Le jeudi 6 mars, Votez pour la CGT-Ford

Accueil CGT Ford FAI
Accueil CGT GFT Bordeaux
Revue de presse
Les "Bonnes nouvelles"
Tracts et affichages
Photos
Vidéos
DP, salaires, accords...
Pouvoirs publics
Adhérez / Contact

CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

Prochaine réunion du Comité d'Entreprise :

Jeudi 27 février de 9h30 à 10h30

(Salle CE)

1. Vote des élus pour l'assistance d'un cabinet d'expertise dans le cadre du droit d'alerte
2. Choix du cabinet d'expertise

La CGT Ford le lundi 24 février 2014

Bonnes nouvelles n°238

Cliquez dessus pour ouvrir le fichier pdf

Journal de la CGT-Ford n° 238 (vendredi 21 février 2014)

Bonnes nouvelles

(après le Comité de Suivi)

Comment analyser le Comité de suivi de lundi ? Doit-on se satisfaire des déclarations des dirigeants de Ford Europe qui maintiennent leur discours optimiste et qui assurent ne pas avoir de raison de s'inquiéter ? Ou bien doit-on s'inquiéter de l'absence d'informations précises sur les choix de productions pour les années qui viennent ?

Il vaut mieux entendre Ford affirmer que les 1000 emplois et le site seront pérennisés. Mais même répété en boucle, cela ne peut pas suffire à rassurer. Nous voyons bien que la situation actuelle est chaotique, nous voyons bien dans le même temps que Ford reste opaque sur les mois qui viennent, ne répond pas à nos questions précises, se refuse à détailler son plan de production en Europe.

C'est bien ça le problème. A part la posture d'une direction se voulant sereine, nous n'avons rien eu de nouveau dans ce Comité de suivi. Pourtant, c'était la demande du Préfet, des élus, des pouvoirs publics et de nous bien sûr. Nous avions vraiment besoin d'obtenir des éléments concrets de la stratégie Ford, un peu comme des preuves de sincérité.

En appelant à l'action devant le lieu de la réunion, nous voulions alerter les médias, sensibiliser les pouvoirs publics, montrer que la situation n'est pas comme Ford veut bien le faire croire. La question de l'avenir du site au-delà des 2-3 ans n'est certainement pas réglée.

Même si nous étions trop peu de collègues à vouloir exprimer inquiétude et mécontentement, nous avons quand même réussi à faire passer le message qu'il y a toujours danger. De cette manière nous pouvons espérer rendre plus vigilants le Préfet et autres décideurs publics qui financent la multinationale sans contrôler d'assez près ce qui se passe dans l'usine. Nous pouvons espérer aussi mettre la pression pour que les décisions aillent dans le bon sens.

Tant que Ford ne décidera pas d'apporter de nouvelles activités, nous resterons méfiants. Les augmentations de volumes de la 6F ou du DCT ne suffiront pas à occuper les 1000 emplois. Il faut d'autres engagements, d'autres investissements y compris pour GFT. C'est notre bataille du moment pour assurer les emplois de tous. Oui la vigilance et la résistance sont d'actualité.

EMBROUILLES ET COUPS DE PRESSION AUTOUR DE L'ACTION DU 17

Le tract commun des syndicats CGT de FAI et GFT distribué la semaine dernière, a fait réagir de manière assez surprenante. Ce tract appelait à agir ensemble à l'occasion du Comité de Suivi du 17 février.

Des deux côtés, nous sommes plutôt inquiets de l'absence réelle de perspectives industrielles. Attente d'un produit de replacement à l'IB5 chez GFT et exigence d'une nouvelle activité importante chez FAI.

Pour les militants CGT, l'avenir des deux usines est très lié. Nous défendons logiquement l'idée qu'il est nécessaire de demander ensemble à la même direction de Ford Europe d'avoir une politique pour le site.

Ça n'a pas plu mais alors pas plu du tout aux syndicats CFE/CGC-GFT et FO. Ces « syndicalistes »

La CGC et FO de GFT porte-parole de la direction ? Pas sûr mais on peut y croire un peu car au même moment, la direction de GFT convoquait la CGT-GFT pour leur dire que ce tract (le même) était une « opération suicide ». D'après elle, il ne faut surtout pas bouger au risque de perdre la future transmission, que GFT et FAI cela n'a rien à voir.

Chercher à intimider, à faire taire, à convoquer des militants récalcitrants, à faire des affichages agressifs, calomnieux ou insultants, c'est un classique de stratégie patronale. C'est aussi le signe d'une direction pas si sereine que ça.

FAI avait agi de la même manière à plusieurs reprises dans les années passées : la CGT était réguliè-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

un peu spéciaux sont sortis de leur silence habituel. Ils s'en sont pris à la CGT, accusateurs, dénonçant le contenu du tract et l'appel à la mobilisation.

Pour eux, exprimer dans la rue ses inquiétudes, manifester son mécontentement c'est risquer de tout perdre, de ne pas avoir la future transmission MX65. De plus, pourquoi se mêler de FAI qui n'a rien à voir avec GFT (ben voyons !).

Réunion à Cologne du Comité d'Entreprise Européen Ford

Une réunion a eu lieu ce mercredi 19 février à Cologne. Etaient présents, en plus de la direction Ford Europe, des représentants des salariés des sites Ford de Cologne, Valence, Genk, Craïova ... et aussi de GFT, ceux de Hallewood. Comme d'habitude, il n'y a pas eu de présentation réelle de la stratégie de Ford Europe, ni de son plan de production. Tout cela reste vague.

Par contre, Ford Europe a bien insisté sur la « nécessaire compétitivité », sur le chantage qui va avec, à savoir que les sites sont mis en concurrence et que tout le monde pourrait ne pas avoir du travail !

Ces réunions sont moins des réunions d'informations que des moments de propagande, de mise en pression des syndicalistes pour qu'ils reprennent à leur compte cette préoccupation de faire des économies pour être plus rentables. Les économies on connaît, c'est toujours sur le dos des salariés. Nous contestons cette logique dangereuse qui se finit mal pour les salariés. C'est ce que nous voyons depuis des années.

Journée d'action le 18 mars : La riposte sociale, ça urge !

Ce vendredi une intersyndicale nationale se réunit et devrait mettre au point un appel commun à une journée d'action le 18 mars.

Il s'agit d'une mobilisation pour la défense des emplois, des salaires, des conditions de travail ... en clair, il est question de l'ensemble des attaques que nous subissons chaque année un peu plus.

C'est la majorité de la population qui est touchée. Les conditions de vie se dégradent et il est urgent de riposter. Face à la droite et l'extrême droite qui manifestent, il faut absolument que le mouvement social se reconstruise et exprime aussi sa colère et son refus face aux politiques libérales.

Alors il est temps que les confédérations syndicales organisent une manifestation qui doit être le début d'un mouvement profond de contestation des salariés. Il s'agit bien d'une mobilisation générale qu'il faut préparer. Depuis le temps qu'on le dit ...

rement taxée d'alarmiste, de dangereux jusqu'au boutistes, d'aventuriers, etc... Chantages, intimidations, menaces ont été utilisés par nos dirigeants. En vérité, nous sommes toujours là parce que nous avons agi, nous avons résisté, nous avons exprimé haut et fort nos inquiétudes, nos mécontentements ... La situation actuelle des deux usines méritent au minimum un débat, lequel devrait se mener avec correction et respect.

Quand la direction rend des comptes ... à sa manière, évidemment

La direction aime bien refaire les réunions et fait des comptes rendu avec beaucoup de liberté. C'est par exemple le fait d'écrire que des nouveaux projets sont à l'étude. Ce qui en réalité n'a pas été développé par les dirigeants de Ford Europe et surtout ce qui n'apparaît pas dans le document écrit présenté lors du Comité. Ni dans la page « Objectif 2014 » ni dans la page « Conclusions ». Un document qui n'a d'ailleurs pas été remis aux membres du CE.

C'est l'art chez Ford mais sans doute ailleurs de pouvoir parler, s'engager mais sans donner d'éléments concrets, rigoureux, sans jamais détailler un plan de production pour les années qui viennent. Chose qui existe forcément mais qui visiblement ne nous regarde pas. C'est cette façon de faire qui pose de sérieux problèmes, qui provoque une absence de confiance de notre part.

Usine bloquée : 6 ans déjà !

C'était le 15 février 2008. A quelques uns, nous nous lancions dans le blocage des entrées de l'usine. Le samedi à 5h du matin, nous nous installions devant les entrées de GFT et FAI. Dans le froid mais aussi sous le soleil. Heureusement nous avions les feux de palettes et les grillades de saucisses-merguez !

Cette action allait durer 10 jours ! 10 jours de solidarité, de bons moments, de très bons moments de lutte et de fraternité. C'est à ce moment là que la question Ford est devenue nationale. C'est là aussi que les dirigeants de Ford ont commencé à venir nous rencontrer. C'est là enfin qu'on a compris qu'on pouvait changer la donne grâce à la mobilisation de tous. Donc joyeux anniversaire au blocage !

Chômage ou heures supp ?

Cette semaine 9 est la deuxième édition du grand cafouillage de ce début d'année. Pendant que des secteurs arrêtent la production, d'autres voient se mettre en place des équipes de nuit ou de SD, d'autres connaissent des heures supp ou des pressions pour produire plus. Enfin, pendant que certains seront au chômage, il y a des manques d'effectif les mêmes jours dans d'autres secteurs.

Quelques jours avant, plein de collègues ne savent pas s'ils vont travailler ou pas ni à quels horaires dans le cas où ils travailleraient. La confusion et l'incohérence continuent. Faudrait pas qu'on s'y habitue !

La CGT Ford le vendredi 21 février 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU JEUDI 20 FÉVRIER 2014

Comité de suivi : les élus du CE demandent à avoir la présentation qui a été faite par Ford Europe. Le CE est légalement prioritaire en ce qui concerne les informations économiques de l'entreprise et Ford passe outre !

Le DRH revient sur cette réunion prétendant que Ford Europe a dit que des projets sont à l'étude et que les syndicats ont écrit l'inverse dans leurs comptes rendus. Pourtant, les élus du CE

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

présents autour de la table n'ont pas entendu la même chose. De plus, la CGT lit des articles de presse (visibles sur notre site internet) reprenant les déclarations de Wolfgang Schneider (vice-président de Ford Europe) qui sont en décalage complet par rapport à ce qu'a écrit la direction dans son flash info : ***« Il n'y a pas de nouveau projet (prévu), mais on est très confiant »*** et ***« il n'y a pas de nouveau projet mais nous sommes très confiants dans le fait de pouvoir réaliser les 1000 emplois avec les projets en cours et qui vont être en partie lancés dans les mois qui viennent »***. D'autre part, à aucun moment Ford ne l'a écrit dans sa présentation faite lors du comité de suivi et le fait que celle-ci ne soit pas montrée aux élus du CE démontre que Ford et la direction de FAI souhaitent créer le trouble dans l'esprit des salariés !

Compte-rendu de la réunion du Comité d'Entreprise Européen de Ford qui s'est déroulée les 18 et 19 février en Allemagne :Gilles Lambersend, secrétaire du CE de FAI, revient sur ce qui s'y est dit.

