



GETRAG FORD TRANSMISSIONS

Revendications CGT Aout 2019

40 questions ont été posées lors de cette réunion.

La CGT a posé 36 questions soit 90% des questions.

<p><u>Absentéisme Usine :</u> Pouvez-vous nous donner le taux d'absentéisme usine du mois de Juillet 2019 ?</p>	4,68%
<p><u>Entretiens disciplinaires :</u> Combien y a-t-il eu d'entretiens en vue de sanctions disciplinaires depuis le 1 janvier 2019 ?</p>	24 Commentaire : Donc 6 pour le mois d'Aout
<p><u>Direction :</u> Quel est le nombre de jours de maladie pour le mois de Juillet 2019 ?</p>	886 Commentaire : En forte augmentation comparé au mois de juin
<p><u>Réunion sécurité :</u> Quel est le pourcentage de 1/2 heure sécurité réalisées pour le mois de Juillet 2019 ?</p>	85% Commentaire : Il y a de l'amélioration
<p><u>DART :</u> Combien y a-t-il eu de Dart depuis le 1 janvier 2019 ?</p>	8 Commentaire :
<p><u>Astreintes :</u> Combien de salariés ont été d'astreinte pour le mois de Juillet ? Combien de jours d'astreinte pour le mois de Juillet ?</p>	4 salariés / 8 jours Commentaire :
<p><u>Accident travail:</u> Combien d'accidents de travail ont été déclaré à la CPAM depuis le 1er janvier 2019 ?</p>	29 Commentaire : Donc 4 accidents de plus au mois d'aout
<p><u>Volumes réalisés :</u> Combien de transmissions MX1, MX3 et IB5 ont été produites pour le mois de Juillet 2019 ?</p>	5439 MX1 30616 MX3 28 IB5

<p><u>Stock transmissions :</u> Quels sont les stocks de MX65 type 1 et 3?</p>	<p>810 MX1 5 902 MX3</p>
<p><u>Eau fraiche :</u> Pouvez-vous fournir des bouteilles d'eau fraiche en période de forte chaleur ?</p>	<p>Les fontaines ont fourni de l'eau fraiche, des bouteilles ont été mises dans les salles climatisées et les bureaux de la maitrise, Le tout a été réalimenté en permanence par le service logistique Commentaire : les fontaines ne fournissent pas assez d'eau fraiche quand elles fonctionnent ! Et les bouteilles d'eau, plus ou moins fraiches ne le restent pas longtemps, au poste de travail.</p>
<p><u>Chaleur usine :</u> Afin de répondre au mécontentement des salariés dans l'usine, nous vous demandons une prime de compensation Canicule de 50 euros par jour travaillé avec une température supérieure à 34 °C.</p>	<p>Non Commentaire : Encore une fois.....</p>
<p><u>Chaleur usine :</u> Afin de répondre durablement au problème de la chaleur dans l'usine, nous vous demandons de mettre en place des solutions techniques pérennes.</p>	<p>Nous sommes en recherche constante des meilleures solutions technique tout en gardant a l'esprit le retour sur investissement Commentaire : donc ce n'est pas près de changer, vu que ça ne génère pas de profits.</p>
<p><u>Préventif fours poussants:</u> Nous vous demandons d'organiser ce préventif en période hivernale car les conditions de travail pour réaliser ce travail en période caniculaire n'est pas tolérable .</p>	<p>La périodicité des préventifs pour les fours permettront, dans un premier temps, d'alterner leur réalisation entre les périodes estivales et les périodes hivernales. Des études sont en cours pour permettre la réalisation de ces préventifs en dehors des périodes d'arrêt de l'usine. Ce qui devrait répondre à votre proposition.</p>

<p><u>Formation :</u> Combien de salariés ayant fait une formation Cdspa n'occupent pas le poste de Cdspa?</p>	<p>Merci de préciser votre demande : période ? Quid des salariés ayant évolués sur d'autre postes après être passé par celui-là ou ayant fait le choix d'une autre évolution de carrière ?... Commentaire : Nous reposerons la question différemment, vu que la direction fait semblant de ne pas comprendre.</p>
<p><u>Chaussures de sécurité:</u> Nous demandons que les chaussures de sécurité UVEX en Provence de Cologne soient mises en stock au magasin pour que les salariés de GFT Bordeaux en souffrance en bénéficient.</p>	<p>Il existe un processus de validation des chaussures de sécurité avant mise à disposition en magasin. Votre injonction n'en fait pas partie. Commentaire :</p>
<p><u>Communication :</u> La CGT souhaiterait que la direction fasse une communication sur l'accord astreintes à l'ensemble des salariés . Pour quelles raisons vous ne communiquez pas sur cet Accord d'entreprise ?</p>	<p>Comme pour tout autre accord il est disponible chez HR Commentaire : mais pas affiché.</p>
<p><u>Maintenance :</u> Des apprentis qui ont eu leur BTS , ont été embauchés en CDD au coefficient 190 ! Vous ne respectez pas la convention collective, nous exigeons que ces salariés soient embauchés au coefficient 255. Allez-vous respectez la convention collective ?</p>	<p>GFT ne déroge pas aux termes de la Convention collective applicable. Merci de préciser vos propos en nous communiquant les informations pour investigations. Les personnes concernées peuvent se rapprochées du service Administration du Personnel Paie pour toute question relative à leur contrat. Commentaire :</p>
<p><u>Maintenance :</u> Il y a encore des salariés qui occupent le poste de technicien qui ne sont pas au coefficient 240. La CGT exige qu'une requalification soit faite pour tous les salariés concernés.</p>	<p>0 Commentaire :</p>

