Accueil CGT Ford
PSE
Rubrique CGT GFT
Section retraités FAI et GFT
Dessinateurs en soutien Ford
Les élus CGT Ford
Revue de presse
Télés, vidéos,...
Galerie photos
Les "Bonnes nouvelles"
Nos tracts et affichages

Pour télécharger l'image de la campagne d'appel au boycott de la marque Ford et la diffuser sur les réseaux numériques, cliquez ici :
Boycott Ford.jpg
Image JPG [206.5 KB]

Ils filment le combat des Ford

Pour les aider, c'est ici :
https://www.helloasso.com/associations/raffut/collectes/financement-participatif-du-documentaire-ford-blanquefort

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ils filment le combat des Ford

BLANQUEFORT Jamila Jendari et Nicolas Beirnaert, de l'association Raffut, spécialisée dans l'audiovisuel, ont déjà tourné 400 heures au plus près de l'équipe de la CGT de Ford

Christine Morice
c.morice@sudouest.fr

Ils les ont suivis au Mondial de l'auto à Paris, au siège de Ford Europe à Cologne, au ministère de l'économie à Bercy. Ils les ont filmés dans les manifs, à Bordeaux, à la sortie de comités de suivi organisés à la préfecture, lors de leurs réunions internes, en plein débat. Et aussi devant les caméras des nombreux journalistes venus couvrir le mouvement social de l'usine Ford de Blanquefort, qui doit fermer ses portes en septembre. Sans oublier les concerts de soutien, notamment en présence de Bernard Lavilliers pour le maintien des 850 emplois.

En immersion

Depuis 2016, Jamila Jendari et Nicolas Beirnaert ont déjà tourné 400 heures de vidéo sur les syndicalistes de la CGT-Ford, sur Philippe Poutou et ses amis. Des images sur lesquels apparaissent aussi les représentants des autres syndicats et de nombreux salariés. Toujours à l'extérieur de l'usine.

Depuis trois ans, ils sont totalement immergés dans ce long conflit social dont ils aimeraient faire un film de cinéma d'une heure et demie. « Nous ne voulons pas réaliser un document militant, ni partisan mais il sera à coup sûr politique », assurent les deux vidéastes membres de l'association bordelaise Raffut, « collectif de vidéastes qui cherchent à mêler vidéo et éducation populaire (1) ».

« Nous essayons de garder le recul nécessaire qui permet de faire passer plus de questionnements que de certitudes. C'est important, même si nous sommes très touchés par l'humanité de ces hommes, par leur combat. Même si des liens se sont tissés entre ce groupe de syndicalistes et nous.

Tout a commencé à l'occasion d'une manifestation de la CGT-Ford aux 24 Heures du Mans. Les deux Bordelais avaient suivi un de leurs amis journaliste. « Nous étions, alors, davantage dans l'expérimentation visuelle, le court-métrage. Nous avions filmé les manifestations contre la loi travail notamment », explique aujourd'hui Jamila Jendari, titulaire d'un master 2 en création et production visuelles.

« Nicolas a fait les Beaux-arts, j'ai suivi aussi des études artistiques. Nous ne sommes pas des journalistes, plutôt des documentaristes », poursuit la jeune femme. « Nous sommes de gauche, mais nous n'appartenons à aucun parti », tient-elle à souligner.

Financement participatif

Pour l'heure le documentaire n'est pas terminé. « Nous allons tourner jusqu'au bout, ce n'est pas possible autrement pour nous. Nous allons suivre aussi au tribunal de Bordeaux, l'action en justice lancée par la CGT contre Ford. »

Les deux vidéastes ont l'intention de prendre leur temps, pour réaliser un véritable film de cinéma. Ils sont en contact avec des producteurs, mais rien n'est fait.

Une campagne de financement participatif sur Internet, lancée depuis un mois, devrait leur permettre de poursuivre le travail sereinement (1). Actuellement, Jamila Jendari et Nicolas Beirnaert vivent du RSA et sont hébergés gratuitement, dans le quartier des Chartons à Bordeaux, par l'association Aquilenet, fournisseur d'accès Internet associatif. La cagnotte en ligne a déjà permis de récolter environ 8 000 euros. Il en faudrait au moins le double.

(1) www.raffut.media
(2) helloasso.com/associations/raffut

Jamila Jendari et Nicolas Beirnaert ont lancé une cagnotte en ligne sur helloasso.com pour financer leur film. PHOTO C.M.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 13 mai 2019

Les banques espagnoles plus généreuses que Ford

Les banques espagnoles sortent le chéquier pour

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

faciliter les départs

Les Echos

Les banques espagnoles sortent le chéquier pour faciliter les départs

BANQUE

CaixaBank prévoit le départ de 2.023 salariés.

La banque propose une compensation moyenne de 440.000 euros par personne concernée.

Cécile Thibaud
@CecileThibaud
—Correspondante à Madrid

CaixaBank pose 890 millions d'euros sur la table pour accompagner le départ de 2.023 salariés. L'ancienne caisse d'épargne catalane a conclu un accord avec les syndicats sur les conditions de sortie de 7 % de ses effectifs d'ici à 2021. L'offre est généreuse, puisqu'elle table sur une moyenne de 440.000 euros par départ, selon les informations communiquées à l'autorité boursière espagnole.

CaixaBank met ainsi en marche le plan stratégique présenté à Londres en novembre dernier, qui prévoit d'ici à deux ans la fermeture de 800 agences (soit 18 % du total du réseau). La banque compte améliorer sa rentabilité en reconfigurant son maillage commercial, pour mieux accompagner le virage numérique, avec la baisse du nombre de petites agences en zones rurales, et la mise en place de grands espaces multifonction en milieu urbain, afin d'offrir des services plus personnalisés et mieux adaptés aux attentes des clients.

Santander aussi

Le plan de départs, fondé sur le volontariat, prévoit que les salariés sortants âgés de plus de 52 ans toucheront 57 % de leur salaire annuel brut et que l'employeur continuera d'assurer l'intégralité des cotisations sociales jusqu'à 63 ans, âge officiel de mise en préretraite. Les départs des moins de 52 ans seront accompagnés d'une indemnité avantageuse, de 45 jours par année travaillée. Les plus jeunes auront droit à une prime de départ pouvant aller jusqu'à 38.000 euros. La plate-forme des syndicats signataires fête le « *succès sans appel de l'efficacité négociatrice* », et signale les améliorations « *sidérales* » obtenues par rapport aux propositions initiales de la direction.

