

- Accueil
- Actualités
- Tracts & affichages
- Bonnes nouvelles
- Photos
- Vidéos
- SAFE Automotive
- Elus-Pouvoirs publics
- Syndicalisme / luttés
- Forum, contact & liens

Tous ensemble pour un véritable retour de Ford ! Adhérez à la CGT !

Articles de presse du 4 février 2011 :



Journaux télévisés du 4 février 2011 :



Résumé du débrayage spontané de ce matin

Au lendemain de la visite de FAI par Ken MACFARLANE, on ne peut pas dire que l'ambiance était à l'apaisement. Bien au contraire, ça grondait : le ras le bol du baratin de Ford Europe qui n'apporte rien ou pas grand chose, le sentiment que Ford joue la montre, s'en est trop ! Ça fait des années que ça dure alors ce qui devait arriver arriva : des salariés ont décidé de passer à l'action.

Ça discutait beaucoup dans l'atelier dès l'embauche puis tout est parti du secteur de l'assemblage. Les collègues ont souhaité la présence des syndicats pour organiser une action immédiate. Après un rassemblement croissant au niveau du "S", nous sommes partis défiler dans les allées de l'usine dans un cortège grandissant au fur et à mesure de nos passages dans les différents secteurs. Nous nous sommes ensuite dirigés vers les bureaux de la direction afin de l'entendre s'expliquer sur la situation. Il n'aura pas fallu longtemps pour qu'ils arrivent même si certains d'entre eux, absents pour raison de congés, ont dû les abréger pour revenir à l'usine. On ne se sent pas vraiment désolés pour ce petit désagrément.

A l'arrivée de la direction, les couloirs des bureaux étant trop étroits pour accueillir les **400 à 500 collègues** et pour que tous puissent l'entendre, nous nous sommes rendus près de la véranda de la cafétéria et un dialogue salariés-syndicats-direction s'est engagé. Très vite, la direction fut en difficulté. Elle a beau défendre les propos de Ford Europe, la confiance n'y est plus. Et elle y est encore moins dans la direction locale qui nous a baladé si souvent dans un passé plus ou moins récent. Inutile de revenir en détail sur la période HZ Holding par exemple.

Pour l'anecdote, le DRH interprétait à sa façon des propos se voulant rassurant de la part des élus de la région ([voir courrier ici](#)). Pas de bol, Vincent Feltesse (maire de Blanquefort et président de la CUB) informé de la situation est venu nous rendre

une petite visite de soutien et en a profité pour rétablir quelques vérités sur ses opinions. "La manière dont Ford Europe gère ce dossier est incompréhensible" (+ voir une image de sa page Facebook un peu plus bas).

Même si le message est passé, il faudra donner des suites à cette journée et une réunion intersyndicale est prévue lundi matin pour en parler. Les dépêches AFP et REUTERS vont alimenter tous les médias, ce qui va remettre la pression sur Ford Europe qui se voyait un peu trop à l'aise. De quoi alerter ces derniers sur le fait que nous ne nous laisserons pas balader indéfiniment sans réagir.



Vincent Feltesse

Avec les salaires de Ford lors de leur débrayage...



Gilles Penel Arret de production ce matin plus de 500 salariés mécontents de la réunion avec Ford Europe .

Nous voulons que notre revendication d'être pris en compte pour un projet Structurant ce mettes en place rapidement a Blanquefort pour qu'il y est u...

[Afficher la suite](#)

Il y a 4 heures - J'aime

Rédiger un commentaire...



Vincent Feltesse

Après la visite pour rien d'hier, très gros débrayage chez Ford ce matin. Ce dossier est de nouveau géré de manière incompréhensible.

Il y a 8 heures via iPhone - J'aime - Commenter

La CGT-Ford le 4 février 2011

Articles de presse du 4 février 2011 :

SUD OUEST.com

Journal de la CGT-Ford n° 152 (vendredi 4 février 2011)
Bonnes nouvelles
 (Spécial visite de Ford Europe)

Articles de presse du 3 février 2011 :

SUD OUEST.com**USINENOUVELLE**

[Visionnez les journaux téléés dans la rubrique "Vidéos"](#)

Compte-rendu de la rencontre du jeudi 3 février 2011
 entre Ford Europe et les syndicats

Avec Macfarlane, Caton, Chang, Heller, Inden pour Ford Europe ; Cesareo pour Ford France ; Dudych, Harrewyn pour First ; Espedel pour la traduction ; et les représentants syndicaux.

Longue introduction de Macfarlane :

« Je suis ravis de vous voir tous, je suis très heureux d'être à Bordeaux. En tant que représentant de votre nouveau propriétaire. Comme tout le monde, il y a des jours que j'aime bien et j'aime bien visiter des usines. Je ferai quelques observations : chaque fois, j'aime bien commencer par commenter l'actualité du site. Comment va Ford Europe ? Je partagerai avec vous mes impressions sur l'usine. Ensuite je vous dirai ce sur quoi je passe beaucoup de temps sur la suite et il y aura un temps d'échanges.

