Engagement de FORD
= 1000 emplois !
Effectif actuel
= 964 emplois !
= menteurs !

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI !

CGT METAUX | Confédération CGT | UD CGT 33 | CE FAI

Manifestation à Bordeaux pour défendre la constitution...
...contre l'état d'urgence et la déchéance de nationalité.
Pour les libertés individuelles et collectives...
...comme celle de manifester au salon de l'auto de Paris !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le samedi 30 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Débrayage à FAI aujourd'hui

Cet appel à débrayer fait suite aux constats actuels : instabilité des productions provoquant réorganisations, mutations et dégradation des conditions de travail. Inquiétudes liées à l'absence de visibilité ou à l'absence d'un quelconque engagement concret de Ford pour l'avenir même proche. Non respect des engagements pris en ce qui concerne le niveau d'emplois. Les raisons de contester la politique de Ford et de la direction locale ne manquent pas. La dernière en date est l'arrêt de l'activité racks qui ne se justifie pas économiquement et encore moins socialement. Les collègues du secteur sont d'ailleurs venus en nombre pour exprimer leur désaccord.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 28 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°310

Journal de la CGT-Ford n° 310 (jeudi 28 janvier 2016)

Bonnes nouvelles

(c'est le moment de présenter nos voeux à la direction)

Une chose est sûre : plus nous laissons faire la direction et plus elle avancera dans sa logique de nous faire payer sa politique de réduction des coûts par des dégradations diverses. Cela peut aller très loin tant les emplois ou notre santé passe largement après leur productivité.

Le discours de la direction se résume au fil du temps à son obsessionnelle efficience jusqu'à la déraison. Il est question en permanence de réduire les effectifs, de supprimer tel ou tel poste parce que pas prévu sur le papier (son fameux RTO).

La direction ne pense qu'à ça ! Dans les services comme la maintenance, les labos ou le service surveillance-incendie, dans les secteurs DCT, assemblage 6F35 ou au kitting, nos soi-disant penseurs mijotent toujours des mauvais plans sous la forme de réorganisations qui finissent par désorganiser chaque fois un peu plus et surtout à dégrader nos conditions de travail.

A côté de ça, et c'est complètement lié, la direction ne parle plus de développer l'activité, de chercher des nouveaux projets, de recruter des jeunes, de favoriser des nouvelles compétences, non rien de tout cela.

Alors ça se paye. Ça joue mesquin, ça liquide une activité comme les racks, ça réfléchit à liquider le repacking ou à externaliser certaines autres activités soi-disant pas dans le cœur de nos métiers. Mais justement c'est quoi leur métier à part celui de bousiller l'activité ?

La pente prise est dangereuse car sans issue positive. C'est pour cette raison aussi que nous salariés devons réagir, agir, contester les petits calculs des dirigeants. Nous devons pousser Ford à investir, à apporter de l'activité, à moderniser, à faire du social, à embaucher, à respecter notre santé. Nous pouvons dire tout cela ce jeudi 28 en débrayant et en manifestant.

Paradoxes de la crise du capitalisme ? Des ventes et des profits records !

Bizarre quand même cette accumulation de « bonnes nouvelles » ces derniers jours dans le monde automobile. Records historiques de profits pour Ford notamment (voir le BN 309) et record là encore historique de ventes de véhicules aux Etats-Unis en 2015.

Le journal le Monde titrait « l'industrie automobile américaine tourne à plein régime » avec un record de vente à 17,47 millions de véhicules vendus. C'est du jamais vu depuis le début de l'automobile, soit 90 ans d'histoire !

Les constructeurs espèrent même faire encore mieux en 2016-2017 en franchissant la barre des 18

Ces gains de productivité ont été obtenus par des restructurations brutales, par des licenciements mais aussi des remises en cause des retraites ou des systèmes de santé, par des diminutions importantes des salaires.

Aujourd'hui les dirigeants exultent mais c'est bien sur le dos des salariés et cela ne signifie pas que la rigueur est terminée.

Ce qui est terrible, c'est que les discours patronaux restent toujours sur le même axe : les temps sont durs, il faut accepter les sacrifices, etc… pendant que ces gens là se remplissent les poches. C'est scandaleux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

mieux en 2016-2017 en franchissant la barre des 16 millions. C'est donc l'euphorie du côté des patrons et des financiers, moins du côté des salariés.

Le record de ventes de voitures n'est pas en soi une bonne nouvelle. Et pas seulement à cause de la pollution et de la crise climatique qui nécessiterait au contraire des politiques visant à développer les transports collectifs.

Le boum des ventes se fait 6 ans à peine après que les constructeurs (Ford mais aussi Chrysler, GM) aient fermé des dizaines d'usines, licenciant des dizaines de milliers de salariés. Certes il y a eu quelques réembauches, mais globalement la production se fait avec beaucoup moins de salariés.

Convocations policières Début rocambolesque

Une semaine à peine après avoir reçu la convocation pour audition de 4 militants syndicaux de l'usine (3 CGT et 1 CFTC) au commissariat de police de Paris 15, voilà que nous venons d'être informés du report de celles-ci pour une date non déterminée.

Notre avocate avait demandé s'il était possible d'auditionner à Bordeaux (plus pratique) et avait rappelé que nous attendions le résultat du procès aux prud'hommes, normalement le 3 février. Nous avions effectivement contesté l'avertissement donné par la direction après la manifestation du 29 septembre 2012 au salon de l'auto.

C'est donc partie remise. Nous serons reconvoqués soit à Paris soit à Bordeaux, dans tous les cas, nous contesterons les tentatives de nous faire taire.

A suivre ...

Biniou ou pipeau ?

On peut dire que la danse du biniou a fait le buzz intranet. Ça se passe comme ça du côté de la direction. Ils sont chez eux et ils le font savoir.

Mais comme beaucoup de collègues nous l'ont fait remarquer, entre eux, ils ne se parlent pas avec le même langage. Quand ils s'adressent à nous, salariés de base, ce n'est pas du biniou qu'ils nous jouent mais du pipeau. Surtout avec pas mal de fausses notes.

Samedi 30 : Manifestation contre la répression

Ce samedi à Bordeaux, plusieurs syndicats, associations, partis politiques de gauche (vraiment) appellent ensemble à une journée nationale de manifestations contre l'Etat d'urgence et la politique de répression du mouvement social.

Le gouvernement se sert des attentats terroristes pour remettre en cause des libertés publiques, celles par exemple de s'exprimer, de contester, de manifester. L'Etat d'urgence a servi notamment à arrêter, à mettre en garde à vue, à assigner à résidence des militants écologistes ou syndicalistes.

C'est grave et dangereux. Il est important que la population ne laisse pas faire et se mobilise pour empêcher la mise en place progressive d'un régime autoritaire.

Rendez-vous samedi 30 janvier à 14h30
Place de la victoire à Bordeaux

gens là se remplissent les poches. C'est scandaleux évidemment et le refus de subir de la part des salariés serait complètement légitime.

Du côté de Ford Europe, les dirigeants s'appuient sur une situation économique moins reluisante mais leur rapacité et leur logique sont exactement les mêmes.

Appel à rassemblement

La CGT-Ford appelle à débrayer à partir de 13 heures ce jeudi 28 pour se rassembler et défendre une politique sociale qui respecte les engagements concernant les 1000 emplois, les conditions de travail. Rendez-vous devant le bureau des relations atelier. On ose dire encore : « tous ensemble ! »

La phrase de la semaine

Brillamment déclarée par un cadre dirigeant en réunion CE de lundi 25 janvier : « *Notre objectif c'est réduire les coûts et réduire les effectifs* ».

C'est clair. C'est précisément cette politique qui fragilise l'usine, qui aggrave nos conditions de travail, qui supprime des dizaines d'emplois sans offrir un quelconque avenir.

La direction locale applique la stratégie de Ford. Cela nous mène droit au mur si nous salariés n'intervenons pas pour changer la donne.

Double convocation

Alors que 4 d'entre nous étions convoqués au commissariat de police de Paris 15 pour le lundi 1er février (depuis cela a été repoussé), la direction n'avait pas trouvé meilleure idée de nous convoquer elle aussi... ce même 1er février pour deux réunions.

Exprès ? Par jalousie ? Par esprit de concurrence ? Non elle a juste avoué qu'elle n'était pas au courant. Il est vrai que nous l'avions affiché que 3 jours avant et que le BN n'était paru que la veille. A croire qu'elle ne se tient pas informée de l'actualité de l'usine.

À méditer : *Les 1% les plus riches de la planète possèdent autant que la moitié de la population mondiale la plus pauvre soit 3,5 milliards de gens.*

Syndicalisation... à la Cégète

Une fois n'est pas coutume, nous lançons un appel à la syndicalisation, de préférence chez nous à la CGT.

Une organisation syndicale, c'est une association de salariés qui se retrouvent pour défendre ensemble leurs conditions de travail, leurs salaires, leurs emplois mais aussi qui se retrouvent sur certaines questions de société comme l'antiracisme, la défense des services publics, la solidarité avec les salariés des autres entreprises...

La CGT est la plus grosse organisation dans l'usine FAI. Nous sommes une équipe militante plutôt organisée, combattive et qui garde le moral. Mais nous avons aussi des défauts : nous sommes vieillissants, relativement peu nombreux puisqu'à l'image de l'usine nos effectifs ont tendance à diminuer.

Alors oui nous avons besoin de forces vives, de « jeunes » et de moins jeunes bien sûr. Il suffit de cotiser 1% de son salaire (plus c'est possible) par mois. Et vous intégrer une équipe très accueillante. Garanti !

La CGT Ford le jeudi 28 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 27 janvier 2016

Ford, Dirk Heller quitte la présidence de Ford Aquitaine Industries

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Objectif
TOUTE L'ÉCONOMIE EN AQUITAINE

La CGT Ford le mercredi 27 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA DERNIÈRE RÉUNION CE EXTRAORDINAIRE SUR LE PROJET D'ARRÊT DE L'ACTIVITÉ RACKS

AVIS DES MEMBRES DU CE

Ordre du jour : Information-consultation des membres du CE sur le projet d'arrêt de l'activité des racks - Avis :

8 votants = 8 votes défavorables

Déclaration faite au Comité d'Entreprise le 27 janvier 2016 concernant l'arrêt de l'activité des Racks :

Nous n'allons pas relire l'avis donné par le CHSCT mais nous sommes en parfait accord (voir ci-dessous).

