

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU RÉUNION CSE MARDI 26 MAI 2020

<http://cgt-ford.com> - Mardi 26 mai 2020

Approbation du PV du 25 février 2020.

Situation de l'entreprise - Point atelier :

La liste des machines et équipements pour Bordeaux métropole (destinées aux écoles et centres de formation) sera terminée demain. Une transmission sera donnée à la Région pour exposition dans le hall de l'hôtel de Région, peut-être une récompense (comme une médaille), pour avoir laissé Ford faire ce qu'il voulait !

Pour l'usine GFT c'est toujours en cours pour le petit matériel et devrait être terminé pour fin juin. Les gros équipements étant déjà faits.

Démolition de l'usine, 4 sociétés ont été contactées par Ford et 3 sont venues visiter le site afin de présenter une offre (une quatrième, DDM, qui avait été contactée, ne s'est pas présentée). A l'issue Ford choisira.

La déconnection des machines qui vont rester dans l'usine va démarrer avec le service utilité.

Utilités : la centrale électrique, le gaz, le traitement des eaux restent la propriété de Ford.

Personnels :

Effectif restant : 52 personnes restaient à l'effectif en avril.

Bilan des départs et reclassements depuis l'homologation du PSE (849 collègues) :

460 collègues ont fait le choix d'intégrer le congé de reclassement.

Collègues non concernés par le reclassement :

252 préretraites

15 transferts à GFT

36 longue maladie

1 Ford France

58 retraites

5 décès

1 licenciement

Total hors reclassement = **368** personnes.

Reclassement - solutions identifiées :

144 CDI & CDI I

1 CDD <12 mois

16 CDD >12 mois

24 créations/reprises d'entreprise

74 formations longues de reconversion

Total = **259** personnes

Sans solution de reclassement :

222 personnes sans solution !!!

**Dans les solutions identifiées, des collègues sont toujours en période d'essai, ou en CDI Intérimaire, ou en formation longue, sans aucune certitude d'obtenir un CDI pérenne. Avec le confinement certains sont même inscrit à Pôle Emploi en fin de formation car les entretiens d'embauches promises ont été repoussées sans date précise !
Aujourd'hui, la direction est beaucoup moins convaincante au sujet de l'Offre Ferme de Reclassement, (OFR), à 80% de nos salaires Ford..**

Information-consultation sur le protocole sanitaire Coronavirus - Avis :

Une longue présentation est faite par le patron du service sécurité, sur les risques liés au covid-19 afin que la reprise du travail puisse se faire.

Nous n'avons pas été consultés sur l'arrêt du travail et la mise en place du télétravail, nous ne participerons donc pas au vote. La consultation du CSE ne doit pas être à géométrie variable ou quand ça arrange la direction. Nous nous contenterons de l'information. La CFTC et FO ont pris la même décision.

2 votants (2 CFE-CGC) : 2 voix POUR

Demande de prolongation du congé de reclassement en lien avec la crise sanitaire Covid-19 (point demandé par la CGT) :

La direction détourne la question avec son mépris habituel, disant que Right management n'a jamais arrêté de travailler pendant le confinement. Travailler pour quoi faire ? Faire des CV et autres ateliers alors que toutes les entreprises avaient suspendu les processus d'embauches ? Le résultat est qu'il n'y a eu aucun recrutement pendant cette période de deux mois.

Ne serait-il donc pas logique et socialement responsable de prolonger le congé de reclassement de cette même durée et ainsi donner une chance supplémentaire au reclassement des salariés licenciés ?

Pas pour la direction de FAI, qui dit que Ford a refusé, et semble être du même avis !

Cette revendication est portée par toutes les organisations syndicales : CGT, CFTC, FO et CFE-CGC. Toutes demandent ce prolongement et demandent à Ford de repenser sa réponse !

La direction locale répète qu'elle pense que Ford ne changera pas d'avis.

D'un autre côté, les organisations syndicales avaient aussi fait la demande de prolonger le droit à l'ATD d'au moins la durée du confinement, la direction de FAI dit être en discussion sur le sujet avec les services de l'État (Direccte). Rien n'est encore décidé.

Information-consultation sur la vente de l'étang du CSE FAI - Avis :

Un document, une promesse de vente émise par la SAFER, a été transmise à tous les membres du CSE. Le prix proposé est réellement celui du marché.

Vote à main levée :

9 voix POUR, 2 abstentions.

Divers :

- Le CSE offrira une **carte cadeau d'une valeur de 171 €** à toutes les femmes pour la fête de mères et à tous les hommes pour la fête des pères à retirer au CSE à partir de début juillet.
- Le CSE fermera du 3 août au 17 août 2020.
- Après le démantèlement du site, un service « Ford » sera mis en place pour la suite des relations avec les préretraités et autres salariés restants. Les modalités nous seront bientôt communiquées par la direction.
- Les bulletins de salaires de mars et avril vont être envoyés avec celui de mai.

Prochaine réunion CSE : Mardi 30 juin 2020