Cette réunion est différente des précédentes. Processus de visite fait partie de mon métier. Pour Ford, 2010 est une année réussie, plus de 6 milliards de bénéfices, le plus élevé de ces 10 dernières années. Les projections actuelles sont très semblables à ce qui s'est réalisé en 2010. C'est l'Amérique du nord qui a le mieux réussi. Plusieurs événements expliquent cela = introduction de nouveaux produits très remarquables, depuis 4 ans il y a une réorganisation de l'activité par une réduction massive des coûts, 13 usines fermées et 45 000 personnes parties. C'est énorme mais c'est ainsi. D'autres éléments dynamiques: chez les concurrents GM et Chrysler ont perdu la confiance des consommateurs américains. Plus de 20 milliards de dollars empruntés. Toyota, notre concurrent de taille qui a connu de très sérieux problèmes de qualité. Bilan, une très bonne année bien que le marché reste très déprimé. Les régions Asie-Pacifique et Am Sud ont connu une très grande croissance, résultats très favorables. Ford Europe = situation différente des autres régions. Aucune usine fermée et pas de suppression massive d'emplois. L'industrie qui a conservé globalement toute sa capacité a un gros problème. Tous les constructeurs généralistes souffrent énormément. Ford Europe a quand même réalisé des bénéfices. Disséqué ces résultats (plus de 200 000 millions de dollars de bénéfices). Mais grosses pertes dans la deuxième partie de l'année. Lié à la prime à la casse qui s'arrête. Comme tout le monde a beaucoup de surcapacité, il y a eu beaucoup de « discount » et donc les marges se sont réduites de façon considérable. Et les parts de marchés se sont réduites de façon très sensible. Je dis tout cela parce que tout le monde doit avoir conscience que les résultats sont bons mais que nous avons des grands défis devant nous.

La bonne nouvelle c'est que nous avons une gamme de qualité (CMax, Mondeo, nouvelle focus qui va être lancée à Sarrelouis qui s'annonce magnifique). Deuxième moitié 2010 difficile, il y aura un challenge. Tout ça étant dit, je conserve un optimisme pour Bordeaux.

J'ai eu la chance d'avoir fait un tour d'usine ce matin. Mon observation principale, la force de cette usine ce sont les gens de cette usine. En dépit des moments difficiles que vous avez vécus cette année, j'ai été bien accueilli, j'ai vu des gens qui souriaient, qui travaillaient ensemble, des gens qui affichaient de l'espoir, des gens qui maintiennent une usine qui a 40 ans d'âge de façon très efficace, j'ai vu

une usine très propre et très bien entretenue. J'ai vu une chaîne de valeur de compétences sur le terrain. Tout ce que j'ai vu a du sens et m'aide à me projeter sur l'avenir. Je l'ai dit mais ça vaut la peine d'être répété, dans une usine où grâce aux ordinateurs on peut acheter de la technologie en quelques secondes mais ce qu'on achète pas ce sont des gens compétents. Et il y a ici beaucoup de gens compétents, c'est ce que je pense réellement.

J'ai vu les progrès réalisés en 2010 sur le « Scorecard », il y a des opportunités pour aller de l'avant. J'ai vu les managers et je leur ai vers où nous voulons aller.

Depuis la dernière fois que nous nous sommes vus, en novembre. Nous continuons à progresser sur l'ensemble des projets, certains avançant plus vite que d'autres. Il y a des projets qui ont plus de raisons d'être que d'autres. Voici ce sur quoi j'ai passé l'essentiel de mon temps = Nous écoutons. Vous utilisez une phrase « un projet squelette » je n'avais jamais entendu cela. Nous passons beaucoup de temps sur ce que vous baptisez un projet « squelette ». Il y a une très grande différence entre travailler sur des petits projets ou des gros. D'abord il faut analyser le plan produit et voir ce qui a du sens pour bordeaux, quelle partie du cycle de production peut avoir un impact pour Bordeaux. Puis il faut voir la faisabilité, il faut analyser et vous devez être dans une compétition globale pour obtenir le projet (compétition interne ou externe à Ford). Puis il faut construire une proposition et un processus d'approbation. Plus le projet est gros, plus l'approbation exige du temps. Je sais bien que vous attendez avec impatience un projet de ce genre. Croyez moi, j'aimerais être dans cette situation et je ne suis pas en mesure de le faire aujourd'hui. Ce que je peut vous dire de manière très ferme, c'est que nous passons beaucoup de temps pour ce genre de projet pour Bordeaux. Je ne garantis rien et je vous dis la vérité telle qu'elle est. Je ne peux pas donner de détail sur ce projet. Sauf que après avoir été dans l'usine ce matin, ayant compris votre usine et ses capacités, vous seriez très compétitif avec vos forces. Et j'espère bien revenir bientôt dans votre usine avec plus de détails. Nous progressons très forts. »

Caton en rajoute une petite couche : « Je vois qu'il y a une équipe compétente et qu'il y a des gens motivés. Cela tient beaucoup à l'organisation de l'usine ».

Questions

Ford a annoncé 20 nouveaux modèles ?

Oui les possibilités sont dans ces futurs projets.

Rencontre entre Odell (n°1 Ford Europe) et la ministre de l'industrie Lagarde ?

Il s'agissait d'une rencontre de suivi avec le ministère qui conserve son intérêt sur le dossier de Bordeaux. Rencontre utile. Mme Lagarde est un bon défenseur du dossier.

