

# SAUVONS ES EMPLOS

#### Accueil

Actualité militante

Revue de presse

Les "Bonnes nouvelles"

Nos tracts et affichages

Photos d'archives

Vidéos d'archives

Droit, DP, salaires...

**Elus-Pouvoirs publics** 

Forum, contact et liens

# CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

# Questions/revendications des Délégués du Personnel CGT pour le mois de février :

# Cliquez sur l'image pour télécharger et agrandir



Revendications FAI Février 2013 Réunion du mardi 26 février 2013

# Les textes en gras sont des commentaires des élus CGT

	Revendications	Réponses
1	Rack: Suite à une précédente question concernant une forte odeur génante pour les salariés, il était question de mettre à l'étude un cloisonnement du secteur peinture. Ou en sommes-nous ?	Ça fait des mois que ça dure. La vraie solution serait de créer une cabine de peinture aux normes AFNOR NFT 35014 mais ça a un coût. A quel prix la direction évalue-t-elle la santé de ses salariés ?
2	Les salariés des racks et carter fox souhaitent la réinstallation des machines à café et distributeurs viennoiseries à proximité de leur secteur. Quand cela sera t'il fait ?	Les premiers devis réalisés pour la réinstallation d'un espace café étaient excessivement chers. Nous avons procédé à une nouvelle consultation, encore faut-il que le recours à une entreprise non référencée soit accepté par les achats de FoE.  On n'est pas sorti de l'auberge Et encore moins du local à café.
	<u>Rack:</u> Les tables des gabarits ne sont pas réglables en hauteur il faudrait y remédier pour le confort des salariés avant la mise en place de la nouvelle production. Que comptez-vous faire?	
5	Les torches à souder étant trop lourdes et engendrant des tendinites et TMS, une nouvelle torche a été testée, qu'en est-il du résultat ?  Rack: Un groupe de travail pour l'amélioration continue du secteur rack a été constitué, nous voudrions en connaître les membres.	Les torches testées étaient à refroidissement à l'eau et se sont avérées plus lourdes. Une présentation aux soudeurs par SAFRO sur le réglage du matériel a été faite, afin d'utiliser les moyens à disposition le plus efficacement possible. Le groupe de travail sera constitué de 2 représentants du CHSCT, 1 représentant du ME, 1 ergonome, 1 représentant de l'encadement du secteur, 2 agents principaux fabrication soudage et de 4 opérateurs du secteur. En ce qui concerne les opérateurs, si vous avec des choses à dire, n'hésitez pas à vous porter volontaires. Il s'agit d'améliorer vos conditions de travail. C'est important!
6	Racks: Le système d'aspiration centralisé est il en bon état de marche car nous constatons des différences d'aspiration entre les différentes cabines de soudure.	
7	Racks: Si ce système d'aspiration fonctionne correctement, pourquoi cette différence d'aspiration au niveau des cabines? pouvez-vous y remédier?	Voir réponse ci-dessus
8	Racks et fox: Les toilettes sont dans un état déplorable, il serait judicieux de les rénover rapidement. Cela est-il prévu et pour quand?	Les toilettes sont en cours de réparation la réouverture est prévue fin de semaine 9. Un bon TEM est en cours pour la remise en état des plaques plafond. En règle générale, une remise à neuf des toilettes de l'atelier serait la bienvenue. Ceux qui répondent chaque mois à nos questions sur ce sujet n'iraient même pas s'y laver les mains.
	Direction : Quand le lancement de la 6F35 est-il prévu ?	Le lancement de la 6F35 s'effectuera sur plusieurs phases de validation jusqu'au job one programmé pour le 4 juillet 2013.
0	incidence concernant le TTH ? Si oui, laquelle ?	Arrêt du TTH.
1	TTH: La torchère pour allumer les fours n'est pas adaptée. Vous nous avez répondu: « Une recherche avec le service sécurité est en cours pour trouver du matériel plus ergonomique». Ou en êtes-vous de vos recherches? il y a urgence car l'allumage de ces fours ne peut continuer ainsi, c'est trop dangereux pour les salariés. Faites le nécessaire rapidément.	possibilité d'un dégagement du gaz en phase liquide. Préconisation du Service Sécurité : le personnel doit être formé à l'utilisation de
2	La formation connaissance produit pour les salariés du carter fox est-elle	
1 4	Direction: Selon le tableau des modules de formation AMSM, il devait y avoir une formation pratique de 23 jours. Quand comptez-vous la dispenser? Direction: A la question: « Comment comptez-vous répartir l'effectif féminin par projet? » la réponse que vous nous avez faite est: « l'affectation est visée par le PDC6 launch. » cette réponse n'est pas satisfaisante nous vous reposons donc cette question et voudrions des chiffres.	Les dates de la formation pratique sont en cours d'établissement.  Nous avons reçu le matériel nécessaire et libéré une salle pour mettre en œuvre cette formation pratique.  Le PDC6 laumch s'est assuré du respect de la mixité partout où les conditions de travail, l'expérience et la qualification le permettait. En dehors de l'usinage du case qui nous pose problème pour l'heure en termes de conditions de travail inadaptées pour le personnel féminin, nous avons réussi à conserver la mixité au sein des nouveaux secteurs de travail.
5	. 4 %	Le cout du rack 6F35 est de 471 € par unité.
6	Racks: Quel est son prix de vente ?	Les racks ne seront pas vendus mais utilisés par FAI, donc ils seront comptabilisés comme immobilisations avec une valeur unitaire de 471€.
7	Direction : Quels sont les volumes et modèles prévus par usines clientes pour la 6F35 pour 2014 ?	Nous n'avons toujours pas de volume pour 2014.  Avec l'énorme retard pris pour le double embrayage, il faudra des volumes pour la 6F35 afin d'assurer un minimum d'emplois dans cette usine. Qu'un constructeur comme Ford ne soit pas capable de présenter des objectifs ou des estimations pour l'année suivante est inquiétant!
ıπ	Discontinuo.	the description of the second

ses fermetures, verrous toilettes, dans l'usine sont détériorées. DIA en cours.

Pouvez-vous les remplacer? Encore un point qui traine depuis des mois. Je suis d'accord avec vous sur l'évolution des technologies et des méthodes qui aussi engendre de la complexité. Exemple : processus de Sécurité SAFETY 1 Direction : Suite de notre question n°15 du mois de janvier : au service maintenance et contrairement à ce que vous affirmez, tout le personnel dédié aux pièces détachées n'a toujours pas d'accès internet. Faites le nécessaire.

INTEGRATED installé sur toutes les machines.

Cette évolution est importante pour la sécurité de notre personnel et de not équipements. Les machines sont livrées avec un certificat constructeur pour ce point. Le SAFETY INTEGRATED est paramétré par le constructeur de la Ce qui implique que nous ne pourrons plus faire des modifications ou des adaptations sans connaître parfaitement cette technologie. Seuls certains automaticiens ont reçu ou reçoivent cette formation qui demande des prérequis importants, pourront étudier la possibilité de modifier ou d'adapter le matériel après validation des services méthodes. C'est dans ce cadre que les autorisations internet sont limi L'est anns ce caure que les autorisations internet sour imittees aux personnes concernées comme certains automaticies, électroniciens, APM et advisors ainsi que le service méthode PE (habilité à valider les modifications et adaptations). L'ensemble du personnel à ce jour ayant accès à internet représente 28% du personnel PE inclus les autorisations accordées aujourd'hui provisoirement dans ce cadre de mise en gestion des pièces détachées sous contrôle des advisors. Une bien longue réponse mais qui ne répond pas à la question posée. C'est ce qui s'appelle botter en touche. Direction:

Toujours au service maintenance: hormis le personnel dédié aux pièces détachées, le reste du personnel devrait logiquement être dédié au nouvelles machines & équipements, elles seront disponibles sur le réseau au fur dépannage. Hors, pour pouvoir dépanner, il faut pouvoir accéder aux catalogues des fournisseurs d'éléments de remplacement (ex: Siemens, OK, mais qui répertorie tous les éléments qui composent les festo...). Ceux-ci ne sont plus disponibles que par internet! La technologie et les méthodes évoluent et la maintenance n'a pas les outils nécessaires pour s'adapter à ces évolutions. Tout le personnel de détachées finissent sur le réseau? L4 M4INTENANCE!!! Direction : Et la maintenance n'a pas les moyens de faire correctement ce travail. Ce n'est pas faute de le répéter. Nous sommes à l'heure d'internet quand d'autres restent à maintenance a besoin d'un accès à internet pour pouvoir remplir les missions qui lui sont confiées. Faites le nécessaire. l'époque de la Ford T!!!

La CGT Ford le mercredi 6 mars 2013

# Retour sur l'annonce du Comité de Pilotage... repoussé!



La CGT Ford le mardi 5 mars 2013

# Manifestation contre l'accord de régression sociale !

Plus de 200 000 manifestants dans 175 rassemblements!

A Bordeaux, plusieurs milliers de personnes ont répondu à l'appel des syndicats dont la CGT. Les cortèges s'opposaient à l'accord national interprofessionnel signé par quelques syndicats minoritaires avec le patronat le 11 janvier dernier.





La CGT Ford le mardi 5 mars 2013

# Tract du 4 mars 2013



# Manifestons mardi 5 mars Contre l'offensive patronale Il est temps de riposter Défendons nos vies!

Ce début d'année 2013 rappelle qu'il y a vraiment urgence de chez urgence pour combattre le chômage, la précarité et la pauvreté qui touchent de plus en plus de monde : plus de 7 millions de personnes qui galèrent entre petits boulots précaires et chômage de longue durée. Quasiment 9 millions de personnes sont mal ou très mal logées. Des millions de personnes ont du mal à se soigner correctement. Derrière ces chiffres, il y a la réalité de drames humains mis en lumière récemment avec le suicide par immolation d'un chômeur de Nantes.

# <u>Fatalité ou système économique profondément injuste ?</u>

Cette situation vécue par une grande partie de la population est d'autant plus révoltante que dans le même temps, les inégalités sociales s'accroissent, les plus riches s'enrichissent toujours plus, des fortunes indécentes s'étalent au grand jour!

De la même manière, de très nombreuses grosses entreprises licencient des salariés, ferment des sites alors qu'elles font des profits parfois historiques.

Patrons, financiers, pseudos experts économiques nous sortent des salades en permanence sur les soi-disant sacrifices qu'il faudrait faire, sur cette « crise » qu'il faudrait subir encore et encore en attendant qu'elle cesse (patience, c'est pour bientôt).

Alors les attaques antisociales se multi-Protégeons-le plient : destructions d'emplois, dégradation des services publics (santé, logement, éducation, transport ...), recul de l'âge de la retraite, vie chère ... Un mauvais coup en cache un autre et au fil des mois, des années, cela ne s'arrête jamais.

Alors.

Pire même ! Les attaques s'intensifient. Les patrons et les gouvernements remettent en cause de plus en plus brutalement un progrès social gagné, arraché par les nombreuses luttes sociale au cours des 19 et 20 ièmes siècles. L'accord du 11 janvier est révélateur d'une situation très grave. Il s'agit d'une véritable remise en question du Code du Travail, c'est-à-dire du système de protection des salariés. Des pas importants sont franchis pour faciliter les plans de licenciements, pour permettre le chantage patronal à l'emploi ... Un texte qui satisfait tout simplement les exigences essentielles du patronat.

Il n'y a rien de fatal dans cette « crise » : c'est le résultat de la logique destructrice du capitalisme, d'une course aux profits et à la productivité. Un système qui permet de détourner les richesses collectives entre les mains d'une poignée de possédants.

# Une propagande insupportable pour imposer le silence

Mais cette offensive patronale, ces multiplications de fermetures d'usines, de licenciements, de suppressions d'emplois, de gels ou de baisses des salaires, cela ne suffit pas. Il faut empêcher l'expression de la colère légitime des salariés. Pour cela, il faut ratatiner les équipes militantes, il faut les faire taire. Dès que quelque part, des salariés résistent alors le patronat répond par une lourde propagande.

Contre la grève dure des salariés de PSA-Aulnay, les dirigeants se plaignent de violence des grévistes. Ils font tout pour intimider en interne et pour discréditer en externe. Contre les salariés de Goodyear qui luttent depuis 6 ans contre des plans de licenciements, c'est toute une campagne contre des syndicalistes qui seraient bornés, anti-négociation et donc logiquement responsables de la fermeture programmée. Incroyable mais vrai, les salariés qui défendent leur emploi deviennent coupables!

C'est tout le sens de la criminalisation de la lutte syndicale et collective. Les Fralib, les postiers du 92 ... de nombreux militants syndicalistes se retrouvent à être surveillés par la police, à passer au tribunal, à être condamnés. Cette répression n'est pas le signe d'une montée d'une soi-disant violence ou radicalisation du côté des salariés. C'est seulement la volonté de faire taire tous ceux qui veulent résister. De faire peur à tous ceux qui penseraient se mobiliser.

La vraie peur du gouvernement actuel, celle du Medef, celle de tous les possédants et des médias à leurs services, c'est la contagion des luttes sociales, c'est la généralisation du mécontentement. Ils ont peur d'un effet de contagion dans un contexte social où la colère existe, une colère légitime et qui serait comprise par une majorité de la population.

# Ras le bol, il faut que ça pète!

Il faut sortir de ce climat de résignation, de ce sentiment d'impuissance, de cette peur. Il faut même que la peur change de camp. Pour cela, nous devons retrouver la confiance dans nos forces, dans la possibilité de changer les choses par nos mobilisations.

Pour notre avenir, notre dignité, il nous faut relever la tête et renouer avec les batailles sociales du camp des salariés.

Manifestons mardi, construisons une mobilisation générale pour changer la donne, pour ne plus subir les reculs sociaux. Nous revendiquons l'arrêt des suppressions d'emplois, l'interdiction des licenciements, des fermetures d'usines.

Il y a une urgence, il faut des réponses urgentes et radicales. On le sait, les moyens existent pour permettre à chacun de vivre décemment. L'économie doit pouvoir satisfaire les besoins sociaux de toute la population. C'est possible mais agissons pour cela!

Nous appelons à débrayer et à faire grève le mardi 5 mars 2013 pour permettre au plus grand nombre de participer à la manifestation Rendez-vous est donné à 11h30 place de la République à Bordeaux Retrouvons nous nombreux derrière la banderole « Ford »

La CGT Ford le lundi 4 mars 2013

Tract du 1er mars 2013



# Tous dans l'action le 5 mars pour l'emploi

# Non à l'accord de régression sociale du 11 janvier!

Aujourd'hui, dans tout le pays, des dizaines de milliers de salariés «ne lâchent rien». Ils continuent de s'opposer à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise pour empêcher les milliers de licenciements directs et indirects qu'elles entraînent.

Pas un jour, pas une heure sans que les salariés d'Arcelor Mittal, de Renault, de PSA, de Sanofi, de Virgin, de Candia, de Doux, de Pétroplus, de Good Year, d'Alcatel Lucent, de la Banque de France, de France Télévision, de Fralib, de Pilpa, et tant d'autres dans de plus petites entreprises ne fassent la une des journaux locaux et des journaux télévisés.

Les salariés résistent, parce qu'ils refusent de voir leur outil de travail détruit alors qu'aucun motif économique ne le justifie. Ils ne veulent pas, et ils ont raison, être les «dindons de la farce» des revirements stratégiques des grands groupes ou des brusques ruptures de contrats commerciaux par les donneurs d'ordres! Ils ne veulent pas, et ils ont raison, avoir pour seule perspective, pour eux et leur famille, la précarité et l'inscription à Pôle emploi!

Ils refusent à juste titre d'être sacrifiés sur l'autel de la crise, alors que les grands groupes continuent d'engranger toujours plus de profits : l'an dernier, les entreprises du CAC 40 ont versé 40,9 milliards d'euros de dividendes à leurs actionnaires, soit 5% de plus que l'année précédente. À cela, s'ajoutent 172 milliards d'euros d'aides diverses, que le gouvernement a encore complété au beau milieu des négociations sur l'emploi par un chèque «crédit d'impôt» de 20 milliards d'euros !

