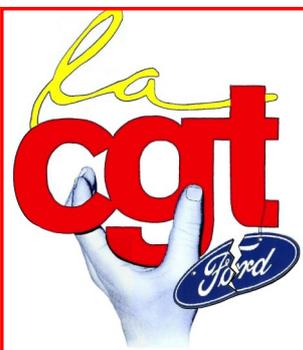


Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION CSE JEUDI 20 JUIN 2019

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 20 juin 2019



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

DCT : 110/jours - 88 supports

6F35: 200/jour

Fox : 576/jour

Personnels :

Effectif restant : 492 salariés au 11 juin 2019 (source = Right Management).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 7 collègues resteront prêtés au 1^{er} juillet.

Information-consultation sur l'organisation de la production à partir du mois de juillet 2019 :

2 jours d'AAPF vendredi et lundi en juillet

TTH : départ de 10 personnes, effectif restant 64 personnes.

Organisation inchangée. Fonctionnement du four dédié au DCT/6F35.

Production sur 3 jours, 2 jours d'AAPF vendredi et lundi mais selon les besoins en effectif, au cas par cas.

DCT : Départ de 4 personnes, effectif restant 70 personnes.

Même volume mais sur 3 jours. 2 jours d'AAPF vendredi et lundi.

6F35 : Départ de 8 personnes, effectif restant 99 personnes.

Organisation inchangée.

Production sur 3 jours, 2 jours d'AAPF vendredi et lundi.

Zone B : Départ de 4 personnes, effectif restant 76 personnes.

Alu et Gears : 2x8 mais possibilité de passer en 1x8 pour les Gears courant juillet.

Fox : 2x8, suppression de l'équipe de nuit.

Production sur 3 jours, 2 jours d'AAPF vendredi et lundi.

Maintenance :

Pas de changement d'organisation

3 personnes de nuit (2 RMO, 1 automaticien), 22 personnes en 2x8

Production sur 3 jours, 2 jours d'AAPF vendredi et lundi.

MP&L : Départ de 1 personne, effectif restant 50 personnes.

Pas de changement d'organisation

Production sur 3 jours, 2 jours d'AAPF vendredi et lundi.

Organisation Qualité Office : Départ de 3 personnes, effectif restant 31 personnes.

Pas de changement d'organisation.

Production sur 3 jours, 2 jours d'AAPF vendredi et lundi.

Organisation ME/Utilités : Départ de 13 personnes, effectif restant 62 personnes.

Pas de changement d'organisation.

Production sur 3 jours, 2 jours d'AAPF vendredi et lundi.

La direction a précisé que selon les besoins des collègues, il est possible de modifier ses horaires de travail soit en changeant d'équipe, soit en horaires décalés.

La CGT fait acter que le CSE n'a pas été informé de l'arrêt définitif de l'activité des presses. Ceci faisant entrave au CE. D'autant que cet arrêt a provoqué un brouillard d'huile alors que des col-

lègues travaillaient pas loin.

La fin des productions est toujours prévue pour le 1^{er} août.

4 semaines de congés en août. Le mois de septembre sera en AAPF.

Par contre, **pour les personnes qui resteront après le 1^{er} octobre**, elles n'auront que 3 semaines (obligatoires) de congés en août. Il pourra y avoir un certain nombre de personnes à qui il sera demandé de travailler durant le mois de septembre.

Avis CGT : Ford continue son chantage car les jours d'AAPF sont conditionnés au respect des volumes. La direction locale ne fait qu'adapter les volumes aux effectifs restants dans le but d'occuper les esprits et de maintenir la paix sociale. Nous ne pouvons que déplorer la situation d'une usine en fin de vie et les conséquences néfastes qui en découleront pour les salariés de l'usine mais aussi pour tous les salariés concernés par la fermeture de cette usine.

Bilan des départs et reclassements depuis l'homologation du PSE :

7 solutions identifiées d'emploi CDI/CDD

4 solutions identifiées d'emploi avec formation

41 congés sabbatiques

7 formations longues durées

3 créations d'entreprise

230 préretraités

12 transferts à GFT

10 retraites

4 décès, 1 licenciement

49 longue maladie

Total = 368 personnes

481 personnes sans solution.

Point sur le règlement intérieur du CSE, modalités pratiques de fonctionnement du CSE (mise en place des commissions) :

De nouvelles modifications sont demandées par la direction. Il ne peut donc pas être voté ce jour.

Point sur le repositionnement chez GFT :

Au 20 juin, 12 transferts.

Visite médicale pour les transferts chez GFT ? Des collègues nous en ont informé anonymement et s'en plaignent. Jusqu'au 1^{er} janvier 2017, une visite médicale devait systématiquement être organisée par l'employeur pour tous les salariés, avant l'embauche ou au plus tard avant l'expiration de la période d'essai.

A compter du 1^{er} janvier 2017, la visite médicale d'embauche est remplacée par la visite d'information et de prévention.

Pour mieux comprendre ce qu'il se fait à GFT, que ceux qui nous ont laissé un courrier anonyme se rapprochent de nos militants.

Divers :

- Pourquoi le bulletin de paie est arrivé en retard ? Il y a eu un bug informatique et les paies étaient fausses. Il ont dû recommencer la paie.
- Ford avait prévu 350 départs en préretraites et seulement 230 sont partis dans ces conditions, la CGT demande à élargir le champs des préretraitables en ramenant l'âge de façon à permettre à plus de collègues de profiter de cette solution de départ. Le DRH répond que la réponse est NON !