourrait acter l'abandon du projet Atlas et la révision à la baisse des autres projets (notamment ceux des pièces mécaniques automobiles où il est évoqué l'abandon de projets avec le partenaire industriel Johann Hay) et donc faire apparaître un sureffectif de plusieurs centaines de personnes (alors que le précédent plan, qui avait été jugé « sérieux » et « solide » par bon nombre de décideurs politiques, permettait d'assurer le plein emploi).

Une telle éventualité traduit la gravité de la situation pour la pérennité du site et de l'emploi et renforce l'urgente nécessité à ce que les acteurs politiques et sociaux reprennent la main sur ce dossier.

Par ailleurs, un autre fait nouveau conforte ce caractère d'urgence: le projet de l'actionnaire HZ Holding de faire reprendre par FAI son autre filiale en Moselle, SAFE. Cette filialisation ferait courir de gros risques à FAI: dans l'immédiat, en détournant une partie de la trésorerie laissée par Ford au profit de SAFE (et donc au détriment des investissements de FAI) et, plus structurellement, en obligeant FAI à venir au secours de sa filiale en cas d'aggravation de ses difficultés financières.

Accueil - CGT-FORD Page 21 sur 55

De plus, le projet de vente sur les marchés Chinois, Russe ou Indien de la boite à vitesses que nous fabriquons est encore très loin du volume des 200 000 boites/an prévues initialement. Il y a seulement les promesses de quelques clients pour environ 20 000 boites/an, sans qu'aucun contrat n'ait été signé à ce jour.

Il y a extrême urgence. Tous les acteurs économiques et sociaux doivent se mobiliser pour que les directions First, Ford, Hay et HZ tiennent les engagements pris en Février 2009 de maintien du site et de tous ses emplois. Aucune décision contraire à ceux-ci ne doit être prise lors du prochain CE du 31 Mai.

Nous demandons également que M. le PREFET de la Gironde mette enfin en place le comité de suivi associant tous les acteurs, conformément aux engagements de Mme Christine LAGARDE le 11 février dernier. Compte tenu de l'urgence et de la gravité de la situation, nous proposons qu'une 1ère réunion se tienne le plus rapidement possible.

De plus, au vu de la faible concrétisation du plan de reprise, du peu d'engagement du nouvel actionnaire, il convient que FORD assume toutes ses responsabilités en repoussant son désengagement du site prévu fin 2011. La direction de FORD Europe pourrait, alors même qu'elle construit ses perspectives de développement au delà de 2012 en lien avec les exigences du développement durable, réintégrer le site de Blanquefort dans sa stratégie industrielle.

Enfin nous demandons l'implication du FSI pour contribuer en particulier au lancement du projet couronnes d'éoliennes ATLAS mais aussi favoriser de nouveaux investissements nécessaires pour le maintien de l'emploi sur le site de Blanquefort.

Nous attendons une réponse de votre part et que vous nous fassiez connaître vos initiatives ou interventions avant la réunion du CE du 31 Mai prochain.

Dans l'attente, recevez, Madame, Monsieur nos salutations distinguées.

Pour I'UD CGT 33 Corinne VERSIGNY

Pour le CE de FIRST Gilles PENEL

Pour le Syndicat CGT FIRST Philippe POUTOU

Pour la Fédération CGT de la Métallurgie Michel DUCRET

Pour le Comité régional CGT Aquitaine Philippe MEDIAVILLA

Courrier envoyé aux représentants des OS du CESR

Michel FOURCADE, animateur du groupe CGT au Conseil Economique et Social Régional d'AQUITAINE a écrit un courrier aux représentants des autres organisations syndicales afin qu'ils saisissent ensemble le bureau du CESR pour l'impliquer dans le dossier First Aquitaine Industries. En voici le contenu :

Accueil - CGT-FORD Page 22 sur 55



Michel FOURCADE
Animateur du groupe CGT
Conseil Economique et Social Régional d'AQUITAINE

à Représentants des organisations syndicales C.F.D.T., C.G.T.-F.O., U.N.S.A., F.S.U., C.F.T.C., C.F.E.-C.G.C.
Conseil Economique et Social Régional d'AQUITAINE

Bordeaux le 20/05/2010

Cher(e)s collègues et cher(e)s camarades,

Ce mardi 18 Mai, certains d'entre nous ont assisté à la présentation, par son Directeur Général, du <u>Front Stratégique d'Investissement (FSI)</u>, mis en place par le gouvernement, afin de soutenir les investissements nécessaires au développement économique du pays.

Cette présentation s'est déroulée à l'Hôtel de Préfecture de Bordeaux et Monsieur Le Préfet, interrogé à deux reprises sur le dossier FIRST (ex FORD), a expliqué que, loin d'avoir des besoins en fonds propres, le <u>projet « ATLAS »</u> (fabrication de couronnes pour éoliennes) était sur la bonne voie, le gouvernement ayant donné sa <u>caution pour les besoins en trésorerie</u> qui semblent, selon lui, être les seuls freins au démarrage de cette nouvelle activité industrielle.

Cet optimisme de Monsieur le Préfet tranche avec le flou des engagements financiers du repreneur et les inquiétudes exprimées par les salariés de l'ex-FORD comme par les élus, inquiétudes dont la presse locale et nationale se sont largement faits l'écho.

Alors que le « comité de suivi » pourtant accepté, dés la mi-février, par Madame LAGARDE, Ministre de l'Economie, ne s'est toujours pas réuni et que les échéances, s'agissant du lancement des activités se rapprochent, il semble important que notre institution s'exprime sur la nécessité, pour la Communauté Urbaine de BORDEAUX comme pour le Département de la GIRONDE et la Région AQUITAINE toute entière, de voir conforter le site de BLANQUEFORT à travers un projet industriel innovant en <u>maintenant l'emploi sur place</u> dans un secteur d'activité (les énergies renouvelables) en devenir sur lequel notre région comme notre pays sont peu présents.

Compte tenu des échéances, je vous propose de saisir, <u>ensemble</u>, le bureau du CESR afin que, sur ce sujet comme sur d'autres dans le passé (LGV, Port du VERDON) notre institution s'exprime fortement et réaffirme son souhait de voir ce site industriel maintenu, <u>avec ses salariés</u>, et son savoir faire et que toutes les informations disponibles soient diffusées dans la transparence.

Notre organisation souhaite que le bureau du 2 juin soit l'occasion de cette expression.

Nous pourrions, si vous le souhaitez, formaliser cette demande en nous adressant rapidement au Président du CESR ainsi qu'aux représentants des autres collèges.

Dans l'attente d'une réponse rapide de votre part, recevez, cher(e)s collègues et cher(e)s camarades mes plus sincères salutations syndicalistes.

Pour le groupe CGT Michel FOURCADE

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CHSCT DU 17 MAI 2010 : ÉLECTION DU SECRÉTAIRE DU CHSCT

Ce lundi 17 mai 2010 a eu lieu l'élection du secrétaire du CHSCT (Comité d'Hygiène, de la Sécurité et des Conditions de Travail).

Le CHSCT est composé du responsable sécurité, du docteur, du président (DRH), d'un représentant syndical par syndicat et 9 membres élus (3 cadres et 6 ouvriers).

Accueil - CGT-FORD Page 23 sur 55

Seuls les membres élus du CHSCT peuvent être candidats et voter.

Les 9 membres CHSCT ont participé au vote :

3 CGT, 1 CFTC, 1 UNSA, 1 FO et 3 CFE-CGC

Deux candidats se sont présentés au poste de secrétaire :

Philippe POUTOU (CGT) a obtenu 3 voix Michel PERPIGNAN (CFE-CGC) a obtenu 5 voix Il y a eu 1 bulletin blanc

C'est donc un cadre CFE-CGC qui est élu secrétaire du CHSCT avec les voix de deux membres ouvriers. Encore une fois, la représentativité des ouvriers n'est pas prise en compte par certains syndicats.

Cela n'empêchera pas la CGT de continuer le travail et l'implication qu'elle a toujours eu au CHSCT.

La CGT-First/Ford le mercredi 19 mai 2010

Convocation des élus au prochain CE:

CONVOCATION

Vous êtes invité(e) à la réunion ordinaire du Comité d'Entreprise qui se déroulera le :

Lundi 31 Mai 2010 à 14h00 (Salle CE)

- Approbation PV CE du 28/4/10
- Marche de l'entreprise
 - avancement des nouveaux projets, projet par projet (bilan avancement, retard, nouveau prévisionnel, etc.....)
- 3. Questions diverses

Bilan de la distribution de tracts à la foire de Bordeaux

Samedi 15 mai, nous avons distribué devant l'entrée principale de la foire internationale de Bordeaux un peu plus de 1100 tracts. Ceci dans le but d'informer la population sur notre situation. Cette action a reçu un bon accueil de la part des visiteurs qui soutiennent l'initiative et nous encouragent à nous battre.

Il est urgent d'agir et il faudra que nous soyons nombreux à le faire. Nous ne devons pas attendre qu'il soit trop tard, nous devons nous faire entendre maintenant pour changer la donne. A bientôt pour une autre action...

La CGT-First/Ford le mardi 18 mai 2010

Accueil - CGT-FORD Page 24 sur 55



Alertons l'opinion publique!



Nous devons trouver des solutions pour nous faire entendre le plus possible, il y a urgence. C'est pour cela que nous distribuerons un tract à la foire internationale de Bordeaux afin d'informer l'opinion publique sur notre situation.

Nous invitons tous les salariés à participer à cette action

Rendez-vous samedi de 10h à 12h pour distribuer un tract aux visiteurs de la foire internationale

Devant l'entrée côté taverne bavaroise

Accueil - CGT-FORD Page 25 sur 55



En Vente La NVO spécial retraites



Tout savoir sur les retraites

Nous serons présents mercredi 12 mai à la sortie des vestiaires de 13h15 à 14h15 Sinon demandez-la aux délégués CGT

Prison avec sursis pour les patrons de Molex

--> A lire en cliquant ici <--

GM Strasbourg et FORD Blanquefort = même combat!

Le journal "Les dernières nouvelles d'Alsace" du 5 mai 2010 a fait un article sur la reprise probable de GM Strasbourg. Dans ses pages, il rappelle que l'arrivée d'un repreneur n'a rien de rassurant prenant en exemple une reprise identique qui ne semble pas aboutir : la notre!

Accueil - CGT-FORD Page 26 sur 55



Courrier envoyé aux pouvoirs publics

Cette semaine, nous avons envoyé un courrier aux pouvoirs publics pour que soit organisée une réunion de travail pour mettre en place les actions nécessaires pour la sauvegarde du site et des emplois.

Ce courrier a été envoyé au Sénateur Alain ANZIANI, au maire de Bordeaux Alain JUPPE, au Président du Conseil Régional Alain ROUSSET, à la Députée Christine BOST, au préfet Dominique SCHMITT, au Conseillé Régional Francis WILSIUS, au Député Jean LASSALLE, à la Députée Pascale GOT, au Président du Conseil Général Philippe MADRELLE, au Député Philippe PLISSON et au Président de la CUB Vincent FELTESSE.

D'autre part, la fédération CGT de la métallurgie a transmis ce courrier à la Ministre de l'économie, des finances et de l'emploi Christine LAGARDE.