Un projet de grande taille exige que nous soyons en compétition avec un grand nombre de compétiteurs. Et nous savons que nous aurons le soutien de Lagarde. Tout projet important est en concurrence avec d'autres usines. Que pouvons-nous faire ? Quels sont les coûts ? ... Oui nous sommes en compétition. C'est pour cela qu'il faut être astucieux pour savoir s'engager dans des nouveaux produits. Penser faire des transmissions à Bordeaux et les vendre en Chine est une vision naïve, calcul des coûts de transport, des droits de douanes et les différents coûts sociaux ne donne pas de sens à une production vers la Chine. Des projets vers les Etats Unis posera les mêmes problèmes. Il n'y a pas de raison d'être compétitif.

Si nous avons la chance d'accrocher un projet « colonne vertébrale » ce sera des investissements intenses. Certains projets sont plus costauds que d'autres. Tant que nous n'avons pas un projet structuré, nous devons nous assurer ... et bla bla bla ...

Quels délais pour un projet structurant ?

Dans le deuxième trimestre de cette année, on verra beaucoup plus clair. Nous devons travailler dur pour obtenir quelque chose. J'ai vu sur le terrain qu'il y a des spécialités ...

J'ai appris aujourd'hui que vous savez faire des choses... bla bla bla

Il est surprenant de voir la direction de Ford Europe découvrir les compétences d'une usine qu'elle connaît très bien. Des compétences qui avaient été tant vantés au moment de la vente en 2009. Tout ce qui a été dit jusqu'à présent ressemble à du baratin. On connaît très bien le discours sur la compétitivité. La vraie question est « est-ce que Ford vient bricoler ou a l'intention de faire quelque chose de sérieux » ? Le fait est qu'il y a plein de projets de la FMC pour les années qui viennent. Il faut donc un engagement clair maintenant.

« Aujourd'hui, il n'y a pas une seule usine qui ait des droits spécifiques. Comme chacune des usines, nous devons gagner chaque jour notre avenir. Ceci dit notre engagement est très clair. Nous sommes ici pour trouver une solution. Après ma visite, je suis encore plus convaincu qu'il y a des solutions. Je suis très sincère en disant cela.

L'engagement de Ford est de 1000 emplois. Il est important que ma proposition soit compétitive. Nous avons du mal à trouver du business à l'extérieur de Ford parce que nos propositions ont été jugées non compétitives. On nous a dit « les salaires sont trop élevés » ce n'est pas le problème « bordeaux a des frais trop élevés ». Bordeaux doit s'ajuster à la bonne dimension. Le projet « squelette » ne concernerait pas 1500 emplois. Projet qui a du potentiel mais ce n'est pas 1500.

Et le projet Remanufacturing ?

Les 3 offres sont assez proches les unes des autres. Nous travaillons sur ces offres. Activité qui entraînerait des pertes, projet pas rentable dans la durée. Le choix dépendra de la concrétisation d'un gros projet. On veut une solution viable, pérenne, qui a du sens économique et social. C'est pour ça qu'il y a du travail en cours, pas visible. Le carter du moteur Fox est viable mais comment le faire croître ? A part le GPL, aucun des autres projets n'est mis à l'écart. Tous les projets sont en vie.

Est-ce que le site FAI peut être compétitif ?

Je ne suis pas un expert mais dans les mois qui viennent je deviendrai un expert de l'usine de Bordeaux. Le projet squelette n'occupera pas 1500 personnes (on va finir pas le savoir) et on va travailler très fort pour trouver 1000 emplois. Aujourd'hui, il y a plusieurs centaines d'emplois qui ne sont pas sauvés (ça on l'a compris !).

S'il n'y a pas de projet structurant très rapidement, l'usine n'a pas d'avenir. Nous en sommes convaincus.

Sur le cartex Fox

Je vais essayer d'augmenter le nombre à produire mais ce ne sera jamais un gros projet, au mieux ce sera un bon complément à un projet majeur.

Le projet du reconditionnement est le plus gros en terme d'emplois (165). Ce projet est déclaré aujourd'hui « non viable ». C'est un changement radical. La question est « est-ce qu'il peut y avoir un partage des marges » pour rendre le projet viable, il s'agit en fait d'une décision que Ford peut prendre. La non réalisation de ce projet compromettrait un peu plus la suite.

Je me suis engagé à dire les choses telles qu'elles sont, à être transparent. Nous continuons de travailler sur le dossier. Nous avons conscience de son importance.

Caton : « il s'agit de donner à l'usine de Bordeaux un modèle économique viable. Nous sommes dans une étape de construction. Depuis 3 mois nous travaillons là-dessus pour qu'il y ait un projet avec le plus possible d'emplois. Travail pour trouver le projet le plus capable sur le long terme.

MacFarlane : « je ressens beaucoup de craintes alors que ma visite est très positive. En novembre, il n'y avait pas de projet majeur, aujourd'hui on travaille dessus. En parallèle, nous travaillons en plus sur les autres projets qui sont en cours à part celui sur le GPL. Je maintiens ma confiance. Les gens d'ici méritent notre confiance. Je n'ai pas dit que le projet de reconditionnement est perdu. J'ai dit que nous travaillons pour l'avenir du site.

