

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI!



Accueil CGT Ford FAI

Accueil CGT GFT Bordeaux

Revue de presse

Les "Bonnes nouvelles"

Tracts et affichages

Photos

Vidéos

Salaires, accords...

Pouvoirs publics

Adhérez/contact/historique

CGT METAUX Confédération CGT UD CGT 33 CE FAI

Manifestation du 17 mars contre la Loi travail!

Autour de 5000 personnes ont défilés à Bordeaux, en très grosse majorité des jeunes dont beaucoup de lycéens. Manif très pêchue, bruyante... Très nombreuses pancartes contre le gouvernement, le Medef, ...

La jeunesse avait préparé une banderole "lycéen-ne-s, étudiant-e-s, chômeur-se-s et salariée-s uni-e-s contre la loi travail".

Côté salariés, une majorité de CGT avec en particulier quelques sections combattives regroupées derrière la banderole des Ford...











La CGT Ford le jeudi 17 mars 2016

TOUS EN GREVE!







CONTRE LA LOI TRAVAIL / EL KHOMRI LES SYNDICATS CFTC, CGT et FO APPELLENT TOUS LES SALARIES À FAIRE GRÊVE

JEUDI 17 MARS 2016 RENDEZ-VOUS À BORDEAUX À 12H30 PLACE DE LA VICTOIRE

La CGT Ford le mercredi 16 mars 2016

Bonnes nouvelles n°317

Bonnes nouveles Bonnes nouveles

(pour le retrait du projet de loi, manifestons à nouveau)

Les manifestations du 9 mars ont été un succès. Pas seulement par le nombre. Grâce notamment à la jeunesse lycéenne, étudiante mais aussi celle qui galère dans la précarité, il y a un enthousiasme qui permet une dynamique. De fait, ça pousse les confédérations syndicales à rajouter des dates de mobilisation, celle du 31 mars étant trop éloignée.

En effet, il est important que la mobilisation se construise, se renforce au fil des journées d'action. Nous avons besoin de retrouver la confiance dans l'action collective après toutes ces années de reculs sociaux sans grosses mobilisations.

Le problème est bien de changer le rapport de force. Il est que la population, les jeunes comme les moins jeunes, toutes celles et ceux qui subissent le chômage, la précarité, la pauvreté, la peur du lendemain, la violence de cette société puissent relever la tête et lutter.

Le « tous ensemble » c'est fondamental, c'est la seule manière de renverser une situation particulièrement défavorable pour nous. Dans ce contexte, la nouvelle attaque antisociale du gouvernement soutenue par toute la droite (jalouse?) et par le patronat, montre tout le danger qu'il y a à subir encore et à perdre encore.

Il nous faut un sursaut, un réveil, un déclencheur. Le 9 mars pourrait être ce point d'appui si nécessaire pour redonner le moral et le courage pour se mobiliser. Nous savons bien qu'une manif ou deux ou trois cela ne changera pas la donne, qu'il faut être des millions dans la rue, qu'il faudra bien bloquer l'économie, montrer notre force face à un pouvoir arrogant et méprisant qui n'entend que le rapport de force.

La CGT-Ford se joint à tout ce qui pourra renforcer la lutte et appelle à se mobiliser pour le 17 mars et pour les dates suivantes.

LES PRIVILÉGIÉS, **C'EST PAS** LES SALARIÉS !



C EST LE MEDEF ET L ELYSEE

MANIFESTATION JEUDI 17 MARS

Les manifestations contre le projet de loi sur le travail continuent. Les étudiants et lycéens appellent à l'action ce jeudi et comme de nombreux syndicats de salariés, la CGT-Ford s'y joint. Par la suite, il devrait y avoir une manifestation le jeudi 24 mars et le jeudi 31 mars programmée depuis un moment par les syndicats. L'idée est de construire la riposte.

Nous appelons à faire grève, à débrayer et à rejoindre la manifestation ce jeudi 17 mars :

RENDEZ-VOUS À 12H30
PLACE DE LA VICTOIRE, À BORDEAUX

TTH EN PERDITION?

C'est de pire en pire au Traitement Thermique. Les fours sont régulièrement en panne, le personnel absent n'est pas remplacé et tant d'autres soucis...

A tel point que tous les jours, à la prise de poste, on se demande quel sera le dysfonctionnement du jour, Une porte HS? Un plateau en travers? Autre chose? Forcément avec tous ces aléas, nous sommes poussés à jongler de four en four pour essayer de faire la production demandée.

Depuis l'annonce de la mise en place d'un TTH à GFT, comme par hasard les moyens pour FAI ont considérablement diminué. Cela fait plusieurs mois que nous alertons la direction sur cette gestion calamiteuse et inquiétante du fait de problèmes de sécurité et de l'avenir d'un secteur qui pourrait paraître en danger.

Comme pour le reste, il est important que les salariés tirent la sonnette d'alarme et exigent que des in-

150 EUROS POUR TOUS!

Ford a de l'argent, beaucoup d'argent même. Quelques milliards de dollars de bénéfices pour Ford monde et quelques 250 millions pour Ford Europe. Nous avons comme l'intuition que la direction n'a pas prévu cette année de partager le fruit des richesses produites ensemble, ne serait-ce qu'un petit peu.

C'est donc à nous de le demander et de le demander fortement c'est-à-dire nombreux. Nous vous le disons dès maintenant pour que vous perdiez vos illusions, notre délégation revendiquera des augmentations de salaires (150 euros pour toutes et tous) mais ne les obtiendra pas. Sans doute ne sommes nous pas convaincants, mais c'est ainsi.

Mais si avec nos camarades des autres syndicats, si avec les collègues de l'atelier, nous nous mettons en mouvement, alors nous pouvons être plus efficaces et faire comprendre enfin cette idée toute simple : nous avons vraiment besoin de salaires qui nous permettent de vivre correctement.

Une direction qui gagne plus de 12 000 euros en moyenne par mois, ne peut pas nous expliquer sérieusement que nous devons accepter 20 ou 30 euros de plus. Ce n'est pas possible de nous taire, de subir, de ne pas exiger notre dû. Pour nous, il s'agit de préparer la mobilisation. C'est en discussion.

ENCORE DES CHEFS?

C'est parfois à ne rien comprendre. Alors qu'on nous explique que nous sommes trop nombreux partout dans les services, voilà que les réorganisations successives se traduisent à chaque fois par des postes de chefs supplémentaires.

Il faut savoir, soit il y a du travail et donc des besoins de renforcer les effectifs soit c'est le contraire. On ne peut pas sans cesse réduire les personnels ouvriers, qu'ils soient sur machines ou au dépannage ou dans les services supports et rajouter par-ci par-là un chef qu'il soit grand ou très grand, genre chef de groupe ou chef de chef de groupe.

Nous ne faisons pas de démagogie anti-chefs, surtout pas, nous ne voulons pas nous embrouiller inutilement. Par contre, nous faisons clairement la remarque que le RTO (=réduction des coûts) s'impose bizarrement seulement à nous, à celles et ceux d'en bas de vestissements soient réalisés rapidement. C'est certainement le moment d'agrir



l'échelle.

Nous faisons aussi remarquer qu'une galère avance parce qu'il y a des rameurs, pas parce qu'il y en a qui tiennent les fouets.

Enfin, c'est juste en passant.

SIMPLIFICATION DU CODE DU TRAVAIL



UN PEU D'HISTOIRE : IL Y A 145 ANS, LA COMMUNE DE PARIS (1871)

Certes, cela fait longtemps, une époque où le mouvement ouvrier commençait à s'organiser, où les premiers syndicats se créaient à peine, où les droits des travailleurs étaient très limités.

Les journées de travail dépassaient les 10 heures par jour, il n'existait pas de jours de repos, il n'y avait pas de lois pour protéger la santé des ouvriers, les enfants travaillaient, les morts et les blessures graves, les mutilations étaient courantes... Une époque lointaine où les patrons avaient les pleins pouvoirs, ils embauchaient et licenciaient comme ils voulaient.

C'était l'époque où le Code du travail n'existait pas. Le paradis pour les capitalistes ou presque parce qu'il y avait des grèves sauvages car non légales, des révoltes, des luttes pour les 8 heures, pour manger, pour ne pas mourir au travail...

Parmi ces grandes luttes ouvrières, il y a eu la Commune de Paris, une révolution du peuple parisien qui a duré 70 jours, durant lesquels, la population, dans les quartiers populaires notamment, avec son armée, avec son gouvernement, avait le pouvoir, organisait la vie quotidienne.

C'est le matin du 18 mars que tout avait commencé. Le gouvernement avait tenté de reprendre les canons au pied de Montmartre. Il se trouve qu'il y avait eu la guerre contre la Prusse, que Napoléon venait de se rendre, que Paris était toujours encerclé par les armées prussiennes. Mais les bourgeois et les militaires s'inquiétaient plus de la population parisienne qui avait des armes entre les mains que des Prussiens.

Résultat, la tentative a déclenché des mutineries et la révolte, des militaires ont été fusillés par leurs soldats. Le gouvernement a fuit et la population a pris le pouvoir et a mis en place son gouvernement. Les premières lois votées répondaient à la misère du peuple : loyers impayés annulés, ravitaillement, assurer du travail et des moyens de subsidence...

L'histoire va mal finir. Gouvernement et armée des bourgeois reprennent des forces et rentreront dans Paris à partir du 21 mai et massacreront la population (30 000 morts, fusillés surtout et 20 000 déportations dont la militante Louise Michel). A lire les livres de Tales, L. Michel, Vallès, Lissagray, Tombs... sur cette formidable expérience du pouvoir de la population.

La CGT Ford le mercredi 16 mars 2016



Article de presse

"La chasse aux syndicalistes est ouverte"

Pour réprimer les mouvements sociaux, le patronat n'hésite plus à assigner des salariés au tribunal et la justice à prononcer des peines sévères, comme en témoigne notamment l'affaire Goodyear... L'article parle de la CGT Ford!



La CGT Ford le mardi 15 mars 2016



Manifestation des retraités le 10 mars 2016... ... avec la banderole de nos camarades retraités Ford

Vous partez à la retraite ? Il n'est jamais trop tard pour se syndiquer à la CGT. Rejoignez la CGT des retraités Ford ! Rapprochez-vous de nos militants ou contactez-nous au 05 56 95 44 18 ou par mail : scgt@ford.com



La CGT Ford le jeudi 10 mars 2016

Bonnes nouvelles n°316

Bonnes nouveles Bonnes nouveles

(bientôt le printemps, la saison des manifestations)

Enfin une journée de manifestation qui redonne de l'espoir. Autour de 500 000 personnes sur tout le territoire et plus de 10 000 à Bordeaux, cela faisait un petit moment que nous n'avions pas connu ça. Même dans le cortège des « Ford » nous retrouvions des têtes qui ne venaient plus, des anciens collègues partis ailleurs, des retraités comme au bon vieux temps des grosses manifestations.

Nous n'étions pas seulement nombreux, les cortèges étaient dynamiques et l'ambiance très bonne. Comme si cela faisait du bien à tout ce monde de se retrouver ensemble pour enfin contester un gouvernement aussi antisocial et un patronat aussi offensif.

La présence très importante de jeunes, de lycéens, d'étudiants a donné du souffle, c'est évident. Et puis étaient là tout un milieu de jeunes des réseaux sociaux, d'associations, de collectifs divers qui avaient pris l'initiative du 9 mars, rejointe ensuite par les syndicats de salariés.

C'est ce mélange qui est important pour la suite. Car il faut absolument une suite, il faut un mouvement social profond, tous ensemble, jeunes et moins jeunes, étudiants et salariés. La population dans son ensemble doit retrouver la confiance, le moral pour relever la tête et s'opposer à tous les coups qu'on nous donne.

Le projet El Kohmri est à rejeter mais l'enjeu du mouvement va plus loin. Si des millions de gens trouvent la force de se remobiliser, nous aurons bien d'autres comptes à régler, bien d'autres reculs sociaux à dégommer.

D'ores et déjà un rendez-vous se dessine le 17 mars à l'initiative de la jeunesse comme aujourd'hui. C'est l'occasion de construire la riposte avant le rendez-vous programmé du 31 mars. Oui, suivons cela de près, luttons toutes et tous ensemble. Ne gâchons pas un si bon début.

LA JEUNESSE DANS LA RUE CONTRE LA LOI EL KHOMRI



DES NAO EN FOLIE ?

Les NAO vont débuter le 24 mars. La grande question est comment la direction va gérer la situation cette année. En effet Ford Europe a été bénéficiaire pour la première fois depuis des années (259 millions de dollars). Que d'argent à partager!

On attend ça avec impatience.

Pressions, dérapages et abus de pouvoir : dire stop

pour nous surveiller et pour nous faire bosser car les patrons ont une croyance tenace : sans discipline il n'y aurait pas de production. Normal ou pas, le fait est qu'on s'est habitué. Mais il arrive que la méthode utilisée soit très discutable voire condamnable.

Les limites de la correction et du respect humain sont dépassées finalement assez régulièrement. Ces derniers temps, plusieurs collègues se sont plaint du ton déplacé, méprisant voire menaçant de certains responsables de secteurs ou de service, dernièrement sur la ligne 6F35. Propos blessants proférés, convocations au bureaux parfois répétées, cela ressemblant fort à une forme de harcèlement.