Ford Europe semble ne pas avoir de stratégie claire en ce qui concerne le plan produit pour l'Europe sauf en ce qui concerne les futures normes environnementales (95 grammes de CO2 en 2020). Pour atteindre cet objectif, le double embrayage n'est pas une technologie adaptée et n'est donc déjà plus un projet d'avenir alors que nous n'avons pas encore commencé sa fabrication ! Pour le remplacer, Ford se dirigerait vers une transmission automatique 6 vitesses puis 9 et 10 vitesses à moyen terme. Les transmissions automatiques étant notre cœur de métier, d'ores et déjà, la CGT revendique la production de ces futures transmissions à FAI !

Ex d'engagement de Ford : à Cologne, un accord d'entreprise signé entre les syndicats et Ford Europe promettait à l'usine allemande la fabrication de la nouvelle Fiesta. Problème, cet accord courait jusqu'à 2016 et Ford a décidé de repousser le lancement de ce véhicule à 2017. Et comme par hasard, Ford estime que l'accord n'est plus valable et la Fiesta pourrait être délocalisée en Roumanie car Cologne serait plus cher. Ayez confiance en Ford après ça !

En ce qui concerne la MX65 pour GFT Bordeaux, ni la direction de Ford ni celle de GFT ne répondent à la question : où sera produite cette transmission ? Ils se renvoient la balle pour mieux ne pas y répondre. L'annonce sera faite en septembre ou octobre 2014.

Ford sait où il va car il a bel et bien une stratégie industrielle mais rien n'est dit aux salariés pour mieux entretenir le trouble et imposer les discours de compétitivité et de réduction des salaires en mettant en concurrence les usines du groupe. L'objectif semble de diriger les productions européennes vers les pays de l'Est sur le modèle de ce qu'a fait Renault avec Dacia, notamment sur le futur modèle de la Ka.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 564/jour pour février, mars et avril. La capacité de la ligne est avérée. La CGT dénonce la course au score sur la ligne, l'objectif de production étant régulièrement dépassé. La direction prétend que nous rattrapons le retard suite au manque d'approvisionnement de pièces et que FAI est en période de test. On voit que ce ne sont pas eux qui bossent sur la ligne et qui y laissent leur santé ! Quand nous disons que c'est pour mieux mettre les collègues au chômage, la direction répond que ce n'est pas son but. Chacun jugera. Et la direction ajoute qu'elle doit faire travailler les installations à leurs pleines capacités pour démontrer la compétitivité de FAI à Ford Europe. Peu importe pour elle si ce sont les collègues qui trinquent ! Il y a d'un côté du sureffectif déclaré et de l'autre des postes surchargés !

La CGT interroge la direction sur les stocks visibles dans l'usine alors qu'elle nous dit que nous avons du retard ? Réponse : pour Valence, « les boites partent » mais pour la Chine ? La CGT revient sur les boites envoyées en Chine en cartons et qui ont posé un problème de transport : les cartons étaient trop grands pour rentrer dans les containers ! Ce n'est pas un gag, du moins pas pour les collègues qui doivent remballer ces boites dans d'autres cartons à la bonne taille.

VBAC (salle blanche) : il y a un taux de rejets sur le banc trop important et aléatoire. Ce qui fait que la ligne n'est pas capable de fournir dans les temps d'ouverture. Pour la CGT, il y a aussi de gros problèmes sur les conditions de travail actuellement qui devront être améliorées.

Case : le temps d'ouverture du secteur d'usinage permet de fournir la ligne mais en tournant à 100%. En cas de panne, il y aurait un manque d'approvisionnement de la ligne d'assemblage. Par ailleurs, il y a un problème de corrosion sur 500 carters.

Racks : productions prévues : 239/mois pour février et 378/ mois pour mars et avril. Le laser 3D travaille en double SD et est en temps d'ouverture maximum de la machine. On ne pourra donc pas produire plus, ce qui amènera quelques retards acceptés par le client. Il y a eu un quasi accident avec le transport des plaques alors que le CHSCT avait révélé un risque à ce poste. Une solution a été trouvée, mais après.

Carter Fox : productions prévues : 800/jour pour janvier, février et mars. Il y a un léger retard sur

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

la fabrication. Les problèmes de porosité restent et perdurent !

TTH : productions prévues : 3110/jour pour février, mars et 3210/jour pour avril. Un four en standby pourrait être redémarré. Ces augmentations de volume sont dues à des commandes de l'Inde et du Brésil.

DCT : 217 pièces sont à faire et à livrer courant mars. Un process de soudure ayant été approuvé par GFT, 100 pièces devront avoir été fabriquées pour le 5 mars et être envoyées chez le client. Du personnel du secteur fait du contrôle visuel de contamination alors que le service spécialisé est menacé de réduction d'effectif. Cherchez l'erreur !

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1011 salariés au mois de janvier.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 20 personnes étaient prêtées en janvier, 18 hommes et 2 femmes.

Information-consultation des projets d'accord sur l'évolution de carrière du personnel Ouvrier & ETAM :

La CGT ne signera pas l'accord concernant le personnel ouvrier et explique pourquoi : la non reconnaissance des diplômes, le fait que les salariés ne pourraient plus parler d'augmentation de salaire lors des entretiens annuels, les promotions qui découlent d'une évolution de carrière restent tributaires du budget alloué pendant les NAO ce qui est parfaitement anormal, et bien d'autres points vont à l'encontre de l'intérêt des ouvriers. Les revendications de la CGT n'ont pas été reprises. Chaque nouvel accord proposé à la signature par la direction en ce qui concerne les salaires est un nouveau recul. Avant, quand un collègue avait les points sur sa matrice pour passer au coefficient supérieur, il n'y passait pas forcément, loin de là. Maintenant, il n'y aura même plus de points, alors!...

Réponses aux questions dans le cadre du droit d'alerte :

Le DRH explique que la direction a travaillé sur nos questions, qu'elle a bien avancé, que Dirk Heller pourrait venir nous en dire plus le 11 mars lors d'une rencontre avec les élus du CE et que des réponses nous seront données à ce moment là pour en discuter. La direction ne répondra à rien d'ici là alors que la loi l'y oblige puisqu'elle prévoit que « de droit », les réponses aux questions des élus du CE doivent être apportées à la réunion suivante, soit celle-ci.

La CGT prend acte qu'aucune réponse n'a été apportée lors de cette réunion. En janvier, la direction nous expliquait qu'elle a déjà répondu à toutes nos questions et là, elle dit que c'est beaucoup de travail et qu'elle n'a pas eu le temps d'y répondre. Quand dit-elle la vérité ? D'autant plus que nous sommes 3 jours après un comité de suivi où elle devait être en possession de toutes ces réponses ! La direction joue la montre espérant que lors des élections professionnelles du 6 mars, les élus du CE actuels soient remplacés par d'autres plus malléables et plus facile à convaincre de ne pas voter un droit d'alerte ! Les élus du CE vont se rencontrer rapidement pour décider des suites...

Déclaration des travailleurs handicapés :

L'effectif d'assujettissement est de 1272 sachant que les préretraités sont comptés. Le nombre de bénéficiaires représente 100,85 employés. La direction déclare que c'est une bonne nouvelle dans la situation actuelle de l'entreprise car elle n'aura pas de pénalités financières. La CGT demande combien de salariés étaient déjà handicapés avant de rentrer dans l'entreprise : la direction ne sait pas répondre à cette question.

Période de fermeture pour congés d'été :

Pour la direction, il est trop tôt pour répondre ! Il y aura un minimum de 3 semaines mais pas de dates. La direction a plus de facilité à prévoir du chômage que des congés et tant pis si les collègues ne peuvent pas prévoir leurs vacances.

Organisation potentielle du CE :

Pour pallier aux nombreuses fermetures du Comité d'Entreprise dues au manque du personnel pour raisons diverses, le bureau du CE propose à l'ensemble des élus l'embauche d'un salarié en intérim. Tous les membres du CE sont d'accord avec cette proposition.

Questions diverses :

Fourniture en électricité de l'usine : la CGT interroge la direction sur le fait qu'il n'y a plus qu'un câble pour fournir l'usine en électricité. L'avant dernier câble étant en défaut d'isolement depuis

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

la dernière coupure de courant. S'il cède, l'usine s'arrête et la direction n'en a informé ni les salariés ni leurs représentants ! Suite à notre demande, une information sera faite à la prochaine réunion CE.

Chômage : les 3, 21 et 31 mars seront en chômage partiel pour l'ensemble des secteurs 6F35 en plus de ceux déjà prévus. Plus il y a de retard, moins il y a de jours travaillés, c'est parfaitement illogique !

Bilan social : la CGT demande à avoir le bilan social 2013 avant les NAO. La réponse est qu'il est exigible en avril. Donc c'est non, ce qui est bien dommage pour travailler sur les bilans et salaires des différents niveaux de l'entreprise.

CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) et autres aides publiques : la CGT demande à connaitre les montants qui vont être versés à FAI dans le cadre du CICE ainsi qu'un bilan de toutes les aides qui lui ont été versées par les différentes aides publiques et celles à venir.

Dividende provenant de GFT Bordeaux :le dividende de Ford Getriebe, d'un montant de 23,362 M€ a été versé le 27 janvier 2014 et non pas en décembre 2013 comme prévu initialement. De ce fait, la perte 2013 s'élèverait à - 51,9 M€ et la perte prévue pour 2014 ne serait plus que de – 1,7 M€ au lieu de – 25 M€.

La CGT Ford le jeudi 20 février 2014

La presse du mardi 18 février 2014

Ford Blanquefort : les syndicats de plus en plus sceptiques sur le maintien de 1000 emplois

AQUI!

Ford Blanquefort : La confiance des uns, les inquiétudes des autres...

Bordeaux 7

Médias du lundi 17 février 2014 suite...

Le 19/20 de France 3

Le journal de TV7

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Compte-rendu du comité de suivi du 17 février 2014
Mise à jour à 19h45

Présidée par le Préfet M Delpuech avec les pouvoirs publics; des élus comme Feltesse (CUB), Bost (Département), Ferreira (Blanquefort) avec des représentants de la Direccte, du ministère du Redressement Productif; avec les directions de Ford Europe (Heller, Schneider) de FAI (Harrewyn, Cash is king, Lamaud, Especel) et avec les syndicats CGC-CFE, FO, UNSA, CFTC, CFDT, CGT et le secrétaire du CE.
Début à 11h15

Introduction du Préfet qui présente le somité de suivi comme devant permettre de faire le point sur la mise en œuvre des engagements de Ford (pérennité du site et des emplois) et des pouvoirs publics (aides financières) pris dans l'accord signé le 24 mai 2013. Un comité de suivi qui se doit aussi de tracer des perspectives pour l'avenir. Il constate que le logo Ford est revenu, que la raison sociale est redevenue Ford, que des investissements ont été réalisés pour de nouvelles activités, que les 1000 emplois sont bien maintenus au 31 décembre 2013 (1006 emploi ETP). Il insiste sur les aménagements récents que le gouvernements à mis en place pour "aider" les entreprises, pour diminuer leurs impôts. Il parle de la bonne santé de Ford qui est apparue dans les médias récemment et fait part des inquiétudes des syndicats qu'il avait reçu en novembre dernier. Il demande l'analyse des dirigeants de Ford, leur stratégie à venir et les retombées pour le site de FAI.