« Prochain rendez-vous dans 45 jours au maxi. J'espère avant. »

Première analyse à chaud :

Sans être trop optimistes, nous pouvions prétendre à espérer mieux de cette réunion. Nous ne nous faisons pas d'illusion mais nous aurions pu penser que Ken MacFarlane se déplaçait jusqu'à Bordeaux pour nous apporter quelques nouvelles encourageantes, mais il n'en est rien. Il s'agissait pour lui, d'après ses dires, d'une simple visite du propriétaire pour « découvrir » l'usine et son personnel afin de se faire une idée de son niveau. Comme s'il ne la connaissait pas, comme si nous étions des petits nouveaux dans ce qu'il appelle la famille Ford. Une famille qui a abandonné ses petits il n'y a pas si longtemps et qui semble t-il, nous avait oublié. Au final, il ne ressort rien de cette réunion si ce n'est qu'elle nous conforte dans notre méfiance sur les véritables intentions de Ford Europe.

Ce qui est sur, c'est que nous ne pourrons pas continuer à attendre patiemment sans intervenir dans le scénario. Il y aura bientôt 4 ans, nous avons démarré la mobilisation pour sauver les emplois. Maintes fois on nous a annoncé notre mort et nous sommes toujours vivants. Pourquoi ? Parce que nous avons refusé la fatalité, parce que nous avons pris le taureau par les cornes et à force de volonté, nous avons changé la donne. Nous ne pouvons pas nous permettre de lâcher maintenant alors que nous avons réussi tant de choses. Aujourd'hui nous étions trop peu nombreux à débrayer mais c'était le début de quelque chose de nouveau. Nous devons monter en puissance. Parce que Ford est revenu ! Parce que Ford a des projets et des moyens colossaux ! Ford doit intégrer FAI à son plan de développement industriel en nous apportant un projet structurant ! Ne lâchons rien !



A lire aussi, le courrier des élus de la Région regrettant que Ken MacFarlane ne réponde pas à leur souhait de le rencontrer à l'occasion de sa venue sur Blanquefort.

-> A lire en cliquant ici <-

La CGT-Ford le 3 février 2011

Des nouvelles de nos camarades de SAFE :

Compte-rendu du CE du 3 février 2011 :

-> A lire en cliquant ici <-

[Déclaration envoyée aux élus nationaux, régionaux et communiqué de presse : Syndicat CGT Ford, Union Départementale CGT 33, Comité Régional CGT Aquitaine, Fédération CGT de la Métallurgie et Union Syndicale des Travailleurs de la Métallurgie 33 :](#)

*Ford doit réintégrer le site de Blanquefort
dans son plan de développement
Agissons pour nos emplois et l'avenir industriel !*

L'année a commencé par un événement : Ford est redevenu propriétaire de l'usine de Blanquefort 18 mois après s'en être débarrassé. Cela résulte de l'échec prévisible du projet de reprise par la Holding HZ et de la mobilisation des salariés et des populations.

Mais le rachat à l'euro symbolique par FORD du site de Blanquefort, aussi positif qu'il soit, ne signifie pas que le problème est réglé, loin s'en faut.

La CGT est particulièrement inquiète du contenu de ce rachat. **En effet, à ce jour seulement 300 emplois environ sur 1500 sont «sécurisés»**. Le groupe FORD-Europe envisagerait même la mise en place un plan de suppressions d'emplois (au travers d'un PSE), ce qui ne saurait être interprété que comme un renoncement industriel inacceptable pour la CGT.

À l'évidence cette reprise n'est pas accompagnée à ce jour d'un véritable projet industriel structurant d'avenir.

Plus largement la CGT est interrogative quant aux conditions de cette reprise et à l'attitude des pouvoirs publics.

- Quels sont les engagements et les conditions de reprise avancées par FORD au comité de pilotage auquel participent l'ensemble des pouvoirs publics ?
- Quel projet et quelle ambition industrielle ont été avancés à court, moyen et long

terme pour le site de Blanquefort ?

- Quelles sont les contreparties, les aides publiques de quelque nature qu'elles soient accompagnant cette reprise, avec quels critères de conditionnalités de mise en oeuvre ?

- En ce sens, quelles exigences ont porté les Ministères de l'Économie et de l'Industrie (Mme Lagarde), le Préfet de la Gironde, les pouvoirs publics locaux en faveur d'un véritable projet structurant intégré à la stratégie d'investissement européenne de FORD, prenant en compte les possibilités actuelles ?

En effet le secteur de l'automobile reste porteur de perspectives industrielles.

Pour le groupe Ford-Europe la progression est de 19,6% pour 2010 et les prévisions sont la "croissance" pour 2011. Cela se double d'un retour à la rentabilité spectaculaire puisque FORD a réalisé 6,6 milliards de dollars de bénéfice en 2010, soit 1,66 dollar par action, soit 3,8 milliards de plus qu'en 2009. Il s'agit du profit net le plus élevé depuis 1999.

Comme l'ensemble des constructeurs, il s'engage dans de multiples investissements aux États-Unis comme en Europe pour faire face notamment aux transitions technologiques qu'imposent les exigences du développement durable. **Il lance ainsi 20 nouveaux véhicules dans les 3 prochaines années** (nouveaux moteurs thermiques, diesel, essence, véhicule hybride, électrique,...).

Pour la CGT il y a donc place pour un projet industriel structurant pour le site de Blanquefort intégré à la stratégie d'investissement de FORD en Europe.

