



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION CSE MARDI 5 NOVEMBRE 2019

<http://cgt-ford.com> - Mardi 5 novembre 2019



Situation de l'entreprise - Point atelier :

Pour rappel : la délocalisation du secteur Fox vers Cologne est finalisée.

La liste des machines qui seront récupérées par la région et Bordeaux Métropole est finalisée. Il y en a un peu moins d'une centaine (petits équipements compris).

Des demandes viennent de plusieurs usines pour des machines.

146 machines (toutes les parties usinage des Gears, des Case du Valve Body et Rasoma du DCT) sont préemptées par Ford pour être récupérées dans le monde Ford. Des appels d'offre vers des entreprises spécialisées sont en cours pour le démontage de ces machines et leur transport.

Alors que l'arrivée d'un four du TTH a été annoncée officiellement à GFT, ici à FAI, la direction nous dit que ça n'est toujours pas finalisé (voir rubrique CGT GFT sur notre site internet).

Ensuite, Ford se débarrassera des équipements restants et ramera les bâtiments. Des appels d'offre sont aussi en cours sur ce sujet. Puis Ford pourra faire de la spéculation immobilière avec des ventes de terrains qui pourraient lui rapporter des dizaines de millions d'euros !!!

Concernant le DCT, Ford prétendait que le double embrayages disparaissait totalement du catalogue en 2019 pour justifier sa fin de production dans notre usine et la fermeture de l'usine. Pourtant, nous apprenons par la presse que ça n'est pas vrai et que le tout nouveau modèle de SUV nommé Puma sort avec une transmission à double embrayages ! Il s'agissait encore d'un mensonge de la multinationale fait aux salariés !!! <https://www.caradisiac.com/les-premiers-ford-puma-sortent-des-chaines-179039.htm>

Personnels :

Effectif restant : 99 personnes restent à l'effectif : 58 pour « l'équipe PSE », 39 représentants du personnel et 2 personnes non concernées par le PSE (messieurs Inden et Especel).

Bilan des départs et reclassements depuis l'homologation du PSE :

499 courriers de licenciement ont été envoyés, la direction a eu 499 retours et 424 collègues ont fait le choix d'intégrer le congé de reclassement.

Collègues non concernés par le reclassement :

248 préretraites

15 transferts à GFT

35 longue maladie
1 Ford France
10 retraites
5 décès
1 licenciement
Total hors reclassement = **315** personnes.

Reclassement - solutions identifiées :

104 CDI
12 CDD
16 créations/reprises d'entreprise
61 formations longues de reconversion
Total = **194** personnes

Sans solution de reclassement :

340 personnes sans solution !!!

Information-consultation sur le suivi et la synthèse des actions menées par la commission de suivi :

Une présentation est faite par Right Management sur l'accompagnement des collègues vers un retour à l'emploi et la formation. Pour le bilan chiffré, voir le point précédent.

Précisions sur la procédure de licenciement pour motif économique des salariés « protégés » :

La direction a commencé la procédure pour les licenciements des salariés « protégés ».

La première phase est terminée et la direction entame (avec un certain plaisir ?) la deuxième phase.

Les élus CSE seront convoqués un par un en réunion CSE pour être auditionnés les 19, 20 et 21 novembre de 9h15 à 11h30 et de 13h30 à 15h30.

Ensuite, la direction enverra nos dossiers à l'Inspecteur du Travail en demandant l'autorisation des licenciements. Celui-ci aura 2 mois pour répondre.

Comité d'entreprise :

La commission des fêtes du Comité d'Entreprise a décidé d'octroyer un bon d'achat Auchan ou Décathlon (au choix selon disponibilité des bons) d'un montant de 169€ qui sera remis au CE du lundi 2 décembre au vendredi 6 décembre de 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00.

Divers :

Prochaine réunion CSE, le mardi 3 décembre 2019