Dans la foulée, le secrétaire du CE lit la déclaration rédigée au nom de l'ensemble des membres ouvriers du CE. Rappel des avancées (logo Ford, nouvelles machines, nouvelles activités) et aussi des raisons de s'inquiéter concernant l'avenir des emplois et du site, la nécessité d'une nouvelle activité, d'investissements supplémentaires pour assurer du boulot pour l'ensemble du personnel, rappelant aussi l'organisation du travail difficile pour les salariés avec une flexibilité croissante.

> Voir la déclaration en cliquant ici <

La direction de Ford Europe fait une présentation de la situation (30 mn) sous la forme d'un diaporama. Rappel des activités mises en place, des productions, des investissements, des effectifs par secteur. La dernière page est sur les objectifs 2014 où en fait il n'y a rien de nouveau. Le chômage partiel est expliqué par des retards imprévus dans le démarrage des activités. Voici quelques phrases de cette page 16 : *"Nous avons construit un nouveau socle industriel pour FAI". "FAI est sur les rails pour assurer la réalisation des projets industriel partagés avec vous depuis 2011". "FAI se trouve dans une position favorable pour tirer parti de nouvelles opportunités de croissance avec l'amélioration de la situation économique, avec des volumes additionnels".*

En clair, Ford maintient un discours qui se veut rassurant et optimiste. Sans pour autant nous clarifier la situation ni répondre une seule fois à aucune de nos interrogations. Pour Ford les seules activités actuelles suffisent. De fait, sans le dire explicitement, Ford confirme ne pas être à la recherche de nouveaux projets ni vouloir faire de nouveaux investissements. Ce qui pour nous est un problème de fond car les activités telles qu'elles se présentent ne permettront pas d'occuper tout le personnel.

Nous sommes intervenus pour dire que cette présentation était profondément insatisfaisante. Il n'y a aucun élément concret donnant une vision claire pour les années qui viennent. Aucun

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

élément nouveau précisant les intentions, la stratégie future de la multinationale. Nous avons aussi demandé ce que comptait faire Ford si la barre des 1000 emplois était franchie dans le mauvais sens, dans les mois qui viennent (1006 aujourd'hui). Ils répondent *"oui, il s'engage à maintenir les 1000 emplois".*

Les élus sont intervenus à tour de rôle, chacun exprimant à la fois une satisfaction du discours positif de Ford et une méfiance concernant le chômage partiel et quelques doutes sur les moyens que se donne Ford pour respecter ses engagements.

Le Préfet conclut, se dit satisfait de la réunion, du dialogue, note l'optimisme de Ford, que l'avenir de FAI est positif. Pour autant, des interrogations demeurent avec la continuation du chômage partiel, avec le sureffectif encore annoncé pour cette année. Il espère que les prochains mois apaiseront ces inquiétudes. Il propose une prochaine réunion mi-septembre, Ford préfère en octobre, après le salon de l'automobile, disant qu'ils n'auront pas de choses précises à dire avant cette date. Donc rendez-vous est pris pour octobre.

Résumé et courte analyse à presque chaud : Il est évidemment préférable d'entendre une direction Ford se dire confiante dans l'avenir du site Ford, affirmer qu'il n'y avait pas de raison de s'inquiéter de la suite. Les dirigeants prennent une posture calme et sereine. Le problème est que les déclaration de Ford ne sont étayés par aucun éléments précis, convaincants. Rien n'est dit sur la stratégie de Ford Europe pour les mois qui viennent, pour le site FAI/GFT. Ford ne répond pas à nos doutes, nos critiques. C'est un peu comme si nous parlions dans le vide, comme si Ford ne nous entendait pas. Forcément cette réunion ne nous rassure pas. Persiste toujours cette impression de bluff du côté de Ford, une impression que Ford joue la montre, que les mois passants on ne peut que se rapprocher d'une situation plus dangereuse. La manière dont Ford utilise le chômage partiel, encaisse les aides publiques sans rendre vraiment de compte, réorganise en supprimant des postes, en aggravant les conditions de travail, évite la question du produit de remplacement chez GFT ... tout cela ne peut que renforcer les interrogations pour la suite.
Visiblement Ford n'a pas encore pris des décisions de fond sur l'avenir de FAI/GFT à moyen ou long terme. De ce point de vue, il y a danger pour nous, salariés des deux usines. Ceci dit, cette réunion du comité de suivi, n'a pas été inutile. Elle permet d'acter des déclarations, des intentions sur lesquelles nous pourrons nous appuyer. Elle permet de montrer qu'il y a du monde sur le dossier et que malgré l'énorme marge de manœuvre de Ford, il y a quand même une pression pour que les emplois soient maintenus. Cela ne suffira pas. La mobilisation des salariés est une nécessité pour pousser les évènements dans le bon sens. Une mobilisation qui doit se construire dans les mois qui viennent. A l'opposé de ce qu'affirme la direction de GFT, les actions des salariés ne sont pas des opérations suicides. Nous sommes directement concernés par l'avenir du site, par les décisions de Ford alors nous ne pouvons pas rester inactifs, nous ne pouvons pas laisser faire. Encore une fois, la suite se joue pour beaucoup maintenant. Alors agissons au mieux pour sensibiliser les pouvoirs publics et pour pousser Ford à investir vraiment, à chercher et trouver de nouveaux produits pour les deux usines.
A suivre de près, de très près ...

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le lundi 17 février 2014

<><><><><><><><><><><><><><><><><><><><><><><>

Presse et médias du lundi 17 février 2014

Le 12/13 de France 3

La direction de Ford confirme le maintien de 1000 emplois sur le site girondin

FAI, LA HAUSSE D''ACTIVITÉ NE RASSURE PAS LES SALARIÉS

Blanquefort : les dirigeants de l'usine Ford tablent sur 1000 emplois à temps plein

Les patrons de Ford sont confiants mais les syndicats, dont la CGT de Philippe Poutou, restent sceptiques. Les collectivités locales vont débloquer des aides publiques

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bordeaux : des salariés de Ford Blanquefort manifestent devant la préfecture

La CGT Ford le lundi 17 février 2014

La presse du lundi 17 février 2014
(avant la réunion du comité de suivi)

Un comité de suivi pour Ford
La direction Europe du constructeur est aujourd'hui à Bordeaux. Les salariés s'interrogent.

A l'usine Ford de Blanquefort : le chômage partiel, question prioritaire du comité de suivi

La CGT Ford le lundi 17 février 2014

La lutte continue !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les syndicats CGT de GFT et de Ford

Appellent à débrayer à partir de 9h30
Pour aller manifester à l'occasion du Comité de Suivi

devant la Résidence Préfectorale
17 bis rue Vital Carles

Le lundi 17 février 2014 à partir de 9h30

Rendez-vous sous la banderole CGT à 10h30

Tous ensemble pour le maintien des emplois dans les usines Ford de Blanquefort

- **Pour exiger une nouvelle activité**
- **Pour exiger des investissements supplémentaires de manière à assurer vraiment l'emploi pour nous tous**
- **Pour dire non à la flexibilité, au chômage, aux baisses de salaires**
- **Pour défendre nos conditions de travail**

La CGT Ford le vendredi 14 février 2014

Prochaine réunion du Comité d'Entreprise :

Jeudi 20 février de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE ordinaire du 16 décembre 2013, PV du CE extraordinaire du 8 Janvier 2014 & PV du CE ordinaire du 27 janvier 2014.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités.
3. Information-consultation des projets d'accord sur l'évolution de carrière du personnel ouvrier & ETAM.
4. Réponse aux questions dans le cadre du droit d'alerte.
5. Déclaration des travailleurs handicapés.
6. Période de fermeture pour congés d'été.
7. Organisation potentielle du CE.
8. Questions diverses.

La CGT Ford le vendredi 14 février 2014

Bonnes nouvelles n°237

Cliquez dessus pour ouvrir le fichier pdf

Journal de la CGT-Ford n° 237 (vendredi 14 février 2014)

Bonnes nouvelles

(mobilisons-nous le 17 février !)

La bataille pour la défense des emplois passe beaucoup par une bataille pour la transparence. Or depuis des mois, les dirigeants de Ford ne rendent quasiment aucun compte sur leurs intentions. Nous avons droit aux mêmes banalités répétées à chaque réunion. Du coup, nous n'avons vraiment aucune visibilité pour les mois qui viennent.

Alors en Comité d'Entreprise, les élus ont lancé le mois dernier

Manifestons
Tous ensemble
Lundi 17 février
Résidence Préfectorale
17 bis rue Vital Carles

Pour la direction, il n'est pas possible de répondre aux questions avant deux mois. Les élus du CE insistent disant que c'est la loi. Alors la direction manœuvre comme elle en a l'habitude et nous sort Heller du chapeau, lequel serait d'accord de nous rencontrer ... le 11 mars soit plus de deux semaines après le délai.

Bizarre quand même. Heller est régulièrement dans l'usine et jamais une

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

une procédure pour un droit d'alerte. Des questions sont posées et la direction doit y répondre à la prochaine réunion du 20 février.

Ces questions sont toutes des demandes de précisions sur les intentions de Ford sur les productions, les prévisions, les investissements, les emplois, tout ça pour les années qui viennent.

Seulement voilà, ça ne plait pas à la direction qui dit ne pas comprendre notre démarche. Elle affirme que nous avons tout ce qu'il faut pour être rassurés sur l'avenir, que nous refusons d'entendre ce qu'elle nous dit … Alors elle râle et essaie de gagner du temps.

rencontre n'a été proposée alors que nous demandons depuis longtemps que Ford Europe apporte des précisions.

Clairement Ford joue la montre et nous baratine, comme au bon vieux temps. Nous ne sommes pas au bord du gouffre comme en 2010 mais nous sommes sérieusement dans le doute. Des décisions doivent être prises maintenant comme une nouvelle activité, des garanties pour tous les emplois, pour des formations et contre le chômage partiel qui pille l'argent public. C'est pour cela que le droit d'alerte, la pétition et l'action du 17 février doivent nous aider à pousser Ford vers des engagements plus clairs.

POURQUOI IL FAUT ALLER MANIFESTER DEVANT LA RÉSIDENCE PRÉFECTORALE

La CGT-Ford appelle les salariés à se mobiliser à l'occasion du Comité de Suivi ce lundi 17 février. Les autres syndicats ne jugent pas utile que les salariés expriment clairement leurs inquiétudes et ras le bol. Voici en quelques mots ce qui nous motive :

ILS SONT OÙ LES 1000 EMPLOIS POUR DEMAIN ?

Ford reste très flou sur ses intentions. Certes l'accord du 24 mai confirme par écrit leur engagement de maintenir les 1000 emplois. Mais les mois passant, rien n'indique concrètement que les moyens sont donnés pour assurer la pleine activité : pas de discussion sur une activité supplémentaire, des productions plus faibles que prévues, aucune visibilité pour les années qui viennent …

ET LES 1000 EMPLOIS POUR AUJOURD'HUI ?

Le problème commence dès maintenant car Ford était censé assurer le plein emploi pour 2014. C'est le contraire qui se passe avec le chômage partiel. 180 personnes sont jugées en trop ! Etant données les difficultés de démarrage sur les différents secteurs, on peut craindre que le chômage partiel peut se renouveler pour (durant) une ou plusieurs années.

NOS SALAIRES TOUJOURS UN PEU PLUS ROGNÉS !