L'enjeu est considérable car ce sont 10 000 emplois directs et induits en Gironde. Les pouvoirs publics doivent jouer enfin pleinement leur rôle. Toute aide publique doit être strictement conditionnée à la mise en place d'un tel projet structurant. Même si pour nous, des aides publiques à des multinationales ne sont pas forcément justifiées.

La situation de Ford Blanquefort témoigne de l'urgence d'une nouvelle politique industrielle fondée sur le maintien et le développement des emplois, sur la valorisation des savoir faire, sur l'investissement productif et de recherche utiles, et non sur la rentabilité pour les actionnaires, la mise en concurrence, la réduction du coût du travail. La CGT est plus que déterminée à agir, avec les salariés des grandes entreprises, des sous traitants, des PME-PMI pour faire gagner les revendications et changer les stratégies des grands groupes dont la responsabilité est 1ère, mais aussi les fondements des politiques publiques (l'État en premier lieu mais aussi les collectivités locales).

Le retour de Ford à Blanquefort montre que des choses peuvent être gagnées. Il s'agit de transformer cet acquis en gagnant un projet et une activité industrielle pérenne inscrite dans la stratégie d'investissement du groupe.

C'est pourquoi, à l'occasion de la venue à Blanquefort de la direction de Ford-Europe, le jeudi 3 février, la CGT appelle l'ensemble des salariés à se mobiliser pour faire entendre nos exigences, auprès des dirigeants mais aussi de tous les pouvoirs publics nationaux et locaux.

Le 2 février 2011

Des nouvelles de nos camarades de SAFE :

Courrier des élus de Moselle adressé à Christine Lagarde pour que le gouvernement intervienne dans ce dossier au même titre qu'il était intervenu sur le notre :

-> [A lire en cliquant ici](#) <-

Tract du 2 février 2011 de la CGT-Ford :
FORD EUROPE SUR LE SITE :
C'EST LE MOMENT DE NOUS FAIRE ENTENDRE
MOBILISONS-NOUS LE 3 FÉVRIER
POUR SAUVER LES EMPLOIS

-> [A lire en cliquant ici](#) <-

Convocation à un CE extraordinaire lundi 9 février préparatoire à un plan de suppressions d'emplois :

CONVOCATION

Nous vous convions à une réunion extraordinaire du Comité d'entreprise le :

Mercredi 9 février 2011 à 09h00 (salle CE)

Premier Ordre du jour

- ✓ **Première réunion d'information/consultation du CE** sur le projet d'adaptation des effectifs de FAI (articles L2323-6, L2323-15 et L2323-19 du code du travail).

Deuxième Ordre du jour

- ✓ **Première réunion d'information/consultation du CE** sur le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (articles L1233-28, L1233-30, L1233-61 et suivants du code du travail).

Articles de presse du 1er février 2011 :

SUD OUEST.com **USINENOUVELLE**

Compte-rendu du CE de **GFT** du 31 janvier 2011 :

-> **A lire en cliquant ici** <-

Convocation à un CE extraordinaire lundi 7 février :

Ken Macfarlane visitera l'usine FAI jeudi 3 février. A cette occasion, il rencontrera les syndicats mais pas les élus du Comité d'Entreprise dans leur intégralité. Il souhaite continuer les réunions avec les syndicats comme il le faisait avant que Ford rachète les titres de FAI. Pourtant, le fait d'être redevenu le propriétaire de l'usine change les choses. En effet, en droit français, le CE doit avoir la primeur des informations si information il y a...

Une réunion en Comité d'Entreprise permet d'acter les discussions sur un Procès Verbal, c'est pourquoi les élus CE ont demandé l'organisation d'une réunion CE extraordinaire. Elle aura lieu lundi prochain mais avec la seule présence de la direction locale du site. Ça sera toutefois l'occasion de faire répéter à la direction les propos qui auront été tenus quelques jours plus tôt et de les faire acter.

Nous nous interrogeons sur les raisons qui amènent la direction de Ford Europe à faire ce choix mais nous notons que dans ces conditions, la CGT y perd la présence des 3/4 de ses élus. Le début d'une réponse peut-être ?

CONVOCATION

Nous vous convions à une réunion extraordinaire du Comité d'entreprise le :

Lundi 7 février 2011 à 09 h 00 salle CE

Ordre du jour

- ✓ Réunion du 3 février avec les partenaires sociaux de FAI et les représentants de FORD EUROPE – Messieurs MACFARLANE et CATON.

COMPTE-RENDU DU CE DU 31 JANVIER 2011

Marche de l'entreprise : Prévisions de productions pour février et mars : 370 E et 260 S. Les 260 S sont exclusivement pour le Ranger THAI. Les transmissions seront stockées pour fournir la demande jusqu'en 2014. Ce stockage amène des risques de qualité mais FAI n'en aura pas la responsabilité. Pour répondre à l'obligation du constructeur de fournir des pièces sur 10 ans, FAI devra les produire et les emballer avec un processus adapté. Ne sachant pas encore combien et quelles modèles de pièces concernées, **la direction se dit dans l'impossibilité de nous donner les dates de fermetures pour les congés d'été, mais ce serait probablement entre le 14 juillet et le 15 août.**

Secteur 2028 (Race) : Il devrait y avoir des équipes en 2x8 + nuit permanente + SD simple pour produire 250 000 races 7947 pour palier à un problème de qualité dans une usine japonaise. Ces pièces étant légèrement différentes aux nôtres (2mm de moins en épaisseur), nous devons adapter notre outil de production et la décision finale sera prise courant février. Une étude est aussi en cours pour fabriquer le race 7946 (adaptation d'une broche)...