Voici le contenu de ce courrier :

Blanquefort le 03 mai 2010

Monsieur

Nous revenons vers vous car nous pensons que l'avenir de FAI et de ses emplois est de plus en plus en péril. Vous n'êtes pas sans savoir que le projet Atlas (fabrication de grandes couronnes pour éoliennes) nous a été présenté par les directions First et HZ comme vital pour la réussite de la reconversion du site et le maintien des emplois (1600 salariés du site et près de 8 600 emplois induits ou indirects). Même s'il ne concernerait que 200 emplois, c'est un projet présenté comme très rentable et crucial pour le développement des autres projets portés par HZ Holding. C'est en plus le projet le plus avancé.

Le projet de vente sur les marchés Chinois, Russe ou Indien de la boite à vitesses que nous fabriquons est encore très loin du volume des 200 000 boites/an prévues initialement. Il y a seulement les promesses de quelques clients pour environ 20 000 boites/an sans qu'aucun contrat n'ait été signé à ce jour.

Des projets Autoparts (fabrication de pièces détachées pour l'automobile) avec Johann Hay sont abandonnés, les autres étant repoussés.

Les directions First et Hz continuent de traîner les pieds. Elles disent être en train de préparer un nouveau plan produit qu'elles présenteront vers la fin du mois de mai. Encore du temps qui passe et qui repousse le lancement du projet Atlas avec pour conséquence de dépasser la date du désengagement de Ford, fin 2011, pour les premières productions de grandes couronnes. Il faut que Ford prenne ses responsabilités et repousse son désengagement.

Nous savons, par le courrier que Madame Christine Lagarde a adressé à Monsieur Laurent Dudych le 15 avril 2010, que l'Etat s'engage à compléter le financement pour atteindre les 20 M€ recherchés.

Nous savons également que First Aquitaine Industries a dégagé, fin 2009, 20 M€ de trésorerie supplémentaire.

Ils ont l'argent, alors nous ne comprenons pas pourquoi les directions First et Hz ne veulent pas lancer le projet Atlas maintenant!

Toutes ces constatations nous font craindre le pire. La situation est grave : le DRH de FAI le dit lui-même dans le journal Sud-Ouest du 27 avril 2010.

Il y a extrême urgence. Il faut que tous les acteurs économiques et sociaux se mobilisent ensemble afin que les directions First, Ford, Hay et HZ tiennent leurs engagements quant au maintien de l'usine et de tous ses emplois.

Nous vous proposons, le plus rapidement possible, plus qu'une rencontre, une réunion de travail avec les pouvoirs publics (préfecture, région, département, CUB, DRIRE) et l'ensemble des organisations syndicales du site pour mettre en place les actions nécessaires pour la sauvegarde du site et de ses emplois.

Dans l'attente d'une réponse de votre part, recevez nos salutations distinguées.

Philippe POUTOU Secrétaire du syndicat CGT Ford Blanquefort Gilles PENEL Secrétaire du Comité d'Entreprise FAI Accueil - CGT-FORD Page 27 sur 55

La CGT-First/Ford le jeudi 6 mai 2010

Voici le compte-rendu du CE extraordinaire de SAFE du 29 avril 2010 rédigé par

la CGT et la CFDT de SAFE Automotive :

--> A lire en cliquant ici <--

Lettre ouverte à Jean-Louis Borloo, par Vincent Feltesse, Alain Rousset, Philippe Plisson, Noël Mamère

A lire en cliquant ici -> Le Monde.fr

350 000 manifestants dans toute la France

15 à 20 000 à Bordeaux

C'est le bilan comptable de la manifestation du 1er mai, jour de la fête du travail qui nous sert de titre. c'est beaucoup moins qu'en 2009 alors que les enjeux sont les mêmes mais en pire : des centaines de milliers d'emplois ont été détruis depuis un an, le pouvoir d'achat des travailleurs est en net recul dû au gel des salaires et des attaques encore jamais vues se préparent sur notre système de retraite. De quoi rassurer Nicolas Sarkozy et son gouvernement. Des mobilisations à venir dépendra notre destin. Mais nous, militants CGT, nous nous devons de rappeler à la mémoire de tous que le 1er mai, jour de la fête du travail, n'est pas une simple fête où l'on se balade entre potes en ville si il fait beau, mais surtout une journée où nous devons montrer que nous sommes reconnaissant à nos anciens camarades, abattus par les balles de l'Etat, de tous les acquis qu'ils nous ont laissés. Eux se faisaient tuer pour les obtenir, nous ne risquons que des ampoules aux pieds pour les garder.

Pour ce qui est de la manifestation à Bordeaux, l'AFP et tous les médias qui ont repris ses informations auront avant tout retenu notre présence :

"12H30 - SALARIES INQUIETS - En bonne place dans le cortège à Bordeaux (5200 manifestants selon la police, 15 à 20 000 selon les organisateurs) les salariés de First Aquitaine Industries, ex-Ford, de Blanquefort expriment leur inquiétude sur l'avenir de leur entreprise."



Cliquez ici pour voir le reportage de France 3 ->

Un défilé « parce qu'il faut stopper tout ça »

Accueil - CGT-FORD Page 28 sur 55





Patrick avec un badge CGT-retraités. T'as pris un peu d'avance Patrick, t'as pas fini ton temps... Alors lundi, au boulot !

Accueil - CGT-FORD Page 29 sur 55





La CGT-First/Ford le samedi 1er mai 2010

Recherche Assistant(e) commercial(e)

First Aquitaine Industries recherche un(e) Assistant(e) commercial(e). Comme trop souvent, nous ne l'avons pas appris par la direction mais par une annonce laissée par elle sur le site internet "Cadremploi.fr". Donc, si vous êtes de passage sur notre site et que vous êtes intéressé, n'hésitez pas à aller consulter cette annonce en cliquant sur le lien ci-dessus et si vous répondez aux critères demandés, bon courage à vous, parce qu'au niveau commercial et contrats obtenus depuis la reprise il y a un an, vous partirez de... De zéro, du néant, nada de nada, absolut nichts, absolutely nothing. Notez que la maitrise de langues étrangères est vivement souhaitée.

Accueil - CGT-FORD Page 30 sur 55

La durée de votre mission ? C'est aussi inscrit sur l'annonce, 18 mois, c'est à peu de choses près ce qu'il reste à faire avant la date fatidique du désengagement de FORD qui est fin décembre 2011.

Voilà, vous l'aurez compris, même si l'info est vraie, elle est ici prise avec humour. Un peu de second degré avant le week-end ne nous fera pas de mal. Ce qui ne doit pas nous faire oublier que ce qui nous attend, c'est la reprise en main de notre destin, par les luttes, par la mobilisation de tous, parce que nous devons nous faire respecter.

Bon week-end et rendez-vous demain à 10h00 place de la république pour réussir la manif' du 1er mai!

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU 29 AVRIL 2010 : PROJET DE FILIALISATION DE SAFE AU SEIN DE FIRST

Ça va être difficile de faire un compte-rendu de cette réunion puisque nous ressortons avec plus de questions sans réponse que lorsque nous y sommes arrivés.

Pour préparer cette réunion CE, la direction avait fourni aux élus un document confidentiel de 8 pages mais très aérées. Très peu d'informations précises dans son contenu et nous n'y avons trouvé que beaucoup de généralités. Sans parler des incohérences comme par exemple les prévisions des chiffres d'affaires de FAI. En effet, la direction prévoit pour 2011 un chiffre d'affaire supérieur à 2009 sachant que nous produirons 50 000 transmissions et rien d'autre pour le moment contre 200 000 deux ans plus tôt. A ce compte là, comment pouvons nous avoir confiance dans les chiffres d'affaires qui nous sont fournis pour SAFE.

Le DRH nous a présenté les grandes lignes du projet de filialisation à l'aide du document confidentiel mais a surtout noté nos multiples questions auxquelles il répondra ultérieurement, du moins nous l'espérons.

Ce qu'il en ressort, c'est que SAFE doit faire face à un bilan comptable négatif et que l'entreprise manque cruellement de trésorerie. Il y a donc un intérêt flagrant pour HZ de pomper dans la trésorerie de FAI pour renflouer celle de SAFE. Nous nous interrogeons sur le risque d'une telle pratique et les conséquences à venir sur le financement des projets potentiels de FAI. Ceci à ajouter aux besoins en fonds de roulement dont la direction nous parle tant pour payer nos salaires en attendant le démarrage des projets.

La direction a beaucoup communiqué sur les intérêts de la mise en commun des services des deux sites. Cependant, il faut relativiser cette mise en commun des services puisque rien n'empêchait de le faire depuis que HZ est le propriétaire à 100% des deux entreprises.

Il faut savoir qu'en cas de filialisation, FAI deviendrait l'actionnaire de SAFE et se retrouverait responsable financièrement. Autre aspect qui ne nous concerne pas directement mais qui a une énorme importance pour nos collègues là-bas, nos patrons en profiteraient pour changer la convention collective des salariés de SAFE en la passant de la Sidérurgie à la Métallurgie alors que le code du travail ne les y oblige pas. Ils doivent donc se préparer à des attaques sur leurs acquis sociaux.

Dans l'état actuel de la présentation faite par la direction, à part des responsabilités financières supplémentaires pour FAI et une remise en cause du volet social chez SAFE, nous ne voyons pas ce que nous salariés avons à y gagner.

Nos collègues de SAFE ayant eu eux aussi une présentation de la part de leur direction, nous allons mettre en commun nos informations et travailler ensemble

Accueil - CGT-FORD Page 31 sur 55

sur ce dossier.

La CGT-First/Ford le jeudi 29 avril 2010

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU 28 AVRIL 2010 : ÉLECTION DU SECRÉTAIRE ET DESIGNATION DES MEMBRES DES COMMISSIONS

La réunion a commencée par le vote du secrétaire du Comité d'Entreprise :

Un seul candidat s'est présenté, Gilles PENEL pour la CGT. Il y avait 9 votants. **Gilles PENEL est élu secrétaire du CE par 5 voix pour et 4 votes blancs.**La CGT se félicite que Gilles PENEL soit élu et que le vote des salariés aux dernières élections professionnelles soit enfin respecté. Malgré tout, il sera le seul représentant de la CGT dans le bureau du CE sur 5 membres, ce qui n'est pas exactement le reflet de la démocratie puisque la CGT a obtenu pratiquement la

Ensuite a eu lieu la désignation des présidents et des membres des commissions du CE :

Commission des fêtes :

Président : Gilles lambersend (CGT)

moitié des voix des salariés.

Membres: Eric Soumoulou (CGT), Annie Bonin (CGT), M. André, N. Lopez

<u>Commission aide sociale:</u>

Président : C. Caulet

Membres: Rodolphe Petitjean (CGT), Patricia Ganizate (CGT), JC. Dehri, P.

Robin

Commission loisirs et culture :

Président : JL. Gassies

Membres: Laurent Marzin (CGT), Vincent Alauze (CGT), H. Ozcan, M. Aquino

<u>Commission vacances enfants:</u>

Président : C. Desfours

Membres: Thierry Jeans (CGT), Carlos Abrantes (CGT), N. Morier, E. Troyas

Commission vente promotionnelle:

Président : Pascal Roi (CGT)

Membres: Rodolphe Petitjean (CGT), Philippe Kacprzak (CGT), M. Izoard, M.

Svntic

<u>Commission vacances adultes :</u>

Président : H. Ozcan

Membres: Patrick Teulé (CGT), Jean-Pierre Desoindre (CGT), Thierry Chat

(CGT), D. Bourgogne

Même si notre priorité reste la sauvegarde du site et le maintien de tous les emplois, la CGT reste impliqué dans toutes les commissions du CE avec 15 membres.