L'analyse du cabinet d'expertise Secafi Alpha démontre qu'il n'y a pas de fondement économique sérieux à l'arrêt de cette activité.

Aucune recherche d'activité nouvelle n'a été effectuée pour remplacer celle des racks.

Et encore une fois nous affirmons qu'une ou plusieurs activités importantes capables d'employer au moins 1000 emplois doivent être affectées à FAI.

Signé des élus CE Gilles Lambersend, Gilles Penel, Thierry Jeans, Pascal Roi, Patrici Ganizate, Vincent Alauze, Laurent Marzin, Rodolphe Petitjean, Jean-Luc Gassies, Fre Peter, Jean-Marc Chavant, Gaël Tran-Vu et lesreprésentants syndicaux au CE Philippe Poutou (CGT), Bernard Neto (CFTC), Nicéphore Lopez (FO).

Déclaration du CHSCT sur l'Arrêt de l'activité des racks

Nous rendons un avis défavorable au projet de la direction d'arrêter l'activité des racks.

Nous contestons le choix de la direction qui est, comme le dit le rapport Secafi, à la fois « irrationnel économiquement et irresponsable socialement ».

C'est un choix incohérent de vouloir arrêter la fabrication des racks dans une situation de l'usine marquée par une insuffisance de l'activité, la direction parlant même de sur-effectif théorique. C'est bien le problème du maintien et du développement des emplois qui est posé, la direction rompant encore plus sur ses engagements de donner les moyens pour assurer au minimum le maintien des emplois existants.

C'est un choix aberrant d'arrêter une activité qui a reçu une aide financière importante des pouvoirs publics, notamment pour des formations de plusieurs dizaines de salariés à de nouveaux métiers. C'est d'autant plus regrettable que cela arrive au moment où l'activité se stabilisait après une période de lancement où les salariés ont fait des efforts considérables (formation, …) faisant face durant toute une période à des conditions de travail particulièrement pénibles, ce qui avait nécessité un travail collectif pour de nombreuses améliorations de l'organisation du travail.

C'est un choix néfaste du point de vue des salariés de cette activité, leurs reclassements apparaissant comme instables, non pérennes, déstabilisants. En effet, la liste des postes disponibles n'est pas connue étant données les réorganisations du travail dans plusieurs secteurs suite aux baisses de volumes annoncées récemment. Le devenir des collègues concernés est précaire, les conditions de leurs reclassements n'offrent pas les garanties d'assurer des bonnes conditions, aggravant ainsi potentiellement les risques psycho-sociaux.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Enfin, nous regrettons les pertes de compétences et de savoir-faire alors qu'il y a les besoins identifiés et donc les moyens de préserver une activité de soudage et de fabrication utiles à l'ensemble de l'usine. Pour nous cela constitue un gâchis très dommageable. Il serait donc judicieux de garder un atelier de métallier avec le savoir-faire et les salariés existant sachant qu'il y a de nombreux points en attente. Exemples : fabrication et réparation de chariots, aménagement atelier, aménagement postes de travail et dans l'hypothèse d'un futur projet, fabrication de containers pour l'approvisionnement de pièces.

Signé les membres Th. Chat - Ph. Poutou - M.François et des RS Ch.Gonzalez (Cgt) E.Gontier (Cftc) - E.Prieu (Cfe-Cgc)

La CGT Ford le mercredi 27 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 27 janvier 2016

ALLONS PRÉSENTER NOS VOEUX TOUS ENSEMBLE

FAISONS NOUS ENTENDRE !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com ***Mercredi 27 janvier 2016***

Le syndicat CGT-Ford propose une action ce jeudi 28 janvier pour exprimer « nos vœux », pour que Ford nous entende. Comme nous l'écrivions la semaine dernière, nous en avons discuté avec les autres syndicats ouvriers, espérant les convaincre d'organiser ensemble une mobilisation des salariés.

Nous partions d'un constat commun : l'instabilité des productions plutôt en baisse provoquant réorganisations, mutations, dégradation des conditions de travail ; inquiétudes liées à l'absence de visibilité ou à l'absence d'un quelconque engagement concret de Ford pour l'avenir même proche.

Nous avons une vision globalement commune de la situation mais cela n'a pas suffit pour tomber d'accord. Notre syndicat est donc la seule organisation à penser qu'il est important ***aujourd'hui*** *de contester la politique de Ford.*

FAIRE SEUL OU NE RIEN FAIRE ?

Là est la question. Ou plus précisément, c'est une des questions que nous nous sommes posés.

NOUS AVONS DÉCIDÉ D'APPELER À CETTE ACTION ... MALGRÉ NOTRE « SOLITUDE »

Nous entendons de nombreux collègues râler contre les mutations, les réorganisations, contre la pénibilité au travail, parfois contre les pressions ou l'attitude incorrecte de certains de la hiérarchie. Nous entendons aussi les inquiétudes qu'expriment de nombreux collègues sur une politique de Ford incohérente, sur un niveau de production précaire ou encore des interrogations sur l'avenir de l'usine et de nos emplois.

Nous savons aussi que ce n'est pas parce qu'il y a un mécontentement réel parmi les collègues que celui-ci peut s'exprimer collectivement. Nous sommes conscients que le climat dans l'usine n'est pas à la protestation, soit par résignation, soit par crainte, soit par manque d'espoir de changer les choses.

Or, s'il y a une possibilité d'influer sur les évènements, c'est celle qui consiste à agir ensemble pour mettre la pression. Notre force c'est le collectif. Au contraire, notre faiblesse c'est de subir chacun dans son coin ou dans son secteur, c'est de rester divisés.

Alors notre choix est clair : nous voulons recréer les conditions d'une remobilisation des salariés de manière à stopper la logique destructrice de chasse aux coûts et à pousser Ford à assurer le maintien de tous les emplois.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

UNE POLITIQUE DANGEREUSE QUI COUTE CHER

Certes les temps sont durs, la propagande patronale ou même gouvernementale fait du dégât : partout nous entendons un baratin permanent. C'est la crise, la concurrence, il faut réduire les coûts et les effectifs, il faut de la flexibilité, il faut faire des heures supplémentaires, repousser l'âge de la retraite pendant que des millions de gens se trouvent au chômage.

Tout ça pour… obtenir des profits historiques : 10 milliards de dollars pour Ford en 2015 ! Des milliards de dollars distribués aux actionnaires ! Et pour nous salariés : le chantage, les sacrifices, les suppressions d'emplois, les mensonges …

De fait, la situation sociale très dure s'impose partout, dans l'usine comme à l'extérieur, des remises en cause de nos droits de salariés comme de notre niveau de vie. Nous sommes censés accepter et nous taire. Mais jusqu'à quand et jusqu'où ?

Nous sommes de ceux qui affirment que nous n'avons tout à perdre à laisser faire. En réalité c'est très dangereux. Les reculs d'aujourd'hui ne permettront en rien, mais en rien du tout, des améliorations pour demain. Nous sommes dans une logique destructrice : effectifs, conditions de travail, santé au travail, salaires… tout passe à la moulinette !

NOUS REFUSONS DE NOUS TAIRE, C'EST TOUT SIMPLE !
ET ÇA AIDERAIT SI NOUS ÉTIONS NOMBREUX À NOUS FAIRE ENTENDRE.

Il s'agit de notre avenir, de notre vie, de notre santé, de nos emplois et des emplois de nos proches ou de nos voisins. Il s'agit quand même de nos affaires qu'il faudra bien prendre un peu en main dans la période qui vient.

Rendez-vous compte que si nous n'avions pas agi entre 2007 et 2011, nous n'en serions pas là ! Quand nous défendons nos intérêts, il n'y a pas de garantie c'est vrai, mais ça aide sérieusement à changer la donne. La preuve ! Ford a revu sa stratégie et n'a finalement pas liquidé le site de Blanquefort, liquidation certainement programmée au début des années 2000. Ne l'oublions pas !

C'EST LE MOMENT DE PRÉSENTER NOS VOEUX

Personne ne le fera à notre place. Si nous voulons travailler et dans de bonnes conditions, c'est à nous de le défendre, de l'exprimer clairement. Personne ne le fera à notre place, en tout cas certainement pas les dirigeants de Ford.

Pourquoi faudrait-il nous mobiliser maintenant ? En fait, vous l'avez sans doute remarqué, avec la CGT, c'est toujours le moment de se mobiliser. Combien de fois avons-nous tenté d'expliquer qu'il fallait agir ? On ne compte plus, c'est vrai.

Seulement voilà, il y a des moments, il faut bien tenter. Nous appelons à débrayer à partir de 13 heures ce jeudi 28 janvier. Nous organisons un rassemblement devant les « relations atelier » comme d'habitude.

Il est temps de faire entendre autre chose que la logique de rentabilité. La priorité doit être les avancées sociales. Pour cela, si nous sommes nombreux c'est mieux.

Et qu'on se le dise, nous n'avons rien à perdre à défendre nos conditions de travail et de vie. **Alors retrouvons-nous à 13 heures !**

La CGT Ford le mercredi 27 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion CE - Ordre du jour :

Mercredi 27 Janvier de 13h15 à 14h00

(Salle du CE)

Information-Consultation des membres du CE sur le projet d'arrêt de l'activité des racks – Avis.

La CGT Ford le mardi 26 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 25 janvier 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La convocation des syndicalistes Ford reportée

Rue89

Des Cégétistes de Ford convoqués

SUD OUEST

La CGT Ford le lundi 25 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 JANVIER 2016

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : productions prévues : 1090/jour en janvier, 1200 en février et mars.