À l'issue des négociations sur l'emploi qui ont duré près de 4 mois, le Medef a réussi, le 11 janvier 2013, à conclure un accord avec trois organisations syndicales. Et les parlementaires sont sommés de retranscrire cet accord dans une loi, dont le projet sera présenté le 6 mars au conseil des Ministres.

Les confédérations CGT et FO (qui représentent plus de salariés que les trois organisations syndicales signataires) ont refusé de signer cet accord de régression sociale. Elles appellent ensemble, et c'est une première depuis de nombreuses années, à l'action dans toute la France le 5 mars par des rassemblements, des manifestations et des arrêts de travail.

#### L'affaire est sérieuse.

Au cœur de l'accord est donnée la possibilité à l'employeur, avec des syndicats « consentants» au sein de son entreprise, de passer des accords sous prétexte de difficultés « conjoncturelles» pour organiser des mutations forcées, pour accélérer et rendre plus facile les licenciements, faire en sorte qu'ils soient beaucoup moins coûteux et le moins contestables possibles par les salariés (articles 15, 18 et 20 de l'accord).

Et pour mettre tout le monde au pas, toutes celles et ceux qui refuseraient l'application d'un accord de mobilité forcée seraient licenciés pour... motif personnel!

Par contre, il n'y a rien de neuf dans l'accord pour aider les chômeurs, pour aider les salariés qui en ont le plus besoin à accéder à des formations qualifiantes.



En fait, le Medef obtient les moyens d'empêcher les salariés des grandes entreprises qui peuvent encore résister visiblement, mais aussi ceux des petites et moyennes entreprises, menacés de ruptures conventionnelles ou de plans de «départs volontaires », de mener les combats qu'ils mènent pour la défense de leur travail, de leur emploi et de leur entreprise. Tout cela pour gagner «en compétitivité», c'est à dire travailler plus avec des salaires gelés et avec moins de salariés.

Cet accord est un marché de dupes! Il est dangereux pour les salariés! Tout le droit social conquis par les luttes des salariés depuis des dizaines d'années est remis en cause.

C'est effectivement un «nouveau modèle économique et social», en rupture avec celui existant aujourd'hui en France. C'est celui du libéralisme, celui où le salarié se retrouve seul face à son patron, celui où les salariés et leurs représentants doivent dire «oui» à tout «avec le revolver sur la tempe», comme si leur salaire ou leur emploi étaient la cause des difficultés économiques.

Ce n'est pas en facilitant les licenciements qu'on sécurise et développe l'emploi! Il n'y a pas besoin de plus de flexibilité en France. Elle fait déjà des ravages dans tous les secteurs, dans le privé comme dans le public! Partout en Europe, l'austérité et la déréglementation sociale mènent l'économie à l'abîme et les salariés au chômage!

Les exigences du Medef ne peuvent pas faire la loi! Les élus de la République ne doivent pas retranscrire l'accord tel quel! Faisons leur savoir! Faisons-nous entendre!

# TOUS DANS L'ACTION LE 5 MARS!

L'accord et l'argumentaire CGT sont sur le site wwww.cgt.fr

#### PENDANT LA NÉGOCIATION, LA CGT A NOTAMMENT REVENDIQUÉ

- ▶ Un droit de veto suspensif des représentants du personnel sur les plans de licenciement et les plans de restructuration, permettant la recherche et la construction de propositions alternatives aux licenciements.
- ▶ Une loi contre les licenciements boursiers et pour la reprise des sites rentables, en cas de menace de fermeture.
- ▶ La généralisation de la présence des représentants des salariés dans les conseils d'administration et de surveillance avec voix délibérative.
- Une gestion prévisionnelle des emplois qui ne soit pas une gestion prévisionnelle des suppressions d'emplois.
- ▶ L'encadrement des ruptures conventionnelles et la lutte contre le passage forcé à l'auto-entreprenariat.
- ▶ Des instances représentatives interentreprises du personnel pour gagner une plus grande responsabilité des donneurs d'ordre vis-à-vis de leurs sous-traitants.
- ▶ Des CHSCT centraux à l'instar des CCE, avec respect des droits et moyens pour les CHSCT locaux.
- L'extension du contrat de sécurisation professionnelle à tous les salariés des entreprises de moins de 50 salariés et l'amélioration du congé de reclassement dans les entreprises de plus de 50.
- ▶ La construction d'un droit au travail à temps plein, sur un bassin d'emplois, pour les salariés pouvant cumuler plusieurs temps partiels.
- ▶ Des droits attachés à la personne, transférables d'une entreprise à une autre pour tous les salariés (ancienneté, qualification, formation, prévoyance...) à négocier au niveau des branches.
- ▶ Une taxation de tous les CDD et des contrats d'intérim, à hauteur de ce qu'ils coûtent à l'assurance chômage.
- ▶ Un compte individuel de formation opposable à l'employeur et un renforcement des droits à la formation professionnelle qualifiante pour chaque salarié, quel que soit son parcours.

Bonnes nouvelles n°206

# Bonnes nouveles

C'est un petit mail envoyé par les services de la préfecture qui nous a informé 3 jours avant que le Comité de Pilotage n'aurait pas lieu ce vendredi 1er mars. Repoussé à une date ultérieure non déterminée comme on dit dans ces cas là.

Il faut préciser qu'à aucun moment cette réunion n'a eu un caractère officiel : ni convocation, ni information écrite de la part de l'Etat comme de Ford Europe. Tout se passe comme si ces gens-là avaient des affaires à régler entre eux sans que cela ne regarde les salariés. Et c'est d'ail-

leurs ce qui est révélé clairement.

Ce n'est pas non plus très clair, mais pouvoirs publics et vivaire. Ford Europe se sont rencontrés plusieurs fois dans la discrétion. Certainement des histoires d'argent, de marchandage, de conditions financières qui ne peuvent que se discuter sans transparence. Ça se voit sur le dossier Ford qui est largement connu et médiatisé mais cela se passe sûrement ainsi partout pareil.

Notre « chance » c'est justement d'être un gros dossier. C'est surtout d'avoir fait du bruit en refusant la fermeture du site comme c'était prévu, en bousculant la stratégie industrielle de Ford mais aussi l'inaction voire la complicité des pouvoirs publics. La donne est changée mais ça reste compliqué. Alors que Ford restructure en Europe, justifie des fermetures d'usines et des milliers de suppressions d'emplois, on nous affirme que l'usine FAI sera pérennisée avec au moins 1000 salariés.

On a donc du mal à mesurer les véritables intentions des dirigeants. Et avec l'opacité des relations entre le gouvernement et Ford, cela en rajoute sur les doutes et les inquiétudes, sur le sentiment d'être quelque part encore baladés.

Quoi qu'il en soit, les signes perçus semblent

aller vers le retour du logo Ford. Ce serait énorme mais loin de suffire pour nous rassurer.

La suite des évènements n'est pas écrite. C'est à nous de continuer à utiliser les moyens que nous avons de pousser pour que Ford investisse réellement en apportant une nouvelle activité.

C'est vital pour nous, c'est en tout cas la condition pour vraiment sauver tous les emplois, les nôtres et ceux des sous-traitants. Malgré les longues périodes de chômage et l'éparpillement des collègues nous devons discuter de la situation et résister tous ensemble.

Comme chez Goodyear, Arcelor, Fralib, Sanofi, Candia ... ce qui compte c'est l'intervention directe des salariés, le fait de ne pas se laisser faire.

#### MANIF LE 5 MARS : C'EST REPARTI ?

Contre l'accord soi-disant de « sécurisation de l'emploi », les syndicats SUD-CGT-FO-FSU-UNEF appellent à l'action ce mardi 5 mars.

Ce n'est qu'un début car pour faire reculer le patronat et le gouvernement (qui veut transformer l'accord en loi), il faudra bien plus qu'une manifestation. Il faut construire une véritable mobilisation. Il faut que la rue se fasse entendre très fort contre cette accord mais aussi pour l'arrêt des licenciements, des suppressions d'emplois, des fermetures d'usines.

La CGT-Ford appellera à débrayer pour se joindre nombreux à ce rendez-vous important car il s'agit de relancer la mobilisation dans une période toujours aussi difficile car marquée par une montée du chômage, par une précarité grandissante et du coup toujours dominée par un sentiment de fatalité ... Alors on a besoin d'un genre de déclencheur pour que du côté des salariés nous retrouvions un espoir dans nos luttes, un espoir de pouvoir changer la donne.

RENDEZ-VOUS À 11H30, PLACE DE LA RÉPUBLIQUE À BORDEAUX



### Y A PAS QUE LE BOULOT DANS LA VIE!

Les « négociations » annuelles vont bientôt commencer (le 19 mars). D'ores et déjà la direction annonce informellement qu'elle dispose d'une enveloppe limitée par Ford à 1% d'augmentation générale et à 0,15% d'augmentation individuelle.

Parlons-en entre nous dans l'atelier. Faisons le point sur nos besoins, sur la vie chère ... En clair, dites nous ce que vous voulez et on vous expliquera comment l'obtenir. Pas de miracle sans mobilisation.

### **OUAF GRR! CROAH CROAH? MIAOU!**

Cette semaine, les chefs ont eu leur séminaire « cohésion de groupe ». Parce que chez eux ça s'appelle comme ça et pas formation. Autre différence par rapport à nous, ça se passe sur le bassin d'Arcachon. Pour les repas, on ne sait pas mais on imagine que c'est plutôt amélioré. Et en plus ils dorment sur place.

Ça paraît sympa comme ça mais pas sûr qu'on aimerait y être. En effet, vu ce qu'on peut voir dans des documentaires télé, s'il faut interpréter un animal en poussant des cris pour essayer de communiquer avec un autre animal plus ou moins agressif, on aime autant éviter ces conneries. Déjà qu'à une époque, on nous faisait jouer aux Légos...

Enfin pendant ce temps là et comme à chaque fois qu'il n'y a plus de chef, le travail a été fait et bien fait dans l'usine. Dans une ambiance apaisée.

#### APLD = DIFFICILE POUR LES SALARIÉS

Pour la plupart d'entre nous, la plus grosse difficulté, ce ne sont pas les cadences infernales ou les dures conditions de travail. Mais ce n'est pas pour autant qu'il n'y a pas de pénibilité.

Aujourd'hui, c'est celle du chômage partiel, des longues périodes d'inactivité. Nous avons échos de collègues qui supportent mal cette situation. Ceux évidemment qui subissent le plus le chômage avec parfois un sentiment d'exclusion, d'inutilité. Il y a besoin d'être attentif à ce qui se passe dans la tête de nos collègues mais la véritable solution, c'est le démarrage des activités, c'est l'engagement de Ford pour assurer du travail pour tous!

Parisot veut une France plus lisible



#### COTISATION DÉDUCTIBLE DES IMPÔTS

La loi de finances rectificative pour 2012, parue au journal officiel du 30 décembre dernier, vient d'instaurer un crédit d'impôt, en lieu et place de la réduction d'impôt sur les cotisations syndicales. Tous les salariés, même non imposables, bénéficieront d'un crédit d'impôt pour les cotisations syndicales.

Ce crédit d'impôt, à hauteur de 66% des cotisations, sera applicable dès la déclaration des revenus 2012. Pour 100€ de cotisation dans l'année, 66€ sont remboursés, soit en étant déduit des impôts pour les salariés imposable, soit en étant remboursés par le trésor public.

C'était une revendication de la CGT et elle est enfin satisfaite. Il faut savoir que les cotisations des salariés syndiqués sont la SEULE source de revenus de la CGT. Attention, seules les cotisations versées à une organisation syndicale représentative ouvrent droit au crédit d'impôt. C'est le cas de la CGT, première organisation syndicale de France.

Alors n'hésitez plus, rejoignez-nous!

#### UN POSTE POUR NOS POSTES

Nous avons appris qu'il n'y aura bientôt plus d'ergonome dans l'usine pour une période de 12 mois et la direction n'a pas prévu d'en recruter en remplacement.

C'est pile poil au moment où de nouvelles activités sont en cours d'installation et où de nouveaux postes de travail se mettent en place!

Pour nous et nos membres du CHSCT, il est indispensable qu'il y ait du personnel compétent pour prévenir des dégâts sur la santé des futurs aménagement des postes de travail.

### MONTEBOURG ATTEND SON SAUVETAGE

Comité de pilotage repoussé, le Ministre du redressement « improductif » doit être drôlement déçu et impatient qu'une nouvelle date soit programmée. Lui qui rêverait d'être enfin photographié devant une usine qui ne ferme pas après son passage ...

#### QUI A DIT QUOI ?

Qui a dit : "si nous perdons nos clients, il n'y aura plus de raison d'encore construire des véhicules. Cela n'est dans l'intérêt de personne"?

- A) un salarié de Genk qui va bientôt perdre son emploi
- B) Jeff Wood, le vice-président de Ford Europe
- C) un vendeur de bagnole
- D) un responsable du marketing de Ford faisant la manche devant une concession VW.

naires

La réponse est B) : il s'agit de Jeff Wood qui n'a pas honte d'écrite cela dans un courrier adressé à tous les salariés de l'usine de Genk pour leur faire reprendre le travail. Il faut oser! Ouand il aura fini de licencier tous les salariés de l'usine, sants emploi dans l'automobile, c'est sûr qu'ils n'auront alors plus de raison de construire des véhicules. En pompier pyromane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconter mane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconter mane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconter mane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconter mane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconter mane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconter mane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconter mane, c'est fou ce qu'un dirigeant est prêt à raconte comme salades pour protéget l'intérêt.

#### CINÉMA-DÉBAT = LES SANOFI EN LUTTE

Le mardi 19 mars, un documentaire sur la lutte des salariés de Sanofi contre les suppressions d'emplois sera diffusé. Suivi d'un débat sur comment défendre nos emplois, auquel participeront notamment des militants des CGT de Labso et Ford.

Une soirée à réserver.



La presse du 27 février 2013

Ford : un pataquès d'agenda



La presse du 26 février 2013

Blanquefort (33) : le comité de pilotage de Ford-FAI repoussé



# Comité de pilotage repoussé!

Le Comité de Pilotage devait bien se tenir vendredi 1er mars mais il est repoussé! N'ayant toujours ni confirmation ni infirmation de la tenue de cette réunion, le Secrétaire du Comité d'Entreprise a une nouvelle fois envoyé un mail au Préfet hier afin d'obtenir enfin des informations. Vous trouverez ci-dessous ce mail et la réponse de la préfecture.

Non seulement nous apprenons que le Comité de Pilotage était bien prévu pour le vendredi 1er mars ( ce qui ne nous a jamais été confirmé officiellement ), mais nous apprenons aussitôt qu'il est repoussé suite à des contraintes qui ont été signalées au Préfet ?! Quelles contraintes ? Signalées par qui ? Nous l'ignorons. Mais quelqu'un manque sérieusement de savoir vivre et de respect envers les salariés et leurs représentants dans cette histoire!

From: Lambersend, Gilles (G.)

Sent: Monday, February 25, 2013 10:15:05 AM

To: Prefet de Gironde

Cc: Cfdt, Syndicat (S.); Cfecgc, Syndicat (S.); Cftc, Syndicat (S.); Cgt, Syndicat (S.); Fo,

Syndicat (S.); Unsa, Syndicat (S.)

Subject: Comité de Pilotage Avenir usine Ford Blanquefort

Monsieur le Préfet,

Par ce courrier nous réitérons notre demande afin d'avoir des précisions sur le prochain Comité de Pilotage. Aujourd'hui, nous sommes le lundi 25 février, soit à moins de 5 jours de la date « officieuse » de la réunion.

Par ailleurs, si vous n'aviez pas plus d'informations que la semaine dernière, nous souhaiterions savoir quel est le motif de cette attente.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez recevoir nos salutations cordiales.