Des collègues souffrent de ces rapports, sont blessés et ne comprennent pas ce qui leur arrive, tout cela

TROP DE PERSONNEL?

La direction ne cesse de dire que nous sommes en sureffectif d'où sa chasse aux postes en trop et donc à supprimer. C'est pourtant bien l'impression inverse que nous avons dans la plupart des secteurs et services.

Pour preuve il y a les postes de travail pénibles et surchargés qui ne sont certainement pas en voie de disparition. Il y a la difficulté de prendre des jours de congés. Il y a les changements d'équipes au dernier moment ou des mutations provisoires pour pallier aux absences. Il y a encore le système d'astreinte que veut mettre en place la direction pour remédier au manque de personnel dans certains services.

Le souci de la direction n'a jamais été le maintien ou la défense des emplois. Il s'agit seulement de gagner en rentabilité pour Ford, d'intensifier le travail pour accroître les profits. En clair, il s'agit d'exploiter toujours plus et de prendre toujours plus sur le dos des salariés.

Jusqu'à ce que nous disions stop ?



compte ? Cela s'ajoute souvent à des conditions de travail déjà pénibles, à une usure physique et mentale cumulée au fil des années passées à l'usine. Des collègues s'approchent de la retraite et sont maltraités parfois même par des chefs beaucoup plus jeunes.

Il est important de ne pas laisser faire, de réagir collectivement, en se solidarisant, il ne faut surtout pas rester seul, il faut en parler. Nous ne sommes pas là pour se faire bousiller la vie avec des tensions ou des pressions.

Ces choses doivent se discuter avec les chefs, avec la direction car il n'y a aucune raison de subir ces rapports humains injustes et violents, dans des rapports inégalitaires puisque d'insubordination.

En attendant, le CHSCT a posé le problème.

L'ÉTHIQUE FAÇON FORD

Pour la 76m0 année consécutive, Ford est nommée dans le classement des entreprises les plus éthiques de la planète. C'est Bill Ford qui s'en vante et qui en est heureux. On ne sait pas trop de quoi il s'agit, à part que les capitalistes aiment bien se congratuler entre eux, se donner des prix. Là c'est pour désigner les meilleurs en affaire, en commerce, en services, dans les meilleures règles de morale et de respect, évidemment.

On imagine bien Ford et son éthique irréprochable dans sa manière d'exploiter les travailleurs chinois, turcs ou brésiliens. Une éthique dans le pur respect des « codes du travail » de ces pays, avec des salaires très bas, des facilités de licenciements à faire rêver un Gattaz. On imagine bien l'éthique hyper développée concernant le respect des normes environnementales.

Les affaires et la morale, ça va ensemble. Licencier pour faire plus de bénéfices, faire passer la rentabilité avant la santé des salariés, c'est complètement éthique dans le monde capitaliste.

Alors bravo Bill!



Un peu d'histoire : la journée internationale de la femme

Le 8 mars, c'est la journée internationale de la femme. Plus précisément, il s'agit d'une journée qui rappelle la bataille nécessaire pour la défense des droits des femmes, une vieille lutte toujours d'actualité dans le monde entier, à la fois contre les discriminations diverses comme au travail, contre les violences faites aux femmes et pour l'égalité des droits.

La crise économique est brutale et les femmes sont souvent les premières touchées par la précarité, les temps partiels, les bas salaires, elles sont les premières touchées par le démantèlement des services publics (maternités qui ferment, insuffisance de crèches...), évidemment directement victimes des attaques contre le droit à l'avortement (moins de centres IVG).

La journée du 8 mars existe telle que nous la connaissons aujourd'hui depuis 1975 à l'initiative de l'ONU, depuis 1982 en France. Mais l'origine de cette journée remonte à bien plus longtemps. C'est le mouvement ouvrier et socialiste qui a développé les premières luttes pour les droits des femmes. Dès la fin du 19èmo siècle, les ouvrières ont mené de nombreuses grèves contre l'exploitation et les conditions de travail et de vie inhumaines. A l'époque elles travaillaient plus de 10 heures par jours, les hommes plus de 12 heures.

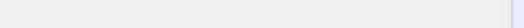
Début 20^{ème} siècle, il y a des grandes mobilisations pour le droit au travail, pour la fin des discriminations au travail, pour la formation professionnelle, pour le droit de vote... En 1910, sur proposition de la militante

révolutionnaire allemande Clara Zetkins, il est décidé par la conférence internationale des femmes socialistes une journée pour la défense des droits des femmes, la première aura lieu le 25 mars 1911.

En 1913-1914, fin février et début mars en Russie et en Europe, il y aura de grandes manifestations pacifistes. Et pendant la guerre, en Russie, les femmes choisissent le 8 mars 1917 pour leur journée de lutte pour « la paix et le pain ». Ce fut le début de la révolution russe.

Un combat pour la dignité et l'égalité des droits qui a pris des formes différentes durant le siècle et selon le pays, avec des hauts et des bas, un combat qui continue aujourd'hui.

La CGT Ford le jeudi 10 mars 2016



Manifestation du 9 mars contre la Loi travail!

Enfin une journée de manifestation qui redonne de l'espoir. Autour de 500 000 personnes sur tout le territoire et plus de 10 000 à Bordeaux, cela faisait un petit moment que nous n'avions pas connu ça. Même dans le cortège des « Ford » nous retrouvions des têtes qui ne venaient plus, des anciens collègues partis ailleurs, des retraités comme au bon vieux temps des grosses manifestations.

Nous n'étions pas seulement nombreux, les cortèges étaient dynamiques et l'ambiance très bonne. Comme si cela faisait du bien à tout ce monde de se retrouver ensemble pour enfin contester un gouvernement aussi antisocial et un patronat aussi offensif...

Article complet à retrouver dans le "Bonnes nouvelles" n°316 à paraître ce jeudi 10 mars...





La CGT Ford le mercredi 9 mars 2016





IL EST TEMPS DE RIPOSTER

CONTRE LE PROJET DE LOI POUR NOS DROITS ET NOS VIES

MANIFESTONS MERCREDI 9 MARS

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Mardi 8 mars 2016

La journée de mobilisation de demain, mercredi 9 mars, s'annonce importante. Pour la première fois depuis longtemps, de toute part, le ras le bol et la colère devrait s'exprimer dans la rue.

A l'initiative de jeunes sur les réseaux sociaux, relayée par les organisations étudiantes et lycéennes, appuyée par des syndicats de salariés du public comme du privé, finalement rejointe par certaines confédérations syndicales, la manifestation devrait illustrer le « tous ensemble » tant attendu.

En effet, le projet de loi sur le travail (dite loi « El Khomri »), cette nouvelle attaque du gouvernement, soutenue par un patronat arrogant et offensif, pourrait être le déclencheur d'une mobilisation sociale d'ampleur.

RECULS SOCIAUX EN SÉRIE ET SANS FIN : RAS LE BOL!

Ces dernières années, de nombreuses « réformes » gouvernementales ont remis en cause nos droits de travailleurs à travers les lois Macron, Rebsamen, l'ANI ... à chaque fois cela consistait à accentuer les reculs sociaux : travail le dimanche, licenciements facilités, affaiblissement de l'inspection du travail et de la médecine du travail, âge de la retraite toujours plus repoussé, pensions de retraite et indemnisations des chômeurs diminuées ...

Des attaques toujours justifiées au nom de la lutte contre le chômage, au nom de la compétitivité des entreprises soi-disant en difficulté. Résultat plus de milliards d'euros d'aides au patronat, plus de profits, plus de dividendes, plus de fortunes du côté des exploiteurs et plus de chômage, de précarité, de pauvreté, de souffrance, de maladies professionnelles, de suicides au travail de notre côté.

LA PROTECTION DES SALARIÉS EN LIGNE DE MIRE

Avec la loi sur le travail, ça continue dans le même sens et encore plus graves :

- des accords d'entreprise pouvant être inférieurs à la loi, baisser les salaires...
- des journées de travail plus longues, des semaines de travail plus longues, des apprentis encore plus exploités,
 - des heures supplémentaires moins rémunérées,
- des licenciements économiques facilités, plafonnement des indemnités pour les licenciements abusifs, moins de droits pour les syndicats...
 - des congés en cas de décès d'un proche plus garantis par la loi,
 - moins de pouvoir pour l'inspection du travail...

Et nous ne citons qu'une partie d'un projet qui comporte de nombreux articles.

Ce gouvernement PS, guidé par le Medef, soutenu par la droite, les économistes libéraux, tout ce monde de privilégiés égoïstes, sans la moindre honte, affirme que le Code du Travail est responsable du chômage et des difficultés économiques. En réalité, ils veulent profiter d'un rapport de force extrêmement favorable pour se débarrasser des règles de protection des salariés, pour liquider les contraintes qui les empêchent d'exploiter librement.

Il est important de rappeler que le Code du travail s'est construit progressivement, difficilement, qu'il est le résultat des révoltes ouvrières et des luttes sociales dès la fin du XIXème siècle. Il y a 150 ans, les patrons trouvaient normal de faire travailler 14h par jour, tous les jours, de faire travailler les enfants 8 à 10 heures par jour, sans sécurité, sans hygiène, sans aucune protection.

La journée de 8 heures le salaire minimum la retraite la sécurité sociale la pro-

tection des enfants, les jours de repos, les maladies professionnelles, la reconnaissance du handicap, les droits syndicaux, tout cela s'est inscrit dans le code du travail grâce aux batailles.

Le capitalisme s'est « humanisé » parce que les salariés se sont battus pour défendre leurs conditions de vie et de travail. Si depuis des années, nous assistons aux reculs sociaux, à la diminution de nos droits, à l'intensification du travail, au recul de la retraite, à la précarisation, c'est parce que les capitalistes reprennent tout ce qu'ils ont perdu, tout ce qui avait été gagné par les luttes.

CA S'APPELLE LA LUTTE DES CLASSES!

Ce n'est en rien les lois économiques qui exigent de licencier, de rendre plus compétitives les entreprises ou de baisser le « coût » du travail. Non, c'est seulement le résultat de la rapacité des actionnaires, de l'égoïsme des possédants qui veulent toujours plus se remplir les poches.

Nous avons complète légitimité pour refuser ce projet de loi injustifiable mais aussi de refuser tout ce qui nous a déjà été imposé. Il y a trop de pauvreté, de chômage, de souffrance. Il y a trop d'inégalités sociales alors que des fortunes indécentes s'accumulent du côté de ceux-là même qui nous expliquent qu'il faudrait encore faire des sacrifices.

La CGT-Ford se joint à la manifestation, demain mercredi 9 mars et aux journées de mobilisation qui suivront. Une seule journée d'action ne suffira pas. C'est un véritable mouvement de protestation qu'il faut construire, comme en juin 1936, comme en mai 1968, comme en décembre 1995.

La CGT-Ford appelle à la grève et à débrayer durant cette journée de mercredi 9 mars pour participer à la manifestation qui aura lieu à 13h, place de la Victoire, à Bordeaux

Retrouvons-nous derrière la banderole des « Ford »

La CGT Ford le mardi 8 mars 2016

COMMUNIQUÉ DE PRESSE







Appel à la mobilisation du 9 mars par les syndicats CGT-Carsat Aquitaine ; CGT-Saft ; CGT-Auchan Logistique ; CGT-ACAQB ; CGT-CIS Valley ; CGT-RSI Aquitaine ; CGT-Caisse des Dépôts Bordeaux ; CGT-Polyclinique Bordeaux Nord ; CGT-Téléperformance ; CGT-CAF Gironde ; CGT-Ford; CGT-Educaction33.

Bordeaux, le 7 mars 2016

Nous, équipes militantes de base, syndicats d'entreprises du public comme du privé appelons à débrayer, à faire grève pour participer à la manifestation du mercredi 9 mars à Bordeaux (13 heures place de la Victoire) contre le projet de loi dit « El Kohmri ».

Nous nous associons à l'appel lancé par des anonymes sur les réseaux sociaux, par des jeunes organisés ou pas, par des lycéens, des étudiants, des intermittents, des zadistes ... Une initiative rejointe par des associations, des syndicats, des partis politiques de gauche, rejointe tout naturellement par des gens qui en ont ras le bol des attaques antisociales.

Nous tenons à dire qu'il est nécessaire de faire tomber les barrières qui nous séparent ou nous divisent au sein du mouvement social, nous avons besoin d'un vrai « tous ensemble » pour réunifier les colères et les résistances, les jeunes et les moins jeunes, les étudiants et les salariés avec ou sans emploi Nous devons reprendre la rue, faire entendre nos colères, retrouver l'unité pour changer le rapport de force.

L'enjeu c'est le retrait du projet de loi mais pas seulement. Nous avons des revendications fortes à porter face à un gouvernement de plus en plus libéral et un patronat autoritaire qui vise une totale liberté d'exploiter. Nous savons bien qu'il y a au fond la question de les empêcher de nuire à la société, de stopper les reculs sociaux, de combattre la précarité et le chômage. Pour cela il faut passer à l'offensive, défendre le partage des richesses et le partage du travail, défendre l'égalité sociale, nos droits à toutes et tous.