Chaque équipe a été renforcée par 1 personne. « L'acceptance » pour les porosités devrait être validée ce qui devrait diminuer les rejets par deux. Contrairement à ce que dit la direction, nous sommes sur un rythme inférieur à 300 000 carters sur l'année.

6F35 : productions prévues : 493/jour en janvier, 450 en février et 470 en mars.

18 personnes ont été transférées sur d'autres secteurs. 14 de l'assemblage et 4 de l'usinage. La direction dit que leur intégration s'est bien passée, avertir la CGT si ça n'est pas le cas. La situation reviendrait à la normale à partir de mai… Enfin d'après la direction.

Sur l'assemblage, depuis le lissage de la production, chaque jour, le volume réel produit est supérieur au volume demandé. La direction prétend que c'est pour avoir un matelas.

DCT : productions prévues : 825/jour en janvier, février et mars + 660 en SD. Volume annuel prévu : 199 000 DCT.

Le rattrapage est terminé ! Mais il y a toujours beaucoup de travail à faire sur l'amélioration des moyens de production et sur les tâches non prévues. 3000 pièces de deux modèles ont été commandées à l'extérieur pour se donner un peu d'air sur les Rasoma.

L'intitulé du prolongement des contrats d'intérimaires est « surcroit d'activité temporaire jusqu'au lancement de l'activité DCT chez Valeo » ! Ce qui pose évidemment question. Mais pour la direction, il s'agit d'une erreur. Ben voyons… Quoi qu'il en soit, FAI fabrique 1000 pièces de 4 modèles différents pour Valeo. Au total ce sont environ 15 000 pièces qui font l'objet d'un contrat. Quant aux dates de fin de contrats des intérimaires, il en existe de multiples, la direction mouline pour s'expliquer. Bref, elle considère ces salariés comme des consommables. Sans parler de ceux qui ont des contrats 2x8 alors qu'ils travaillent de nuit. Rien n'est clair ni simple à FAI. Et FAI continue de vendre le DCT à perte… Tout va bien quoi L'objectif du directeur de production est de réduire les coûts et de réduire les effectifs. Ce sont donc encore les salariés qui paieront le prix des erreurs de leurs chefs !

TTH : productions prévues : 2800/jour en janvier, février et mars.

Quelques soucis de dureté à cœur en cours d'analyse pour trouver ce qui amène à cette situation. Peut-être qu'en acheter un neuf serait une bonne idée. Ils ont fait ça à GFT. Il y a un sérieux besoin de renouveler les installations !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Racks : productions prévues : aucune. Le personnel est occupé à divers tâches utiles pour l'usine. Pour autant, la direction continue de vouloir arrêter toute activité sur le secteur.

Personnels :

Intérimaires : il y avait **59** salariés intérimaires en décembre. Il y en a 50 aujourd'hui.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 9 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **964** salariés au mois de décembre**. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant !**

Information sur l'enregistrement des conversations téléphoniques par RTE dans le cadre du contrat d'accès au réseau public du transport d'électricité :

Dorénavant, RTE (réseau électrique) enregistre les communications téléphoniques qu'ils reçoivent et conserve les enregistrements 2 mois. Un affichage explicatif sera mis à la centrale électrique car eux seuls sont appelés à téléphoner à RTE.

Présentation du budget prévisionnel CE 2016 :

La présentation est faite par le trésorier du CE.

Le budget a été étudié et présenté avec les membres du bureau et les Présidents de commissions.

Le budget CE représente 1,1% de la masse salariale. Donc moins de salariés = moins de subvention. A contrario plus les salaires augmentent plus la subvention du CE augmente.

Pour cette année le budget prévisionnel est de 450 000 € : 123 000 € pour la partie fonctionnement et 327 000 € pour les activités sociales et culturelles. C'est en baisse par rapport à la dépense totale de 2015 qui était de 466 000 €. Donc le prévisionnel de certaines commissions a été revu à la baisse sensiblement.

Nous sommes toujours dans l'objectif que le maximum de salariés puissent bénéficier des prestations du Comité d'Entreprise.

Des informations sur le site : http://ce-fai.com/

Questions diverses :

Suite à la convocation au commissariat de Paris 15 de 4 militants syndicaux de l'usine et du fait que cela fait suite à une plainte de Ford, nous demandons la prise en charge des frais de déplacement par la direction. Elle refuse. Etonnant non ?

Suite à de nouvelle directives, le règlement intérieur du CE va devoir être ajusté Nomination du trésorier, arrêt des comptes par les élus.

La CGT Ford le lundi 25 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 22 janvier 2016

Les syndicalistes Ford convoqués, Alain Juppé solidaire modéré

Visés par deux plaintes de la direction de Ford pour dégradations lors du salon de l'auto, 4 syndicalistes de l'usine Ford de Blanquefort sont convoqués le 1er février par la police pour dégradations. Les élus de la métropole réagissent.

Rue89

La CGT Ford le vendredi 22 janvier 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 22 janvier 2016

AVANT LE 31 JANVIER PRÉSENTONS NOS VOEUX À LA DIRECTION :

POUR DIRE NON À TOUJOURS PLUS DE FLEXIBILITÉ ET DE PRÉCARITÉ

POUR DIRE QUE FORD DOIT MAINTENANT INVESTIR ET APPORTER DE L'ACTIVITÉ

Vendredi 22 janvier 2016

Finalement nous n'avons pas réussi à convaincre nos camarades des syndicats ouvriers pour organiser ensemble un rassemblement. La CFTC et FO, après avoir peut-être envisagé un moment, se disent d'accord avec le fait que la situation est préoccupante mais pensent que les salariés ne sont pas prêts à se mobiliser. Du coup, ils font le choix de n'appeler à rien. Dommage.

Nous voyons bien que l'ambiance chez les collègues n'est pas à la bataille que ce soit pour défendre, nos conditions de travail, nos emplois ou même nos salaires. On le voit bien, le climat ne nous encourage pas spécialement à agir. Et pourtant…

Le choix c'est se taire ou faire entendre notre refus de la flexibilité et du manque de visibilité pour notre avenir. Oui pour nous, il est important de dénoncer la situation actuelle et d'agir pour notre avenir.

Ce n'est certainement pas en laissant faire que cela va s'améliorer. Alors, même si nous regrettons d'être seuls, nous préférons prendre l'initiative d'une mobilisation avec celles et ceux qui en ont ras le bol et qui veulent agir pour changer la donne.

POUR NOUS, AUJOURD'HUI, IL SE PASSE QUELQUE CHOSE DE GRAVE

Certes ce n'est pas nouveau mais il faut bien le redire : nous n'avons aucune confiance dans ce que peut nous raconter la direction. La venue de Heller est une illustration fabuleuse de comment on nous roule dans la farine. Rien ne se passe comme prévu.

On en a assez de ces réunions où la direction ne sait quasiment rien, de ses déclarations contradictoires, de ses chiffres de production annoncés un moment à la hausse et à peine quelques jours après à la baisse.

Ras le bol de cette flexibilité imposée, de ces restructurations qui désorganisent, qui dégradent les conditions de travail et qui se traduisent encore et encore par des équipes réduites, des mutations.

Ras le bol aussi des ces emplois qui disparaissent au fil des mois, nous éloignant rapidement de l'engagement des 1000 emplois renié par Ford. Voilà qu'une activité comme les racks est supprimée de manière injustifiable, qu'une autre activité comme le repacking est menacée elle aussi de disparition à moyen terme.

Ras le bol enfin des incohérences avec un soi-disant sureffectif permanent, avec cette obsession de réduire le personnel quitte à démanteler les services supports, à laisser perdre des compétences et du savoir-faire.

Pendant ce temps, le taux d'absentéisme et les arrêts maladie augmentent, les collègues s'usent physiquement et moralement à cause d'une charge de travail qui s'intensifie ou à cause de la pression de la hiérarchie.

En réalité, les raisons de protester sont nombreuses, beaucoup trop nombreuses… mais plus on laisse faire, plus on se met en danger. C'est parce que nous luttons que nous limitons les dégâts, c'est bien nos mobilisations qui réduisent les marges de manœuvres de la direction. Alors nous devons batailler à nouveau.

Beaucoup d'entre nous croient à tort, que le mieux que nous ayons à faire, c'est d'attendre ou de subir parce qu'il n'y aurait pas le choix, parce que c'est la crise, parce qu'il faut être compétitif, parce ce que… en fait il y aura toujours une raison pour repousser l'action.

Ford nous demandera toujours de lui faire confiance, de patienter, de la laisser faire. Ford

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

nous dira toujours que ce n'est pas le moment d'embaucher, d'augmenter les salaires, qu'au contraire l'heure est à se serrer la ceinture. Mais c'est toujours pareil.

Pendant ce temps, les profits sont là, historiques même, les affaires vont très bien pour Ford dans le monde mais aussi pour Ford en Europe.

Nous contestons la politique de Ford lors des réunions CE, CHSCT ou DP. Par exemple nous bataillons contre l'arrêt des racks ou pour améliorer les conditions de travail. Mais cela ne suffit pas, loin de là. Notre activité syndicale contrarie sans doute la direction mais cela ne l'empêche pas de supprimer des emplois et d'augmenter la charge de travail en restructurant avec toujours moins de personnel.

Alors collègues, c'est ensemble et nombreux qu'il nous faut entrer dans la mêlée, agir, nous mobiliser, s'occuper de nos affaires ! Qui, à part nous, peut défendre notre quotidien et notre avenir ? C'est incontournable, nous devons nous poser le problème de comment faire entendre notre mécontentement, nous faire respecter.

Les choix économiques et politiques sont le résultat d'un rapport de forces. Il n'y a pas de fatalité. Il n'y a pas de lois sacrées. Pour stopper les reculs sociaux, nous devons nous-mêmes dire stop. Nous ne disons pas que c'est simple ou qu'il suffit de s'opposer pour que ça change. Mais en laissant faire, en ne se mobilisant pas, nous sommes quasi sûrs de subir de nouveaux reculs.