La CGT-First/Ford le mercredi 28 avril 2010

Tract du 28 avril 2010 :

"Difficile d'y croire!

Accueil - CGT-FORD Page 32 sur 55

Mais tant que nous ne sommes pas dans le mur, la bataille est à mener"

Cliquez ici pour lire notre tract

La CGT-First/Ford le mercredi 28 avril 2010

COMPTE-RENDU DE L'ÉLECTION DU CHSCT ET DE LA RÉUNION CE DU 26 AVRIL 2010

Aujourd'hui avait lieu l'élection des membres du CHSCT :

Sont élus pour les membres ouvriers : POUTOU-ABRANTES-DESOINDRE pour la CGT et l'alliance CFTC-UNSA-FO a obtenu aussi 3 membres grâce aux votes des cadres.

A noter que pour l'élection des 3 membres cadres, l'alliance CFTC-UNSA-FO a voté pour les cadres alors qu'ils n'avaient pas besoin de ça pour être élus puisqu'ils étaient les seuls candidats possibles dans leurs collèges. Nous avons la confirmation qu'il y a une alliance anti-CGT.

Réunion CE : Les prévisions de volume ne bougent pas avec un peu plus de 160 000 transmissions sur l'année.

Pour les nouveaux projets, un nouveau business plan sera présenté fin mai en réunion CE. Nous n'avons donc pas pu obtenir d'information intéressante sur ce CE puisqu'à chaque fois, la direction se défilait avec cette argument.

<u>ATLAS</u>: Le besoin en financement est d'environ 50 millions d'euros répartis de la façon suivante : 20 millions d'emprunts bancaires, 20 millions de l'état (Lagarde) et 10 millions de First.

Les banques restant frileuses, la direction va refaire appelle au FSI et elle est en contact avec deux nouvelles banques françaises qui pourraient faire une prise de capital plutôt qu'un prêt. A ce jour, en plus des comptes séquestres, First dispose de 67 millions d'euros de trésorerie, donc le projet ATLAS peut voir le jour si l'actionnaire le décide.

Autres projets: Rien est encore conclu.

Le bureau d'étude FEV planche sur le passage à la boite 6 vitesses et sur l'assemblage de notre transmission sur le client chinois n°2 qui connaît des problèmes techniques. Il y aurait un troisième client chinois mais la direction dit que c'est trop tôt pour en parler. Bref, rien de nouveau.

TTH: Essais toujours en cours + 2 nouveaux clients potentiels.

Prospect 2 : La direction est toujours en contact avec eux pour faire du reconditionnement dans un autre secteur que l'automobile.

Le passage en 1x8 est repoussé pour le moment.

FORD : Nous avons rappelé les engagements de Ford lors de la reprise et nous réclamons le report de la date de son désengagement du site. La direction dit qu'elle entend à ce que ce contrat soit respecté.

<u>Prêt de main d'œuvre à GFT</u>: Dans un premier temps, une quinzaine de personnes avec un maximum de 50 seraient transférées sur la base du volontariat entre le 1er mai et le 13 juillet. Il s'agirait de professionnels de l'usinage.

NP&L : Le service de nettoyage des intercalaires va être réintégré avec mutations de 5 à 8 personnes dans ce service.

<u>Participation aux bénéfices</u>: Nous avons demandé ce à quoi nous pouvions nous attendre, réponse de la direction : « Pas grand chose sinon rien ».

Accueil - CGT-FORD Page 33 sur 55

La CGT-First/Ford le lundi 26 avril 2010

Bilan des négociations annuelles obligatoires 2010

La direction de FAI n'a pas obtenu la ou les signatures d'organisations syndicales totalisant 30% des suffrages exprimés lors des dernières élections professionnelles. En effet, suite à la mise en place de la nouvelle loi sur la représentativité syndicale, les syndicats doivent représenter au moins 10% des salariés du site pour pouvoir participer aux négociations et être autorisés à signer un accord. De plus, pour qu'un accord soit validé, il faut que les syndicats signataires représentent 30% des salariés.

Il n'y a donc pas d'accord

La direction a établi un procès verbal de désaccord reprenant les propositions faites lors de la troisième et dernière réunion des NAO. Elle est simplement revenue sur sa proposition de verser la prime de fin d'année le 30 novembre plutôt qu'à la mi décembre. Prudente, la direction n'a pas mise sa menace à exécution, à savoir revenir sur ses dernières propositions faites lors de la troisième et ultime réunion des NAO si jamais les syndicats ne signaient pas.

La direction appliquera unilatéralement ces propositions

- Augmentation générale 1,2 % aussi réparties sur les primes de transport, vacances et habillage.
- Budgets promos et mérites 0,3 % et 0,3 %

PASSAGE EN 1 X 8

Prime dégressive pour les 2x8 sur 12 mois au moment du passage en 1x8 calculée de la façon suivante :

- 4 mois à 100%
- 4 mois à 66%
- 4 mois à 33%

25 ANS D'ANCIENNETE

Pour fêter les 25 ans d'ancienneté, il a été négocié le choix suivant : Une montre de prestige ou une prime d'un montant de 1 300€ bruts.

Conclusion

La CGT n'a pas signé cet accord. Nous n'acceptons pas que HZ remonte 6 millions d'euros et ne laisse que des miettes aux salariés. Cette somme représente 300 euros par mois pour chaque salarié de First sur une année!

Avec le passage en 1x8, dans 12 mois lorsque nous renégocierons les prochaines NAO, nous aurons fait face à un nouveau recul salarial :

+ 1,2 % (AG 2010) - 3,25 % (perte prime du 2x8 au 1x8) = - 2,05 % environ Ce recul s'ajoute à la perte de la prime de production de 300€ brut il y a un an où encore au passage du 3x8 au 2x8 il y a deux ans. Tout ceci provoque une baisse de notre pouvoir d'achat. Comment la direction peut-elle prétendre répondre aux demandes exprimées dans l'atelier comme elle le fait dans son flash info n°76 ?

Malheureusement, contrairement à GFT, le nombre de collègues qui se sont mobilisés lors des deux appels de la CGT à débrayer durant ces négociations ne nous permet pas de changer la donne. De plus, les menaces de lancer des actions exprimées par d'autres organisations syndicales si leurs revendications n'étaient pas prises en compte n'ont pas été suivies d'effet. A la CGT, nous mènerons la bataille dès que possible. Nous n'acceptons pas plus aujourd'hui qu'hier le moindre recul!

La CGT-First/Ford le jeudi 22 avril 2010

Un exemple de la politique sociale chez HAY, et une vision du syndicalisme que certains connaissent bien chez nous à FAI:

Cliquez sur l'image pour lire l'article du journal allemand : Allgemeine Zeitung

Les employés de Hay renoncent

14.04.2010 - BAD SOBERNHEIM

Le syndicat IG metall approuve le plan de réaménagement (sauvetage)

(Rédaction). Les membres IG Metall (seulement) se sont rencontrés le 11.04 à Meddersheim et ont au cours de leur réunion débattu sur la situation de leurs sites de Bad Sobernheim et Bockenau. Ensemble ils ont convenus et accepté un plan de réaménagement annonce IG Metall.

La conclusion de ce plan était nécessaire pour aider Hay à se sortir de son déséquilibre économique dû à la crise financière et économique mondiale. Le contrat stipule que les employés renoncent à leurs primes de Noël 2009. Les membres syndicalistes ont été soutenus et conseillés par Winfried OTT chef de la "TBS" de Mayence.

Responsabilité pour les deux sites

Employés, délégués du personnel et syndicats font part de leur responsabilité en renonçant à leurs acquis ancrés dans les conventions collectives et de ce fait apportent une contribution financière importante pour essayer de sauver les sites. Cela est dur et nous savons tous très bien combien la renonciation pour les employés est douloureuse souligne Edgar Brakhuis nr 1 du centre administratif IG Metall de Bad Kreuznach.

C'est bien au cours de la réunion et de la discussion qui s'ensuivi qu'unanimement a été prise la décision d'assurer la pérennité de l'entreprise, malgré l'avis général qu'au courant de ces dernières années ce sont bien les employés qui durement ont contribué à la prospérité de la boite et qu'aucun d'entre-eux ne soit responsable de la crise. L'accord de réaménagement prévoit de résoudre les problèmes de manière constructive et à créer un concept visionnaire pour la société Hay a déclaré Winfried Ott chef du SCT "TBS" de Mayence.

Syndicat publicité pour plus d'adhérents

Le processus de négociation a démontré au syndicat combien il est important d'avoir une union forte du côté des travailleurs. Edgar Brakhuisà souligné: "Nous comptons sur tous pour assurer nôtre stabilité et fiabilité chez Hay pour l'avenir. Pour cela il nous faut beaucoup plus d'adhérents et c'est pourquoi nous allons passer à l'offensive afin d'en recruter plus".

Courrier envoyé par Christine LAGARDE adressé au Président de FAI

Accueil - CGT-FORD Page 35 sur 55



LE MINISTRE

Paris, le 15 AVR. 2010

Oliv Monsieur le Président,

Depuis que Ford a annoncé en 2007 son intention d'arrêter son activité sur son site aquifain de Blanquefort, l'Etat, la Région ainsi que les collectivités locales se sont fortement mobilisés pour faire émerger une solution de poursuite d'activité el maintenir ainsi les emplois du site. C'est ainsi qu'est né First Aquitaine Industrie (FAI) qui a repris le site et la globalité de l'effectif. Afin de compenser la disparition des fournitures à Ford, FAI s'est engagé à développer de nouveaux projets d'activité à partir des compétences actuelles des salariés. FORD a soutenu la reprise par le fonds d'investissements HZ Holding en s'engageant à maintenir des commandes jusqu'au 1er Janvier 2012, et en mobilisant des moyens financiers importants pour garantir le maintien des salaires jusqu'à cette date et financer une partie substantielle des investissements nécessaires pour les nouvelles activités. Pour permettre l'aboutissement de ces projets, les pouvoirs publics (Etat, région, collectivités locales) se sont engagés à apporter un soutien financier conséquent.

Lors du comité de pilotage du 11 février dernier, les dirigeants de FAI nous ont présenté leur plan d'affaires, réalisé avec l'appui d'un cabinet de conseil et d'audit réputé, pour les activités de FAI. Ce plan d'affaires conclut à la solidité des nouvelles activités prévues et identifie les besoins de financements bancaires nécessaires pour développer ces activités.

Au cours des dernières semaines de nombreuses discussions se sont tenues avec les établissements bancaires. Ces discussions sont actuellement encore en cours, un accord n'ayant pas pu à ce stade être trouvé avec toutes les banques partenaires. Il apparaît néanmoins nécessaire que FAI lance dès à présent le projet Atlas (grandes couronnes d'éoliennes).

Ce projet comporte deux volets. D'une part la construction d'un bâtiment porté par la SEM Route des Lasers : le financement a pu être réuni depuis la réunion du 11 février car six banques ont donné leur accord de principe pour financer le bâtiment sous réserve que le financement sur l'autre volet soit assuré. D'autre part, l'acquisition de matériel. Même si le besoin de financement sur ce projet n'apparaîtra qu'à la fin de l'année 2010, FAI souhaite être assuré dès maintenant que ce besoin sera couvert pour lancer la construction du bâtiment et l'acquisition des matériels.

Afin d'assurer l'aboutissement des discussions actuellement en cours avec les établissements bancaires sur le financement des projets FAI, je veillerai à la finalisation du tour de table des 20 millions d'euros recherchés. Ainsi l'Etat, via les différents outils de financement publics, notamment des prêts du Trésor, complétera, si nécessaire, et en conformité avec les règles communautaires, les autres sources de financement notamment bancaires, pour atteindre les 20 millions d'euros recherchés.