Le 9 mars doit être le début d'une riposte d'envergure, d'un mouvement social profond, tous ensemble.

La CGT Ford le lundi 7 mars 2016

TOUS en GREVE et en MANIFESTATION le 9 MARS POUR le RETRAIT DU PROJET DE LOI EL KHOMRI



BORDEAUX: 13h00 Place de la Victoire

La CGT Ford le vendredi 4 mars 2016

Bonnes nouvelles n°315

Journal de la CGT-Ford nº 315 (jeudi 3 mars 2016)

est qua 'o n bouge

Dans l'usine comme hors de l'usine, il y a comme un besoin urgent que ça change. Depuis trop longtemps nous subissons des reculs sociaux, des remises en cause de notre niveau de vie et de nos conditions de travail.

Avec le tout récent projet de loi sur le travail, ce nouveau coup contre les droits des salariés, il

semblerait qu'une brèche se soit ouverte. La contestation se fait entendre et bouscule la routine. En peu de temps, une journée de mo-

bilisation a pris forme pour ce mercredi 9 mars.

Les étudiants, les intermittents, les cheminots, la fonction publique (au moins en partie)... des syndicats d'entreprises, comme nous la CGT-Ford, s'y joignent.

Il y a comme un réveil, un sursaut, enfin peut -être un espoir de pouvoir dire tous ensemble que nous en avons ras le bol de la précarité, de l'arrogance et de la violence patronale.

LE PROJET DE LOI, C'EST QUOI ?

Le projet de loi « El Kohmri » est une remise en

Les attaques contre les retraites, la longue série des licenciements, le démantèlement des services publics, les milliards d'euros offerts au patronat, tout cela ne sert pas, n'a jamais servi à combattre le chômage ou la crise.

Toute cette politique antisociale n'est là que pour enrichir les plus grosses fortunes, pour détourner les richesses dans les poches d'une minorité d'égoïstes. C'est le cas partout! Comme chez Ford qui fait des profits histo-

riques, même en Europe, ceci après avoir fermé des usines et imposé des sacrifices aux sala-

riés. Ford qui d'ailleurs continue de supprimer des emplois, qui continue d'imposer des conditions plus dures.

Cela ne s'arrête jamais... sauf si la colère explose, si les salariés redescendent dans la rue, pour se défendre, pour stopper la rapacité des patrons. Au 9 mars et ses suites, aux NAO fin mars, pour nous c'est le moment!

AGENDA « MOBILISATION »

Le gouvernement et les patrons, sont-ils allés



cause grave au coae au travail c'est-a-aire de l'outil juridique qui protège les salariés. Les temps de travail et de repos, des licenciements facilités, protection des apprentis, indemnités de licenciements... voilà autant de droits attaqués. Pour les détails, à lire sur notre site www.cqt-ford.com

RTO C'EST TROP

C'est tout nouveau ça vient de sortir! L'amélioration continue des postes de travail, cela passe maintenant par des suppressions de postes et par une intensification du travail. C'est texto ce que disent certains dirigeants voire même certains cadres ou contremaîtres en réponse aux syndicats qui dénoncent la chasse au soi-disant personnel en trop.

C'est évidemment plus facile de concevoir des postes multitâches que d'y travailler dessus des journées entières. C'est aussi plus confortable d'appliquer des règles de RTO strictes aux ouvriers quand on s'octroie à soi même des marges de manœuvre incomparables, avec une rémunération tout aussi incomparable.

En clair, en matière d'efficience, on a des profs qui font du dégât parmi nous, ne craignant pas d'esquinter les gens mais aussi de désorganiser la production. Après ils sont surpris quand il y a des problèmes. Alors oui, il y a un moment où il faudra changer les règles!

PLAN DE DÉPARTS... NON VOLONTAIRES

Depuis le début de l'année, la moitié des intérimaires ont été mis en fin de contrat : soit 29 sur 60. Et ce n'est pas fini, d'autres sont menacés dans les semaines qui viennent et l'objectif, semble-t-il, est de n'avoir plus aucun intérimaire à fin juin.

Nous dénonçons évidemment ce traitement « social » de nos collègues intérimaires qui pour certains ont appris au dernier moment qu'ils partaient. Des jeunes pour la plupart qui étaient là depuis une dizaine de mois, qui avaient appris, qui étaient même autonomes sur leurs postes de travail, qui auraient dû être embauchés pour rajeunir notre effectif et aussi pour pallier au manque de personnel dans de nombreux secteurs.

Maintenant ce n'est donc pas seulement 29 personnes qui vont manquer mais aussi du savoir-faire. Encore une fois la direction met en avant ses objectifs de rentabilité avant les conditions de travail des collègues. Car les intérimaires virés, ce sont des collègues mutés, déplacés, formés rapidement sur le tas pour suppléer à ces départs expéditifs.

LOI EL KHOMRI VERS DES RAPPORTS PLUS DÉTENDUS DANS L'ENTREPRISE



24 HEURES CHRONO!

Lors du Comité de groupe de Ford Europe à Cologne, Farley (le number 1), à la fin de la réunion, a invité notre camarade secrétaire du CE à venir aux 24 heures du Mans.

Une tentative de nous amadouer ? Non, pas du tout ! C'est forcément un geste d'ouverture et de dialogue que nous prenons au sérieux. Nous y sommes sensibles et y répondons positivement.

En effet, nous acceptons l'invitation et comme nous jouons collectifs, le secrétaire du CE viendra avec environ une centaine de ses collègues, peut-être plus.

Ce sera l'occasion bien sûr de rencontrer la direction de Ford Europe, de papoter du salon de l'auto (tiens ils n'y vont pas cette année!), de ses plaintes à la police, des 1000 emplois promis, des activités que trop loin ou trop vite ? Le fait est que ça commence à bouillonner. Certes, les confédérations syndicales ont un retard à l'allumage mais les étudiants, les jeunes, des équipes militantes syndicales, des anonymes par les réseaux sociaux appellent clairement à riposter. Les initiatives, réunions, pétitions, manifestations se multiplient ces derniers jours:

- Le 9 mars, une journée de manifestation pour le retrait du projet de loi Travail dit « El Kohmri ».
- Le 10 mars, les retraités sont dans la rue dans les grandes villes.
- Le 31 mars, une action nationale des confédérations syndicales CGT et FO et sans doute plus.

Pour faire reculer le gouvernement, une manifestation ne suffira pas, il faut lancer une véritable mobilisation d'ensemble des salariés-chômeursretraités, de la population, de toutes celles et ceux qui trinquent, il est fondamental que les mécontentements et les luttes convergent. Pour changer les choses, nous n'avons pas d'autres choix que de nous faire entendre, le plus fort possible.

D'ores et déjà, <u>la CGT-Ford appelle les salariés à la grève, au débrayage et à participer à la manifestation du mercredi 9 mars à 13 heures, place de la Victoire à Bordeaux.</u>

Venez nombreux derrière notre banderole.

ARNAQUE AU RTO

Comment grignoter des postes de travail ? La direction a trouvé une méthode sournoise que nous essayons de décrypter :

- Ça commence par l'annonce d'une baisse de production sur la 6F35, pour 5 mois, justifiant ainsi une diminution de l'effectif sur la ligne d'assemblage, kitting, carriers.
- 2) Ensuite, la production remonte de mars à mai, soit 3 mois, sans remonter l'effectif. Pas besoin, il y a les moyens de produire plus sans plus de salariés. Quelle bonne surprise pour la direction.
- La production retrouve un rythme dit normal avec le retour aux effectifs de l'année dernière.

Et voilà, le tour est joué par quelques mois de gagné avec un effectif réduit..., des pressions supplémentaires et une charge de travail plus lourde pour les collèques.

Il faut savoir que la direction va jouer longtemps à ce jeu là si nous ne fixons pas les limites.

IL N'Y A PAS DE DIFFÉRENCE ENTRE UN BOOMERANG ET LE CODE DU TRAVAIL...



TU VEUX LES BALANCER, ILS TE REVIENNENT DANS LA GUEULE!

À MÉDITER : 62 milliardaires possèdent autant que la moitié la plus pauvre de la planète, soit 3,5 milliards de personnes ! Le détournement des richesses pris en flagrant délit. Une des illustrations d'un système incroyablement injuste, un système qui mérite d'être combattu et donc de disparaître.

CONTRE LA RÉPRESSION DU MOUVEMENT SOCIAL CONTRE L'ETAT D'URGENCE

Un collectif unitaire composé de syndicats (CGT, Sud, FSU...), d'associations (LDH...), de partis politiques (PG, PC, Npa...) s'est mis en place pour défendre les libertés publiques, la liberté d'expression et de contestation.

Un meeting est organisé le mardi 15 mars à 20h à l'Athénée Municipal de Bordeaux (à côté de la place Pey-Berlan). La politique qui vise à museler le mouvement social (répression contre les salariés de Goodyear, d'Air France...). nous attendons pour la période qui vient, activités sensées être annoncées en ce début 2016. Alors merci encore. Et donc au 18 juin... La CGT-Ford y interviendra pour dénoncer les plaintes de Ford, les prochaines convocations policières qui sont autant de tentatives d'intimidation.

La CGT Ford le vendredi 4 mars 2016



Communication de la CGT Ford aux structures de la CGT II est temps d'agir, vite et fort !

Nous, militants de la CGT Ford, sommes extrêmement déçus par le communiqué commun qu est ressorti le 23 février de la réunion des dix organisations syndicales dont certaines n'avaient rien à faire là après avoir validé bons nombres de reculs sociaux depuis plusieurs années. Nous n'attendons pas grand-chose des prochaines rencontres et craignons une perte de temps inutile.

En vérité, nous sommes plus qu'en colère des attaques sans précédent de la « loi travail » qui s'ajoutent aux précédentes. Nous sommes révoltés et il est grand temps de compter sur la volonté des militants et de la population de passer à l'action plutôt que sur un "syndicalisme rassemblé" qui chaque fois à l'effet voire la stratégie d'éteindre les mouvements et engendre les défaites de notre camps social.

Aujourd'hui, avec l'ampleur des attaques que nous vivons sur le droit du travail, La CGT Forc demande aux structures de la CGT dont principalement la Confédération de se reprendre el de passer au plus vite à l'offensive en revendiquant l'abandon total de ce projet de loi dont rien n'est négociable.

Le 9 mars, le projet de loi El Khomri sera présenté au conseil des ministres ! Des appels son lancés par de nombreux milieux militants, politiques et associatifs pour une action d'ampleur par des grèves partout en France. La CGT Ford y participera et souhaite que la CG s'empare de ses actions par sa participation entière et totale.

Le Syndicat CGT Ford

La CGT Ford le lundi 29 février 2016



COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 29 FÉVRIER 2016

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox: productions prévues: 1219/jour en février, 1250 en mars et 1200 en avril.

954 carters d'avance sur le programme. Le directeur dit « bravo à toute l'équipe » car, en plus, la Heller n'est pas utilisée en permanence (les autres machines Mag suffisent).

2 problèmes qualité dues à des fissures du brut : 3000 pièces à trier pour le premier défaut (2500 ont déjà été triées y compris à Craiova) ; un autre tri fait avec la technologie du courant de Foucault pour une fissure à un autre endroit. Pour les 2 tris c'est la forge de Cologne qui paye le surcoût au final.

Augmentation de production qui passe à 1250. Ce n'est pas une demande supplémentaire des clients mais le niveau de stock à augmenter.

Ce dont nous avions entendu parler, c'est-à-dire l'hypothèse de l'installation de 4 machines Mag supplémentaires est restée pour l'instant à l'état d'étude mais rien d'officiel n'en a débouché.

6F35: productions prévues: 453/jour en février, 500 en mars et 500 en avril.



80 transmissions d'avance / au programme, quelques problèmes sur l'AT200 (problème de rejet qui a failli bloquer la production).

Problème de qualité sur pièces Ryobi (bavures sur 3 trous usinés par Ryobi) d'où le tri de 2000 pièces. Au bout du compte la bavure qui reste après nettoyage haute pression du case n'est pas détachable et ne gène en rien le bon fonctionnement de la transmission (après vérification avec l'ingénierie US) et donc les pièces retenues à la détection du défaut ont été libérées.

L'organisation (ou désorganisation) sera conservée un mois de plus jusqu'à fin mai et en prime la production augmente à 500 au lieu de 450. La direction n'en a jamais assez! En plus de conserver plus longtemps sa « désorganisation » avec des conditions de travail dégradées, elle augmente la production sans rajouter de personnel. Jusqu'où ça peut aller ?!

D'après la direction, ce sont les mêmes personnes qui ont été mutées au DCT qui reviendront à la 6F35 quand (ou si) la production revient à la « normale » (564), sauf si le salarié souhaite rester sur sa nouvelle affectation.

DCT: productions prévues: 949/jour en février, 825 en mars et avril.

150 DCT d'avance sur le programme sont à rajoutés aux 495 déjà en stock.

Casse outil grave sur une presse : c'est le bâti de l'outil qui a été cassé. La conséquence est que les presses pourraient être arrêtées en fin de semaine. A l'heure de la réunion, rien n'est sûr sur le risque d'arrêt des presses. Ensuite la production n'est couverte que jusqu'au milieu de la semaine prochaine. Si le plan de modification d'un bâti d'outil déjà existant s'avère impossible, le délai pour recevoir un bâti d'outil neuf peut aller de 3 à 6 mois.