Alors il faut réagir pour notre avenir. Pour notre santé, pour nos emplois de demain, c'est maintenant que ça se décide. C'est en agissant que nous pousserons Ford à respecter ses engagements, à se décider à investir réellement dans l'usine, à apporter de l'activité, à embaucher définitivement les intérimaires…

Nous appelons à la mobilisation ce jeudi 28 janvier

Il est temps de défendre nos conditions de travail
de défendre nos emplois et nos salaires
Nous n'avons rien à gagner à subir, à nous laisser faire
Il est temps de nous faire respecter !

Nous donnons rendez-vous à l'inter-équipe
à 13 heures devant les relations ateliers.

La CGT Ford le vendredi 22 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Réunion d'information-consultation du CHSCT sur le projet de l'arrêt de l'activité des racks du jeudi 21 janvier 2016

Avis des membres du CHSCT : 4 votants = 4 votes défavorables !

Nous rendons un avis défavorable au projet de la direction d'arrêter l'activité des racks.
Nous contestons le choix de la direction qui est, comme le dit le rapport Secafi, à la fois « irrationnel économiquement et irresponsable socialement ».
C'est un choix incohérent de vouloir arrêter la fabrication des racks dans une situation de l'usine marquée par une insuffisance de l'activité, la direction parlant même de sur-effectif théorique. C'est bien le problème du maintien et du développement des emplois qui est posé, la direction rompant encore plus sur ses engagements de donner les moyens pour assurer au minimum le maintien des emplois existants.
C'est un choix aberrant d'arrêter une activité qui a reçu une aide financière importante des pouvoirs publics, notamment pour des formations de plusieurs dizaines de salariés à de nouveaux métiers. C'est d'autant plus regrettable que cela arrive au moment où l'activité se stabilisait après une période de lancement où les salariés ont fait des efforts considérables (formation, …) faisant face durant toute une période à des conditions de travail particulièrement pénibles, ce qui avait nécessité un travail collectif pour de nombreuses améliorations de l'organisation du travail.
C'est un choix néfaste du point de vue des salariés de cette activité, leurs reclassements apparaissant comme instables, non pérennes, déstabilisants. En effet, la liste des postes disponibles n'est pas connue étant données les réorganisations du travail dans plusieurs secteurs suite aux baisses de volumes annoncées récemment. Le devenir des collègues concernés est précaire, les conditions de leurs reclassements n'offrent pas les garanties

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

d'assurer des bonnes conditions, aggravant ainsi potentiellement les risques psycho-sociaux. Enfin, nous regrettons les pertes de compétences et de savoir-faire alors qu'il y a les besoins identifiés et donc les moyens de préserver une activité de soudage et de fabrication utiles à l'ensemble de l'usine. Pour nous cela constitue un gâchis très dommageable. Il serait donc judicieux de garder un atelier de métallier avec le savoir-faire et les salariés existant sachant qu'il y a de nombreux points en attente. Exemples : fabrication et réparation de chariots, aménagement atelier, aménagement postes de travail et dans l'hypothèse d'un futur projet, fabrication de containers pour l'approvisionnement de pièces.

Signé des membres T.C. (Cgt) - P.P. (Cgt) - M.F. (Cfe-Cgc) et des RS JC.G. (Cgt) - E.((Cftc) - E.P. (Cfe-Cgc)

La CGT Ford le vendredi 22 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion CE - Ordre du jour :

Lundi 25 Janvier 2016 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE Ordinaire du 30 Novembre 2015, PV du CE Extraordinaire du 7 décembre 2015, PV du CE & CHSCT Extraordinaire du 8 décembre 2015 et PV du CE Extraordinaire du 9 décembre 2015, le PV du CE Ordinaire du 21 Décembre 2015 et le PV du CE & CHSCT Extraordinaire du 8 Janvier 2016.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Information sur l'enregistrement des conversations téléphoniques par RTE dans le cadre du contrat d'accès au réseau public du transport d'électricité.
4. Présentation du budget prévisionnel CE 2016.
5. Questions diverses.

La CGT Ford le vendredi 22 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelle n°309

Journal de la CGT-Ford n° 309 (jeudi 21 janvier 2016)

Bonnes nouvelles

(et si nous présentions nos voeux à la direction)

Après Air France, Goodyear, y aura t'il une nouvelle affaire de répression à Ford ? Le fait est que 4 syndicalistes (3 CGT et 1 CFTC) sont convoqués le lundi 1er février au commissariat de police du 15ème arrondissement à Paris.

A ce jour, nous n'avons que peu d'éléments. Nous savons juste que Ford avait visiblement déposé plainte pour « avoir commis ou tenté de commettre l'infraction de dégradations graves en réunion » lors des salons Mondial de l'auto de Paris 2012 et 2014.

Il s'agit à priori d'audition libre sans savoir si cela peut conduire au déclenchement d'un procès ou au classement de ces affaires.

Les plaintes de Ford datent de 3 ans et demi et de 1 an et demi. Jusqu'à présent la justice n'avait pas souhaité s'en occuper tant les faits étaient mal établis et particulièrement légers. Mais en ces temps de chasse aux militants, il semble que l'Etat, le parquet est disposé à chercher des histoire du côté de Blanquefort.

On peut se poser des questions sur l'importance de convoquer les militants aussi longtemps après les faits. Le climat actuel avec l'Etat d'urgence, les manifestations interdites, les gardes à vue ou les perquisitions de manifestants, les intimidations diverses contre le mouvement social, tout cela doit y être pour beaucoup dans ce qui nous arrive.

La crise se durcit avec une offensive patronale, des remises en cause profonde des droits des salariés et voilà que cela s'accompagne d'une politique qui tente de museler, de faire taire toute contestation sociale.

Face à ces attaques contre la liberté de protester, il devient urgent de nous mobiliser tous ensemble. Que l'on soit concerné directement ou indirectement ou pas encore, il est important de construire une riposte collective pour faire respecter nos droits, nos vies, nos libertés. Aussi pour stopper les offensives patronales et gouvernementales.

10,5 MILLIARDS DE DOLLARS DE PROFIT POUR FORD !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

N'Y AURAIT-IL PAS COMME UNE ENTOURLOUPE ?

Bon c'est vrai, il s'agit d'un chiffre avant impôt mais quand même : Ford annonce pour l'année 2015 un profit de 10,5 milliards de dollars !

Comme le disent les dirigeants eux-mêmes, c'est un résultat record. Alors pour fêter cela, un dividende exceptionnel de 1 milliard de dollar devrait être distribué aux actionnaires… qui s'ajoute à 2,5 autres milliards de dollars de dividende déjà distribué en 2015.

Super cadeau pour les actionnaires qui peuvent fêter leurs fortunes sur le dos de tous les salariés licenciés ces derniers mois, victimes du chômage partiel, qui subissent conditions de travail dégradées et bas salaires. Nous ne parlons pas forcément que pour nous à FAI.

Nous savons que Ford exploite et surexploite partout en Europe comme en Amérique et encore plus sans doute en Chine, en Turquie, au Brésil ou en Russie… avec des salaires de misère, des conditions de travail déplorables. Nous voyons bien que les pressions s'accentuent sur l'ensemble des salariés avec chantage, remise en cause des droits, baisses des salaires ou suppressions d'emplois.

Tout ça au nom de la crise, de leur crise, de leur concurrence acharnée, des soi-disant difficultés de la multinationale… Quels discours bidons et mensongers ! Car on le voit bien, toute leur course à la rentabilité, toutes les pressions mises sur celles et ceux qui produisent vraiment les richesses (on ne parle pas des actionnaires) ont pour objectif de remplir les poches et les coffres des patrons.

Rendez-vous compte, pendant qu'ils font la chasse au moindre salarié qui serait considéré comme en trop, ce sont plus de 12 milliards de dollars sous forme de dividendes répartis entre dirigeants et actionnaires ces 5 dernières années ! C'est sans compter les voitures qu'ils se distribuent, mais ça c'est juste pour arrondir les fins de coffres.

C'est scandaleux, c'est même révoltant quand on sait que des dizaines de milliers de salariés doivent vivre dans des difficultés énormes. Et c'est pareil à Ford comme à PSA ou Toyota…

Mettons nous ça dans la tête, Ford a de l'argent pour nos salaires, pour embaucher, pour investir et développer l'activité. A ne pas oublier !

BISOUS BISOUS LES COPAINS

Belle petite fête pour le pot de départ du docteur. Tout le monde semble avoir été invité ou presque. Le docteur s'est alors entouré de ses amis, de ses bons collègues visiblement piochés plus parmi la direction et la hiérarchie.

Mais bon, aussi surprenant que ça ne puisse pas paraitre, la CGT n'était pas la bienvenue ni vous si vous ne fricotez pas avec ces gens-là. On en profite pour dire tout notre soutien à ceux qui ont un peu été obligés d'y être par la force des choses parce que bon ben, on fait pas toujours ce qu'on veut.

Bref, jolie petite fête où la chef du personnel a pu danser avec le docteur sur des airs de Cornemuse joués par un contremaitre et où le DRH a claqué la bise au docteur après son beau discours, entre potes quoi. Y'a pas de blagues là, tout ce qu'on écrit ici est vrai. Elle est quand même belle la vie à FAI.

Enfin pour certains parce que pendant qu'ils tournaient leur épisode de plus belle la vie, pour nous dans l'atelier, c'était dégradation des conditions de travail, mutations, changements d'équipes, les galères… la routine quoi. Et même pas une part de galette.

Vu à la télé ! Matinée folklo à FAI

ATTENTION LE TRAVAIL PEUT BLESSER GRAVEMENT

Ces dernières semaines, plusieurs collègues ont subi des accidents du travail sérieux voire grave. Des chutes, des chocs, des coupures… c'est sans parler de ce qui ne rentre pas dans les statistiques avec la fatigue ou l'usure des organismes, avec le stress ou les problèmes psychologiques du fait de tout ce que nous pouvons subir à longueur de journées à l'usine : les pressions, les postes inadaptés, les cadences, la surcharge des postes, les pressions des chefs, l'organisation du travail la plupart du temps tendue et même souvent chaotique…

A l'occasion d'un accident grave récent, la direction a rappelé ses principes de base, à savoir le respect avant tout des salariés et de leur santé. Pour Ford, un salarié doit partir du travail comme il est rentré.

