



STOP AUX SUPPRESSIONS



Accueil CGT Ford FAI

Accueil CGT GFT Bordeaux

Revue de presse

Les "Bonnes nouvelles"

Tracts et affichages

Photos

Vidéos

Salaires, accords...

Pouvoirs publics

Adhérez/contact/historique

CGT METAUX Confédération CGT UD CGT 33 CE FAI

Site internet sans publicité! Financé uniquement par les syndiqués. Syndiquez-vous!

Continuons la mobilisation!

CONTRE LA LOI TRAVAIL / EL KHOMRI







Alors que les salarié-e-s, les jeunes, les privé-e-s d'emploi, les retraité-e-s sont mobilisés depuis plus de 2 mois pour le retrait du projet de loi travail et l'obtention de nouveaux droits, alors que l'opinion publique reste massivement opposée à ce texte, le gouvernement décide de passer en force en utilisant le 49.3.

C'est inacceptable! Nous devons amplifier la mobilisation!

Toutes et tous dans la rue!

LES SYNDICATS CFTC, CGT ET FO
APPELLENT TOUS LES SALARIÉS À DÉBRAYER POUR ALLER MANIFESTER
MARDI 17 MAI 2016 À BORDEAUX
RENDEZ-VOUS À 12H00 PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

La CGT Ford le vendredi 13 mai 2016

Convocation à une "rencontre" avec Ford Europe Nous inviterons tous les salariés à y participer...

Jeudi 19 Mai de 10h00 à 11h30

(Salle Lobby)

Rencontre des membres du CE de Ford Aquitaine Industries et du Directeur industriel, moteurs et transmissions Ford Europe, Mr Kieran Cahill.

La CGT Ford le vendredi 13 mai 2016

Manifestation du 12 mai 2016 contre la loi travail

Manif loi Travail : maux, cris et lacrymos à Bordeaux

Rue89

Les jeunes en tête du cortège



Les CGT de FAI et de GFT dans le cortège



Hormis celles de tête, on ne voyait que notre banderole



Ça va péter!



Pendant ce temps, les flics font une pause boutique



La CGT Ford le jeudi 12 mai 2016

Bonnes nouvelles n°323

Bonnes nouveles

(le 19 mai : accueillons le mieux possible les dirigeants de Ford Europe)

Nous étions encore un peu plus d'une cinquantaine à débrayer et à manifester hier dans l'usine. Une action qui montre que l'exigence d'une véritable augmentation des salaires reste d'actualité. Oui la bataille continue et c'est pas fini!

La direction, loin de vouloir répondre à notre légitime revendication, fait le choix de nous traiter en éléments potentiellement dangereux : en plus d'être fliqués et suivis La direction décide comme toujours de fermer l'accès aux bureaux, ce qui est en réalité une entrave caractérisée à la circulation des salariés. Pourquoi pas alors fermer les ateliers de maintenance ou les labos, pourquoi pas la salle du VBac?

Parce que c'est le lieu de leur pouvoir, de leurs fauteuils, de leur tranquillité?

La direction nous prend de haut, elle se barricade montrant par là son refus de dis-



раг ине пистатение ен так а оссиранон utile, nous avons été surveillés de près par un huissier, sans doute au cas où nous franchirions une ligne jaune (ou rouge). C'est une nouveauté et un pas de plus dans une attitude de menace et de répression contre celles et ceux qui décident de contester la politique de Ford.

La direction nous a fait prendre cette habitude d'être pistés, regardés, photographiés par des cadres à chaque fois que nous débrayons. Ils ne font rien d'autre que de marcher derrière nous, de vérifier qui sort des lignes, qui est devant. Ce comportement de voyeur est en réalité malsain car il y a une volonté d'intimider, de montrer qu'ils ont l'œil sur tout.

cuter, son mepris a regara ae nos vesoins. En effet mettre quelques gros salaires à nos basques pendant que nous faisons grève, quel signal nous donne t'elle?

En tout cas, cela ne nous fait pas lâcher prise. Nous savons que l'argent existe largement pour augmenter les salaires. Et puis les moyens existent aussi largement pour assurer un avenir à l'usine et à tous les emplois actuels.

L'objectif reste donc de continuer la bataille et d'agir la semaine prochaine à l'appel de l'intersyndicale ouvrière à une action importante le jeudi 19 mai, le jour de la venue des dirigeants européens. Oui ce jour-là, soyons nombreux, déterminés, solidaires (avec des cadres ?) pour exiger de Ford du salaire, de l'activité et des emplois!

Plus de chefs, moins d'ouvriers : mais où va-t-on ?

Alors qu'ils nous pondent des nouveaux chefs réqulièrement, qu'ils s'auto-promotionnent « champion » ou « chef de groupe », qu'ils se créent des postes pour se caser du genre « chef planification et ordonnancement », pendant ce temps, les dirigeants toujours plus nombreux s'occupent à chercher au contraire à supprimer des postes d'ouvriers et à diminuer nos effectifs.

Il s'agit bien là de deux logiques opposées qui semblent conduire à la catastrophe!

Les exemples inquiétants se multiplient. A l'affûtage, des anciens partent prochainement à la retraite et il n'y a évidemment pas de recrutement de prévu. Alors la grande idée c'est de « piocher » dans la maintenance TTH et zone A pour les remplacer. Une maintenance déjà bien affaiblie et fragilisée. Mais les diminutions de personnel continuent.

Dans plusieurs autres services dit « supports » le manque de personnel se fait ressentir, du coup la pression est mise soit pour des heures supplémentaires, soit pour des changements d'équipes, soit pour faire plus de tâches. Les solutions pour la direction ne manquent pas : flexibilité et intensification!

KITTING: PATHÉTIQUE ET BURLESQUE À LA FOIS!

Mardi 2 mai, 7h, les opérateurs sont conviés à leur îlot par un petit commando (contremaître, group leader et PTM) pour un remontage de bretelles lié au rythme de la production et pour, éventuellement, décourager certains indécis (auxquels on peut rappeler : « la peur n'évite pas le danger ») de partir débrayer deux heures plus tard .

Le grand boss, électrocardiogramme à la main (F.I.S. dit aussi « œil de Moscou »), nous explique que la production à l'heure (JPH) est insuffisante alors que nous sommes assez ((staffer)) (nombreux ?) pour produire. Bref, après une couche supplémentaire du contremaître, le PTM nous affirme qu'il serait le premier à venir, fin mai, nous féliciter si la santé et le rythme cardiaque du Kitting redevenait plus stable. Et tenez vous bien, il viendrait avec « son pain et ses croissants, l'ami Ricoré, la, la, la, la... ».

Après la saga « glaces et chocolats » du DCT, voilà les croissants du Kitting en outsider!

Pour conclure, on voudrait féliciter les membres du Codir de s'apercevoir que l'on a du mal à se payer notre petit déjeuner et donc qu'il nous faut du pognon et... du personnel pour pouvoir produire correctement. A suivre



ALLO DOCTEUR?

Cette politique n'a de limite que la capacité d'endurance de nous salariés. Seulement nous ne sommes pas obligés d'attendre que ça craque quelque part. Nous avons intérêt à réagir, à stopper cette course aberrante à la productivité. Derrière ce ne sera pour nous que des difficultés supplémentaires... pendant que les dirigeants encaisseront leurs « primes » de rendement.

MANIFESTATION À BORDEAUX

AVEC LES LYCÉENS-ÉTUDIANTS, AVEC LES INTERMITTENTS ET PRÉCAIRES, **AVEC LES « NUITS DEBOUT »** AVEC LES SALARIÉS ET LES RETRAITÉS JEUDI 12 MAI 2016

12H30 - PLACE DE LA VICTOIRE

CONTRE LA LOI TRAVAIL CONTINUONS LE COMBAT <u>Appel à la grève à partir de 11h00</u>

REDISTRIBUER LES RICHESSES C'EST NÉCESSAIRE!

Encore vu dans la presse. Cette fois il s'agit du revenu de Bill Ford le descendant de Henri Ford 1° : il a reçu la modique somme de 12,8 millions \$! On savait que Fields le « number one » avait empoché 18,5 millions \$, apprenant avand même av détour d'un article que Mulally l'ancien patron, grand licencieur et grand liquidateur d'usines, avait « gagné » 185 millions \$ en 8 ans de règne : soit une moyenne de 23 millions par an. Rappelons-nous enfin que plus de 12 milliards (cette fois) \$ ont été distribués aux actionnaires durant ces 5 dernières années.