Avec le chômage partiel, ce sont nos salaires qui sont un peu plus touchés. Pour rappel, nous subissons depuis des années un quasi gel des salaires, des augmentations au mérite de plus en plus rares … c'est d'autant plus inacceptable que Ford reçoit des millions d'euros d'aides publiques (4,7 millions en 2014) du fait du chômage.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL PÉNIBLES

Ford utilise le chômage pour réduire les coûts, améliorer sa rentabilité, pour accroitre la flexibilité. Résultat, c'est nous qui trinquons par des conditions de travail pénibles : intensification du travail, surcharges, mutations, suppressions de postes, restructurations de services …

UN RAS LE BOL IMPORTANT : IL FAUT AGIR !

Face à toutes ces difficultés, le mécontentement augmente partout. Ford met en place une organisation du travail qui sera dure, où les effectifs seront comptés au minimum. Et tout ça pour combien de temps ?

Comme toujours, c'est parce que nous dirons stop que nous pourrons obtenir des améliorations.

EXPERTISE RÉORGANISATION DE LA MAINTENANCE : UNE (TRÈS) DIFFICILE DISCUSSION

C'est lors d'une réunion extraordinaire du CHSCT que les experts de la Sécafi ont commencé à présenter leur rapport sur la réorganisation de la maintenance. Commencer seulement car cela a commencé de manière très houleuse. La direction s'est montrée agressive envers les experts, interrompant plusieurs fois leur présentation.

Bien sûr, la direction avait prévenu, elle ne digère pas : elle n'est pas d'accord du tout avec cette expertise votée en CHSCT, une expertise qu'elle juge non justifiée. Elle considère que son projet de réorganisation est légitime et nécessaire, qu'il est bien fait, qu'il est tout comme il faut. Donc à quoi bon en discuter ?

La direction et les responsables de maintenance ne supportent pas que l'on puisse remettre en cause leurs choix et surtout leur politique. Les membres du CHSCT contestent les suppressions de postes à la maintenance et dénoncent le manque de moyens donnés aux salariés et les risques de dégradation du service.

L'expertise a été votée pour tenter d'y voir plus clair, avoir des informations que la direction n'a jamais apportées. Il s'agit ainsi de mesurer l'impact de cette réorganisation sur la santé des salariés de la maintenance, sur les conditions de travail.

Une première approche de l'expertise montre qu'il manque en réalité beaucoup d'éléments pour réorganiser maintenant le service. Les productions n'ont pas toutes démarré et tout n'est pas en place. En fait, dans la situation actuelle, il n'y a pas les moyens d'avoir une visibilité sur la charge de travail réelle, ni en production, ni à la maintenance.

Pourquoi se précipiter à restructurer, à supprimer des postes, à muter, à réduire les compétences ? N'y a-t-il pas mieux à faire, mettre les moyens pour assurer la période de transition jusqu'à la fin de l'année par exemple ? Les réunions devraient permettre d'aborder ces questions sereinement. Il en va de la santé des collègues, de la qualité des services, de l'intérêt de tous.

« UNE ANNÉE 2013 EXCEPTIONNELLE ! »

C'est pas nous qui le disons, c'est Mullaly. Pour une bonne nouvelle ça en est une. Ford a augmenté ses profits de 26 % en un an : 7,15 milliards de dollars ! Plus de 6 millions de véhicules vendus, 49 % d'augmentation des ventes en Chine, des profits partout sauf … en Europe mais les pertes diminuent de 8 % et devraient continuer de diminuer.

L'objectif est de lancer dans les années qui viennent 23 nouveaux véhicules dans le monde. Une politique ambitieuse et un optimisme débordant pour les dirigeants de la multinationale.

Tout cela permet de relativiser les discours sur la crise de l'automobile. Les affaires vont bien et même très bien. Il ne faut pas oublier que tous les constructeurs font leurs affaires sur le dos des salariés licenciés, sous payés, flexibilisés, dans des conditions souvent difficiles …

Le problème c'est bien cette gestion capitaliste où les choix sont faits au nom des profits et où les richesses produites sont accaparées par la poignée de gros actionnaires.

Cette logique économique ne peut mener qu'à la catastrophe. Un monde à changer, à coup sûr.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

PÉTITION ET PLUS ... SI AFFINITÉS ?

Comme vous avez pu le voir, l'ensemble des syndicats ouvriers s'est retrouvé à faire signer mardi et mercredi une pétition pour exprimer notre mécontentement de la situation actuelle (avenir des emplois, chômage, salaires, flexibilité ...).

Cette pétition a recueilli près de 600 signatures. C'est une bonne chose. Cette pétition sera remise par les syndicats aux dirigeants de Ford Europe lors du Comité de Suivi.

Le mieux est que cette pétition soit soutenue par le maximum de signataires. Car plus la mobilisation sera importante, plus ça devrait aider Ford à réfléchir et à agir dans le sens d'engagements fermes pour la suite.

AGENDA RÉUNIONS

- ***jeudi 13 février*** : Mise en place d'un groupe de travail pour l'amélioration des conditions de travail sur le secteur Repacking.
- ***lundi 17 février*** : Comité de suivi à Bordeaux rue Vital Carles (mais ça, on vous en a déjà parlé).

LE COIN DES PETITES ANNONCES :

Equipe syndicale sympathique et combattive cherche des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Quelque chose nous dit que nous n'en avons pas fini avec la mobilisation.

*Contact = Tél **4418** ou mail scgt@ford.com.*

Ou bien sûr adressez vous à nos militants !

La CGT Ford le vendredi 14 février 2014

Droit d'alerte suite... La direction recule :

Suite de l'article d'hier, mercredi 12 février 2014 :

Devant l'exigence de la majorité des élus du Comité d'Entreprise, la direction inscrira finalement les réponses aux questions posées dans le cadre du droit d'alerte à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CE prévue le 20 février 2014.

La CGT Ford le jeudi 13 février 2014

Tract des CGT de GFT et de FAI du jeudi 13 février 2014

GFT - FAI

UN MÊME SITE, UN AVENIR LIÉ

DEFENDONS ENSEMBLE

NOS EMPLOIS

Jeudi 13 février 2014

Depuis toujours l'avenir des deux usines GFT et FAI est lié. Même si les dirigeants d'un côté ou de l'autre s'en défendent, allant jusqu'à cacher l'image de Ford comme sur le mur de l'usine GFT en n'inscrivant que Getrag ou avec la vente de FAI en 2009 à des patrons voyous, **il s'agit bien aujourd'hui de Getrag Ford Transmissions et de Ford Aquitaine Industries. Et Ford est le seul décisionnaire et l'unique client.**

FORD AQUITAINE INDUSTRIES

Ce sont plus de 800 emplois disparus depuis 2005. Dès 2001 la CGT alerte sur le danger des choix stratégiques de Ford : l'attribution de la BV6 aux Etats Unis et l'exclusivité des boites 5 à Blanquefort. Les volumes élevés que nous fabriquions (750 000 BV/an) ne devaient pas nous faire oublier que ces produits étaient en fin de vie sans qu'une autre fabrication soit prévue pour les remplacer. A force de discussion avec d'autres syndicats un droit d'alerte est finalement voté en 2007. Ce n'est pas le droit d'alerte en lui-même qui sauve une usine ou maintient les emplois mais c'est un outil qui aide les représentants des salariés à comprendre et à analyser, avec l'appui d'un expert, la stratégie et les intentions de Ford sur les années à venir.

Avec une fin programmée de toutes les productions sans aucune fabrication de remplacement, la fermeture de l'usine paraissait inévitable. C'est la mobilisation des salariés qui va changer la donne. Ford va vendre l'usine pour la racheter plus tard sans jamais réussir à la fermer et nous sommes toujours là aujourd'hui. L'affaire n'est pas encore réglée, même si le logo et le nom de Ford sont revenus (le totem ne l'est pas encore), l'engagement de Ford sur le maintien des 1000 emplois actifs n'est pas tenu, **la mobilisation doit reprendre pour pousser Ford à apporter au moins une activité supplémentaire rentable pour le maintien de tous les emplois ! Ford en a les moyens.**

GETRAG FORD TRANSMISSIONS

Ce sont 200 emplois disparus depuis 2006. Au vu de la pyramide des âges, les effectifs fondent comme neige au soleil. Les départs à la retraite s'accélèrent sans qu'un seul ne soit compensé par une embauche, aggravant par là-même nos conditions de travail. Nous sommes les seuls à avoir un contrat spécifique (Cologne et Hallewood ont conservé leur contrat Ford). La direction nous a imposé un contrat GFT avec baisse des salaires et perte de certains avantages pour augmenter encore plus la rentabilité. C'est grâce aux bénéfices de GFT Blanquefort que de nombreux investissements ont pu être réalisés en Europe. **Alors que la nouvelle boite MX65 devrait tout naturellement être attribuée à Blanquefort, hé bien non, apparemment ça ne suffit pas...**

L'IB5 est en fin de vie et sera remplacée sur les véhicules par la MX65 à partir du 2ème semestre 2016. Malgré l'insistance de la CGT, la direction reste muette et se moque de nous quant au lieu où ce nouveau produit sera fabriqué en nous faisant croire que la décision n'a pas encore été prise. Et pourtant, même si nous fabriquons des composants supplémentaires pour l'Inde ou le Brésil, **notre survie dépend directe-**

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

ment de cette nouvelle boite.

A maintes reprises depuis plusieurs années, nous avons questionné les directions successives et nous sommes toujours restés sur notre faim. Parallèlement, et compte tenu de l'enjeu pour l'ensemble des salariés comme pour toute la région, nous avons alerté la Maire de Blanquefort, les élus de la Région, du Département, de la CUB et le Préfet. Prenant acte de leur immobilisme, le 28 novembre dernier, tous les élus du Comité d'Entreprise ont signé un courrier destiné aux dirigeants Européens de GFT pour exiger un engagement écrit avant la fin février. **Il y a fort à parier que sans une pression supplémentaire, nos questions resteront encore sans réponse et Ford continuera à jouer la montre… Souvenez-vous du comportement de Ford dans les années 2000 concernant le prolongement de la 5R55 ? C'était exactement le même : la suite, vous la connaissez…**

L'UNE NE VA PAS SANS L'AUTRE

Plus de 160 emplois de FAI dépendent directement de l'activité de GFT (TTH, Utilités, Pompiers, Gardiens…). L'énergie comme le traitement des eaux sont également partagés. Alors, il est évident que l'attribution de la fabrication de la boite à vitesses MX65 pour l'usine GFT est une nécessité pour l'avenir des deux usines.

De ces deux usines dépendent aussi des milliers d'emplois sous-traitants et induits. D'où l'importante responsabilité sociale de Ford.

En ce qui concerne les remontées financières, là aussi on voit bien que les deux usines sont liées. Pour 2013 ce sont **23 millions d'euros** que Ford Aquitaine Industries a perçu sous forme de dividendes issus des bénéfices de Getrag Ford Transmissions Blanquefort dans laquelle FAI détient plus de 15% des parts. Autre exemples : GFT a récemment mis en place un plan de départ en préretraite pour 30 salariés entièrement financé par FAI.

Si les directions des deux usines savent travailler ensemble pour mieux nous exploiter, à la CGT nous travaillons aussi ensemble pour mieux nous défendre.