Si si, c'est une des valeurs fondamentales de Ford. Bon c'est vrai aussi, comme pour les 1000 emplois, la direction a du mal à respecter sa parole. Maintenant, faisons attention à nous, pensons à nous protéger chacun mais surtout collectivement. Plus on sera solidaire, attentionné à notre collègue voisin, mieux nous nous en sortirons.

PAS NORMAL

La direction veut bien faire tourner l'usine la nuit mais sans donner les moyens pour que les collègues concernés puissent se restaurer normalement (choix, plats chauds…). Effectivement, à la cantine, c'est service minimum, un plateau repas froid.

Pas de chauffage non plus et ça caille !

ANNIVERSAIRE : *Il y a 220 ans, les révolutionnaires coupaient la tête du roi Louis XVI. Certains nostalgiques aujourd'hui sont en deuil. Pour nous, c'est l'occasion de dire qu'il y a d'autres révolutions à faire, d'autres pouvoirs à faire tomber, d'autres têtes à couper !*

RENAULT, VOLKSWAGEN ET LES AUTRES (AVEC FORD ?) : ENTRE TRICHERIE ET POLLUTION DU CAPITALISME

Ce n'est pas une grosse surprise, la tricherie dans l'automobile ne serait pas limitée à Volkswagen. Voici maintenant le tour de Renault d'être plus que suspectée puisque prise en flagrant délit. Il n'est certes pas question de logiciel calculateur mais quand même des résultats de pollution supérieur (largement) aux normes censées être respectées.

D'après des ONG spécialisées dans le domaine, les constructeurs automobiles seraient nombreux à ne pas respecter les normes anti-pollution et environnementales.

Cette illégalité est de longue date. Mais loin d'aller vers des sanctions ou vers des contrôles plus sévères pour protéger l'environnement et les populations, la politique des Etats comme celle de l'Union Européenne seraient au contraire de diminuer les contraintes, d'élever les seuils de pollution, en clair d'aller

Les Etats sont encore à l'écoute des industriels, leur permettant de continuer à polluer, contribuant ainsi à réchauffer la planète et à intoxiquer les gens. Et ce, à peine la COP21 terminée, cette rencontre internationale sur l'urgence de la crise climatique.

Les patrons veulent assouplir les règles antipollution au nom de la crise, des difficultés et de la préservation des emplois. Quel culot et quelle hypocrisie !

La lutte contre le réchauffement climatique, contre la pollution doit être une priorité. C'est une question de santé et d'avenir de la planète comme de l'humanité. Il y a urgence à produire des véhicules non polluant, à investir dans la recherche. Il y a urgence aussi à discuter d'une production rationnelle qui limite les transports. À l'opposé de la course aux profits immédiats, bien sûr que les emplois peuvent être préservés et créés grâce à une économie respectueuse à la fois

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

dans le sens des demandes des constructeurs. des salariés, des populations et de l'environnement.

La CGT Ford le jeudi 21 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Communiqué du syndicat Cgt-Ford : 4 syndicalistes « Ford » convoqués par la police

Nous venons d'être informés par les services de police que 4 syndicalistes de l'usine Ford-Blanquefort allaient recevoir dans les jours qui viennent une convocation pour être auditionnés le lundi 1er février au commissariat de Paris 15.

Visiblement le parquet de Paris donne suite à deux anciennes plaintes de Ford : une de 2012 pour dégradation d'un véhicule lors de notre manifestation au salon de l'auto, une autre de 2014 pour dégradation du stand Ford lors d'une autre manifestation au salon de l'auto. Deux plaintes longtemps laissées au fond d'une pile qui se retrouvent aujourd'hui au-dessus.

Nous ne savons pas ce que cela signifie réellement, s'il s'agit d'une formalité administrative avant de classer des vieux dossiers ou du début d'une procédure judiciaire. Mais dans le contexte actuel de répression du mouvement social il y a de quoi s'inquiéter.

Quelques jours à peine après la grave condamnation de nos camarades de Goodyear, quelques semaines après la campagne d'attaques contre les militants d'Air France qui avait laissé exploser leur colère contre un nouveau plan de suppressions d'emplois, sans oublier les gardes à vues ou les assignations à résidences de plusieurs militants écologistes ou syndicalistes, ces convocations semblent faire partie d'un acharnement contre les militant(e)s et toutes celles et ceux qui résistent aujourd'hui.

Nous communiquerons rapidement sur la suite et sur comment nous allons répondre à ces convocations. Ce qui est sûr, d'ores et déjà, c'est notre volonté d'une manière ou d'une autre, de mener la bataille contre la politique répressive du gouvernement actuel, contre l'Etat d'urgence, contre la restriction des libertés publiques et aussi bien sûr contre les attaques patronales.

Nous comptons discuter et riposter avec celles et ceux qui subissent les attaques contre nos droits, nos libertés d'expression et de contestation.

Dans la période qui vient, la solidarité entre nous est fondamentale. C'est d'un « tous ensemble » dont on a besoin pour changer la donne.

La CGT Ford le lundi 18 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation à Bassens pour la venue de Manuel Valls

Extraits du communiqué de l'UD CGT 33 :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Dans le cadre de la venue de Valls pour l'inauguration de l'usine Lesieur à Bassens, l'Union Départementale CGT de la Gironde a appelé à un rassemblement militant pour exiger la relaxe des militants de Goodyear condamnés à de la prison ferme pour avoir défendu l'emploi et l'industrie.
Les ex salariés de Goodyear se sont battus pour l'emploi, dans le même temps où la Direction annonçait la fermeture de l'entreprise avec 1170 licenciements, Goodyear affichait 2,5 MD de profits et versait 800 millions d'euros aux actionnaires.
Les salariés se sont battus courageusement pour garder leur outil industriel, car en plus de l'emploi direct c'est l'emploi indirect aussi qui disparaissait.
Jamais il n'est évoqué les dégâts faits sur les femmes et les hommes lorsqu'une entreprise ferme, ce sont des femmes et des hommes qui se retrouvent du jour au lendemain sans rien, qui cherchent désespérément comment continuer à loger et à nourrir leur famille, cette fermeture s'est soldée par des suicides, des couples déchirés, la violence ce sont les grands groupes, les multinationales, le MEDEF et le Gouvernement qui en font acte !
La pétition en ligne a déjà recueilli plus de 100 000 signatures, nous ne lâcherons pas, nous ne baisserons pas la tête, ni les bras malgré les coups multiples qui sont portés à ceux qui défendent l'emploi.
La criminalisation de l'action syndicale est l'arme favorite des ultra libéraux, ce n'est pas un hasard que ce soit les militants de la CGT qui prennent le plus de coups, il faut les faire taire, ce procès est hautement politique, cet acharnement contre la CGT est significatif !
Le 21 janvier l'UD CGT réunit à la Bourse du Travail toutes les forces progressistes afin d'organiser une riposte contre la constitutionnalisation de l'état d'urgence et la déchéance de nationalité, ce n'est pas en nourrissant les peurs et en faisant régner un état policier que l'on combat le terrorisme, en revanche restreindre les libertés individuelles et collectives est une atteinte extrêmement grave à la démocratie.

La CGT Ford le lundi 18 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Ford a dégagé un bénéfice avant impôts record en 2015 et pourrait faire mieux cette année

Ford a indiqué qu'il avait réalisé un bénéfice avant impôts d'au moins 10,5 milliards de dollars en 2015, ce qui constitue un record, et qu'il tablait sur un bénéfice au moins aussi élevé pour l'année en cours.

Le constructeur a annoncé qu'il allait reverser 1 milliard de dollars à ses actionnaires sous la forme d'un dividende exceptionnel de 25 cents par action. Il aura ainsi redistribué 3,5 milliards de dollars à ses actionnaires en 2015 et 12,6 milliards de dollars depuis 2012. « Nous bénéficions de six années consécutives de résultats solides, et nos performances nous permettent de récompenser nos actionnaires », a souligné Mark Fields, directeur général de Ford, dans un communiqué.
A aucun moment il ne parle de récompenser ceux qui produisent ces richesses : les salariés !

Cette année, Ford vise une marge d'au moins 9,5 % en Amérique du Nord. Il prévoit par ailleurs d'être rentable en Europe, ainsi que dans les régions Moyen-Orient/Afrique et Asie-Pacifique.

Source : Comité des Constructeurs Français d'Automobiles

La CGT Ford le jeudi 14 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°308

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles

(et si nous présentions nos voeux à la direction)

Ce début d'année est marqué par une baisse de production à la 6F, des réductions d'effectifs, des mutations ou encore par la confirmation de l'arrêt des racks. Le ton est donné, on l'aura tous bien compris, l'heure est à la flexibilité renforcée et à la dégradation des conditions de travail.

Pour nous à la CGT, il est nécessaire dès maintenant d'exprimer notre refus de payer la stratégie incohérente comme les erreurs de Ford. Il y en a ras le bol de cette politique d'économie, de bricolage, de cette obsession à supprimer du personnel, à restructurer, à désorganiser les services.

Dans plusieurs secteurs, il manque du monde parfois c'est lié à un absentéisme important lui-même lié à une pénibilité du travail importante : postes difficiles ou pressions de la hiérarchie. Les heures supplémentaires, les mutations sont là pour rattraper la mauvaise gestion de la direction.

Car il s'agit bien d'une incapacité à organiser rationnellement la production. Comment comprendre sinon, avec le faible niveau des productions actuel, l'instabilité et la précarité de l'organisation du travail ?

Seulement cette incapacité à organiser le travail c'est nous les salariés qui la subissons. Heures supplémentaires, samedi ou jours fériés travaillés, mutations… au bout du compte ce sont nos conditions de travail qui en pâtissent.