Des chiffres qui révèlent la réalité et l'ampleur de l'exploitation des travailleurs, qui montrent à quoi sert la compétitivité et les logiques de rentabilité, en clair ça sert à nous voler encore plus d'argent. Alors bien sûr que nous avons toutes les raisons de nous mobiliser pour nos salaires, on aurait même plutôt raison de nous mettre en colère. A suivre donc le 19 mai!



PROTECTION RAPPROCHÉE

Lors du débrayage du 3 mai, nous avions tenté une intrusion dans le bâtiment administratif. Puis nous avions annoncé par tract notre objectif de faire un sitting dans les couloirs des bureaux au débrayage suivant. La direction s'est alors activée... à blinder ce

reste, ça se dégrade. Des collègues qui étaient en arrêt maladie depuis plusieurs mois ont été surpris des visites médicales de reprise.

De reprise oui mais de visite médicale il n'en n'était pas question. Juste un « ça va ? », « pas le temps de vous examiner, ça devrait aller », « votre poste vous convient ? »... Un peu de blanco pour effacer la feuille du certificat d'aptitude déjà utilisé et hop voilà le document de reprise dans la poche. Hallucinant!

Les moyens sont clairement insuffisants pour assurer un service de santé. Le médecin n'est là qu'un jour par semaine. Le personnel est vieillissant, fragilisé par des années de travail. L'absentéisme est plus important.

Voilà donc comment on traite la santé des collègues. Les nouvelles lois diminuent les moyens et les garanties pour les travailleurs. C'est inquiétant! Une occasion de rappeler que la loi travail s'attaque aussi à la médecine du travail. qui devient un bunker. Le ix a ete requisitionne pour renforcer la fermeture des portes. Là il n'y a pas d'économie qui vaille.

Les salariés grévistes sont traités comme des envahisseurs à qui il faut interdire la liberté de circuler. En même temps elle paye une demi-douzaine de chefs à suivre nos faits et gestes. La direction craint manifestement le mécontentement du personnel. Elle se retranche dans son QG, s'entoure d'une milice. Pas sûr que cela suffise à nous faire taire.

UN MONDE MERVEILLEUX?

C'est par hasard que nous sommes tombés sur un mail de remerciements de grands chefs à chefs plus petits : « Kieran (ils s'appellent par leurs petits noms, c'est choux) et l'ensemble du management vous remercient pour votre présence sur ces jours fériés et vous félicitent pour l'excellente performance ». Ouf que d'honneur !

La CGT Ford le mercredi 11 mai 2016



Affichage intersyndical suite au débrayage du 10 mai 2016







LA DIRECTION EN MODE PANIQUE

Huissier dans l'usine, police à l'extérieur !

Voila qui reflète bien l'esprit des dirigeants de FAI ! Répression, mépris des salariés et s'ils le pouvaient, la suppression du droit d'expression !

Ne nous laissons pas faire ! Nous ne sommes pas des voyous, juste des gens qui par le fruit de leur travail engraissent les actionnaires qui se targuent dans la presse de gagner toujours davantage ! Cela en est même insultant.

Merci encore à tous d'avoir apporté votre contribution à cette première série de manifestations et maintenant concentrons-nous sur le 19 mai, venue du président de FAI Kerian Cahill. Soyons nombreux afin de montrer notre détermination sur les deux points essentiels pour l'usine :

- Une augmentation descente des salaires, pas une aumône!
- . Un avenir pérenne pour FAI !

Les syndicats CFTC, CGT et FO appellent dores et déjà à une action le jeudi 19 mai pour la venue de Ford Europe.

RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION !

PLUS D'INFORMATIONS SUR CETTE ACTION DANS UN PROCHAIN TRACT...

La CGT Ford le mardi 10 mai 2016

Et encore une mobilisation pour de vraies augmentations de salaires ce mardi 10 mai 2016... Les NAO, c'est pas fini!









La CGT Ford le mardi 10 mai 2016

La presse du 9 mai 2016

L'avenir de Ford en débat

SALAIRES La direction ne s'est pas accordée avec les syndicats. Kieran Cahill est attendu le 19 mai



Ford va mieux en Europe et dans le monde. ARCHIVES GUILLAUME BONNAUD

Faute d'accord entre syndicats et direction, Ford Aquitaine Industries a décidé de manière unilatérale d'une augmentation générale de 1% pour les personnels ouvriers et Etam (employés, techniciens et agents de maîtrise), 300 augmentations individuelles de 0,5% (mérite, promotion) ainsi qu'un budget de 1,5 % pour les augmentations individuelles pour les cadres. Il faut rappeler que l'inflation a été nulle en France (0 %) en 2015. « Aucun syndicat n'a souhaité signer ces propositions qui ne sont pas décentes, 15 à 20 euros de plus par mois, au regard des profits à nouveau réalisés l'an passé par Ford », explique Philippe Poutou, délégué syndical CGT de Ford.

Cette très légère amélioration du pouvoir d'achat décidée ne va pas faciliter la nature des relations sociales au sein de l'entreprise. Plusieurs débrayages ont été organisés pendant la négociation sur les salaires. De nouvelles actions pourraient être décidées demain.

De fait, Ford va mieux en Europe et dans le monde. Après plusieurs années de perte, Ford Europe a annoncé, pour 2015, un résultat net avant impôts de 259 millions d'euros, et vient de réaliser sa meilleure performance depuis 2008 au premier trimestre. Les syndicats attendent beaucoup de la venue de Kieran Cahill, le directeur industriel de Ford Europe, le 19 mai prochain. Il devrait préciser les intentions du constructeur pour l'avenir du site. Les salariés veulent savoir quelle boîte de vitesse prendra, en 2018, le relais de la 6 F 35, produite à Blanquefort depuis quatre ans, et qui a, cahin-caha, permis le maintien de 1000 salariés sur le site girondin. J-B. G.

La CGT Ford le lundi 9 mai 2016

Tract intersyndical du 9 mai 2016







MOBILISATION MARDI 10 MAI Nos salaires le valent bien !

L'intersyndicale ouvrière reste déterminée à obtenir une réelle augmentation de salaires. C'est une évidence pour nos 3 syndicats et pour bon nombre de collègues, la mobilisation pour nos salaires doit continuer.

Mardi dernier, c'était notre 4^{ème} action. Nous maintenons ainsi la pression sur la direction. Nous souhaitons aussi de cette manière nous faire entendre des dirigeants de Ford Europe qui viennent nous rendre visite le 19 mai. Ford doit lâcher!

Tentative gro<u>ssière de nous faire taire</u>

Ce rendez-vous avait été annoncé comme par miracle la veille de notre journée « usine morte » dans le genre grosse ficelle pour essayer de calmer les salariés : « attention, restez calmes, Ford Europe va venir nous parler de l'avenir de l'usine ».

Nous n'avions aucune nouvelle de Ford Europe depuis plusieurs mois et voilà que notre mobilisation sur les salaires provoque sa réapparition. Une volonté de détourner l'attention ? La direction locale a bien tenté de nous convaincre que le problème aujourd'hui ce n'est pas la question des salaires mais celle de l'activité future.

Nous lui répondons que nous n'avons pas un problème mais deux ! L'avenir de l'usine et de nos emplois est une préoccupation fondamentale, c'est certain. Mais notre niveau de vie donc ce que nous gagnons est tout aussi important.

Donc Ford Europe vient et c'est tant mieux. Nous pourrons ainsi discuter de tout cela. Nous attendons des réponses sur les deux questions. Nous l'avons bien précisé dans un courrier que nous avons envoyé la semaine dernière aux dirigeants européens.

Donc pas la peine de faire de chantage, de nous faire croire que l'un va sans l'autre, que si nous voulons garder nos emplois, il faudra encore faire des sacrifices.

Du salaire et du boulot, maintenant!