PRÉSENCE DE FORD EUROPE LE 17 FÉVRIER

Le comité de suivi du 17 février à la préfecture, avec la présence de Ford Europe, des pouvoirs publics (Région, Département, CUB, Mairie) et des représentant de l'Etat (Préfet, Cabinet du redressement productif...) est l'occasion de faire entendre nos revendications et notre mécontentement quant aux engagements sur le maintien des emplois qui ne sont pas tenus par Ford à FAI et aux décisions qui ne sont pas prises pour la fabrication de la nouvelle boite à vitesses MX65 à GFT.

C'est pour toutes ces raisons que nous estimons que nous ne pouvons plus attendre. Ne nous laissons plus endormir.

Il est urgent que Ford tienne ses engagements à FAI et cela passe forcement par une activité supplémentaire pour assurer le maintien des 1000 emplois.

Il est urgent que Ford s'engage à produire la boite à vitesses MX65 à GFT Blanquefort pour la survie de l'usine et de ses emplois.

En participant au rassemblement devant la préfecture, nous avons une excellente occasion de nous faire entendre pour exiger des réponses et montrer à Ford que nous sommes déterminés et mobilisés pour sauvegarder les emplois des deux usines.

La CGT Getrag Ford Transmissions

Et la CGT Ford Aquitaine Industries

Appellent à débrayer pour aller manifester

résidence préfectorale au 17 bis rue Vital Carles

lors du Comité de Suivi

Le lundi 17 février 2014 à partir de 9h30

Rendez-vous sous la banderole CGT à 10h30

Tous ensemble pour le maintien des emplois dans les usines Ford de Blanquefort

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

Droit d'alerte... et visite de Dirk Heller

Lors de la réunion du Comité d'Entreprise du 27 janvier 2014, les élus du CE ont posé plusieurs questions dans le cadre d'un potentiel droit d'alerte (voir notre compte-rendu plus bas sur cette page). Les réponses de l'employeur sont inscrites « de droit » à l'ordre du jour de la prochaine séance du CE, soit fin février.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

de la prochaine séance du CE, soit fin février.

Pourtant, la direction manoeuvre afin de faire repousser à après les élections professionnelles un éventuel vote du CE en faveur d'un droit d'alerte. Elle avait commencé en écrivant dans son compte-rendu du CE n°91 que *"la présentation des réponses a été programmée lors du CE du 31 mars 2014"*, ce qui était absolument faux puisque les élus CE ont demandé ces réponses pour la réunion suivante. Aujourd'hui, elle tente une nouvelle entourloupe avec la venue de *"Mr Heller, Directeur Powertrain FOE, le mardi 11 Mars pour rencontrer les membres du Comité d'entreprise"*, voir mail ci-dessous.

Affaire à suivre...

From: Harrewyn, Philippe (p.)
To: Lambersend, Gilles (G.)
Cc: ...
Subject: Comité d'Entreprise extraordinaire

Bonjour Mr Lambersend,

Je vous confirme la venue de Mr Heller, Directeur Powertrain FOE, le mardi 11 Mars pour rencontrer les membres du Comité d'entreprise. Cette réunion s'inscrira dans le cadre du processus de droit d'alerte. Nous discuterons et vous remettrons un document synthétisant les éléments et réponses que nous apportons aux nombreuses questions que vous nous avez posées à l'occasion du Comité d'Entreprise de fin janvier.

En espérant répondre ainsi à vos attentes,

Bien cordialement,

Philippe HARREWYN
Human Resources Manager – Directeur des Ressources Humaines
FORD AQUITAINE INDUSTRIES

La CGT Ford le mercredi 12 février 2014

Déclaration CGT - affaire UIMM

UIMM

Affaire de la « caisse noire de l'UIMM » : condamnations

La CGT prend acte du jugement du tribunal correctionnel de Paris rendu ce jour qui met définitivement en lumière des pratiques et un système organisés que l'on peut aisément qualifier de « mafieux ». En effet, le tribunal condamne l'ex-patron Denis Gautier-Sauvagnac à 3 ans de prison, dont 2 avec sursis, dans l'affaire de la "caisse noire" de l'UIMM.

Ce dernier, reconnu coupable "d'abus de confiance et de travail dissimulé" a également été condamné à verser une amende de 375 000 euros. Dominique de Calan, le délégué général de l'UIMM, a également été condamné à 1 an avec sursis et 150 000 euros d'amende. La chef comptable Dominique Renaud à 8 mois avec sursis, l'ex-directeur administratif, Bernard Adam, à 2 mois avec sursis. L'UIMM en tant que personne morale est quant à elle condamnée à 150 000 euros d'amende.

Dès la connaissance des réquisitions en octobre dernier, la CGT s'était exprimée pour que des condamnations exemplaires soient prononcées et pour que de telles pratiques soient définitivement éradiquées.

C'est donc à l'heure où notre organisation se mobilise partout sur le territoire pour mener campagne contre le coût du capital que cette annonce vient nous conforter dans notre ambition de transformation sociale, qui passera donc nécessairement pour la CGT, par une autre répartition des richesses créées.

Montreuil, le 10 février 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La presse du lundi 10 février 2014

BLANQUEFORT (33)

FAI, LES SYNDICATS MOBILISENT AVANT LE COMITÉ DE SUIVI

Alors que la réunion du comité de suivi de Ford Aquitaine Industries (FAI), à Blanquefort, coordonnée par le préfet d'Aquitaine, Michel Delpuech, est programmée le 17 février, avec les représentants de Ford Europe, ceux de l'Etat et des collectivités, l'intersyndicale CFDT-CFTC-CGT-FO-UNSA lance une pétition. **Les syndicats ne partagent pas l'optimisme du préfet au sujet de l'engagement de Ford à FAI,** officialisé en mai 2013, au terme duquel le constructeur automobile s'est engagé à maintenir 1.000 emplois sur le site pendant cinq ans. Michel Delpuech a souligné récemment que le volant de 250.000 heures d'activité partielle de longue durée (APLD) pour 2014 n'avait rien d'excessif. L'intersyndicale de FAI estime que 2014 démarre mal, avec "un sureffectif de 180 personnes" et elle réclame la création d'une activité supplémentaire. Les syndicats veulent aussi que Getrag Ford Transmission (GFT), l'usine jumelle où travaillent 200 salariés de FAI, fabrique la nouvelle boîte de vitesses MX65 et que Ford continue d'assurer le complément de 5 % sur l'indemnité chômage en 2014.

La CGT Ford le lundi 10 février 2014

La pétition ci-dessous sera proposée à la signature des salariés de FAI cette semaine. N'hésitez pas à participer :

Pour le maintien des 1000 emplois à FAI

Contre de nouvelles pertes de salaires

Après s'être « engagé » le 24 mai 2013 devant l'Etat Français, le Conseil Régional d'Aquitaine, le Conseil Général de la Gironde, la Communauté Urbaine de Bordeaux et la Mairie de Blanquefort à maintenir 1000 emplois actifs à l'usine de FAI, Ford recourt à nouveau à l'argent public par le biais du chômage partiel pour l'année 2014 et annonce un sureffectif de 180 personnes pour cette même année.

Cela ne fait pas partie du tout des engagements pris par Ford !

- **Nous demandons une activité supplémentaire** à FAI pour pérenniser au moins 1000 emplois actifs et occuper les grands espaces disponibles dans l'usine.
- Presque 200 emplois de FAI sont liés à l'usine voisine GFT. **Nous demandons que la nouvelle boite à vitesse MX65** soit fabriquée à l'usine Getrag Ford Transmission de Blanquefort.
- **Nous demandons que Ford continue d'assurer le complément de 5%** sur l'indemnité du chômage pour l'année 2014, tant que Ford n'est pas capable de fournir du travail pour tous les salariés de Ford Aquitaine Industries.

Nom	Badge	Signature	Nom	Badge	Signature

La CGT Ford le lundi 10 février 2014

Bonnes nouvelles n°236

Cliquez dessus pour ouvrir le fichier pdf

Journal de la CGT-Ford n° 236 (vendredi 7 février 2014)

Bonnes nouvelles

(en action le 17 février lors du Comité de Suivi)

« Si tu ne viens pas à Lagardère, alors Lagardère ira à toi » : voilà exactement notre état d'esprit ! La direction Ford Europe ne vient pas discuter de ses intentions auprès des salariés, alors c'est à nous d'y aller. Et ça tombe bien, ces dirigeants sont à Bordeaux le lundi 17 février à l'occasion d'un Comité de Suivi.

Ford Europe aurait dû venir

PLUS FORTS TOUS ENSEMBLE

Contrairement aux engagements de Ford, cette année nous avons des périodes de chômage, des démarrages et montées en cadences sans cesse repoussés, des arrêts de production imprévisibles. A côté de ça, nous subissons dans de nombreux secteurs des conditions de travail dégradées, pire même qu'avant sur les anciennes lignes ou secteurs !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

faire le point régulièrement sur l'avancée des activités, sur les perspectives, sur la question des emplois à préserver. Nous n'avons aucune nouvelle depuis des mois.

Un accord a été signé le 24 mai et puis hop disparu. Depuis nous avons une direction locale qui la plupart du temps ne peut pas répondre à nos questions concernant la politique et la stratégie de Ford en Europe, les éventuels projets en discussion, les difficultés rencontrées ou pas …

Il n'y a quasiment aucune visibilité alors que par la presse, Ford annonce partout des investissements, des productions, des recrutements … ici nous assistons au contraire à un redémarrage plus que confus et inquiétant.

cgt cgt cgt cgt cgt cgt cgt

Mutations, manque de personnels, postes de travail pénibles, quelques chefs irrespectueux parfois brutaux, des salaires diminués (chômage et pouvoir d'achat) …

Beaucoup d'entre nous en avons ras le bol. Alors il faut agir, il faut comme on dit « se bouger », exprimer nos inquiétudes et notre mécontentement. Cela passe forcément par renforcer la solidarité et nous remobiliser.

Pour nos emplois, nos conditions de travail, notre avenir, le 17 février c'est l'occasion de faire entendre nos exigences, de faire respecter les engagements de Ford, de montrer aux pouvoirs publics et à la population que tout est loin d'être réglé. Allons-y le plus nombreux possible.

UNE PÉTITION UNITAIRE

Nous avons réussi à nous entendre avec les syndicats ouvriers sur l'idée d'une pétition qui s'adresse à la direction de Ford Europe. Seule la CFE-CGC ne s'inscrit pas dans la démarche.

Cette pétition se veut l'expression de nos inquiétudes sur l'avenir à moyen terme. Nous soulignons l'absence de visibilité, la sous activité qui s'annonce, le non respect des engagements sur les 1000 emplois …

Nous dénonçons aussi les baisses de salaires du fait des périodes de chômage partiel qui sont financées par les pouvoirs publics à hauteur de 4,7 millions d'euros rien que pour 2014.

Cette pétition sera remise aux dirigeants de Ford Europe à l'occasion du Comité de Suivi qui aura lieu le lundi 17 février.

La CGT a aussi proposé une action unitaire pour appeler les salariés à se mobiliser pour donner plus de poids à l'initiative. Nous n'avons pas pu convaincre les collègues des autres syndicats.

