Accueil - CGT-FORD Page 1 of 32

Accueil

Actualités

Tracts & affichages

Bonnes nouvelles

Photos

Vidéos

SAFE Automotive

Elus-Pouvoirs publics

Syndicalisme / luttes

Forum, contact & liens

Tous ensemble pour un véritable retour de Ford! Adhérez à la CGT!

Qui va sauter?

La CGT-Ford lance un concours de pronostic. Il s'agit de deviner qui parmi les dirigeants de First risque le plus de « sauter » et ne pas survivre au retour de Ford. Après l'échec cuisant de la triplette HZ/Hay/First qui n'a pas réussi à mettre en place un seul de ses projets, est-ce que Ford va régler ses comptes en virant un des membres du CoDir ?



Les noms des personnes ont été modifiés afin de respecter leur anonymat.

Compte-rendu réunion CE du 3 décembre 2010 Réunion n° 4 du processus information-consultation du CE sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ):

<u>Présentation bilan financier + suite présentation des projets</u> (en présence de Dirk Heller, responsable Ford Europe)

Mr Heller sera le prochain patron de notre usine. De quelle manière ? L'intention de Ford reste de nous transformer en filiale de Ford Aquitaine Industries.

Par rapport à Genk avec l'engagement de Ford pour 10 ans, la direction affirme qu'il n'y a pas plus d'engagement dans l'usine belge qu'à Valence-Espagne ou ailleurs. L'année prochaine sera difficile pour tout le monde et des efforts devront être faits par tous. Il y aura un problème de sureffectif dans plusieurs usines. Il faut être compétitif

Le direction Ford comprend ce que signifie le logo pour les salariés. Mais ce n'est pas une question essentielle. Elle revient sur le fait qu'avoir le logo serait un handicap pour travailler avec des clients extérieurs. ZF est impliqué avec plusieurs autres constructeurs, les discussions sont en cours avec Ford. Une réponse est attendue d'ici quelques semaines.

Intervention CGT: On revient sur la question du logo qui est essentielle pour nous contrairement aux dirigeants de Ford. Ce n'est pas une question seulement symbolique, c'est derrière le signe d'un engagement de Ford, d'un autre choix stratégique. Nous voulons revenir aussi sur le « contrat » avec l'usine Genk, des déclarations du gouvernement belge et de Mr Odell (président de Ford Europe) parlent bien de sécurité de l'emploi sur 10 ans. Nous voulons un engagement précis sur l'emploi, on entend trop de choses différentes aujourd'hui (1000, 900 et des poussières ...). Nous n'avons pas de confiance, on nous a déjà fait le coup du travail pour des clients extérieurs et ça a complètement échoué. Il nous faut des contrats qui actent des engagements réels.

Réponse = Si Ford a gagné beaucoup d'argent c'est uniquement aux Etats-Unis. Il rappelle que Ford a fermé des usines avec 40 000 suppressions d'emplois. Ford est très endetté. Situation de surcapacité en Europe. Ça c'est une couche pour calmer nos exigences, au cas où on n'aurait pas compris qu'on ne pourrait pas tout avoir. Puis Ford nous dit qu'ils sont d'accord avec nous, oui il faut des projets viables,

robustes et sur la durée et qui assurent une certaine continuité. Et alors ? Rien de plus, Ford évite la question des engagements.

Ford dit avoir bien entendu notre demande d'un véritable projet structurant. Ça ne se voit pas, il n'y a pas de réponse à certaines de nos questions. Ford travaille sur deux pistes. Pas plus de précisions.

Ford dit que la question de l'avenir est complexe : à propos de HZ et du passé, nous aurions fait de la même manière. Il y avait des débouchés (Chine ...) mais cela n'a pas marché. Les projets sont instables pour certains, signés pour d'autres, dans un plan de développement (questionnement sur la rentabilité ...). Mais qu'ont fait les syndicats pour aider Ford sur la question de la prime au GPL, ont-ils saisi le gouvernement ? On croit rêver, le patron nous demande d'intervenir auprès du gouvernement, expliquant que Ford n'a pas de moyen de pression ! Peut être voudrait-il que nous cherchions nous-mêmes des projets industriels ?

Questions de l'expert Sécafi = Demande de précisions sur les deux pistes de travail. Est-ce que Ford est sur une solution Ford Europe ? Cela concernerait combien d'emplois ? Quelle forme prendrait le partenariat avec des entreprises tiers : co-entreprise, entrée du partenaire dans le capital de FAI ou par simple contrat commercial entre deux entreprises ?

Réponse Ford = Deux pistes extérieures, ce sont des projets pour des constructeurs ou fournisseurs de rang 1. Cela se passera sous forme de simples contrats, des contrats de sous-traitance. En fait il s'agit d'un des projets déjà présentés dans le document de reprise et toujours pas de nouvelles pistes ? Ford est en discussion avec GFT. Longue explication pour dire que c'est compliqué d'élaborer un projet. Il n'y aura pas de « joint-venture ». Le marché automobile est difficile, il faut toujours convaincre, blablabla ... et oui c'est dur la vie.

Question de l'expert Sécafi = Aujourd'hui, le document parle de 9 activités au total. Alors il y a une question de fond : est-ce que oui ou nom Ford cherche un projet structurant, un projet de plusieurs centaines d'emplois ? Avec 9 activités différentes et qui pour certaines n'auront aucun rapport entre elles, cette usine sera très difficile à gérer, il n'y aura ni cohésion ni synergie. Cela remet en question la crédibilité de l'avenir de l'usine.

Réponse Ford = Il n'y a pas de projet structurant pour l'instant. « Je ne suis pas Harry Potter ! » Ford ne peut pas inventer des solutions. Ford avait pourtant inventé un bricolage spécial avec la reprise bidon par HZ. GFT reste la seule opportunité pour aujourd'hui dans le domaine Ford. « Il faut être juste un peu patient » car il y a de l'espoir ! Les projets ne sont pas des idées fumeuses, ceux qui sont cités sont des projets sérieux.

Les syndicats haussent le ton car Ford une évite de répondre clairement à certaines de nos questions. Les longues réponses du dirigeant éludent souvent le vrai problème, il n'y a aucun engagement de Ford. Grosse impression de se faire balader. Constat que Ford ne répond pas à toutes les questions dès qu'elles concernent les engagements de Ford, concernant le contrat « Genk », ou les engagements au niveau de l'emploi.

« Ford s'engage à ce qu'il y ait du travail pour tous ceux qui veulent travailler. C'est acquis, c'est acté! » C'est quand même une formule extraordinaire! C'est comme un jeu « qui veut du boulot? ». Il est évident que nous ne pourrons pas nous contenter de cette réponse. A côté de ça, Ford dit s'engager à un minimum de 1000 emplois. Mais pour combien de temps? Pour 2011 ce sera bon! Et après?

Ford se dit d'accord pour voir avec le CODIR de Ford Europe pour aborder la question d'un accord qui engage Ford sur la durée mais qui engage toutes les parties ... ce qui signifie que des engagements seraient demandés aux syndicats ! Ford présentera le contrat « Genk » la semaine prochaine.

Présentation des premiers éléments financiers : First fait des pertes pour 2010 mais il resterait suffisamment de liquidités pour investir dans les projets futurs. Si c'était nécessaire, Ford apporterait des fonds supplémentaires, ce qui est à l'étude. En tenant compte des projets tels que définis aujourd'hui, FAI réduirait ses pertes de 2010 à 2013 et les comptes seront équilibrés en 2014, d'après la direction bien sûr. Si les projets tombent à l'eau, est-ce que Ford s'engage à remettre le logo ? Non à l'heure actuelle, le retour du logo est un risque majeur pour des projets qui seraient en cours.

Question CGT = L'idée de supprimer des emplois est dangereuse pour l'usine. Perdre 200, 300 ou 400 emplois, c'est autant de perte de compétences. Cela fragilisera inévitablement l'usine. Pour nous c'est un gros problème, est-ce que Ford s'en rend compte ? Réponse = Ford en a bien conscience, ce problème sera géré. Il y aura un réaménagement de l'usine. C'est un risque à gérer mais c'est aussi une opportunité pour des salariés qui peuvent ainsi évoluer dans l'entreprise. A Valencia, 500 salariés (sur 4000) sont partis en 2 trimestres, l'usine s'est adaptée et il n'y a pas eu de problème. La direction précise qu'elle n'a pas l'intention de supprimer 500 emplois, « ce sera moins ».

La CGT rappelle que le problème n'est pas d'empêcher de faire partir les « anciens », le problème est que Ford veut supprimer des emplois. Il y a une contradiction entre le fait de dire d'un côté qu'il faut construire un avenir pour l'usine et de l'autre, en même temps, essayer de faire partir des centaines de salariés (350 d'après le DRH). Assurer sérieusement un véritable avenir pour l'usine signifierait

Accueil - CGT-FORD Page 3 of 32

qu'il faut au minimum remplacer les départs.

"Personne ne quittera l'entreprise d'une manière forcée!" C'est une promesse de la direction de First. La direction tient à ce que cela paraisse dans le compte-rendu de la CGT. Donc acte. C'est bien parce que nous sommes sympas!

La CFE rappelle que le refus de Ford de remettre le nom Ford sera un point bloquant.

Prochain épisode, mardi 7 décembre 2010 à 9 heures avec Mr Inden (dirigeant de Ford Europe).

Double débrayage pendant la réunion de consultation du CE de First Aquitaine Industries

A l'appel de toutes les organisations syndicales du site (CGT, UNSA, CFTC, CFDT, FO et la CFE mais sans la CGC), 200 salariés ont débrayés une première fois pour "accueillir" la direction de FAI ainsi que le représentant de Ford Europe afin de rappeler l'exigence du retour du logo Ford sur le site (entre autres exigences). Puis un autre débrayage à eu lieu à l'issue de la réunion suivi d'une assemblée générale pour discuter ensemble du contenu du projet de reprise et des suites à donner à cette première action intersyndicale pour faire aboutir nos revendications.





Manifestation dans les allées de l'usine :



Accueil de la direction de FAI et de Ford Europe :

Accueil - CGT-FORD Page 4 of 32





Assemblée générale à l'issue de la réunion CE :

Accueil - CGT-FORD Page 5 of 32



Petite décoration de la salle de réunion du CE pour l'occasion :



La CGT-Ford/First le vendredi 3 décembre 2010

La réunion de consultation du CE du vendredi 3 novembre est maintenue malgré les intempéries

Pour information et suite à l'interrogation de nombreux salariés, nous vous informons du fait que le représentant de Ford Europe, Mr Dirk Heller, étant déjà sur Bordeaux, la réunion de consultation du CE de vendredi ne risque pas de se voir annulée. Tant mieux car elle sera l'occasion pour tous de rappeler à Ford que nous voulons que l'usine soit directement filiale de Ford France (FMC Auto) avec le nom « Ford ». Nous ne voulons plus du nom ni du logo First.