Depuis des années, nous perdons sur les deux tableaux : les emplois sont supprimés par centaines et même par milliers depuis 15 ans et par dizaine encore chaque année, nos salaires sont quasiment bloqués depuis autant d'années. Sans parler des conditions de travail souvent dégradées, une pénibilité importante, des pressions hiérarchiques intensifiées ces derniers temps.

Alors ça suffit. La colère est là, d'autant plus parce que les sacrifices imposés ne servent qu'à remplir les poches des actionnaires et des dirigeants : les millions et les milliards de dollars sont détournés et accaparés par une poignée de profiteurs. C'est d'une incroyable indécence quand on voit Fields et Farley se vanter des profits historiques pour la multinationale. Alors nous disons non. La bataille doit continuer.

Retrouvons-nous à 10h devant les relations ateliers Débrayage de 10 à 12 h ... et on ira manger tous ensemble RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION!

La CGT Ford le lundi 9 mai 2016

Compte-rendu des revendications CGT de la réunion du 26 avril 2016

◇-◇-◇-◇-◇-◇-◇-◇-◇-◇-◇-

La CGT Ford le mercredi 4 mai 2016

Tract intersyndical du mercredi 4 mai 2016







<u>Pour les salaires : c'est pas fini !</u> **NOUVEL APPEL À DÉBRAYER MARDI 10 MAI**

Nous étions un peu moins d'une centaine ce mardi à manifester dans l'usine pour exiger une vraie augmentation de salaire. Cette action reste une réussite et ce pour plusieurs raisons.

D'abord, la direction espérait que notre mouvement s'arrête car pour elle les NAO c'est fini. Les feuilles de paie actant les 1% avaient été envoyées. Et bien non, nous venons de montrer que nous n'avons pas dit notre dernier mot.

Ensuite, c'est vrai nous étions moins nombreux, mais il faut préciser que beaucoup de collègues étaient en congés et que certains avaient préféré se concentrer sur l'action principale du 19 mai, le jour où les dirigeants de Ford Europe viennent sur le site. L'important était pour nous de maintenir ce climat d'agitation, c'est ce que nous avons réussi à faire.

Enfin nous nous sommes bien fait entendre, manifestant, criant et chantant dans l'usine. Nous avons fait des pauses à l'assemblage, au DCT et enfin devant l'administratif qui était bloqué. La direction a pris l'habitude d'enfermer les collègues des bureaux, entravant ainsi la liberté de circulation. Dommage qu'il n'y ait pas eu d'huissier pour le constater.

Notre objectif c'est gagner : préparons le 19 mai

La question pour nous c'est d'organiser un mouvement efficace pour qu'au bout nous obtenions satisfaction. C'est-à-dire que Ford doit « lâcher » une augmentation d'au moins 70 euros mensuel pour toutes et tous. En multipliant les actions, les manifestations dans l'usine, en variant les modalités, en perturbant la production et la gestion de la direction, on doit pousser Ford à revoir sa copie.

Nous appelons donc logiquement à une nouvelle action le matin la semaine prochaine, ce mardi 10 mai. Une nouvelle action avec cette fois l'objectif affiché de rentrer dans les bureaux et de faire un sitting dans les locaux de la direction. Histoire de se faire entendre de plus près

Encore des Chiffres qui « font mal »

Voici une petite séquence émotion avec les chiffres tout récents que Ford vient de communiquer à coup de videos et de dépêches enthousiastes. Les dirigeants ont annoncé fièrement le plus gros trimestre depuis 113 ans d'histoire Ford : 2,5 milliards de dollars net! Soit un bénéfice annuel qui pourrait être supérieur à 10 milliards de dollars! Confirmation que Ford se moque bien des salariés! Alors on continue!

Rendez-vous à 10h devant les relations ateliers Débrayage de 10 à 12 h ... et on ira manger tous ensemble RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION!

La CGT Ford le mercredi 4 mai 2016



Nouvelle mobilisation pour de vraies augmentations de salaires ce mardi 3 mai 2016... Les NAO, c'est pas fini!







La CGT Ford le mardi 3 mai 2016

Tract intersyndical du lundi 2 mai 2016







Les 3 syndicats ouvriers CFTC, CGT et FO ont décidé de poursuivre le mouvement pour une véritable augmentation de salaire. Oui notre revendication de 70 euros minimum pour toutes et tous reste d'actualité!

Le succès de la journée « usine morte » qui faisait suite à deux gros débrayages lors des semaines précédentes, nous redonne confiance et cela nous fait dire que nous avons les moyens cette année d'obtenir satisfaction.

AUGMENTER LES SALAIRES, C'EST TOUJOURS D'ACTUALITE

En tout cas nous avons toutes les raisons, à notre avis, de maintenir la pression sur Ford, de leur montrer que nous ne lâcherons pas, que notre lutte pour les salaires est complètement légitime. Le 1% si généreusement offert par la direction est tout simplement inacceptable!

Donc organiser de nouvelles actions, c'était une évidence pour nous. La question c'était comment continuer et quoi faire pour que Ford finisse par « lâcher » ce qui nous est dû, ou

plus précisément au moins un bout de ce qui nous est dû.

Nous avons bien compris que la politique de Ford, qui est celle du patronat en général, c'est de ne pas augmenter les salaires au nom de la sainte compétitivité. On nous rabâche que le travail coûte cher, que c'est mieux si nous sommes moins nombreux et moins payés. Mensonge! Car le « nous » ne concerne que les salariés du bas de l'échelle, les ouvrier(e)s ou les employé(e)s pour la plupart, peut-être un peu les contremaîtres.

Effectivement, on le voit tous les jours, nos conditions de travail se durcissent du fait du manque de personnel. Les secteurs de production comme les services supports perdent en compétences et savoir-faire, il n'y a aucun recrutement de jeunes. Résultat, nous assistons à une réelle désorganisation du travail, perte d'efficacité et même de qualité. Il paraît que c'est mieux. Bravo la compétitivité!

Mais le sous-effectif n'est pas la règle partout : le CODIR, par exemple, reste de la même taille avec moitié d'activité. Les dirigeants, la haute hiérarchie ne s'applique pas les mêmes contraintes, les mêmes règles, loin de là, jusqu'à préserver leurs avantages. Comme quoi la compétitivité fait aussi des miracles !

IL Y A COMME UNE NECESSITE ET UNE URGENCE DE REDISTRIBUER LES RICHESSES PRODUITES

Pour les salaires, même chose. Ils sont quasiment gelés depuis des années. Officiellement, il n'y a pas d'argent, il y a même des pertes importantes, il y a ou il y avait une baisse de la demande sur les marchés automobiles, baisse des ventes, baisse des parts de marché, une industrie automobile en crise, dans un monde de concurrence acharnée. Il n'était pas possible d'augmenter les salaires trop dangereux pour l'avenir, trop risqué pour les emplois. D'où le chantage permanent et devenu classique : l'emploi d'abord, les salaires après.

Mais quand ça va mieux, parce que ça va mieux et même beaucoup mieux, les discours des dirigeants de Ford ne changent pas d'une virgule. Incroyable non? Les marchés vont mieux, les ventes et les parts de marché augmentent, les prévisions sont excellentes, les constructeurs automobiles sont enthousiastes. Mais pas question d'augmenter les salaires, cela reste trop risqué, trop dangereux et blablabla...

Cela n'empêche pas les dirigeants, les actionnaires de s'en mettre plein les poches ou plein les coffres-forts. Des milliards de dollars sont ainsi accaparés par une poignée de personnes. Voilà donc à quoi sert la course à la rentabilité ou à la compétitivité : à imposer la rigueur à ceux d'en bas pour enrichir ceux d'en haut.

C'est inadmissible, scandaleux.

Le problème pour nous n'est pas seulement de le dénoncer, c'est de trouver les moyens de changer la donne. Pour nous cela signifie mener la bataille, c'est agir pour défendre nos salaires. L'enjeu est de taille car il s'agit d'imposer une forme de justice sociale, un respect du travail, de celle et celui qui produit et qui souvent s'esquinte la santé à son travail, qui prend des risques, qui fait des efforts au quotidien ... oui il s'agit de nous et sûrement pas des actionnaires.