Ce financement, ainsi finalisé, va vous permettre conformément à votre plan d'affaires évalué par Ernst and Young, d'engager l'ensemble de vos projets, d'assurer la pérennité du site et de préserver les emplois. L'Etat interviendra, le moment venu, dans le cadre et sous les mêmes modalités qu'indiquées dans le relevé de conclusions de la réunion de médiation du 18 mars dernier, servant de base au projet de protocole d'accord bancaire, notamment quant aux informations à obtenir de votre actionnaire HZ Holding, de votre partenaire industriel Johann Hay et à la recherche d'un deuxième investisseur, participant aux réunions du Conseil de surveillance.

Je vous prie de croire, Monsieur le Président, à l'expression de ma considération la meilleure.

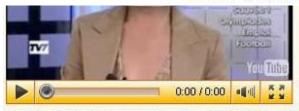
Accueil - CGT-FORD Page 36 sur 55

Christine Lagarde

Monsieur Laurent DUDYCH Président FAI 10, rue Antoine de Saint Exupery 33292 Blanquefort Cedex



139 rue de Bercy - Télédoc 144 - 75572 Paris cedex 12



Bercy nous retournerait de nouveaux signaux plus positifs après nos interpellations successives sur le bouclage du financement du projet Atlas.

Mais, pour moi, la prudence reste de mise. On nous souffle le chaud et le froid à longueur de temps pour ne pas s'enthousiasmer trop rapidement.

Le courrier de la direction adressé aux salariés de l'entreprise n'a rien de rassurant à terme puisqu'il n'exclut pas un plan social en 2011.

Les nouvelles moins alarmantes qui arrivent toujours sur le fil du rasoir témoignent de la fragilité du plan de reprise.

Il y a un arrière goût de reculer pour mieux sauter....

Lire ici, la dernière lettre de Pascale Got à la Ministre Lagarde

Une 3ème réunion CE la même semaine :

Mercredi 28 avril à 14h00 salle CE Ordre du jour

Election du Secrétaire du CE et désignation des commissions facultatives

Çà y est enfin, ils se sont décidés...

Prochainement, deux réunions CE:

Lundi 26 avril 2010 à 14h00 (Salle CE)

- 1. Approbation PV CE du 14/12/2009
- Marche de l'entreprise
 - avancement des nouveaux projets, projet par projet (bilan avancement, retard, nouveau prévisionnel, etc....)
- 3. Prêt de main d'œuvre à GFT
- 4. Bilan Social
- 5. Rapport annuel sur l'organisation, le fonctionnement et la gestion financière du service médical.
- 6. Questions diverses

Accueil - CGT-FORD Page 37 sur 55

Jeudi 29 Avril 2010 à 14 h 15 (salle CE)

Ordre du jour

✓ Information / Consultation du comité d'entreprise sur le projet de filialisation de la société SAFE par la société First Aquitaines Industries.

A noter donc

- Sans jamais en avoir entendu parler avant, nous apprenons par une convocation à un CE extraordinaire que HZ à l'intention de faire absorber son usine Lorraine SAFE par First. Pourquoi ? Réponse peut-être lors de ce CE.
- Le prêt de main d'oeuvre à GFT pose aussi beaucoup de questions.
- Grand absent de ces ordres du jour de ces deux CE : L'élection du nouveau secrétaire du CE. Rien ne justifie en effet cet attentisme de la part des autres syndicats du site si ce n'est de jouer la montre. Plus le temps passera, mieux ce qu'ils préparent passera ? Les salariés en seront seuls juges.

La CGT-First/Ford le samedi 17 avril 2010

Brève dans le Sud-ouest du 15 avril 2010...

RÉACTIONS

En début de semaine, les élus locaux s'étaient mobilisés, organisant un comité de suivi autour d'Alain Rousset, Vincent Feltesse et d'autres. La députée socialiste du Médoc, Pascale Got avait écrit à la ministre Christine Lagarde mardi 13 avril. Le maire de Bordeaux, la veille, avait lui aussi alerté la ministre sur la situation de FAI. C'est Alain Juppé qui a informé hier les élus de la CUB de l'engagement de l'État à compléter les financements bancaires. Un motif de satisfaction pour tous.

... Et voici le courrier que la députée Pascale GOT a adressé à Christine Lagarde mardi 13 avril

Accueil - CGT-FORD Page 38 sur 55



Madame LAGARDE

Ministre de l'économie, des finances et de l'emploi 139 rue Bercy 75012 Paris

Le 13 avril 2010

Madame le Ministre.

A plusieurs reprises ces derniers mois, que ce soit par courriers ou lors d'interpellations à l'Assemblée Nationale, j'ai attiré votre attention sur les retards successifs pris par le plan de reprise de l'entreprise FAI, ex-Ford, à Blanquefort.

Les informations toujours très partielles dont nous disposons aujourd'hui tendent à montrer que l'inquiétude des salariés que je vous avais relayée est parfaitement justifiée.

Le projet Atlas de construction de courroies d'éoliennes, présenté comme un des axes forts de cette reprise, est maintenant remis en cause, faute d'accord bancaire, portant sur la somme de quatre millions d'euros! La prospection de marchés pour les boîtes de vitesse semble également ne pas déboucher sur des volumes de contrats significatifs. Tous ces éléments amènent la Direction à ne pas exclure un plan social de l'emploi.

Devant un tel constat et la menace qui pèse sur les mille six cents salariés de F.A.I., je vous réitère mes demandes formulées le 23 février dernier lors des questions au Gouvernement, en particulier celle d'obtenir de Ford qu'il repousse son désengagement du site de Blanquefort d'au moins deux ans jusqu'à la réussite du projet de reprise. La participation du Fonds stratégique d'investissement dans le capital de l'entreprise pour aider à la pérennisation du site me semble incontournable.

Devant l'urgence de la situation, je vous remercie de bien vouloir me tenir informée des suites que vous donnerez à ces demandes.

Je vous prie de croire, Madame le Ministre, à l'expression de mes salutations respectueuses.

Brien ai Vous

Pascale GOT Députée de Gironde

L'état se réveille sur le dossier ATLAS Un nouvel espoir ? A suivre... Accueil - CGT-FORD Page 39 sur 55



FAI : Alain Juppé obtient l'engagement de l'État

Fortement mobilisé sur le dossier de First Aquitaine Industrie, Alain Juppé, maire de Bordeaux avait de nouveau alerté Christine Lagarde, ministre de l'économie, de l'industrie et de l'emploi, lundi 12 avril 2010, sur la nécessité de boucler très rapidement le plan de financement du projet ATLAS de fabrication de couronnes d'éoliennes.

A la suite de cette intervention, Christine Lagarde vient de l'avertir que l'État, via les différents outils de financement publics, notamment les prêts du Trésor, complètera les financements bancaires pour permettre le lancement de ce projet. La ministre a également indiqué qu'elle veillerait à la finalisation du tour de table des 20 millions d'euros recherchés.

Arrêt de travail spontané des salariés de First!

Suite au courrier reçu aujourd'hui par tous les salariés de FAI (voir le courrier plus bas), les collègues de plusieurs secteurs de l'entreprise ont décidé de ne pas démarrer le travail à l'embauche de l'équipe d'après-midi.

Le ras le bol domine alors dans l'atelier et la manière peu cavalière utilisée par la direction pour faire ses annonces a fait monter la colère. Tous exigent des explications et c'est bien légitime de leur part.

Un rassemblement s'est organisé vers la ligne d'assemblage et un défilé dans l'usine à gonflé le cortège au fur et à mesure jusqu'à atteindre une mobilisation pas vue depuis plusieurs mois : plus de 200 salariés !

Nous avons pris la direction des bureaux afin de se faire expliquer l'attitude de la direction. C'est alors au DRH que nous avons eu affaire. Pourquoi le président n'a pas fait ce travail, son travail ? Aucune explication.

Le nombre de manifestants ne permettant pas au DRH de se faire entendre de tous les collègues, nous sommes sortie à l'extérieur, près de la veranda de la Sodexo et les explications ont commencé. Evidemment, si nous disions ici ce que nous en pensons, nous serions taxés de ne pas être objectif mais à l'évidence, le DRH n'a pas convaincu les salariés.

Il a été question des fausses promesses d'investissement de HZ, de la culpabilité mise trop facilement sur les banques, du plan B voir C mais l'alphabet est long, des 6 millions d'€ remontés par HZ alors qu'on nous dit qu'il en manque 4 pour boucler le budget Atlas, que Ford devait resté engagé car tout est de sa responsabilité, etc...

Ce fut extremement intéressant de notre point de vue car ce sont pour beaucoup les salariés qui sont intervenus dans le débat et pas seulement les syndicalistes. Et ça, c'est très important. Il faut que les salariés prennent leur destin en main et aujourd'hui, ils ont montré qu'ils y étaient prêts! Que la direction se le dise, la CGT ne sera plus seule à la bousculer! Autre intérêt de ce mass-meeting improvisé, les collègues auront pu constater d'eux-mêmes le discours que les élus syndicaux entendent régulièrement de la part de la direction : de la poudre + un peu d'abracadabra + du faites nous confiance = séance d'hypnose.

Pour finir, après discussions, les salariés ont décidé de reprendre le travail 2 heures plus tard mais seulement après que la direction ait accepté de payer l'arrêt de travail improvisé et ce, sous la pression des collègues.

Accueil - CGT-FORD Page 40 sur 55





La CGT-First/Ford le jeudi 15 avril 2010

Voici un courrier envoyé par les pouvoirs publics de la région et adressé à FORD

Accueil - CGT-FORD Page 41 sur 55









Vice-Président : Directeur Général des Services : Directeur Général Adjoint :

Affaire suivie par : Didier DAREYS

Poste : 05 57 57 86 10

E-mail: didier.dareys@aquitaine.fr

Bordeaux le,

Monsieur John FLEMING Président de FORD EUROPE

Köln-Niehl Henry-Ford Strasse 1

D-50725 KÖLN

Monsieur le Président

Par votre lettre du 19 février dernier, vous avez tenu à rassurer sur la poursuite de votre soutien à FIRST AQUITAINE INDUSTRIE dans la reprise de l'usine FORD de Blanquefort. Vous indiquez que ce soutien s'effectue dans la période de transition définie lors de la vente.

Je tiens à attirer votre attention sur le fait que les conditions qui existaient lors de cette vente ont considérablement changé.

La crise mondiale qui frappe le secteur automobile entraîne de nouveaux délais dans le calendrier de mise en place du plan industriel de FAI. Le planning de retournement des activités a pris un retard très conséquent. La société partenaire Johan Hay a enregistré une baisse importante de ses productions. La longueur des négociations avec les prospects asiatiques repousse le lancement des études d'adaptation des produits et des process.

Cette conjoncture moins favorable n'incite pas les banques à faciliter l'accès au crédit de FAI. Et ce d'autant plus que la crise économique et financière a amené le système bancaire à durcir ses ratios prudentiels de couverture en fonds propres et de solvabilité des emprunteurs. Le montant significatif des ressources bancaires appelées par le projet d'investissement, l'absence d'engagement en capital de HZ Holding et le manque de visibilité sur son actionnariat réel rendent complexe et long le montage d'une syndication bancaire.