Tous les syndicats de FAI appellent à une action en deux temps (exceptés les cadres du 3ème collège) :

Débrayage de 8h15 à 9h15 (juste avant la réunion) : rendez-vous devant les « Relations atelier » à 8 heures, petit tour dans l'usine puis accueil de la direction à 9 heures au début de la réunion du CE.

Puis à nouveau un débrayage à 11h30 pour nous retrouver à la sortie de la réunion

et organiser une assemblée générale. Nous ferons un point sur la situation et nous préparerons la suite de la mobilisation. Nous avons 2 semaines pour pousser Ford à prendre réellement ses responsabilités sociales.

Symboliquement, nous proposons aux collègues de manifester ce jour là avec un polo "Ford" ou bien le tee-shirt "sauvons les emplois".

Il est temps de mettre la pression sur Ford. Défendons notre avenir ... maintenant!



Tract intersyndical du 1er décembre 2010 : L'USINE FIRST DOIT REDEVENIR UNE USINE FORD : C'EST NÉCESSAIRE POUR RÉ-INSTAURER LA CONFIANCE

ET POUR ASSURER UN AVENIR INDUSTRIEL CRÉDIBLE

>> A lire en cliquant ici <<

Compte-rendu réunion CE du 30 novembre 2010 Réunion n° 3 du processus information-consultation du CE sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ) :

Situation de la FMC et de Ford Europe

(en présence de Steve Evison, responsable Ford Europe)

Le représentant de Ford remarque bien la valeur symbolique des polos rouges « mustang » portés par la totalité des syndicalistes. Il se dit sensible à cet aspect visuel. Mais le nom de « Ford » pour l'usine FAI constituera un handicap par rapport à d'éventuelles activités à l'extérieur. Il affirme qu'il a confiance dans le processus de reprise par Ford. Ford Europe a beaucoup débattu du type d'avenir de l'usine de Blanquefort, l'essentiel étant la défense des emplois. Beaucoup reste à faire. Les opportunités doivent être internes et externes. Ce serait « stupide » de mettre de côté des activités externes potentielles !

Ford veut faire ce qui est juste et bien pour Bordeaux comme cela a été fait les années passées. « Il était une fois et blablabla ... » Notre impression est le contraire : Ford n'a pas du tout assuré ces derniers temps et a fait des choix très mauvais pour l'usine FAI. Le discours de Ford ne répond pas du tout à nos inquiétudes et exigences.

Devant ce baratin sur des évidences comme le fait que Ford ne maîtrise pas la production des autres constructeurs, la CGT rappelle que nous voulons un vrai projet structurant « Ford », nous voulons être réintégrés complètement dans le système de production Ford. Ford maîtrise forcément la fabrication de ses produits donc cela constituerait pour nous une garantie pour l'avenir.

Ford dit qu'il y a du chemin à parcourir. Il y aura du travail pour ceux qui voudront continuer à travailler ici. Nous serons aussi transparents que possible. Lorsque nous avons affaire à des tiers, la circulation des informations est plus difficile. Des informations seront communiquées au fil des jours, au fil des réunions. Il fait remarquer que ces derniers mois, Ford a apporté des réponses (le rachat du site, le respect de ses engagements, le maintien des emplois pour ceux qui veulent travailler). Ford précise qu'il est la première cible mais il faut simultanément voir chez d'autres constructeurs et équipementiers, ne seraient ciblés que les grands noms de l'automobile.

Démarre alors une partie de question-réponse (nous résumons) :

Pourquoi Ford repropose le même process qu'il y a deux ans (CGC) ? La réponse est de dire « il n'y a pas de solution facile et immédiate, il n'y en avait pas il y a deux ans. Ça n'existe pas, ce n'est pas comme ça que ça se passe ». En fait pour chacune des questions, la réponse est simple, c'est le même disque : dire et redire que Ford fait tout au mieux, que Ford est sympa et veut nous sauver, que Ford n'a qu'une parole, que Ford honore ses engagements, que Ford fait ce qu'il dit et que Ford est tout particulièrement préoccupé par l'avenir de l'usine FAI ! C'est comme dans les dessins animés de Walt Disney. Il y a les gentils (Ford) et les méchants (les concurrents).

Nous faisons remarquer que Ford Europe ne répond pas sérieusement au courrier des élus CE qui posent plusieurs questions. Réponse : « oui la lettre est courte » (c'est le moins que l'on puisse dire, 12 lignes pour dire qu'il y a des réunions pour

discuter!) mais Ford construit son engagement dit-il.

Demande pour obtenir les « business plan » (CFTC) : Réponse = « Sur les différents plan d'investissement, c'est Macfarlane qui détaillera. Il y a un certain nombre d'activités qui doivent être peaufinées, ces derniers temps les évènements sont allés plus vite qu'habituellement. Il n'y a rien à cacher. Nous comprenons votre impatience. Les éléments seront communiqués quand cela sera possible. Nous aurons besoin de votre aide totale pour certaines activités ».

Quel sera notre mode de fonctionnement, quels rapports avec Ford, y aura-t'il plusieurs patrons ? (CGC) : Réponse = « Nous ne savons pas encore ! » C'est clair, Ford ne sait pas quoi faire de l'usine FAI... Pour l'instant. C'est comme s'ils avaient trouvé un truc bizarre, un truc qu'ils ne savent pas faire fonctionner !

La direction First répond qu'à priori « Mr Heller prendrait une place importante dans la future entité. Mr Heller est le président de Ford Aquitaine Industries. Mais aujourd'hui rien n'est défini ».

Question trésorerie : « Pour l'instant il ne s'agirait pas d'une trésorerie Ford, First resterait à part ». Pour la CGT, FAI redevient Ford sauf que nous n'avons pas le nom, pas la trésorerie, pas le système informatique... Pour le moment. On nous répond que « ces choses là ne sont pas tranchées. Serons-nous 100 % Ford ou pas, ce n'est pas encore décidé. Il reste des réunions et cela pourrait changer ». « Ce sont seulement des départs volontaires qui sont prévus, ceux qui veulent travailler resteront ».

Intervention de notre expert Sécafi : <u>D'après les dirigeants de Ford, le nom « Ford » serait un handicap pour l'entreprise. Est-ce que Ford pense qu'un autre constructeur donnera de l'activité à une usine qui sera de toute façon connue comme appartenant à 100 % à Ford ? A partir du moment où l'on est sceptique sur cette hypothèse, il y a deux possibilités : un autre constructeur arrive, soit une scission d'un bout de l'usine sous forme de genre de « joint venture », soit une revente de partie ou totalité à une entreprise tiers. Et là on retombe sur le film de 2009. A partir du moment où le nom « Ford » ne revient pas, est-ce que vous êtes prêt à prendre un engagement formel qui ait une valeur juridique de garder Ford à 100 %, à ce qu'il n'y ait pas de scission, à reprendre sur une durée minimale, au maintien d'un nombre d'emplois minimums ?</u>

Réponse (on résume) = « C'est une question de confiance et cela se construit ». Sans blague ! Ford ne répond pas aux questions posées et parle de confiance ? Il n'y a pas de plan B, Ford n'a d'autre volonté que de travailler ensemble. Aucune précision sur les engagements de Ford.

Le fait que nous ne retrouvons pas le nom Ford, c'est un point bloquant pour nous (CFE-CGC): Réponse = « Ford comprend votre inquiétude. Nous avons bien compris votre demande, nous répondrons sur ce sujet avant la fin de la consultation ».

Qu'entend Ford sur la « compétitivité » ? (CFTC) : Réponse = « Il semble souhaitable et utile qu'ensemble nous puissions examiner les offres, quitte à voir ensemble l'organisation du travail. Voir ensemble la flexibilité si nécessaire ». Comment s'appuyer sur les syndicats pour améliorer la rentabilité, les patrons manquent d'idées et demandent aux syndicats de les aider ? Qu'ils commencent à trouver de l'activité ! « Il faut être souple, il faut être capable de s'adapter ». Discours plus classique du patron. Nous le redisons, que Ford fournisse déjà du travail.

Intervention CGT sur le nombre d'emplois à sauver. « Au-delà du fait que Ford semble jouer à la loterie avec le nombre d'emplois à sauver, nous pensons que se préparer à supprimer plusieurs centaines d'emplois, c'est dangereux pour l'avenir du site (perte d'autant de compétences), l'avenir industriel est pour nous de plus en plus compromis. Moins il y aura de salariés plus l'usine sera fragilisée et affaiblie. Si Ford se prépare à supprimer des emplois, c'est dangereux. La question du logo comme celle du maintien de tous les emplois sont aussi importantes. Comment Ford se positionne par rapport à ce problème? Réponse = « Le cas de Bordeaux est unique à cause de ce qui s'est passé ces deux dernières années. La priorité est claire, c'est de trouver des activités pour tous ceux qui veulent travailler. Ford apportera l'efficacité en revenant ». Les réponses sont la plupart du temps à côté de la plaque.

Quand est-ce que Ford enverra des dirigeants qui répondront aux questions posées ? (CGT). Réponse = « Nous ne pouvons pas répondre à tout. La discussion doit continuer entre nous. Il y a espoir de pouvoir trouver un compromis. »

Sur l'emploi. « Ford prend le problème à l'envers. S'il y a un avenir industriel, il y aura peu de salariés qui voudront partir. Par contre s'il n'y a pas d'avenir, et Ford semble entretenir volontairement cette hypothèse, il y aura plus de candidats au départ. Il faut un vrai avenir, un vrai projet structurant et là on pourra sauver les 1600 emplois » (CGT). Réponse = « Nous savons que des gens veulent partir. C'est ainsi dans toutes les usines Ford ». Nous insistons, s'il y a une véritable perspective de travail pour tout le monde, on verra que les collègues voudront rester. Le problème est d'avoir une vision d'avenir, une politique industrielle.

A 15h40 (après deux heures de réunion), nous entamons « au final» l'ordre du jour prévu. A savoir un exposé sur la situation de la compagnie Ford dans le monde et

Accueil - CGT-FORD Page 8 of 32

en Europe. Pour résumer : Ford fait des milliards de bénéfices mais continue de pleurer. Un petit truc pour essayer de nous faire accepter notre situation précaire. Le message est clair : « N'en demandez pas trop ! Laissez nos actionnaires se remplir tranquillement les poches grâce à votre travail ».

Prochain épisode, vendredi 3 décembre 2010 à 9 heures avec Mr Heller (dirigeant de Ford Europe).

Tous les élus du CE portaient symboliquement un polo rouge lors de cette réunion de consultation :

Une unité intersyndicale rare (un mini évènement), avec une exigence commune de voir le retour du logo, un vrai retour de ford ! C'est une bataille de fond à mener dans les jours qui viennent. Une unité qui fait plaisir à la cgt qui se sent moins seule.