L'intersyndicale propose une trilogie, une action en 3 temps pour les semaines qui viennent :

- Mardi 3 mai: Un débrayage en milieu d'équipe pour perturber la production, avec manifestations diverses dans et autour de l'usine, de 9h à 11h.
- La semaine prochaine, un autre débrayage mais avec l'autre équipe.
- Jeudi 19 mai: une grosse action à l'occasion de la venue de Ford Europe. Ce sera bien le moment de nous faire entendre sur la question des salaires bien sûr mais aussi sur l'avenir de nos emplois.

Nous avons aussi envoyé un courrier/mail aux dirigeants de Ford Europe pour leur faire part de nos revendications directement sans intermédiaires (affiché dans nos panneaux).

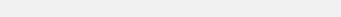
L'objectif est de montrer à Ford Europe que nous ne lâcherons pas en multipliant les actions tant que nous n'aurons pas gain de cause. Nous essayons de mettre en place une stratégie qui permette à chacun d'entre nous d'y participer, tenant compte des difficultés financières de nombre d'entre nous. L'important est d'être le plus nombreux possible à ces rendez-vous, de manière à mettre la pression sur Ford Europe.

La suite de la mobilisation dépendra des réponses des dirigeants le 19 mai.



En attendant, mobilisons-nous toutes et tous ensemble!

La CGT Ford le lundi 2 mai 2016



Manifestation du 1er mai 2016



La CGT Ford le dimanche 1er mai 2016

Courrier des syndicats CFTC, CGT et FO à Ford Europe

From: Lambersend, Gilles (G.)

Sent: Friday, April 29, 2016 6:19:12 AM (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)

To: Farloy, Jim (1 D.): Cach, Linda (L.G.): Fyison, Stoye (S.P.): Cabill, Kioran (K.1.)

To: Farley, Jim (J.D.); Cash, Linda (L.G.); Evison, Steve (S.R.); Cahill, Kieran (K J.)

Cc: Especel, Roland (R.); Dudych, Laurent (L.); Cftc, Syndicat (S.); Fo, Syndicat (S.); Cgt, Syndicat (S.)

Subject: Revendications des syndicats CFTC, CGT et FO de Ford Aquitaine Industries

Madame, Messieurs,

Nous n'allons pas nous éterniser sur les raisons pour lesquelles les salariés et les représentants du personnel des syndicats CFTC, CGT et FO de l'usine Ford Aquitaine Industries sont très préoccupés par la situation de leur usine, de ses activités actuelles et du manque de visibilité pour les années à venir, mais nous allons les rappeler rapidement.

- Les volumes annoncés pour la transmission 6F35 n'ont jamais été à la hauteur des prévisions et sa fin de vie est programmée vers 2018 ;
- La production du DCT est très chaotique et met l'activité dans une situation très critique, la production doit s'arrêter vers 2018 et nous savons que Valéo le fabrique également;
- Le TTH connait des périodes très difficiles dues principalement au manque d'investissement pour tenir cet équipement en bon état de fonctionnement alors que l'usine voisine de GFT s'équipe d'un atelier de traitement thermique tout neuf;
- La décision que vous avez prise concernant l'arrêt de la fabrication de Racks que les syndicats et le cabinet d'expertise considéraient comme « irrationnel économiquement et irresponsable socialement » ;
- L'affaiblissement des services supports ;
- Le vieillissement de l'effectif et la perte des compétences dus au



- manque de recrutements, aux départs en retraites et au manque de formation :
- L'engagement de Ford sur le maintien d'au moins 1000 emplois n'est pas tenu.

Ce constat alarmant montre qu'il y a un gros danger pour l'emploi et la pérennité de l'usine FAI si Ford ne change pas de stratégie et ne décide pas très rapidement d'investir de manière importante dans de nouvelles activités industrielles pour l'usine.

Vous n'ignorez pas que les salariés de FAI se sont mobilisés en masse par 3 fois ces dernières semaines (7, 13 et 20 avril) pour exprimer leur mécontentement non seulement sur l'insignifiante augmentation générale des salaires de 1% proposée par Ford alors que les cadres dirigeants s'accordent de larges augmentations que le DRH justifie en disant : « si je gagne plus que vous c'est parce que je travaille beaucoup plus ». Mais également par le manque de visibilité pour les années futures. Une pétition signée par plus de 500 salariés de l'usine a dû vous être remise et dont voici le texte :

« Nous exigeons une réelle augmentation des salaires

Nous étions très nombreux jeudi 7 avril lors de la 3^{ème} réunion des NAO à dire haut et fort que l'augmentation générale proposée parFord est largement insuffisante par rapport à nos attentes et nos besoins.

La direction n'a aucune justification expliquant pourquoi Ford nous méprise autant, nous les salariés de FAI, en nous laissant des miettes quand les actionnaires se partagent 3,5 Milliards de dollars, quand M. Field se paye 18 Millions de dollars par an, quand les cadres dirigeants de FAI empochent en moyenne 12 350 euros par mois.

Nous, salariés de tous les secteurs, avons fait les efforts demandés mais n'en obtenons rien en retour si ce n'est une misérable augmentation de 1%!

Alors, si au bout du compte la direction ne change rien, si Ford n'accepte pas de nous attribuer une augmentation générale minimale du salaire mensuel de 70 €, nous, salariés de Ford Aquitaine Industries, ferons une nouvelle action, plus forte et d'une autre manière. »

La mobilisation du personnel ne s'arrêtera pas tant que Ford ne décidera pas de récompenser les efforts faits en augmentant de façon correcte les salaires à FAI et tant que de nouvelles productions industrielles qui assureront l'avenir ne seront pas affectées à l'usine de FAI!

Nous avons appris que vous viendrez à l'usine le 19 mai, ce sera l'occasion pour la multinationale de montrer l'intérêt qu'elle porte à l'usine de FAI et d'annoncer clairement qu'elle va investir de manière importante dans de nouvelles activités industrielles qui assureront un avenir à l'usine en commençant par la rémunération de ses salariés.

Dans l'attente, recevez, Madame, Messieurs, nos sincères salutations.

Le syndicat CFTC, le Syndicat CGT, le syndicat FO



Appel à manifester le 1er mai



Pour ne plus subir! Pour agir! Je me syndique à la CGT!

DIMANCHE 1^{ER} MAI

http://cgt-ford.com



Manifestation du 1^{er} mai : Journée internationale de lutte et de solidarité

La CGT-Ford appelle à manifester ce dimanche 1 er mai. Cette année, la journée s'inscrit logiquement dans la mobilisation contre la loi Travail. Elle se situe juste après la journée de grève du 28 avril, dans la perspective du renforcement et de la généralisation de la lutte, avec l'objectif de faire reculer le gouvernement, de faire retirer ce projet de loi.

Le 1^{er} mai, c'est historiquement la lutte pour la réduction du temps de travail, pour la journée de 8 heures, à l'époque où les ouvriers travaillaient 10 voire 12 heures par jour. Avec le refus de la loi Travail, nous sommes en plein dans le sujet, car il s'agit bien de défendre le code du travail, qui établit les droits des salariés, un code qui est le résultat des luttes sociales du mouvement ouvrier durant des décennies.

Cette journée c'est aussi la solidarité internationale des travailleuses et travailleurs, c'est la défense des mêmes droits pour toutes et tous, par delà les frontières, contre la rapacité internationale du capitalisme.

RENDEZ-VOUS CE DIMANCHE 1^{ER} MAI À BORDEAUX, PLACE DE LA RÉPUBLIQUE À 10H30 POUR MANIFESTER!

Parcours de la manif : République, Quais puis Victoire...

La CGT Ford le vendredi 29 avril 2016

Manifestation du 28 avril contre la loi travail

Rue89

Entre 6000 et 10 000 manifestants sur Bordeaux dans un cortège très "encadré" par la police (en uniforme mais aussi "déguisée" en jeunes). Le cortège s'est divisé en deux sur les quais pendant le défilé ce qui a suffit à faire monter la pression policière et sa répression très à la mode. Mais les médias vous expliqueront uniquement la version du pouvoir sans jamais donner la parole au camp social. Une démocratie à géométrie variable... Mais la mobilisation reste importante, la lutte continue !... On lâche rien !