From: Préfecture Gironde

**Sent:** Tuesday, February 26, 2013 4:03:13 AM

To: Lambersend, Gilles (G.)

Subject: réunion du comité de pilotage du 1er mars

Monsieur,

Je souhaite vous informer que Monsieur le Préfet de Région, suite à des contraintes qui lui ont été signalées, ne peut maintenir la réunion du comité de pilotage prévue le 1er Mars 2013 à 10heures.

Nous recherchons d'ores et déjà une nouvelle date de réunion et nous reviendrons vers vous. Bien à vous

Secrétaire Générale pour les Affaires Régionales d'Aquitaine

La CGT Ford le mardi 26 février 2013



# TTH: fermeture semaine 19?...

En réunion du Comité d'Entreprise du lundi 25 février, la direction de FAI nous informait de l'arrêt du TTH pour la semaine 19 afin de se calquer sur GFT. Hors, nos camarades de la CGT de GFT nous rapportent qu'en fait, ils travailleront les lundi et mardi de la semaine 19. Donc, il se pourrait que la direction de FAI revienne sur ses propos en ce qui concerne l'arrêt complet du TTH cette semaine là, à suivre...

La CGT Ford le mardi 26 février 2013

# COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 25 FÉVRIER 2013

### Marche de l'entreprise - avancement des projets :

Racks: fabrication sans problème technique des racks 6F35 mais gros problèmes de livraison de matière. Il manque toujours les intercalaires pour la 6F35 et la matière pour les Racks Sigma. Il n'y aura pas de fabrication de Racks pendant les vacances scolaires (semaines 10 et 11). Le Rack Sigma démarrera semaine 12 et augmentera progressivement en volume de 15 (semaine 12) jusqu'à 100 (semaine 17).

Carter Fox: 500 carters par jour. Beaucoup de soucis techniques, notamment sur la machine Vieussan. Il y a eu des fuites chez le client ce qui oblige à renforcer les contrôles visuels et augmente de beaucoup les rejets. Les pièces sont mises de côté en attendant de trouver un processus pour les sauver (imprégnation). D'après la direction, l'origine du défaut serait encore le brut. Pour la CGT, nous émettons des doutes sur la qualité des bruts qui nous sont envoyés par rapport à l'usine NEAPCO qui fabrique les mêmes carters que nous mais qui est plus proche de la forge. Nous avons 4000 carters de retard par rapport au plan. La forge de Cologne viendra à FAI la semaine prochaine.

**Double embrayage :** FAI a reçu un plan préalable de lancement début 2014 ! La CGT l'écrivait depuis des semaines et la direction l'admet enfin ! Vu la description que fait la direction de l'état d'avancement des capabilités machines, nous n'aurions de toute façon pas pu tenir les délais. La direction envisage de repartir sur une période d'APLD et il y aurait eu des échanges informels avec la DIRRECTE sur le sujet. Le projet d'augmentation de capacité n'est pas encore approuvé mais il représenterait 5 millions d'euros d'investissements. Pour rappel, cela fait deux ans qu'on nous parle de cette augmentation...

**6F35**: la première transmission avec les pièces fabriquées à FAI a été assemblée et est passée OK sur les bancs KUKA. FAI attend un véhicule Transit Connect d'essai pour le mois de mars. Il y a encore des problèmes de fiabilité des convertisseurs qui proviennent de Valéo (Mexique), FAI doit encore attendre pour en recevoir des fiables et ça devient urgent. Nous savions fabriquer ces pièces mais Ford a fait le choix de ne pas les intégrer à FAI. Le projet d'augmentation de capacité n'est pas encore approuvé mais serait en bonne voix d'après la direction. Sur la ligne d'assemblage, les palettes pesant 150 kilos de plus qu'avant, il y a des problèmes d'entrainement qui pourraient amener à des retards. Le fournisseurs, Thyssen Krupp, y travaille.

**TTH :** stabilisation de la production à 2200 donc la baisse de production à GFT se confirme par rapport à l'année dernière. Pas de production le 29 mars et semaine 19 .

Prêt de main d'œuvre à GFT : 22 personnes sont prêtées.

**Effectif**: suite à des retours de longue maladie, l'effectif d'actifs est remonté à 1028 salariés. La CGT a prévenu la direction qu'elle sera très attentive sur ce chiffre afin de rappeler à Ford son engagement sur les 1000 emplois minimum.

<u>Dates des congés d'été :</u> du 26 juillet au 19 août. Mais la direction garde la priorité sur le lancement des nouvelles activités, notamment sur la 6F35. Tout dépendra du maintien de la date du 4 juillet pour le Job#1 de la 6F35. Par ailleurs, l'usine sera fermée le 10 mai pour le pont de l'ascension. La direction compte poser un jour de RTT alors que la CGT revendique depuis des années que ce pont redevienne payé par l'entreprise.

 $\underline{\textbf{D\'eclaration des travailleurs handicap\'es:}} \ \ \textbf{une} \ \ \textbf{p\'ersentation a \'et\'e faite par la chef du personnel.}$ 

#### Questions diverses:

• Alimentation électrique : pas de changement par rapport à janvier. Un état des lieux doit être fait avec Ford Land mais la direction estime qu'il n'y a plus d'urgence. Le dernier câble installé serait



suffisant à lui seul pour les capacités installées dans l'usine.

- Permis de construire en cours : deux hangars vont être fabriqués pour stocker les copeaux hors sol et hors d'eau derrière l'usine (vers le TTH). La CGT qui rapporte cette information fait remarquer que les élus CE n'en avaient pas été informés.
- Séminaire pour les agents de maitrise : un séminaire a lieu sur deux jours sur le thème de la cohésion de groupe. Ça fera du bien à certains ! Cette formation se déroule sur le bassin d'Arcachon. Sympa le cadre !
- Corruption à l'usine FAI : nous avons tous appris cette affaire dans le journal SudOuest du 6 février 2013. Beaucoup de rumeurs circulent régulièrement dans cette usine mais cette affaire, elle, n'avait pas filtré! Etonnant (ou pas)! Voir l'article de presse en cliquant ici : D'après la direction, trois salariés toujours en poste ont été sanctionnés mais n'ont pas été inquiétés par la justice en échange du remboursement de ce qu'ils avaient perçu dans cette affaire de corruption.
- Une modification va avoir lieu sur nos bulletins de salaires en avril, les coordonnées bancaires vont disparaitre.

L'info manquante est que nous ne savons toujours pas si un Comité de Pilotage se tiendra réellement ce vendredi 1er mars comme le laissaient penser les rumeurs venant de tous bords (direction, élus, préfecture...).

C'est un manque de correction vis-à-vis des salariés et de leurs représentants qui attendent cette réunion depuis le mois de décembre !

La CGT Ford le lundi 25 février 2013

# FAI dans la presse :

FAI : sureffectif toujours redouté



Bonnes nouvelles n°205



# Bonnes nouveles

A l'opposé du discours volontairement dramatique de ces dernières semaines, il faut bien le dire, les affaires des capitalistes vont bien. La crise économique mondiale accroit la concurrence et pousse les patrons à toujours plus de rentabilité pour satisfaire les appétits sans limites des actionnaires. Voilà où nous en sommes!

Dans la compagnie Ford monde, c'est comme chez une majorité de multinationales : les profits sont là. Certes un petit peu moins que pour l'année 2011 mais quand même plus de 8 milliards de dollars

avec un 4ième trimestre 2012 historique (le plus élevé depuis plus de 10 ans). Résultat, la structure financière de Ford est encore consolidée.

Les dirigeants de Ford insistent plus sur la situation en Europe: une baisse des ventes, une baisse de part de marché et une aggravation prévue pour 2013, des pertes financières importantes (elles incluent le coût provisionné des fermetures d'usines et des licenciements). Mais le retour aux bénéfices en Europe est programmé pour 2015.

Pas de quoi s'alarmer donc ...

Effectivement, les prévisions de production reviennent à la hausse à partir de 2014. Les dirigeants sont toujours aussi optimistes quand ils parlent de

A l'opposé du discours volontairement dramade ces dernières semaines, il faut bien le dire, de suppressions d'emplois, ces chantages à l'emploi?

> Chez Ford comme chez Renault, PSA, GM, comme chez tous les équipementiers et même comme chez Arcelor, Unilever, Sanofi, Pétroplus ... c'est ce même discours alarmiste pour justifier des reculs sociaux, pour faire accepter de nouveaux sacrifices.

> En réalité, le problème des patrons n'est pas de produire des biens ou des services pour satisfaire les besoins des populations, mais de produire du profit et du dividende pour satisfaire ceux qui possèdent.

Les moyens existent réellement pour assurer les emplois et les conditions de vie de l'ensemble des salariés, Nous avons la légiti-

mité pour refuser les mauvais coups.

C'est pour cela qu'il ne faut rien lâcher. Si nous sommes encore là c'est parce que nous avons su nous défendre. Le 1er mars, date probable du Comité de Pilotage, nous appellerons (et le proposerons aux autres syndicats) à un rassemblement pour dire que l'avenir des 1000 emplois minimum doit être assuré, qu'il faut une activité supplémentaire.

La suite des évènements ne peut être favorable que si nous, les salariés, intervenons encore et toujours. Ne nous laissons pas faire, mobilisons-nous.

#### SANS COMMENTAIRE OU SI PEU

Voici des extraits du courrier envoyé par Titan, le repreneur potentiel de l'usine de Goodyear Amiens :

« J'ai visité cette usine plusieurs fois. Les salariés français touchent des salaires élevés mais ne travaillent que trois heures. Ils ont une heure pour leurs pauses et leur déjeuner, discutent pendant trois heures et travaillent trois heures. (...). Monsieur, votre lettre fait état du fait que vous voulez que Titan démarre une discussion. Vous pensez que nous sommes si stupides que ça 3 Titan a l'argent et le savoir-faire pour produire des pneus. Titan va acheter un fabricant de pneus chinois ou indien, payer moins d'un euro l'heure de salaire et exporter tous les pneus dont la France a besoin. Vous pouvez garder les soi-disant ouvriers. »

On peut dire que c'est clair ! Voilà un patron décomplexé. A travers cet exemple brut, on sent bien que les capitalistes se sentent tout permis. Car derrière ce cynisme et ce mépris des salariés ouvertement exprimés, on peut dire que les dirigeants de Renault, PSA, Arcelor ont la même politique et ne sont pas loin de l'exprimer de la même manière. Il y a danger pour nous tous.

L'heure de la révolte a sonné.



#### JUSTE UN PETIT COUP DE FIL ?

Nous avons envoyé un courrier au Préfet demandant des infos officielles sur le prochain Comité de Pilotage qui devrait se tenir le 1er mars (voir site www.cgt-ford.com). Le lendemain, c'est un représentant du ministère du redressement productif qui nous appelle pour confirmer que rien n'était encore officiel et disant « ne craignez rien, nous pensons à vous, nous respectons les salariés ... ». Nous voilà rassurés!

#### NOUVELLES DE L'USINE FORD GENK ?

Les dirigeants de Ford avaient annoncé en septembre la fermeture de 3 usines en Europe dont celle de Genk. La CGT Ford avait alors envoyé un courrier de soutien aux salariés pour dénoncer des fermetures et licenciements. Nous avions participé aussi à la manifestation à Genk en solidarité avec les salariés et la population.

En réalité, nous n'avons pas vraiment de nouvelles de ce qui se passe en ce moment. Ni à Genk, encore moins en Angleterre. Que Ford n'informe pas, ce n'est pas une surprise, il suffit de voir que depuis début septembre, les dirigeants de Ford n'ont pas fait le moindre signe alors qu'ils s'étaient engagés à nous rencontrer tous les 45 jours.

Le plus inquiétant, c'est l'attitude des responsables syndicaux d'Allemagne, de Belgique, d'Angleterre. Pas une seule information n'a circulé entre les différentes usines, pas une seule réunion n'a été mise en place ne serait-ce que pour assurer le soutien nécessaire entre salariés au sein du continent européen.

Nous avons appris seulement par des articles de presse en Belgique qu'il y avait eu une grève importante des salariés sous-traitants pour leur avenir. Il y a eu des coups de colère de salariés mais nous manquons de précisions pour comprendre la situation.

La semaine prochaine, il y a une réunion du Comité du Groupe Européen à Cologne. Ce devrait être l'occasion de faire le point sur la situation, au moins lors de la réunion des élus qui précèdera.



### JOURNÉE D'ACTION LE 5 MARS

Les syndicats CGT, FO, SUD, FSU appellent nationalement à une journée d'action contre l'accord du 11 janvier, contre les attaques antisociales contenues dans cet accord. Les associations Attac, Copernic, ACI ... se joignent à cette manifestation.

L'objectif est d'empêcher le gouvernement de valider cet accord par une loi qui sera discutée au parlement dès le mois de mars. Il s'agit donc de construire une mobilisation importante. Le 5 mars devrait être logiquement la première étape.

A Bordeaux, le rassemblement avant la manifestation aura lieu place de la République à 11h30.

Nous donnons rendez-vous aux collègues derrière la banderole Ford. Soyons nombreux à nous défendre.

# AGENDA (CHARGÉ) RÉUNIONS

Plusieurs réunions dans les jours qui viennent :

- Ce vendredi 22, mise en place d'un calendrier pour les négociations avec notamment les NAO (salaires,...)
- Lundi 25, réunion CE mensuelle
- Mardi 26, réunion DP mensuelle
- Mercredi 27, la Médecin Inspecteur Régionale a souhaité rencontrer les élus CE et CHSCT. Nous supposons que cela fait suite à la méfiance et à la contestation exprimées ces dernières semaines concernant l'agrément du service médical à renouveler ou pas et le licenciement révoltant d'un collègue pour inaptitude.
- Vendredi 1er mars (à priori), le Comité de Pilotage avec le Préfet, des représentants du gouvernement, la direction de Ford Europe, la direction de FAI, des élus locaux, des représentants des syndicats. Nous appellerons à une action à cette occasion.

#### DÉBAT POUR CONSTRUIRE LA RIPOSTE

Avant la manifestation du 5 mars, l'intersyndicale en Gironde propose de débattre des enjeux de l'accord. C'est Gérard Filoche, inspecteur du travail, qui viendra expliquer le contenu de cet accord signé le 11 janvier.

Il y a besoin de discuter des conséquences graves pour les salariés (chantage à l'emploi accru, facilitation des licenciements ...) et aussi de la nécessité de riposter, du comment on construit une mobilisation qui permette de changer le rapport de force, qui impose au gouvernement de voter une loi qui protège les salariés plutôt que de laisser au patronat les mains libres.

Nous défendons l'idée qu'il faut stopper les licenciements et les suppressions d'emplois dans le privé comme dans le public. C'est une urgence sociale de combattre le chômage et la précarité.









Organisent un débat public

Accord flexibilité. Progrès ou régression pour les salarié-es ?

# Jeudi 21 février 2013 à 18h00 salle Jean Lurçat

20 rue P. CURIE à Bègles

en présence de Gérard FILOCHE, Inspecteur du Travail. interventions des organisations syndicales.

# Ordre du jour du prochain CE:

Lundi 25 Février 2013 à 09h00 (Salle CE)

- 1. PV du CE Extraordinaire du 12 septembre 2011 et PV du CE ordinaire du 28 Janvier 2013.
- 2. Marche de l'entreprise
  - Avancement des projets (projet par projet)
- 3. Déclaration des travailleurs handicapés.
- 4. Questions diverses.



# Comité de Pilotage : mail envoyé au Préfet

**De :** Lambersend, Gilles (G.) **Envoyé :** lundi 18 février 2013 16:01

À : Préfet de Gironde

Objet : Comité de Pilotage Avenir usine Ford Blanquefort

Monsieur le Préfet,

Par ce courrier nous souhaiterions avoir des précisions sur le prochain Comité de Pilotage. Aujourd'hui, nous sommes le 18 février, soit à 12 jours seulement de la date « officieuse » de la réunion. Nous ne savons donc ni la date, ni le lieu, ni la façon dont cette rencontre doit se dérouler : qui y participera ? Est-ce que c'est la même formule que les fois précédentes à savoir pour ce qui nous concerne, le secrétaire du CE + un représentant par syndicat + l'expert Secafi.