Avancement des nouveaux projets :

GPL : Projet définitivement abandonné. Perte de 16 postes.

Carter moteur FOX : Enfin un projet approuvé pour FAI. Nous devrions recevoir 8 machines provenant d'usines de Cologne et d'Australie. Elle seront installées au secteur 2029 (25 postes).

Racks : Étude du process toujours en cours suite à des interrogations sur l'automatisation ou pas de cette production. Objectif de début de prod en août 2011 (65 postes).

Double embrayage GFT : Contrat en cours de finalisation. Les objectifs seraient maintenant de 120000 pièces. L'outil de presse serait commandé début février (34 postes ?).

Reconditionnement : Pas de nouvelle info. FCSD étudie encore le choix du partenaire. Là il y a un vrai danger : c'est actuellement le projet qui représente le plus grand nombre d'emplois (133) et il n'avance pas. Pire, il prend du retard puisque le choix du partenaire devait être fait depuis novembre.

Pièces mécaniques : En cours de discussion... Encore une fois (333 postes d'ici fin 2014 ?).

Plan de formation 2011 : Le service formation n'a pas présenté le contenu du plan, il le fera quand il aura une meilleure visibilité sur l'aboutissement des projets pour FAI. Toutefois, il prévoit un budget de 500 000€ avec les aides habituelles des finances publiques.

Divers :

- La direction a envoyé une demande de PAT (Prime à l'Aménagement du Territoire) pour les projets racks, carter Fox et double embrayage.

- Notre direction locale nous a encore certifié que Ford ne prévoit en aucun cas du prêt de main d'œuvre à d'autres entreprises hormis GFT et que sur tous les projets, ce sera du personnel First. Ceci pour tordre le cou à quelques colporteurs de rumeurs.

- Boite 6R ? Un proto de boîte 6 ayant été observé sur une ligne d'assemblage, nous avons voulu en savoir plus : il s'agirait de montrer à Ford que nous serions capable de la produire : « On tire sur tout ce qui bouge ! »

- Mutuelle : Demande de mieux adapter les horaires de la permanence afin de faciliter son accès aux salariés. La direction dit prendre en compte cette demande.

- PSE : 1ère réunion de consultation du CE le 9 février 2011.

La CGT-Ford le lundi 31 janvier 2011

Article du Sud Ouest du 31 janvier 2011 :

SUD OUEST.com

Tract du 31 janvier 2011 de nos camarades de SAFE :
-64 emplois à la Safe Inadmissible !!!

-> **A lire en cliquant ici <-**

Tract des "Fralib" en lutte pour leurs emplois appelant
au Boycott des produits Lipton et à signer leur pétition

A lire en cliquant sur l'image ci-dessous :



Meeting Européen au Havre mardi 1er février 2011 :
Partout en Europe refusons les plans d'austérité !
20H – Grande Salle FRANKLIN 119 cours de la république Le Havre

Une délégation de la CGT-Ford se rendra au Havre pour participer à ce grand meeting Européen. Notre syndicat y a été invité pour raconter nos 4 dernières années de lutte pour les emplois et partager notre expérience.

Avec la participation de :

François RUFFIN journaliste
 Felipe VAN KEIRSBILCK CSC Confédération des Syndicats Chrétiens – Belgique
 Fred LEPLAT Coalition de Résistance – Grande-Bretagne
 Luis BLANCO IAC Intersindical Alternativa de Catalunya– Espagne
 Cecilia FULOTTI CGIL Confederazione Generale Italiana del Lavoro du groupe Sidel – Italie
 Olivier LEBERQUIER CGT FRALIB – Marseille
 Philippe POUTOU CGT Ford – Blanquefort
 Alain Eudier SUD Cooper – Bolbec
 Nicolas GREMONPREZ CGT Renault – Sandouville

Un compte-rendu de ce meeting sera mis en ligne sur ce site dans le courant de la semaine prochaine.

La CGT-FORD le 28 janvier 2011

Tract du 28 janvier 2011 de nos camarades de SAFE :
-64 emplois. Avec le sourire SVP !!!
 >>> A lire en cliquant ici <<<

La presse du 27 janvier 2011 :

USINENOUVELLE

Sud-Ouest du 26 janvier 2011 :

Mobilisation pour Ford

LUDON-MÉDOC Le Comité de soutien et de sauvegarde organise un après-midi de mobilisation le samedi 29 janvier à partir de 15 heures au foyer rural de Ludon-Médoc, afin de sauvegarder tous les emplois industriels de Ford, « qui doit apporter un vrai projet industriel à Blanquefort ». Programme : à 15 heures informations-débat en la présence de Luc Paboeuf, président du Conseil économique, social et environnemental d'Aquitaine, avec la participation d'Éric Soumoulou et Rodolphe Petitjean, élus du personnel de FAI et habitant la commune de Ludon.