La CGT Ford le jeudi 28 avril 2016

Bonnes nouvelles n°322

Bonnes nouveles Sournal de la CGT-Ford n° 322 (mercredi 27 avril 2016) Bonnes nouveles

(et c'est pas fini! pour les 70 euros pour toutes et tous!)

Attention, ces jours-ci vous allez recevoir chez vous, avec vos feuilles de paie, une note de la direction informant que les NAO 2016 c'est plié avec 1% d'augmentation générale et 0,5% au mérite pour les rares « chanceux ». Attention ce n'est pas vrai car pour nous le problème reste bien d'actualité.

Nous n'avons pas fait 2 gros débrayages et fait 24 heures de grève avec la journée usine morte pour en rester là. Nous n'en sommes pas à une simple proPar ces 3 actions, nous voulons dire à Ford que nous ne lâcherons pas jusqu'à ce que Ford « lâche » une véritable augmentation. Nous ne demandons pas un cadeau ou un geste de charité, nous exigeons notre dû, un salaire décent qui

permette à chacun d'entre nous de vivre correctement. Un travail, même d'opérateur ou d'employé, doit être rémunéré correctement.

Il n'y a aucune raison, mais vraiment aucune aue des dirigeants se ramassent des

Web2Pconvert.com

testation. Nous allons continuer à nous mobiliser.

En intersyndicale, nous avons établi un calendrier: deux débrayages pour les 2 semaines qui viennent avec en ligne de mire le 19 mai, une grosse action le jour de la venue des dirigeants de Ford. C'est l'occasion de nous faire entendre et de poser le problème directement.

Ce 19 mai, nous mettrons à l'ordre du jour à la fois l'avenir de l'usine avec de nouvelles activités et le partage des richesses avec l'exigence d'augmentations de salaires pour tout le personnel. L'un et l'autre vont ensemble! millions de dollars, que des actionnaires en empochent des milliards, que des cadres reçoivent des dizaines de milliers d'euros avec des avantages voire des privilèges injustifiables et indécents au regard des sacrifices imposés aux salariés.

L'objectif est bien d'obtenir une véritable augmentation. Pour cela il faut mettre la pression sur nos directions. Préparons-nous à d'autres actions et débrayages, à des perturbations de la production. Nous disons que ce n'est pas fini, que pour cette année, les « NAO » ça se passe aux entrées et dans les allées de l'usine.

REPRISE DE LA MOBILISATION: MANIFESTONS JEUDI 28

Après une « pause » trop longue, après le rendezvous du 9 avril, voilà enfin une nouvelle journée de grève et de manifestation contre la loi travail.

Heureusement, entre temps, la mobilisation a pris la forme des « Nuits debout » dans de nombreuses villes, avec plus ou moins de succès. Il s'agit pour des centaines ou des milliers de personnes, de militants ou de non militants, de gens qui contestent le gouvernement et le patronat, de se retrouver, d'échanger, de faire des assemblées générales, des réunions avec des thèmes comme « la grève générale à préparer », quel travail pour demain comme la semaine de 32 heures, la défense des droits des salariés contre le bulldozer capitaliste qui les remet en cause de plus en plus, sur la répartition des richesses...

La multiplication et l'importance de ces occupations de places montrent le besoin pour une partie de la population d'aller au-delà des manifestations, de prendre le temps de discuter pour construire une mobilisation plus importante, pour affiner une stratégie de luttes différente des défilés syndicaux routiniers, allant vers une perspective de bloquer l'économie.

Du riffifi aux entrées

La journée « usine morte » de la semaine dernière a donné lieu à quelques scènes rocambolesques. Dès 6 heures, une haie de cadres dirigeants accueillait les salariés non grévistes au poste de garde (ça donne envie, n'est-ce pas ?). L'usine étant quasiment vide, les dirigeants n'avaient visiblement pas grand-chose à faire à part surveiller de près ou de loin les agissements des grévistes qui s'installaient aux entrées de l'usine, tables et chaîses pour le casse-croûte ou pour la belote. Cela au nez de la direction.

La situation est devenue animée dans la matinée devant l'entrée camion quelque peu perturbée par une concentration de salariés. La direction peut être pour des raisons de sécurité à décidé de fermer à clé le portail. Résultat, blocage instantané des camions. Du coup, on a décoré les lieux, on a installé le stand café à proximité.

La direction énervée a fait venir un huissier pour faire constater le blocage. Ce dernier a demandé si nous bloquions, nous avons dit non, la direction s'est précipitée à dégager nos banderoles, oubliant qu'elle avait verrouillé elle-même son portail! L'huissier a donc constaté l'auto-blocage par la direction.

Le CODIR en mode commando, en rang serré, ne manquait pas de provoquer les grévistes, de tenter de les intimider, le matin comme une deuxième fois l'après-midi. Finalement, les camions sont rentrés. Mais quelle satisfaction de voir la direction s'énerver, paniquer et de perdre le contrôle de la situation, il ne lui restait que la menace et sa brigade de « voltigeurs » comme argument.

ASTREINTES, HEURES SUPP... OÙ COMMENT RATTRAPER LE MANQUE DE PERSONNEL

La direction nie officiellement le manque de personnel mais ne cesse de jongler pour en pallier les conséquences.

Les heures supplémentaires deviennent importantes dans certains secteurs (TTH, DCT, Logistique) pour combler les absences et rattraper les retards. Un nouveau système d'astreinte se met en place Cette manifestation du 28 avril est cruciale car elle peut constituer un nouvel élan pour le mouvement, un déclic vers une généralisation de la lutte, vers une grève générale qui permettrait de changer le rapport de force. Car l'objectif est bien d'imposer l'arrêt des reculs sociaux et même de défendre un progrès social, des nouveaux droits pour les salariés et la population.

Cette bataille est totalement à l'ordre du jour. Cela fait très longtemps qu'il y a urgence à défendre nos droits et notre niveau de vie. Maintenant qu'un mouvement est lancé, nous avons tout intérêt à le réussir pour gagner. Donc, soyons nombreux le 28 avril et pour les suites, nous l'espérons, qui se mettront en place.

MANIFESTATION À BORDEAUX

JEUDI 28 AVRIL

10H30 - PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

CONTRE LA LOI TRAVAIL

Appel à la grève à partir de 9h30

CONVOCATIONS POLICIÈRES : BON ÇA C'EST FAIT ! ET APRÈS ?

Les 4 salariés convoqués ont donc passé leurs auditions « libres » au commissariat de police de Bordeaux. Au total ce sont plus de 12 heures passées à répondre aux questions du procureur par l'intermédiaire de la police.

On nous a informés des 2 plaintes de Ford, documents d'huissiers à l'appui (peu détaillés), pour dégradations de véhicules, de mobiliers, du stand Ford. A part une facture de réparation d'un capot légèrement enfoncé, il n'y a aucun élément concernant d'autres dégradations éventuelles.

En fait, les questions tournaient autour des raisons de nos manifestations, de nos intentions, de la reconnaissance ou pas des faits, d'une éventuelle préméditation concernant les actes de dégradation, de l'existence d'un meneur ou pas...

La police va remettre ces interrogatoires retranscris au procureur de Bordeaux qui devrait se concerter avec le procureur de Paris 15 pour décider de la suite à donner... ou pas. Suspens.

Quoiqu'il en soit, risquer un procès en correctionnelle pour deux actions à coups d'autocollants et de confettis, largement médiatisées à l'époque sans que soit une seule fois signalée une quelconque dégradation, ça fait poser question sur les motivations du parquet (État) et de Ford.

Il apparaît clairement qu'il s'agit de « mater » la contestation, d'intimider et de faire toire toute dénonciation de la politique de Ford qui elle se traduit par des dégradations sociales réelles, par un non respect des engagements sur l'emploi, par un détournement des aides publiques... Mais le parquet préfère s'en prendre à des salariés qui manifestent pour leur avenir. Vous avez dit justice ?

MANIFESTATION DU 1^{ER} MAI : Journée internationale DE LUTTE ET DE SOLIDARITÉ

La CGT-Ford appelle à manifester ce dimanche 1° mai. Cette année, la journée s'inscrit logiquement dans la mobilisation contre la loi Travail. Elle se situe juste



pour ces raisons, et cette année, les SD sont fractionnés le 1^{er} mai histoire d'assurer du personnel dans la nuit du dimanche au lundi.