Courrier de Ford Europe en réponse au courrier des élus CE de la semaine dernière :

("en réponse" est une façon de parler car ce courrier comme les réunions de consultation CE n'apportent aucune réponse jusqu'à

présent)



Ford of Europe GmbH Ken Macfarlane Vice président Opérations FoE

Köln Niehl Henry-Ford-Strasse 1 D-50725 Köln (221) 90-1 99 88

Le 30 novembre 2010

Adressée à G. Pénel, secrétaire du Comité d'entreprise de F. A. Al.

Copie: C. Lagarde, ministre de l'économie, de l'industrie et de l'emploi

L. Dudych, président FAI P. Harrewyn, DRH FAI

Cher Monsieur Pénel,

Je vous remercie de la lettre que vous m'avez adressée. J'accorde la plus grande attention aux questions que vous-même et le comité d'entreprise avez posées, et c'est la raison pour laquelle nous avons lancé le processus d'information-consultation. Le fait que le dossier qui vous a été remis ne comporte uniquement des données nouvelles confirme, en partie, l'étendue du dialogue continu que nous avons avec vous, et que nous entendons poursuivre alors que nous allons aborder 2011, tout en recherchant avec la plus grande énergie des activités nouvelles pour FAI.

Comme cela avait été demandé, nous nous assurerons qu'un représentant de Ford Europe assiste à chacune des réunions d'information – consultation pour répondre à vos questions. J'attends avec impatience votre avis mûrement réfléchi, et espère qu'il donnera du poids à la proposition pour Ford de recouvrer la propriété de l'usine.

Très cordialement,

Ken Macfarlane.

La CGT-Ford/First le mardi 30 novembre 2010

Sud-Ouest du 30 novembre 2010 :

Ford: Le projet GPL suspendu

La direction de First Aquitaine Industries a informé hier, le comité d'entreprise de la suspension du projet de diversification de l'usine de Blanquefort dans la conversion des véhicules au GPL. Cette mesure, qui n'est pas forcément définitive, a été prise à la suite de la suppression des aides fiscales au GPL dans la loi de Finances française 2011.

S'il redémarre, le projet est susceptible d'employer à terme une quinzaine de salariés.

Compte-rendu réunion CE du 29 novembre 2010

Bilan financier de la mutuelle

Un point a été fait sur le bilan financier de la mutuelle (1er semestre 2010). Le représentant de Filhet-Allard a expliqué que le désengagement de la sécurité sociale (remboursement moindre de nombreux médicaments ...), le recul de l'âge de la retraite, tout cela augmentera les remboursements des mutuelles et donc cela aura un impact sérieux sur nos cotisations mutuelles et prévoyance. Les cotisations

vont augmenter de 6% pour la mutuelle et 7% pour la prévoyance dès le 1er janvier 2011.

Une très mauvaise nouvelle surtout que la situation pour les années prochaines se présentent particulièrement mal au niveau de la protection sociale. C'est le résultat de la logique ultralibérale menée depuis très longtemps. Il s'agit bien des dégâts collatéraux de cette politique gouvernementale.

Marche de l'entreprise

Le retard s'est résorbé grâce au rattrapage puisqu'il y a un stock de 14715 transmissions et donc il y en a suffisamment pour la période de Noël. En fait le rattrapage a permis de maintenir la production à un certain niveau. De cette manière, la direction a « lissé » la production sur plusieurs mois contrainte par la « grève du zèle » qu'elle dit avoir constatée en juin-juillet dernier.

Petit échange de politesses entre la direction et la CGT. La direction dit croire dans la reprise par Ford, nous lui avons rappelé qu'elle disait exactement la même chose en février 2009 avec l'arrivée de HZ. Nous lui avons rappelé son manque de clairvoyance.

Les projets!

L'activité de conversion des véhicules en GPL a été suspendue. Décision prise vendredi 26 novembre lors d'un Conseil de Surveillance (4 présents sur 7 : 2 Ford, 2 HZ. Absents 1 HZ et 2 Hay). Les formations continuent quand même. Des études sont faites pour savoir si ce projet est viable en fonction des perspectives de ventes. Décision finale devrait être prise avant la fin de l'année.

La direction rappelle que le projet Atlas est officiellement suspendu! Tant qu'il n'est pas annulé, il est « suspendu »! Ben voyons.

Le projet Schengrui continue (un « projet HZ » pour la fabrication de pièces mécaniques). Il n'est pas dit que Ford en tant qu'actionnaire décide de le maintenir parce que ce projet serait techniquement concurrent à Ford. Il risque fort d'être abandonné.

Cela montre bien que les projets « extérieurs » ne sont pas une perspective très crédible contrairement à ce que prétend Ford. Nous sommes dans un discours contradictoire qui inspire de la méfiance.

Les autres projets sont en cours, ils seront discutés lors de la réunion extraordinaire du 3 décembre avec Mr Heller.

La prochaine rencontre avec Macfarlane et Caton va être repoussée au mois de janvier (la promesse des 45 jours n'est donc pas respectée).

Organisation du travail à compter du 3 janvier 2011

C'est officiel, l'usine passe en 1x8 au 3 janvier 2011. Pour sa mise en place, "tous les indicateurs sont au vert", d'après la direction évidemment ! Super !

Restera en 3x8 et SD : le TTH. Resteront en 2x8 : les secteurs 2032 (16 salariés) et du 2035/Housing (4 salariés), secteurs de maintenance 26 (4 en zone A, 8 en zone B, 6 en zone D, 8 à l'assemblage), outillage 16 salariés, magasin central 2, pont à bascule 2, expédition 2, affûtage 12, service des utilités en 2x8 et 5x8, 30 en tout. Au total, 112 salariés travailleront en 2x8 (contre 945 actuellement), ce qui fait 56 salariés d'après-midi à la semaine. Aucun salarié en équipe après-midi fixe. L'information aux salariés devrait se faire par la maîtrise dans les jours qui viennent.

L'infirmerie et le service médical restent en 2x8.

Il y aura une modification des passages pour les repas à la Sodexho. Les nouveaux horaires seront communiqués. Restaurant seulement à GFT pour l'équipe d'aprèsmidi (sauf le 3/01).

Pour le personnel qui a des problèmes insolubles de garde d'enfants, il faut se signaler auprès de la maîtrise pour éventuellement trouver des solutions (mutation possible vers GFT, par exemple).

Nous demandons le maintien des primes car la pénibilité ne diminue pas en passant en équipe de matin fixe. De plus, avec les augmentations des cotisations mutuelles/prévoyance, avec les risques importants de chômage partiel, les baisses de salaires vont être importantes durant l'année prochaine.

Nous avons demandé le passage en horaire 7-15h, la direction refuse de le faire. Officiellement, la direction maintient le 6-14h car l'objectif est de revenir le plus vite possible en 3x8.

L'année 2011 s'annonce difficile ! La seule chose certaine, c'est que nous allons perdre du salaire.

Communiqué de presse de la CGT-Ford :

Nous avons eu une réunion du CE ce lundi 29 novembre. Nous avons appris que le projet numéro 1 (conversion des véhicules essence en GPL) amené par Ford a été "suspendu". La décision définitive de l'annuler ou de le mettre en place devrait se prendre avant la fin de l'année. La direction explique (vrai ou pas, c'est invérifiable) que la fin des avantages fiscaux de l'Etat consacrés au véhicule GPL rend le projet moins intéressant et peut être non rentable. Ce projet s'il se concrétisait n'apporterait que 16 emplois mais il aurait le mérite d'amorcer la sauvegarde de nos emplois. Mais ce qui importe le plus dans cette histoire, c'est la crédibilité que

nous pouvons avoir dans les projets de Ford. Si la première activité que Ford était censée apporter (début de production initialement prévu en février 2011) avorte, ainsi touchée par le "syndrôme dit de HZ" (tout ce qu'il a touché a raté) cela augure mal la suite.

Ford a décidé de clôturer le processus de consultation du CE au 15 décembre (date où il faudra rendre un avis). Les délais donnés sont trop courts pour que nous puissions étudier sérieusement ce projet de reprise. Le document présenté est bâclé et aucune des activités n'y est décrite clairement. Après ces années 2009-2010 de baratin et de manœuvres diverses, nous pouvons dire qu'il sera compliqué de retrouver la confiance. D'autant plus que Ford ne souhaite pas remettre son nom sur l'usine de Blanquefort, ce qui signifie son intention de ne pas la réintégrer dans le plan de production de la multinationale. Ce choix politique rend difficile à imaginer un avenir industriel pour l'usine, y comris à moyen terme.

Ce retour de Ford se traduit pour l'année 2011 par ces presque certitudes (annonces de la direction) : le passage en une équipe avec perte de salaire pour la majorité des salariés, le risque important de périodes de chômage partiel avec la perte de salaire qui va avec, la préparation d'un plan de suppressions d'emplois avec des départs en préretraite et peut être un PSE pour compléter (jusqu'à près de 600 emplois menacés). Du côté des activités amenées par la multinationale, nous n'en sommes qu'à des hypothèses peu viables sur le papier et ... des espoirs. Un retour de Ford qui s'annonce donc pour le moment très décevant. Il n'est pas question de sombrer dans la résignation et d'abandonner la bataille pour la défense de tous les emplois. Il y a la nécessaire mobilisation des salariés mais il y a aussi le rôle des pouvoirs publics qui ne doivent pas se contenter de financer les plans de formation et le chômage partiel, tout doit être fait pour contraindre Ford à ne supprimer aucun emploi. Car Ford doit assumer complètement toutes ses responsabilités sociales et doit pérenniser l'usine en lui redonnant de l'activité.

La CGT-Ford/First le lundi 29 novembre 2010

Compte-rendu réunion CE du 25 novembre 2010 Réunion n° 2 du processus information-consultation du CE sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ):

Conditions juridiques et sociales de la reprise

(en présence de Yiwen Chang, responsable Ford Europe et Isabelle Brouillet, juriste Ford France)

Dès le début, le problème est posé : les élus, les syndicats demandent le retour du logo « Ford », que First soit absorbé par Ford Aquitaine Industries et non que First devienne une filiale de FAI.

La juriste explique que faire une fusion cela demande beaucoup de travail et cela représente beaucoup d'argent. Si FAI absorbe First cela nécessite des frais de notaire. Sur le plan juridique il n'est pas envisagé de faire une absorption. Seulement une cession de titres. Quelque soit « l'endroit » où nous sommes repris, nous serons à part entière dans le groupe Ford. Une fois les actions transférées de First à Ford, il pourrait y avoir fusion mais cela constituera des dépenses inutiles. " Les coûts n'ont pas été calculés car c'est inutile ". " Il n'y a pas d'avantage pour vous avec la fusion " (tiens donc !) La juriste rappelle qu'il y a des délais à respecter, que Ford a bien décidé de racheter l'usine au 1er janvier 2011. « La situation actuelle n'est pas saine, il faut y mettre fin ». « La fusion cela prend du temps et nous serions alors hors délai, car il y a un accord avec HZ. Sinon, il faudrait trouver un autre accord ».