Nous comprenons mal ce refus de faire une action au moment où Etat, élus locaux, pouvoirs publics, dirigeants Ford discuteront de notre avenir. C'est pourtant le moment de se faire entendre.

SANTÉ : DRÔLE D'ÉTAT DES LIEUX

La direction vient de présenter son bilan annuel concernant les « Risques Pyscho-sociaux » autrement dit les risques sur la santé au travail pour les collègues.

Un rapport vite fait mal fait. C'est sans surprise que la direction constate « *l'état de santé de nos salariés mesuré sur un échantillon très important confirme le retour à la normale* » et conclue du coup qu'il n'y a aucune action spécifique nécessaire. C'est quoi « normale » ? Il y aurait donc eu une situation « anormale » ? A quel moment, la direction avait-elle tiré la sonnette d'alarme ?

Le fait est que depuis quelques années, en CHSCT ou CE/DP, nous avions souligné les difficultés de nombreux salariés : d'abord du temps des menaces de fermetures de l'usine, puis du fait des longues périodes de chômage, de manque d'activité.

En réalité, la direction ne prend pas sérieusement en compte le stress, le mal-être ou la souffrance au travail, le manque de respect d'une partie de la hiérarchie … La situation d'aujourd'hui n'est pas si « normale », des collègues sont en souffrance, en difficulté mais la direction ne met pas les moyens pour mesurer et pour aider, soulager, répondre aux besoins.

A nous d'être vigilants, attentionnés à ces difficultés, à nous de nous entre-aider. Si la direction ne t'aide pas, alors aidons-nous nous-mêmes !

Proposition pour le prochain texte des panneaux électroniques de l'usine

MOBILISATION
TOUS ENSEMBLE
POUR LE MAINTIEN
DES EMPLOIS LE
LUNDI 17 FEVRIER
A LA PREFECTURE

CHSCT : EXPERTISE MAINTENANCE

Le rapport d'expertise sur la réorganisation de la maintenance sera remis lors d'une réunion extraordi-

RUBRIQUE « TOUT VA BIEN »

Les dirigeants de Ford cumulent les déclarations enthousiastes et les bonnes nouvelles : Après la Focus présentée comme la voiture la plus vendue dans le monde en 2013, voilà la Fiesta qui est la plus vendue en Europe l'année dernière. Du coup, la production augmenterait et les équipes seraient renforcées.

Comme quoi, la crise de l'automobile, ce n'est pas si simple.

LE COIN DES PETITES ANNONCES :

Equipe syndicale sympathique et combattive cherche des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Quelque chose nous dit que nous n'en avons pas fini avec la mobilisation.

Contact = Tél 4418 ou mail scgt@ford.com.

Ou bien sûr adressez vous à nos militants !

LE RETOUR DU BADGE « FORD »

C'est un évènement symbolique mais qui a son importance : les badges « Ford » sont de retour depuis hier, jeudi 6 février. Certes, le logo est revenu depuis 6 mois et du coup ce nouveau badge passerait presque inaperçu.

Pour nous ça compte. Ce badge comme le logo, c'est nous qui sommes allés le chercher, il n'est pas venu tout seul. Ce retour rappelle notre longue bataille pour le retour de Ford et du logo. C'est parce que nous n'avons jamais lâché là-dessus, que Ford a fini par remettre le logo. Nous avions même été au Mondial de l'auto pour que le processus aille au bout, pour que Ford s'engage le plus possible.

Le logo, le badge … reste encore le « totem » ! Mais plus encore, il manque une véritable activité supplémentaire pour maintenir tous les emplois. Alors on continue.

LE MYSTÉRIEUX JOE

Un certain Joseph titré « Global Director de FTPM » était l'invité vedette de la semaine. Nous ne le connaissions pas et nous ne le connaissons toujours pas. Ce personnage doit être important puisque le message de bienvenu était sur tous les panneaux électroniques de l'usine pendant plusieurs jours.

Ces panneaux servent donc à mettre des messages personnels : ceux de la direction bien sûr mais aussi pourquoi pas ceux des salariés. Alors pour un anniversaire, une galette ou une manif, veuillez contacter les Ressources Humaines.

AGIR SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

En plus de la réorganisation maintenance, les membres du CHSCT ont plusieurs « chantiers » en cours.

Secteur Repacking : cette semaine, il y a eu la synthèse de l'enquête concernant les conditions de travail dégradées dans ce secteur. Souffrance de certains salariés, pénibilité des postes de travail, tensions et

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

naire du CHSCT ce vendredi 7 février.

La discussion va commencer sur le fond du projet de réorganisation, sur la pertinence ou non de supprimer des postes, sur les moyens donnés pour assurer à la fois un service de qualité et des conditions de travail correctes.

L'expertise a été votée par les membres ouvriers du CHSCT, convaincus que la réorganisation était injustifiée, qu'elle fragilisait le service, qu'elle menaçait clairement les conditions de travail du personnel.

L'objectif de cette expertise est de lancer la discussion sur la réorganisation. D'où l'importance que les salariés concernés s'en empare vraiment.

Ce rapport sera mis à disposition des salariés sur nos sites CGT intranet et internet. A voir aussi avec nos militants.

conflits entre hiérarchie et salariés, entre salariés eux-mêmes. Un groupe de travail sera mis en place avec la participation des salariés. C'est fondamental. Les collègues doivent prendre la parole, exprimer leurs vécus pour améliorer la situation. A suivre...

Lignes d'Assemblage : une réunion extraordinaire aura lieu le 12 février au lieu du 4. Il s'agit de faire un état des lieux des postes pénibles, des priorités d'actions pour améliorer les conditions de travail sur l'assemblage (6F35, VBAC, Kittings), sur les Carriers.

Secteur des Racks : Cette semaine, réunion du groupe de travail pour l'amélioration des conditions de travail avec la participation de salariés.

Mission Service Qualité : analyse en cours de la réorganisation du service qui se traduit par des suppressions de postes que nous contestons.

La CGT Ford le vendredi 7 février 2014

Rassemblement devant le siège du MEDEF de Bordeaux le jeudi 6 février 2014

La CGT Ford le jeudi 6 février 2014

La CGT Ford appelle à débrayer pour aller à la manif

Le 6 février, toutes et tous dans la rue !
Rassemblement 11h30
devant le siège du MEDEF
(41 Rue Durieu de Maisonneuve, à Bordeaux)
Pour manifester ensuite devant la Fédération de Gironde du PS !

>>> Téléchargez le tract <<<

La CGT Ford le jeudi 6 février 2014

Revendications des Délégués du Personnel CGT

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Réunion du mardi 28 janvier 2014

	Revendications CGT	Réponses et ***commentaires CGT***
1	**TTH :** La porte au niveau du passage piéton coté GEARS ne se referme pas automatiquement. Faites le nécessaire pour y remédier.	FAIT
2	**Direction :** Il semblerait que l'eau des fontaines déclenche des dérangements intestinaux chez certains salariés. Où en est-on de l'analyse ?	L'eau des fontaines en fonctionnement n'est pas impropre à la consommation. Cependant un filtre à cartouche de filtration d' 1 micron a été monté à titre d'expérimentation sur la fontaine R4 afin d'améliorer la pureté de l'eau. Une analyse sera effectuée après quelques semaines d'utilisation de cette fontaine. ***Comme la direction n'a jamais remis les résultats des analyses d'eau aux représentants des salariés, on est bien obligé de la croire… Ou pas…***
3	**Direction :** Pourquoi les salariés du VBAC travaillent-ils 1 heure de plus chaque jour depuis le lundi 20 janvier ? Quel est l'objectif de ces heures supplémentaires ?	Nous avons actuellement un taux de rejet anormale sur le banc de test (>8%), afin d'éviter tout rupture d'approvisionnement, J'ai souhaité mettre en place cette heure supplémentaire sur la base du volontariat pour la semaine 4. ***Et quand la production est faite, c'est chômage pour tout l'monde ?!*** ***La demande de chômage partiel a été faite pour pallier au sureffectif de 180 personnes par jour en moyenne sur l'année en raison des volumes qui ne sont pas à la hauteur de ceux qui avaient été annoncés et ça ce n'est déjà pas normal à nos yeux. Mais là, la direction s'en sert de variable d'ajustement au moindre problème d'approvisionnement, c'est encore moins normal, c'est la flexibilité appliquée sans se soucier de la vie des salariés !!!***
4	**MP&L :** Le secteur repacking manquerait-il de personnel ? Visiblement oui, du personnel du bâtiment Thérèse y est prêté...	Dans le cadre de la polyvalence du personnel du service logistique, à tout moment des transferts et non des prêts peuvent être faits sur des activités particulières. L'adaptabilité est une des qualités requise pour le personnel logistique. Je rajouterais, ainsi que le présentéisme, mais cela va sans dire ! ***Soyez corvéables à souhait et ne***

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

		comptez pas être récompensés en retour. Des méthodes de management qui nuisent aux conditions de travail.
5	**Direction :** Les portes du sas de l'entrée vestiaires coté compresseurs ne se referment pas correctement et du coup laissent rentrer un courant d'air froid. Il faudrait y remédier au plus vite !!	Les gonds de ces portes ne sont plus réglables, nous lançons une APN pour remplacement. ***Cet été ça fera un courant d'air chaud***
6	**Direction :** Nous attendons toujours le nettoyage des vestiaires suite à l'inondation de boue qu'il y a eu voilà plusieurs semaines. Quand comptez-vous faire ce nettoyage ?	Commande placée ! ***Placée où ? Dans la corbeille à papier ?***
7	**Direction :** Donnez-nous un état des lieux concernant la dépollution du site.	Nous avons sollicité C. PALMIER afin de refaire un point d'étape en CHSCT.
8	**Rack :** Visiblement l'odeur de peinture gêne encore les salariés de ce secteur. Il serait conseillé et souhaitable d'installer un système d'aspiration sur le secteur de la peinture. Que comptez-vous faire ?	Comme déjà répondu précédemment, il n'est pas envisagé d'installer un système d'aspiration. ***Ce n'est pas une raison pour ne rien faire ! La CGT a proposé de déplacer la zone de peinture dans un endroit où il n'y a pas de salariés à proximité. L'usine est assez grande et malheureusement assez vide pour trouver un endroit, il ne manque donc qu'un peu de bonne volonté.***
9	**Direction (6F35) :** Combien de transmissions 6F35 ont été produites et vendues ce mois-ci ?	Le nombre total de transmissions produites et vendues en janvier ne sera connu que début février. ***Que de mauvaise volonté ! Avec les 5 jours de chômage partiel, il ne restait qu'un jour travaillé pour janvier. Des chiffres, même approximatifs, pouvaient nous être donnés ! D'ailleurs, si la direction ne sait pas combien la ligne fabrique de boites, elle est quand même au courant de ce qu'elle vend ! Ou alors…***
10	**Direction :** Quels sont les secteurs touchés par l'APA au mois de janvier ?	Les racks (les 2/3/23/24), le TTH (2 et 3 janvier), l'usinage alu, la maintenance, la logistique, QO, l'assemblage avec des proportions plus importantes les 10, 13 janvier