Sur les soudeuses laser toujours des problèmes de mandrin non solutionnés par le fournisseur (Five Cinetic). La difficulté reste la précision nécessaire des soudures alors que les pièces sont brutes (design demandé par GFT).

Sur la 6F35, même si la pièce à souder est moins complexe, le procédé n'est pas le même : les pièces à souder sont usinées et emmanchées entre elles, et il n'y a aucun problème de soudure alors que le fournisseur de la machine est le même (Five Cinetic).

Le directeur du DCT dit vouloir impliquer le CHSCT dans les modifications de postes et de process qui font que des postes sont supprimés. La CGT défend l'idée que le CHSCT ne peu pas être « impliqué » uniquement sur la validation de dégradation de poste de travail voire sur la suppression de poste de travail. En fait la direction ne tient pas compte des remarques du CHSCT sur la nécessité de conserver tout le personnel même quand un poste est supprimé car les salariés pourraient être employés à soulager les conditions de travail des postes les plus difficiles. Quand la direction dit vouloir impliquer le CHSCT, ça serait pour essayer de lu faire valider sa politique de suppression de postes et de surcharge d'autres !

Il y a un exemple flagrant sur les postes de préparation des pièces avant les soudeuses laser. Les collègues eux-mêmes disent que faire le travail sur un seul poste ne sera pas possible. Le CHSCT a fait des recommandations sur le projet d'aménagement de ce poste qui prévoit de supprimer un des deux postes existants aujourd'hui. Malgré ça la direction continue et dit vouloir supprimer un poste quand même. On voit bien que c'est du cinéma quand le directeur dit vouloir impliquer le CHSCT.

Forte demande de la part de GFT qui se traduirait par une augmentation de 16000 DCT/an. Pour répondre à cette demande, la direction dit rechercher des volontaires pou travailler 28 mars (lundi de pâques) et 16 mai (lundi de pentecôte).

Prévision de poursuivre le SD jusqu'à la fin de l'année 2016, la confirmation sera faite dans le courant du mois prochain.

Le dimanche 1er mai ne sera pas travaillé pour les SD.

TTH: productions prévues: 2800/jour en février, mars et avril.

Le directeur n'a rien à dire.



La CGT précise que le taux d'absentéisme est très élevé (des collègues permutent d'équipe régulièrement à la demande de la hiérarchie, bouleversant leur rythme et leur vie familiale) et que les équipements sont en très mauvais état. Souvent pour réparer des fours, les pièces sont prises sur d'autres fours évitant l'achat de pièces neuves. Mais à force de cannibaliser les fours, leur mauvais état s'accentue!

Racks: productions prévues: aucune. C'est le choix irresponsable de la direction!

20 salariés devaient être reclassés : 11 reclassés au DCT, 1 à la 6F35, 1 au Tool Room, 1 au service incendie, 6 collègues ne sont pas encore reclassés (dont deux en arrêt pour raison de santé).

Personnels:

Intérimaires: il n'y avait plus que **35** salariés intérimaires aujourd'hui et il n'y en aura plus que **30** à la fin de la semaine (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 9 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 963 salariés au mois de janvier dont 954 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant!

Déclaration des travailleurs handicapés :

Le nombre de bénéficiaires employés représente 82,31 unités. Ce qui équivaux environ à 87 salariés dont 11 préretraités. Cela représente 7,4% de l'effectif assujetti (l'effectif assujetti tient compte des préretraités et représente au total 1111 salariés).

Remplacement de la présidence de la commission vacances adultes :

Monsieur Caille, qui était le président, a démissionné de la présidence et de la commission vacances adultes. Monsieur Pinlou qui était membre de cette commission a également démissionné. Cette décision fait suite à un désaccord avec le bureau du CE concernant l'organisation de voyage de groupe d'une part avec un prix de départ trop élevé et d'autre part sans l'application du quotient familial comme le souhaitait le bureau du CE.

Demande est faite pour savoir s'il y a des volontaires au sein des élus CE. Seule la CGT aun candidat. Rodolphe Petitjean est donc le nouveau président de la commission vacances adultes.

Questions diverses:

- Les dates des congés d'été seront données à la fin du moi de mars.
- La CGT demande à la chef du personnel si elle a une réponse à nous donner suite à ur mail que nous lui avons adressé au sujet de jours de congés évènements familiaux qui seraient visiblement difficile à poser pour certains salariés. La direction a refusé dans un premier temps de poser ces jours de congés pour évènement familiaux à des salariés prenant comme exemple de fausses indications écrites sur un flyer « les congés » édité en 2014 par les ressources humaines. Nous avons relancé la direction en l'informant de ce fait et en expliquant que, d'après l'accord d'entreprise en vigueur à FAI, il n'y avait aucune raisor valable pour ne pas accepter la pose de ces jours de congés évènements familiaux. Malgré tout, la direction ne sachant pas reconnaitre sa mauvaise interprétation des faits, s'entête et refuse toujours la pose de ces jours. A suivre...

La CGT Ford le lundi 29 février 2016



La presse du 29 février 2016 :



Commentaire envoyé qui sera publié ou pas sous l'article :

... je me permets de vous signaler que si l'article correspond à la réalité, le titre accrocheur s'en éloigne. A aucun moment l'un de nous n'a employé le verbe "craindre". Car au contraire, nous sommes déterminés à continuer à défendre nos emplois et à nous battre contre la criminalisation de l'action syndicale! Cordialement,

La CGT Ford le lundi 29 février 2016

Bonnes nouvelles n°314 Spécial 10 ans!

Journal de la CGT-Ford nº 314 (jeudi 25 février 2016)

ans déjà l numéro spécial anniversaire)

Il était une fois, le 23 février 2006, paraissait le premier numéro d'un journal « Bonnes nouvelles », sous-titré à l'époque « les dessous de l'usine ». On était alors en plein plan de suppression d'emplois (plus de 400), l'avenir de l'usine était sombre, la situation devenait très inquiétante.

10 ans et 314 parutions. L'histoire du BN, c'est l'histoire de notre mobilisa- Et ça continue !!! Les patrons comme Ford baratition pour la défense des emplois. Dans ce numéro spécial, nous avons essayé de rappeler les moments importants de ces 10 années passées (10 ans = 10 dates sur la page 3) et une sélection de dessins (10 ans = 10 dessins en page 4).

Cet anniversaire est l'occasion de rappeler que si nous en sommes encore là c'est parce que nous avons agi pour cela : des manifestations dans l'usine comme à Blanquefort, Bordeaux ou Paris, des débrayages, des grèves, des séquestrations (des petites sympas), des envahissements de cantine ou de salles de réunions, des stands Ford redécorés ou des voitures relookées, une usine bloquée avec feu de bois pour se réchauffer, des journées usine morte, des barbecues sur le parking, des voyages plus ou moins longs pour soutenir les Solectron-Soferti-Goodyear-GM-Conti-NewFabris-Molex-Fralib...

Tout cela est dans le BN au fil des années. Il ne s'agit pas seulement de se faire plaisir en regardant le passé. Au contraire, par tout ce que nous avons pu faire, il est important de prendre conscience que nous avons intérêt à prendre nos affaires en main, à batailler pour défendre nos conditions de travail comme nos salaires ou nos emplois.

> nent sans cesse et partout sur la crise, sur la compétitivité, le coût du travail, la rentabilité... jusqu'à l'obsession, jusqu'à même dérégler l'organisation de leur production et à sacrifier la qualité. Ils sont tellement assoiffés de profits et de dividendes à court terme

qu'ils arrivent à bousiller tout ce qu'ils touchent.

La seule issue c'est de résister, de s'opposer aux logiques capitalistes. La seule façon de stopper les reculs sociaux et économiques c'est la lutte des salariés pour nos intérêts, pour une juste répartition des richesses, pour vivre décemment et sans craindre les lendemains.

Les patrons profitent de notre résignation pour remettre en cause nos droits. Mais souvenons nous que lorsqu'on mène la bataille, ce n'est plus pareil, le rapport de force n'est plus le même, l'espoir revient. Bon anniversaire!



RECULS SOCIAUX: Y A UN MOMENT, IL FAUDRA RIPOSTER!

Le gouvernement certainement encouragé par l'absence de mouvements sociaux, se lance dans un nouveau projet de remise en cause des droits des salariés.

Cela fait un bon moment que le Medef, la famille des économistes libéraux, des politiciens de toutes sortes baragouinent sur la rigidité du code du travail, sur la lourdeur des 35 heures, sur la peur d'embaucher des patrons à cause des règles trop

Car ce n'est pas le premier coup de ce gouvernement. Les lois Rebsamen, Macron et d'autres encore en remettent à chaque fois une couche supplémentaire, au nom de la compétitivité, au nom de la crise. Pipeau !

Mais toutes les remises en cause sous Sarkozy comme sous Hollande, présentées comme des bonnes solutions, n'ont pourtant que « provoqué » hausse du chômage, augmentation de la pauvreté, perte des la possibilité de licencier, etc... Et bien voilà, ça se concrétise avec le projet de loi El Khomri.

Durée du temps revue à la de hausse, paiement des heures supplémentaires revu à la baisse, licenciements facilités, accord d'entreprise qui peut être en dessous de la loi... toute une série de graves reculs (lire sur notre site).

Cela ne s'arrêtera donc jamais ?



services publics... et il rauf bien le reconnaître, l'augmentation des grosses fortunes et des inégalités sociales.

La seule façon de sortir de cette spirale infernale c'est la colère du monde des salariés, c'est une lutte d'ensemble pour imposer la démocratie, le partage des richesses, la transparence et le contrôle des banques...

Il faut un mouvement avec les syndicats, les associations, la vraie gauche politique. Il faut que ça pète! Maintenant.

ASTREINDRE = RESTREINDRE

La direction veut mettre en place un système d'astreinte concernant « essentiellement » les services support (labo, informatique, maintenance...). Cette « réorganisation » est tout simplement la conséquence directe d'un sous-effectif réel et qui devient chronique... contrairement à la version officielle.

Cela fait des années que la politique de Ford est de réduire les effectifs, de ne plus recruter, de former le moins possible et seulement quand il n'y a plus le choix. Résultat, les services perdent en compétences collectives, se démantèlent progressivement.

Pourtant la charge de travail est bien là. Pour y pallier, la direction impose la flexibilité, la polyvalence, des notions à la mode et soi-disant modernes. En réalité, c'est une manière de surcharger le travail de chacun d'entre nous, de mettre toujours plus de pression. Et puis cela dégrade la qualité du travail, les services rendus.

Alors à bout d'imagination, la direction continue dans le même sens destructeur avec l'astreinte. Il est temps que le mécontentement accumulé au service incendie, dans les labos, à la maintenance, s'exprime!



INTÉRIMAIRES VIRÉS

Cette fin février ce sont officiellement 12 voire 17 intérimaires qui sont mis en fin de mission. Après 10 mois environ de service rendu, ils sont « remerciés » sans égard, traités véritablement comme des salariés ietables. Sans surprise.

Ces intérimaires ont tenu des postes difficiles, ils ont acquis une expérience et une maîtrise en peu de temps mais voilà que Ford juge qu'il n'en a plus besoin, parce que d'après des calculs tordus, il serait possible de produire autant avec moins de personnel.

Mais on voit à quoi cela conduit de vouloir réduire les coûts au maximum : des postes surchargés, de la pénibilité pour les collègues, une qualité escamotée, et au bout du compte une désorganisation du travail.

Nous réaffirmons qu'il est nécessaire et urgent de recruter des jeunes notamment!

CANTINE DE NUIT, C'EST FINI ?

La direction veut bien nous faire travailler la nuit (tant pis pour notre espérance de vie) mais se moque bien de nos conditions. Illustration toute récente avec l'abandon d'une véritable restauration la nuit.

A partir de lundi 29 février, il ne sera livré que des plateaux repas froids à faire réchauffer, sandwiches. Donc sans le service, sans le choix qu'il y a pour les autres équipes. Ceci pour une triste histoire de réduction de coûts.

Déjà, depuis longtemps, nous avions constaté que les services du soir et de nuit étaient moins frais que ceux du midi. Dans la restauration comme partout ailleurs, il n'y a pas de secret, il faut mettre les moyens pour avoir de la qualité. Ce qui est loin d'être le cas puisque Ford se refuse à rénover la cuisine, les infrastructures, laissant les choses se dégrader progressivement.

Tant que nous laisserons faire ...

Un film à voir : « Merci patron ! » de f.Ruffin

Ce film est à la fois un documentaire et une fable. Ça part du patron le plus riche de France, B. Amaud qui possède à peu de chose près quelques 40 milliards d'euros. Il est à la tête de LVMH énorme groupe de luxe qui possède plein d'entreprises et d'usines.

Ce patron a construit sa fortune en exploitant des milliers de salariés, en vendant, en achetant, en escroquant... on est très loin de la légende du patron intel-

ligent et innovant qui s'enrichit grâce à ses idées. Comme il n'en a jamais assez, il réduit ses coûts (tiens on connait ça ici chez Ford) notamment en délocalisant des usines textile en Europe de l'est. Des milliers d'ouvrières et d'ouvriers vont être licenciés ces demières années, plusieurs usines vont fermer.