Nous vous demandons ces précisions de manière à pouvoir nous organiser, cela nous semble assez légitime. Nous rappelons que ce Comité de Pilotage devait avoir lieu en décembre dernier, sur le site de l'usine de Blanquefort, qu'il a été reporté sans que nous en ayons eu alors une information de votre part ni de personne d'autres.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez recevoir nos salutations cordiales.

Gilles Lambersend, secrétaire du CE de FAI

# COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU 18 FÉVRIER 2013

<u>Présentation du rapport du droit d'alerte par le cabinet d'expertise SECAFI :</u>

Malgré les demandes répétées du cabinet SECAFI, il n'a pas eu accès à certaines informations : le plan produit de Ford Europe, les business plans actualisés des différents projets; le budget 2013 détaillé et complet; les prévisions mensuelles des effectifs pour 2013 et 2014 par projet et par équipe ou métier, en APLD et en formation; les projets complémentaires à l'étude (augmentation des volumes de la 6F35 et du double embrayage, autres projets); l'étude sur les surfaces inoccupées.

Les résultats du groupe Ford : le profit avant impôt du groupe en 2012 a atteint 8 milliards de dollars après un 4ème trimestre le plus élevé depuis plus d'une décennie, surtout grâce au marché nord américain. Le groupe se porte très bien et attend des résultats du même niveau pour 2013.

En Europe, le chiffre d'affaire a chuté de 21%, ce qui est plus que le recul du marché et des volumes vendus 16%. Les raisons sont des pertes de parts de marché et la stratégie du groupe mais aussi des facteurs financiers et la prise en compte d'une partie des coûts de fermeture de deux usines (Genk et Southampton). Ces pertes devraient perdurer en 2013 (environ 2 milliards de dollars) et 2014 avec un retour au bénéfice prévu pour 2015. A noter que dans ces pertes annoncées, les charges de restructuration pourraient dépasser le milliard de dollars.

Les prévisions de production de Ford Europe : après les chutes de 2012 et 2013, Ford prévoit un rebond en 2014 (+5,6%) qui s'amplifierait en 2015 (+13,8%) ce qui permettrait de retrouver un niveau supérieur à celui de 2009 et se rapprochant des années 2010 et 2011.

Les prévisions de production des modèles pouvant être équipés de la 6F35 : le cabinet SECAFI n'a pas eu accès aux prévisions les plus



récentes. Néanmoins, les usines clientes vont être principalement Valence (40 à 50%) et les usines russes (au moins 30%).

Les investissements et les frais de lancement prévus chez FAI : 142,5 millions d'euros sur la période 2011-2014. Plus des 3/4 de ces dépenses (108 M€) concernent la 6F35 et 13% (18M€) le double embrayage. Si l'on y ajoute les frais de lancement, 16 M€ pour la 6F35 et 1,7 M€ pour le double embrayage, le cumul des investissements et des frais de lancement est prévu à 161 millions d'euros.

Les aides (financement public) prévues et reçues : Primes à l'Aménagement du Territoire + l'aide à la recherche et à l'innovation + APLD + formation + Conseil Général + Conseil Régional + CUB + Mairie de Blanquefort = 24,7 millions d'euros. 7,8 M€ ont déjà été versés.

Les résultats prévisionnels de 2012 à 2014 : Perte de 15,2 M€ en 2012 sur les nouvelles activités. Les Racks seront de plus en plus déficitaires chaque année, le cumul atteignant 10,8 M€. La montée en puissance du double embrayage et du carter Fox devrait permettre de dégager des bénéfices limités. C'est la 6F35 qui permettra à FAI de redevenir profitable. Au global, les résultats cumulés des différentes activités atteindraient 2,2 M€ en 2013 et 3,7 M€ en 2014. Ces informations ne prennent pas en compte le très probable report du lancement du double embrayage et surtout, les coûts du sureffectif.

L'évolution de la trésorerie : début décembre 2012, un dividende de 23,2 M€ a été versé par Ford Getriebe qui permet de limiter le déficit de trésorerie à environ - 13,5 M€. En 2013 et 2014, il a été prévu un coût des sureffectifs de 13 M€ en 2013 et 12 M€ en 2014. Sur la période, la trésorerie se dégraderait de 173 M€ et terminerait déficitaire de 91 M€. Il n'est pas prévu de besoin de recapitalisation.

Les prévisions de production et d'affectation des effectifs pour 2013 : sur ces points, le manque d'information ne permet pas de rentrer dans le détail et d'avoir une vision précise. Néanmoins, l'expert du cabinet SECAFI conclu que la question de l'apport de volumes ou d'activités supplémentaires pour employer 1000 emplois minimum à partir de 2014 reste toujours posée. Le sureffectif est estimé à 225 emplois !

Même si la direction tente de s'en justifier, la CGT dénonce le fait que la cabinet SECAFI n'ait pas pu avoir accès à certaines informations qui, par conséquent, manquent également aux membres du Comité d'Entreprise.

<u>Présentation des différents projets (secteurs engrenage 6F35, usinage alu 6F35 et double embrayage) :</u>

# Secteur engrenage 6F35 :

Présentation succincte des différentes étapes d'usinage : taillage, affûtage, rectification, rodage, rectification de denture, tournage dur, soudage laser, nettoyage. Une nouvelle grenailleuse a également été ajoutée au TTH.

Il y aura 4 types de pignons à fabriquer et 4 types de suns.

65 personnes sont affectées sur la zone des gears. Le secteur



tournera en 2x8 et 3x8.

# Usinage alu 6F35:

Body valve: une partie de la pièce sera préusinée.

Présentation succincte des différentes étapes d'usinage : 2 machines CNC, une machine à laver ABB avec robot, une Zeiss, une table de contrôle INTRA, un portique et un équipement pour copeaux.

<u>Case</u>: 9 machines CNC, 2 machines à laver ABB avec robots, 3 buffer, une Zeiss, une machine à laver, 2 portiques, un équipement pour copeaux, 3 tables de contrôle INTRA, un test Kuka. **46** personnes sont affectées sur les zones Case et Body Valve. Le secteur tournera en 3x8.

# Double embrayage:

39 machines : 14 neuves et 25 rétrofitées. 14 machines capables.

**76** personnes sont affectées sur les cinq secteurs concernés par cette activité. Ces secteurs tourneront d'une équipe par jour à 3x8 + double SD.

La CGT rappelle que le Tool Room fait un énorme travail pour que FAI soit capable de fabriquer les doubles embrayage. L'entreprise leur doit beaucoup aussi bien en terme de réactivité que de compétences. La Direction le reconnaît. En conséquence, la CGT demande à ce que les salariés du TR obtiennent des reconnaissances.

Les chiffres sur les volumes d'emplois qui nous sont donnés sur ces trois présentations ne nous permettent pas de comparer avec les chiffres précédemment donnés par la direction. En effet, la direction nous a toujours donné des chiffres ETP (équivalent temps plein) comptabilisant tous les services rattachés de près ou de loin (ex = services support) aux projets. Aujourd'hui, ce sont uniquement les emplois directement affectés à la production qui nous sont communiqués. Exemple : Ford annonce 450 emplois pour l'activité 6F35 mais à ce jour, 280 emplois identifiés nous ont été présentés. Et ce n'est qu'un exemple. Un écart de 170 emplois ! Où sont-ils ?

Le cabinet SECAFI en a retrouvé environ 225... Dans le sureffectif.

La CGT Ford le lundi 18 février 2013

Ordre du jour de la prochaine réunion CE :



# Lundi 18 février de 08h30 à 12h00 (Salle CE)

- 1. Présentation du rapport du droit d'alerte 2012 par le cabinet d'expertise SECAFI.
- 2. Présentation des différents projets :
  - Secteur Engrenage 6F35 E.SICHER
  - Secteur Usinage Alu 6F35 H.RIBES
  - Secteur Double Embrayage B.BUISSON

# Questions/revendications des Délégués du Personnel CGT pour le mois de janvier :

# Cliquez sur l'image pour télécharger et agrandir



Revendications FAI janvier 2013

Les textes en gras sont des commentaires des élus CGT

Revendications Réponses Sur les passeports, il y a une case « autres » pour les affectations. A quoi cette case correspond-elle ? Combien de salariés sont concernés par cette « Autres » veut dire ni 6F35 assy, ni 6F35 usinage, ni DCT, ni FOX, ni racks, mais en règle générale la précision est portée à côté de la mention autres ( RH, ualité. 2 <u>Direction:</u>
Pouvez-vous nous donner des informations sur le sol amianté dans les Les travaux seront réalisés suivant le décret N°2012-639 du 4 mai 2012 dès la validation de Ford Europe couloirs administratif? Quels travaux et quelles protections sont prévus? Pour une réouverture de WC il à fallu attendre 6 mois, espérons que la validation de Ford Europe sera cette fois ci plus rapide. Direction:
 Quels sont les volumes prévus pour le DC 500 pour 2013 et pour quels modèles? Même question pour 2014? Le volume du Budget 2013 est de 38 994 unités mais le détail par modèle n'est pas disponible. Pas d'information pour l'instant sur le volume 2014. Ce volume était prévu avant l'annonce de la fermeture de Genk. Assez de baratin : allons-nous réellement démarrer la production en 2013 ? Nous avons de bonnes raisons de penser que non. 4 Direction:
Quels sont les volumes et modèles prévus par usines clientes pour la Le volume 2013 est de 36 210 unités (11 477 pour le Kuga; 22 296 Transit et 2 6F35 ? 437 Mondeo). Pas d'information pour l'instant sur le volume 2014. Si la direction peut nous fournir ces chiffres pour la 6F35, c'est qu'elle peut le faire pour le DC. A moins d'un retard à l'allumage. Dans ce cas, pourquoi le cacher ? 5 Rack: Quand les travaux demandés sur les machines MAZAK pour la mise en Les points sécurité des 2 machines ont été soldés. onformité avec la sécurité laser seront-ils effectués 6 Grand vestiaire:
Serait-il possible de mettre des portemanteaux dans tous les WC pour faciliter le déshabillage ( parka, veste, etc..... )? Commande en cours pour en installer dans un premier temps dans les toilettes Peut-être pour noël !!! 7 Direction:
Des fuites d'eau sont récurrentes du poteau B4 à B6 dans l'allée centrale, Revue avec les sociétés qui ont réalisé les travaux de toiture, définition du procédé de recherche des fuites et proposition d'un devis pour réalisation des est-ce que des travaux sont envisagés travaux. 8 Direction: us nous dresser la liste des sous-traitants FAI, fournisseur NON locaux, départementaux, régionaux ? DE RIEN! 9 .Direction : Quel a été le coût du rack en 2012 ? Cette activité est non rentable, donc non pérenne, donc les emplois qui s'y rattachent ne sont pas assurés. 1 Direction: Quel est le coût d'un rack 6F35 ? Réponse non disponible pour l'instant mais certainement en février. 1 Direction: 1 Est-ce que tous les salariés qui sont malades au milieu de leur période de congés récupèrent leurs congés ? DE RIEN! 1 TTH: 2 Îl y a un problème de sonnerie téléphone beaucoup trop fort situé au poste de l'étiqueteur. Il faudrait réduire ce volume et/ou mettre une sonnerie La sonnerie sera remplacée par une moins puissante. supplémentaire dans le secteur afin de réduire ce volume sonore. 1 TTH:
3 La torchère pour allumer les fours n'est pas adaptée. Il s'agit d'une torchère pour brûler le guzon et non d'allumage de fours. De plus cet allumage se fait en hauteur d'ou un risque d'accident. Il faudrait trouver un Nous serons attentifs à cette recherche et à son avancement. Une recherche avec le service sécurité est en cours pour trouver du matériel plus système adapté à cette opération garantissant une sécurité optimale pour 1 TTH: Le nouveau process est en cours avec GFT, tous les points bloquants sont soldés Le système de module paniers pour la grenailleuse à été modifié. Même s'il s' avère efficace, il subsiste un manque de modules de remplacement. Il au fur et à mesure. Sachant que le process n'est pas stabilisé en fonction des demandes de chaque faudrait y remédier ? équipe. 1 Direction: Tout le personnel de maintenance a besoin d'un accès internet. Pour les Nous donnons les autorisations aux personnes travaillant sur cette activité. Tout fabricants, il n'y a plus de catalogue papier car ils sont tous disponibles sur le personnel n'est pas dédié aux pièces détachées. Une grande partie des fabricants, il n'y a plus de catalogue papier car ils sont tous disponibles sur le personnel n'est pas dédié aux pièces détachées. Une grande partie des internet. Cest urgent car la maintenance a actuellement pour mission de recherches sur le Net est réalisée par le service R&M. Néanmoins, les advisors répertorier les pièces détachées machines, font des demandes en fonction des besoins



		accès internet. C'est bien pour ça que nous posons la question. Et rien n'a bougé depuis, au moment où nous écrivons ces commentaires. NOUS N'AVONS PAS LES MOYENS DE REMPLIR CORRECTEMENT LA MISSION QUI NOUS EST CONFIEE!
6	<u>Direction:</u> Où en est la réfection des sols qui était prévue pour les ateliers de maintenance des zones A et D?	Un produit rebouche pore sera mis sur le sol de ces deux zones identique à la zone 2130 du projet 6/35.  Quand?
7	Direction:  Le besoin d'un outil informatique digne de ce nom se fait grandement ressentir dans les zones de maintenance. Quand seront-elles équipées d'ordinateurs neufs?	Une réunion a déjà eu lieu avec les responsables de la maintenance à ce sujet. Une demande de 130 ordinateurs a été soumise à Ford Europe afin de terminer le remplacement de tous les ordinateurs de l'usine. C'est fou de constater une fois de plus le peu de communication pourtant si chère à notre entreprise.
8	<u>Direction:</u> Toujours sur le même sujet, les plans machines fournis par les fabricants sont sur DVD. En maintenance, non seulement les ordinateurs sont obsolètes n'étant pas équipés de lecteurs DVD mais en plus, il n'y a pas non plus les logiciels pour exploiter ces plans. Quand seront équipés nos ateliers de maintenance?	Une réunion a déjà eu lieu avec les responsables de la maintenance et il a été décidé de remplacer un ordinateur en zone de maintenance A et un autre en zone de maintenance D. C'est fou de constater une fois de plus le peu de communication pourtant si chère à notre entreprise.
9	Direction:  Hormis les frais de logement et de nourriture, comment sont indemnisés les collègues qui partent en formation à fétranger ? En effet, leur disponibilité pour l'entreprise passe de 7,50 heures à 24 heures. Autant de temps qu'elle manque à leur foyer.	Il existe une procédure applicable aux salariés non cadres dans le cas des grands déplacements. Le formulaire correspondant doit être rempli et signé avec le chef de se vice et remis aux relations atelier pour traitement.  Ceci ne répond pas à notre question! Mais il est vrai qu'il est plus difficile pour la direction de répondre; que dalle!
0		La Pac a été réparée et remise en fonctionnement.
1	Direction: Les collègues se plaignent du froid dans l'atelier, il faudrait faire le nécessaire.	Une réunion hebdomadaire est organisée pendant la saison hivernale afin d'ajuster au mieux nos capacités de chauffage.
2 2	Direction:  Dans les WC dames pilier J11, les sols sont encrassés et le carrelage est noirci. De plus les 5 WC ne sont pas nettoyés correctement, la saleté est visible. Il y a également un luminaire HS. De plus, les aspirations sont encrassées et il n'y a pas d'eau chaude. Il faudrait faire le nécessaire.	La remarque sera faite à la société GSF et surveillé par les Travaux neufs. Il faudrait surtout arrêter de tirer les coûts sur tout et n'importe quoi! Il faut dire à la société GSF de rajouter du personnel pour faire le travail. S'il y avait assez de personnel et de moyens mis à disposition le travail serait fait correctement.
3	TTH: Un collègue a commandé une combinaison de travail depuis 6 mois et il ne l'a toujours pas. La démarche a été faite (bon 2308, etc). Il faudrait faire le nécessaire.	Nous avons besoin de plus de précisions pour effectuer les recherches nécessaires auprès des fournisseurs.  Peut-être veulent-ils savoir la couleur de la combinaison afin que cela soit plus précis!!! Il s'agit de la combinaison de travail fournis par l'employeur, il n'y en a pas 50. A notre connaissance, EAL n'en fournie nos pour aller ou ski ou faire de la planoée.