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

		et la semaine 5 et DCT uniquement semaine 5. Quelques personnes des services support chôment aussi ponctuellement (IT/ RH/ finance, achats…) ***Pour ce qui est de mettre les gens au chômage, là, la direction s'applique avec précision !***
11	**Direction :** Quel est le nombre de salariés en APA au mois de janvier par secteur ?	Au 23 janvier le nombre de jours d'absence qualifiés ou planifiés en janvier s'élève à 885. ***Ç a confirme : si la direction ne sait pas ce qu'elle vend, elle sait ce qu'elle chôme !***
12	**Direction :** Quels sont les secteurs qui ne travailleront pas la semaine 5 ?	Aucun, les jours d'arrêt ayant été décalés du vendredi 24 au jeudi 30 janvier. ***Quand elle ne veut pas répondre …***
13	**Services des utilités :** Au niveau des toilettes en T24, lors du nettoyage des toilettes des messieurs (celles du haut), de l'eau s'écoule dans les toilettes du bas (femmes), il y a un problème d'étanchéité, il faut la revoir.	Recherche de fuite en cours.
14	**Direction :** Comment se fait-il que la direction planifie sept jours de chômage pour l'assemblage en janvier, lors de la dernière réunion CE, et qu'au final, il y en aura huit ?	Parce qu'il s'agit toujours de prévisions ajustées à la réalité. ***Avec les prévisions de la direction, il y a une constante : les prévisions de productions sont revues à la baisse et celles du chômage à la hausse !***
15	**Direction :** Vos prévisions semblent vraiment à court terme, vous nous annonciez lors du dernier CE que le secteur du Cater Fox serait un des secteurs les plus touchés par l'APA et quelques jours après, vous cherchez des volontaires pour faire une équipe de nuit pour le mois de février, suite à une montée brusque en production de notre client. Pouvez-vous nous donner plus d'informations à ce sujet ?	L'organisation du secteur Fox a toujours été prévue en 3 équipes (complétée par du double SD en capacité maximale). Certes les volumes actuels n'atteignent pas la pleine capacité, mais des journées ou périodes de chômage viendront réduire le temps d'ouverture et permettront de répartir équitablement le chômage partiel. ***L'équité, c'est un mot que la direction sait employer pour le chômage partiel mais qu'elle ne connait plus quand il s'agit de négocier la participation aux bénéfices !*** ***L'objectif de la direction, c'est une gestion de la production à moindre coût pour rentabiliser au maximum sur notre dos.***

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

16	**Direction :** Maintenez-vous les mêmes prévisions de chômage pour le mois de février ?	Pour l'heure oui. ***Et comme ça change d'heure en heure…***
17	**Direction :** Est-ce que les services administratifs sont touchés par le chômage partiel ?	Oui.
18	**Direction (6F35):** Le secteur des carriers manque de personnel régulièrement. Quand c'est possible, l'assemblage prête du personnel. Pouvez-vous trouver une solution pour pallier à ce problème de manque de personnel ?	Les carriers n'ont pas à aujourd'hui de « manque » de personnel par rapport au standard édicté par le ME. De plus les carriers et l'assemblage font partie de la même zone donc on ne peut pas parler de prêt de personnel. L'optimisation du personnel sur la zone, en fonction des fluctuations de production, (Carrier, Assy, Kitting) est sous la responsabilité des Agents de maitrise, à aujourd'hui il n'y a aucun problème. ***Quand on est tranquillement assis derrière un bureau, il n'y a peut-être aucun problème à changer de chaise, mais quand on passe d'un poste pénible à un autre, des questions se posent sur la dégradation des conditions de travail !***
19	**Direction :** Les poubelles de l'atelier sont toujours pleine à craquer, donc inutilisables. Quand-est-ce que vous allez faire le nécessaire ?	Une tournée sera organisée demain 29/01. ***Une tournée est une action ponctuelle. Ce que nous demandons c'est que ce soit fait avant que les poubelles débordent, donc régulièrement comme ça l'était avant… mais ça, c'était avant…***
20	**Direction :** Les conditions de pointage pour la formation sont-elles les mêmes en APA qu'en APLD, c'est à dire une ligne "formation APA" sur le bulletin de salaire ?	L'indemnisation en CLF reste à 100% ***Et du coup une partie des coûts salariaux sont pris en charge par l'Etat...***

La CGT Ford le mercredi 5 janvier 2014

Courrier de convocation du Préfet pour le comité de suivi

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA RÉGION AQUITAINE

Le Préfet de région

Bordeaux, le 30 JAN. 2014

Monsieur,

L'accord-cadre signé par FORD Europe, l'Etat et les collectivités territoriales, lors du comité de pilotage qui s'est tenu le 24 mai 2013 sur le site de Ford Aquitaine Industries à Blanquefort, prévoit la tenue d'un comité de suivi à intervalles réguliers. A l'heure où FAI envisage pour 2014 un volume de 250 000 heures de chômage partiel, il m'apparaît opportun de réunir ce comité pour faire un point d'étape sur les engagements pris par chacune des parties signataires de cet accord.

J'ai donc l'honneur de vous convier au premier comité de suivi qui se tiendra

le lundi 17 février 2014 à 11h
à la résidence préfectorale
17 bis, rue Vital Carles à Bordeaux

Je vous remercie de bien vouloir être présent à cette réunion, ou de vous y faire représenter.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

Le Préfet de région,

Michel DELPUECH

La CGT Ford le lundi 3 janvier 2014

Article du SudOuest du samedi 1er février 2014

Extrait de l'article en image ci-dessous :

Espoirs à Blanquefort ?
Sans atteindre les mêmes chiffres en 2014, le constructeur annonce un exercice solide, «et nous allons vers une rentabilité durable en Europe», indique Ford dans un communiqué.
Les salariés de Ford Blanquefort (Gironde) aimeront croire que ces résultats exceptionnels seront de nature à conforter le site girondin où la montée en puissance des nouvelles productions de boites de vitesses est encore insuffisante. Le site est encore touché par un haut niveau de chômage partiel alors que le constructeur s'était engagé le 24 mai 2013 à y maintenir une activité pour 1 000 salariés. Á l'initiative de l'État, un prochain comité de suivi de cet accord se tiendra mi-février, en présence des dirigeants européens de Ford.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Résultats record pour Ford en 2013

AUTOMOBILE Le constructeur américain a réalisé l'un de ses meilleurs résultats l'an passé, sauf en Europe

Ford, le constructeur automobile américain de la banlieue de Detroit, dans le Michigan, a bouclé une année 2013 avec des bénéfices de 6,3 milliards d'euros pour un chiffre d'affaires annuel de 107 milliards d'euros, en hausse de 10 %. L'entreprise a vendu plus de 6 millions de véhicules dans le monde l'an passé, dont 1 million en Chine. Au total, plus que Volkswagen ou Chevrolet, mais encore loin de Toyota. « C'est l'un des meilleurs résultats de notre histoire », a indiqué Alain Mullaly, le PDG de l'entreprise depuis 2006, qui est à l'origine d'un des plus formidables redressements, commencé dans la douleur sociale, de l'histoire de l'automobile américaine.

Au plus mal en 2006, endetté de plus de 20 milliards d'euros en 2008, Ford a emprunté plus de 17 milliards d'euros pour engager une profonde restructuration. Il a fermé des usines, s'est séparé de nombreuses filiales (Volvo, Jaguar), et a surtout adopté une nouvelle organisation industrielle et commerciale visant à offrir sur tous les marchés un seul modèle par voiture, opération baptisée One Ford. Objectif réussi donc, puisque Ford enregistre au dernier trimestre 2013 son 18e trimestre bénéficiaire d'affilée.

Pertes en Europe

C'est sur son marché intérieur et en Asie que Ford, qui emploie 180 000 salariés dans le monde, a enregistré ses meilleurs résultats. En Europe, le constructeur de Detroit a perdu 1,2 milliard d'euros, un niveau de perte en baisse, « mais en phase toutefois avec nos estimations », indique Alain Mullaly. Sur le Vieux Continent, la part de marché de Ford est aujourd'hui de 7,4 %, derrière celle du constructeur allemand Volkswagen (12,5 %), mais devant Opel (6,8 %), Renault (6,6 %) ou Peugeot (6,1 %).

Ford, à Blanquefort. PHOTO « SO »

Espoirs à Blanquefort ?

Sans atteindre les mêmes chiffres en 2014, le constructeur annonce un exercice solide, « et nous allons vers une rentabilité durable en Europe », indique Ford dans un communiqué.

Les salariés de Ford à Blanquefort (Gironde) aimeront croire que ces résultats exceptionnels seront de nature à conforter le site girondin, où la montée en puissance des nouvelles productions de boîtes de vitesses est encore insuffisante. Le site est encore touché par un haut niveau de chômage partiel, alors que le constructeur s'était engagé le 24 mai 2013 à y maintenir une activité pour 1 000 salariés. À l'initiative de l'État, un prochain comité de suivi de cet accord se tiendra mi-février, en présence des dirigeants européens de Ford.

Jean-Bernard Gilles

La CGT Ford le samedi 1er février 2014

Ford dépasse ses objectifs de production en Espagne, chômage partiel en France

MiroirSocial
Votre réseau d'information sociale

La CGT Ford le jeudi 30 janvier 2014

Mise en ligne du Compte-rendu du CE de GFT

Rubrique "Actualité GFT Bordeaux"

Le jeudi 30 janvier 2014

Droit d'alerte :
Mail de la CGT envoyé à la direction

From: Cgt, Syndicat (S.)
To: Harrewyn, Philippe (p.); Dudych, Laurent (L.)
Cc: Membres élus du CE
Subject: Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte

Monsieur Harrewyn,

Dans votre compte-rendu du CE ordinaire du lundi 27 janvier 2014 vous écrivez que la présentation des réponses aux questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte a été programmée lors de la réunion CE du 31 mars 2014, c'est une erreur.

Nous vous avons précisé que les réponses devront être présentées lors de la réunion du CE suivante c'est-à-dire celle du jeudi 20 février 2014 tel que le stipule le procédé du droit d'alerte.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Cordialement.

Les élus CE CGT

Le mercredi 29 janvier 2014

Elections professionnelles :
Mail de la CGT envoyé à la direction

De : Cgt, Syndicat (S.)
Envoyé : mercredi 29 janvier 2014 09:08
À : Harrewyn, Philippe (p.)
Cc : Dudych, Laurent (L.); Benoist, Celine (C.); Cftc, Syndicat (S.); Cfdt, Syndicat (S.); Cfecgc, Syndicat (S.); Unsa, Syndicat (S.); Fo, Syndicat (S.)
Objet : Elections professionnelles du 6 mars 2014

Bonjour Monsieur Harrewyn,

Les élections professionnelles auront lieu le jeudi 06 mars 2014. Nous imaginons que vous y aviez pensé, mais nous vous demandons que dans l'organisation du travail, il n'y ait aucun salarié en chômage partiel ce jour-là afin de pouvoir y participer.

Dans l'attente d'une confirmation de votre part.

Cordialement.

La CGT-Ford

Le mercredi 29 janvier 2014

M.à.j : La direction nous a confirmé par mail que tous les salariés seront présents le jour des élections professionnelles.

Ford Valence, usine cliente de FAI, pourrait fabriquer 315 000 unités cette année !

Le site de production de Ford Almussafes, près de Valence en Espagne, envisage l'exercice 2014 avec optimisme en dépassant ses objectifs de production de 34%, à raison de 1605 unités/jour. L'objectif est d'assembler 315000 unités cette année.