Ford dit vouloir aller vite pour fermer le dossier « HZ ». Ford dit chercher un modèle économique d'une usine qui ne ferait pas qu'un seul produit. Aujourd'hui, il n'y a pas de produit qui permettrait d'assurer à Blanquefort un projet unique. L'objectif de Ford est clairement de faire fonctionner l'usine, dixit Ford évidemment. « Nous recherchons un projet structurant, d'une certaine taille, à l'intérieur ou à l'extérieur de Ford ». En fait, Ford ne veut pas nous redonner le nom de « Ford » pour essayer (dixit Ford) d'avoir dans l'avenir des activités hors Ford. Constat que nous n'avons pas la même version entre Ford Europe qui exprime un choix politique et Ford France qui mettait en avant des raisons financières.

Le problème, et c'est un gros problème, nous n'avons aucune preuve que Ford ait vraiment des intentions sérieuses pour les années qui viennent. Ford reconnaît qu'aujourd'hui la vision de l'avenir du site n'est pas claire. Ford ne peut pas prendre d'engagement en ce qui concerne un projet structurant pour demain, c'est impossible. Devant notre méfiance, Ford rappelle qu'il n'a pas l'intention de fermer le site. Il y a l'espoir de travailler un jour pour d'autres que Ford. Le nom de « Ford » serait un obstacle pour travailler avec d'autres.

Nous avons rappelé que ne voulons plus du nom « First » qui est le symbole d'une escroquerie. Le vrai signe, le premier signe d'engagement et de confiance que doit donner Ford c'est de nous redonner le nom La

question du logo n'est pas un problème financier (participation, préretraites ...) mais avant tout un problème de perspectives industrielles : nous voulons être réintégrés au plan de production Ford. « Ford ». D'ailleurs, tous les syndicats ont dit clairement qu'ils ne sont pas d'accord avec la solution juridique choisie par Ford.

Intervention de l'expert Sécafi : Il n'y a aucun obstacle technique à ce qu'il y ait une fusion ou un changement de raison sociale. Tout cela repose sur une volonté politique de Ford. Le document de reprise repose sur plusieurs projets qui ne sont pas une solution viable à moyen terme. Ou Ford amène un projet structurant rapidement ou Ford finira par fermer cette usine. Soit il y a une activité Ford (ce que souhaitent les syndicats) soit une activité avec quelqu'un d'autre. visiblement le projet de Ford va en réalité vers un équipementier de rang 1. Demande faite que Ford s'exprime clairement sur ses intentions réelles à court, moyen et long terme.

Il faut un engagement de Ford dans la durée. Il faut voir comment cela peut être contractualisé mais c'est nécessaire. Il faut voir aussi pour un engagement sur un projet structurant. Est-ce que Ford est prêt à s'engager d'une manière forte juridiquement et symboliquement sur ces deux aspects ?

La question sociale et celle des emplois : « Nous donnerons du travail à tout ceux qui le souhaitent et cela laisse la possibilité à des départs volontaires pour ceux qui veulent partir » dixit la direction de First.

En même temps Ford écrit un objectif de « 1000 emplois minimum ». « Le travail est la priorité ». Le fait est que les deux directions restent ambigües sur le sujet.

Sur la question des effectifs: il est écrit dans le document la possibilité d'un plan de départs en préretraites et d'un plan de départ volontaires (PSE) avec l'objectif de maintenir 1000 emplois au minimum, plus si possible. D'ici 2013, il n'y aura pas assez de travail pour occuper tout le personnel. Il devrait donc y avoir du chômage partiel. Soit sous la forme « classique » (70 % du salaire) soit sous une forme qui bénéficie d'une couverture financière meilleure (APLD, près de 95 % du salaire) mais qui nécessite une convention avec l'Etat. La demande a été faite par la direction pour les années 2011, 2012, 2013 avec chiffrage des heures de chômage. C'est la preuve d'après-elle que Ford veut sauver les emplois. Attente d'une réponse des services de l'Etat. Entre la baisse d'activité et le démarrage des projets, il y a un temps qu'il faudra combler.

Ford France reconnaît que le document pour la consultation est incomplet et qu'il est perfectible. La consultation devrait permettre de l'améliorer.

Ford rachète First pour 1 euro symbolique. Les bilans financiers seront remis prochainement. Le cabinet Sécafi pourra analyser les comptes. Pour l'année 2010, le bilan First sera négatif. Ford sait qu'il rachète une société First déficitaire (déficit amplifié par les frais d'avions liés aux retards de volumes, les coûts architecte liés au bâtiment Atlas, les coûts liés aux différentes études sur les projets annulés de HZ ...).

Le passage de HZ a coûté cher!

Dans l'accord de cession de FAI, Ford a pris l'engagement de ne pas atteindre publiquement l'image de HZ. Normal, nous voyons bien la solidarité entre patronsfinanciers complices. Atteindre l'image de HZ c'est en même temps atteindre celle de Ford!

Ford a pris l'engagement publiquement et devant les représentants de l'Etat de trouver du travail à ceux qui veulent travailler. Dans le même temps, Ford prépare des suppressions d'emplois en 2011. Que se passera t-il si 1400 salariés veulent travailler et s'il n'y a que 1000 postes disponibles ? « L'objectif est toujours le même mais pensez à ce que vivent moralement les salariés en sous-activité ». Ford répond aussi que la sous-activité a un coût et il s'agit de réduire ce coût. En fait nous n'arrivons pas à obtenir de réponse concrète.

N'ayant pas d'autres solutions, Ford a décidé de reprendre cette usine parce que «Ford ne peut pas réinvestir dans une société dans laquelle il n'a pas confiance». Ford semble refroidi par son expérience avec HZ.

Nous avons rappelé que Ford était dans le conseil de surveillance et était au courant de tout ce qui se passait. Aujourd'hui, dans un esprit de confiance, on veut le retour du logo. Pas de réponse.

Quelques précisions sur des chiffres : 82 salariés en longue maladie, 15 en contrat d'apprentissage, 4 en suspension de contrat (soit 101) qui sont comptés dans l'effectif repris et à rajouter au « 1000 emplois minimum » qui devraient être sauvés.

Avec le processus de reprise, le projet d'externalisation des Utilités est mis en veille mais le projet n'est pas abandonné.

Prochain épisode mardi 30 novembre, avec Steve Evison (Ford Europe) Sur la situation de Ford en Europe, dans le monde, dans quel contexte Ford reprend l'usine.

Ford devrait au moins commencer par répondre aux exigences et aux questions des syndicats (sur les projets, sur les conditions juridiques et sociales)

http://www.cgt-ford.com/1.html

La CGT-Ford/First le jeudi 25 novembre 2010

FAISONS-NOUS ENTENDRE DÈS MAINTENANT (jeudi 25): FORD DOIT REVENIR ... VRAIMENT!

Le processus de consultation démarre plutôt mal :

- La durée de la consultation est prévue sur 4 semaines. A peine commencée et voilà un ultimatum qui est déjà lancé (15 décembre) avec la menace que Ford ne reprendrait pas le site si le CE ne donne pas d'avis dans les temps ! Inacceptable.
- Le document officiel ne contient pratiquement aucune information sérieuse. Tout apparaît aujourd'hui comme bricolé. Tout est très loin d'être transparent et crédible. Aucun chiffre, aucun bilan. Là encore, inacceptable.
- Ford ne s'engage ni sur la durée, ni sur un projet central, ni sur la sauvegarde de tous les emplois. Les intentions de Ford concernant le site et les emplois n'apparaissent pas du tout. Une nouvelle fois, inacceptable.

Parce que nous refusons de nous faire baratiner une nouvelle fois :

Nous refusons l'ultimatum du 15 décembre. Il n'est pas possible de donner un avis en si peu de temps, sachant que Ford n'a pas les moyens aujourd'hui d'informer sérieusement ni sur ses intentions et sur l'ensemble des projets. Nous devons prendre le temps nécessaire pour étudier le projet dans son ensemble, parce que nous ne voulons pas revivre un processus de reprise bidon.

Parce que nous voulons un signe fort pour l'avenir de tous :

Ford doit s'engager clairement la durée et sur la pérennité du site. Ses intentions pour l'avenir doivent être développées. Le retour de la confiance souhaitée par Ford ne peut se faire qu'à ces conditions.

Parce que Ford doit reprendre l'usine ... complètement :

Nous refusons le statut de filiale de FAI. Il nous faut le nom et le logo « Ford ». Nous devons être repris immédiatement comme usine Ford et, à moyen terme, nous devons être réintégrés au plan de production Ford. Cela signifie la mise en place rapidement d'un projet central « Ford » dit qui offre une perspective industrielle sérieuse.

Parce que tous les emplois doivent être sauvés :

Ford ne doit pas abandonner l'objectif de pérenniser l'usine. La reprise par HZ s'engageait à l'époque à sauver tous les emplois. Le retour de Ford doit se faire au minimum sur cette même base. Le soutien de l'Etat et des collectivités locales ne doivent pas s'accompagner de suppressions d'emplois. Il en va du sort de plusieurs milliers d'emplois.

L'heure est une nouvelle fois à la mobilisation !

C'est pour ces raisons que nous appelons à un rassemblement ce jeudi 25 novembre à 11 heures, sur le parking du CE, au moment de la réunion. Les intentions de Ford sont inquiétantes mais rien n'est encore fait ni même perdu. C'est à nous, salariés, de défendre nos emplois et notre avenir ... tous ensemble ! Cela ne viendra pas tout seul. Et c'est maintenant qu'il faut agir. Débrayage à partir de 11 heures, retrouvons nous au CE.

Ne nous laissons pas baratinés, prenons nos affaires en main. Mobilisons-nous pour pousser Ford à s'engager dans l'avenir.

La CGT-Ford/First le mercredi 24 novembre 2010

Compte-rendu réunion CE du 24 novembre 2010 Réunion n° 1 du processus information-consultation du CE

sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ) :

Informations sur les projets

(en présence de Gerd Inden, responsable Ford Europe)

La direction commence avec un ton très conciliant, très « ouverte » à la discussion. Pour elle, le processus de consultation du CE est un échange et des choses peuvent évoluer.

La direction répond à la demande des élus d'avoir des informations suffisantes : « nous allons essayer de donner le plus d'informations possibles, sachant que tout n'est pas prêt ».

Elle constate (c'est déjà bien) qu'il y a l'exigence première du retour du logo « Ford », qu'il y a la demande d'un projet « Ford » structurant qui donne le sentiment que Ford revienne durablement sur le site, qu'il y a une inquiétude sur la question du maintien des emplois. Elle rappelle "l'objectif" de Ford qui est de sauver que 1000 emplois « minimum », des emplois « actifs » dit-elle donc sans compter les longues

maladies, les absences diverses ... Cela reste très vague. Pour nous c'est clair, notre objectif reste de sauver 1600 emplois "minimum", pas un de moins !