Bonnes nouvelles n°204

# Journal de la CGT-Ford nº 204 (vendredi 15 février 2013)

Y a des moments, on peut se demander mais parfois non. Et là, on en est sûr : patrons, gouvernement, économistes et autre experts officiels se moquent bien de nous!

Dernier exemple, ce sont les pertes déclarées de PSA (5 milliards d'euros). Rien que ça. Au moment où une grève dure est enclenchée depuis un mois par des centaines de salariés, voilà que les dirigeants annoncent des chiffres catastrophiques. Comme pour bien montrer que les temps sont vraiment durs, qu'il n'y a pas d'autres choix que de liquider 11 000 emplois. Manipulation des chiffres, provisionnement des plans de licencie-

ments, etc ... ce sont les recettes

classiques pour trafiquer la réalité. Il sont moins bavards sur la richesse de la famille Peugeot (parmi les plus grosses fortunes en France mais aussi en Suisse !). Moins bavards encore sur les revenus des dirigeants, des milliards d'euros de profits et des centaines de millions d'euros distribués aux actionnaires durant toutes ces années passées. Que sont ils devenus ? C'est comme Ford qui insiste sur des pertes en Europe oubliant les 5 milliards de dollars de profits de la FMC en 2012.

Les dirigeants « pleurent » sur une situation soi-disant catastrophique mais là encore, rien sur les fortunes de Bill Ford, les comptes en banques des dirigeants et des actionnaires.

Tous ces gens de pouvoir parlent d'une même voix et dramatisent volontairement la situation? Certes les ventes d'automobiles baissent en Europe. Et alors ? Est-ce pour autant que ça irait mal? On oublie de nous parler des énormes gains de productivité depuis 50 ans, voire même depuis 10-20 ans, de la part de richesse absorbée par le capital qui a augmenté de

> 10 % depuis les années 1980 🗞 et de celle revenant aux salariés qui a diminué d'autant? Là-dessus, se rajoute la pro-

position du PDG de Renault : il serait prêt à baisser son revenus de 30 % pour gagner « seulement » 10 millions d'euros pour l'année si les salariés acceptent un accord visant à augmenter la flexibilité et à baisser les salaires ! Cynisme, provocation ou mépris ? Ou un peu des trois? Une chose est sûre, il y a fouttage de gueule. Et nous avons toutes les raisons de ne pas nous laisser faire, de relever la tête et toute la légitimité de défendre nos emplois et nos vies.

# APRÈS LES RASSEMBLEMENTS DES 29 JANVIER ET 12 FÉVRIER ... CONSTRUIRE ENFIN LA CONVERGENCE DES SALARIÉS EN LUTTE

C'est compliqué mais on s'y attelle ! Grâce au Collectif des Licenci'elles et à la motivation de plusieurs équipes syndicales, des actions communes sont organisées. Le 29 janvier nous étions 700 environs de plusieurs entreprises à manifester devant le ministère du travail. Ce mardi 12 février, c'était devant le siège social de Goodyear à Rueil pour soutenir les collègues en lutte contre la fermeture de leur usine. Nous étions plus d'un millier.

Il y avait, en plus des plusieurs centaines de Goo dyear, des délégations plus ou moins importantes de PSA Aulnay, Arcelor Florange, Fralib Marseille, Sanofi Toulouse/Montepellier, Faurécia Auchel, Valéo Amiens, Prestalis, de Ford Blanquefort et d'autres encore.

C'est important car des syndicats à la base essaient de sortir du « chacun de son côté », de l'isolement pour résister ensemble contre les licenciements, les suppressions d'emplois, les fermetures d'entreprises. Nous savons que pour stopper l'hémorragie, pour obtenir l'interdiction des licenciements il faut un rapport de force en notre faveur et cela ne peut se faire que par une mobilisation qui se généralise.

C'est ce que nous essayons de construire. Ces ionctions entre salariés en lutte sont les premières tentatives pour changer la donne. Et voilà que déjà le Medef, le gouvernement, les médias s'inquiètent d'une radicalisation du mouvement social.

Certains s'affolent même d'une soi-disant violence en germe, fantasmant et caricaturant les syndicalistes les plus déterminés. Cela révèle tout le mépris social chez les gens de pouvoir qui aiment bien les gens d'en bas quand ils se taisent et subissent les évènements.

La seule violence aujourd'hui c'est celle du capitalisme qui impose le chômage, la précarité, la pauvreté à des millions de gens. La réponse nécessaire et urgente pour sortir de cette situation dramatique, c'est justement la détermination dans nos luttes, c'est que nous soyons des millions à résister, à ne plus subir. La seule réponse viable, c'est l'unité du monde des salariés du privé et du public, c'est la solidarité de l'ensemble de la population, c'est le tous ensemble. C'est à nous de le construire.

Il est temps que la roue tourne.

#### **UN AVENIR TOUJOURS EN DISCUSSION**

Ce vendredi, les syndicats CFTC et CGT rencontrent au CE, à notre demande, des représentants des élus de la CUB, de la Région, la députée du Médoc, les maires de Blanquefort et de Eysines.

Nous voulons faire le point quelques jours avant un Comité de Pilotage prévu début mars (toujours pas officiel) avec la direction de Ford Europe, le Préfet, des représentants du gouvernement. Il s'agit d'essayer de défendre ensemble l'avenir des emplois de tous.

La bataille est loin d'être terminée.



#### PRENONS NOS AFFAIRE EN MAINS

Le 19 mars, au cinéma Utopia (Bordeaux), sera diffusé un documentaire sur la mobilisation des salariés de Sanofi. Ce sera l'occasion d'un débat en présence d'une délégation des « sanofiens » en lutte, sur comment défendre les emplois, comment empêcher des licenciements ou des fermetures d'usines. Profitons de chaque occasion pour se retrouver nombreux et pour partager nos expériences de lutte, pour discuter de nos perspectives.



### JOURNÉE D'ACTIONS LE 5 MARS

Un rendez-vous à noter dans nos agendas : les confédérations des syndicats CGT et FO, sans doute suivis par d'autres comme FSU et SUD, appellent à une journée d'action pour dénoncer l'accord du 11 janvier (voir article cijoint), pour empêcher qu'il soit retranscrit sous forme de loi et enfin pour réellement « sécuriser » les emplois de tous. Une manifestation, même importante, ne suffira pas.

Ce ne peut être qu'un premier rendez-vous. Mais cela ne doit pas être à nouveau une succession de journées d'actions tous les 2 mois sans objectif clair. Pour faire reculer le Medef et le gouvernement, il s'agit de construire une véritable mobilisation de tous. Face à l'offensive patronale, il est question de changer le rapport de force.

Il faut sortir de ce climat de résignation, l'heure est bien à la lutte pour défendre nos vies.

#### SYNDIQUEZ-VOUS!

On insiste mais c'est vraiment important. L'équipe des militants CGT de l'usine a besoin de renfort, besoin de nouveaux militants, de nouveaux adhérents, de nouvelles entrées financières. Car même si l'activité dans les secteurs tourne au ralenti, ce n'est pas pour cela que l'activité du syndicat s'est mise en veille.

Au contraire : il y a la bataille de l'emploi, celle pour nos conditions de travail au moment où de nouvelles lignes se mettent en place, celle pour nos salaires. En plus, nous considérons que les salariés d'une entreprise ne doivent pas restés isolés, coupés des autres. C'est la raison pour laquelle nous sommes en contact avec des équipes syndicales qui résistent aussi contre la « crise », qui luttent pour leur avenir. Nous essayons de construire un réseau de solidarité avec des camarades parfois très éloignés. Alors pour toutes ces raisons, nous avons besoin de forces et d'argent. Discutez-en avec nos militants dans les ateliers. Notre avenir dépend de notre capacité à agir collectivement.

Un accord interprofessionnel appelé « pour un nouveau modèle économique et social au service de la compétitivité des entreprises et de la sécurisation de l'emploi » a été signé le 11 janvier 2013. Cet accord minoritaire (les syndicats signataires représentent 38 % des salariés) risquent de passer en force, le gouvernement proposant de le transposer sous forme d'une loi qui sera discutée et votée au parlement en mars.

Le contenu de cet accord détricote le Code du Travail ! Pour le patronat, c'est une aubaine. Il pourra licencier pour raison personnelle, flexibiliser le travail, baisser les salaires ! L'ensemble des salarié-es : du privé, des fonctions publiques, ceux sous statuts particuliers seront impactés par cette loi. Même la défense juridique des salarié-es sera diminuée, des articles sont en dehors du droit constitutionnel ! Dans tous les pays où un accord de flexibilité a été mis en place le taux de chômage a augmenté, la paupérisation des salariés s'est accrue !

L'intersyndicale CGT, FSU, UNEF, Solidaires a décidé de mener une campagne offensive pour dénoncer la gravité pour le monde du travail. Pour comprendre ce qui se passe et pour discuter des perspectives pour l'empêcher, l'intersyndicale vous invite à un débat :







Organisent un débat public

Accord flexibilité. Progrès ou régression pour les salarié-es ?

JEUDI 21 FEVRIER 2013 à 18h00 salle Jean Lurçat 20 rue P. CURIE à Bègles

en présence de Gérard FILOCHE, Inspecteur du Travail. Interventions des organisations syndicales.

# Et les médias reprennent tous en cœur... ...PSA perdrait 5 Milliards d'€ = INTOX!

Le syndicat CGT de PSA conteste formellement ces chiffres, et pour cause :

Quand on analyse la situation, on note qu'il y a 4,7 milliards d'euros de dépréciations d'actifs qui sont purement et simplement un jeu d'écriture comptable. Les 300 millions d'euros restants ont été provisionnés pour financer les 11 000 suppressions d'emploi.

Il est donc évident que ce n'est pas de l'argent qui est sorti du groupe. Mais comme d'habitude, la direction de PSA, comme celles de la plupart des groupes qui licencient alors qu'ils font des profits, fait un effet d'annonce. Elle veut noircir le tableau pour justifier l'injustifiable. "C'est une manipulation orchestrée avec le gouvernement pour obtenir des aides financières supplémentaires et pour choquer l'opinion publique, choquer les salariés du groupe, faire avaler la pilule et préparer le terrain sur de futurs accords de compétitivité dès que la fermeture d'Aulnay sera bouclée", a déclaré la CGT d'Aulany.

Pour ceux qui auraient encore des doutes, immédiatement après cette annonce de PSA, l'action du groupe Peugeot Citroën augmentait de 2,5 % à la Bourse de Paris. Preuve s'il en fallait que ces pertes déclarées ont plutôt tranquillisé les actionnaires.

La CGT Ford le jeudi 14 février 2013

# La CGT Ford soutient les salariés de Goodyear La seule recherche de profit n'est pas un motif économique pour licencier !

Une délégation de la CGT Ford est allée rejoindre la manifestation des salariés de Goodyear devant le siège de l'entreprise à Rueil Malmaison ce mardi 12 février 2013. Il s'agissait de soutenir les salariés qui se battent pour sauver leurs emplois et défendre, avec le collectif Licenci'elles, un projet de loi pour interdire les licenciements dans les groupes qui font des profits, ce qui est le cas pour Goodyear, Sanofi, Unilever (Fralib), Arcelor et tant d'autres...

# Pour en savoir plus :

L'autre combat des Goodyear : changer la loi sur les licenciements



Et la télé qui préfère les images chocs plutôt que de développer sur les idées :































La CGT Ford Blanquefort le mercredi 13 février 2013

# Loto du samedi 9 février 2013

La CGT, la CFTC et le comité de soutien et de sauvegarde de l'emploi industriel du site FAI de Blanquefort ont organisé un loto ce samedi 9 février afin de soutenir le financement des actions qui ont pour but de sauvegarder les emplois de l'usine FAI, notamment le remboursement du comité d'entreprise qui a avancé les fonds pour la manifestation du salon mondial de l'automobile de Paris 2012.

Nous remercions particulièrement la participation de l'ASCAF (Association Sportive et Culturelle des Anciens de Ford) dont les membres ont activement travaillé à l'organisation et à la réussite de ce loto.

Nous remercions la mairie de Blanquefort pour le prêt de la salle Fongravey. Merci à tous ceux qui ont participé d'une manière ou d'une autre à ce loto.



La CGT Ford Blanquefort le dimanche 10 février 2013

# Se syndiquer

# Pourquoi se syndiquer

Le syndicat permet à chacun et à chacun et à chacune d'exprimer ses aspirations et de les faire aboutir par la force du tous ensemble. Il permet de mieux connaître ses droits, de les faire respecter, d'en conquérir de nouveaux.

"S'unir pour être plus fort"! Aussi bien dans l'entreprise que dans la localité, de la profession au plan national, ce vieil adage se concrétise par la mise en commun des efforts pour faire progresser les convergences d'intérêts, en respectant les différences d'approche et de situation.

La force des salariés vient du nombre et de l'unité.

# Pourquoi la CGT ?

C'est celui qui **inspire le plus confiance** aux salariés de ce pays. Les résultats des élections professionnelles et des consultations nationales type élections prud'hommes, les enquêtes d'opinions y compris parmi les jeunes donnent la **CGT en tête des organisations syndicales**.

Avec plus de **700 000 syndiqués** au plan national, plus de **17 000 syndiqués** en Gironde, son réseau de syndicats, de militants aussi bien du secteur public que du secteur privé, d'élus dans les entreprises, de conseillers des salariés, de conseillers prud'hommes, de représentants dans les organismes et institutions sociales, le CGT représente **une force difficilement contournable** et sur qui vous pouvez compter.

#### Par exemple :

 La CGT agit pour un nouveau statut du travail salarié qui garantisse des droits attachés à la personne du début de sa vie active jusqu'à la retraite.

Elle propose **une nouvelle démocratie sociale** instaurant des règles de représentativité et de validation des accords sociaux approuvés majoritairement.

Dans ce domaine des avancées ont été gagnées mais il reste encore beaucoup à faire!

#### Comment adhérer?

En prenant contact avec l'un de nos militants des usines FAI ou GFT. L'adhésion est matérialisée par **une cotisation** versée régulièrement **selon votre choix**. Elle constitue **un élément vital au financement** de la CGT. Elle garantit **son indépendance** à l'égard du patronat et des institutions.

Le montant de la cotisation est déductible des impôts sur le revenu à hauteur de 66%.

## Vivre dans la CGT

#### Le nombre actuel des adhérents CGT n'est pas suffisant au regard des besoins des salariés de ce pays.

La CGT appelle les salariés à concrétiser leur confiance en la CGT par l'adhésion à la CGT! Ceci étant, le nombre (de syndiqués) ne doit pas être l'adversaire de la démocratie interne. Depuis plusieurs années, la CGT place **le syndiqué au centre de son dispositif interne.** 

Chaque syndiqué CGT, là où il est, comme il est, doit être mis en situation de **débattre**, **de donner son point de vue** et **de participer**, selon ses possibilités, aux décisions et à leur mise en œuvre.

Pour optimiser et rendre lisible son fonctionnement interne et pour garantir le droit de chaque syndiqué la CGT a conçu une **"charte de la vie syndicale"**.

La CGT impulse auprès de ses organisations que **pas un syndiqué ne soit en situation de rester isolé**. Il doit être **rattaché à un syndicat** qu'il soit d'entreprise, territorial professionnel ou multi professionnel.