La direction veut produire avec un minimum de personnel, résultat, la pression augmente sur les collègues d'où une hausse de l'absentéisme maladie (8% au DCT, 12% au TTH !), les conditions de travail sont dégradées avec le chamboulement des horaires de travail.

On voit bien où ça mène quand on laisse la direction appliquer son « efficience ». Nous rappelons qu'il est important de refuser les heures supplémentaires, surtout après des mouvements de grève, qu'il est crucial de s'opposer aux désorganisations et d'imposer de mettre les moyens (effectifs) pour défendre nos conditions de travail. après la journée de grève du 28 avril, dans la perspective du renforcement et de la généralisation de la lutte, avec l'objectif de faire reculer le gouvernement, de faire retirer ce projet de loi.

Le 1° mai, c'est historiquement la lutte pour la réduction du temps de travail, pour la journée de 8 heures, à l'époque où les ouvriers travaillaient 10 voire 12 heures par jour. Avec le refus de la loi Travail, nous sommes en plein dans le sujet, car il s'agit bien de défendre le code du travail, qui établit les droits des salariés, un code qui est le résultat des luttes sociales du mouvement ouvrier durant des décennies.

Cette journée c'est aussi la solidarité internationale des travailleuses et travailleurs, c'est la défense des mêmes droits pour toutes et tous, par delà les frontières, contre la rapacité internationale du capitalisme.

La CGT Ford le mercredi 27 avril 2016



Appel intersyndical à manifester contre la loi travail









NI AMENDABLE, NI NÉGOCIABLE RETRAIT DU PROJET DE LOI EL KHOMRI

TOUS ENSEMBLE JEUDI 28 AVRIL

Les organisations syndicales dénoncent l'entêtement du gouvernement à maintenir son projet de loi Travail. Il doit entendre les revendications des salariés : emploi, salaires et pensions, temps de travail, protection sociale, garanties collectives, conditions de travail, égalité professionnelle femme/homme, santé au travail, médecine du travail, formation permettant des créations d'emplois stables et de qualité, droits et libertés syndicales... des propositions porteuses de progrès social et correspondant à la réalité du travail d'aujourd'hui et de demain.

Dans un contexte de crise aggravé par une politique d'austérité, lutter contre la flexibilité, contre la précarisation des emplois est une nécessité.

Pour le retrait du projet de loi El Khomri Les syndicats CFTC, CGT et FO

Appellent tous les salariés à faire grève et à participer à la manifestation

À BORDEAUX À 10H30 PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

La CGT Ford le mardi 26 avril 2016

Grilles des salaires au 1er avril 2016 Avec l'augmentation insatisfaisante de 1% de la direction



GRILLES DE SALAIRE AU 1er AVRIL 2016

								RILLE - HO										
NIVEAUX		1	1000		II .				III			N			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3		
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	
1		0		9		()		3		- 0		3						
MINI		1 496.55	1 513.37	1 558.76	1 605.52	1 659.54	1 780.23	1 901.26	1 958.28	2 136.38	2 274.27	2 401.93	2 546.05	2 724.28	2 860.90	3 076.83	3 325.13	
MAXI		1 737.03	1 806.51	1 87 8.78	1 953.93	2 043.95	2 225.89	2 436.46	2 533.91	2 651.53	2 799.98	2 959.57	3 137.12	3 356.77	3 600.40	3 915.66	4 188.79	

							(GRILLE DUVRIER -									
NIVEAUX	I II V V							/									
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
MINI		1 282.75	1 297.15	1 336.06	1 376.14	1 422.44	1 525.89	1 629.63	1 67 8.52	1 831.15	1 949.34	2 058.78	2 182.31	2 335.05	2 452.16	2 637.25	2 850.06
MAXI		1 488.87	1 548.41	1 610.36	1 674.77	1 751.95	1 907.88	2 088.38	2 17 1.92	2 272.70	2 399.95	2 536.72	2 688.93	2 877.20	3 096.03	3 356.24	3 590.34

La CGT Ford le mardi 26 avril 2016



COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 25 AVRIL 2016

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox: productions prévues: 1250/jour en avril, mai et juin.

237 carters de retard dû en majeure partie à un problème avec coffret Ateq de la machine de test de fuites Vieussan qui a occasionné quasiment 1 journée d'arrêt de la machine.

Il y a 4 intérimaires (« payés » par NP&L) pour mise en poche des carters en attendant le retour au packaging normal quand les nouveaux intercalaires seront arrivés.

6F35: productions prévues: 468/jour en avril, 500 en mai et 564 en juin.

653 trans de retard dû principalement à la grève de mercredi.

Aux problèmes de qualité du fournisseur de case Ryobi, se rajoute des problèmes de volume de fabrication de ce même fournisseur qui risque causer du retard.

Le volume de 564 sera fait en juin avec le retour des 14 salariés qui avaient été mutés. La direction dit que la logique est celle du départ, c'est-à-dire que les 14 salariés partis seront ceux qui reviendront. L'équipe dirigeante de la 6F35 précise qu'à la marge certains salariés mutés, qui le souhaiteraient, pourraient rester sur leurs nouveaux postes, d'autres salariés les remplaceraient pour retour sur l'assy 6F35.

DCT productions prévues : 770/jour en semaine + 313/jour en SD en avril,825/jour en semaine + 330/jour en SD pour les mois de mai et juin.

Situation générale critique.

2189 embrayages de retard.

2078 supports de retard (cause principale broche en panne sur Hessapp MB61105).

Problème sur le 7G144 qui explique aussi le retard sur les embrayages, l'ensemble des problèmes machines est à ce jour quasi résolu.

Reste un problème très important d'état de surface (harmoniques) sur la Danobat. Du coup un contrôle à 100% a été mis en place même s'il n'est pas facile à réaliser.

Expédition en avion la semaine dernière pour le support à cause du retard et aujourd'hui

encore, ce qui génère des frais supplémentaires qui auraient été mieux dans la poche des salariés!

La direction impose, chose qui n'a jamais été faite depuis plus de 40 ans dans notre entreprise, à l'équipe de double SD de nuit le weekend du 30 avril et 1er mai, de fractionner leur nuit de travail et les faire travailler le samedi de 18h00 à minuit et reprendre le dimanche de minuit à 6h00. Tout ça en faisant référence à la loi concernant le 1er mai.

Les 5, 6 et 16 mai seront travaillés sur la base du volontariat. L'organisation des équipes dépendra du nombre de volontaires.

TTH: productions prévues: 2800/jour en avril, mai et juin.

Situation tendue au TTH suite à des pannes sur des fours et à la mise en veille de fours pour cause de grève mercredi dernier.

Racks : abandonné par Ford comme l'engagement des 1000 emplois.

Personnels:

Intérimaires: il n'y avait plus que **35 fin mars** salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre). A ce jour, 25 avril, il y en a 46 pour pallier à une hausse de l'absentéisme.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 9 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 961 salariés au mois de mars dont 952 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois!

Présentation des comptes 2015 des contrats Assurance Santé :

Les comptes de résultat sont bons, mai ça n'est visiblement jamais assez pour que les cotisations baisses.

Si vous voulez plus de détails, vous pouvez demander aux représentants du personnel CGT, ils pourront vous montrer les résultats communiqués par Filhet-Allard.

<u>Information-consultation sur le projet de décision unilatérale relatif à la mise en place d'un régime d'astreintes :</u>

La direction donne toujours comme exemple le service informatique, seulement dans l'accord il est inclus tous les services support : maintenance, qualité, méthodes (incluant TR, utilités et affutage), informatique, logistique et sécurité. Nous pensons que ce principe d'astreinte est fait pour pallier au manque de personnel dans les services concernés. En plus les contreparties financières sont loin de ce qui se pratique dans d'autres entreprises.

A noter que la direction précise dans la décision unilatérale que « il ne sera fait appel uniquement qu'au volontariat ».

7 votants: 7 votes défavorables

<u>Information-consultation concernant le rapport annuel sur la gestion administrative et financière du Service médical FAI 2015 :</u>

Les questions posées par les élus sont notées par la direction et les réponses faites par le service médical nous seront transmises plus tard.