Donc l'histoire se passe dans cette région du nord, sinistrée par ces fermetures d'usines, par un chômage et une pauvreté très importants. Les personnages principaux de ce film sont des ouvrières-ouvriers qui ont perdu leur travail et tout espoir d'en retrouver un. C'est dur, c'est émouvant car il y a beaucoup de souffrance et de résignation.

Mais François Ruffin, le journaliste-réalisateur nous fait marrer parce qu'il monte avec une famille sur le point de tout perdre une véritable arnaque pour faire payer leur ancien patron, histoire de reprendre une

partie de ce qu'il leur a volé. Et là c'est du plaisir parce que ça marche.

Ce film dénonce l'égoïsme des capitalistes, leur soif illimitée de fortune et leur capacité de nuisance, de destruction de la vie sociale, leur profond mépris des gens qui sombrent.

Cela sonne comme un appel à répartir les richesses produites par les travailleurs voire même à exproprier les grosses fortunes. Encore mieux que Robin des bois! Cela appelle surtout à la nécessaire révolte contre un système économique violent et inhumain. A voir, on vous le dis. Présentation disponible et gratuite au CE.



SPÉCIAL ANNIVERSAIRE 10 ANS = 10 DATES-SOUVENIRS

1: AVRIL 2006, FIN DU 1ER PSE

414 + 50 emplois supprimés au « volontariat » ! Des anciens certes contents de partir mais aussi des plus jeunes dont un certain nombre s'est vite retrouvé dans la galère de la précarité. Cette fin de PSE avait été marquée par les bobards de Claus le PDG de l'époque qui avait affirmé sur France 3 que les « carnets de commande étaient pleins jusqu'en 2014. »





2: FÉVRIER 2007, LANCEMENT DE LA MOBILISATION

C'est le 24 février, que la CGT seule appelle à une première manifestation pour alerter sur un

arenii de rosine nes inquietani arec des antigeanis rota Europe completement nansparenis. Nous étions alors 250 à manifester dans le centre de Blanquefort, avec début de la médiatisation. Un succès qui allait entraîner les autres syndicats y compris les cadres (par moment) tout le long de l'année dans une série de manifestations et de grèves.

3: ANNÉE 2008, BLOCAGE ET GROSSES TENSIONS

La lutte se durcit face à des dirigeants qui font la sourde oreille. On bloque l'usine 1 jour en janvier, 10 jours en février. Ford Europe veut nous avoir avec son accord de garantie qui ne garantissait que la fin de l'usine. CGT et CFTC le dénoncent après des semaines de tensions. Ford se décide alors à chercher un repreneur. En septembre on enchaine avec la première manifestation au mondial de l'auto. En octobre, la direction impose un fermeture de l'usine de 8 semaines avec chômage partiel. Le 24 octobre, c'est la pagaille sur le parking CE et dans la salle de réunion, la direction se fait secouer, une grosse mêlée devant les médias et les forces de l'ordre. La direction s'échappe en découpant le grillage, « par la porte de derrière !». La lutte continue de plus belle pendant le chômage : manif, comité de pilotage ...



1000000m

4 : JUILLET **2009,** LE PANNEAU « FORD » EST ENLEVE

Nous ne réussissons pas à empêcher Ford de partir. Un repreneur bidon arrive, c'est le début d'une courte ère HZ. Projets fantômes, gaspillages et détournement d'argent vont marquer ces 18 mais. La bataille continue pour dénoncer l'opération et sensibiliser les pouvoirs publics.

5: FIN 2010, ON OBTIENT LE RETOUR DE FORD

2ème manif au mondial de l'auto pour le retour de Ford synonyme d'activité et de sauvegarde des emplois. Tout le monde reconnait la catastrophe HZ. Ford accepte en été de rediscuter avec nous, cela ira jusqu'à son retour officiel au 31 décembre 2010 ! C'est une victoire incroyable.



Ford



Le retour de Ford ne suffisait évidemment pas à nous rassurer, d'autant moins que son premier geste a été de supprimer plus de 300 emplois (nouveau plan de départs « volontaires »). La mobilisation continue et c'est en mai enfin que la fabrication d'une nouvelle transmission est officialisée.



A partir de fin 2011, avec l'arrêt définitif des anciennes productions, c'est le début d'une longue période de chômage partiel qui durera 3 ans. Le temps d'un chantier dans l'usine, les vieilles machines jetées pour laisser la place aux nouvelles activités. En octobre c'est notre 3ème salon, on envahit et redécore le stand Ford toujours à coups de confettis et d'autocollants. On réussit encore à se faire entendre.



8: MAI 2013, L'ACCORD QUI ENGAGE FORD

C'est le 24 mai que Ford signe un accord avec les pouvoirs publics. En échange de plusieurs millions d'euros, Ford s'engage à maintenir au moins 1000 emplois. C'est beau sur le papier, moins beau question honnêteté de la multinationale. Mais cet accord est un point d'appui important pour la suite.

9: JUILLET-OCTOBRE 2014, POUR LES 1000 EMPLOI

Il n'a pas fallu longtemps pour que Ford renie officiellement sa promesse, après quelques mois de bluff. Dès juillet, nous nous lançons dans la préparation de notre 4ème manifestation au mondial de l'auto pour les « 1000 ». Comme on dit, on ne lâche pas.



converted by Web2PDFConvert.com



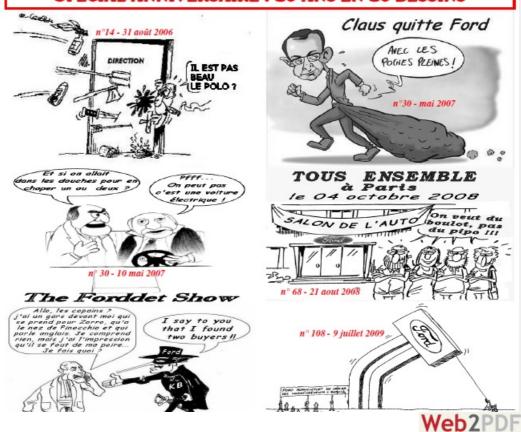
4.40

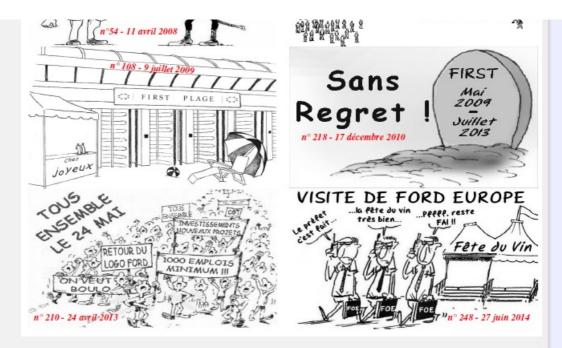
EMPLOIS

10 : JANVIER-JUIN 2015, LE GRAND BAZAR

C'est le lancement catastrophique du DCT. Insuffisance de moyens, peu de formations, effectif au minimum, la direction se plante et n'arrive pas à produire les pièces qu'il faut. Les conditions de travail sont lamentables. 60 intérimaires sont recrutés en urgence. A suivre...

SPÉCIAL ANNIVERSAIRE : 10 ANS EN 10 DESSINS





La CGT Ford le jeudi 25 février 2016



Élections professionnelles le 3 mars à GFT Votez pour la CGT!

Les élections professionnelles auront lieu le 3 mars chez nos collègues de GFT. Nous, la CGT Ford, profitons de cette occasion pour apporter tout notre soutien à nos camarades de la CGT de GFT.

Lors de ces élections, il sera important de renforcer la CGT en voix pour que ne se reproduise pas le cirque antidémocratique de ces quatre dernières années où la CGT a été écartée de toutes responsabilités aussi bien en CE qu'en CHSC par une alliance contre nature entre les autres syndicats ouvriers et les cadres et maitrise. Les salariés avaient pourtant placés la CGT en tête avec 41,58% des voix. Cette fois, il faudra faire comme à FAI et permettre à la CGT de dépasse les 50%, ce qui lui permettra de vous représenter efficacement.

Les syndicats CGT des deux usines font un travail commun depuis des années pour défendre nos emplois à tous et nos outils de travail devant les employeurs mais aussi devant les pouvoirs publics.

Renforcez la CGT en votant et en la rejoignant.

La CGT Ford le mercredi 24 février 2016



COMPTE-RENDU DE LA 2ÈME RÉUNION PROJET ACCORD ASTREINTE

La direction demande si les Organisations Syndicales ont des revendications puisqu'elle n'en a reçu aucune depuis la première réunion. On se réserve pour les NAO!

Pour ce qui est de la CGT, nous n'avons aucune revendication sur cette négociation car nous n'avons jamais souhaité la mise en place d'astreintes. Ce



n'est pas parce que la direction veut mettre des boulets aux pieds des salariés que nous négocierons le poids des chaînes.

Pour info, la ministre du travail El Khomri va encore plus loin que les employeurs puisque son projet de loi prévoit des astreintes non payées! Ce qui semble beaucoup plaire à la chef du personnel.

Pour vendre son produit, la direction prend l'exemple du service informatique où elle aurait besoin de faire dépanner les équipements par exemple le week-end. Alors elle fait appelle aux salariés sans qu'ils soient rémunérés ce qui n'est pas vraiment légal d'une part et ce qui est la conséquence évidente du manque de personnel dans ce service d'autre part.

La CGT explique à la direction qu'elle n'a qu'à embaucher suffisamment de personnel pour couvrir tous les besoins de l'entreprise. Nous rappelons que Ford avait pris un engagement sur 1000 emplois et il manque à l'évidence du personnel dans ce service (et dans d'autres).

La direction n'a pas apporté d'amélioration à ses premières propositions. Enfin si, elle a généreusement ajouté 5€ pour les samedis et jours fériés. C'est pas une blague!

Une journée ou une nuit d'astreinte est une période pendant laquelle un salarié doit pouvoir intervenir sur son lieu de travail. Pour pouvoir intervenir rapidement, l'employé doit rester chez lui ou se tenir à proximité de son lieu de travail. Donc son temps est bloqué pour l'entreprise!

Pour la Cour européenne, contrairement au droit français, l'astreinte est un temps de travail effectif. On notera que les gouvernements successifs qui sont souvent très strictes sur l'application des règles européennes le sont beaucoup moins lorsqu'il s'agit de taper sur les salariés.

Avec un accord avec les syndicats, la direction pourrait imposer les astreintes, sans volontariat. Elle ne l'a pas proposé dans son projet d'accord parce qu'elle sait qu'aucun syndicat n'aurait signé ça... Enfin on l'espère... Quoi qu'il en soit, avec ou sans signature, la direction appliquera son projet d'accord par une décision unilatérale mais devra obligatoirement respecter le volontariat.

Nous le répétons, l'objectif pour la direction est de remplacer le manque de personnel par des astreintes plutôt que par des embauches et de payer moins des salariés qui resteront quand même à sa disposition. Elle voudrait aussi couvrir le manque de personnels formés sur certains équipements en mettant d'astreinte les seuls qui les connaissent. Et la situation pourrait s'aggraver car avec un tel accord, la direction pourrait arrêter des équipes SD ou de nuit en couvrant les besoins par des astreintes.

La mise en place d'astreinte est un piège. La CGT ne signera pas ce proje d'accord.

La CGT Ford le mardi 23 février 2016



Projet de loi sur le travail - Tout bénef pour le Medef!





Le gouvernement vient de rendre public l'avant-projet de loi visant à « instituer de nouvelles libertés et protections pour les entreprises et les actifs ». Ce texte offre en effet une liberté totale au patronat, mais constituerait s'il était adopté un recul historique des droits pour les salariés.

53 articles, 7 titres, 131 pages où tout y passe, où tout est cassé :

- A la protection des salariés c'est désormais la prise en compte des intérêts financiers du patronat et des actionnaires qui sera privilégié
- Les « 35 heures » seront rendues obsolètes : non seulement les heures supplémentaires ne seront pratiquement plus payées, mais le temps de travail pourra aussi être modulé sans aucune contrepartie salariale !
- La primauté sera donnée à l'accord d'entreprise permettant la remise en cause des garanties fixées par la loi et les conventions collectives de branche
- La mise en œuvre du « référendum chantage » d'entreprise pour faire accepter des accords minoritaires régressifs, en lieu et place de la consultation des salariés à partir de leurs revendications et de leurs exigences ;
- Le plafonnement des indemnités prud'homales dues en cas de licenciement abusif à des niveaux particulièrement bas, au détriment du principe de la réparation intégrale du préjudice et instaurant ainsi une « autorisation de licencier sans motif » ;
- L'élargissement de la définition du licenciement économique facilitant la rupture du contrat même si l'entreprise ou le groupe ne connait pas de difficultés économiques sérieuses ou déguise des baisses d'activité ;
- L'élargissement des forfaits-jours décidés unilatéralement par l'employeur ;
- La modification forcée du contrat de travail en cas d'accord d'entreprise portant sur l'emploi ;

Pas étonnant que le Medef applaudisse des deux mains!

La ministre du Travail, au diapason du gouvernement brandit désormais la possibilité d'un recours au 49.3 soit une adoption par le Parlement, sans vote. Beau pied-de-nez à la démocratie alors qu'elle prétend vouloir favoriser et fluidifier le « dialogue social » !