Chaque syndiqué **reçoit gratuitement un mensuel d'informations "ENSEMBLE"**. L'adhésion entraîne, de fait, l'adhésion à INDECOSA CGT, l'association de consommateurs de la CGT

Les adhérents de la CGT bénéficient, avec leur cotisation, **d'une assurance couvrant les accidents** survenant dans l'exercice de l'activité syndicale et ayant des incidences corporelles.

La CGT garantit la confidentialité des noms et coordonnées de ses adhérents.

Le jeudi 7 février 2013

Bonnes nouvelles n°203

# Journal de la CGT-Ford nº 203 (jeudi 7 février 2013)

nent d'annoncer une nouvelle année de profits : core plus particulier notre situation ici à FAI. 5,7 milliards de dollars! A première vue, c'est pas mal mais visiblement pas assez. Comparé à l'année dernière, il est vrai que c'est beaucoup moins. Ce qui est mis en avant dans toutes les dépêches médias ce sont les pertes déclarées de Ford Europe: 1.7 milliard de dollars.

Et là le ton est donné. Ce qui est retenu, ce ne sont plus les milliards de profits mais bien les pertes en Europe qui permettent d'insister sur les restructurations

prétendument rendues nécessaires notamment par la chute des ventes sur le continent.

D'après les patrons, la solution c'est de réduire les coûts, pas ceux du capital (faut pas exagérer) mais ceux du travail. Comme c'est surprenant! Alors Ford veut fermer 3 usines (Belgique et Angleterre) et peut être plus. Ailleurs, les menaces pèsent sur d'éventuelles réductions d'effec-

C'est la même histoire chez Opel, Renault ou PSA. En clair, la crise du monde capitaliste c'est toujours aux salariés de la payer.

La multiplication des annonces de fermetures d'usines ou de plans de licenciements parti-

Les dirigeants de Ford Motor Company vien- culièrement dans le secteur automobile rend en-

On le sait on revient de loin! Ford a racheté son usine et s'engage officiellement à maintenir une activité pour 1000 salariés minimum. Il est vrai que le chantier dans l'usine est spectaculaire, que les nouvelles machines s'installent, que des

> productions redémarrent progressivement.

> Mais les activités telles qu'elles se présentent ne suffiront pas à occuper l'ensemble des salariés du site. Au maximum, il s'agirait de 700 à

800 emplois et puis pour combien de temps ? 2 ou 3 années et après ?

C'est parce que les doutes persistent sur notre avenir, parce que Ford reste flou sur l'essentiel, mais aussi parce que partout les salariés sont menacés que nous disons qu'il faut nous mobiliser, qu'il faut maintenir la pression à la fois sur Ford et sur les pouvoirs publics qui filent des millions d'euros sans les garanties nécessaires.

Un Comité de Pilotage semble se préparer pour début mars, pour nous ce sera l'occasion de rappeler que Ford doit s'engager fermement sur des investissements et au moins une activité supplémentaire, le retour du logo. On ne lâche rien!

# SOUTIEN AUX SALARIÉS EN LUTTE DE PSA, GOODYEAR, CANDIA ... L'URGENCE EST BIEN DE PRÉPARER LA MOBILISATION GÉNÉRALE

Le pouvoir, les possédants et même des organisations syndicales y mettent les moyens pour faire accepter de nouveaux sacrifices à la population : une grosse propagande sur la compétitivité, le coût du travail notamment ; le chantage patronal classique « acceptez les baisses de salaires ou on ferme »; les éternelles rengaines « les temps sont durs, il faut serrer la ceinture » ...

Et pendant ce temps, les dirigeants, les actionnaires s'enrichissent en accumulant quelques centaines de millions voire des milliards d'euros. Car tous les groupes qui licencient font des bénéfices : PSA, Renault, Sanofi, Unilever, Goodyear ... Les dirigeants des grosses sociétés s'augmentent même leurs revenus. Incroyable mais vrai ! Les capitalistes justifient l'austérité, les licenciements, les baisses de salaires, l'augmentation du temps de travail pendant qu'ils se remplissent les poches.

Alors dans ce contexte, heureusement qu'il y a des coups de colère. C'est ce qui se passe à PSA Aulnay. Après 6 mois de tentative de faire passer la pilule de la fermeture de l'usine, environ 500 salariés se sont mis en grève depuis près de 3 semaines. La direction menace de licenciement 4 grévistes, elle réprime, elle cherche à intimider pour éviter que le mouvement ne s'étende.

Les salariés de Goodyear semblent déterminés à se battre contre la fermeture de leur usine, à Arcelor comme à Fralib. la bataille continue pour sauver les emplois. Et puis il y a le collectif des Licenci'elles qui essaie de créer des liens entre les salariés des entreprises qui licencient, avec l'objectif de riposter ensemble, de faire converger nos luttes.

Face à l'offensive patronale, il faut une réponse des salariés à la hauteur. Pour être efficace, pour stopper les licenciements, les suppressions d'emplois, les fermetures d'entreprises, il faut être des millions à nous mobiliser en même temps. On peut espérer un « réveil » social pour la période qui vient. Des rendez-vous importants se préparent comme une manifestation le 6 mars, il ne faudra pas les manquer. Il faut que la roue tourne!

#### RUMEURS SUR UN COMITÉ DE PILOTAGE

La date n'est pas encore officielle que des articles de presse parlent déjà du possible contenu (voir sur www.cgt-ford.com) de ce Comité de Pilotage. Une chose est certaine, nous n'avons toujours aucune nouvelle des dirigeants de Ford Europe ni même aucune information concernant cette réunion : ni de Ford, ni du préfet, ni des pouvoirs publics !

On voit au moins que l'attitude des dirigeants n'évolue pas beaucoup au fil des années. Quoiqu'il en soit, nous attendons cette réunion car il est urgent de faire le point sur la situation, pour rappeler nos exigences pour assurer l'avenir du site.

Affaire à suivre de près.



#### EXPERTISE CHSCT SUR LE SECTEUR DES RACKS

Un premier rapport de cette expertise est disponible sur le site intranet de la CGT-Ford. A lire évidemment, L'objectif est d'améliorer les conditions de travail pour les collègues qui bossent aux Racks. Mais il s'agit aussi de faire que les autres activités démarrent en respectant les conditions de travail de tous. On veut du boulot mais du boulot qui préserve notre santé.

# BESOIN DE SOUTIEN (DE TOUTE SORTE)

Nous rappelons que l'équipe des militants CGT-Ford souhaite se renforcer et donc recrute sans limite. La longue période de chômage rend plus difficile encore le fait de s'organiser, de résister collectivement, de faire passer les informations ... et aussi d'avoir les moyens financiers pour faire tout le travail nécessaire

Nous en appelons aux collègues de venir nous aider en nous rejoignant et/ou en nous soutenant financièrement. N'hésitez pas à en discuter avec nous.

#### LOTO DU 9 FÉVRIER 2013

Avec le Comité de soutien, les syndicats CFTC CGT organisent un loto pour récolter des sous qui servi ront à financer le train du Mondial de l'auto de sep tembre dernier. Nous préparons aussi une soirée débat à l'occasion du prochain Comité de Pilotage qui devrait avoir lieu courant mars avec les dirigeants de Ford Eu-

Rendez-vous samedi 9 février à partir de 19h30, salle Fongravey à Blanquefort. Merci à la mairie qui nous prête la salle.

### LICENCIEMENT RÉVOLTANT ... SUITE ET PAS FIN

Malheureusement, nous n'avons pas pu empêcher le licenciement du collègue. Du coup, la suite de l'histoire se déroule au tribunal des Prud'hommes.

Cette semaine avait lieu le rendez-vous de « conciliation » où par avocats interposés, il y a une dernière tentative de trouver un accord à l'amiable. Le collègue a demandé sa réintégration tout simplement. L'avocat a refusé tout net, ayant même une attitude profondément méprisante.

La bataille va continuer pour faire payer une direction aux agissements injustifiables.

#### DÉFINITION DE « COLLUSION »

Chez nos voisins de GFT, lors de leur dernière réunion CE ordinaire, la direction a manœuvré afin de nommer un « accompagnateur » de FO au secrétaire CGC du CE pour se rendre à la prochaine réunion du CE européen Ford. Qu'importe s'il n'est même pas membre élu du CE mais représentant syndical.

La CGT qui a pourtant eu les meilleurs résultats aux élections professionnelles a été écartée, une fois de plus, comme elle l'a déjà été de toutes responsabilités au CE pour le plus grand plaisir de la direction de GFT qui peut remercier la connivence des autres syndicats pour l'y aider.

Pour la petite histoire, il faut savoir qu'à FAI, lors de la dernière réunion du CE, la direction a essayé de nous imposer un membre FO pour la commission audit des comptes du CE. Décidément, c'est la grande entente entre FO et les directions des deux sites. Pour-



#### RUBRIQUE « QUI A DIT QUOI ? »

Qui a dit : « Ford doit arrêter de jouer la montre »

- A) Sébastien Loeb
- B) Jacques Séguéla
- C) Pascale Got
- D) Phileas Fogg

Ford, elle a aussi rappelé qu'il est « loin d'être bouclé ». Réponse C) : c'est à l'occasion d'un discours afin de présenter ses vœux à la population que la Députée du Médoc est revenue sur le dossier Ford et qu'elle a pronon-cé cette phrase à juste titre. Toujours en parlant du dossier

# La presse du mercredi 6 février 2013

Blanquefort (33) : scènes de corruption à l'usine Ford



Les services de l'état qui surveilleraient les conseils d'administration des groupes qui licencient alors qu'ils font des profits, c'est pour quand?

## Les ex-RG priés de surveiller "au plus près" les entreprises en difficulté

PARIS, 4 fév 2013 **(AFP)** - Les services de renseignement de la police ont reçu récemment comme instruction de suivre "au plus près" les entreprises en difficulté afin d'anticiper une éventuelle "radicalisation" de mouvements sociaux, selon une note de service consultée lundi par l'AFP.

"Dans un contexte économique dégradé qui touche l'ensemble des territoires, il est important de suivre au plus près la situation des entreprises et filières fragilisées, ou susceptibles de le devenir", explique cette note du directeur central de la sécurité publique (DCSP), qui fixe les objectifs prioritaires de la sous-direction d'information générale (SDIG, ex-RG).

Ce document, daté du 30 janvier et transmis aux différents directeurs départementaux de la sécurité publique (DDSP), souligne la nécessité d'"anticiper" les mobilisations, ainsi que "les risques d'incidents" ou d'éventuelles "menaces sur l'outil de production en cas de radicalisation d'un conflit".

Depuis plusieurs mois, le contexte social s'est détérioré en France, avec plusieurs annonces de suppressions de postes dans différents secteurs (PSA, Renault, Petroplus...).

Les services de renseignement, selon des sources policières, craignent une "radicalisation" de salariés de ces entreprises en difficulté, qui pourrait notamment apparaître lors d'une manifestation le 12 février à Paris.

Des réunions ont eu lieu à cet égard, notamment à la préfecture de police de Paris (PP), et ce mouvement, "s'il est confirmé", est "suivi de très près", selon les sources.

La note "insiste" notamment sur la "nécessité de préserver et renforcer au besoin le potentiel d'analyse et de couverture des territoires dans ce domaine".

Rassurons les RG: la manifestation du 12 février aura bien lieu. Une délégation de la CGT Ford s'y rendra et nous mettrons les photos ici sur cette page. On est comme ça nous, dès qu'on peut rendre service.

# LE COMITÉ DE SOUTIEN DE FIRST (FORD) AVEC LA PARTICIPATION DE L'ASCAF ORGANISE UN

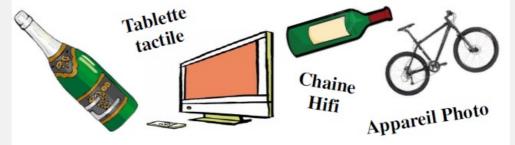


# SAMEDI 9 FÉVRIER 2013

A BLANQUEFORT
SALLE POLYVALENTE DE FONGRAVEY

OUVERTURE DES PORTES À 19H30 SANDWICHS, PATISSERIES

ET BUVETTE SUR PLACE
DÉBUT DU LOTO VERS 21H00



Les recettes serviront au financement des actions pour LA SAUVEGARDE DES 1000 EMPLOIS MINIMUM À L'USINE FAI (FORD) DE BLANQUEFORT

# Soutien aux grévistes de PSA Aulnay

Comme beaucoup de militants syndicalistes, nous suivons de près votre lutte. Dans le contexte actuel, elle est symbolique de ce qui arrive à des millions de salariés. Que ce soit en ce qui concerne les menaces de licenciements, la perspective de se retrouver au chômage et dans la galère. Mais aussi en ce qui concerne la répression patronale. Les convocations policières, l'attitude agressive des dirigeants de PSA, leur chantage, leurs mensonges, leurs manœuvres, tout cela sert à intimider, à casser la solidarité, à briser la contestation des salariés mobilisés.

Gouvernement et patronat mettent la pression et tous les moyens pour nous étouffer, pour nous briser. Il s'agit ainsi de faire passer tous leurs mauvais coups. Et dans ce contexte et de leurs points de vues, votre grève est dangereuse car elle est un véritable défit, le contre exemple de ce qu'ils pensent que nous devrions tous faire, nous taire, nous résigner. Comme l'est l'attitude des salariés de Goodyear Amiens qui refusent le chantage à l'emploi et le marché de dupe que leurs patrons a essayer d'imposer.

Nous soutenons totalement votre bataille, nous apportons notre entière solidarité aux grévistes

menacés et pourchassés. Nous dénonçons cette répression. Nous tenons à affirmer clairement que nous avons tous intérêts, partout où nous sommes menacés de fermeture ou de licenciements, à résister ensemble, à coordonner nos luttes, à généraliser nos mobilisations. Car c'est la seule façon de changer le rapport de force et d'imposer l'arrêt de tous licenciements, de toutes suppressions d'emplois.

La CGT-Ford participe au collectif des « Licenci-elles » qui défend la nécessité d'une loi interdisant les licenciements dans tous les groupes ou sociétés qui font des bénéfices. Un collectif qui défend aussi la nécessaire convergence des luttes pour réussir à changer la donne.

Votre grève chez PSA, la résistance chez Goodyear, les nombreuses batailles chez Arcelor, Sanofi, Fralib, Pilpa, Candia montrent qu'il y a la possibilité maintenant de construire cette convergence.

De toute façon, il y a urgence!

Bon courage à tous.

Le syndicat CGT-Ford Blanquefort (33) le lundi 4 février 2013

# Article paru dans l'édition du 31 janvier 2013 de "LA LETTRE A" Info ou intox ?

Nous ignorons tout de leurs sources et de leur fiabilité

# Ford se réengage dans FAI

First Aquitaine Industries (FAI), en difficulté depuis des mois (LLA nº1472), espère voir le bout du tunnel. L'usine de transmissions automatiques, située à Blanquefort (Gironde), attend avec impatience la venue du ministre du redressement productif, Arnaud Montebourg, le 1er mars. Alerté sur le dossier en septembre (LLA n°1460) par le président de la région Aquitaine, Alain Rousset, le ministre doit y signer une convention engageant l'Etat, les collectivités et Ford. Le constructeur automobile, redevenu actionnaire et propriétaire de l'usine depuis janvier 2011, après l'avoir cédée à la holding allemande HZ, promet de pérenniser pendant cinq ans le millier d'emplois qui y est actuellement déployé. La convention entérine également le retour du logo Ford sur le fronton de l'usine. Une modification loin d'être seulement symbolique, puisque les salariés vont aussi voir leurs contrats passer sous l'étiquette Ford.