Mais CaixaBank n'est pas la seule à alléger ses effectifs. Lundi, ce devrait être au tour de Santander, qui doit amorcer les négociations pour la fermeture de plus de 1.000 agences et le départ de quelque 3.000 à 4.000 salariés, suivant les estimations des syndicats, qui s'apprêtent là aussi à faire monter les enchères. Il s'agit, selon la direction, de rationaliser le réseau et de supprimer les doublons, pour achever l'intégration de Banco Popular, racheté en juin 2017. ■

La CGT Ford Blanquefort le lundi 13 mai 2019

Ford - 3,5 milliards d'euros d'amende pour un défaut de qualité ?

Ah ! Nous on sait le fabriquer le double embrayage de la boite Powershift.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Sans problème qualité.
Décidément, fermer notre usine est incontestablement injustifiable !

FR.MOTOR1.COM

Ford - 3,5 milliards d'euros d'amende pour un défaut de qualité ?

La CGT Ford Blanquefort le lundi 13 mai 2019

Ford Blanquefort dans les médias

Ford Aquitaine Industries : le TGI de Bordeaux veut entendre Ford et le groupe Punch

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

LA TRIBUNE

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 9 mai 2019

Communiqué de la CGT Ford !

Usine Ford Blanquefort : assignation de Ford au TGI, c'est parti !

Comme annoncé lors de notre conférence de presse du jeudi 2 mai, le syndicat Cgt-Ford a bien assigné Ford au TGI de Bordeaux. Nous l'avons même fait en 2 temps. Puisque la vice-présidente du TGI accepte de juger en procédure d'urgence à la condition que nous assignions aussi le repreneur potentiel Punch, de manière à avoir tous les acteurs du dossiers en même temps. C'est donc ce que nous avons fait en déposant la nouvelle assignation lundi 6 mai.

Et aujourd'hui nous venons d'apprendre que l'audience est fixée au mardi 4 juin à 14 heures, soit dans un mois !

Nous en profitons pour solliciter à nouveau le président Macron et le ministre de l'économie B. Le Maire pour qu'ils soutiennent la démarche en acceptant d'être des intervenants volontaires. Nous pensons plus efficace si l'Etat, les pouvoirs publics, les collectivités territoriales collaborent, se coordonnent avec le même objectif qui est celui de sauver l'usine avec le plus d'emplois possibles, directs et induits.

De toute façon, l'assignation de Ford repose sur les déclarations du

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ministre et du Président, sur le travail de notre cabinet d'expertise économique, sur le travail effectué tous ces derniers mois en lien avec les services de l'Etat. Il s'agit de faire respecter le droit des salariés et de la collectivité contre les abus de pouvoir de la multinationale Ford, son abus de droit de propriété, son abus de droit de refuser une reprise.

Ce que nous n'avons pas réussi à obtenir par la mobilisation, ce que les collectivités territoriales et l'Etat n'ont pas obtenu du fait de leur impuissance, nous tentons de l'obtenir par décision de justice.

La bataille n'est pas terminée, loin de là et nous avons toutes les raisons d'espérer avoir gain de cause. Il n'est pas trop tard pour sauver au moins une partie du collectif de travail, de sauver l'usine et le plus d'emplois possibles. L'enjeu est énorme et tout ce que nous tentons le vaut bien !

Le syndicat Cgt-Ford, le mardi 7 mai.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Merci au dessinateur Urbs !

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 8 mai 2019

Ford Blanquefort dans les médias

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 8 mai 2019

Ford Blanquefort dans les médias

Ford Aquitaine Industries : Ford accusé de bloquer la reprise de l'usine

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford Blanquefort dans les médias

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La CGT attaque Ford pour « abus de droit de propriété » à Blanquefort

Rue89

Ford Blanquefort : la CGT s'explique sur la démarche d'assigner Ford en justice

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Bordeaux: Avec son action en justice contre Ford, la CGT «tente l'exploit» pour sauver le site de Blanquefort

Blanquefort : la CGT assigne Ford en justice et demande le soutien de l'Etat

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Usine de Blanquefort: la CGT demande l'appui de l'État pour son action en justice contre Ford

Blanquefort : la CGT assigne Ford en justice

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford Blanquefort dans la presse

Ford-Blanquefort : la CGT annonce son intention de saisir la justice

Ford-Blanquefort : la CGT-Ford annonce son intention de saisir la justice

A Blanquefort, la CGT annonce vouloir assigner

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford en justice

Le député PS Alain David appelle "l'Etat à prendre ses responsabilités sur Ford"

La CGT Ford Blanquefort le mardi 30 avril 2019

Ford = Patrons Voyous ! Menteurs !!!

Voici ce qu'écrivait Ford Europe dans sa communication interne seulement 8 mois avant d'annoncer la fermeture de notre usine !!!

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Flash info 433

COMMUNICATION DE FORD EUROPE

Blanquefort, le 16 Mai 2017

Madame, Monsieur,

Il se peut que vous ayez vu de récents articles de presse spéculant sur des réductions d'effectif dans la société.

Nous voulons clarifier que chez Ford, en Europe, au Moyen-Orient et en Afrique, il n'y a pas de plan pour réduire les effectifs.

Si nous avions des informations nouvelles sur des actions concernant l'emploi, en premier lieu nous communiquerions évidemment avec vous.

Nous pouvons être fiers des premières actions déjà entreprises en Europe pour réduire nos coûts. Toutefois, nous devrons continuer à améliorer notre efficience opérationnelle et également à réduire les coûts.

Ford Europe

Et ce sont des milliers d'emplois que Ford a l'intention de supprimer en Europe !

Ceci devrait faire réfléchir certains syndicats de GFT qui sont rassurés

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

par les déclarations de leurs patrons (les mêmes que les nôtres).
Il est urgent de voter un droit d'alerte !