Le sujet de l'autonomie d'un médecin du travail salarié de l'entreprise revient sur la table, en effet le lien de subordination qui lie le médecin à son employeur peut toujours faire poser question quant à son autonomie.

L'avis du Comité d'Entreprise sera donné ultérieurement, après que le CHSCT ait rendu son avis.



Questions diverses:

Le DRH confirme la venue de patrons européens à l'usine le 19 mai (K. Cahill et S Evinson certainement).

La CGT rappelle qu'à l'ordre du jour de cette réunion, en plus de l'avenir de l'usine qui passe forcément par des nouvelles activités industrielles, la question des augmentations de salaires doit être traitée sérieusement. Ford Europe doit entendre les mécontentements exprimés par les salariés lors des deux débrayages des 7 et 13 avril et de la grève de 24 heures du 20 avril. Les salariés de FAI veulent avoir un avenir à l'usine mais veulent aussi avoir un salaire décent et ça passe par de vraies augmentations de salaires!

Ce n'est pas parce que la direction le dit, que la discussion sur les augmentations de salaires est terminée. C'est quand nos salaires seront augmentés de façon significative que la discussion se terminera. Avec 1% on en est loin!

Alors continuons à nous mobiliser, des occasions arrivent très rapidement !

La CGT Ford le lundi 25 avril 2016

La presse du 21 avril 2016





Des grévistes très mobilisés, hier matin, devant l'une des entrées de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAL)

Grève chez Ford pour les salaires et l'avenir du site

BLANQUEFORT Le mouvement lancé par les syndicats FO-CFTC-CGT de FAI a été bien suivi hier selon les grévistes. Pour la direction, il a affecté la moitié de l'activité de l'usine

CHRISTINE MORICE

c.morice@sudouest.f

n cassait la croûte sur les parkings et on jouait même à la pétanque, hier matin devant les entrées de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) de Blanquefort. Le mouvement de grève baptisée « Journée usine morte » lancé par l'intersyndicale FO-CFTC-CGT était difficile à évaluer. « Nous étions 150 ce matin, mais beaucoup font grève tout en restant chez eux », lançait une militante. « Les Ford ont renoué avec l'esprit de la contestation » voulait croîre le cégétiste Philippe Poutou qui est aussi candidat à l'élection présidentielle sous la bannière du NPA

ll y avait donc comme un air de

déjà-vu dans ce mouvement social destiné à obtenir une revalorisation des salaires. Comme un brin de nostalgie. « Nous demandons une augmentation de 70 euros pour tout le monde », expliquait Philippe Poutou, précisant que l'usine de Blanquefort, qui fabrique principalement des boites à vitesse automatiques de type 6P35 employait actuellement « 962 salariés en CDI ».

«Il s'agit pour nous de dénoncer l'accaparement des richesses par les actionnaires et par les dirigeants » poursuivair le porte-parole de l'intersyndicale évoquant les importants dividendes distribués et le salaire du grand patron Mark Fields. «Tous les voyants sont au vert, au niveau des ventes, des parts de marchés et la direction ne nous accorde pas plus de 1% d'augmentation, ce qui ne représente que 15 à 20 euros pour la plupart d'entre nous. Ford se moque de ses salariés, on peut le dire.»

Le syndicaliste estimait hier matin que la production de l'usine était « très perturbée » par la grève et « qu'aucune boîte à vitesse ne sortirait des lignes ce mercredi ».

Déclaration depuis Paris La direction de l'entreprise blan-

La direction de l'entreprise blanquefortaise s'est refusée à toute déclaration. Mais le porte-parole de Ford France à Paris, Fabrice Devanlay indiquait que le mouvement affectait « environ la moitié de l'activité de l'usine ». Sans s'étendre davantage.

Les grévistes rassemblés devant l'entrée principale exprimaient toujours une certaine inquiétude quand à l'avenir du site, revenant sur la promesse des «1 000 emplois » et l'aide des pouvoirs publics à Ford. « La production de la boîte 6 F35 doit se poursuivre durant deux à trois ans. On ne sait pas ce qui se passera ensuite » s'inquiétait un salarié.

« On sait seulement que le responsable européen des moteurs et des transmissions doit venir à Blanquefort le 19 mai pour évoquer les perspectives d'avenir de FAI », précisait Philippe Poutou.



Philippe Poutou

Les auditions achevées

Philippe Poutou a été entendu par la police durant trois heures et demie hier. Les quatre syndicalistes visés par la plainte de Ford attendent la suite

«L'intention de nous embêter, elle y est, Jusqu'où, on n'en sair rien. » Philippe Poutou, délégué CGT chez Ford, concluait ainsi hier la séquence d'auditions par la police, au commissariat central de Bordeaux, des quatre syndicalistes CFTC et CGT visés par une plainte de Ford pour des «dégradations » lors des Mondiaux de l'automobile en 2012 et 2014. Philippe Poutou, lui-même, a été entendu durant trois heures et de mie sur les deux manifestations. Quant aux deux premiers syndicalistes, ils étaient en audition seulement pour le salon de 2012 et la manifestation d'alors, où cinq manifestation d'alors, où cinq manifestants étaient montés sur le capot d'une Mondéo, devant plusieurs élus de la CUB venus les soutenir. L'un d'entre eux décédé

depuis, les quatre autres ont été entendus une douzaine d'heures au total, trois ans et demi plus tard.

total, trois ans et demi plus tard.
«À mon égard, il y a l'idée de savoir si je suis l'instigateur. On leur a expliqué que les choses se décidaient ensemble », ajoutait le leader. Tout dépend désormais du procureur parisien qui décidera, ou non, de lui donner une suite.
6. 6.

La CGT Ford le jeudi 21 avril 2016



Les médias du 20 avril 2016

Gironde: grève à l'usine Ford



Bordeaux: Une journée de blocage à l'usine Ford pour demander une augmentation de salaires



Un mouvement de grève chez Ford à Blanquefort perturbe l'activité du site



Candidat à la présidentielle, Philippe Poutou est entendu par la police



Les salariés de Ford à Blanquefort réclament une revalorisation des salaires



Le journal du 19-20 de France 3



Récit et photos de la journée "usine morte" pour de vraies augmentations de salaires !

5h00 : entrée des portillons de l'usine bloquée. Les "chefs" sont déjà tous là au poste de garde (poste sud). Ils se sont levés tôt ce matin...



6h30 : arrivée de l'équipe du matin. L'intersyndicale offre le café. Il y a du monde dehors. Ceux qui souhaitent rentrer (peu nombreux) passent par le poste sud.





7h00 : une équipe s'est positionnée devant le poste nord.



7h15 : une autre équipe bloque l'entrée administrative. Il faudra passer par le poste sud ou être solidaire du mouvement et rester avec nous. C'est un choix.



11h30 : photo du groupe au niveau des portillons.



12h30 : visite d'un huissier qui constate qu'il n'y a aucun blocage au passage des camions poste nord, si ce n'est la direction qui avait elle-même verrouillé à clé son portail... La direction, mauvaise joueuse et parfois même agressive, a tenté de prendre possession de nos banderoles dans le but de les détruire.





14h00 : l'équipe d'après-midi arrive et participe massivement à la journée usine morte. La direction est ressortie poste sud mais pas pour se joindre à la mobilisation... pourtant elle passe beaucoup de temps avec nous aujourd'hui.



14h30 : retour au poste nord pour voir si la direction ne bloque pas l'entrée des camions. Elle aussi fait ça mais à l'inverse de nous. Mais qui bloque cette entrée ?



Pendant ce temps là : au commissariat de Bordeaux, un rassemblement s'est formé devant l'hôtel de police pour soutenir le dernier des 4 militants syndicaux convoqués. Avec une arrivée remarquée des étudiants en lutte contre la loi travail venus se joindre à ce soutien.







Bilan de cette journée usine morte : grosse mobilisation des salariés. L'efficacité de cette action se lit clairement sur cette photo du tableau des productions de la transmission automatique. Toute ressemblance de l'émoticône en haut à droite avec le DRH de l'usine serait purement fortuite... ou pas.