Une incapacité ou incompétence de la direction qui reste la conséquence de choix financiers dictés par Ford Europe : s'attaquer toujours plus aux effectifs, à tout ce qui a un lien avec la masse salariale.

Les profits, les dividendes, les gains de rentabilité c'est sur notre dos que Ford veut les faire. Ce n'est pas une nouveauté. Mais nous ne sommes pas obligés d'accepter indéfiniment. Surtout que nous voyons que cette logique met en danger l'avenir de l'usine et de nos emplois.

Alors il faut réagir, dénoncer, refuser. Il faut mettre la pression sur Ford pour changer de politique, pour décider réellement d'investir sur le site, d'apporter de l'activité sans chantage, de recruter dès maintenant. C'est à nous de le dire, de le défendre. Ce sont là tous nos vœux qu'il faut apporter avant le 31 janvier.

Arrêt des racks : s'y opposer jusqu'au bout !

Lors d'une réunion extraordinaire de vendredi dernier, notre expert économique a présenté son rapport concernant l'arrêt de l'activité des Racks. Il en ressort que cette décision de Ford est une très mauvaise idée.

Le rapport (disponible auprès des élus et militants CGT) critique l'arrêt des Racks sur deux aspects : irrationnel économiquement et irresponsable socialement.

Du point de vue économique, l'arrêt de l'activité des Racks, même en n'étant pas spécifiquement « rentable » n'améliorera en rien la santé financière de l'usine. Au contraire même car les « charges » que représente le personnel seront toujours là, mutés sur d'autres activités qui ne sont pas non plus « rentables » étant donnée les prix de transfert trop bas et/ou la faiblesse du niveau des productions.

Socialement, l'arrêt des racks conduit à supprimer des emplois et à aggraver le « sureffectif » dans l'usine. Un sureffectif théorique, affiché par la direction et qui reste très discutable tant il manque du personnel dans plusieurs secteurs.

D'ailleurs la direction se perd dans ses chiffres et n'est pas capable de préciser les besoins réels en personnel. L'arrêt des racks devait permettre le renforcement des équipes à la 6F mais finalement la 6F a du personnel en « trop » muté vers d'autres secteurs !

On ne sait pas ce que vont devenir les intérimaires. D'un côté, la direction déclare qu'ils vont rester d'un autre, les collègues mutés sont censées les remplacer.

Le rapport met en évidence la gestion catastrophique du personnel. L'arrêt des racks apparaît bien comme la conséquence du choix de ne pas recruter et de diminuer le nombre d'intérimaires. Les calculs de Ford sont de réduire les coûts en personnel, de faire des économies et non pas de se donner les moyens de renforcer les compétences et les effectifs pour préparer un développement de l'activité.

La direction nous dit « il faut prendre l'arrêt des racks comme un signe positif ». Naïveté ? Cynisme ? Provocation ? Le fait est que son attitude n'est pas sérieuse. La direction a fait un choix et à aucun moment elle n'écoute les arguments apportés par l'expert et les syndicats. A aucun moment elle ne semble préoccupée par la préservation des emplois et par nos conditions de travail.

Notre problème c'est évidemment le niveau d'activité actuel et futur car c'est lui qui permet de maintenir et développer l'emploi, qui permet de recruter les intérimaires, d'entretenir et de renouveler les compétences. En supprimant les Racks, c'est dans le sens inverse que la direction agit.

Valse des mutations

Une valse à combien de temps ? On ne sait pas encore, mais nous savons que ça jongle sévère. Pour la direction, même momentanée, une baisse de production = une réduction des effectifs donc mutations.

Et comme les responsables maitrisent le sujet, les mutations ça part dans tous les sens. De la salle VBac vers le DCT puis du Kiting 6F vers la salle VBac (et oui faut combler les manques suite aux départs !) et de la ligne 6F vers le DCT. D'autres mouvements sont à prévoir.

Le souci de la direction n'est pas d'assurer des conditions de travail correctes. Il s'agit seulement de sauvegarder son efficience, être rentable le plus possible sous le contrôle évidemment de Ford Europe. Alors ça restructure quitte à perturber les collègues, à désorganiser les productions. Au lieu de « profiter » de la baisse de production pour soulager la charge de travail pour les salariés, c'est au contraire toujours la pression qui est au programme.

Et si on disait non...

Agir ensemble !

Nous avons proposé à nos camarades des autres syndicats ouvriers de nous rencontrer pour préparer ensemble une mobilisation. Comme dit dans la « une » du BN, nous pensons nécessaire de faire entendre notre mécontentement et nos inquiétudes diverses.

L'idée serait de nous rassembler d'ici la fin du mois et d'apporter à la direction nos « revendications » sous la forme de vœux pour l'année 2016.

La discussion va murir dans chaque syndicat et nous nous revoyons mardi prochain pour la suite...

Joyeux à dit : « Ford à dit »

En réunion extraordinaire du CE le directeur a déclaré : « *L'arrêt des racks, c'est une preuve de confiance de Ford dans l'avenir de l'usine* ».

Ah bon ? Ça nous rappelle quand cette même direction disait en 2009 que le départ de Ford avec la reprise de l'usine par HZ était « *une bonne chose* » pour la suite. On a vu ce qu'il en était.

« Je lutte donc je suis » visible en ligne

Le film de Yannis Youlountas est disponible sur le net gratuitement. Il est mis en ligne volontairement par le réalisateur. Ce film documentaire raconte des résistances en Grèce et en Espagne contre les dégâts de l'austérité et fait parler des militant(e)s. C'est celui qui

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

avait été diffusé à l'Utopia le 16 décembre dernier lors d'une soirée à l'initiative des CGT Carsat et Ford.

C'est donc un film à voir ou à revoir. Adresse :

https://www.youtube.com/watch?v=97HTxo20c-E

Pour bien commencer l'année !

GOODYEAR : GRAVE RÉPRESSION CONTRE DES SYNDICALISTES

Le niveau de répression du mouvement social semble s'aggraver. Le tribunal correctionnel d'Amiens vient de condamner 8 militants syndicaux (CGT) de l'usine d'Amiens à 9 mois de prison ferme plus 15 avec sursis.

C'est l'Etat qui avait décidé d'attaquer ces militants suite à des manifestations mouvementées en fin de conflit, condamnant leur radicalité : heurts avec les forces de l'ordre, dirigeants retenus lors des dernières réunions, au moment où le patron forçait pour assurer la liquidation de l'usine et du millier d'emploi.

Les salariés de Goodyear se sont effectivement mobilisés pendant des années contre les licenciements et la fermeture de leur usine. Cette longue bataille (2008-2013) a connu des épisodes plus ou moins durs. La CGT Ford avait d'ailleurs apporté son soutien à plusieurs reprises.

Aujourd'hui c'est le gouvernement, c'est aussi le patron Goodyear qui veut faire payer aux salariés leur détermination à défendre leurs emplois, leur refus de se résigner. En ces temps d'Etat d'urgence avec la restriction des libertés publiques, c'est la volonté du pouvoir de casser les résistances sociales, en intimidant les salariés.

Un appel est lancé par les anciens salariés de Goodyear à refuser cette condamnation, à s'opposer à la politique de répression. La CGT Ford affirme sa totale solidarité aux militants, aux salariés en lutte à Goodyear comme à Air France. Pour nous, c'est clair, il faut préparer un mouvement d'ensemble pour l'empêcher.

Une pétition de soutien aux salariés et de dénonciation de la répression est en ligne, sur change.org « l'appel des Goodyear ». A signer pour exprimer la solidarité, en attendant plus.

La CGT Ford le jeudi 14 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Appel des Goodyear condamnés par la "justice"

On appelle l'ensemble des salariés du privé et du public, de toutes les organisations syndicales, à une mobilisation à la hauteur de l'attaque inouïe prononcée ce jour sur ordre du procureur de la République.

La mobilisation à venir doit être la plus importante jamais connue à ce jour. Dès que nous aurons la date du jugement en appel, vous serez informé.

Plus que jamais la mobilisation de ceux qui, comme nous, défendent les droits à la liberté doit être massive.

Voici le lien de la pétition en ligne :

NOUS SOMMES TOUS DES GOODYEARS !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Union Locale des Syndicats C.G.T. d'Amiens Ville

Amiens le 12 janvier 2016

Communiqué de Presse

Consternation !

Le mardi 12 janvier 2016 le Tribunal d'Amiens vient de rendre son jugement concernant les 8 camarades « ex Goodyear » poursuivi par le Procureur de la République pour séquestration !

24 mois de prison dont 9 mois ferme !

Le Procureur d'Amiens, la Justice Française sont bien plus prompt à condamner des ouvriers, des syndicalistes CGT qui n'ont comme seul reproche que d'avoir envers et contre tous défendu leurs emplois pendant plus de 7 ans, alors que les Patrons délinquants en cols blanc qui bafouent le Code du Travail au quotidien, licencient en toute impunité, ne sont jamais inquiétés !

Les camarades voulaient éviter à des familles de sombrer, les divorces, les suicides, le chômage, les dépressions…comme continu entres-autres de le vivre les ex continental de Clairoix.

Notre Union Locale CGT soutient sans équivoque nos 8 camarades et le syndicat CGT Goodyear dans cette terrible injustice qu'ils subissent et leurs apportent notre fraternel soutien.

Nous appelons la population, les républicains, démocrates de notre Pays à dénoncer cette décision inique « parodie de Justice » à la solde du capitalisme qui frappe les ouvriers, tous les « sans », les syndicalistes, ceux qui luttent dans leur ensemble.

Rien ne peut justifier un tel acharnement si ce n'est que de vouloir museler la classe ouvrière et profiter d'un Etat d'Urgence pour casser nos acquis sociaux, le Code du Travail, nos Prudhommes, liste longue et non exhaustive.

Notre Union Locale CGT, nos syndicats CGT participerons massivement à toutes les initiatives qui ne vont pas manquer de s'organiser pour les 8 camarades et tous ceux qui sont plongé dans la même situation.

