



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION CSE LUNDI 27 MAI 2019



<http://cgt-ford.com> - Lundi 27 mai 2019

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

DCT : 110/jours - stock de 385

6F35: 184/jour - stock de 1760

Fox : 840/jour - stock de 1704

Le TTH travaillera uniquement pour FAI jusqu'à la fin des productions.

Personnels :

Effectif restant : 645 salariés au 21 mai 2019 (source = Right Management).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 34 collègues sont prêts. 11 retours sont prévus en juin.

Information-consultation sur l'organisation de la production à partir du mois de juin 2019 :

TTH : départ de 10 personnes, effectif restant 74 personnes.

Équipe de nuit réduite à 11 personnes permettant de faire fonctionner le four dédié au DCT/6F35.

DCT : Départ de 6 personnes, effectif restant 74 personnes.

Passage en une seule équipe.

6F35 : Départ de 18 personnes, effectif restant 107 personnes.

Passage de 5 personnes volontaires en équipe d'après-midi pour faire des cases service (130/jour).

1 équipe de matin sur ligne d'assemblage.

10 personnes fixes d'après-midi (volontaires).

Zone B : Départ de 9 personnes, effectif restant 80 personnes.

Pas de changement d'organisation.

Alu et Gears : 2x8

Fox : 3x8

Maintenance : Départ de 2 personnes, 2 retours GFT

Pas de changement d'organisation

3 personnes de nuit (2 RMO, 1 automaticien), 22 personnes en 2x8

NP&L : Départ de 5 personnes, effectif restant 51 personnes.

Pas de changement d'organisation

Organisation Qualité Office : Départ de 2 personnes, effectif restant 31 personnes.

Passage en une équipe pour les services métallurgie, contamination, chimie, garage, audit.

Les autres services restent en 2x8.

Organisation ME/Utilités : Départ de 10 personnes, effectif restant 75 personnes.

Pas de changement d'organisation.

Avis CGT : Ford n'a plus besoin des volumes produits par FAI. La direction locale ne fait qu'adapter tant bien que mal les volumes aux effectifs restants dans le but d'occuper les esprits et de maintenir la paix sociale. Nous ne pouvons que déplorer la situation d'une usine

en fin de vie et les conséquences néfastes qui en découleront pour les salariés de l'usine mais aussi pour tous les salariés concernés par la fermeture de cette usine. Tout ceci est écoeurant.

Compte-rendu de gestion et transmission des documents par le comité sortant :

La présentation est faite par le cabinet comptable du CE / CSE.

Subvention de fonctionnement 112 028€ en 2018 contre 119 570€ en 2017.

Le résultat 2018 de fonctionnement est de positif (+12 562€ contre -8 804€ en 2017).

Le niveau des disponibilités au 31 décembre 2018 est de 23 833€.

Subvention activités sociales et culturelles 302 891€ contre 323 281€ en 2017.

Le résultat 2018 des œuvres sociales est négatif, ce qui s'explique par l'augmentation du montant du bon cadeau de fin d'année (-80 108€ contre +22 068€ en 2017).

Le niveau des disponibilités au 31 décembre 2018 est de 125 924€.

Les membres du bureau du CSE tiennent à la disposition des collègues les documents permettant de constater l'utilisation de ces budgets.

Un rapport de fin de mandat a été établi par le cabinet comptable que l'ancien bureau CE transmet au nouveau bureau CSE.

Pour info, le compte courant : 75 667€ et le compte livret : 125 924€ à mai 2019.

Votes :

Pour ou contre la validation des comptes 2018 : votes « pour » à l'unanimité.

Pour ou contre le transfert des biens du CE au CSE : votes « pour » à l'unanimité.

Point sur le règlement intérieur du CSE, modalités pratiques de fonctionnement du CSE (mise en place des commissions) :

Point reporté à une date ultérieure.

Information-consultation sur le suivi et la synthèse des actions menées par la commission de suivi :

Présentation faite par le cabinet Right Management.

578 salariés ont pris au moins un rendez-vous avec le cabinet.

Départs prévus : 267 personnes + 49 longues maladies, dont 201 préretraités. Concernant les préretraités, à ce jour, 282 collègues seraient éligibles.

Reste **535** personnes à accompagner !

Divers :

- À partir de cette semaine, le CSE de FAI sera ouvert de 8h30 à 12h00 du lundi au jeudi car la salariée du CSE sera prêtée en mi-temps au CE de GFT les après-midis jusqu'au 31 octobre.

- La distribution du cadeau pour la fête des mères commencera dès le mardi 28 au CSE (voir horaires ci-dessus !).

- La CGT a demandé à ce que les vendredis des congés et de l'ascension soient en AAPF, la direction a refusé.