Ce retour dans le giron du fabricant américain était loin d'être gagné. Le constructeur, qui ferme certaines de ses usines en Europe, redoutait la réaction des salariés hors de l'Hexagone face à cette relance de l'implantation en Gironde. Son changement de stratégie a cependant incité les collectivités locales et l'Etat à s'engager financièrement sur le dossier. Ce dernier a annoncé l'octroi de subventions à hauteur de 7,5 millions d'euros. Le conseil général de la Gironde, le conseil régional d'Aquitaine et la communauté urbaine de Bordeaux apportent le même montant.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 31 janvier 2013

Retour sur la manifestation du 31 janvier 2013 avec la CGT Ford



# Grève et manifestation ce jeudi 31 janvier 2013 Stop aux accords régressifs Oui a l'emploi et à l'augmentation des salaires

Les organisations syndicales CGT, FSU, Solidaires et UNEF se sont réunies le 16 janvier pour préparer la journée de mobilisation du 31 janvier.

Au départ, cet appel concernait les trois fonctions publiques. Mais, au regard de la gravité de l'accord interprofessionnel qui va être discuté par les députés pour être transposé dans la loi, l'intersyndicale a estimé que cet accord qualifié d'historique par le Gouvernement est sans aucun doute un grand retour en arrière.

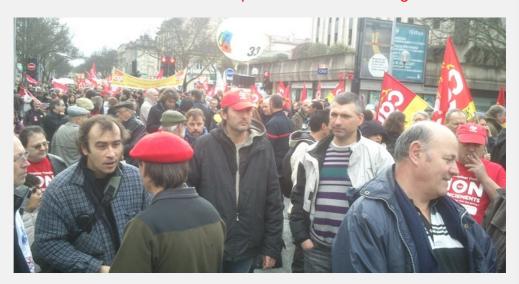
Pour l'intersyndicale, il est qualifié de préhistorique.

Nous récusons les propos du MEDEF qui prétend que « les licenciements d'aujourd'hui seront les emplois demain ». C'est grave et irresponsable !

Cet accord de flexibilité qui permettra de licencier sans raison, de baisser les salaires, d'exiger la mobilité va plonger notre pays dans la récession, et augmenter la précarité. Ce gouvernement ne peut pas n'avoir que des déclarations incantatoires sur la prise en compte de la précarité, de l'égalité femmes/hommes et sur la relance de l'industrie pour faire strictement l'inverse en répondant aux désirs du MEDEF et des financiers.



# Les CGT Ford et GFT étaient présentes dans le cortège bordelais



La CGT Ford Blanquefort le jeudi 31 janvier 2013

La CGT Ford était avec les centaines de salariés réunis dans Paris pour défendre une proposition de loi interdisant



# les licenciements dans les groupes qui font des profits

Mardi 29 janvier 2013, 8 militants de la CGT Ford étaient avec les manifestants qui ont débarqué de toute la France, se joignant à <u>l'appel des Licenci'elles</u>, association de salarié-e-s créée pour fédérer un mouvement en faveur d'une loi contre les licenciements dans les groupes qui font des profits.

A la descente du train dans la matinée, les 8 militants de la CGT Ford ont d'abord rejoint en Métro un rassemblement de salariés de la banque de France, menacés par des restructurations, devant leur établissement bancaire. Ensuite, nouveau Métro pour rejoindre un rendez-vous pris devant le magasin Virgin des Champs-Elysées, avant de nous diriger vers le ministère du Travail, pour manifester, tous avec le même tee-shirt, avec les salariés de Bigard, Candia, Crédit Agricole, Faurecia, FNAC, Ford, Fralib, Goodyear, Haribo, Pilpa, PSA, Samsonite, Sodimedical, Sanofi, Sony, Valeo, ZF, Coca-Cola, Merck-Serrono ...

Une délégation de salariés de différentes entreprises, dont faisait partie Philippe pour représenter les Ford, a été reçue au ministère. Le projet de loi a été remis et sera transmis au ministre Michel Sapin. A la sortie, personne ne se berce d'illusions. Ce projet se transformera en loi par la pression de la rue et rien d'autre.

C'était le premier acte fort d'une bataille que nous engageons pour que Hollande, son gouvernement et la majorité de gauche au Parlement tiennent leurs engagements en nous donnant les moyens de nous battre pour stopper les licenciements avant qu'il n'aient lieu. A suivre...





























La CGT Ford Blanquefort le mardi 29 janvier 2013

# Tract distribué le mercredi 30 janvier 2013



# POUR LES EMPLOIS, LES SALAIRES, LES RETRAITES, LES SERVICES PUBLICS, LA PROTECTION SOCIALE ...

# C'EST DANS LA RUE QUE ÇA SE RÈGLERA!

Mercredi 30 janvier 2013

La grève déterminée chez PSA à Aulnay pourrait sonner comme un réveil, celui de l'ensemble des salariés. La colère pourrait enfin prendre le dessus sur le sentiment d'impuissance, sur la résignation. La crise est brutale, les reculs sociaux s'accumulent au fil des années.

En généralisant le chômage, la pauvreté (8 millions de gens qui vivent en dessous du seuil de pauvreté) et la précarité, du côté des salariés et de la majorité de la population, cela crée une ambiance où on a tendance à baisser la tête, à accepter des sacrifices au nom du chantages et des menaces patronales, au nom de ce qu'on nous présente comme des impératifs : la compétitivité, le coût du travail ... Toute une propagande qui sert à nous plier.

# TROP C'EST TROP!

Les patrons de Goodyear pourraient annoncer ce jeudi 31 la fermeture de l'usine d'Amiens, là où les salariés se battent depuis 2007 contre plusieurs plans successifs de licenciements (nous étions allés les soutenir en 2008). Cette menace de fermeture fait suite à de nombreux dépôts de bila,, liquidations ou autres fermetures de nombreuses entreprises dans tous secteurs confondus.

Dans le même temps, un accord est trouvé entre le Medef et quelques organisations syndicales. Un accord qui se nomme faussement « sécurisation de l'emploi » car en réalité, les patrons obtiennent ce qu'ils demandent depuis quelques années : à savoir la facilitation de licencier, la remise en cause du CDI, la possibilité de toucher au temps de travail et de baisser les salaires dans les moments difficiles.

En plus, des « spécialistes » commencent à nous reparler des déficits de la sécurité sociale et qu'il n'est pas possible de maintenir les indemnisations des chômeurs au niveau actuel (déjà plus 50 % ne sont pas indemnisés) ou encore qu'il faudrait sans doute repousser à 65 ans l'âge de départ à la retraite.

# IL FAUT QUE ÇA CHANGE : POUR UNE MOBILISATION GÉNÉRALE

Il est impossible de continuer à subir les évènements. Cette crise, c'est aux patrons, aux capitalistes, aux grosses fortunes de la payer. On le voit, les grosses sociétés continuent d'accumuler des milliards d'euros ou de dollars de profits, les actionnaires encaissent, les dirigeants se remplissent les poches ... ça ne peut plus durer, il faut répartir les richesses équitablement.

Cela ne viendra pas tout seul, en tout cas, on le voit bien, cela ne viendra pas du gouvernement actuel qui maintient une politique d'austérité toujours au service des plus riches. Il faut que la population s'en mêle, que les salariés se fassent entendre. C'est la rue qu'il nous faut à nouveau occuper car c'est là que la donne pourra changer.

Des militants de la CGT-Ford ont participé ce mardi à la manifestation devant le ministère du travail à Paris pour l'interdiction des licenciements. Une manifestation organisée par le collectif des « Licenci'elles » qui défend la convergence des lutte car nous avons tous la même bataille à mener contre la même logique de course aux profits.

Nous avons manifesté avec les Virgin, les PSA, les Sanofi, les Goodyear et des salariés d'autres entreprises. Parce que à Ford Blanquefort, la mobilisation reste nécessaire pour obtenir un nouveau projet, des investissements supplémentaires pour obtenir vraiment la sauvegarde de tous nos emplois. Pour gagner, il ne faut pas rester isolés; il faut au contraire la solidarité de tous, construire le « tous ensemble » avec, dans la région, les salariés de Labso, de Mondi, de la Monnaie, de Cofinoga ... Ce jeudi, la manifestation appelée par une intersyndicale départementale doit en être le début.









# CGT, FSU, Solidaires, UNEF

# Tous ensemble le 31 Janvier pour l'emploi et les Services Publics

Les derniers chiffres du chômage sont accablants, 420 000 emplois ont été supprimés au dernier trimestre, la précarité explose ce sont plus de 5 millions de personnes qui sont sans emploi ou avec des contrats de travail très précaires et/ou des temps partiel imposés.

Tous les secteurs sont concernés privé comme public.

De nombreux hôpitaux réduisent leurs effectifs et ne peuvent répondre pleinement à leur mission il en est de même dans l'Éducation Nationale, les services des impôts, de la poste, de la culture, des transports....

Les grands groupes annoncent dans le privé des fermetures d'usine alors qu'ils sont bénéficiaires comme à Labso Chimie, Sanofi, Mondi, Segem à Belin Beliet, Virgin...

Même la Monnaie de Pessac service de l'État veut délocaliser une partie de sa production en Espagne pour plus rentabilité.

C'est dans ce contexte que l'accord sur la « sécurisation de l'emploi » avec le patronat vient d'aboutir. Cet accord concentre tous les outils pour le patronat pour licencier sans raison et empêcher les salariés de se défendre.

C'est honteux, scandaleux alors qu'aujourd'hui les jeunes ont besoin de sécurité en terme d'emploi, d'une chance de pouvoir commencer une carrière professionnelle c'est tout l'inverse qui leur est

offert au travers de ces accords avec le CDI intermittent qui est un dispositif pire que le CPE.

Cet accord renforce la flexibilité pour les salariés : planning, temps de travail modifié sans concertation, salaire baissé sans concertation, mobilité imposée etc.

#### Cet accord c'est la destruction du Code du Travail!

Le gouvernement qualifie cet accord d'historique ! En termes de régression sociale il l'est effectivement !

Les organisations syndicales le qualifie d'accord préhistorique !

La CGT, FSU, Solidaires, UNEF portent d'autres exigences :

L'arrêt des licenciements, l'amélioration de nos emplois, de nos salaires, de notre protection sociale.

Dans les services publics, la MAP (Modernisation de l'Action Publique) se substitue à la RGPP et en dehors de l'Éducation Nationale poursuit les suppressions de postes dans tous les Services Publics (hôpital, DDI, justice, finances...) et précarise les emplois.

Bien au contraire, pour sortir de la crise et relancer l'économie, il faut rompre avec l'austérité et faire d'autres choix :

Le 31 Janvier nous appelons à la grève pour exiger l'arrêt immédiat des suppressions d'emploi et au contraire les créations partout où cela est nécessaire.

### Nous revendiquons:

- ✓ Le développement de l'emploi et la revalorisation du travail pour améliorer les conditions de travail.
- ✓ La reconquête de l'industrie et des Services Publics
- √ L'augmentation des salaires, véritable urgence sociale et économique.
- ✓ En France, un salarié sur deux gagne moins de 1 500 € par mois. La misère progresse avec plus de 8,6 millions de pauvres.
- √ L'abrogation des jours de carence dans la Fonction Publique et aussi dans le Privé.

Les organisations syndicales CGT, UNEF, FSU et Solidaires appellent les salariés des secteurs public et privé à la grève et à la

Manifestation du 31 Janvier à 11h30 place de la République à Bordeaux Parcours : Place de la République, Place Gambetta, Intendance, Place de la Comédie.

Tract 4 pages distribué le mardi 29 janvier 2013



accord sur l'emploi
VOS DROITS
sont ENTRE VOS mains

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 28 JANVIER 2013

L'effectif de l'usine FAI est passé de 1501 salariés début 2012 à 1385 fin décembre. En

soustrayant les préretraités (encore inscrits à l'effectif), les longues maladies et les suspensions de contrat, il y a 1025 actifs au 1er janvier 2013. Nous passerons probablement sous la barre des 1000 emplois dès cette année, ce sera l'occasion de mettre à l'épreuve la parole de Ford sur cet engagement. Soit Ford embauche, soit Ford aura menti!

### Marche de l'entreprise, avancement des projets :

TTH: baisse de production qui serait due à un lissage de production de GFT sur l'année.

**Racks :** le secteur des Racks est passé à la fabrication pour la 6F35 mais il manque des pièces provenant des fournisseurs. En parallèle, la fabrication du Rack pour le moteur Sigma se met en place (400 Racks à fabriquer au mois de mars). Ce secteur occuperait 78 salariés.

**Fox**: l'objectif est de fabriquer 500 carters par jour soit 2 500 par semaine. Pas de problème majeur. Ce secteur occuperait 25 salariés.

**Double embrayage**: il manque encore 3 machines (une pour le test final et deux pour l'ébavurage). Les prototypes 1.5 sont en cours de fabrication (500 pièces). Les presses n'étant pas capables, les emboutis sont repris au TR avant soudage pour être sûr que les pièces soient au plan. Un travail est toujours en cours pour améliorer les presses qui est le point critique sur la fabrication des doubles embrayages et des outils sont renvoyés chez Beire pour les corriger. Point important : nous n'avons toujours pas de message officiel concernant le timing de ce projet. Nous n'en savons pas plus sur un éventuel client hors Ford. Même si on ne nous dit pas grand-chose, il est fort probable que le démarrage de cette production ne se fasse pas avant début 2014!

**6F35 :** retard dans la fabrication des 50 premières transmissions qui devaient être produites mi janvier. Finalement, nous n'en ferons plus que 25 autour le 4 février dont 10 seront envoyées par avion aux USA pour les tester sur véhicules. 25 autres seront produites autour du 18 février. Les premières transmissions montées ne seront pas fabriquées avec des pièces provenant de FAI mais d'ailleurs (Van Dyke, etc.). En ce qui concerne le convertisseur, suite à des tests sur le Transit Connect (en charge), il montre des problèmes de robustesse. Le fournisseur travaille à son amélioration avant de nous livrer. La construction de l'usine chinoise est achevée, et même si ça n'est pas officiel, le montage de la ligne de fabrication aurait commencé...

Prêt de main d'œuvre : environ 20 collègues sont encore prêtés à GFT.

Défaillance de la ligne 20 000 volts alimentant l'usine : 3 des 4 câbles qui datent de 1972 sont HS. Un câble standby de secours posé en 2000 est utilisé actuellement en complément du dernier câble « survivant » ce qui sauve les meubles mais il va falloir rénover ces installations. Pour l'heure, la direction dit qu'elle ignore techniquement ce qu'il va falloir faire ni le coût que ça aura mais les travaux seront inéluctables pour pérenniser l'alimentation de l'usine en électricité.

Bilan APLD: exemples d'indemnisation: une projection a été faite pour explications. L'état et l'UNEDIC financent FAI à hauteur de 4,33€ + 2,90€ = 7,23€ + exonération des cotisations de sécurité sociale et des cotisations alignées, y compris des cotisations de retraites complémentaires Agirc et Arrco. De fait, les trimestres des salariés en APLD sont validés mais ne sont pas cotisés. Ça comptera au moment de calculer nos retraites. En contrepartie, l'employeur ne descendra pas le calcul de la rémunération sous les 75% du brut. A savoir qu'il y a deux méthodes de calculs: une au maintien du salaire et l'autre au 1/10ème des COP. La méthode qui s'applique est obligatoirement la plus favorable au salarié. Pour un coefficient 180 et avec l'exemple présenté (1612€ de salaire de base), selon la méthode, la perte peut atteindre plus de 120€ (et plus on gagne, plus on perd), ce qui peut poser d'énormes problèmes à des collègues déjà en difficulté. Si des collègues ont une situation financière fragile, la direction dit le prendre en compte et leur éviter les périodes d'APLD. N'hésitez pas à vous rendre au service du personnel si vous êtes dans ce cas. La période d'APLD se terminant au 31 mai 2013, la direction n'exclue pas de faire une nouvelle demande de convention pour une année supplémentaire.

<u>Présentation du secteur 6F35 :</u> cette présentation ne concerne que l'assemblage, le reste sera présenté au Comité d'Entreprise fin février.

**Organisation pour 130 000 transmissions :** le montage se fera sur une partie sèche et une partie humide. Il y aura une centaine de caméras de contrôle sur la ligne d'assemblage qui serviront à valider ou non le passage à l'opération suivante. Le mode dégradé ne sera pas possible (pour l'instant) même s'il y aura des ateliers de réparation.