Votre présence au sein du Conseil de surveillance de FAI vous permet de ne rien ignorer de cette réalité, des efforts réalisés par FAI et des difficultés auxquelles l'entreprise est confrontée, qu'elle subit et dans la survenance desquelles elle n'a aucune responsabilité.

Cette situation nouvelle demande de tous les partenaires de nécessaires et indispensables décisions d'adaptation aux circonstances. Les collectivités les prennent en renforçant leur soutien au montage financier permettant d'assurer le portage de l'immobilier destiné au projet Atlas : en plus des subventions initialement prévues, un apport en capital supplémentaire à la société d'économie mixte ainsi qu'un accroissement des garanties sur les prêts sont envisagés.

A titre de réciprocité et de partage de ces nouvelles contraintes, nous vous sollicitons pour que votre garantie de commandes de transmissions automatiques puisse se poursuivre au-delà de l'échéance initialement convenue avec HZ Holding et FAI. La repousser à la fin de l'année 2013 manifesterait de votre part une confiance renouvelée dans les capacités de FAI à s'engager sur la voie d'un nouveau développement industriel et aurait pour effet de rassurer les salariés. Votre décision nous paraît décisive dans un moment crucial pour la vie de l'entreprise.

Comptant sur votre compréhension et dans l'attente d'une réponse favorable,

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'assurance de nos sentiments les meilleurs.

Le Président de la Communauté Urbaine de Bordeaux

Vincent FELTESSE

Le Président du Conseil Général de la Gironde

Philippe MADRELLE

17171

Le Président du Conseil régional d'Aquitaine

ROUSSET

Alain .IIIPPF

Voici la lettre envoyée par la direction de First à tous les salariés aujourd'hui, jeudi 15 avril 2010

Accueil - CGT-FORD Page 42 sur 55



Blanquefort, le 14 avril 2010

ZONE INDUSTRIELLE B.P. 32 33292 BLANQUEFORT CEDEX TÉLÉPHONE : 05 56 95 40 00 TÉLÉCOPIE : 05 56 95 15 11

Monsieur,

Malgré les efforts considérables, déployés dans l'entreprise, à tous les niveaux, par les actionnaires, les collectivités locales et l'État, nos démarches pour obtenir un prêt bancaire de 40 millions d'euros et financer le projet Atlas n'ont toujours pas abouti.

La date limite du 31 mars, permettant de lancer la production des grands anneaux début 2012, est dépassée. Cela signifie que, dans le meilleur des cas, le projet Atlas ne pourra plus prendre le relais de la production destinée à Ford, ouvrant ainsi, à la fin de l'année 2011, une période de sous-activité.

Le manque de financement bancaire signifie également que First Aquitaine Industries, en dépit de ses importantes réserves financières, n'aurait pas assez de ressources pour financer, sur ses disponibilités, tous les projets assurant le plein emploi.

Cette hypothèse de réduire encore l'importance de notre activité industrielle est une mauvaise nouvelle pour nous tous, et pour la région. De plus, elle va poser la question de notre compétitivité, puisque nos infrastructures et notre organisation vont peser de plus en plus lourd sur notre performance.

A moyen terme, la survie de notre entreprise pourrait exiger une restructuration importante car l'absence de financement bancaire annoncerait la fin du plein emploi après 2010.

Si cette bien mauvaise nouvelle, que nous avons déjà évoquée en comité d'entreprise, se confirmait elle ne devrait pas occulter plusieurs atouts de notre usine :

Tout d'abord, en dépit du silence des banques, First Aquitaine Industries est une entreprise financièrement solide. Elle possède des fonds propres et Ford la soutient jusqu'à la fin 2011.

Ensuite, nos projets industriels peuvent compter sur l'appui des collectivités locales et de l'État.

Enfin, il s'agit de la troisième crise importante que traverse le site, après les années 80 et la crise de la Ford Motor Company, en 2007. Chaque fois, nous avons su trouver les ressources, la volonté et le talent indispensables pour rebondir. La bonne santé de nos collègues de GFT est là pour nous convaincre aujourd'hui qu'à Blanquefort un industriel peut réussir dans une compétition mondiale.

Dans les semaines qui viennent, nous allons donc retravailler le plan produit que nous soumettrons à notre conseil de surveillance et que nous présenterons au comité d'entreprise. Ce plan détaillera la vision de FAI pour 2011 et au-delà, ainsi que les conditions pour la concrétiser. Comme toujours, c'est notre compétence et notre réalisme qui transformeront ce plan en réalité durable.

L.DUDYĆH Président

FIRST AQUITAINE INDUSTRIES – Société par Actions Simplifiée au Capital de 10 000 000 € - N° d'ordre 2009 B 01648 N° SIREN : 509 678 959 RCS BORDEAUX – N° TVA : FR87509678959

Article dans le Sud-ouest du jeudi 15 avril 2010

Accueil - CGT-FORD Page 43 sur 55

Feltesse et First

Le président de la Communauté urbaine de Bordeaux, par ailleurs maire de Blanquefort, a vivement critiqué l'attitude du Crédit mutuel qui refuse pour l'heure de participer au financement du projet éolien de First (ex-Ford). « Il faudra que le Crédit mutuel assume de mettre au chômage 1 600 personnes faute de débourser 4 millions d'euros. Si l'État ne parvient pas à peser, cela veut dire qu'il n'a plus grand rôle dans ce pays. Ou que ce dossier est un enfumage notoire, depuis le début. » La banque a refusé de s'exprimer hier. Et Bercy est aux abonnés absents.

Lu sur le blog de la députée Pascale GOT :

■ FAI: RIEN NE VA PLUS

14 avril 2010

L'incertitude pèse à nouveau sur l'avenir de First Aquitaine industries. Et mon pessimisme s'accroît.

Dès le mois de juillet, je relayais, très isolée, l'inquiétude des syndicats sur la non avancée des projets. En octobre, je m'étonnais de l'attitude des banques auprès du ministre Estrosi qui convenait qu'elles ne jouaient pas le jeu. Mais Bercy veillait En janvier, je relayais à nouveau à l'Assemblée nationale les demandes des syndicats autour de 5 questions précises. J' ai réitéré ce questionnement par écrit à Mme L agarde. La ministre m'a répondu qu'elle allait s'en enquérir.

Je viens à nouveau de la saisir en lui rappelant l'urgence de la situation et en lui demandant de répondre concrètement aux préconisations formulées par les syndicats.

Nous ne pourrons jouer plus longtemps au chat et à la souris surtout avec l'avenir de 1600 salariés.

Je ne sais à quel niveau est l'embrouille entre les banques et le gouvernement . Car ce ne sont pas les 4 millions d'euros restants pour boucler le projet Atlas qui peuvent occasionner un tel blocage .

Une chose est sûre. Bercy aurait du négocier l'emprunt bancaire des nouveaux projets avant de finaliser le protocole de reprise par la HZ Holding.

Accueil - CGT-FORD Page 44 sur 55

Compte-rendu de la réunion à la préfecture

Nous avons été reçus par Mr le sous-préfet Pierre Regnault De La Motte. Etaient aussi présents Mr Barbier Directeur Départemental du travail et Mr Cubier de la Drire.

Cette réunion fait suite à une demande de la CGT de rencontrer le préfet sur la situation de First et la mise en place du comité de suivi local.

Nous avons commencé la réunion par décrire la situation de FAI et surtout l'urgence dans laquelle nous sommes aujourd'hui de pouvoir trouver des solutions concrètes pour pérenniser le site et sauver tous les emplois .

le sous-préfet nous a fait part de l'engagement aujourd'hui de la ministre Lagarde de son engagement sur le dossier. il a aussi parlé de la pression qui est faite aux banques sur le financement du projet Atlas. D'après Mr Cubier, il y a des réunions tous les jours sur le financement cela pourrait se débloquer dans les heures ou jours qui viennent.

Pour eux, les projets sont crédibles, ils ont confiance, le problème vient du financement et c'est de la responsabilité des banques qui ne cèdent pas. Nous leur avons rappelé que la reprise est un échec avec aucun projet mis en place aujourd'hui et surtout un actionnaire HZ qui n'a pas investit un seul euro et qui n'a pas l'intention de le faire mais qui a pris 6 millions d'euros dans la caisse.

Nous avons insisté lourdement sur la responsabilité de Ford qui est toujours décisionnaire à travers le conseil de surveillance de FAI et qui doit prolonger son engagement jusqu'à la réussite de la reprise et le maintien de tous les emplois.

Nous avons demandé à ce que le comité de suivi local se réunisse le plus rapidement possible. Que tous les acteurs concernés soient présents dans ce comité de suivi : HZ, Ford, First, Hay, L état, Les pouvoirs publics, les syndicats...

Nous avons insistés sur la présence indispensable de Ford et que le rôle du comité de suivi devait être constructif pour trouver des solutions concrètes et non pas juste un lieu d'annonce. D'ailleurs le sous préfet nous a dit que c'est parce qu'il n'y avait pas d'annonce que la réunion du comité de suivi prévue lundi a été annulée. nous lui avons demandé que le comité de suivi soit réuni rapidement et qu'il y ait des réunions régulièrement. Il nous a dit qu'il y en aura un bientôt et qu'il transmettra nos demandes au préfet.

La réunion s'est terminée avec Mr Barbier qui ne voulait pas dire certaines infos pour ne pas faire une entrave au CE. Entre l'entrave au CE et la confidentialité, toutes les raisons sont bonnes pour ne pas nous en dire plus, tout juste ce que l'on sait déjà : la direction nous présentera un nouveau plan produit en mai.

La CGT-First/Ford le mercredi 14 avril 2010

Communiqué des pouvoirs publics de la région :

Accueil - CGT-FORD Page 45 sur 55







Communiqué de presse Bordeaux, le lundi 12 avril 2010

Comité de suivi autour de First Aquitaine Industries : « un état d'urgence qui exige de durcir le ton auprès des banques et du Gouvernement »

Alain Rousset, président du Conseil régional d'Aquitaine, Christine Bost, représentant Philippe Madrelle, président du Conseil général de la Gironde, Vincent Feltesse, président de la Communauté urbaine de Bordeaux et maire de Blanquefort, Pascale Got, députée du Médoc, et Francis Wilsius, conseiller régional d'Aquitaine, ont réuni un comité de suivi autour de l'avenir du site de First Aquitaine Industries (FAI) ce lundi 12 avril 2010 à l'Hôtel de Région.

Face à la situation de blocage dans laquelle se trouve FAI, Alain Rousset « a jugé inadmissible que le comité de pilotage présidé par l'Etat ait été annulé ». C'est la raison pour laquelle, collectivement, les collectivités ont souhaité rencontrer Laurent Dudych, PDG de FAI puis les représentants des salariés.

Il ressort des ces entretiens « la nécessité de déclarer collectivement l'Etat d'urgence » selon Vincent Feltesse.

En effet, la médiation financière menée par l'Etat n'aboutissant pas, une banque refusant toujours de participer au pool bancaire, les élus, partageant les vives inquiétudes des salariés, vont durcir le ton pour obtenir des réponses :

- auprès des banques, dont l'attitude est incompréhensible ;
- auprès de FORD pour obtenir une prorogation jusqu'en fin 2013 de la garantie de commandes de transmissions automatiques;
- auprès de l'Etat, pour que celui-ci pèse de tout son poids dans la médiation en cours.

En parallèle à ces actions de lobbying, un contact sera pris avec le président de HZ Holding France et des initiatives seront engagées en matière de recherche de nouveaux investisseurs.