Discussion sur la rapidité du processus de consultation : Nous avons commencé à exprimer nos désaccords et inquiétudes. Pourquoi aller aussi vite, pourquoi faudrait -il tout finaliser au 15 décembre alors que nous avons très peu d'informations concrètes, aucun engagement précis, aucune perspective sérieuse à ce jour ?

Les projets

1 - Conversion véhicules GPL

Programme de formation avec l'AFPA, 3 modules (mécanique générale, pose GPL, contrôle).

Le personnel est choisi : 1 contremaître, 2 TL, 10 opérateurs + 3 services supports soit 16 en tout. Il y a eu appel à candidature avec demande de pré-requis, entretien avec chacun. La direction se dit déçue du peu de volontaires qu'il y a eu sur ce projet. Tiens donc ! Peut être qu'il y a un problème de confiance.

Au sujet des formations, la direction affirme avoir bien utilisé les fonds publics jusqu'à présent. Ce qui est évidemment très discutable. La direction dit être en négociation avec les collectivités territoriales et les services de l'Etat pour un plan de formation pour l'année 2011.

L'évolution des volumes dépend de la fiscalité au niveau national. Ford n'a pas encore calculé l'impact de la suppression de la prime d'incitation au GPL. Elle dit ne pas connaître le seuil de rentabilité. Le projet est basé sur une production de 2000 véhicules à l'année. En fait, le tout n'est pas finalisé, cela explique l'absence de nombreuses réponses sur nos questions. Les données financières ne sont pas prêtes (on n'y croit pas du tout !). Elles devraient être communiquées le plus tôt possible (ou le plus tard possible... en réalité ?).

Quelle garantie pour que le projet soit maintenu quelques soient les perspectives, ce projet peut-il être remis en question ? Pour Ford, l'objectif est bien de mettre en place ce projet mais s'il n'y a pas de marché suffisant, alors il pourrait être abandonné. La décision sera prise définitivement avant la fin de la consultation. Les travaux continuent pour l'instant, le risque qu'un début d'investissement soit fait pour rien est donc pris volontairement.

2 - Fabrication de modules de transport (racks)

65 postes sont prévus pour fin 2011. Production de 24 000 modules à l'année ... environ, peut être !

Les compétences clés sont le soudage, la chaudronnerie, l'assemblage, la peinture. Le nombre d'emplois nécessaires dépendra du niveau d'automatisation et de la complexité de l'activité. La direction travaille sur un lay-out qui évolue tous les jours. Il y aura un plan de formation courant de l'année, une fois les besoins déterminés plus précisément.

Explication de la direction qu'il y aura une montée en cadence à mettre en place durant l'année prochaine. Les besoins sont pour début 2011 et l'arrivée des équipements est prévue pour fin 2011. Le défit est donc de faire correspondre les délais pour que le tout fonctionne correctement.

Discussion sur la certitude ou pas de ce projet. Cela reste trouble. Il semblerait que Ford ne soit pas en mesure de garantir quoique ce soit. On nous parle de concurrence, de compétitivité ... des grands classiques du capitalisme, certes, mais cela permet de remettre tout en question, en permanence.

Au bout de la discussion, Ford rappelle qu'il a décidé de mettre en place cette activité et s'engage sur 65 personnes minimum (50 + 15 services supports). Mais Ford a quand même beaucoup de mal à parler clairement et sans utiliser le « conditionnel ».

Les premiers racks fabriqués le seront pour les moteurs Fox : dessins et quantités fixés avant fin de l'année et aussi les dates de livraison. Un volume prévu d'environ 6000 par an.

Ford précise qu'il a décidé de ré-internaliser des activités sur le site de FAI. C'est le cas entre autres du reconditionnement. Ford dit se battre pour réussir et pour mettre de l'activité « On y arrivera ! » C'est beau mais cela ne constitue pas un engagement ferme. Ford joue alors sur la corde sensible « Cela nous touche quand vous dites qu'on ne fait pas bien les choses ». Ça tombe bien parce que cela nous touche beaucoup quand Ford fait mal les choses !

Encore une fois, il nous manque beaucoup d'informations. La direction dit ne pas pouvoir les fournir aujourd'hui « il y a beaucoup de travail, cela se construit au jour le jour ». Sûrement mais que de temps perdu depuis deux ans !

3 - Reconditionnement de moteurs et de transmissions

Cette activité est fournie jusqu'à présent par plusieurs prestataires. Cela représenterait 150 emplois (tout compris = activité elle-même, services supports, administratif ...). Une production de 8000 moteurs et 9000 transmissions pour commencer, cela au premier trimestre 2012. Une montée de l'activité est prévue dans le temps. 15 millions d'investissement prévu.

Le projet démarrera vraiment quand le choix du prestataire sera fait. Choix prévu à la fin novembre. Nous ne donnerons pas les noms des prestataires concernés car c'est confidentiel. La direction explique que cela pourrait compliquer la situation si cela devenait public.

Le prestataire choisi parmi les 4 sera là pour apprendre le métier à Ford. Bizarre quand même ce prestataire qui perd une activité et qui se dévoue pour apprendre le métier à celui qui lui a repris cette activité. Quel intérêt a-t-il dans l'histoire ? N'y aurait-il pas une promesse secrète d'externaliser cette activité plus tard ? D'après la direction First, un accord serait passé entre Ford et ces prestataires. Effectivement, il doit y avoir des compensations qu'on ignore. Ford reconnaît qu'il avait l'intention, dans un premier temps, de faire sous-traiter cette activité, qui aurait été dirigée par une entreprise extérieure (un des prestataires). Mais devant notre exigence que tout le personnel soit sous le même statut, cette hypothèse a été abandonnée. C'est Ford qui dirigera l'activité.

Fin de la réunion : la suite lors du prochain épisode, le jeudi 25 novembre 2010.

Premiers commentaires: Nous sommes désagréablement très surpris du peu de sérieux de ce document et du peu d'informations que nous avons obtenues. Mais surtout Ford ne s'engage réellement sur rien. Ce qui est particulièrement inquiétant. Il est nécessaire d'exprimer notre mécontentement. Rassemblons-nous ce jeudi à 11 heures, sur le parking du CF

La CGT-Ford/First le mercredi 24 novembre 2010

COMPTE-RENDU RÉUNION INTERSYNDICALE (UNSA, CFTC, FO, CFE-CGC ET CGT) - MARDI 23 NOVEMBRE EN DÉBAT :

ANALYSE DE LA SITUATION ET PROPOSITION D'ACTION POUR CETTE SEMAINE

Une rencontre intersyndicale a eu lieu ce mardi pour discuter d'une proposition de la CGT-Ford d'organiser une action dès cette semaine.

En effet, la teneur du document de reprise et les premières informations données par la direction ne rassurent aucune des organisations syndicales. Nous ne partageons ni les conditions de discussion (moins de 4 semaines avec un ultimatum fixé au 15 décembre), ni les conditions juridiques et sociales de la reprise, ni les perspectives au niveau de l'emploi pour les années qui viennent.

La CGT a donc proposé de réagir immédiatement en organisant une action commune à l'occasion de la réunion extraordinaire concernant les aspects juridiques et sociaux de la reprise. Dans cette réunion, il y aura un représentant de la direction de Ford Europe (mme Chang).

L'ensemble des syndicats ont décliné la proposition pour plusieurs raisons que nous ne développerons pas ici.

Nous regrettons que nos camarades des autres syndicats ne jugent pas nécessaire de montrer aujourd'hui notre mécontentement et nos désaccords avec les plans de Ford. Nous espérons que dans les jours qui viennent, nous trouverons les moyens de nous entendre pour mettre en place des actions communes.

Mais nous sommes convaincus qu'il n'y a pas de temps à perdre. Ford et First veulent aller vite, quitte à bâcler le processus de reprise. Ford a déjà perdu près de deux ans avec cette reprise bidon de HZ.

C'est maintenant que les syndicats doivent réagir et essayer de mobiliser nos collègues. C'est parce qu'il y a urgence que nous leur avons répondu que même seuls, nous appellerons à une action au jour et à l'heure où se déroulera cette semaine la réunion du CE.

Il s'agit de nous faire entendre sans tarder.

Nous distribuerons un tract ce mercredi pour développer sur le contenu du document remis en CE et sur l'action de jeudi 25 novembre à laquelle nous appellerons.

La CGT-Ford/First le mardi 23 novembre 2010

Ci-dessous, un courrier des élus du CE afin d'obtenir au plus vite une réunion avec Ford Europe

A l'attention de Mr Ken Macfarlane Le 23 Novembre 2010

Copie :

Madame la ministre de l'économie et de l'industrie Christine Lagarde Monsieur le Vice Président,

Nous nous permettons de vous adresser ce courrier, pour vous faire part de notre ressenti, suite à la distribution du document d'information consultation dans le cadre du projet de reprise des Titres de FIRST AQUITAINE INDUSTRIE SAS par FORD et non pas du site.

La direction de FIRST a distribué le document en question, aux élus du Comité d'Entreprise, le vendredi 19 novembre 2010 en début d'après midi.

Ce document appelle de notre part les remarques préliminaires suivantes : Ø Le contenu du dossier est très incomplet avec notamment l'absence des éléments financiers (valorisation des actifs et passifs apportés, conditions financières de la reprise, business plan de chacun des projets, plan de financement de l'ensemble). De plus, concernant les différents projets – activités, le dossier n'apporte aucune information que nous ne connaissions déjà.

Ø Le calendrier de la consultation est beaucoup trop serré. Initialement, la réunion 0 du processus d'information consultation devait avoir lieu fin octobre. Cette réunion vient de se tenir trois semaines plus tard que le calendrier initial, et l'avis est attendu moins d'un mois après. Notre passé récent en terme de reprise nous amène à demander tous les éléments nécessaires à la bonne compréhension de ce complexe processus et à disposer du temps suffisant pour les analyser. C'est pourquoi le délai attendu pour le rendu d'avis n'est pas raisonnable et ne permet pas une consultation valable et régulière. Aussi, nous demandons de décaler ce rendu d'avis d'au moins un mois, compte tenu également de la fermeture de l'usine pendant les deux dernières semaines de l'année.

Ø Le document évoque les aspects sociaux en employant systématiquement le conditionnel. Là encore, du fait du traumatisme causé par la reprise HZ, nous souhaitons des garanties sociales de la part de Ford avant de donner notre avis sur la reprise. Dans ce contexte, il y a un élément fondamental à nos yeux : redevenir Ford à part entière (contrat de travail, raison sociale, plan produits....). Ainsi, Ford pourrait matérialiser son intention en faisant faire figurer le logo Ford sur le fronton de l'usine.

 \emptyset Par ailleurs, le projet tel que présenté dans le document ne permet pas de déterminer quel est le projet d'entreprise (l'objectif Long Terme) dévolu à Blanquefort. Nous souhaiterions avoir vos éclaircissements sur ce point.