**1ère équipe :** équipe de lancement composée de 24 personnes : techniciens d'atelier, leaders d'assemblage, agent principal de fabrication et agent principal de test.

**2ème équipe :** renfort de l'équipe de lancement composée de 21 personnes supplémentaires : agents expérimentés, agents avec réserves médicales et représentants du personnel.

Rythmes de travail: Main & test Line, 78 salariés + Carrier & Rotation Clutch, 25 salariés : 2x8 (avec remplacants). Kitting. 20 salariés : 1x8 (avec remplacants). VBAC (Body). 29

salariés : 1x8 (avec 2 pauses générales et possibilité de remplacement). Si nous passions à 160 000, il n'y aura pas de machine supplémentaire. Ces horaires seraient donc revues par l'ajout d'une équipe.

**Les réserves médicales :** sur **169** salariés, 70 auront des réserves dont 15 auront des réserves lourdes ce qui représente 42% du total.

Plan de formation assemblage : les formations ont commencé et d'autres sont en cours.

# Nomination des membres de la commission audit des comptes du CE :

Le secrétaire du Comité d'Entreprise rappelle que cette nomination a déjà été faite le 29 mars 2010. La CGT et la CFTC qui sont les seuls syndicats qui semblent se souvenir de leurs membres les conservent. Ce sont Mrs Lafargue et Dheri.

Pour la CGC, le membre sera Mr Caulet. Pour l'UNSA, ce sera Mme Che. Pour la direction, elle le change par Mr Barbe. Il faut signaler que son ancien membre est élu CE pour la CGC. Difficile de représenter à la fois les salariés et la direction!

### **Questions diverses:**

Mr Coutelle remplace Mr Abrantes à la commission vacances enfant.

Mme Dubot remplace Mme Bonnin à la commission des fêtes.

La CGT demande qu'un module connaissance produit pour le moteur Fox avec principalement un accent sur le carter soit mis en place.

La CGT demande un accès internet pour les personnels de maintenance car les catalogues fournisseurs ne sont disponibles que sur internet et plus sur papier. Par ailleurs, les outils informatiques des zones de maintenance sont obsolètes. Pas de lecteur DVD ni de logiciel pour lire les plans machines. Nous avons un outil de production dont la technologie évolue sans que la maintenance la suive.

**En conclusion :** peu d'informations nouvelles sur la façon dont Ford compte atteindre les 1000 emplois ni sur la date du prochain comité de pilotage.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 28 janvier 2013

# Vu sur France 2 dans l'émission "des paroles et des actes"

jeudi 24 janvier 2013 avec pour invité Arnaud Montebourg, Ministre du redressement productif

# Nos actions ont marqué les esprits!

Et si Ford ne fait pas ce qu'il faut, ça continuera !...





# La presse du 25 janvier 2013

Le directeur de GFT monte en grade



# Ordre du jour du prochain CE:

Lundi 28 Janvier 2013 à 09h00

(Salle CE)

- PV du CE ordinaire du 26 septembre 2011, PV du CE extraordinaire du 16 Novembre 2012, PV du CE ordinaire du 17 décembre 2012.
- 2. Marche de l'entreprise
  - Avancement des projets (projet par projet)
- 3. Bilan APLD: exemples d'indemnisation.
- 4. Présentation Projet 6f35.
- 5. Nomination des membres de la commission d'audit du CE.
- 6. Questions diverses.

# Message de soutien aux salariés en lutte de PSA Aulnay

Les militants du syndicat CGT-Ford Blanquefort (33) tiennent eux aussi à affirmer leur soutien à nos « collègues » de PSA Aulnay en lutte ces derniers jours. Nous sommes d'accord, avec ce que nos camarades de la CGT de GM Strasbourg ont exprimé dans leur communiqué de soutien d'hier.

Oui ça fait du bien au moral de voir des salariés refuser de se résigner et s'affronter aux patrons de PSA, à leur mépris, à leur politique cynique justifiant des milliers de suppressions d'emplois tout en faisant des profits. Oui ça fait du bien quand on voit le soir à la télévision, ces images de rencontre entre les salariés en colère de Renault et de PSA. Oui ça nous rappelle que nous sommes tous dans la même galère, que nous sommes tous confrontés à la même logique destructrice de course aux profits, que nous sommes tous victimes d'une véritable offensive patronale.

Une offensive qui ressemble de plus en plus à une guerre économique et sociale des capitalistes contre des millions de salariés.

La lutte des salariés de PSA est emblématique. En s'adressant à ceux de PSA St Ouen comme à ceux de Renault, ces actions peuvent redonner le moral et la force de se battre. Dans un climat où domine plutôt un sentiment d'impuissance, les actions des « PSA » ne peuvent qu'aider à relever la tête de tous ceux qui sont victimes des plans de licenciements, des restructurations, des fermetures et autres liquidations d'entreprises.

C'est plus que de la solidarité que nous voulons apporter. C'est de dire que c'est tous ensemble que nous pouvons changer la donne, stopper la catastrophe sociale et imposer l'arrêt des licenciements et de toutes suppressions d'emplois. Nous avons besoin de coordonner nos résistances, de faire converger nos luttes.

Les « PSA » par leur colère peuvent jouer ce rôle de détonateur et amorcer la riposte générale. Nous en avons tous besoin. Toutes les occasions doivent être saisies pour agir ensemble, pour créer et renforcer les liens de solidarité et de combat.

C'est pour cela que la CGT-Ford fait partie du collectif Licenci'elles qui regroupe des équipes militantes de plusieurs entreprises victimes de licenciements (3Suisses, Goodyear, Sanofi, Fralib, Pilpa ...). Un collectif qui défend l'idée qu'il faut faire tomber les barrières qui divisent les salariés, quelle que soit notre étiquette syndicale, quel que soit l'entreprise et le secteur dans lequel on travaille, il est urgent de lutter ensemble.

Les Licenci'elles appellent d'ailleurs à un rassemblement devant le ministère du travail ce mardi 29 janvier à 14 heures pour exiger une loi qui interdise les licenciements dans les groupes qui font des bénéfices.

La CGT-Ford Blanquefort, le jeudi 24 janvier 2013

Tract du jeudi 24 janvier 2013





# POUR NOS EMPLOIS CHEZ FORD, CONTRE LE CHÔMAGE ET LA PRÉCARITÉ TOUS ENSEMBLE

Jeudi 24 janvier 2013

STOPPONS LES LICENCIEMENTS

Ce n'est pas surprenant mais faut bien le dire, l'année 2013 commence comme 2012 s'était achevée : les annonces de suppressions d'emplois et les plans de licenciements ou les fermetures d'usines, ça continue! Renault (- 8600), Virgin (-1100), HP (300) ou encore dans la région dernier en date c'est Editrans à Bassens (75 salariés) en liquidation ...

Se rajoute à cette situation de plus en plus préoccupante, un accord trouvé récemment entre les organisations patronales dont le Medef et, plus surprenant (ou choquant), les syndicats de salariés CFTC, CFDT, CGC. Un accord qui n'a de « sécurisation de l'emploi » que le nom car il s'agit bien en réalité de remises en cause profondes sur l'emploi (facilitation des licenciements) comme sur les salaires (possibilité de les baisser, d'augmenter le temps de travail en fonction des difficultés de l'entreprise) ...

Le gouvernement a dit qu'il validerait cet accord par une loi. Un acte supplémentaire qui va à l'encontre de ses rares engagements sociaux. En clair, le changement ce n'est pas pour maintenant !

Pourtant il y a urgence. Nous assistons à une véritable offensive patronale, à une guerre sociale contre les salariés au nom de la crise actuelle. Et pour stopper cette catastrophe, il faut des mesures sociales à l'opposé de tout ce qui se fait ces dernières années, il faut des mesures de protection pour l'ensemble des salariés, de la population.

En fait, il n'y a pas le choix si nous ne voulons pas subir toujours plus la pauvreté et la précarité. Il faut défendre nos emplois, nos salaires, nos conditions de travail, nos retraites, la sécurité sociale, les services publics pour qu'ils répondent aux besoins sociaux.



Pour cela, il faut absolument que du côté des salariés, nous puissions relever la tête et reprendre confiance dans nos forces. Car défendre l'amélioration de nos conditions de vie et le progrès social, c'est complètement légitime mais aussi c'est possible. Les moyens existent pour répondre aux difficultés de la population. Des richesses existent et sont énormes : il suffit de voir les milliards de profits des capitalistes et les fortunes des riches qui se chiffrent en milliards ou en centaines de millions d'euros. Il faut donc partager ces richesses qui sont produites par l'ensemble de la population.

#### On peut changer la donne ... avec la convergence des luttes

Nous sommes convaincus que c'est une mobilisation générale de la population, que c'est la solidarité entre les salariés, la coordination des résistances, que c'est par le « tous ensemble » que nous pourrons changer le rapport de force et que nous pourrons imposer le changement.

C'est pour cette raison que la CGT-Ford participe au « collectif des Licenci'elles » et essaie de construire la riposte avec d'autres équipes syndicales, avec des salariés d'autres entreprises victimes de licenciements ou menacées de fermeture. Avec ce « collectif » nous défendons la nécessité d'une loi qui interdise les licenciements dans les groupes ou sociétés qui font des bénéfices.

C'est avec les salariés en lutte de Virgin, Sanofi, Arcelor, PSA, Fralib, Goodyear, Pilpa ... c'est ensemble que nous devons riposter. C'est pour cela que nous appelons à l'action. Des militants de la CGT-Ford manifesteront ce mardi 29 janvier devant le ministère du travail, avec nos collègues de partout en lutte pour notre dignité, pour notre avenir, pour la défense des emplois de tous.

Au verso, vous trouverez le tract du collectif Licenci'elles qui appelle à ce rassemblement.



# POUR UNE VRAIE SÉCURISATION DE L'EMPLOI, UNE LOI CONTRE LES LICENCIEMENTS DANS LES ENTREPRISES QUI FONT DU PROFIT

Pas une semaine ne passe sans l'annonce d'un nouveau plan de licenciement massif par un groupe qui fait des bénéfices énormes. A chaque fois c'est le même refrain : "Entreprise en difficulté, restructuration pour sauver la compétitivité ..." alors qu'en réalité l'objectif est de faire encore davantage de profit.

Depuis quelques mois, des délégations de salariés en lutte venus de toute la France se rassemblent autour d'une proposition de loi nouvelle contre les licenciements dans les groupes qui font des bénéfices. L'initiative vient de "Licenci'elles", l'association des salariées des 3 suisses licenciées abusivement par un groupe qui réalise des profits colossaux. Les Licenci'elles ont dénoncé le fait qu'elles ne pouvaient pas porter plainte contre le plan de licenciement de 3 Suisses tant qu'elles n'avaient pas été licenciées!

Comme des centaines de milliers de salariés, elles savaient que le groupe 3Suisses n'avait aucune justification économique valable à leur licenciement au regard de la loi, mais qu'elles ne pouvaient pas pour autant empêcher leur patron de les licencier. Ensemble avec les Bigard, Crédit Agricole CF, Faurecia, FNAC, Ford, Fralib, Goodyear, Pilpa, PSA, Samsonite, Sodimedical, Sanofi, Sony, Valeo, ZF, Coca-Cola, Merck-Serrono ... elles ont décidé de rédiger une proposition de loi pour empêcher les licenciements, avant qu'il ne soit trop tard, dans les groupes qui font du profit.

Une loi nouvelle pour vraiment bloquer les licenciements lorsqu'ils sont interdits, c'était aussi une exigence portée par des milliers de salariés pendant la campagne de l'élection présidentielle. Le candidat Hollande est même allé à la rencontre des salariés en lutte de Goodyear et Fralib, en faisant la promesse que s'il devenait Président de la République il ferait voter en urgence une loi interdisant les licenciements dans les groupes qui font des profits.

Pour l'heure Hollande n'a toujours pas tenu cet engagement. Comme bien d'autres promesses de campagne qui ont permis la victoire de la gauche, celle de donner aux salariés le droit d'arrêter les plans de licenciements illégaux avant qu'ils n'aient lieu a disparu des écrans radars du gouvernement. Pire, il semble que Ayrault et ses Ministres s'apprêtent en réalité à démanteler les principaux droits des salariés face aux licenciements économiques, en entérinant l'accord de régression sociale sans précédent que vient de signer le MEDEF et la CFDT, la CFECGC, la CFTC. Des confédérations de salariés qui ne sont d'ailleurs pas en phase avec leurs adhérents et militants de terrain qui sont pour beaucoup en lutte contre les plans de restructuration dont ils dénoncent les effets néfastes sur l'emploi.

Mais nous n'avons pas l'intention de laisser cela arriver. Nous les représentants des salariés en lutte de Sanofi, Bigard, Crédit Agricole, Faurecia, FNAC, Ford, Fralib, Goodyear, Pilpa, PSA, Samsonite, Sodimedical, Sony, Valeo, ZF, Coca-Cola, Merck-Serrono ... nous avons décidé d'agir pour que la loi que nous avons rédigée soit votée à l'Assemblée Nationale et au Sénat.

Nous avons besoin de cette loi dans les luttes que nous menons contre certaines des multinationales les plus puissantes de la planète qui licencient en masse pour accroitre sans cesse leurs profits et le cours de leurs titres en bourse.

C'est pourquoi nous allons venir de toute la France et de dizaines d'entreprises, où nous nous battons pour nos emplois, pour nous retrouver :

# LE MARDI 29 JANVIER 2013 A 14 HEURES POUR UN GRAND RASSEMBLEMANT DEVANT LE MINISTERE DU TRAVAIL

Ce sera le premier acte fort d'une bataille que nous engageons pour que Hollande, son gouvernement et la majorité de gauche au Parlement tiennent leurs engagements en nous donnant les moyens de nous battre pour stopper nos licenciements avant qu'il n'aient lieu.

LES SALARIES EN LUTTE DE : Bigard, Crédit Agricole, Faurecia, FNAC, Ford, Fralib, Goodyear, Pilpa, PSA, Samsonite, Sodimedical, Sanofi, Sony, Valeo, ZF, Coca-Cola, Merck-Serrono ...

Le « collectif » Licenci'elles

# Temps fort en 2012 :

Manifestation des Ford au Mondial de l'Automobile de Paris le samedi 29 septembre 2012

Un indéniable succès!













# Historique de la page d'accueil du site :

Historique de la page d'accueil du 07.11.2012 au 23.01.2013 Historique de la page d'accueil du 28.09.2012 au 07.11.2012 Historique de la page d'accueil du 16.07.2012 au 25.09.2012 Historique de la page d'accueil du 01.05.2012 au 16.07.2012 Historique de la page d'accueil du 03.03.2012 au 30.04.2012 Historique de la page d'accueil du 04.01.2012 au 03.03.2012 Historique de la page d'accueil du 05.11.2011 au 03.01.2012 Historique de la page d'accueil du 25.08.2011 au 05.11.2011 Historique de la page d'accueil du 18.05.2011 au 25.08.2011 Historique de la page d'accueil du 08.04.2011 au 17.05.2011 Historique de la page d'accueil du 14.03.2011 au 08.04.2011 Historique de la page d'accueil du 07.02.2011 au 14.03.2011 Historique de la page d'accueil du 12.01.2011 au 07.02.2011 Historique de la page d'accueil du 07.12.2010 au 12.01.2011 Historique de la page d'accueil du 05.11.2010 au 07.12.2010 Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010 Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010 Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010 Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010 Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010 Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010 Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010 Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010 Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009 Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009 Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009 Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009 Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009 Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009 Historique de la page d'acceuil du 29.02.2009 au 18.03.2009 Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009 Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009 Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008 Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008



Le compteur ci-dessus a dépassé une première fois les 100 000 visites, mais comme sur les vieilles Ford, il n'a que 5 chiffres. N'oubliez-donc pas de les ajouter. Merci du succès que vous apportez à ce site. C'est notre unique récompense au travail qu'il représente.

Rendez-vous à 200 000!