L'objectif étant, « face à l'opacité globale du projet » dénoncée par Christine Bost de « faire démarrer au plus vite le projet Atlas » explique Vincent Feltesse car « la situation devient inquiétante » insiste Alain Rousset.

Compte-rendu de la Réunion du 12 avril 2010 avec les élus du Parti Socialiste

Alain Rousset, président du Conseil régional d'Aquitaine, Christine Bost, Vincent Feltesse, président de la Communauté urbaine de Bordeaux et maire de Blanquefort, Pascale Got, députée du Médoc, et Francis Wilsius, conseiller régional d'Aquitaine, ont reçu ce lundi 12 avril 2010 à l'Hôtel de Région les syndicats de First ainsi que Mr Gérard Godefroy de Sécafi sur l'avenir du site de First Aquitaine Industries (FAI)

Intervention de Mr Rousset:

Il a remercié tout le monde d'avoir répondu à l'invitation.

Il a rencontré Dudych juste avant et nous a dit que Dudych devait être reçu par le Préfet après.

Il nous a informé de la position des banques (blocage d'une banque le Crédit Mutuel) pour un prêt de 20 M au total soit 4 M par banque, la médiation n'avance pas ce qui est une situation inquiétante.

Il a confiance dans le plan industriel et ne comprend pas l'attitude des banques.

Il a dit "ou il y a un loup ou alors on se fout tous de nous"

Accueil - CGT-FORD Page 46 sur 55

Nous devons reprendre une initiative Politique auprès de FORD pour le remettre sur le dossier et prolonger son engagement

Il va demander a rencontrer le PDG de HZ France Mr Maennel

Il a rendez-vous avec le FSI vendredi pour voir ce qu'il est possible de faire pour l'investissement de celui ci dans First et précise qu'il faut que les banques crachent.

Intevention de Mr Feltesse:

Que Dudych réponde rapidement à une de leurs invitations c'est un signe plutôt inquiétant.

Il faut être plus dur avec les banques.

<u>Intervention de SECAFI:</u>

Sur le rôle actuel de chaque partie (FORD, HZ et HAY)

- HZ est un repreneur qui n'investit pas
- HAY est un partenaire industriel qui n'apporte aujourd'hui aucun projet industriel concret
- FORD paye

Cela peut aussi expliquer la réticence des banques.

Il est nécessaire de revoir la position de FORD sur son désengagement et trouver de nouveaux investisseurs (FSI, Etc) et d'autres partenaires industriels pour pérenniser le site et maintenir l'emploi.

La CGT a rappelé la responsabilité de Ford sur la reprise tant que les engagements prévus ne sont pas tenus et que Ford doit rester impliqué le temps nécessaire.

Nous avons insisté sur l'utilisation du FSI en tant qu'investisseur pour FAI.

Nous avons aussi rappelé qu' il était urgent de trouver des solutions rapidement et que nous n'avions plus le temps de tergiverser.

Nous avons rappelé qu'il est urgent que le comité de suivi ait lieu avec tous les acteurs concernés (First, HZ, Ford, les pouvoirs publics, l'état, le préfet, les syndicats...). Rousset nous a répondu qu'il avait interpelé le préfet à ce sujet puisqu'il est celui qui est chargé de le mettre en place.

Nous rencontrons le préfet jeudi pour l'interpeller sur la situation de FAI et la mise en place du comité de suivi. Nous devons continuer à mettre la pression sur tous les élus, le préfet, l'état... pour qu'ils continuent à s'investir sur le dossier et pour cela nous devons tous être mobilisés.

La CGT-First/Ford le lundi 12 avril 2010

Etat d'urgence selon les élus

La tension monte en Gironde dans le dossier de First Aquitaine Industrie (ex-usine Ford à Blanquefort). C'est ce qui ressort du communiqué suivant co-signé par la CUB, le Conseil Général de Gironde, et la Région Aquitaine :

"Alain Rousset, président du Conseil régional d'Aquitaine, Christine Bost, représentant Philippe Madrelle, président du Conseil général de la Gironde, Vincent Feltesse, président de la Communauté urbaine de Bordeaux et maire de Blanquefort, Pascale Got, députée du Médoc, et Francis Wilsius, conseiller régional d'Aquitaine, ont réuni un comité de suivi autour de l'avenir du site de First Aquitaine Industries (FAI) ce lundi 12 avril 2010 à l'Hôtel de Région.

"Face à la situation de blocage dans laquelle se trouve FAI, Alain Rousset « a jugé inadmissible que le comité de pilotage présidé par l'Etat ait été annulé ». C'est la raison pour laquelle, collectivement, les collectivités ont souhaité rencontrer Laurent Dudych, PDG de FAI puis les représentants des salariés.

"Il ressort des ces entretiens « la nécessité de déclarer collectivement l'Etat d'urgence » selon Vincent Feltesse. En effet, la médiation financière menée par l'Etat n'aboutissant pas, une banque refusant toujours de participer au pool bancaire, les élus, qui partageant les vives inquiétudes des salariés, vont durcir le ton pour obtenir des réponses :

- auprès des banques, dont l'attitude est incompréhensible ;
- auprès de FORD pour obtenir une prorogation jusqu'en fin 2013 de la garantie de commandes de transmissions automatiques ;
- auprès de l'Etat, pour que celui-ci pèse de tout son poids dans la

Accueil - CGT-FORD Page 47 sur 55

médiation en cours.

"En parallèle à ces actions de lobbying, un contact sera pris avec le président de HZ Holding France et des initiatives seront engagées en matière de recherche de nouveaux investisseurs. L'objectif étant, « face à l'opacité globale du projet » dénoncée par Christine Bost de « faire démarrer au plus vite le projet Atlas » explique Vincent Feltesse car « la situation devient inquiétante » insiste Alain Rousset."

Lundi 12 Avril 2010 A lire sur : Paysud

Compte-rendu de la rencontre CGT / Mrs Wolfgang Maennel (HZ) - Dudych - Billaud

La rencontre est tardive, un an après la reprise ... quand même. C'est donc la première fois que nous rencontrons un dirigeant de HZ. Pourquoi maintenant ? On ne sait pas trop. Cela a été présenté comme faisant suite à une demande répétée des syndicats de rencontrer les repreneurs. Ils nous ont dit que "l'actionnaire était bien présent, que HZ participait activement à la réussite de la reprise, il y a une vraie gestion au jour le jour, il n'y a donc pas un actionnaire invisible". M Maennel rajoutant "je suis rarement sur le site car je suis en déplacement régulier pour la recherche des clients".

Nous avons répondu que pour nous, l'actionnaire était réellement invisible.

Nous avons posé le problème des 140 millions d'euros qui devaient être investis par HZ et ses partenaires, comme écrit sur le document officiel de la reprise. Il avait été annoncé au Comité de Pilotage qu'il n'en serait rien. La réponse de HZ et de First est une réponse bien tordue : "HZ a créé avec Ford une structure financière avec tous les moyens pour développer tous les projets. L'argent est dans l'entreprise, les moyens d'investissements existent sur le site. L'activité 2009 a généré 20 millions de cash supplémentaire". "Au début, nous avions beaucoup de confiance dans le plan présenté. Cela ne s'est pas passé comme prévu, des choses ont changé, aujourd'hui le plan est revu régulièrement". Donc pour eux, le fait que HZ n'a rien apporté est une idée simpliste. En fait HZ apporte des projets. Il y en a même à l'étude comme la boîte 6 vitesses (bureau d'étude = FEV). Ils rajoutent que First se prépare sur ce marché éventuel.

HZ affirme "on ne veut pas fermer l'usine". First rappelle "qu'avec Ford, nous étions dans un cul de sac, avec HZ il y a des perspectives".

Nous avons demandé pourquoi l'avenir n'est-il pas assuré alors qu'il y a des projets et des moyens d'investir ? Nous avons rappelé que nous avions la forte impression d'être baratinés et d'assister à une escroquerie.

Les dirigeants ont répondu qu'ils avaient plein de projets : "nous avons l'intention d'acheter des machines, on fait des études, on fait des gros chèques pour avoir un bon système informatique après 2011". "Nous croyons à un futur pour l'usine".

Nous les interrogeons ensuite sur le projet Atlas :

Vous nous aviez présenté ce projet comme la vitrine de la reprise, ensuite il devenait la condition même de la réussite de l'ensemble du projet car il était censé générer les fonds pour financer les autres projets. Vous nous dites maintenant qu'il pourrait y avoir un avenir sans le projet Atlas.

"Ce projet rapporterait du pognon, il pourrait démarrer fin 2011 et compenser la perte des boites pour Ford et son désengagement mais ça ne représente que très peu d'emplois et cela dépendra du financement des banques". "Nous pourrions cependant prendre une décision stratégique de ne pas démarrer Atlas".

Nous demandons alors s'ils savent vraiment où ils vont parce que ce n'est pas l'impression que ça donne et c'est assez inquiétant. "C'est pas tout à fait faux". Justement, c'est ça qui est inquiétant!

"Il est pas du tout évident que le projet se fasse si il n'y a pas de financement, donc, il faudrait revoir tout le plan produit et prioriser les projets qui maintiendraient le plus d'emplois". "Les calculs seront à refaire".

Sur les 6 millions d'euros remontés par HZ :

"Ça n'a rien à voir avec First, ça avait été négocié avant la reprise entre Ford et HZ pour frais de transaction, consultations extérieures, etc... Ça apparait dans les dividendes de FAI pour raison fiscale afin de payer moins d'impôts".

Nous avons demandé à ce que démonstration soit faite sur ces frais à l'expert de SECAFI pour prouver leurs dires. Nous avons pris en exemple l'entreprise Energy

Accueil - CGT-FORD Page 48 sur 55

plast (Samsonite) qui a été reprise par un repreneur qui a aussi pris 6 millions d'€ sans qu'aucun de ses projets ne voient le jour et qui après avoir mis la clé sous la porte à été condamné au tribunal pour escroquerie. Ce débat dérangeant, le DRH nous impose alors d'abréger le sujet!

Sur le désengagement de Ford :

Nous avons donné notre position qui est que Ford doit repousser son départ jusqu'à au moins fin 2013 et surtout tant que les emplois ne sont pas sauvegardés et que la réussite de la reprise n'est pas garantie.

"Initialement, le départ de Ford était prévu pour fin 2010 et c'est après des négociations entre Ford et HZ que ce fut repoussé à fin 2011. Reculer cette date est irréaliste. Maintenant, Ford doit devenir un client comme les autres pour l'après 2011".

La sauvegarde de tous les emplois :

La direction prétend vouloir sauver l'usine, qu'est ce que ça signifie, est ce que ça veut dire sauver tous les emplois ?

"Nous voulons sauver tous les emplois seulement nous n'avons pas les moyens de le garantir à cause des fluctuations du marché. Nous prioriserons les projets en fonction du nombre d'emplois qu'ils sauveront. On fera ce qu'il faut pour sauver tous les emplois".

Au sujet du FSI :

Nous avons demandé s'ils s'étaient rapprochés du Fond Stratégique d' Investissement pour aider au financement d'Atlas.

"Nous y regardons aussi, tous les moyens de financement sont sollicités".

Nous avons demandé si ça ne les dérangeait pas que, par l'intermédiaire du FSI, l'état rentre dans le capital et donc dans le conseil de surveillance de First.

"Non, mais nous privilégions les prêts bancaires pour des raisons d'avantages fiscaux".

Nous avons réclamé la tenue d'un mass-meeting réclamé par les salariés lors des deux derniers débrayages.

"Nous sommes d'accord, mais ça ne sera fait que si nous avons du concret à présenter aux salariés".