Un chiffre jamais atteint par l'usine valencienne. Si tout se déroule comme prévu, le site sortirait 120 000 Kuga, 60 000 C-Max, 100 000 Transit et environ 30 000 Mondeo. Depuis le début de l'année, Ford Valence produit 1325 véhicules par jour et devrait voir la cadence progressivement monter à 1605 unités/jour pour réaliser un tel objectif.

Pour y arriver, le site de Valence devrait créer entre 700 et 1000 nouveaux emplois à compter du mois de mars !

Pendant ce temps, la direction de FAI expliquait aujourd'hui aux membres du CE que si nous n'atteignons pas les volumes de productions promis dans les engagements de Ford ne permettant pas de donner du travail à 1 000 salariés, c'est dû à la morosité du marché européen. A la lecture de ce qui se passe à Valence, il est clair que si les dirigeants de Ford voulaient fournir de l'activité pour 1 000 emplois actifs minimum à FAI, ils en auraient largement la possibilité. C'est un simple choix de stratégie industrielle.

Le 17 février, date du comité de suivi, il faudra nous faire entendre !

La CGT Ford le lundi 27 janvier 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

DU LUNDI 27 JANVIER 2014

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Racks : fabrication de 295 racks en janvier puis 300 en février et 320 en mars. Nous fabriquons les racks pour le 4 cylindres pour l'usine de Valence sans souci particulier mais avec des modifications de dernière minute. Il y a eu une panne sur la machine laser 3D mais c'est réglé.

Carter Fox : fabrication de 445 carters par jour en janvier puis 800 en février et mars. Toujours des porosités avec des modifications de dessin pour essayer d'y remédier + modification des programmes d'usinage suite à changement de brut. La direction fait travailler les lignes au maximum en 3x8 pour remplir le stock afin de mieux imposer du chômage partiel aux collègues ensuite.

6F35 : fabrication de 476 6F35 par jour en janvier puis 564 en février et mars. 4000 transmissions ont été fabriquées pour la Chine et il y en a 6000 en stock pour Valence. Le stock total est à plus de 10 000 boites alors qu'il devrait être raisonnablement d'environ 3000. La capacité de production de FAI a été démontrée au mois de janvier même si il y a eu des problèmes au niveau des fournisseurs, ce qui provoque actuellement un arrêt de la production. Quelques problèmes persistent au VBAC mais se résolvent au fur et à mesure.

Le transporteur UTI qui gère la logistique des pièces fournisseurs a prévenu FAI qu'un lot de solénoïdes a été égaré par Air France et qu'il a été retrouvé jeudi matin à New York ! Ceci a provoqué l'arrêt des lignes et la direction explique que c'est pour cette raison que les salariés ont été prévenus au dernier moment. La CGT déplore le manque de stock tampon ce qui fait que les salariés deviennent la seule variable d'ajustement des productions. La direction répond que c'est aussi dû à la tempête en mer qui avait déjà retardé les livraisons mais que l'objectif est d'augmenter ces stocks tampons à l'avenir. Par ailleurs, il est prévu en hivers une augmentation de ce stock de 5 jours mais ça n'a pas suffit, une étude serait en cours pour augmenter ce délai. Nous rappelons que ces problèmes n'existeraient pas si nous produisions nous-mêmes les différents éléments qui composent la 6F35, tel que nous le faisions avant.

TTH : fabrication de 2280 pièces par jour en janvier puis 3110 en février et mars. Il y a eu 2 incendies cette semaine dont un important sur la grenailleuse. Ce qui demande une remise en état avant la remontée en cadence pour fournir GFT. Cette remontée en cadence de GFT ne doit pas faire oublier que l'IB5 est en fin de vie et sera remplacée par la MX65 qui n'est pas encore attribuée à Blanquefort.

Double embrayage : la préparation des pré-séries est en cours avec un certain nombre de soucis techniques. Le principal venant des soudures. Il y a donc un tri à 100% avec contrôle au rayon X et usinage de la partie emboutie au Tool Room. Il faudra trouver une solution sans usinage sous peine d'augmenter le coût du DCT et donc sa rentabilité. Il y a encore des soucis avec les outils de presse et Beire (le fournisseur) travaille à les améliorer.

Usine de Valence : elle a été à l'arrêt au début de l'année jusqu'au 20 janvier.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1010 salariés au mois de décembre.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 3 personnes étaient prêtées en décembre, 2 hommes et 1 femme. 22 personnes sont « prêtées » actuellement.

FAI a reçu 23 millions d'€ de dividendes venant de GFT dont elle détient des actions. Pour la direction, ceci permettra de venir réduire les pertes annoncées pour 2014. La CGT pense que ça aurait pu réduire notre perte de pouvoir d'achat en augmentant les salaires !

Présentation du budget prévisionnel du CE 2014 :

La présentation est faite par le Secrétaire du CE. Les subventions versées par FAI devraient reculer de 8,4% en 2014 dû à la baisse de la masse salariale. Elle sera d'environ 433 000€. La baisse se répercutera sur tous les budgets des diverses commissions, etc…

Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Le Comité d'Entreprise a connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise :

• Sous-activité et sureffectif en 2014 se traduisant par une 3ème année consécutive de chômage partiel indemnisé par les aides de l'Etat et les exonérations de charges sociales (27 M€ au total)

• Prévision d'une perte d'exploitation d'au moins 20 M€ en 2014

• Chômage partiel en 2014 également à l'usine de Valence qui représente près des ¾ des débouchés de la 6F35 assemblée par FAI

• Retards pris dans le lancement du double embrayage et fortes incertitudes sur le succès et les ventes de ce nouveau produit, qui est le plus important après la 6F35 pour l'emploi et la viabilité économique de l'entreprise

• Fortes incertitudes sur l'avenir de l'usine GFT et donc du traitement thermique de FAI et de certains services effectués pour GFT et occupant aujourd'hui au total une centaine de salariés de FAI

• Manque total de visibilité sur l'activité des années 2015 et suivantes et sur la manière dont Ford Europe va respecter son engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI sur le site jusqu'à fin 2018.

Compte tenu de ces faits préoccupants pour la situation de l'entreprise, le Comité d'Entreprise souhaite que lui soient apportées des explications sur cette situation, à travers des réponses précises et complètes aux questions ci-après :

Questions économiques :

1- Quelles sont les prévisions de ventes et quel est le plan de production de Ford Europe pour les véhicules équipés de la 6F35, du double embrayage et des moteurs Fox pour les 5 prochaines années ?

2- Quel est le plan de production de FAI pour les différents produits (racks, carters Fox, 6F35, double embrayage) pour les 5 prochaines années?

3- Quels sont de manière précise les usines clientes et les principaux fournisseurs des différentes productions de FAI ?

4- Pour chacune de ces productions, quelle est la situation détaillée (capacités de production, taux d'utilisation de ces capacités, production vendue et prix de vente…) des autres usines Ford dans le monde fabriquant le même produit ? Plus particulièrement, quel est l'état d'avancement de la mise en place de l'usine chinoise destinée à assembler la 6F35 et quel est le potentiel pour FAI de fabrication de 6F35 pour le marché chinois ?

5- Quel est l'état d'avancement précis du projet d'extension de la 6F35 (signatures accordées, points de blocage) ?

6- Comment sont établis les prix de transfert pour les racks, les carters Fox et le double embrayage ? Pour les 2 premiers produits, les prix de transfert vont-ils être revus (et, si oui, quand et comment) afin de rendre ces activités bénéficiaires ?

7- Quel est le business plan détaillé et actualisé des différentes activités pour les 5 années à venir ?

8- Quels sont le compte de résultat et le tableau de financement et de trésorerie prévisionnels pour les 5 années à venir ?

9- Quels sont les autres projets d'activités à l'étude et quel est leur état d'avancement ? Plus particulièrement, quelles sont les études menées (et quel est leur état d'avancement) pour :

• Internaliser la fabrication de composants et de pièces pour la 6F35 (convertisseur, body valve, différentiel…) compte tenu de la sous-activité de l'usine mais aussi des sérieux problèmes d'approvisionnement connus aujourd'hui

• Faire évoluer la 6F35 pour qu'elle puisse équiper également des véhicules diesel ?

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

10- Quel est l'état d'avancement précis de la réflexion lancée sur les surfaces inoccupées et quels sont les projets à l'étude pour occuper ces surfaces ?

11- Quelles sont les prévisions d'activité du TTH pour les 5 années à venir et quel est l'état d'avancement précis du projet de fabrication de la nouvelle boîte MX65 chez GFT ?

Questions sociales :

12- Quelle est l'affectation mensuelle prévue des effectifs sur l'ensemble de l'année 2014 entre périodes d'activité, de chômage et de formation ?

13- Quelles sont les prévisions des besoins d'effectifs à horizon 5 ans par activité, département ou service et par métier ?

14- Quelle est la projection des effectifs actuels par activité et département et par métier en fonction des départs naturels ?

15- Quelles actions sont prévues pour combler les écarts entre besoins et ressources de personnel et pour respecter l'engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI jusqu'à fin 2018 ?

Questions diverses : le CE est actuellement fermé par manque de personnel (arrêts maladies).

La CGT Ford le lundi 27 janvier 2013

Historique de la page d'accueil du site :
Historique de la page d'accueil du 19.12.2013 au 31.01.2014
Historique de la page d'accueil du 12.11.2013 au 19.12.2013
Historique de la page d'accueil du 04.10.2013 au 12.11.2013
Historique de la page d'accueil du 26.07.2013 au 04.10.2013
Historique de la page d'accueil du 03.06.2013 au 26.07.2013
Historique de la page d'accueil du 28.04.2013 au 03.06.2013
Historique de la page d'accueil du 06.03.2013 au 28.04.2013
Historique de la page d'accueil du 23.01.2013 au 06.03.2013
Historique de la page d'accueil du 07.11.2012 au 23.01.2013
Historique de la page d'accueil du 28.09.2012 au 07.11.2012
Historique de la page d'accueil du 16.07.2012 au 25.09.2012
Historique de la page d'accueil du 01.05.2012 au 16.07.2012
Historique de la page d'accueil du 03.03.2012 au 30.04.2012
Historique de la page d'accueil du 04.01.2012 au 03.03.2012
Historique de la page d'accueil du 05.11.2011 au 03.01.2012
Historique de la page d'accueil du 25.08.2011 au 05.11.2011
Historique de la page d'accueil du 18.05.2011 au 25.08.2011
Historique de la page d'accueil du 08.04.2011 au 17.05.2011
Historique de la page d'accueil du 14.03.2011 au 08.04.2011
Historique de la page d'accueil du 07.02.2011 au 14.03.2011
Historique de la page d'accueil du 12.01.2011 au 07.02.2011
Historique de la page d'accueil du 07.12.2010 au 12.01.2011
Historique de la page d'accueil du 05.11.2010 au 07.12.2010
Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010
Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010
Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010
Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010
Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010
Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010
Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010
Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010
Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009
Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009
Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009
Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.02.2009 au 18.03.2009

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009
Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009
Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008
Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008

Le compteur ci-dessus a dépassé pour la deuxième fois les 100 000 visites, mais comme sur les vieilles Ford, il n'a que 5 chiffres. N'oubliez-donc pas de les ajouter. Merci du succès que vous apportez à ce site. C'est notre unique récompense au travail qu'il représente. Rendez-vous à 300 000 !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com