<p><u>Cdspa:</u> Combien de salariés sont passés Cdspa au mois de juillet ?</p>	Aucun
<p><u>Cdspa:</u> Faut-il être adhérents CFDT pour être reconnu CDSPA? Plusieurs sont passés CDSPA ces derniers mois suite à l'intervention des délégués syndicaux CFDT. Aujourd'hui , 4 adhérents CGT sont bloqués et ne sont pas Cdspa ... Nous demandons a la direction une régularisation.</p>	<p>Merci de nous donner les noms de ces 4 personnes pour que nous puissions y regarder de plus près. Commentaire : Cela sera fait.</p>
<p><u>DP liste diffusion:</u> Pour quelles raisons certaines délégués syndicaux ne sont pas destinataires des réponses DP?</p>	<p>Donnez nous les noms pour vérifier notre liste d'envoi Commentaire : Cela a été fait lors de la réunion !</p>
<p><u>Mails professionnels :</u> Pour quelles raisons certains membres du codir et certains délégués syndicaux ont-ils un mail @ford.com ?</p>	<p>L'attribution de l'adresse FORD a été nécessaire dans certains cas notamment dans la configuration des IPHones et IPad de la société pour recevoir un certificat de cryptage nécessaire à sa connexion au serveur de messagerie (pour recevoir les mails sur les IPHones). Il s'agit là d'une attribution temporaire liée à une contrainte technique que l'équipe centrale IT essaie de résoudre en partenariat avec Ford. Commentaire : Certains délégués auraient-ils des iPhones payés par la direction ?</p>
<p><u>CITT:</u> La CGT vous rappelle que les agents de fabrication qui travaillent sur les fours poussants occupent le même poste que les CITT. Nous exigeons donc qu'ils aient le même coefficient. Quand comptez-vous les nommer CITT ?</p>	<p>Les agents de fabrication du TTh n'ont pas la même fiche de poste que les CITT du TTh car ils n'occupent pas le même poste au sein de l'atelier. Un CITT peut être amené en raison de la conjoncture à faire le travail d'un agent de fabrication. L'inverse n'est pas vrai. Commentaire :</p>
<p><u>Gaz:</u> Ou sera stocké les bouteilles d'azote, argon, prime , oxygène, acétylène au 30 septembre ?</p>	<p>layout en cours de signature. Pour l'instant toujours stockées a FAI</p>

<p><u>Prime 200 euros Accord MX65 :</u> Comme vous le savez nous avons déjà perdu la prime de 100€ liée à l'absentéisme et celle de 100€ liée aux accidents du travail pour l'année 2019. Pour récompenser les salariés des efforts fournis, nous demandons l'attribution de ces deux primes soit 200 euros en janvier 2020.</p>	<p>Nous ne pensions pas avoir ouvert les NAO ? Commentaire : Bizarrement, en 2018 et 2019 cette prime a été négociée hors NAO !</p>
<p><u>Service médical :</u> Peut-on avoir le taux d'absentéisme dans ce service pour l'année 2018 et pour le mois de juillet 2019?</p>	<p>Non, c'est le service RH en globalité 1,67 pour juillet pas de cumul annuel Commentaire :</p>
<p><u>Rentabilité GFT BX :</u> A partir de quel volume de transmissions/an , notre usine n'est-elle plus rentable ?</p>	<p>CE Commentaire :</p>
<p><u>Incendie bureau leader maintenance zone A et D:</u> Quand sera remis en état ce bureau ? Peut-on avoir un délai ?</p>	<p>Expertise et décision assureur en cours</p>
<p><u>Temps partiel:</u> Combien de salariés sont actuellement en temps partiel ?</p>	<p>7 personnes</p>
<p><u>Mi-temps thérapeutique :</u> Combien de salariés sont actuellement en Mi-temps thérapeutique ?</p>	<p>7 personnes</p>
<p><u>Concur:</u> Lors des DP de juin , vous nous avez dit que c'était aux salariés de remplir la demande de remboursement des frais de formation. Est-il prévu une formation au logiciel Concur ?</p>	<p>Pas de formation existante à ce jour hors OJT, lorsqu'il existe un besoin, Ne pas hésiter à demander de l'aide a ceux qui connaissent ce système. Commentaire : Il serait bien de regarder le process !</p>
<p><u>Technicien HSE:</u> Quel est le coefficient minimum et maximum pour un salarié qui occupe ce poste?</p>	<p>Merci de nous préciser la motivation de cette question. Les personnes concernées disposent de cette information dans leur fiche de poste et sur les fichiers accessibles au service Développement RH. (215-255) Commentaire : Pour rappel un technicien ne peut etre a un coefficient 215 (voir convention collective).</p>

<p><u>Technicien HSE:</u> Pouvez-vous faire une note de communication concernant l'affectation des APF, techniciens HSE et techniciens qualité ? (Qui et quelle zone)</p>	<p>Votre demande a été remontée à qui de droit</p>
<p><u>Coefficient :</u> Combien de RMO n'ont pas eu d'augmentation individuelle depuis le 1 janvier 2018 ?</p>	<p>9 personnes</p>
<p>Certains Salariés du 2210 ont été appelés la semaine du 15 août, pendant leurs vacances pour venir travailler. Certains ont même travaillé le 15 août de 7h00 à 19h00. Nous souhaiterions avoir des explications</p>	<p>Non prévu initialement mais tous volontaires suite à la demande. Commentaire : Nous vous rappelons que vous n'avez pas respecté le code du travail</p>
<p>Bureau CQPS mettre une serrure a code pour ouvrir le bureau (sécurité et portable)</p>	<p>Un digicode disponible, au service à organiser avec le PE l'installation. Commentaire : A suivre</p>