Halte à la criminalisation de l'activité syndicale

Halte à l'INJUSTICE

La CGT Ford le mardi 12 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 11 janvier 2015

A Bordeaux Métropole, Magna gobe Getrag Ford Transmissions

Objectif — La Tribune — Toute l'économie en Aquitaine

La CGT Ford le lundi 11 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compte-rendu des revendications CGT

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

de la réunion DP du 15 décembre 2015

[redacted]

La CGT Ford le lundi 11 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE EXTRAORINAIRE RAPPORT DU CABINET D'EXPERTISE ÉCONOMIQUE SUR LE PROJET D'ARRÊT DE L'ACTIVITÉ RACK

Ordre du jour : Présentation aux membres du CE & CHSCT du rapport du cabine Sécafi sur le projet d'arrêt de l'activité des racks dans le cadre du droit d'alerte :

Pour rappel, à la demande des membres du Comité d'Entreprise, le Droit d'Alerte a été réactivé récemment avec le cabinet d'expertise économique Secafi. Un point particulier a été créé afin que l'expert rende un pré-rapport spécifique sur le projet d'arrêt de l'activité Racks, ce qui revient à une expertise. Le rapport complet sur la situation globale de FAI sera rendu quant à lui fin mars.

Les investissements et les aides reçues :

Il y a eu un total de 4,682 millions d'€ (matériels, formations) sur cette activité dont 625 000€ d'aides publiques.

Les coûts de fabrication :

Les racks fabriqués à FAI seraient beaucoup plus chers que ceux de la concurrence. FAI est notamment pénalisé par le prix payé par le service achat de Ford sur la matière première que l'usine achète au prix où les concurrents vendent leurs racks finis ?!

Mais le calcul économique figurant dans le document de consultation de la direction est incomplet. En effet, il n'intègre pas la valorisation des scraps mais surtout il ne prend pas en compte des travaux effectués pour d'autres activités tant pour la matière utilisée que pour la main d'œuvre. Tout ceci biaise nécessairement la comparaison des coûts mais quand on veut tuer son chien…

Les impacts financiers prévisibles de l'arrêt des Racks :

Après 4 années d'activité, les machines d'une valeur initiale de 4 millions d'€ ne seront amorties qu'à hauteur de 50%. Il aurait fallu 8 ans d'activité pour finir de les amortir et ce coût vient encore impacter les performances du secteur revendiquées par la direction, mais quand on veut tuer son chien...

Autre conséquence de l'arrêt programmé de cette activité, le transfert des coûts fixes directs et indirects aux autres activités (parts des charges de personnel des services support et des frais généraux relatifs au 2500m² de surface). L'activité racks supportait ainsi environ 7% des frais généraux.

Selon le modèle économique Ford, le transfert du personnel sur des postes pérennes au sein des activités restantes ne peut être gagnant financièrement pour FAI que si ces postes sont effectivement des postes autorisés budgétairement. Les postes occupés par des intérimaires ne peuvent donc être considérés comme pérennes puisqu'en situation de sureffectif budgétaire. Les postes « disponibles » étant majoritairement sur l'activité DCT, aucune économie ne serait faite sur cette activité bien au contraire. D'autant plus compte tenu des objectifs de gains d'efficience imposé par Ford fixé à 7%.

Compte tenu du nombre de départs en retraite prévu en 2016 (41 tout de même) inférieur aux gains d'efficience (62 FTE), le sureffectif théorique en fin 2016 serait de 96 emplois. De fait, l'arrêt de l'activité racks accroît le sureffectif de l'usine, mais quand on veut tuer son chien...

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les conséquences sociales :

Pour le reclassement du personnel, la direction a recensé des postes. La nature et la pérennité des postes sont primordiales pour assurer un reclassement de qualité. Or les postes qu'elle annonce sur la 6F35 semblent farfelus sachant qu'actuellement le personnel y travaillant va se voir muter sur d'autres activités pour cause de baisse des volumes de production. Les postes hors process (tâche non prévues) et/ou occupés par des intérimaires ne peuvent pas non plus rentrer dans ces catégories. Les membres CGT du CHSCT seror donc très vigilants si la direction va au bout de ce processus afin de s'assurer que les collègues ne se voient pas ballotés d'un poste à un autre.

Concernant le personnel indirect, les effectifs affectés RTO sont de 9 ouvriers/ETAM et 1 cadre (qui lui ne craint rien bien entendu). Là aussi, cela ajoute un sureffectif au sureffectif notamment à la maintenance (environ 3 personnes).

Par ailleurs et c'est important, aucuns besoins de formation n'a été identifié, c'est dire si l'objectif de la direction est plus d'arrêter les Racks que d'avoir des préoccupations sociales en ce qui concerne les collègues qui y travaillent.

Conclusion :

Ce travail d'expertise nous a donc révélé une autre situation que celle avancée par la direction : avec une baisse du prix d'achat de la matière première, la valorisation des scraps et du travail fait sur le secteur pour d'autres activités, l'amortissement réel du coût des machines, le transfert des coûts fixes, la non pérennité des postes disponibles notamment sur l'activité DCT déjà déficitaire et en sureffectif, l'accroissement du sureffectif global de l'usine, au final, le calcul économique montre que, dans le contexte actuel de manque d'activités rentables, le maintien de l'activité des racks serait moins pénalisant financièrement pour Ford et pour FAI que son arrêt. Voilà la conclusion de l'expert économique du cabinet d'expertise Sécafi.

La direction n'a écouté aucun des arguments de l'expert et n'a fait que défendre l'arrêt de cette activité. Son comportement insupportable n'a jamais été autre que celui-là. Le Directeur Général de l'usine avait prévenu en ce qui concerne cette décision de Ford lors du CE du 26 octobre 2015 : « à partir du moment où le chef (Ford) a donné sa direction clairement, mon opinion est celle de mon chef. »

FAI manque cruellement d'activité pour tenir l'engagement social de Ford non seulement en ce qui concerne les 1000 emplois ETP en CDI mais aussi pour pallier au sureffectif budgétaire de FAI. Et Ford fait le choix de nous imposer l'arrêt de l'activité racks ce qui vient aggraver cette situation.

La CGT Ford le vendredi 8 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 7 janvier 2016

[redacted]

CONDITIONS DE TRAVAIL, SALAIRES, EMPLOIS DE TOUTES ET TOUS :

UNE BONNE ANNÉE...

C'EST UNE ANNÉE DE LUTTES !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com — *Jeudi 7 janvier 2016*

A peine 3 jours que nous avons repris le travail et nous voilà déjà dans l'ambiance. Un démarrage qui se fait au ralenti, ce qui en soit n'est pas pour nous déplaire. Certes mais un ralenti qui exprime en réalité une sous-activité pas prévue et du coup inquiétante.

Dans tous les secteurs, que ce soit le TTH, la 6F35, le Carter Fox, et même le DCT, sans oublier évidemment les Racks qui sont à l'arrêt, on sent vraiment le manque de visibilité. Les productions sont basses et instables.

ON PREND LES MÊMES ET ON RECOMMENCE ?

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La direction nous souhaite donc la bonne année, à sa manière bien à elle, façon mesquine, où prime ses calculs aux conséquences toujours un peu plus catastrophiques pour l'ensemble des salariés. Annoncée le 21 décembre, elle met en pratique une nouvelle organisation (ou désorganisation) sur la ligne d'assemblage avec réduction des effectifs, mutations…

Pour la direction, pour nos géniaux organisateurs du travail, il s'agit de « lisser » une production diminuée de 10 000 transmissions (rien que ça) sur les premiers mois de l'année. Ils avaient d'abord pensé à mettre en place la semaine de 4 jours, imposant au passage des congés ou RTT les premiers vendredis. Puis ils ont trouvé une autre méthode en refondant et en allégeant les équipes allant même jusqu'à prétendre, par l'intermédiaire de leurs sbires lors de réunions avec les salariés, que les organisations syndicales seraient d'accord avec cette nouvelle organisation. C'est totalement FAUX ! La CGT s'est toujours battue pour l'amélioration des conditions de travail et contre les cadences infernales.

Le résultat, on le connait : avec une production inférieure, il s'agit de maintenir les mêmes cadences, la même pression et, du coup, la même pénibilité sur les postes. Donc des conditions de travail qui ne s'amélioreront pas, qui s'empirent même, les collègues ne « profitant » même pas de la baisse de charge de travail.

On peut également s'inquiéter pour nos collègues intérimaires qui risquent subir des conséquences plus dures encore en perdant leur boulot, eux nouvellement formés sur leurs postes de travail. Et aussi des inquiétudes pour les salariés des sociétés extérieures qui assurent le tri par exemple. Il s'agit de tout un personnel injustement menacé par ces logiques réductrices d'efficience et de course à toujours plus de rentabilité.

À QUOI JOUE LA DIRECTION ? INTOX OU COURTE VUE ?

Petit retour en arrière : début décembre, lors de sa venue, Heller affichait son optimisme en s'appuyant sur des chiffres de production largement supérieurs, durant novembre et décembre, la direction n'a pas cessé d'annoncer des perspectives à la hausse, l'année 2016 allait connaître un décollage de l'activité, tous les voyants étaient au vert, la 6F35 devait dépasser les 130 000, le TTH, le Carter Fox comme le DCT voyaient aussi leurs niveaux de production s'accroître.

C'était d'ailleurs le premier argument pour justifier l'arrêt des racks : il y avait besoin de tout le personnel pour renforcer les équipes dans tous les secteurs, les 50 à 60 intérimaires ne suffisaient pas, il fallait muter les 20 collègues de ce secteur, la priorité étant au développement du cœur de métier (transmission, usinage) et donc il était temps d'arrêter une activité prévue depuis le début pour ne pas durer.

La direction était pressée, s'énervant contre l'expertise économique demandée par les syndicats qui l'accusaient de raconter des salades. Rendez-vous compte, à cause des syndicats, le reclassement des collègues était repoussé et le renforcement des équipes retardé… des équipes qui se voient aujourd'hui réduites. Quelle cohérence et quelle crédibilité !

JUSQU'ICI TOUT VA BIEN ?

L'année commence bizarrement.