Afin de pouvoir vous exposer de façon claire et explicites ces différents aspects, et en débattre avec vous, nous souhaiterions vous rencontrer le plus rapidement possible.

Vous devez comprendre que le traumatisme vécu par les salariés au cours des derniers mois et leur méfiance renforce la nécessité de cette rencontre, afin de jeter les bases d'un dialogue constructif et d'une consultation loyale sur la reprise.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Vice Président, l'expression de notre haute considération.

Penel Gilles

Aux Noms des élus du Comité d'Entreprise

Manifestation ce mardi 23 novembre contre la réforme des retraites

« les salariés ne veulent pas en rester là »

Nous étions 6 000 à manifester en fin de matinée à Bordeaux contre la réforme des retraites et pour demander l'ouverture de négociations sur l'emploi. Les manifestants ont défilé derrière une banderole intersyndicale "Salariés, emplois, retraites: imposons notre choix" depuis la place de la république jusqu'au siège de Pôle emploi.

Cinq syndicats (CGT, CFDT, FSU, Solidaires et Unsa) avaient appelé à cette journée d'action interprofessionnelle "multiforme", ce mardi, sur le thème des retraites mais aussi des salaires, de l'emploi et des conditions de travail.

Accueil - CGT-FORD Page 17 of 32



La CGT-Ford/First le mardi 23 novembre 2010

Tous ensemble avec les salariés de Cooper

La première réunion publique du comité de soutien aux salariés de Cooper Bolbec tenue le 18 novembre a été un succès. Elle a réuni près de 200 personnes et a été une réunion militante pour construire la lutte contre la fermeture de l'usine.

Cooper est une usine équipementière de l'automobile (qui produit essentiellement pour PSA et Renault) située à Baclair près de Bolbec. La fermeture de l'usine a été annoncée au mois d'Août.

La CGT-Ford y était avec plusieurs délégations d'entreprises comme par exemple Renault Sandouville, Renault Cléon, Ford Blanquefort, Sealynx Charleval (autre site équipementier automobile situé dans l'Eure où la direction annonce 257 licenciements sur 736 salariés) mais aussi centre de Tri de Rouen, Grande-Paroisse, et le Port Autonome du Havre.

Selon le souhait des "Cooper", nous (la CGT-Ford) avons raconté les trois années de lutte contre la fermeture du site, qui était prévue en avril dernier... et qui n'a pas eu lieu finalement, en grande partie parce que les salariés se sont battus d'arrache-pied.

Beaucoup d'élus locaux de gauche (PS et PC) se sont aussi exprimés pour assurer les salariés de Cooper de leur soutien... tant mieux ! Mais un camarade a quand même fait remarquer de la salle que la majorité actuelle du Conseil régional avait versé de grosses subventions à Renault ces dernières années.

Le comité de soutien et les salariés de Cooper sortent renforcés de cette réunion.

>> Cliquez ici pour voir un montage photos fait par les camarades de Cooper << >> Cliquez ici pour visiter le blog des Cooper en lutte <<

Photos avec les camarades de Cooper :

Accueil - CGT-FORD Page 18 of 32



Comité de soutien Cooper :



Equipe de militants Cooper :



La CGT-Ford/First le lundi 22 novembre 2010

Compte-rendu réunion CE du 19 novembre 2010 Processus information-consultation du CE sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ)

La direction introduit : Il s'agira d'expliquer le contenu de la reprise (conséquences sociales, financières, juridiques, sur l'emploi, les perspectives industrielles, quels investissements pour pérenniser les emplois) et ensuite il s'agira d'obtenir un avis du CE qui est obligatoire pour enclencher le rachat. Les conséquences du rachat peuvent être différentes, nous ne sommes pas dans le même contexte, rajoute la direction.

Ford souhaite racheter l'entreprise au 1er janvier 2011. Il faudra une démarche juridique et une signature de HZ et Ford pour valider le rachat avant la fin de l'année. Il faut donc « aller vite, travailler à un rythme soutenu, cela signifie d'organiser plusieurs réunions d'ici mi-décembre ».

Le principe que Ford soit représenté lors de cette consultation du CE est accepté.

La direction insiste sur la « confidentialité ». Le contenu des réunions ne devra pas être communiqué. Elle nous refait la même comédie qu'en 2009, elle joue au secret et à l'intimidation cherchant ainsi à limiter la transparence et les comptes-rendus auprès des salariés. Gros désaccord sur ce sujet entre la direction et les élus.

La direction parle d'un évènement auquel personne n'aurait pensé il y a quelques mois. Quelle blague !

La CGT y pensait depuis un bon moment puisqu'elle en avait fait sa revendication principale. Comme il y a 18 mois, la direction se dit enthousiaste et optimiste. « L'usine a un avenir » dit-elle. On se rappelle bien que la direction affirmait exactement la même chose lors de la reprise par HZ qui s'est avérée bidon.

<u>Mise en place d'un calendrier de 7 réunions. Entre parenthèses, les représentants de Ford Europe</u>

- 1 mercredi 24 novembre à 9 heures (avec Gert Inden) = les projets
- 2 jeudi 25 novembre à 9 heures (avec Ywen Chang + la juriste de Ford France)
- = les aspects juridiques
- 3 Mardi 30 novembre à 9 heures (avec Steve Evison, DRH)
- 4 Vendredi 3 décembre à 9 heures (avec Dirk Heller, directeur des usines moteurs/transmissions de Ford)
- 5 Mardi 7 décembre à 9 heures (avec Gert Inden)
- 6 Jeudi 9 décembre à 9 heures (avec Ywen Chang, DRH)
- 7 Mercredi 15 décembre à 9 heures, dernière réunion (avec Inden ou Chang). le CE devra rendre son avis.

Pour la première réunion : la présence de Gert Inden permettra d'aborder la question des différents projets qui sont la base de « notre futur ». A chaque fois, la discussion (questions-réponses) devrait permettre d'éclaircir le document.

Puis discussion animée au sujet du rythme imposé par la direction. Il lui faut un avis au 15 décembre, «sinon c'est trop tard et le processus d'achat ne se fera pas»! On est parti pour une bonne séance de pression et de

chantage. La direction affirme que ce n'est pas le cas.

La direction est d'accord pour donner du temps de délégation supplémentaire (réunions intersyndicales et rencontre avec la Sécafi) de manière à nous permettre de travailler sérieusement. La direction rappelle que le document est totalement confidentiel, « rien ne devra sortir de ces murs ».

Les différents sujets abordés : les aspects juridiques, les investissements, les projets, les intentions de Ford sur les emplois à sauvegarder ...

La direction finit rappelle sa volonté de transparence. Mais nous savons, par expérience, que c'est du baratin.

Le document a été remis à chaque membre du CE. Suite à une première lecture rapide, notamment des aspects juridiques de la reprise, nous savons que les discussions vont être animées. Nous ne sommes pas d'accord avec ce que propose Ford et pas du tout rassuré sur l'avenir de l'usine.

Tel que s'est indiqué, nous deviendrions une filiale de Ford Aquitaine Industrie, nous garderions le nom de First Aquitaine Industrie. Seul l'actionnaire changerait (100 % Ford). Ce qui signifie: pas de logo Ford, pas de contrat de travail Ford, pas de participation au bénéfices Ford.

Evidemment, cela n'est pas satisfaisant. Il faudra que cela change au travers des « discussions » en CE mais surtout la mobilisions (une fois de plus) sera nécessaire pour changer la donne.

La CGT-Ford/First le vendredi 19 novembre 2010

Pour info : Réponse de la direction au courrier cidessous

La direction de la société Ford s'est dite d'accord sur le principe. La direction de FAI nous communiquera vendredi prochain le nom de ce représentant.

Courrier envoyé à la direction de FAI par le secrétaire du CE aux noms des élus du CE

Monsieur le président du comité d'entreprise,

Nous avons appris lors de la réunion du comité de pilotage ce lundi 8 Novembre 2010 que la consultation du comité d'entreprise sur le rachat du site par Ford va commencer le 19 Novembre 2010.

La mauvaise expérience que nous avons vécue avec l'échec total de la reprise avec HZ Holding nous rend encore plus méfiants.

C'est pour cela que nous demandons la présence d'un représentant de la direction de Ford Europe lors du processus de consultation.

Cela nous semble incontournable que Ford qui reprend le site soit présent, c'est une condition « sine qua non » pour donner du crédit au processus.

En attendant une réponse de votre part,

Aux noms des élus du comité d'entreprise

La CGT-Ford/First le vendredi 12 novembre 2010

Compte-rendu du Comité de Pilotage (Résidence Préfectorale à Bordeaux) présidé par la ministre Christine Lagarde

Début 15h20 / Fin 16h13

Présents =

La ministre Lagarde, le préfet Schmit, mrs/mmes les élus Juppé, Rousset, Feltesse, Got. Bost ...

Mrs Passmart (2ADI), Jacubiec, Lopez (DIRECCTE), Barbier (DDTE), Savary (Banque de France) \dots

Pour Ford Europe : Mrs Macfarlane (vice président), Caton (DRH en chef), Mme

Chang (RH), Mr Schneider (communication Ford Europe), Mr Césareo (communication Ford France).

Mr Especel (traduction et communication FAI), Mrs Dudych, Harrewyn, Lamaud, Chevron (direction de FAI),

Côté syndicats : 1 représentant pour la CFTC, 1 représentant pour UNSA, 1 représentant pour la CFE/CGC, 1 pour FO, 1 représentant pour la CFDT + Philippe pour la CGT et Gilles, secrétaire du CE.

Et puis quelques CRS et policiers en civil un peu à tous les coins de rue et de couloirs.

Intro = Ministre Lagarde

Ce dossier emblématique, nous avons décidé d'y passer beaucoup de temps, l'Etat n'a pas ménagé et ne ménagera pas sa peine. La reprise par HZ n'a pas prospéré comme espéré pour des raisons économiques. Dans le cadre de ses engagements pour le maintien des emplois, Ford est là pour présenter sa manière de voir les choses.

Mr MacFarlane:

Le président de FOE est malade et n'a donc pas pu venir.

Rappel des engagements de Ford, réunions tous les 45 jours et une activité nouvelle à chaque fois. Rappel des 7 activités confirmées dont un important puisqu'il implique GFT (transmissions pour l'Amérique du Sud). Insiste sur deux projets qui ont une forte valeur ajoutée, qui comporte du savoir faire et de la haute technologie (Double Embrayage et Carter avant du nouveau moteur Fox). Nous ne sommes plus très loin des 700 postes de travail.

Rappel des 3 objectifs prioritaire de Ford =

- 1) Beaucoup d'efforts pour trouver des activités
- 2) Phase d'information et consultation du CE à partir de mi-novembre
- 3) Achever le processus de rachat par Ford le plus rapidement possible

La ministre Lagarde rappelle le soutien de l'Etat. Elle comprend le besoin de finir le processus de rachat et la continuation de la recherche d'activités. Demande des précisions sur la situation de Ford sur le marché en France.