La future réforme du droit du travail instaure de fait la course au moins disant social pour les entreprises et un salariat low cost. Elle est sous-tendue par l'idée que **les protections sociales accordées aux salariés seraient la cause du chômage!** Depuis quand la déréglementation favorise t- elle l'emploi?

Pour la CGT, Il est tout au contraire nécessaire de fortifier le codedu travail pour lutter contre l'explosion de la précarité et la dégradation de la vie au travail. Pour cela, nous proposons la prise en compte de droits nouveaux pour répondre aux défis du XXIème siècle etnon le retour dans le passé.

Les dizaines de milliards de cadeaux fiscaux et d'exonération donnés au patronat depuis des années n'ont créé aucun emploi.

Nous réaffirmons avec force que l'augmentation des salaires et la RTTà 32 heures sont des solutions pour retrouver la croissance.

Il y a besoin d'une réaction forte et unitaire du monde du travail, salariés, précaires, privés d'emplois.

La CGT s'engage à travailler à cela de manière urgente!

Montreuil, le 19 février 2016



Renault, Opel et FORD pointés du doigt polluent bien plus que VW



Bonnes nouvelles n°313

Journal de la CGT-Ford nº 313 (jeudi 18 février 2016)

(suppression de postes = désorganisation et pénibilité)

A voir comment la direction organise sa production, on parierait qu'elle n'a tiré aucune leçon du lancement catastrophique du DCT il y a seulement un an. Il semblerait que dans tous les secteurs, la préoccupation est de réduire les effectifs. Et oui, elle voudrait en remettre une couche!

Voilà le tableau actuel : les intérimaires sont plus que menacés, déjà des fins de missions sont annoncées pour cette semaine prochaine ; des demandes de volontaires sont faites pour aller à GFT (au moins 5 à la maintenance); des postes, notamment de contrôle, sont prévus de disparaître

A côté de ça, les effectifs sont si faibles qu'il y a des exigences de polyvalence car il faut bien que la plupart d'entre nous soit capable de remplacer le collègue quand il est malade ou en congés. Toujours à côté du soi-disant sureffectif, un système d'astreinte se mettrait en place, histoire encore de pallier au manque de personnel ou au manque de compétences sur des secteurs où il y a peu de personnel et où il n'est même plus possible de faire plusieurs équipes.

La fin des racks illustre bien les manipulations -contradictions de la direction : des collègues se trouvent toujours sans proposition de poste alors qu'il y avait soi-disant les moyens de reclasser sans problème, il était même reproché aux CE/CHSCT de perdre du temps avec l'expertise.

La direction organise sa production à la petite semaine, avec des bouts de chandelles comme on dit. Elle jongle avec le personnel, elle le mute, remute, le prête. Jamais il n'est question de former sérieusement ou de recruter. Dès qu'elle retouche l'organisation, ca se dégrade.

Tout ce qui est fait aujourd'hui, c'est rogner, c'est faire des économies. La vision est à court terme. Rien d'emballant. Cette politique de Ford consiste à gâcher : gâcher l'argent public (des

dizaines de millions d'euros), gâcher un savoir faire collectif en laissant partir des anciens sans chercher à entretenir les compétences, gâcher en ne recrutant pas les intérimaires (jeunes pour la plupart) qui ont su acquérir une expérience en peu de temps...

T Officiellement, Ford est quand même censé préparer le terrain à de nouveaux projets et de nouvelles productions. D'ici avril, une nouvelle transmission pourrait être annoncée. Ford est ainsi censé respecter « son » engagement, « objectif » des 1000 emplois réaffirmé devant le tribunal. Ça c'est pour la galerie parce qu'en réalité, cela ne colle pas avec la gestion actuelle du site. Alors le problème qui se pose à nous, c'est de répondre aux plans galère de la direction, c'est de trouver les moyens d'imposer le respect des engagements et par là, la défense de nos emplois, de nos conditions de travail. En vrai, il faut vite se bouger.

DCT: ATTENTION DANGER, LA DIRECTION RÉORGANISE!

Une mouche a encore piqué la direction ! Cette mouche est dangereuse, c'est celle de la rentabilité bête et méchante. Les conséquences sont terribles : les dirigeants touchés sont complètement excités, ils se mettent à chasser les postes soi-disant inutiles, à surcharger les autres, à retoucher à tout risquant de tout désorganiser à nouveau.

Le résultat est connu, les salariés vont subir à nouveau des conditions de travail encore plus difficiles et les intérimaires sont virés comme des malpropres, malgré leurs compétences acquises en quelques mois.

La maladie conduit la direction à rogner sur tout, à faire des économies partout et tout le temps sur le dos des salariés. Tant pis pour le stress, pour les pressions, pour la santé en danger pour celles et ceux qui travaillent.

Les objectifs de productivité, ça les rend fous à lier à tous ces dirigeants. Ils ne voient que l'argent qu'ils peuvent se faire au bout. Ils ne voient pas le salarié qui souffre plus ou moins en silence, le salarié qui s'abîme, l'intérimaire précaire qui apprend et qu'on jette. Ils ne voient pas non plus la qualité de la production qui se dégrade, le travail qui se désorganise, la démotivation qui peut ainsi gagner les salariés.

Visiblement il n'y a pas de vaccin. Il n'y a qu'un traitement mais il est sévère. C'est à nous de l'administrer. C'est tout simplement à nous de dire stop, d'exprimer notre ras le bol, de défendre notre santé, nos conditions de travail, nos collègues qu'ils soient en CDI ou en intérim.

Une chose est sûre, nous avons notre mot à dire car c'est nous que ça concerne en premier !

Pour s'informer, allez sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.

PAS DE FUMÉE SANS FORD

La commission d'enquête mise en place par le Mi- dévoiler, le processus est couvert d'une confidentialité nistère de l'Environnement après le scandale Volkswa- qui s'explique difficilement vu l'ardeur à pourfendre gen pour tester les rejets polluants des voitures sur le marché français n'a pas encore rendu de résultats officiels. Pourtant, déjà dix marques et vingt-deux véhicules ont été testés mais les résultats sont entourés de confidentialité. Pas très transparent tout

ça. Mais heureusement, il y a eu des fuites.

Les résultats sur piste pour Ford, dont un seul véhicule a été testé un C Max 1.5 Diesel, se distinguent avec des émissions de NOx très supérieurs à la norme autorisée. Ford n'est pas seul dans ce cas mais comme on se rappelle du courrier de Jim Farley montrant du doigt VW en affirmant que « Rien n'est plus important pour Ford que sa réputation en matière d'éthique et de respect des réplementations » on se

portant pour Ford que sa réputation en matière d'éthique et de respect des réglementations », on se dit qu'il doit commencer à transpirer un peu et à moins faire le malin notre héros.

Plus généralement, que concluent les spécialistes à ce stade ? D'abord ils s'étonnent de la lenteur et du manque de transparence des travaux de la commission d'enquête. A l'exception d'un vague communiqué du Ministère de l'Environnement et de ces informations que France Nature Environnement a pris l'initiative de

LE PATRON DE FORD CUMULE

Le directeur général de Ford, Mark Fields, va rejoindre le conseil d'administration du groupe informatique IBM tout en conservant ses fonctions chez Ford. Ça va lui permettre de toucher des jetons de présence, de quoi améliorer ses fins de mois difficiles au pauvre homme.

A mettre en relief avec la déclaration de Macron : "La vie d'un entrepreneur est bien souvent plus dure que celle d'un salarié". Ben quand on est capable de cumuler plusieurs fonctions, dans l'entreprise comme en politique d'ailleurs, c'est que ces fonctions ne sont pas si dures que ça. Ils ne triment pas comme des ouvriers les mecs!

PRÉVISION DE PAGAILLE

Suite au lissage de la production de la 6F35 made in direction, à l'arrêt des Racks et à la réorganisation du DCT, tout cela en simultané donne une nouvelle désorganisation!

Les salariés (Ford et les intérimaires) sont mal traités : changements d'équipes intempestifs, mutations dans d'autres secteurs sans formation adéquate... Quelle reconnaissance de ces salariés compétents ! 12 intérimaires quitteraient FAI cette semaine, pas qu'on ait plus besoin d'eux, mais au nom de la réduction des coûts, comme dirait un des directeurs de production. Alors que ce sont les ouvriers qui créent la richesse!

Il faudrait plutôt revoir le RTO au niveau du CODIR et des chefs qui eux sont toujours plus nombreux. Voilà une solution s'il faut vraiment diminuer les coûts! affichée au départ par la Ministre Ségolène Royale.

En second lieu, ces dépassements importants, non contestés par les constructeurs concernés, demandent une enquête plus approfondie. Un seul modèle par constructeur, c'est un peu juste pour faire une

démonstration. Le mal étant probablement plus profond. Il faut creuser la chose, ce que la commission a peut-être l'intention de faire... ou pas.

> Il est souhaitable également que (les constructeurs coupables de dépassements importants fournissent des explications plus complètes que jusqu'à présent, d'autant que PSA, Toyota ou

BMW n'ont apparemment pas de problème pour rester dans les normes (en tout cas sur les modèles testés).

Le directeur du DCT cherchait un ouvrier pour remplacer tous les intérims qu'il vire...



...Dites lui qu'on l'a trouvé ! Et si on partageait...

Dans la catégorie « on nous enfume » sont nominés les constructeurs de l'automobile (entre tant d'autres !) dont celui que nous connaissons le mieux, la compagnie Ford

Depuis des semaines, les bonnes nouvelles se succèdent ! Profits, dividendes, productions, ventes... tout est au vert et même tout est record ! Dernier exemple, les ventes en Europe, Continent soi-disant en crise. Ford vient de constater une augmentation de 10 % de ses ventes et sa part de marché augmente aussi.

Pendant ce temps, dans ses usines, les dirigeants imposent la rigueur au niveau salaire, emplois et conditions de travail.

Quand on vous dit qu'il faut « réclamer » notre dû, c'est largement le moment : Ford en a les moyens mais il y a surtout urgence pour répondre à nos besoins. Cela passe forcément par notre mobilisation pour imposer le début du partage des richesses.

La CGT Ford le jeudi 18 février 2016



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE & CHSCT EXTRAORDINAIRE SUR LE DCT

Ordre du jour : point d'étape concernant le plan d'actions mis en place dans le secteur du DCT au mois d'avril 2015 (CE extraordinaire du 10 avril 2015) :

Cette réunion fait suite à une demande des membres CGT du CE. La CGT déclaravoir demandé une information-consultation au sujet de l'importante réorganisation en cours sur les secteurs du DCT, la direction ne répond pas à cette demande et n'a accepté d'organiser qu'une information commune CE & CHSCT, donc sans avis des membres.

Première question CGT avant la présentation de la direction sur le prix de vente du DCT à GFT. A t-il été revu à la hausse comme cela était prévu et en cours de négociation ? Oui, enfin. Est-ce qu'il l'a été suffisamment ? Nous ne le saurons que lorsque le bilar comptable nous le dira.

Présentation du directeur de production : il revient sur les évènements et la situation du DCT en 2015, de ses débuts chaotiques (déjà antérieurs à cette année) à une amélioration de la production. Il semble très fier de lui.

La direction prévoit de continuer à réduire les tâches non prévues, passant de 40 à 25 postes pour effectuer ces tâches, de réduire une partie des effectifs, d'arrêter complètement les heures supplémentaires... Des objectifs qu'elle a depuis des mois.

Le DRH intervient pour dire que la démonstration que va faire le directeur de production est : que va-t-il falloir faire comme efforts pour produire autant avec moins de personnes ? On comprend tout de suite qui sont ceux qui vont faire ces efforts.

Ecarts RTO budget et organisation visée à cours terme :

	RTO	Cible	Statut actuel	Objectif
Presses:	21	29	30	- 1 (outilleur)
7G144/7C607:	15	19,5	19,5	
7950 :	18,5	21	21	
Laser:	18	30	34	- 4 (2 chargement/assy + 2 laser)
7C615/7C618:	10,5	8,5	10,5	- 2 (1 Hessap + 1 Varinnelli/Danobat)
Assemblage :	32	32	32	

!!! Toutes ces réductions d'effectif ne prennent pas en compte les réductions déjà effectuées ces dernières semaines et les 25 postes prévus pour effectuer les 8 tâches non prévues restantes que la direction veut aussi supprimer. Cette présentation ne correspond à aucune autre que nous avons eu précédemment. Les chiffres ne sont jamais les mêmes et nous soupçonnons que ce soit volontaire afin que nous ne puissions rien comparer. Du coup les chiffres présentés restent très opaques !!!

Depuis le début de l'activité DCT, les salariés ont été très sollicités et il leur a été demandé de faire toujours plus d'efforts. La direction montre qu'elle n'a pas l'intention de s'arrêter là et qu'elle compte bien presser le citron jusqu'au bout. Les conditions de travail difficiles sur cette activité ne sont pas prêtes de s'améliorer car chaque fois que la situation pourrait s'apaiser techniquement, la direction en profite pour supprimer une personne alors qu'il y a déjà une situation de sous effectif. De quoi maintenir voire même aggraver les conditions de travail, la pénibilité, l'épuisement des collègues...