Nous avons eu droit dans la réunion à la rengaine habituelle, la pression mise sur les syndicats sur le fait qu'il ne faut pas faire de vague pour ne pas effrayer les clients, les banques, les fournisseurs. Nous avons rappelé que la direction avait fait le même chantage avant la reprise et que les actions menées par les salariés n'ont pas fait peur au repreneur ici présent, contrairement à ce qui nous avait été dit. Nous avons précisé en outre que cette technique patronale pour maitriser les syndicats est bien connue de la CGT de par les expériences vécues dans les autres boites.

Conclusion:

Nous avons exprimé lors de cette réunion nos axes de batailles :

- La transparence sur les 140 millions d'€ d'investissement par HZ et le respect de la parole donnée. Le repreneur doit investir !
- Repousser le désengagement de Ford d'au moins 2 ans et jusqu'à la réussite du projet de reprise, y compris par l'apport de nouvelles activités.
- La rentrée du Fond Stratégique d'Investissement (49% état et 51% Caisse Des Dépôts) dans le capital de FAI et donc sa rentrée dans le conseil de surveillance.
- Le maintien de tous les emplois par le respect des engagements de First, HZ, HAY et FORD.

La CGT-First/Ford le jeudi 8 avril 2010

Réunion CE du 7 avril annulée ?

La réunion du comité d'entreprise qui était prévue aujourd'hui à 14h00 et pendant laquelle devait être élu le nouveau secrétaire du CE a été annulée sans aucune explication de la part de la direction.

Nous savons seulement que cette annulation fait suite à une demande de l'alliance post-élections professionnelles CFTC-UNSA-CFE-CGC.

Que se joue t-il encore en coulisse loin du regard des salariés ?

La CGT-Ford/First le mercredi 7 avril 2010

Accueil - CGT-FORD Page 49 sur 55

Monsieur Wolfgang MAENNEL, président de HZ, accepte enfin de rencontrer les organisations syndicales

Monsieur Wolfgang MAENNEL rencontrera les délégués syndicaux de toutes les organisations syndicales demain, jeudi 8 avril 2010, de 14h00 à 16h30 (salle Direction Générale) comme suit :

Planning:

CFE - CGC de 14h00 à 14h30 CFTC de 14h30 à 15h00 CGT de 15h00 à 15h30 FO de 15h30 à 16h00 UNSA de 16h00 à 16h30

C'est pas trop tôt puisque depuis un an, la CGT n'a de cesse que de réclamer un entretien avec nos vrais dirigeants. Comme chacun peut le constater, cette rencontre ne durera que 30 minutes, ce qui est bien trop bref compte tenu des nombreuses questions que nous avons à lui poser. En espérant qu'il ne s'agira pas d'un monologue et que nous pourrons avoir des réponses concrètes! Comptez sur nous pour les poser quoi qu'il arrive. Nous ferons un compte-rendu que nous afficherons dans nos panneaux et que nous publierons sur ce site.

La CGT-Ford/First le mercredi 7 avril 2010

COMPTE-RENDU DE LA DERNIERE RÉUNION DES « NÉGOCIATIONS » SALARIALES

Comme c'est le cas d'habitude, la réunion a commencé par une discussion sur l'actualité du football et sur une question importante de la direction : « est-ce que Bordeaux se qualifiera ce soir ? ». Il s'en est suivi une séance de pronostics pour la plupart des syndicats. La CGT n'y a pas participé.

En suite, nous sommes entrés dans le vif du sujet :

La direction « améliore » sa proposition pour l'augmentation générale : ça passe de 1 à 1,2 %. Pas de surprise ! Nous l'avions même écrit dans un tract paru le 29 mars « La direction propose généreusement un petit 0,7 % qui se finira sans doute par du 1,2 % car il faut le savoir le scénario est écrit à l'avance et ce n'est pas la comédie des « négociations » qui va y changer quoi que ce soit ».

Le budget promos / mérites reste à 0,3 % + 0,3 %

Une prime de compensation de la perte financière liée au passage en 1x8 programmé prochainement. Une prime dégressive sur 12 mois qui remplacerait 100 % de la prime 2x8 les quatre premiers mois, 66 % pour les quatre suivants et 33 % pour les quatre derniers. Pour les années qui suivent, il n'y aura plus de prime de compensation.

La direction a établi un calcul (à voir sur son compte rendu)

Il est proposé aussi d'avancer le paiement de la prime de fin d'année lors de la paie de novembre (soit 2 semaines plus tôt)

Et enfin, il y a la montre « offerte » pour les 25 ans d'ancienneté ou une prime de 1300 euros brut et imposable.

Nous lui avons rappelé que HZ avait réussi à embarqué 6 millions d'euros, ne partageant rien avec les salariés. Ce qui aurait pu donner 300 euros pour tous si les 6 millions avaient été répartis entre tous.

Nous avons rappelé aussi que ses discours sur les temps difficiles n'étaient pas acceptables notamment parce qu'il n'y avait aucune transparence au niveau des revenus des dirigeants.

Accueil - CGT-FORD Page 50 sur 55

Une chose est certaine, à la fin de l'année, les propositions de la direction donneront une augmentation de :

+ 1,2 % (AG) - 3,25 % (perte prime du 2x8 au 1x8) = - 2,05 % environ

Nous dénonçons ces « augmentations » que nous jugeons largement insuffisantes. Nous avions appelé à deux actions lors des deux dernières réunions pour essayer d'obtenir de vraies augmentations. Malheureusement, les 150 et les 60 collègues (environ) qui se sont mobilisés ne permettent pas de changer la donne. La revendication des salariés en grève le 31 mars, qui était la demande d'un mass meeting, n'a reçu aucune réponse de la direction.

La direction joue au cador en disant que si les syndicats qui signent ne représentent pas 30 % des salariés alors les propositions ne seront plus les mêmes (nouvelle loi sur la représentativité). Cela signifie que la pression est mise sur les syndicats. Chantage classique.

La CGT-Ford/First le mercredi 7 avril 2010

FAI et GFT : même combat !
Cliquez ici>A lire le tract de l'intersyndicale à GFT qui fait suite
à une première action de débrayage<Cliquez ici

IL Y EN A MARRE FAISONS ENTENDRE NOTRE MÉCONTENTEMENT, MAINTENANT!

La dernière réunion de « négociation » salariale a été édifiante (mercredi 31 mars). La direction s'est comportée lamentablement, s'attaquant à la CGT, la traitant de tous les noms (« démagogique », « menteuse », « autiste » …). Il s'agissait clairement d'une agression contre une équipe de militants qui dénoncent en permanence ses discours manipulateurs et mensongers.

Un spectacle marqué aussi par le silence assourdissant des autres organisations syndicales comme si elles étaient sans opinion, comme si elles étaient paralysées par l'attitude menaçante de la direction. Peut-être sont-elles trop préoccupées par le partage des postes au sein du bureau du CE pour s'occuper en plus de l'avenir du site et de la question des salaires.

Nous le disons clairement, cette situation ne doit pas durer. La direction ne doit pas continuer à faire ce qu'elle veut, à traiter les salariés comme elle le fait. La tension monte dans les réunions comme dans l'usine, c'est le signe qu'il faut que ça cesse.

La situation actuelle est inacceptable

Il est difficile de croire ce que nous voyons tant cela nous apparaît comme du « foutage de gueule ». La direction, comme à son habitude manque de transparence et ne rend pas de compte sérieux sur la situation, les pouvoirs publics sont étonnement absents du débat à un moment crucial et les seules bribes d'informations viennent des médias comme le journal Sud Ouest.

Le délai de la SEM (chargée du financement des structures du projet Atlas) fixée au 31 mars vient de passer et que savons-nous de ce qu'il en est réellement aujourd'hui ? Rien ! La direction nous dit que tout dépend des banques mais les banques n'ont toujours pas fait leur choix. Après le 31, ce devait être trop tard paraît-il. Maintenant on y est, alors qu'est-ce qui se passe ? Le délai est repoussé ? De combien 15 jours de plus ?? Et si les banques ne se décident pas, est-ce qu'au bout du compte, HZ s'y mettra ou bien l'Etat au travers du FSI ? A quoi jouent tous ces gens finalement ? A faire peur aux salariés ou tout simplement, ils se moquent du monde ?

La situation est grave du fait des enjeux énormes de la situation. Des milliers d'emplois sont en dangers, les nôtres bien sûr mais aussi les milliers d'emplois induits dans la région liés à l'activité de l'usine. Ce n'est pas seulement l'avenir de l'usine qui est en question, c'est aussi l'avenir Accueil - CGT-FORD Page 51 sur 55

social dans la région.

La situation est grave aussi du fait du comportement de tous ces gens sensés avoir en charge les intérêts de la population. L'Europe, l'Etat, la Région, la CUB, le Département, tous y vont de leur subvention sans vraiment s'assurer que le projet futur tiendra la route. Ils laissent Ford partir discrètement alors que la compagnie s'est engagée à la réussite de la reprise. Ils laissent HZ ne pas respecter ses engagements d'investir 70 % des fonds nécessaires.

Nous avons l'impression d'avoir devant nous une bande d'escrocs. Des gens qui se connaissent, qui s'arrangent, qui étudient l'argent qu'ils peuvent gagner, qui se partagent le magot quand il arrive et qui s'en vont ou qui se préparent à partir quand il n'y a plus rien à ramasser car finalement personne ne prend de risque dans cette histoire. SAUF NOUS LES SALARIES!

Mais nous ne pouvons pas rester passifs devant ce spectacle. La direction doit immédiatement s'expliquer devant l'ensemble des salariés, elle doit organiser des mass-meeting pour dire ce qu'il en est. Notre mobilisation des années passées montre que l'intervention des salariés peut être efficace. Notre colère, notre refus de la fermeture programmée par Ford a permis d'aller vers une solution de reprise. Ford a du trouver une solution différente alors qu'elle avait prévu de liquider le site. Certes, la solution actuelle est un gros bricolage et ne garantit pas du tout l'avenir des emplois. Nous n'avons réussi qu'à repousser les échéances, à gagner du temps. Ce n'est pas suffisant mais ce n'est pas non plus rien du tout.

Cette modification du calendrier nous permet de « vivre » encore aujourd'hui. Cela nous a permis d'arriver sans encombre et sans dégât à la date fatidique d'avril 2010. Cette date qui était dans un premier temps celle du désengagement de Ford. Et oui, on a gagné un peu plus d'un an dans l'histoire.

Mais aujourd'hui, c'est reparti, il faut à nouveau faire entendre notre colère, il faut à nouveau exercer la pression sur les patrons et sur les pouvoirs publics. Oui, le temps de la mobilisation est largement revenu. Plus nous laisserons faire, plus la direction nous baratinera et plus les pouvoirs publics se feront discrets. C'est à nous de donner le ton à nouveau.

Alors ce coup-ci, cela risque d'être un peu plus compliqué. Nous sommes conscients que la CGT-First/Ford est un peu seule dans le coup. Nous voyons bien que les autres organisations syndicales sont plus préoccupées à faire barrage à la CGT dans le bureau du CE qu'à la défense des emplois. L'alliance de tous contre nous est toujours d'actualité malgré son aspect aberrant. Car cette politique qui ne tient pas compte du vote des salariés revient à faire le jeu de la direction.

Pas de fatalisme, pas de résignation ... mobilisons-nous !