La CGT Ford Blanquefort le mardi 30 avril 2019

FAI et GFT au conseil de Bordeaux Métropole du 26 avril 2019

La CGT Ford Blanquefort le mardi 30 avril 2019

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Journal de la CGT-Ford n° 437/59 - (mardi 30 avril 2019)

Bonnes nouvelles

MÊME PAS MORT (PAS ENCORE) !

UN MÉPRIS ET UNE BRUTALITÉ INSUPPORTABLES

La direction n'a vraiment pas apprécié l'action du jeudi pour la prime exceptionnelle. Pourtant nous n'étions que 45 collègues. Elle aurait pu vite oublier et passer à autre chose.

Elle n'a pas du tout supporté ce qu'elle a pris pour un affront, pas seulement le fait d'exiger une juste redistribution des richesses mais aussi d'avoir osé envahir les bureaux et les occuper pendant 2 heures.

C'est comme si nous étions chez nous, ce qui n'est pas faux non plus. On a crié, chanté, dansé un peu, on a pris à partie la direction, dans la bonne humeur et pacifiquement malgré notre colère et notre détermination.

La direction aurait été empêchée de travailler mais il n'y a qu'elle qui s'en plaint. La musique trop forte les a perturbé, à moins que ce soit la play-list de titres contestataires et certainement peu écouté au Medef.

Dès l'après-midi, des collègues grévistes étaient sanctionnés en perdant leur « Aapf » du lendemain, étant obligés de venir travailler. Discrimination ? Ça y ressemble.

Et puis ça s'envenime. Le cadre-chef de l'assemblage sanctionne en supprimant lui aussi le jour Aapf mais l'annonce à 13h15. Coup de colère, des collègues qui n'acceptent pas.

Dispute devant le bureau du DRH pour contester la punition. La direction demande le rattrapage des heures perdues (heures de grève !). C'est clairement une entrave au droit de grève, une intimidation, un règlement de compte. La direction fait payer le culot et la contestation. C'est grossier, c'est dégueulasse tout simplement.

Les collègues sont tremblants de colère, d'un sentiment d'injustice. Comment la direction peut-elle punir ainsi et exiger le maintien des productions, au mépris du droit de débrayer et à quelques mois seulement de l'arrêt de l'activité ?

Au bout de quelques minutes, la direction secouée, redonne l'Aapf aux collègues. Ouf. Un peu de justice. Mais cette attitude qui relève de harcèlement, d'attaque contre le droit de contester, ça va laisser des traces dans les têtes. De la part de la direction c'est une attitude dangereuse, qui peut fragiliser encore plus certains collègues.

A nous de nous serrer les coudes et de toujours penser à réagir collectivement, en ne laissant aucun.e collègue seul.e dans son coin. Notre façon de limiter la casse c'est la solidarité.

TANT PIS POUR LA PRIME ?

Après plusieurs actions, plusieurs tentatives, il semblerait que nous ne soyons pas en mesure d'imposer à la direction, à Ford Europe, une prime exceptionnelle. Nous n'étions pas assez nombreux, c'est certain, nous n'étions plus qu'un seul syndicat à la revendiquer... Cela ne suffisait pas.

Mais nous avons essayé, nous en avons

BONNE PRÉRETRAITE

À TOUTES CELLES ET CEUX QUI PARTENT !

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

exprimé le besoin, la nécessité même, nous avons dit que c'était possible, que c'était une question de redistribution des richesses, qu'il n'y avait pas de raison que seuls les dirigeants, les cadres se rémunèrent grassement.

Ceci dit, il ne sera jamais trop tard pour protester, pour exiger notre dû. Tant que l'usine n'est pas fermée et surtout tant que nous serons là, nous pourrons toujours rappeler que nous sommes en désaccord, avec la perte de nos emplois comme avec les conditions de départs largement insuffisantes. On verra bien de quoi seront faites les dernières semaines.

Elles et ils sont nombreux à partir en préretraite en ce mois de mai. A notre connaissance, il y a 73 départs prévus en mai, sur 161 dossiers finalisés et sur les 269 éligibles au total.

La situation et l'ambiance ne sont pas les meilleures pour s'en aller mais cela n'empêche qu'après des décennies de travail exploité, d'horaires difficiles, de conditions de travail pénibles, de pressions et de harcèlements divers de la part de la direction comme de quelques chefs (pour ceux-là, ce sera « bon débarras »), voilà après tout cela, c'est un repos bien mérité.

En espérant toutefois que les collègues ne soient pas non plus obligé.e.s de travailler encore pour avoir assez pour vivre. Alors bonne préretraite aux collègues !

Tribunal contre Ford : c'est parti !

C'est prévu pour ce jeudi 2 mai. Nous déposerons ce jeudi 2 mai, une assignation au Tribunal de Grande Instance de Bordeaux. On espère un première décision fin juin ou début juillet. Nous saisissons la justice pour dénoncer l'absence de motif économique pour la fermeture de l'usine et pour les licenciements. Nous dénonçons aussi l'abus pour Ford du droit de refuser un repreneur.

Nous expliquerons tout cela beaucoup plus en détail lors d'une assemblée générale qui aura lieu le vendredi 24 mai, normalement à la salle Douat.

Nous y invitons l'ensemble des salarié.e.s concerné.e.s, qui veulent comprendre la chose et aussi veulent aider ou agir avec nous.

Cette action judiciaire est le prolongement logique de toute la bataille contre la fermeture de l'usine, pour la sauvegarde des emplois.

Nous refusons toujours à Ford le droit de liquider le site. Il y a les profits énormes, l'argent public détourné, les conséquences sociales dramatiques pour des milliers de personnes dans la région, en clair il y avait et il y a encore toutes les raisons de s'opposer à cette soi-disant fatalité.

Alors nous continuons de dénoncer, sans désespérer de bloquer la politique destructrice de Ford, nous utilisons les outils que nous avons pour tenter de sauver quelque chose, quelques centaines d'emplois directs et induits notamment.

Pôle-Emploi « maison » ça commence bien !

Jeudi ce fut le grand bazar et une grosse déception pour beaucoup de collègues. La direction avec son cabinet Right Management ont organisé simultanément deux réunions dont l'objectif affiché était d'aider à trouver un emploi.