Un chiffre à retenir, 12 intérimaires sont virés d'ici à vendredi.

La CGT Ford le mercredi 17 février 2016



COMMUNICATION MADE IN FORD!

Extrait de l'émission Turbo sur M6 suite à l'article publié dans notre journal Bonnes nouvelles n°312 : 2016.01.17 M6 Turbo sur le stand Ford à Détroit Vous pouvez aussi télécharger ce fichier vidéo en cliquant ici : http://dl.free.fr/ukjTTYIFx

Bonnes nouveles

On ne change pas une équipe qui gagne ! On prend les mêmes et on recommence ? Voilà en résumé la philosophie de la direction qui maintient bêtement sa politique de réduction des coûts... jusqu'à ce que ça casse ?

Rappelons-nous l'année dernière au DCT avec un lancement catastrophique résultant d'un manque de moyens et d'un important sous-effectif. Il avait fallu plusieurs semaines, le temps d'imposer des heures supplémentaires, le temps de désorganiser le travail, avant de se décider à renforcer les équipes, à recruter des intérimaires et ainsi à soulager la charge de travail de chacun.

Un an après, on va droit vers les mêmes difficultés. La production semblant être stabilisée, le retard de pièces étant rattrapé, les responsables ont jugé que c'était le moment de supprimer des postes qu'ils considèrent inutiles.

Leur référence, leur tabou, leur obsession c'est le RTO. Ce truc sensé déterminer le nombre de salariés nécessaire pour atteindre leurs objectifs de production mais en réalité pour atteindre leurs objectifs financiers.

Nous revoilà visiblement en plein dans ces histoires de RTO qui fait faire des contorsions dingues aux responsables pour justifier et expliquer qu'on peut se passer de tel ou tel poste en modifiant tel ou tel autre poste, en bricolant telle manipulation de pièces. Le résultat, ce sont des charges de travail alourdies et des intérimaires virés! Le secteur du DCT est le plus parlant depuis des mois. Mais c'est exactement la même logique qui est appliquée partout : au repacking, à la 6F, aux labo... partout le fameux RTO, ce soi-disant machin objectif, impose de travailler avec trop peu de personnel, tout est limite, limite que ça casse.

Mais en attendant, c'est nous les salariés qui le payons, par la pression, par le stress, par des charges de travail pénibles, par les défauts qualités qui retombent sur nous, par des chefs tendus sous pression eux aussi!

> C'est incompréhensible de voir cette chasse à l'effectif soi-disant en trop alors qu'il y a les moyens de mettre en place une organisation du travail correcte avec des conditions de travail respectueuses de la santé de tous.

Mais non, pour Ford et pour la direction à ses ordres, il faut pressurer, réduire, charger quitte à pousser à bout, à faire craquer les

gens. Et plus on subira, moins on s'y opposera, plus la direction ira loin. Le vrai problème reste notre capacité à faire respecter notre santé, nos emplois.

Le RTO, c'est du pipeau, c'est pour nous faire accepter la situation. A noter que jamais la direction s'applique le RTO pour elle-même ou pour l'encadrement. Pourquoi autant de dirigeants et de cadres avec si peu de production ? Pourquoi ne discutons-nous jamais du coût de leur travail, de leurs échecs ? Alors il est largement temps pour nous de dire non.

NI COLLABO NI COLLABORATEUR!

Dans le formatage idéologique pour soi-disant motiver les équipes, les cours de management n'hésitent pas à populariser, entre autres, le mot « collaborateur ». Face à cette sémantique volontairement erronée, il convient de se rappeler du sens des mots, de leurs connotations, et de la volonté qui se cache derrière leur usage.

Un salarié est... un salarié. C'est un travailleur subordonné à l'employeur par son contrat de travail. Et oui, « subordonné » et « salarié » sont les mots employés par le Code du travail, « collaborateur » n'y figurant pas.

C'est de l'idéologie que d'appeler un salarié « collaborateur » dans le but de faire croire qu'il est sur un pied d'égalité avec son employeur mais ce n'est pas le cas. C'est parce qu'il est subordonné qu'il a des droits. Le Code du travail, c'est la contrepartie à la subordination. Les patrons veulent faire croire que dans l'entreprise, tous ont le même « challenge », sont dans le même bateau. Jusqu'à ce qu'ils partent avec le bateau et que les salariés restent sur le quai au Pôle emploi, et ils s'aperçoivent alors qu'ils n'étaient pas collaborateurs mais bel et bien subordonnés...

Le patron et le salarié n'ont pas les mêmes intérêts. L'un cherche à vendre sa force de travail le plus cher possible, l'autre veut la lui payer le moins cher possible pour pouvoir accumuler les profits.

Concrètement à Ford, c'est plus de 12 milliards de dollars que les actionnaires se sont partagés ces 5 dernières années. Rien pour les salariés. Quant à la hiérarchie qui abuse du mot collaborateur quand elle s'adresse à nous, rappelons-nous qu'elle s'est opposée à un partage équitable de la participation aux bénéfices (si un jour elle revient) pour se garder les meilleures parts du gâteau.

COMMUNICATION MADE IN FORD!

« Ford est en croissance sur tous les pays et sur tous les continents. » C'est le directeur de la communication de Ford France qui l'a dit, tout sourire, dans l'émission Turbo du 17 janvier sur M6 depuis le stand Ford du salon de Détroit. On s'en rappellera lors des NAO!

Par contre, il a été beaucoup moins à l'aise quand Dominique Chapatte lui a demandé pourquoi Ford a décidé de ne pas être présent sur le Mondial de Paris en 2016.

Ses explications non convaincantes ont été conclues par l'animateur : « vous vous rendez compte du désappointement du public français qui roule Ford et qui se dit je ne verrai pas la prochaine Ford que je vais acheter sur le mondial de l'automobile de Paris, c'est inconcevable pour moi ! »

Effectivement. Et ce sera encore une occasion ratée d'exposer les produits fabriqués à Bordeaux histoire de rappeler un argument très vendeur : le made in France. La CGT a maintes fois demandé à ce que Ford nous expose et Ford ne l'a jamais fait. Pourquoi ?

Nous avions aussi dans l'idée d'y retourner si les annonces tant attendues pour l'avenir de l'usine n'arrivaient pas. Souhaitons que ce ne soit pas ça qu'ils redoutent et qui expliquerait ce choix.

Mais nous trouverons toujours d'autres moyens de nous faire entendre, vous pouvez nous faire confiance.

JACKPOT !

Ford a quintuplé son bénéfice net en 2015. On l'a déjà écrit, on n'y revient pas. Mais une info supplémentaire est venue s'ajouter à l'euphorie ambiante chez les dirigeants de la multinationale : Ford a dégagé un bénéfice de 259 millions de dollars en Europe et prévoit que ses bénéfices augmentent en 2016!

Génial, c'est bientôt les NAO. Alors à défaut de redistribuer une part des bénéfices aux salariés, on revendique une augmentation des salaires digne de ces bons résultats! Et comme on dit, « arrêtez de pleurnicher la bouche pleine! »

HOOOOOO BE GROS MENTEUR H



ALLO LES POUVOIRS PUBLICS?

Faut-il le rappeler une nouvelle fois, Ford s'était engagé à maintenir au moins 1000 emplois ETP et en CDI à FAI sur la période 2013 - 2018. Chaque mois qui passe nous éloigne toujours plus de cet engagement obtenu en échange de subventions colossales.

Qu'attendent les pouvoirs publics pour mettre une fessée à Ford comme ils savent si bien le faire avec les militants syndicaux ces derniers temps ? Ils ne font même pas la moindre déclaration officielle pour dénoncer les agissements de Ford. Rien du tout.

Un enfant qui casse son jouet, on le gronde. S'il ment on lui explique que ça n'est pas bien, pour qu'il ne recommence pas. Et bien les pouvoirs publics font tout l'inverse avec les patrons. Ils les encouragent!

Plus ils suppriment des emplois, plus ils ont des aides financières en promettant d'en créer. Si des militants s'y opposent, ils les jettent en prison. Et les patrons touchent leur pognon contre des emplois qu'ils ne créent pas et ils leur en redonnent encore même s'ils licencient.

Il devient urgent que la population reprenne le pouvoir et s'oppose à cette politique indécente.



QUI A DIT QUOI ?

Qui a dit en réunion CE extra sur le projet d'arrêt des racks du 27 janvier 2016 alors que Ford annonce 259 millions de dollars de bénéfices en Europe : « Ford Europe perd de l'argent »

- 1) Le DRH de FAI
- 2) Jim Carrey dans menteur menteur
- 3) L'âne de Shrek

Réponse 1) le DRH de FAL. Si, si c'est la réponse 1!

Il a aussi dit : « Je ne crois pas que les ouvriers chez Ford soient pauvres. »... Les moins « riches » apprécieront.

Et comme il était en forme, il a aussi expliqué qu'à Genk, il y avait 4000 personnes et qu'avec les emplois directs et indirects ils étaient presque à 10 000. Ça parait anodin comme ça mais nous on se rappelle que lorsque la CGT, se basant sur un rapport INSEE, disait en 2009 que FAI représentait 8600 emplois, le même prétendait que c'était faux. Mais l'admet pour une autre usine... Bon.

Tous ces exemples de baratin ne sortent que d'une seule réunion de Comité d'Entreprise! Alors, vous aviez trouvé ?...

Allez, un dernier : après avoir expliqué pendant 3 mois que les reclassements des collègues des racks n'avaient pas pour but de remplacer les intérimaires, il dira lors de cette dernière réunion qu'avec l'arrêt de cette activité « il y aura moins d'intérimaires. »

Youpi! Il a dit quelque chose de vrai! Ça a pris 3 mois mais c'est sorti! Objectif 1000 emplois mon œil!

La CGT Ford le jeudi 11 février 2016



Mail envoyé à la direction ce mercredi 10 février 2016

Objet : Demande de réunion extraordinaire CE sur le DCT

Monsieur,

La situation sur la zone du DCT ne s'arrange pas, au contraire surtout du côté usinage. Alors que la réorganisation de la ligne d'assemblage 6F35 et l'arrêt de l'activité des racks devaient « renforcer » le DCT, nous nous apercevons qu'il n'y a aucune amélioration des conditions de travail sur le DCT mais qu'au contraire du personnel est supprimé alourdissant la charge de travail pour ceux qui restent, des postes de travail et des taches sont modifiés et alourdis dans le but de supprimer du personnel et les salariés s'en plaignent.

Bien évidemment les intérimaires qui sont présents dans l'entreprise depuis un an pour certains et qui sont formés et compétents vont ou risque de faire les frais de votre logique de réduire les effectifs sans autre réflexion que de réduire les coûts et quelques soient les difficultés à produire par la suite.

Ces lourdes modifications de l'organisation du travail sur le secteur du DCT ne nous on jamais été expliquées en réunion du Comité d'Entreprise. Nous n'avons eu ni information ni consultation sur ces faits.

Les élus CGT du Comité d'Entreprise vous demandent donc d'organiser au plus vite une information/consultation lors d'une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise sur le sujet.

Cordialement. Gilles L.





COMPTE-RENDU RÉUNION 1ÈRE RÉUNION NÉGOCIATION ASTREINTE

La direction souhaite mettre en place des astreintes au niveau des services supports car elle est obligée de faire venir des collègues lorsqu'il y a, par exemples, des services de production qui travaillent la nuit ou en heures supplémentaires le samedi matin, entre autres. Les services concernés seront au minimum : maintenance, qualité, méthodes, utilités, informatique, logistique et sécurité. Tout le personnel de ces services est ciblé hors cadres dirigeants et cadres supérieurs.

Article L3121-7 du code du travail :

Les astreintes sont mises en place par convention ou accord collectif de travail étendu ou par accord d'entreprise ou d'établissement, qui en fixe le mode d'organisation ainsi que la compensation financière ou sous forme de repos à laquelle elles donnent lieu. A défaut de conclusion d'une convention ou d'un accord, les conditions dans lesquelles les astreintes sont organisées et les compensations financières ou en repos auxquelles elles donnent lieu sont fixées par l'employeur après information et consultation du comité d'entreprise ou, en l'absence de comité d'entreprise, des délégués du personnel s'il en existe, et après information de l'inspecteur du travail.

Il y aura donc soit un accord entre la direction et les organisations syndicales soit une décision unilatérale de l'employeur. Mais quoi que la direction mettra en place, <u>le législateur prévoit que (sans modification de son contrat de travail) les salariés ne seront d'astreinte que s'ils sont volontaires.</u>

Les périodes d'astreinte pourraient aller du lundi au dimanche s'il y a du SD, du lundi au vendredi, les week-end y compris en horaires SD, les samedis, les dimanches, les jours fériés... Tout le temps en fait!

Tout salarié doit bénéficier d'un repos quotidien d'au moins 11 heures entre deux prises de poste (sauf dérogation) et ne peut dépasser 10 heures de travail par jour.

Les compensations envisagées par la direction pour les périodes d'astreinte :

- Du lundi au dimanche : 200€ brut soit autour de 150€ net.
- Du lundi au vendredi : 100€ brut soit autour de 75€ net.
- Le samedi ou un jour férié sur 8 heures : 25€ brut soit autour de 18,75€ net.
- Le samedi ou dimanche sur 24 heures : 50€ brut soit autour de 37,5€ net.
- Le week-end de 48 heures : 120€ brut soit autour de 90€ net.
- Le week-end SD : 60€ brut soit autour de 45€ net.
- Un jour dans la semaine sur 16 heures : 25€ brut soit autour de 18,75€ net.

