

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !



COMPTE-RENDU RÉUNION CSE MARDI 30 JUIN 2020

<http://cgt-ford.com> - Mardi 30 juin 2020

Approbation du PV du 25 février 2020.

Situation de l'entreprise - Point atelier :

Les équipements pour Bordeaux Métropole terminé.

GFT va encore récupérer du petit matériel.

Pour les machines réservées par Ford, 55 équipements sont emballés sur les 132 prévus. Elles seront expédiées à Dagenham, Cologne et au USA. Valence demande 2 transformateurs.

Ford récupère entièrement la ligne d'assemblage 6F35 !!! Donc Ford récupère une ligne d'assemblage complète en partie payée par de l'argent public en France pour continuer à produire avec ailleurs !!!

Démolition : 5 sociétés contactées. La société n'a pas encore été choisie (peut-être mi-juillet). 75 % des équipements sont déconnectés et ce sera terminé fin juillet.

Les utilités resteraient la propriété de Ford.

Des contacts sont en cours avec des écoles pour éventuellement donner des équipements.

Information-Consultation sur le suivi et la synthèse des actions menées par la commission de suivi -Avis :

460 collègues ont fait le choix d'intégrer le congé de reclassement.

Collègues non concernés par le reclassement :

252 préretraites

15 transferts à GFT

36 longue maladie

1 Ford France

58 retraites

5 décès

1 licenciement

Total hors reclassement = **368** personnes.

Reclassement - solutions identifiées :

152 CDI & CDI I

4 CDD <12 mois

19 CDD >12 mois

25 créations/reprises d'entreprise

78 formations longues de reconversion

Total = **278** personnes

Sans solution de reclassement :

Il n'y a que 189 personnes où la solution identifiée est définitive.

96 personnes sont en cours de période d'essai.

175 personnes en cours d'accompagnement.

Dans les solutions identifiées, des collègues sont toujours en période d'essai, ou en CDI Intérimaire, ou en formation longue, sans aucune certitude d'obtenir un CDI pérenne. Avec le confinement certains collègues sont même inscrits à Pôle Emploi depuis la fin de leur formation car les embauches promises ont été annulées avec une période de carence (sans salaire) qui dure 125 jours !!!

La direction est beaucoup moins convaincante au sujet de l'Offre Ferme de Reclassement, (OFR), à 80% de nos salaires Ford... Où sont passés les offres d'emplois cachées ? Évidemment, c'était encore un mensonge de la direction !!!

Prolongation du Congé de reclassement : c'est toujours non ! La demande d'ATD sera prolongée de 3 mois mais c'est tout (15 mois au lieu de 12 mois).

Concernant la convention Right Management et le salarié, il y a une sérieuse différence entre la charte annexée au PSE et celle proposée à la signature des salariés.

Tout ce texte a été rajouté :

« Dans cette perspective, la mission du Cabinet Right Management peut être définitivement interrompue après accord de l'entreprise Ford Aquitaine Industries et après avis de la commission de suivi dans les cas suivants :

-pour manque de motivation manifeste de votre part,

-pour interruptions répétitives des périodes d'essai de votre fait,

-pour difficultés médicales ou psychologiques (relevant d'un suivi thérapeutique),.

-pour des aspirations en décalage réel vérifié à l'égard du marché de l'emploi (salaire, mobilité, refus répétés de postes en adéquation). »

C'est ça les mesures pour limiter l'impact social en accompagnant les départs contraints ?

La direction promet que personne n'a été concerné et qu'aucune personne ne sera exclue du Congé de Reclassement. Le but est de soutenir les salariés et surtout pas de les sortir du congé. Ce sera donc acté sur le PV de cette réunion.

13 votants : 13 votes « blanc »

Point sur les actions de revitalisation :

C'est le cabinet Géris qui s'occupe de la revitalisation, le même qui n'avait trouvé aucun repreneur pour FAI mais en qui la direction garde confiance (peut-être que l'objectif de Ford a été

Enveloppe de 18 millions d'€, durée 3 ans moins 4 millions de Bordeaux Métropole pour le rachat du terrain des circuits.

Enveloppe 'un peu plus de 10 millions qui augment à 23,4 M€ après effet levier.

Accompagnement de 2 100 emplois ???

Ces sommes se répartissent par emploi et sont versées directement dans les poches des patrons. Elles concernent tous les salariés embauchés mais bénéficient d'un bonus pour l'embauche d'un ex-Ford. Il y a des conditions à respecter mais ça ressemble quand même à des cadeaux faits aux patrons (encore).

84 projets sont accompagnés, 461 emplois programmés à un an, pour seulement 45 ex-Ford.

Résolution soumise au vote des membres du CSE statuant sur les conditions financières du licenciement de la secrétaire du CSE :

Ford ayant refusé d'intégrer la secrétaire du CSE au PSE, l'objectif est qu'elle puisse partir quand même dans les mêmes conditions.

13 votants : 13 « pour »

Divers :

• Le CSE offre une **carte cadeau d'une valeur de 171 €** à toutes les femmes pour la fête de mères et à tous les hommes pour la fête des pères à retirer au CSE. Allez la chercher au CE aux heures d'ouverture.

• Le CSE fermera comme l'usine et Right Management (sauf urgence) du 3 août au 22 août 2020.

Prochaine réunion CSE : Mardi 1er septembre 2020