D'un côté il y avait l'industrie du bâtiment, de l'autre des entreprises du secteur aéronautique.

Au lieu d'avoir des réunions de présentation des entreprises présentes et des emplois proposés, il y avait comme des stands devant lesquels il fallait faire la queue pour des rendez-vous individuels, avec un premier entretien rapide, avec possibilité de

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

déposer son CV.

Initiative mal organisée ou simplement un coup de pub pour dire « vous voyez bien qu'on s'occupe de vous » ? Le fait est qu'on a eu l'impression d'une opération bidon, d'un faire semblant et au bout d'un foutage de gueule.

Mais quoi de surprenant en réalité. Qui peut penser que Ford, que les grosses entreprises comme Dassault par exemple se préoccupent de nous comme des travailleurs déjà au chômage par ailleurs ?

Ils nous voient comme du bétail, de la chair à exploiter, plus ou moins fraîche, avec de l'expérience et du savoir faire mais avec l'inconvénient d'être assez âgés, usé.e.s et aussi moins malléables peut-être.

Alors les Ford, les RM, les entreprises de plusieurs secteurs font leur marché dans leur style, font de la communication et font au passage leur publicité.

Au final, il n'y a pas grand chose à en tirer pour nous, sauf comprendre que le chemin pour retrouver un emploi va être long, tortueux, semé d'embûches et de mépris. Et c'est là que nous mesurons à quel point le plus simple était de sauver nos emplois existants.

MANIFESTONS LE 1ER MAI

C'est un rendez-vous traditionnel, historique, international. Mais un rendez-vous qui reste un moment important pour défendre nos intérêts de travailleurs. D'autant plus, en cette période de mobilisation sociale qui dure depuis 6 mois.

Le mouvement des Gilets Jaunes et le mouvement syndical doivent se joindre, se renforcer mutuellement pour construire un mouvement social profond, contre les injustices, pour l'égalité de toutes et tous, pour nos droits fondamentaux, pour la démocratie…

La situation s'aggrave pour des millions de gens, pour la majorité de la population. Il y a urgence de réagir, de retrouver des liens de solidarité, de la convergence entre les résistances.

RETROUVONS-NOUS À BORDEAUX
CE MERCREDI 1ER MAI, À 10H00
PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 437-59 (mardi 30 avril […]
Document Adobe Acrobat [316.9 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 30 avril 2019

COMPTE-RENDU RÉUNION CSE LUNDI 29 AVRIL 2019

PSE :

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

161 signatures pour une préretraite dont 73 départs au 1er mai. Il y a 419 collègues éligibles à la préretraite, 327 ont été vus et 269 peuvent prétendre à celle-ci.
Autour de 60 collègues auraient trouvé une solution d'emploi.
Il y aura une réunion commission de suivi ce mardi matin.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2019 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :
Vote sur la prolongation de 2 prêts de main d'œuvre.
15 votants : 8 Contre, 3 Pour et 4 Blanc

Personnels :
Effectifs : nous ne sommes plus que **779** salariés actifs.
Prêt de main d'œuvre à GFT : 37 collègues sont prêtés (15 de moins que le mois dernier).

Designation des membres du bureau du CSE (secrétaire et trésorier) :
Secrétaire du CSE : 1 seul candidat = Gilles Lambersend
16 votants : 12 Pour et 4 Blanc
Trésorier : 1 seule candidate = Patricia Laujac
16 votants : 10 Pour et 6 Blanc
Commission CSSCT (qui remplace le CHSCT) : sont désignés membres pour la CGT Philippe Poutou et Sandra Sanson + 1 FO et 1 CFE/CGC.
Commission économique : Véronique Bugeat et Vincent Alauze pour la CGT + 1 par syndicat.
Commission formation : Éric Lafargue pour la CGT + 1 par syndicat.
Commission logement : Rodolphe Petitjean pour la CGT + 1 par syndicat.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Commission égalité professionnelle : Michel Rizzi pour la CGT + 1 par syndicat.

Moyen de fonctionnement du CSSCT : 24 heures de délégation sont accordés aux membres qui n'ont pas d'heures. Nous demandons aussi à ce que ses membres non élus titulaires au CSE puissent participer aux réunions CSE. Réflexion du DRH en cours mais il n'y est pas défavorable…

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :
Pour les chiffres, voir le compte-rendu de la direction.
Fox : retard de 864 carters sur le Fox avec un stock de 3264. Baisse de volume à 840 par jour à partir de mai.
6F35 : baisse de volume à 180 par jour à partir de mai. Stock de 2860.
DCT : baisse de volume à 110 par jour à partir de mai.
TTH : la blague de la journée : Inden qui dit que le contrat avec GFT est toujours en discussion et pourrait être signé un jour… ☺

Information-consultation sur l'organisation de la production à partir du 13 Mai 2019 :
Cette réorganisation est la conséquence des départs avec le PSE.
TTH : 8 départs. Équipe de nuit réduite à 14 personnes.
DCT : 17 départs, même organisation.
6F35 : 11 départs. Une équipe le matin, 5 personnes l'après midi.
Zone B : 14 personnes. Organisation en 2x8.
Fox : Organisation en 3x8.
Maintenance : 12 départs dont 3 agents de maitrise. La maintenance sera gérée directement par les chefs d'atelier en s'appuyant sur les APM. 3 personnes de nuit, 22 personnes en 2x8.

Logistique :

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Zone repacking : 8 départs. Une équipe de matin, recherche 1 volontaire de soir.
Zones stockage & Approvisionnement : 1 équipe de matin, 2 personnes d'après-midi, 1 cariste de nuit pour le Fox
Réception/expédition : 1 départ. Rotation 2x8.
Magasin : 1 départ.
Réception NPM : Pas de changement

Information sur la convention ATD (Allocation Temporaire Dégressive) :
Cette question concerne les sommes que les collègues percevront de Ford afin de compenser la perte de salaire à hauteur de 700€ maxi lorsqu'ils retrouveront un travail payé en dessous du salaire Ford (comme prévu dans le PSE).
Une demande a été faite auprès des services de la DIRECCTE pour signer une convention ATD afin de permettre de réduire les taux de cotisations sociales en n'ayant à payer que les CSG et RDS, soit 9,7% au lieu d'environ 25%. L'État a accepté.
Mais voici l'arnaque : quand l'ATD, comme le prévoyait le PSE, était cotisé à 25%, le salarié pouvait en bénéficier s'il retrouvait un boulot tout le long de la période du congé de reclassement (soit 15 ou 18 mois pour les + de 50 ans). Aujourd'hui la direction annonce que l'ATD, en accord avec les services de l'État ne serait cotisée qu'à 9,7% (CSG/RDS), mais que le salarié devrait retrouver un emploi dans les 12 mois suivant le licenciement pour en bénéficier !