Les contre-pieds et les surprises de la direction plombent une ambiance déjà dominée par les doutes. La parole de la direction est sans cesse contredite par les évènements.

Alors que le message officiel était à l'optimisme et que la mission des dirigeants de Ford semblait être de relancer la confiance parmi les salariés, ces dernières semaines ont l'effet inverse. Les incohérences, les contradictions, l'opacité, le non respect des engagements, le refus d'investir, de recruter et de former pour donner de la visibilité, tout cela commence à peser durement.

Ford agit comme si la décision de pérenniser le site n'était pas prise. C'est vrai qu'aucune menace n'est formulée mais aucune garantie ou aucune promesse n'est affirmée non plus. Depuis son retour, Ford a une stratégie hasardeuse. Tout est fait avec un minimum de moyen, avec un minimum d'effectif, de plan de formation, **un minimum de tout !**

Les conditions de travail en pâtissent, nos salaires aussi.

Si Ford ne change pas de stratégie pour FAI, ça va forcément être compliqué pour nous. Et ça nous inquiète particulièrement.

CHANGER LA DONNE… MAINTENANT !

La stratégie actuelle de Ford coûte cher au bout du compte mais c'est à nous salariés qu'elle coûte cher. L'attentisme aussi nous coûte cher.

C'est vrai que tout est fait pour que nous nous résignions aux dures réalités de la crise économique. En effet c'est Ford le patron qui décide et qui sait mieux que nous ce qu'il faut faire. C'est Ford qui maîtrise les lois économiques et qui s'y connait en rentabilité. Alors que faire d'autre que de laisser faire les choses en espérant éviter le pire ?

C'est malheureusement ainsi que raisonne la plupart d'entre nous. La propagande patronale est partout la même, c'est celle de nous faire intégrer que nous n'y comprenons rien, que nous ne sommes que des ouvriers, que notre rôle c'est de faire ce qu'on nous dit.

C'est justement l'inverse que nous devons faire car il s'agit de nos affaires, de nos intérêts. Nous devons refuser d'être traités comme des numéros ou comme des individus juste bons à se taire. Nous devons intervenir dans le processus, participer et agir collectivement.

Oui ce n'est pas simple, il n'est pas habituel de penser que nous pouvons et devons prendre nos affaires en main. Les évènements récents font la démonstration que les soi-disant experts nous mènent au pied du mur et peut-être à la catastrophe.

IL Y A LES VOEUX DE FORD… ET LES NÔTRES

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La tradition veut que nous ayons tout le mois de janvier pour exprimer nos vœux. On l'a compris, les vœux de la direction c'est nous imposer une organisation du travail au rabais quitte à dégrader considérablement les conditions de travail. On a bien compris aussi que si nous voulons du boulot, il faudrait, d'après la direction, accepter toujours plus de sacrifices.

Et nous dans tout ça ? Et nos vœux, quels sont-ils ? Pourquoi les tairions-nous ? Pourquoi devrions-nous les garder pour nous ? Il nous faut affirmer haut et fort que nous avons des attentes, des souhaits, des vœux qui valent sûrement plus que ceux de Ford. Il s'agit de la défense de nos emplois, de nos conditions de travail, de nos salaires ; il s'agit aussi des emplois de nos collègues intérimaires et des sociétés extérieures.

Réfléchissons-y vite. Sortons de cette esprit de résignation, arrêtons de subir. Discutons entre nous toutes et tous, serrons-nous les coudes, soyons solidaires et combattifs.

Le début d'année, c'est aussi le moment de prendre des résolutions !

La CGT Ford le jeudi 7 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion CE - Ordre du jour :

Vendredi 8 Janvier 2016 de 10h30 à 11h30

(Salle du lobby)

Présentation aux membres du CE & CHSCT du rapport du cabinet SECAFI sur le projet d'arrêt de l'activité des racks dans le cadre du droit d'alerte (réunion commune prévue à l'article L-23-101-1 du code du travail).

La CGT Ford le lundi 4 janvier 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 21 DÉCEMBRE 2015

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

DCT : productions prévues : 902/jour en décembre, 825 en janvier et février. Le rattrapage continue mais il y a encore des difficultés sur les lasers, les presses, etc… Le directeur de production remercie l'ensemble des services pour les efforts accomplis sur cette activité. Suite à un appel d'offre, Manpower devient le seul fournisseur en intérimaires et ces derniers reviennent début janvier.

TTH : productions prévues : 3300/jour en décembre, janvier et février. Des dépenses ont bien eu lieu au TTH à hauteur de plus d'un million d'euros mais il s'agit d'un entretien courant pour ce secteur. Nous sommes donc loin des investissements nécessaires pour garantir

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

l'avenir comme peut les connaitre GFT. Ce qui est fait à FAI est le minimum reconnait lui-même le DRH qui dit enfin une vérité.

Carter Fox :productions prévues : 999/jour en décembre, 1090 en janvier et février. Contrairement à ce qui avait été annoncé en réunion CE du mois dernier, le 29 janvier sera travaillé.

Racks :productions prévues : aucune. Les opérateurs réalisent différents éléments pour l'usine.

6F35 :productions prévues : 550/jour en décembre, 491 en janvier et 450 en février.

Comme le prévoyait et l'avait écrit la CGT, la direction annonce des baisses de volume sur l'année 2016 = 121 364 boites. D.Heller déclarait 130 000 transmissions, la direction 124 000.

La direction fait le choix de ne plus arrêter la production que les vendredis 8 et 15 janvier et de lisser la production sur les 4 premiers mois de l'année. Mais attention, ça n'est pas pour reposer les collègues puisqu'une partie d'entre eux vont être transférés sur d'autres activités, certains changeront d'horaires (ex : matins fixes), d'autres changeront d'équipe, 2/3 iront au TTH et 1/3 au DCT pour remplacer des intérimaires =**flexibilité à fond !** Et pour ceux qui resteront sur la 6F35, les conditions de travail risquent de se dégrader sévèrement.

La CGT dénonce cette désorganisation du travail !

Personnels :

Intérimaires : il y avait **60** salariés intérimaires en novembre.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :nous n'étions plus que **967** salariés au mois de novembre soit **957 à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant !**

Présentation des travaux vacances décembre 2015 :

Il y aura pour 536 000€ de travaux.

Pas de convoyeur prévu devant la Grob au DCT. Pas de nouvelle ligne pour alimenter l'usine en électricité mais c'est en cours de chiffrage.

Formation 2015 :

Des documents sont remis et une présentation est faite par le directeur du service formation et le rapporteur de la commission formation.

Il y a eu cette année 560 actions de formation pour 387 salariés pour 248 042€. La prévision sur l'année étant de 305 931€.

Dossier CPF (ex DIF) : il y a eu 36 demandes acceptées pour de l'Anglais. 3 demande de soudure inox viennent aussi d'être acceptées.

Il n'y a eu que 2 demandes de CIF, aucune VAE et 3 bilans de compétences.

Plan formation 2016 :

Il est prévu 570 actions de formation pour 250 000€

Présentation du rapport sur les comptes prévisionnels révisés 2015 par le cabinet SECAFI :

Ford en Europe a connu sur un an une croissance des volumes (+ 7,1 %). C'est d'ailleurs sa plus forte croissance par rapport aux autres régions du monde, surprenant quand on entend les discours pessimistes de ses dirigeants ! Cette croissance se poursuit et s'accélère, du coup, les pertes en Europe se réduisent grandement. Malgré ces belles performances, l'effet change (euro -> dollar) réduit le chiffre d'affaire. Par ailleurs, les dépenses et provisions pour

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

suppressions d'emplois coûtent chères.

FAI : le chiffre d'affaire est en forte hausse mais tous les autres chiffres sont dans le rouge. La perte d'exploitation s'élèverait à 30 millions d'euros. L'activité DCT fait plonger les comptes mais les dividendes de Ford Getriebe (GFT) vont encore une fois sauver les meubles et pourrait permettre à FAI d'être bénéficiaire à + 10 millions d'€.

Dans le détail, les activités TTH (+466 000€), carter Fox (+881 000€) et 6F35 (+6,266 million d'€) sont bénéficiaires et les activités Racks (-539 000€) et DCT (-24 million d'€) sont déficitaires.

Les comptes présentés même s'ils sont révisés restent prévisionnels et peuvent encore évoluer.

Les effectifs s'installent sous la barre des 1000 emplois ETP CDI actifs.

En conclusion :

Le creusement de la perte d'exploitation renvoie aux grandes difficultés rencontrées dans la fabrication du DCT et aux surcoûts supportés, ainsi qu'à l'écrasement de la marge sur le carter Fox.

L'ampleur de cette perte renvoie aussi à l'insuffisance des prix de vente ou de transfert.

Au-delà de leur caractère inéquitable et pénalisant pour FAI, des prix de transfert trop bas peuvent faire courir un risque fiscal à l'entreprise.

Remplacement de l'expert externe au CEEF (Comité Entreprise Européen Ford) :

Thomas Baudoin (CGT) remplacera Michel Ducret. Il est membre de la CES.

Questions diverses :

Des explications sont données sur la baisse du montant de la carte cadeau suite à la remarque d'un Représentant Syndical au Comité d'Entreprise plus apte à la critique qu'à s'impliquer dans les activités du CE. Nous le répétons, le budget du CE est calculé sur un pourcentage de la masse salariale chaque année en diminution et que le montant de la carte cadeau résulte de ce budget moins les dépenses (commissions vacances adultes, enfants, loisir et culture, etc…).

Des syndiqués entretiennent cette polémique dans l'usine car ils n'ont que ça à défendre face à une CGT dont la gestion du budget du CE est irréprochable. Dommage.

Les élus CGT du CE vous souhaitent de joyeuses fêtes !

La CGT Ford le lundi 21 décembre 2015

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La Cgt Ford est aussi sur facebook

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

350358

Historique de la page d'accueil du site :
Et déroulez en bas de page

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Site internet de la CGT Ford à Blanquefort
Ford Aquitaine Industries près de Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com