La CGT Ford le mercredi 20 avril 2016



Journée "usine morte"

La journée usine morte n'a pas encore commencée qu'on en voit déjà les premiers effets. La direction de Ford Europe, un peu en panique, nous informe de sa venue prochaine, le jeudi 19 mai. Monsieur Kieran CAHILL, directeur industriel moteurs et transmissions Ford Europe cremplaçant de D.Heller, "rencontrera les élus du comité d'entreprise pour parler des perspectives d'avenir de Ford Aquitaine Industries".

Même si nous espérons l'annonce d'une activité pour le future de l'usine, rien est dit et cette communication reste très vague. Pas étonnant puisqu'elle n'a d'autre utilité que de jeter le trouble dans l'esprit des salariés afin qu'ils se démobilisent sur la lutte qu'ils mènent actuellement pour de vraies augmentations de salaires.

Assez de baratin, on veut des salaires décents et des actes!

La CGT Ford le mercredi 20 avril 2016



Communiqué du syndicat CGT-Ford

Mouvement pour nos salaires : partage des richesses !

Suite à deux débrayage importants, avec plus de 200 salariés à chaque fois, après une pétition signée à plus de 500 salariés pour exiger une vraie augmentation de salaire (la direction propose 1%), les syndicats FO-CFTC-CGT ont décidé d'appeler à une action plu forte, à une journée de grève de 24 heures dite "journée usine morte".

Il s'agit de dénoncer l'accaparement des richesses par les actionnaires et par les dirigeants : 3,5 milliards de dollars redistribués sous forme de dividendes pour les actionnaires en 2015 et 18 millions de dollars pour le number one de Ford, Mark Field toujours en 2015. Tavarès et Goshzn à côté sont des petits joueurs ! Tous les constructeurs automobile ont la même politique de réduction des coûts, d'austérité contre les salariés et partout ce sont les mêmes résultats : de la souffrance pour les salariés, des fortunes pour les dirigeants. Cette compétitivité obsessionnelle se traduit par un transfert de l'argent des salariés vers les actionnaires.

Pour nous ouvriers et employés c'est 1% "d'augmentation" soit +16 à 20 euros pour la plupart d'entre nous mais ce sont aussi des emplois supprimés et des postes de travail surchargés, une santé au travail dégradée par une intensification du travail, des compétences collectives qui se perdent faute de formations, des salaires quasi gelés ... alors que tous les chiffres sont au vert pour Ford : profits à la hausse, ventes et parts de marché en augmentation, perspectives optimistes pour les années qui viennent. On peut le dire, la direction de Ford se moque des salarié(e)s.

Cette situation est inacceptable. Des salaires décents, c'est nécessaire et urgent. La question pour nous c'est de se donner les moyens d'imposer à Ford de réelles augmentations pour tout le personnel.

C'est pour cette raison que nous serons présents devant les portes de l'usine demain mercredi 20 avril à partir de 6h00.

La CGT Ford le mardi 19 avril 2016

La presse du 19 avril 2016

Bordeaux : des syndicalistes de Ford visés par des plaintes pour dégradation



Ford France poursuit des salariés aquitains



Bordeaux : Philippe Poutou et trois autres syndicalistes de Ford convoqués au commissariat



A noter dans l'article de France bleu Gironde que la journaliste parle aussi de "violences

commises" alors que ni Ford ni la police n'ont jamais reproché ça aux 4 syndicalistes convoqués. La journaliste ne prend même pas la peine d'écrire au conditionnel mais il rédige à l'affirmatif, comme si des faits qui ne sortent que de son esprit étaient avérés. Ceci en dit long sur les médias et leur manipulation des esprits!

La CGT Ford le mardi 19 avril 2016



Tract d'appel à une journée "usine morte"!







Après 2 débrayages réussis, Passons à la vitesse supérieure !

Toutes et tous en grève mercredi 20 avril JOURNÉE « USINE MORTE » POUR NOS SALAIRES

Ford Europe comme la direction FAI ont sans doute bien compris que le mécontentement était là chez les salariés mais refuse catégoriquement, ne serait-ce que faire un geste, de répondre positivement à nos revendications légitimes,

Pire même, énervée sans doute par le succès des 2 actions, avec plus de 400 salariés en manifestations dans l'usine et plus de 500 signatures de la pétition, la direction par la bouche du DRH s'est montrée plutôt agressive avec sa petite touche de mépris qui lui est si caractéristique : d'après ces gens qui nous dirigent, il faut savoir que +1% ça couvre largement l'augmentation du coût de la vie, que nous sommes bien traités, que revendiquer du salaire c'est « politique » et que si nos dirigeants « gagnent plus c'est parce qu'ils travaillent beaucoup plus que les ouvriers » ! Une manière comme une autre de justifier les inégalités.

Ce discours est inacceptable. D'autant plus que cette semaine encore, Ford vient d'annoncer que le 1er trimestre 2016 est le meilleur trimestre depuis 6 ans, que c'est le numéro 1 d'Europe pour les véhicules commerciaux, numéro 2 des constructeurs européens, la direction euphorique le dit elle-même « il y a un sentiment croissant d'enthousiasme pour Ford en Europe »!

Dans tous les domaines Ford progresse plus vite que les autres, Ford fait des affaires, Ford prévoit pour la suite d'améliorer encore ses résultats! Et il faudrait subir encore et encore un quasi blocage des salaires, il faudrait nous taire et baisser la tête? On ne doit pas attendre que la direction décide de nous augmenter, ce n'est de toute façon jamais le moment. C'est à nous d'aller chercher cette augmentation!

Nous le réaffirmons, les profits de Ford doivent être partagés avec l'ensemble des salariés qui, il ne faut pas l'oublier, produisent quand même directement ces richesses : par leur travail quotidien, par leurs efforts (flexibilité imposée), au prix d'une santé abîmée que ce soit physiquement et psychologiquement.

Nous refusons, nous dénonçons que le « fruit » de notre travail soit accaparé par les actionnaires, par les dirigeants au travers de dividendes énormes (3,5 milliards de dollars en 2015!), de revenus énormes (rappel les 18 millions de dollars de Field, sans connaître tous les autres). C'est une question de bon sens, de respect pour tout le monde, de dignité pour nous car pour vivre décemment, il nous faut un minimum.

Nous avons débrayé deux fois, ce n'est pas seulement pour protester. C'est pour obtenir une vraie augmentation. Nous ne pouvons nous arrêter là, une action plus forte, plus longue est nécessaire. L'intersyndicale a décidé de continuer le mouvement en appelant à une journée de grève de 24 heures, avec l'objectif de perturber la production et de mettre la pression sur Ford Europe.

Oui Ford doit nous entendre et doit comprendre que cela ne peut pas

continuer ainsi. Nous avons les moyens de nous faire respecter et d'obtenir ce qui doit nous revenir, ce que nous méritons toutes et tous. Si nous nous serrons les coudes, si nous sommes unis, si nous restons solidaires et tous ensemble, bien sûr que nous pouvons faire reculer Ford, faire ravaler certaines paroles inacceptables.

Il faut savoir aussi qu'il n'y a pas que le problème de nos salaires qui sont insuffisants. Nos conditions de travail se dégradent avec des postes de travail souvent pénibles, un effectif insuffisant, des pressions de chefs parfois insupportables, des services qui sont démantelés, sans oublier l'avenir de nos emplois très loin d'être assuré, Ford Europe repoussant toujours plus l'annonce de nouvelles productions garantissant la pérennité du site. Tout cela fait beaucoup! Et pourtant nous en avons eu des engagements, des promesses, des efforts exigés.

Notre mécontentement est le résultat de cette situation. Aujourd'hui, avec les NAO, c'est cette question des salaires qui est mise sur le tapis. Alors pour une augmentation minimale mensuelle de 70 euros pour tout le personnel, nous appelons à poursuivre la mobilisation.

Pour une journée usine morte! Rendez-vous à partir de 5h30 devant les portillons ce mercredi 20 avril 2016

Nous appelons à une grève de 24h pour toutes les équipes, à partir de 22h la veille (mardi 19)

Restons déterminés et unis pour obtenir satisfaction!

La CGT Ford le lundi 18 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<
Historique du site :
et déroulez en bas de page
<
La CGT-Ford est aussi sur facebook
<
Compteur de visites :

367179

Site internet de la CGT Ford à Blanquefort Ford Aquitaine Industries près de Bordeaux