Nous ne comprenons pas comment dans une période aussi délicate que celle que nous vivons, les syndicats puissent mener cette bataille contre nous alors qu'il y a infiniment plus important. La bataille à mener est celle pour l'avenir de l'usine et donc contre une direction qui se moque de nous. L'adversaire est bien la direction et nos chers camarades syndicalistes se trompent complètement de cible.

Nous leur avons envoyé plusieurs mails pour discuter de la situation et pour aussi poser le problème des salaires. Aucune réponse ! Pas un mot pour essayer de réfléchir sur la manière dont nous pouvons défendre ensemble à la fois notre avenir et nos salaires. Rien ! Décidément, ces organisations syndicales sont paralysées devant les enjeux et restent dans la routine des postes à se partager.

Sur les salaires, il y a pourtant beaucoup de choses à dire. Lors de la dernière réunion, la direction (quand elle ne flinguait pas la CGT) nous a baratiné sur la situation économique difficile. Sans blague ? Mais pour qui c'est difficile ? Pour HZ qui vient d'embarquer 6 millions d'euros pour ses actionnaires ? Pour Ford qui vient de faire 2,7 milliards de profits ? Pour ses dirigeants qui viennent d'encaisser 18 et 17 millions de dollars pour Mullaly et B. Ford ? Pour la direction FAI qui garde ses revenus « secrets » tant c'est indécent et qui a des avantages mirobolants (voiture, primes, carburant gratuit ...) ? A qui elle veut faire croire ces sornettes ?

Oui tout cela est bien révoltant. Nous ne savons pas de quoi est fait l'avenir mais une chose est sûre, nous n'avons pas l'intention de nous faire avoir y compris sur les salaires.

C'est pour cette raison qu'il faut dire qu'il y en a marre de se faire rouler dans la farine. Nous disons que même si la CGT est seule à appeler à la lutte, c'est à chacun de décider de ce qu'il peut ou veut faire. Mais n'attendons pas ! Nous

Accueil - CGT-FORD Page 52 sur 55

appelons bien sûr les autres syndicats à se ressaisir et à défendre avec nous l'avenir de l'usine, nos salaires et nos conditions de travail. Tous ensemble, c'est mieux mais surtout il faut commencer à se battre maintenant ... avant qu'il ne soit trop tard.

La CGT-Ford/First le mardi 6 avril 2010

Nous donnons rendez-vous ce mercredi 7 avril

jour de la dernière réunion officielle de « négociation »

appel à la grève à partir de 10h00

rassemblement devant le service relations atelier puis manifestation sur le parking du CE (à côté de la salle de réunion)

- Pour notre avenir (la direction doit rendre des comptes)
- Pour nos salaires (pas de perte de salaire avec les 1x8, chômage partiel indemnisé à 100 % ...)

Nous organiserons un casse-croûte (sandwiches-café) salle Douat pour rendre la mobilisation la plus chaleureuse possible Soyons nombreux pour faire changer les choses

La Mascarade 2ème partie

Suite a la demande de la CFTC et qui était aussi une volonté de la CGT, une rencontre intersyndicale sur la recomposition du bureau du comité d'entreprise First a eu lieu.

Nous avons commencé par dire que pour nous le plus important était la défense des salariés par rapport aux échéances proches mais que suite aux résultats des élections nous revendiquions légitimement le poste de secrétaire du CE.

Chaque syndicat a donné son avis :

L'UNSA : Pour eux la défense de l'emploi n'est pas à l'ordre du jour et que, aujourd'hui, ils n'acceptent de discuter que du bureau du CE.

CFTC : annonce qu'elle présentera Jean Luc Gassies au poste de secrétaire.

CFE/CGC : précise que pour eux, ils pouvaient postuler pour le poste de secrétaire mais qu'ils jugent légitime que ce poste reviennent au collège ouvrier. Par contre, ils précisent aussi qu'ils gardent leurs 2 mandats au bureau du CE.

CFDT: demande la parole pour préciser qu'il trouve normal, au vu des résultats des élections, que la CGT soit majoritaire au bureau du CE. Il faut respecter le choix des électeurs.

FO : "Nous soutenons Jean Luc Gassies au poste de secrétaire. C'est un homme qui est déjà en place au CE et qui connait son travail".

Suite à cela, la CGT a refait un historique sur nos rencontres avec la CFTC et précise qu'au départ nous voulions 3 postes avec 1 poste pour la CFTC et 1poste pour l'UNSA mais la CFTC n'était pas d'accord.

Nous avons appris que les autres syndicats se sont tous rencontrés dans la matinée avant cette réunion, sans nous bien entendu, pour savoir ce qu'ils pourraient nous laisser comme miettes. A croire que c'est nous qui avons fait 17%.

Pour résumé, ils ne nous laisseraient que le poste de secrétaire adjoint et celui de trésorier adjoint au bureau du CE. Voila la seule légitimité qui nous est donné avec nos 49.8 % obtenus aux élections.

Malheureusement, la réunion a très vite tourné court.

Quoi qu'il en soit, la priorité pour la CGT reste la sauvegarde de FAI et le maintien de tous les emplois. Pour nous, Le combat continue avec ou sans les autres syndicats.

La CGT-Ford/First le vendredi 2 avril 2010

La CGT-SAFE a fait un compte-rendu de sa visite à FAI pour informer leurs collègues

A lire en cliquant ici

COMPTE-RENDU DE LA VISITE DE LA CGT-SAFE À FIRST

Trois camarades de la CGT SAFE Automotive nous ont rendu visite les 24, 25 et 26 mars 2010. Il y avait Claude secrétaire du CE de SAFE, Jean-Michel secrétaire du CHSCT et Paul Délégué Syndical. La CGT représente 65% de l'électorat professionnel qu'ils ne partagent qu'avec un autre syndicat, la CFDT qui représente le reste des salariés avec 35%. Ils ont pu faire une visite guidée de FAI après une entrevue avec le DRH.

Qui est SAFE Automotive?

SAFE est une ex-filiale de Renault pour la partie forge. Dans les années 80, ils atteignaient un effectif de 3500 salariés mais un peu comme avec FAI et GFT, le site a été séparé en deux entités: Ascométal d'une part, spécialisée dans le forgeage, l'élaboration et la transformation des aciers et employant actuellement 700 personnes et SAFE d'autre part, employant 326 personnes sans compter les intérimaires. SAFE Automotive forge et commercialise des produits transformés à chaud, froid et mi-chaud par estampage, extrusion, calibrage de précision et laminage de pièces en acier. Ils travaillent à partir de barres d'acier de 7 à 8 mètres de différents diamètres. Les produits sont livrés bruts, usinés ou prêts au montage, après traitement thermique. Ils disposent d'un vrai bureau d'étude avec environ 30 personnes. SAFE est devenue depuis Novembre 2007 une société indépendante sous la coupe de HZ Holding.

Reprise par HZ holding:

Comme chez nous, HZ n'a jamais investi le moindre centime depuis la reprise de SAFE et c'est Johann Hay qui manœuvre en coulisse. Lors de la reprise, HZ leur a promis des marchés et du tonnage en production (ils parlent de tonnage quand nous parlons de volume) et ces promesses sont très loin d'avoir été atteintes. L'outil de travail est vieillissant, la machine la plus récente à une quinzaine d'années et certaines ont de 30 à 40 ans. Ils produisent en majorité en 2x8 mais il y a aussi un peu de 3x8 et du SD en ce moment pour rattraper du retard suite à des pannes machines dues au manque d'entretien, de moyens et de personnels de maintenance.

Quelles sont leurs perspectives ?

Sur leur avenir industriel, ils ne disposent que de peu d'informations. C'est très flou, ils n'ont pas d'info en CE, pas de perspective, ils ont le sentiment de vivre au jour le jour. Il leur a été dit en CE que First allait leur amener du travail en tant que fournisseur. Leur direction leur dit qu'ils manquent d'argent, qu'ils ont des problèmes de trésorerie. Pourtant, HZ a remonté 6 millions d' \in de FAI! Etrange aussi, la trésorerie est passée le 25 février dernier de + 1 million d' \in à - 1,5 million d' \in , et ça, pile au moment des NAO! Leur direction leur sert des discours parfois menaçant comme par exemple au premier semestre l'année dernière : « Si vous ne faites pas comme on vous dit, on fermera en septembre ». Ils n'ont pas obéis et sont toujours là! Une particularité : SAFE a vendu deux machines (presses-lignes de forge) à Hay mais elles sont restées chez SAFE ? Transfert de fonds ?

Conclusion:

HZ holding est donc un repreneur qui n'investit jamais et qui semble exploiter ce qu'il y a à presser dans le citron avant d'en jeter la peau. A SAFE au moins, Hay apporte du travail. Mais comme chez nous, en CE, la direction leur dit que HZ et Hay n'ont rien à voir ensemble. Pourtant, leur direction vient tout droit de Hay et une fois, pour les NAO, c'est un responsable de HAY (Hueter) qui les a gérées. De plus, Hay a directement dirigé SAFE pendant deux ans et en décembre dernier, tout

Accueil - CGT-FORD Page 54 sur 55

le staff de Hay était présent pour la mise en place d'un logiciel. Par contre, comme à FAI, pas de présence de Hay en CE devant les élus du personnel!

Projets communs CGT-SAFE et CGT-First:

Nous avons discuté de la mise en place du comité de groupe qui sera à l'ordre du jour de nos deux prochains CE.

Nous allons faire un tract en commun pour décrire nos deux situations afin de faire partager aux salariés des deux sites ce que nous avons appris de cette rencontre et les informer sur nos intentions de rapprochement.

La CGT-Ford/First le lundi 29 mars 2010

Qui sont nos repreneurs?

Qui se cache derrière Salvus Diligens ?

Dans un article du journal l'Express intitulé **"Quand les sauveteurs se transforment en naufrageurs"** datant du 03 juin et visible dans la rubrique "actualités" de notre site, nous pouvions lire sur FAI: *"Toutes les interrogations sont pourtant loin d'être levées. A commencer par celles entourant l'identité du repreneur, un fonds de retournement allemand, Salvus Diligens, créé en 2003 à Wiesbaden par trois associés. Il promet d'investir 200 millions d'euros dans l'exusine Ford, via un holding ad hoc, en partenariat avec un sous-traitant automobile allemand... et avec l'aide, bien sûr, des pouvoirs publics français."*

La Holding, on la connait, c'est HZ.

Le partenaire sous-traitant allemand aussi, c'est Hay

Mais qui se cache derrière Salvus Diligens?

Ils possèdent un site internet http://www.salvus-diligens.de/ où l'on peut télécharger un portrait de leur compagnie et dont nous avons tenté une traduction.

Nous y découvrons que les trois dirigeants de *Salvus Diligens* sont les mêmes que les notre, ceux de HZ : HEINZ-GÜNTER HUB - WOLFGANG MAENNEL - DR. MARKUS ZIEGLER

Nous n'en savons pas plus pour l'instant alors nous interrogerons la direction mais espérons que ce n'est pas une machine à la Bernard Tapie...

La CGT-Ford, questions sans réponses depuis la reprise en mars 2009...

<u>Pour rappel</u>: La position de la CGT-Ford sur le projet de reprise de FAI par la Holding HZ le 31 mars 2009 : Téléchargez la en cliquant ici

Clip de Délio de leur titre : "Par la porte de derrière"

Historique de la page d'accueil du site :

Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010 Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010 Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010 Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009 Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009 Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009 Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009 Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009 Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009 Historique de la page d'accueil du 29.02.2009 au 18.03.2009

Accueil - CGT-FORD Page 55 sur 55

> Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009 Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009 Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008 Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008