Le temps effectif de travail restant payé normalement (encore heureux) + le temps de trajet + la prime de transport. Le maximum de jours en astreinte envisagé par mois est de 10 jours.

L'objectif pour la direction est de payer moins cher des salariés qui resteront quand même à sa disposition mais aussi de remplacer le manque de personnel par des astreintes plutôt que par des embauches.

Prochaine réunion le mardi 23 février 2016.



Compte-rendu des revendications CGT de la réunion DP du 26 janvier 2016

A noter tout le mépris de la direction dans sa réponse à la revendication 23 : "Les salariés demandent, pour les coins fumeurs extérieurs, des bancs et des poubelles."

La direction ne trouve rien de mieux comme réponse que celle-ci : "il n'est pas question de transformer les abris fumeurs en salon de thé."

Pour eux qui passent beaucoup de leur temps assis sur leurs confortables sièges, parfois recouverts de cuir, l'idée d'installer un banc pour que des ouvriers puissent s'assoir 5 minutes est insupportable.

Pour les prochaines négociations annuelles obligatoires, avoir des revendications quelles qu'elles soient ne suffira pas pour qu'elles aboutissent. La direction n'entend les salariés que lorsqu'ils se mobilisent et sont nombreux à venir lui rappeler leurs exigences. Il n'y a que ça qu'elle comprend.

En attendant, ça ne ressemble pas à un salon de thé mais on garde le sens de l'humour :

S A L O N
DE
T H É

La CGT Ford le lundi 8 février 2016

Journée du 4 février 2016 - Mobilisation nationale ! Les Cgt-Ford et Cgt-GFT mobilisées, solidaires et déterminées à défendre les libertés syndicales

Solidarité avec les GOODYEAR, exigence de relaxe pour nos camarades, aux côtés de ceu d'Air France et de toutes les victimes de la répression patronale pour demander justice. Le soutien de personnalités du monde de la culture, associatif, juridique et politique, d'artistes,

montre combien la question du droit de défendre son emploi, ses revendications, touche largement l'opinion et interroge la démocratie. La détermination affichée dans les rassemblements signe l'échec du gouvernement et du MEDEF dans leurs tentatives d'intimidation

Au travers des syndicalistes, ce sont les salariés qui sont visés. Rien ne nous détournera de notre action à leurs côtés pour défendre les revendications et gagner le progrès social.



Et une Photo prise à Paris où était aussi la Cgt-Ford



La CGT Ford le vendredi 5 février 2016



La Cgt-Ford appelle à débrayer pour aller manifester

En espérant que beaucoup se mobilisent, ce qui se passe est particulièrement grave, pensons aussi (un peu) aux 4 de Ford convoqués bientôt par la police.





RETRAIT DES POURSUITES CONTRE LES



Déjà 150000 signataires ! Signez la pétition en ligne :

www.change.org/AppeldesGoodyear

LA CGT APPELLE À UNE GRANDE JOURNÉE DE MOBILISATION ET DE GRÈVE AVEC DES INITIATIVES SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE LE 4 FÉVRIER 2016.

JEUDI 4 FÉVRIER 2016 À BORDEAUX RASSEMBLEMENT À 11H30 DEVANT LA PRÉFECTURE

(Rue Corps Franc Pommies)

La CGT Ford le mercredi 3 février 2016

La presse du 3 février 2016

A Ford Aquitaine Industries la tension remonte



La CGT Ford le mercredi 3 février 2016

Bonnes nouvelles n°311

Bonnes nouveles Bonnes nouveles

(contre la répression syndicale, pour le droit de nous défendre)

Depuis un moment, progressivement, la pression est mise sur les manifestants, les syndicalistes et finalement sur tout ce qui bouge. Le climat social se durcit de la part de ceux-là même qui nous vantent le dialogue social!

En octobre, les salariés d'Air France ont été montrés du doigt, accusés par les patrons et le gouvernement d'être des voyous. Le mois dernier, c'était au tour des Goodyear d'être dénoncés et condamnés à de la prison ferme pour avoir « séquestrés » quelques heures leurs dirigeants. Maintenant, dans une proportion moins grave, ce sont quelques uns d'entre nous qui sommes convoqués au commissariat de police par le Parquet de Paris, peut être pour le lancement d'une procédure judiciaire.

Ford avait donc porté plainte en 2012 et 2014, ne supportant pas les manifestations au salon de l'auto. Ainsi c'est le droit de manifester et de contester les politiques patronales qui sont visés et remis en cause. Il semble y avoir une volonté commune entre Ford et le gouvernement : intimider les salariés qui ont toujours la force ou le moral pour se mobiliser et pour défendre ainsi leurs emplois notamment.

Ce ne sont pas quelques autocollants ou des confettis qui justifient des auditions dans un commissariat. Ce n'est évidemment pas non plus un capot de voiture soi-disant déformé. Comme ceux d'Air France, ceux de Goodyear, rien ne justifie la répression ou l'acharnement.

La violence, s'il y en a une, est du côté patronal qui liquide des emplois, qui pousse les salariés au chômage, qui casse des régions entières! Dans le même temps, ce même patronat reçoit des aides financières toujours plus importantes de la part d'un Etat complice.

Notre colère, nos manifestations sont de la légitime défense. Car nous sommes mis en danger par les choix des capitalistes, leur soif de profit qui conduit la société à la catastrophe. Ils veulent nous faire taire, ripostons dans la rue.

CE N'EST QU'UN DÉBUT

Jeudi dernier, le 28 janvier, nous étions seulement ou quand même (c'est selon) une quarantaine de salariés à débrayer et à nous rassembler pour exprimer notre désaccord avec la politique de la direction.

Evidemment, certains peuvent dire que cela ne fait pas peur à la direction qui n'abandonnera pas sa volonté de réduire les effectifs, qui ne reviendra pas sur sa décision d'arrêter les racks. C'est vrai, mais l'inaction ne fait pas plus la démonstration d'efficacité ou d'utilité. On voit même où cela mène.

Les « 40 » que nous étions se sont exprimés et ont tenté de sortir de ce climat de résignation en dénonçant une situation très insatisfaisante.

Loin de démoraliser, cette action n'est pour nous que le début de ce qui devrait être un processus de remobilisation des salariés. Ce que nous espérons ! Car il faudra bien stopper la logique infernale de Ford, celle qui consiste à supprimer des postes ou des activités, qui se traduit par plus de pression, par une dégradation de nos conditions de travail ou par les fins de missions brusques de nos collègues intérimaires.

Nous n'avons rien à gagner à subir. Il nous faut au contraire mener la bataille pour que Ford donne des moyens pour travailler dans des conditions correctes, pour apporter de nouvelles activités, pour embaucher. Nous remettrons ça, un peu plus fort.



Pour les « Goodyear » ! Appel à manifester ce jeudi 4 février 2016

La CGT-Ford appelle à se joindre à la journée nationale d'action en soutien aux 8 salariés de Goodyear condamnés à 9 mois de prison ferme.

Pour dire non aux intimidations, non à la répression, non à l'impunité patronale qui s'attaquent aux droits des salariés, pour la démocratie dans l'entreprise, pour la liberté d'expression,

retrouvons-nous ce jeudi à 11h30, Devant la préfecture, à Bordeaux

Nous appelons à débrayer à partir de 10h pour toutes celles et ceux qui souhaitent y participer.

2016: L'ANNÉE DE LA COMMUNICATION POUR LA DIRECTION?

En 2015 il y a eu un taux d'absentéisme record sur l'usine 6,15% (dans certains secteurs cela peut monter jusqu'à 15%, 25%, comme au repacking ou à l'assemblage 6F35). La direction nous dit que ce phénomène est étendue aux usines de Ford Europe.

Cela préoccupe Ford Europe, qui dit avoir réfléchi au problème et être en mesure de faire des propositions pour y remédier.

A la CGT, cela fait longtemps que nous faisons

Mais attention la direction semble avoir pris comme résolution pour cette année de mieux communiquer. Elle penserait même que cela pourrait faire baisser l'absentéisme!

Elle a commencé lors de la réunion des Délégués du Personnel, avec la revendication CGT "Les salariés demandent pour les coins fumeurs extérieurs des bancs et des poubelles", réponse de la direction "Pas question d'en faire un salon de thé!" des propositions en ce sens, améliorer les conditions de travail, de vraies augmentations de salaires (et non de la modération salariale !), l'embauche en CDI des intérimaires, de l'activité au minimum pour 1000 emplois, une vision à long terme pour l'avenir du site... Pendant ce temps, la direction fait la sourde oreille.

TTH : on rénove quand ?

La semaine dernière, nous avons eu une surprise au traitement thermique : la visite du directeur d'usine.

Il y avait longtemps que nous ne l'avions pas vu circuler dans les parages. Il est vrai que ce secteur est au fond de l'usine et que depuis quelques temps on apercevait le directeur surtout sur le secteur du double embrayage (secteur en difficulté).

Espoir d'une prise en compte des difficultés que le TTH rencontre depuis plusieurs mois comme le manque de moyens pour maintenir les équipements en bon

Et non, quelle déception ! Une simple visite pour un audit des feuilles QPS, vérification hyper importante de contrôler si elles sont bien signées par les opéra-

Son rôle ne serait-il pas plutôt d'obtenir les moyens nécessaires pour maintenir voire développer cet outil de production en très mauvais état actuellement ?

Voilà ce qu'il nous attend pour 2016, si les taux d'absentéisme sont élevés dans les usines de Ford Europe, les méthodes de management fordistes n'y sont pas pour rien. Alors serrons nous les coudes, la seule solution c'est la solidarité entre salariés, qui nous permettra d'obtenir satisfaction

DCT: LA CHASSE EST OUVERTE

Les responsables de la production ont trouvé une idée « géniale » pour améliorer la situation sur le secteur du DCT : supprimer des postes de travail.

Après des mois de galère, après avoir demandé des efforts considérables aux salariés (heures supp, samedis et jours fériés travaillés, pressions diverses) voilà que maintenant, au moment d'une relative stabilisation, l'objectif devient la chasse aux effectifs « en trop », ce qu'ils appellent se « remettre au RTO ».

Le RTO c'est ce truc sacré fixant l'effectif nécessaire. C'est évidemment très subjectif puisque c'est la rentabilité qui le détermine au détriment des conditions de travail. Pour le DCT, ils ont tellement tiré sur la corde que ce RTO s'est avéré largement inférieur aux besoins : résultat, un lancement de production catastrophique. En plus des heures supp, des équipes supplémentaires, il a fallu recruter des intérimaires.

Aujourd'hui, la direction veut augmenter la marge bénéficiaire en surchargeant les postes de travail et en virant des intérimaires. Ce plan est trop lourd de conséquence, il ne doit pas passer.

Prévenir les risques psychosociaux ? Pas si clair

Ce lundi, une réunion a eu lieu afin que la direction présente son bilan annuel de prévention des risques psychosociaux aux membres du CHSCT et aux Déléqués Syndicaux. En fait, elle s'est contentée de présenter le résultat des indicateurs d'anxiété et de dépression issu du questionnaire proposé aux salariés lors de la visite médicale. Et... et c'est tout. Sur la prévention ? Rien à l'horizon. Elle le dit elle-même, elle ne sait pas expliquer les chiffres bons ou mauvais. Alors évidemment, comment élaborer un plan de prévention.

Il y aurait pourtant à faire sur les conditions de travail, les pressions hiérarchiques, son organisation qui sacrifie la qualité et empêche les collèques de faire un travail bien fait, sur le manque de visibilité même à moyen terme, sur l'avenir des emplois, etc... Mais ce n'est pas son intention, alors elle a vite fait de conclure que ces phénomènes sont dus à des causes plutôt extérieures à l'entreprise.

Cette conclusion se retrouve dans toutes les entreprises. Aujourd'hui, quand un salarié est en souffrance au travail, on le dirige vers un psy, comme si c'était lui le problème. Ça permet aux entreprises de ne pas assumer leurs responsabilités.

Heureusement, le CHSCT fait un travail important mais ses moyens sont limités. Le MEDEF et le gouvernement à sa botte agissent pour les réduire toujours plus. Et la direction de FAI ne s'y trompe pas car le DRH n'a rien de mieux à faire que de reprocher au CHSCT d'en faire trop, trop d'enquêtes, trop de tout. Dans un éclair de lucidité, il finit par reconnaître lui-même que : « nous (la direction), on ne sait pas faire ».

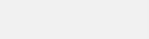
Si vous vous sentez dans une situation de souffrance, ne restez pas seuls dans votre coin et parlez-en. A qui vous voulez mais parlez-en. Si vous le souhaitez, les militants CGT seront là pour vous écouter et essayer de trouver une solution avec vous.

La CGT Ford le mercredi 3 février 2016

La Cgt Ford est aussi sur facebook



Historique de la page d'accueil du site : Et déroulez en bas de page



Site internet de la CGT Ford à Blanquefort

Ford Aquitaine Industries près de Bordeaux