MacFarlane = J'ai appris qu'il fallait de la transparence pour avoir des relations de confiance. Globalement la FMC se porte très bien. Situation qui provient du plan que nous avions mis en place, une autre provient des aléas de l'économie. Nous sommes satisfaits de nos produits. Part de marché qui s'améliore en Amérique du Nord. L'Europe c'est un challenge. Situation complexe et difficile. Des bénéfices de 400 millions de dollars cette année. Nous sommes optimistes en particulier avec le CMax.

Lecture de la déclaration commune des syndicats de l'usine (à lire en cliquant ici). Lue par le secrétaire du CE, Gilles. Rappel de la reprise bricolée de mars 2009, expression de notre méfiance, satisfaction du retour de Ford mais inquiétudes qui persistent pour l'avenir du site. Des activités trop partielles, pas de projet central ou structurant. Besoin d'une reprise qui garantisse l'avenir. Faut un engagement sur la durée, le retour du logo Ford, l'apport d'un projet fédérateur de plusieurs centaines d'emplois, intégration de l'usine dans le plan de production de Ford.

Intervention de Rousset à la demande de la ministre. Rien de bien intéressant. Il a précisé son accord avec l'intervention du secrétaire CE. A parlé des perspectives au niveau des énergies renouvelables. Pour lui les annonces de Ford sont positives.

Intervention de Juppé qui souligne l'importance de la venue de la ministre. Le retour de Ford est une bonne nouvelle. Il manque une armature pour structurer le site, voudrait savoir s'il y a des perspectives. Demande aussi s'il y a des possibilités du côté de la voiture électrique.

Réponse de MacFarlane : L'important c'est d'influencer l'avenir. On ne peut pas refaire le passé, on peut en apprendre des leçons. Il revient sur les emplois garantis (485 + services support, administratif, TTH ... on est près des 700 emplois). En ce qui concerne un projet structurant, nous y travaillons chaque jour. Mais rappelle qu'il y a une surcapacité productive en Europe de 35 %. Nous travaillons sur quelques projets potentiels à caractère structurant (avec ZF + industriel chinois important + d'autres contacts ...). Un méga projet c'est possible.

Intervention de Feltesse: s'associe aux remerciements déjà exprimés. Demande s'il y a confirmation de l'abandon de la production des transmissions pour Ford. Réponse Ford = Oui, les véhicules concernés ne seront plus produits. A la fin de la production pour Ford, il y aura fermeture de l'usine de Twin City. Est-ce que le site sera 100 % Ford ou est-ce qu'il y aura des partenaires ? Réponse Ford = à travers ce rachat, il est essentiel de reconstruire des liens de confiance. Nous n'avons pas d'autres solutions que le retour de Ford.

Fin de la réunion.

Commentaire de la CGT-Ford (et communiqué de presse) :

Il n'y a pas eu de surprise ou d'annonce supplémentaire. Cette journée reste tout de même très importante pour nous, salariés, car elle voit la confirmation très

officielle que Ford Europe va redevenir propriétaire du site d'ici quelques semaines. Cela devrait se faire très rapidement, à priori dès le 1er janvier 2011.

C'est évidemment une très bonne chose. Seulement, ce retour de Ford est très loin de régler le problème. Ford revient aux affaires car contraint par les derniers évènements (échec total et trop rapide de HZ et pression de la mobilisation des salariés comme des élus locaux). Le dossier Ford est bien médiatisé et en plus, visiblement l'Etat, le gouvernement, les pouvoirs publics en font une affaire emblématique. Il est vrai que notre bataille pour la sauvegarde de tous les emplois dure depuis près de 4 ans (février 2007) et que l'activité de l'usine induit près de 10 000 emplois dans la région. Ce qui révèle l'importance de son histoire.

Ce Comité de Pilotage avait pour objectif de permettre à tout les « officiels » de participer à cet évènement. Mais il faut le reconnaître, la cérémonie a été gérée beaucoup plus modestement qu'au moment de la reprise par HZ en février 2009. L'échec d'une reprise bricolée a rendu prudent tous ces gens là. Tant mieux car il y a beaucoup de travail pour assurer un avenir industriel à l'usine FAI et le maintien des 1600 emplois.

A aujourd'hui, Ford prend la décision de transférer 7 activités qui représenteraient environ près de 700 emplois, tout compris. C'est présenté comme un début car Ford est sur de nombreuses autres pistes. C'est un bon début pourrait-on dire. Mais le problème est que ces activités restent partielles ou annexes et en aucun cas il ne s'agit d'activité « structurante » ou centrale qui permettrait d'assurer des perspectives industrielles pour toute l'usine. Ford reconnaît que ce serait nécessaire et espère y arriver.

Nous constatons que Ford agit aujourd'hui plutôt dans l'urgence et bricole plus qu'autre chose. Nous en sommes plus à des déclarations d'intention qu'une réelle construction. Ceci dit, il y a au moins cet objectif affiché qui est de préserver l'ensemble des emplois.

Les semaines et les mois qui viennent sont cruciaux. Il faudra maintenir et renforcer la pression sur à la fois les pouvoirs publics et Ford. Bien sûr cela dépendra en grande partie de la mobilisation des salariés. Ce qui ne sera pas simple tant le raz le bol, l'usure mentale et physique, la résignation rendent difficile la résistance collective. Mais il faudra bien trouver les moyens de faire ne sorte que ce processus aille jusqu'au bout, c'est-à-dire qu'à la fin, tous les emplois soient réellement sauvés.

Il faudra trouver les solutions pour éviter que Ford ne supprime rapidement quelques centaines d'emplois. Le danger est toujours bien présent. Ford n'a pas abandonné toute volonté de liquider des emplois. Certes nous avons réussi à bouleverser sa stratégie et son calendrier. Mais nous n'avons pour l'instant que réussi à repousser les échéances. Nous avons gagné 2 ans mais la menace pèse encore très clairement sur tous nos emplois. Donc il n'y a pas de raisons d'être aujourd'hui soulagé et satisfaits. Mais nous n'avons pas non plus de raisons de sombrer dans le fatalisme ou le négatif. Par notre mobilisation, nous avons obtenu ce retour de Ford et c'est cela qui permet aujourd'hui d'espérer encore un avenir pour l'usine FAI.

Mais pour le reste, cela ne viendra pas tout seul. La bataille doit continuer!

Compte-rendu de la réunion avec Ford Europe (Grand Hôtel Français à Bordeaux) avec Macfarlane et Caton, direction Ford Europe

Début 13h30 / Fin 14h

<u>Présents =</u>

Pour Ford Europe : Mrs Macfarlane (vice président), Mr Caton (DRH en chef), Mme Chang (RH), Mr Schneider (Communication Ford Europe), Mr Césareo (communication Ford France).

Mr Especel (traduction)

Mrs Dudych et Harrewyn (direction de FAI)

2 représentants pour la CFTC, 2 représentants pur UNSA, 2 représentants pour la CFE/CGC, 1 pour FO, 1 représentant pour la CFDT.

Gilles et Philippe pour la CGT + Gérard (Sécafi)

Intro = Mr Mac Farlane

Des infos sur un atterrissage turbulent. Espère que cela sera les seules turbulences de la journée. Caton arrivera par un autre avion de GB et devrait être là vers 14 heures.

Lecture du document de présentation, format identique à celui utilisé depuis des mois : actualisation des activités, infos sur les nouvelles activités, point sur le processus de rachat.

Activités annoncées :

<u>Reconditionnement moteurs et transmissions =</u> 130/150 emplois + 11 millions d'investissements.

<u>Fabrication Powertrain = 105 emplois + 10 à 15 millions d'investissement.</u>

<u>Conversion véhicules GPL</u> = 10/20 emplois + 1 million d'investissement, quelques photos montrées d'un atelier semblable à Cologne. Il y aura une piste d'essai à FAI, présentée comme un atout car il n'y en a pas partout.

<u>Volume IB5 supplémentaire</u> = 50 à GFT, 10 au TTH + 4 millions d'investissement, pour 50 000 transmissions pour l'Amérique du sud.

<u>Fabrication de racks = 50 emplois + 8 millions d'investissement, projet qui avance bien. Module plus sophistiqué que l'on ne l'imagine. Compétence très porteuse.</u>

Nouvelles activités :

<u>Double embrayage pour GFT</u> = Offre de FAI acceptée par GFT. Ford peut s'engager pour cette activité. Pour 200 000 unités à l'année. Potentiel qui peut doubler. 60/70 emplois + 11/13 millions d'investissement. Travail de haute qualité, Rentre dans le métier de FAI et ouvre les portes de la transmission manuelle. Emboutissage, usinage et assemblage. Délai de réalisation 18 mois. Possibilité de croître la production après la première année. Projet bouclé la veille au soir. Une équipe technique de GFT viendra à FAI la semaine prochaine. Travail sera fait sur le dessin. Serait localisé au secteur 2050. Des machines et process se mettent en place (tours multibroches, machines à laver ...).

<u>Carter avant du moteur Fox = Décision de confier cette activité à FAI. Usinage du carter avant du moteur Fox (nom de code du prochain moteur Ford à basse consommation et performances élevées). Moteur qui aura de très nombreux débouchés. Volume fixé à 350 000 par an. Production qui devrait s'accroître dans les années qui viennent. 25/30 emplois. Investissements évalués à 5/6 millions d'euros.</u>

Projets en cours :

<u>Blocs-cylindres et culasses pour l'activité service = Production modeste faite actuellement dans les usines moteurs. Fait appel à des savoirs faire d'usinage. Nous travaillons sur ce dossier, sur les besoins d'investissements. D'ici quelques semaines, nous saurons si ce projet a du sens.</u>

 $\underline{\text{Production pour ZF}}$ Venue rendre une visite à FAI. Les relations continuent étroitement.

D'autres activités sont en exploration.

Deux nouvelles activités sont donc identifiées pour cette réunion.

Informations sur le rachat du site :

Nous nous sommes mis d'accord avec HZ sur le calendrier du rachat. Notre objectif est bien de retrouver l'entière propriété du site. Le processus information-consultation du CE devrait commencer la semaine prochaine (vers le 15 novembre). Nous sommes toujours engagés à assurer des rencontres régulières tous les 45 jours pour apporter du travail et pour l'avenir du l'usine.

En résumé :

Progrès réels sont accomplis. 100 emplois nouveaux avec les deux nouveaux projets identifiés. Total qui approche 700 emplois depuis le début de nos rencontres (fin août). Objectif immédiat est de conclure les étapes légales pour transférer la propriété de FAI à Ford le plus tôt possible.

Nous pouvons ensemble construire l'avenir de FAI.