Divers :
- À noter une discussion houleuse sur ce qui s'est passé jeudi 25 entre une direction de FAI agressive et provocatrice et des collègues de l'usine qui ont été menacés par celle-ci. Voir notre courrier à l'inspection du travail sur notre site internet.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

- Contrairement à ce que certains pensaient, le DRH annonce qu'il a l'intention de demander le licenciement de tous les élus du personnel à l'inspection du travail. C'était bien la peine de provoquer des élections professionnelles le 11 avril pour 4 ans contre l'avis des syndicats.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 29 avril 2019

Courrier envoyé à l'Inspection du Travail suite au mouvement lors des NAO de la semaine dernière

Bonjour Monsieur l'Inspecteur du Travail,

Ce mail pour vous informer des incidents survenus ce jour, jeudi 25 avril 2019, dans le secteur de la ligne d'assemblage dus à la grève d'hier dans le cadre des NAO et des conséquences de l'AAPF.
Pour information et rappel la direction de FAI a instauré l'AAPF depuis des semaines. Elle met les salarié(e)s de FAI payé(e)s chez eux le vendredi si en contrepartie les productions ont été faites du lundi au jeudi.

Mardi 23 avril (CGT-FO) et Mercredi 24 avril 2019 (CGT uniquement) appelaient à des actions dans le cadre des NAO 2019.
Ce mercredi les salarié(e)s sont parti(e)s dans le bureau des RH pour revendiquer la prime exceptionnelle de 50000 euros avant la dernière réunion des NAO du jour. Pourquoi au RH ? Parce que le DRH mène ces négociations pour Ford. Tout s'est déroulé dans la bonne humeur, de façon pacifique, même si le DRH a menacé les grévistes, même si la direction a fait appel un huissier (le même que pour les élections professionnelles), ainsi que les gendarmes qui étaient stationnés en

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

observation en face des bureaux vitrés des RH. Vers 9H30, les grévistes ont rejoint leur poste de travail et ont repris leur travail.

Aujourd'hui les salarié(e)s de l'assemblage qui étaient d'équipe de matin (6H00 à 14H00) ont appelé la CGT à 13H20 pour que nous venions immédiatement à l'assemblage.
En effet, à 13H15, le Directeur de Production, Monsieur Guérin, venait de façon "agressive" (Même lui le reconnaît), informer les grévistes d'hier qu'ils devront venir travailler vendredi pour faire la production, alors qu'ils débauchaient à 14H00.
Et tous les salarié(e)s n'étaient pas présents à ce moment-là, alors le Chef de Groupe, Mickael André, a demandé aux opérateurs de prévenir les absents qu'ils devaient venir demain.
Quand nous, la CGT, sommes arrivés, Patricia Laujac, Eric Lafargue, Philippe Kacprzak, Jérôme Coutelle, par la suite sont arrivés le secrétaire du CE Gilles Lambersand et le secrétaire du syndicat CGT Philippe Poutou, pour la hiérarchie seul le Chef de Groupe était présent et nous a dit qu'il n'était pas le bon interlocuteur, il fallait voir avec Monsieur Guérin, à qui nous avons alors demandé de venir. Celui-ci nous a expliqué que Ford avait besoin des boîtes, alors que pour le prochain CSE de lundi prochain, il y a une consultation sur une réorganisation du travail avec des volumes à la baisse pour pallier aux départs des salarié(e)s dans le cadre du PSE. Et seuls les grévistes du secteur devaient venir le lendemain.
Il y a eu des échanges, Monsieur Guérin s'est excusé pour son agressivité (malheureusement il est coutumier du fait) et nous a expliqué qu'il n'était pas non plus le bon interlocuteur, que nous devions voir avec le DRH Monsieur Harrewyn. Nous avons proposé aux salarié(e)s que le DRH vienne, mais le Directeur de Production nous a dit que ce n'était pas possible.
Les salarié(e)s se sont consulté(e)s rapidement et ont fini par accepter la sentence de venir travailler le lendemain. Mais en dénonçant l'attitude de la direction et en rappelant que jusqu'à présent, ils avaient toujours été coopératifs malgré la situation pénible due à la fermeture de l'usine. Mais au final, la situation leur ayant apparu trop injuste et ils ont décidé d'aller voir le DRH.
Le DRH leur a tenu le même discours que le directeur de production, en disant que cette décision était la sienne, les salarié(e)s de l'assemblage 6F35 qui avaient été en grève, n'avaient pas fait la production donc ils viendraient travailler ce vendredi

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

"pour rattraper la grève". Celui-ci leur reproche notamment de ne pas avoir repris le travail, ce qui est absolument faux. A force de discussion, le DRH leur a proposé un "deal", s'ils font la production dorénavant, il leur laissera leur vendredi en AAPF ! Un salarié d'un autre secteur qui part en préretraite mardi 30 avril, s'est vu sanctionné de la même façon, il s'est vu imposer de venir ce vendredi, il a très mal vécu la situation et il devait voir son médecin.
Donc au final les salarié(e)s ne sont pas venus travailler vendredi.
Pour information, la preuve a été faite par le cabinet Secafi Alfa que Ford n'a pas besoin des productions de FAI depuis longtemps, elles sont faites sur d'autres site Ford... Pour preuve, quand les productions ne sont pas faites, et cela depuis des mois, il n'y a plus de programme de rattrapage.