Tract du 26 janvier 2011 de nos camarades de la CGT-GM (Général Motors) de Strasbourg :

*AU FIL DES JOURS NOUS POUVONS MESURER
L'AMPLEUR DES ATTAQUES DE LA DIRECTION PAR LE
BIAS DU PSEUDO ACCORD QU'ELLE NOUS A IMPOSE*

>>> [A lire en cliquant ici](#) <<<

LES FRALIB EN LUTTE :
*LE THÉ DE L'ÉLÉPHANT DOIT CONTINUER
À VIVRE EN PROVENCE*

>>> [A lire en cliquant ici](#) <<<

Journal de la CGT-Ford / First n° 151 (jeudi 27 janvier 2011)
Bonnes nouvelles
(inaugurons l'année 2011 par une action le 3 février)

Tract du 26 janvier 2011 de nos cousins

de la CGT-GFT (Getrag Ford Transmissions) :
Négociations Annuelles Obligatoires
 >>> A lire en cliquant ici <<<

A la télé :

Les Molex, des gens debout

Film documentaire vendredi 28 janvier 2011 à 23.00 sur ARTE
Rediffusion vendredi 4 février à 10H45

Le 23 octobre 2008, alors que l'usine de connectique automobile Molex, située à Villemur-sur-Tarn (près de Toulouse), affiche 1,2 millions d'€ de bénéfices, la direction informe le Comité d'Entreprise de la fermeture du site.

Le 6 novembre 2008, plus de 4000 personnes manifestent silencieusement dans les rues de Villemur-sur-Tarn pour protester contre un plan social aux mesures drastiques. Soutenus par la municipalité et les habitants des communes environnantes, les 283 employés de l'usine alertent les médias par tous les moyens possibles, provoquant très vite une mobilisation aux résonnances nationales.

La disparition annoncée de Molex n'est que le début d'une longue liste de fermeture de sites industriels jusqu'alors considérés comme performants en France et dans le monde. Dans les journaux, à la radio, à la télévision, on relate les aventures de ces ouvriers qui refusent de regarder partir leur outil de travail sans broncher. Car c'est la principale particularité de la lutte des Molex : ils refusent d'entendre parler de prime de licenciement ou de reconversion, ils ne souhaitent pas d'argent. Ils désirent seulement travailler. Ils vivent la fermeture de l'usine comme une spoliation.

Les Molex décident de se battre. Désormais, pour se défendre, ils vont se servir de la justice, de leurs droits fondamentaux de travailleurs. Le 31 décembre 2008, armé d'une caméra, le réalisateur José Alcalá prend la route de Villemur-sur-Tarn. À l'orée de cette nouvelle année, il lui semble brutalement inconcevable de ne pas se rendre auprès de ces ouvriers en résistance.

>>> Cliquez ici pour en savoir plus <<<

Le 26 janvier 2011

**FORD DEVRAIT ANNONCER SON BÉNÉFICE
 DE 8 MILLIARDS DE DOLLARS POUR 2010**

Ford devrait annoncer le 28 janvier son bénéfice le plus élevé depuis dix ans. Il devrait afficher pour l'année 2010 un bénéfice hors éléments exceptionnels d'environ 8 milliards de dollars*.

Ford n'aura donc pas l'excuse du frein financier pour ne pas investir dans un projet structurant à Blanquefort. Décidément, à part le manque de volonté, on ne voit pas bien ce qui pourrait l'en empêcher !

*Source : CCFA

Dépêche AFP du 25 janvier 2011 sur nos collègues de
 SAFE Automotive :

*"Metz: Cinq parlementaires mosellans demandent à
 Lagarde de "préserver" la Safe"*

>>> A lire en cliquant ici <<<

L'inspecteur du travail Gérard Filoche répond aux
 déclarations du "socialiste" Valls, entre autres, sur les
 35 heures, et fait un très bon argumentaire

>>> [A lire en cliquant ici <<<](#)

Le faux débat sur le coût du travail à partir de la comparaison France-Allemagne

>>> [A lire en cliquant ici <<<](#)

La CGT Métallurgie le 24 janvier 2011

« Le Medef parle d'un monde qui n'existe pas »

Le peuple tunisien a franchit une étape importante qui a réussie à mettre en cause le pouvoir en place. Tout le monde appel cet événement « la révolution » et cela ne semble pas exagéré, même si les tunisiens vont poursuivre leur mobilisation pour construire leur avenir. Des bastilles sont aussi à faire tomber chez nous, et des craquellements montrent que nous aussi nous posons bien la question du sens de notre société.

Qu'un dirigeant du MEDEF claque la porte sur l'affirmation « **le MEDEF parle d'un monde qui n'existe pas** » et qui ajoute « **d'un coté les salariés ont envie que ça marche et de l'autre des patrons pressés de vérifier qu'ils sont mieux payés que les autres** » ce n'est pas une banalité (voir article l'Humanité ci-dessous).

>>> [Lire l'interview en cliquant ici <<<](#)

Le 24 janvier 2011

Soutien à la lutte du peuple tunisien Manifestation samedi 22 janvier 2011 15 heures, parvis St Michel à Bordeaux à l'appel de plusieurs organisations politiques et syndicales

Voici un extrait d'une déclaration intersyndicale datant du 13 janvier 2011 :

«Solidarité syndicale avec le mouvement social tunisien

... Les travailleurs tunisiens revendiquent un droit à un emploi décent assurant un revenu stable permettant à chacun de subvenir à ses besoins et de disposer de garanties en cas de perte d'emploi. C'est pourquoi nous soutenons la demande de la centrale tunisienne de création d'une caisse d'assurance chômage.