Questions et discussion :

<u>A la demande d'un projet structurant</u>, Ford répond que pour le moment, les activités apportées sont porteuses d'emplois et la recherche continue. Nous devons être réalistes, la situation chez les constructeurs automobiles et des équipementiers est difficile. L'industrie européenne affiche une surcapacité de 35 %. Dans tous les secteurs, il y a une surcapacité. Un projet structurant est un défi énorme.

<u>Question sur les contrats de travail qui redeviendrait Ford</u> : Il faut franchir les étapes importantes avant d'aborder les questions sociales. Il y a un processus légal à respecter.

<u>Question sur la durée des projets</u> : Ce sont des activités qui auront une espérance de vie de plusieurs années mais cela sera variables. Cela dépend des clients, du produit ...

<u>Question sur le nombre d'emplois, calcul qui ne donne pas 700 emplois</u>: Le chiffre doit intégrer les services support, en réalité nous en sommes à un peu moins de 700. Difficile d'être très précis. Mais jamais nous ne gonflerons les chiffres.

Question sur le plan de préretraite : A la fin de la vie de l'Explorer, on va se trouver avec un sureffectif évident. Faudra se pencher sur la situation à ce moment là. Une fois la consultation menée à bien, on abordera cette question du sureffectif. Les 3 objectifs immédiats et essentiels = identifier les activités nouvelles, assurer le transfert de propriété vers Ford.

<u>Enqagement de Ford sur le long terme</u>? La démarche de Ford s'inscrit sur plusieurs années. Les projets s'inscrivent dans la durée.

Question (Sécafi) : une fois que Ford redeviendra le propriétaire en titre.

<u>Est-ce que Ford a pris conscience du temps perdu à cause de sa stratégie et quelles preuves concrètes va donner Ford pour montrer ses intentions réelles d'assurer l'avenir du site :</u> Personnellement, je parle ouvertement dans les réunions. Je

Accueil - CGT-FORD Page 24 of 32

> comprends une partie de cette méfiance qui existe. Quand nous avons vendu FAI nous avions de bonnes intentions mais nous n'allons pas débattre sur les résultats. Nous avons mis en place un processus de rachat qui n'est pas simple. Dans le processus que nous avons mis en place, nous vous assurons que nous sommes sincères, nous essaierons de reconstruire les liens de confiance. La situation actuelle (projets + rachat) sont la preuve de notre engagement. Les réunions continueront après le processus de rachat. L'obsession d'accrocher toujours plus de travail va continuer. Tout ce que nous enseigne le passé, c'est qu'il n'est pas possible de réécrire l'histoire. On peut influencer le présent et l'avenir mais pas le

Pose d'une banderole devant l'entrée du grand hotêl :



Manifestation des salariés devant le grand hotêl (à l'appel de la CGT) :



Sortie de Ford Europe du grand hotêl pour aller à la résidence préfectorale :

Accueil - CGT-FORD Page 25 of 32



Les CRS nous empêchent d'accéder à la résidence préfectorale :



Accueil - CGT-FORD Page 26 of 32





Sortie de résidence préfectorale de Ford Europe et de la direction de FAI :

Accueil - CGT-FORD Page 27 of 32



La CGT-Ford/First le lundi 8 novembre 2010

LE RETOUR DE FORD NE RÈGLE PAS TOUT CONTINUONS À NOUS FAIRE ENTENDRE MOBILISATION LUNDI 8 NOVEMBRE

Nous appelons tous les salariés déterminés à défendre les emplois de tous et un véritable avenir industriel pour l'usine à débrayer à partir de 12 heures.

Nous proposons une action en deux temps :

Rendez-vous d'abord à partir de 13 heures sur le lieu de la rencontre avec Ford Europe devant le Grand Hôtel Français (12 rue du Temple). Réunion prévue à 13h30. Puis manifestation vers le lieu du Comité de Pilotage, à la Résidence Préfectorale (17 bis rue Vital Carles) qui a lieu à 15 heures.

Ne laissons personne s'occuper sans nous de notre avenir.

Nous avons des exigences :

Ford doit s'engager sur une durée minimale de 10 ans, ce qui montrerait qu'il y a de réelles intentions pour assurer l'avenir du site et le maintien de tous les emplois.

Ford doit absolument s'engager à mettre en place un projet central ou structurant. Les activités annexes ne peuvent pas garantir des perspectives sérieuses.

Ford doit, à court ou moyen terme, réintégrer l'usine dans son plan de production.

Ford doit évidemment maintenir toutes les conditions sociales, à commencer par ne pas s'attaquer à nos salaires lors du passage en 1x8 et si il y a du chômage partiel..

N'attendons pas pour agir et nous faire entendre!

Manifestation du 6 nov contre la réforme des retraites

Pour cette 8ème manifestation intersyndicale et interprofessionnelle, il y avait 1,2 million manifestants dans 243 villes française contre la réforme des retraites. A bordeaux, nous étions 50 000 dans le cortège.

Accueil - CGT-FORD Page 28 of 32

En 10 semaines de mobilisation depuis la rentrée, des millions de salariés ont construit une multitude d'initiatives dans les entreprises et les localités, participé à huit journées interprofessionnelles de grève et de manifestations. En soi, c'est déjà un mouvement hors du commun.

Cela démontre que, malgré la fin du processus parlementaire et les mensonges d'Etat diffusés dans les médias, l'opinion des salariés n'a pas changé. La loi reste impopulaire parce qu'elle est injuste et inefficace. Les salariés ont bien compris que les conséquences seraient néfastes pour la plupart d'entre eux.



Sarko t'es foutu, la jeunesse est dans la rue:



Accueil - CGT-FORD Page 29 of 32

Loto de soutien aux "Ford"

Le comité de soutien et la CGT-Ford bien aidés par l'ASCAF (les anciens de Ford) ont organisé vendredi 5 au soir un loto avec de nombreux lots à gagner. Hormis le fait de passer une bonne soirée, le but était de lever des fonds pour rembourser ceux qui nous ont prêtés de l'argent afin de financer l'action du 2 octobre au mondial de l'automobile à Paris. Nous avons fait salle comble avec 420 joueurs.



La CGT-Ford/First le vendredi 5 novembre 2010

Lu sur le site portail du ministère de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi :

05 novembre 2010 - INVITATION PRESSE: Christine LAGARDE presidera le comite de pilotage de First Aquitaine Industries, lundi 8 novembre 15 heures - Bordeaux

INVITATION PRESSE

Christine LAGARDE présidera le comité de pilotage de First Aquitaine Industries, lundi 8 novembre à 15 heures à Bordeaux

Christine LAGARDE, ministre de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi, présidera lundi 8 novembre à 15 heures, le comité de pilotage de First Aquitaine Industries qui rassemble l'équipe de direction de FAI, les représentants du groupe Ford, les représentants des salariés, les principaux élus locaux ainsi que les services de l'Etat qui suivent ce dossier.

Ce comité de pilotage qui se tiendra en présence de Stephen Odell, le PDG de Ford Europe, sera l'occasion de confirmer à l'ensemble des parties prenantes, notamment les représentants du personnel et les élus locaux, l'engagement de Ford de reprendre First Aquitaine Industries et d'engager les étapes légales nécessaires à la finalisation de cette reprise, de faire le point sur les différents projets identifiés à date pour assurer la pérennité du site et de rappeler l'importance et le soutien de l'ensemble des pouvoirs publics pour ce dossier.

A lire en cliquant ici

Courrier des élus de la Région adressé à la direction de Ford Europe et à Christine Lagarde Accueil - CGT-FORD Page 30 of 32

Cliquez sur l'image pour avoir le courrier en PDF











Bordeaux le. 28 octobre 2010

Monsieur Ken Mac FARLANE Vice-Président de FORD EUROPE

Köln-Niehl Henry-Ford Strasse 1

D-50725 KÖLN

Monsieur le Vice-Président,

Vous avez annoncé la reprise par FORD de l'usine de Blanquefort, cédée il y a deux ans à la holding HZ France.

Nous souhaitons tout d'abord exprimer notre satisfaction. Cette reprise apporte une réponse concrète aux démarches que nous avions engagées depuis qu'il est apparu d'évidence que le repreneur HZ ne pouvait ni apporter les marchés indispensables au développement de l'entreprise ni réaliser les investissements nécessaires.

Cette annonce laisse ouvertes de nombreuses questions auxquelles nous souhaiterions avoir une réponse lors du comité de pilotage du 8 novembre prochain.

- 1- Le groupe FORD sera-t-il l'unique actionnaire, ce que nous souhaitons, ou bien est-il envisagé d'ouvrir le capital à d'autres actionnaires ? La holdind HZ France conservera-t-elle des parts
- 2- Quelle garantie de pérennité du site et de l'emploi pouvez-vous apporter ?
- 3- Comment l'usine de Bianquefort trouve-t-elle sa place dans la stratégie industrielle du groupe FORD ? Les projets d'activités présentés lors du dernier comité de pilotage ne garantissent que 600 emplois et ne peuvent, sans un projet structurant assurant durablement le plan de charge de FAI, donner une cohérence industrielle au site.
- 4- Quel est, pour les prochains mois, le programme de travail, associant à la direction de FAI, les services de l'Etat et les acteurs économiques et politiques locaux, pour la mise en œuvre des projets et la recherche de nouveaux marchés et activités ?
- 5- Enfin, lors du dernier comité d'entreprise, vous avez fait part de votre volonté de restructurer le site et annoncé un plan de départs volontaires de 367 personnes, ayant dépassé en 2011 l'âge de 55 ans. Nous souhaiterions que vous nous apportiez des précisions sur les modalités effectives de mise en œuvre de ces « départs en pré-retraite », s'ils devaient s'effectuer sous un tel régime.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Vice-Président, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le Président de la Communauté Urbaine de Bordeaux

V feltense

Vincent FELTESSE

Le Président du Conseil général de la

Philippe MADRELLE

La Députée de la Gironde

Pascale GOT

Le Président du Conseil régional d'Aquitaine

Alain ROUSSET

Le Maire de Bordeaux

Alain JUPPE

La Conseillère générale

Christine BOST

Copie adressée à : Madame Christine LAGARDE Ministre de l'Économie, de l'industrie et de l'emploi 139 rue de Bercy

75012 PARIS Monsieur Stephen ODELL Président directeur général de Ford Europe

FORD

Köln-Niehl Henry-Ford Strasse 1 D-50725 KÖLN

La CGT-Ford/First le vendredi 5 novembre 2010

<u>Pour rappel</u>: La position de la CGT-Ford sur le projet de reprise de FAI par la Holding HZ le 31 mars 2009 : Téléchargez la en cliquant ici

Clip de Délio de leur titre : "Par la porte de derrière"

Historique de la page d'accueil du site :

Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010 Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010 Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010 Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010 Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010 Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010 Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010 Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010 Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009 Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009 Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009 Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009 Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009 Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009 Historique de la page d'acceuil du 29.02.2009 au 18.03.2009 Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009 Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009 Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008 Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008