Plusieurs points à relever :

-l'attitude agressive du Directeur de production est déplorable, sans compter que la veille il avait dit à un salarié gréviste parce qu'il était gréviste, "qu'il se donnait en spectacle maintenant".
-la direction communique sa décision aux salarié(e)s le jeudi à 13H15, alors qu'ils débauchent à 14H00 qu'ils doivent venir travailler le vendredi alors que cela fait des semaines qu'ils ne travaillent pas le vendredi. C'est une atteinte à l'organisation de leur vie privée.
-La direction voulait imposer aux salarié(e)s grévistes du secteur assemblage 6F35, et seulement aux salarié(e)s grévistes de venir travailler le vendredi. C'est une mesure discriminatoire, d'une part. D'autre part c'est une atteinte au droit de grève.
-La hiérarchie a demandé aux salarié(e)s de prévenir les salarié(e)s absents, alors que ce jour-là, des entreprises extérieures étaient présentes à FAI pour présenter éventuellement des possibilités d'emplois..., ce qui explique que certains collègues n'étaient pas présents au moment de l'intervention du Directeur de Production. C'est à la Direction de prévenir les salarié(e)s quand elle prend ce genre de décision, en plus c'est elle qui a désorganisé la production de ce jour pour que les collègues puissent être présents pour rencontrer ces entreprises.
-Le fonctionnement de l'AAPF est inacceptable et dangereux pour les salarié(e)s de FAI. Ford a les moyens de laisser collègues de FAI à la maison sans la contrepartie. Cela entraine des incidents entre collègues, la situation est déjà assez grave, Ford n'a pas besoin de rajouter des facteurs aggravants. Pour rappel, nous avons trois

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

collègues qui se sont suicidés depuis l'annonce de la fermeture, et beaucoup de collègues sont en arrêt maladie, cela augmente les tensions entre collègues.
Ce jour, à la CGT, nous avons été témoins d'un nouvel incident à ce sujet-là. Deux opérateurs d'équipe opposée (matin et après-midi) se sont violemment expliqués, l'un reprochant à l'autre d'avoir son vendredi, cela a failli en venir aux mains. Nous avons réussi à calmer les choses, mais nous ne pouvons pas être présents sur tous les fronts.

Nous vous demandons d'intervenir auprès de la direction de FAI notamment au Directeur Général, au DRH et au Directeur de Production Messieurs, Inden, Harrewyn et Guérin pour :

-Rappel du droit de grève,
-Leur demander de mettre fin à la contrepartie de l'AAPF,
-leur demander d'être plus responsables et respectueux dans les relations avec les salarié(e)s de FAI, et d'arrêter de les mettre en opposition les uns avec les autres.

Cordialement.

La CGT Ford

La CGT Ford Blanquefort le lundi 29 avril 2019

Prime de 50 000€ : Courrier intersyndical CGT, FO et CFE/CGC & réponse de Ford Europe

Messieurs,

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Suite à notre réunion de Négociation Annuelle Obligatoire et afin de compléter notre demande faite auprès de Monsieur Harrewyn, notre DRH, nous vous réitérons nos exigences à savoir :
L'obtention d'une prime exceptionnelle conséquente pour l'ensemble des salariés.

Cette prime se justifie par le fait qu'il s'agit des dernières NAO sur ce site, que nous avons déjà subi des années de gel des salaires entre la reprise que vous nous aviez imposée par HZ et votre retour et enfin, que depuis ce retour et malgré le contexte social catastrophique, l'ensemble des salariés a toujours répondu à vos exigences !

Nous séparons bien le PSE maintenant entériné avec cette négociation annuelle. Cette fermeture brutale va laisser des traces indélébiles et une grande plaie ouverte chez chacun d'entre nous.
Dans l'attente d'une réponse favorable

Pour l'intersyndicale CFE-CGC, CGT, FO

*****

Réponse de Ford Europe :

Mesdames, Messieurs,

Nous avons reçu votre demande tendant à obtenir le versement d'une prime "exceptionnelle conséquente pour l'ensemble des salariés", dans le contexte de la négociation annuelle obligatoire conduite au sein de la société FAI.

Nous sommes pleinement conscients des performances du site au cours

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

de ces dernières années et des challenges qui ont été relevés. Ces performances ont ainsi été régulièrement reconnues et récompensées à travers les augmentations collectives et individuelles de salaire qui ont été consenties ces dernières années.

La réunion qui a pris place mercredi avec Monsieur HARREWYN, DRH de la société FAI, a confirmé cette reconnaissance. Pour 2019, une augmentation générale pour les ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de 1,7% est ainsi consentie, ainsi qu'une augmentation au mérite de 0,1%.

S'agissant de la fermeture de l'usine, à laquelle votre courrier fait référence, nous sommes également conscients des conséquences de la décision de l'arrêt de production pour les salariés de la société FAI et leurs familles. C'est la raison pour laquelle FAI met en œuvre un plan de sauvegarde comprenant un ensemble de mesures particulièrement complet. Nous réitérons notre conviction quant à l'efficacité des mesures du mesures du PSE mis en œuvre par la société FAI.

Pour ces raisons, et comme Monsieur HARREWYN a pu vous l'exposer, il n'est pas envisagé d'accorder, en supplément des augmentations précitées, une prime forfaitaire à chaque salarié.

Vous souhaitant bonne réception de la présente,

Kieran Cahill
Président de FAI
Director Manufacturing Powertrain Operations EMEA

La CGT Ford Blanquefort le lundi 29 avril 2019

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Jusqu'au bout la direction essaiera de nous faire taire, jusqu'au bout nous dénoncerons !

Après le mouvement d'hier : la direction menace des grévistes

On le savait, la direction n'a pas du tout apprécié l'action d'hier, lorsque nous avions envahi et occupé ses bureaux à quelques dizaines de salariés. Le fait est qu'aujourd'hui, des cadres de la direction, certains particulièrement agressifs, le DRH sont passés aux menaces contre quelques grévistes. Les heures de grève ponctionnées, cela ne suffisait pas. C'est le jour de "congés" posé vendredi, comme tous les vendredis, qui était supprimé uniquement pour les collègues grévistes. C'était clairement une sanction anti-grève, une manière de faire payer à celles et ceux qui ont le culot de contester la politique de Ford. Une manière de faire taire les récalcitrants.