Les organisations syndicales françaises se déclarent également solidaires des revendications des syndicalistes et du peuple tunisien qui aspirent à un régime démocratique, au respect des libertés publiques, de la presse et des médias, à l'indépendance de la justice et au respect des droits syndicaux, de manifester et de grève. Autant de droits bafoués par un régime à bout de souffle qui d'année en année a renforcé sa répression et son autoritarisme.

Les six organisations françaises tiennent aussi à exprimer leur indignation devant les déclarations de certains membres du gouvernement français soutenant le président Ben Ali, déniaient la nature autoritaire du régime tunisien ou encore optant pour une coopération avec les autorités tunisiennes pour le maintien de l'ordre.

Aussi, demandent-elles au gouvernement de cesser son soutien au régime policier de Ben Ali qui ne peut plus désormais recevoir la caution explicite ou implicite de gouvernements démocratiques. ...»

La CGT-Ford 21 janvier 2011

Tract du 21 janvier 2011 de nos camarades de SAFE : *Qu'est ce qui se trame en coulisse ?*

>>> [A lire en cliquant ici <<<](#)

Pour info, voici la convocation des élus pour la
prochaine réunion du Comité d'Entreprise :

Lundi 31 janvier 2011 à 09h00

(Salle CE)

1. Approbation de PV CE extraordinaires du 19/11/2010 et 16/12/2010
2. Marche de l'entreprise (avancement des projets FORD)
3. Plan de Formation 2011 :
 - Les aides publiques sur l'année 2010 pour First Aquitaine Industrie
4. Questions diverses

Journal de la CGT-Ford /First n° 150 (jeudi 20 janvier 2011)
Bonnes nouvelles
(Ford doit apporter une activité structurante)

Vu sur France 5 :

Pôle emploi. Au coeur de la crise.

Mardi 18 janvier 2011 - 20h35 à 21h35 - Durée : 60 min

Pendant six mois, Emmanuel Descombes a suivi le quotidien de conseillers en reclassement et de chômeurs dans une agence Pôle emploi de Haute-Marne. Dans cette région majoritairement ouvrière, donc particulièrement touchée par la crise, chaque conseiller possède un portefeuille de 120 demandeurs d'emploi issus du même secteur d'activité et reçoit ces demandeurs en 20 minutes montre en main. Il y a aussi ces anciens employés des Assédic qui se trouvent désormais confrontés à l'art difficile de l'entretien avec les demandeurs. Et les chômeurs, fatigués de ne rien trouver, de multiplier les stages qui n'aboutissent jamais à un emploi, et exaspérés par les lourdeurs administratives.

>>> [A voir en cliquant ici](#) <<<

Tract du 17 janvier 2011 de nos camarades de SAFE :

Quel sera notre avenir ?

>>> [A lire en cliquant ici](#) <<<

Tract du 13 janvier 2011 de la CGT-Ford :

FORD EST DE RETOUR

MAIS NE FERA PAS DE CADEAU :

LA MOBILISATION RESTE D'ACTUALITÉ

NOS EMPLOIS LE VALENT BIEN !

>>> [A lire en cliquant ici](#) <<<

Tract du 13 janvier 2011 de nos cousins
de la CGT-GFT (Getrag Ford Transmissions) :

Quel avenir pour GFT ?

>>> [A lire en cliquant ici](#) <<<

Qui va sauter ?

La CGT-Ford a lancé la semaine dernière un concours de pronostic. Il s'agissait de

deviner qui parmi les dirigeants de First risque le plus de « sauter » et ne pas survivre au retour de Ford. Après l'échec cuisant de la triplette HZ/Hay/First qui n'a pas réussi à mettre en place un seul de ses projets, est-ce que Ford va régler ses comptes en virant un des membres du CoDir ?

Ce concours sous forme de sondage a remporté un franc succès et nous avons un vainqueur ! Mais il faut reconnaître qu'il est talonné de très près par le second. Une fois de plus, ces deux là font la paire.

Il n'y avait rien à gagner dans ce concours si ce n'est de permettre aux collègues de pouvoir utiliser un outil pour exprimer leur ressenti. Et nous pouvons en tirer un bilan : la paire dirigeante de First souffre d'un manque de crédibilité flagrant auprès des salariés du site.



Les noms des personnes ont été modifiés afin de respecter leur anonymat.

Position de la CGT-Ford/First sur le projet de reprise de FAI par Ford lue au CE et distribuée aux salariés le 16 décembre 2010 :

>> A lire en cliquant ici <<

Clip de Délio de leur titre : "Par la porte de derrière"

Historique de la page d'accueil du site :

[Historique de la page d'accueil du 07.12.2010 au 12.01.2011](#)
[Historique de la page d'accueil du 05.11.2010 au 07.12.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010](#)
[Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 29.02.2009 au 18.03.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 29.01.2008 au 28.02.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 06.12.2008 au 28.01.2009](#)
[Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008](#)
[Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008](#)