Depuis hier soir, les menaces et sanctions tombent. Mais la dizaine de collègues de la ligne d'assemblage apprend sa "sanction" à peine à 30 minutes de la débauche d'aujourd'hui.

Choc puis coup de colère. Tous en route vers le bureau de la direction. Echange houleux. Exigence du droit au respect des individus et du droit de grève. La direction demande de rattraper le temps perdu". Incroyable. Elle demande de récupérer les heures de grève ! Incroyable. Mais elle finit par reculer tout en marchandant : "*D'accord on vous laisse votre vendredi mais vous vous engagez à*

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

***tenir les objectifs de production jusqu'à la fin. Je m'en souviendrai si vous me trompez*." Quelle arrogance et quelle brutalité dans ce chantage. Au bout, le jour de congés est laissé aux collègues. Mais que de tensions inutiles et qui risque faire beaucoup de dégât.**

Ford liquide son usine et nous vire tous. Mais la direction locale va plus loin, véritablement zélée, pressée d'achever son sale boulot, en exerçant une pression permanente. C'est dégueulasse car les collègues déjà fragilisés par la perte de l'emploi, souffrent de ce "management" qui vise à faire taire, à écraser la moindre contestation.

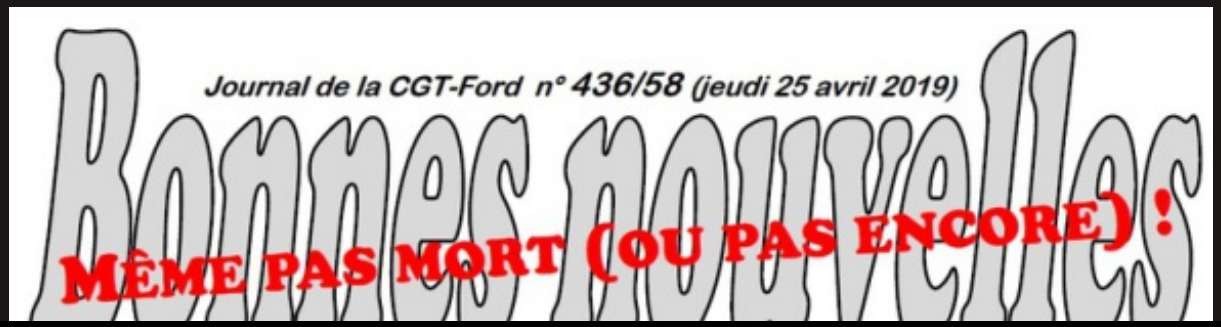
Les semaines qui viennent seront forcément difficiles. La direction prend le risque de dérapages, de problèmes graves car le malaise est bien là. L'heure est à nous défendre face à cette violence, nous résistons collectivement dans l'usine et nous utiliserons les moyens mis à notre disposition : en alertant les pouvoirs publics, l'inspection du travail et saisissant peut-être le tribunal pour mise en danger du personnel par les pressions et chantages de la direction.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Patrons voyous !

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 25 avril 2019

Bonnes nouvelles n°436



PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

C'EST TOUJOURS UTILE DE RÉSISTER

Bon d'accord, nous n'avons pas vraiment le rapport de force en notre faveur. Mais est-ce une raison suffisante pour nous taire. Si nous sommes convaincus que le compte n'y est pas, pourquoi ne pas exiger notre dû.

C'est ce que nous avons fait hier. À moins nombreux qu'avant hier et que la semaine dernière. Avec moins de syndicats aussi. Seule l'équipe CGT reste dans le coup et avec quand même quelques dizaines de collègues bien déterminé.e.s.

Nous étions exactement 45 à d'abord nous rassembler et à manifester dans l'usine pour tenter de faire grossir le cortège. Puis nous avons pénétré le bâtiment administratif avant qu'il ne soit fermé. En chantant « on est là » ou « on est chez nous ». Nous avons attendu un moment devant le bureau du directeur qui est resté cloîtré et muet. Enfin nous avons squatté devant le bureau du DRH, toujours en chanson, montrant aussi clairement que nous voulions notre prime.

On a vu une direction dépassée, énervée. On a entendu les paroles menaçantes du DRH disant que si ça continue, il va durcir les choses. Ah bon, il peut y avoir plus dur que la fermeture ?

Nous étions peu mais nous avons bien fait, nous avons exprimé notre colère dans la bonne humeur malgré tout. On a notre fierté, notre dignité. Nous ne nous tairons pas, nous ne lâcherons pas !

Bilan, une action qui fait du bien au moral, parce qu'on ose exprimer notre écœurement, parce qu'on ose revendiquer notre dû, parce que nous sommes légitimes d'exiger ce que les « voleurs » de Ford nous piquent depuis toujours. Alors même si nous n'avons rien obtenu, pas encore (du moins), nous avons raison !

Car tout ce que nous pourrions gagner, il faudra aller se le chercher, Ford a largement les moyens de répondre à notre revendication !

PETITE CHANSON DE RÉSISTANCE (tube du moment) :

On est là, on est là
Même si Ford ne le veut pas
Nous on est là
Pour l'honneur des travailleurs
Pour la prime de 50 000
Même si Ford ne le veut pas
Nous on est là

Reprise d'un chant de manifestation devenu un grand classique du mouvement des Gilets Jaunes (il en existe plusieurs variantes, notamment avec le nom du DRH)

ET DEMAIN ?

Et si on recommençait. Après notre action du mercredi, nous avons fait un « débriefing » et avons conclu qu'il était envisageable et même souhaitable d'en remettre un coup. Alors on va tenter ce jeudi vers 8h ou 10h ou 12h … enfin à un moment donné. A suivre.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Arracher notre prime (mode d'emploi)

La bataille pour la prime exceptionnelle n'a pas fait long feu pour certains. Pour d'autres, ça continue. Même si la direction nous dit que c'est impossible, irréaliste, impossible … on continue à dire que si, il nous la faut et nous en avons besoin.

À 4 mois de la fermeture et de nos licenciements, qu'avons-nous à perdre, que devrions-nous craindre ? Le patron n'a jamais rien donné, c'est à nous d'aller chercher ce qui doit nous revenir, d'aller l'arracher. Alors on y arrive ou pas, mais au moins essayons !

Ford : champion de la négociation

Ça se passe comme ça chez Ford. La 2ième réunion des NAO (le 24 avril) a été pliée en 1 minute, montre en main. Le DRH déclare que le mieux qu'il a pu obtenir de Ford Europe ce sont les 1,7 % d'augmentation générale et 0,1% d'augmentation au mérite. Et voilà c'est fini et il passe à autre chose.

C'est un peu comme ça tous les ans mais là c'est caricatural. Et révélateur de comment les difficultés sociales des salarié.e.s sont considérées.

Le blues de la direction

Il suffit d'une 50aine de salarié.e.s qui manifestent dans ses bureaux pour que nos cadors de cadres flippent : appel de la gendarmerie en renfort et appel d'huissiers pour intimider.

Bon cela n'a pas servi à grand-chose. Les gendarmes nous ont fait coucou de la main, de loin et l'huissier n'a pu que constater que si des portent étaient bloquées, c'était par la direction.

Et puis rien n'interdit de danser et chanter devant le bureau d'un DRH.

Acte 24 : on continue

Le 24 mai à l'agenda

La CGT dépose une assignation au TGI de Bordeaux la semaine prochaine. C'est une démarche importante pour la suite de notre histoire collective et aussi individuelle.

Pour expliquer précisément cette action en justice, nous proposons une assemblée générale, ouverte à tous les collègues, le vendredi 24 mai, le matin vers 10 heures (à préciser), à la salle Douat, avec notre avocat.

Cette action est le prolongement de la bataille contre la fermeture de l'usine. Pour nous, Ford ne doit pas partir comme ça et doit régler ses comptes à la collectivité.

1er mai, journée de lutte des travailleurs

Le 1er mai, ce n'est pas seulement un jour férié, c'est surtout une journée historique de lutte des ouvriers, une journée de solidarité internationale, d'abord pour obtenir les 8 heures de travail par jour puis c'est devenu le symbole des droits et des libertés à conquérir.

Comme tous les ans, nous donnons rendez-vous aux collègues à la manifestation qui se déroulera à Bordeaux, à 10 heures, départ place de la République.

Manifestation pour la convergence à Paris samedi 27 avril

C'est loin, à Paris, mais cette manifestation est importante car elle revendique le « tous ensemble », la convergence du mouvement Gilet Jaune avec le mouvement syndical et associatif.

Cette action est à l'initiative de plusieurs Unions Dé-

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Contre les injustices et les inégalités sociales insupportables, contre la répression policière et judiciaire inacceptable, pour nos droits, pour nos vies, continuons la mobilisation pour les uns, entrons-y pour tous les autres. Il en va de l'avenir de tout le monde.

RDV SAMEDI 27 AVRIL
À 14H PLACE DE LA BOURSE À BORDEAUX

partementales CGT (pas celle de la Gironde), d'autres structures CGT ou Solidaires, en critique de l'inertie des Confédérations Syndicales.

Ils considèrent qu'il faut construire une profonde mobilisation sociale pour changer la donne, pour imposer des politiques sociales.

La CGT-Ford soutient cette initiative et enverra une délégation de militants.

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 436-58 (jeudi 25 avril [...]
Document Adobe Acrobat [650.7 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 25 avril 2019

Ford Blanquefort dans la presse

Ford Blanquefort : les salariés envahissent les bureaux de la direction

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 25 avril 2019

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

COMPTE-RENDU RÉUNION NAO MERCREDI 24 AVRIL 2019

Ces deux derniers jours ont été marqués par la mobilisation de plusieurs dizaines de collègues. Hier dans l'atelier à l'appel de FO et de la CGT puis aujourd'hui dans les bureaux uniquement à l'appel de la CGT avec pour revendication la prime exceptionnelle de 50000€.

Ce matin, le directeur de l'usine a été accueilli dès son arrivée sur le parking.

Et puis, peu après et avant la dernière réunion des NAO, nous occupions les bureaux, notamment devant celui du DRH qui n'avait pas le sourire à son arrivée dans les locaux. Des chants et de la musique mettaient l'ambiance.

La gendarmerie s'est positionnée devant le bâtiment, en surveillance.

L'ambiance était bonne malgré la situation et c'est pour nous une satisfaction que nous puissions avec les collègues présents exprimer ainsi notre écœurement.

Au lancement de la réunion, tous les collègues ont pu pénétrer dans la salle.

Il n'en sortira pas grand-chose malheureusement. La direction annonce

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

une augmentation générale de 1,7% et une augmentation au mérite de 0,1%. Et sans surprise, la prime de 1300€ qui est attribuée tous les ans pour les 25 années d'ancienneté.

Pour ce qui nous concerne, nous restons motivés à nous battre avec les collègues pour la prime exceptionnelle même après les NAO qui n'étaient en fait qu'une occasion de la revendiquer. Car si les NAO se terminent, le préjudice demeure.

Nous avons prévenu la direction, d'autres actions vont suivre. Il sera important d'y être le plus nombreux, évidemment.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 24 avril 2019

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Assemblée générale jeudi 18 Avril
À 13h30 devant les portillons

NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE JEUDI 18 AVRIL
À 13H30 DEVANT LES PORTILLONS

Lors de la première réunion des **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires 2019, la direction a proposé 1% d'augmentation générale !

Nous appelons à une AG, ce jour, pour préparer les actions de la semaine prochaine, à commencer par celle du mardi 23 avril.

Il est nécessaire d'être nombreux, nombreuses pour mettre la pression à la direction locale et à Ford Europe ! Le compte n'y est pas ! Nous sommes très loin de notre revendication de 50 000 euros !

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES SALARIÉ(E)S CE JEUDI 18 AVRIL

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 18 avril 2019

Bonnes nouvelles n°435

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Journal de la CGT-Ford n° 435/57- (jeudi 18 avril 2019)

Bonnes nouvelles

Même pas mort (pas encore) !

Les 50 000 euros, on les veut et on va les chercher

Nous étions 150 (chiffre des organisateurs) à nous rassembler mercredi matin au moment de la réunion NAO. C'est un bon début à partir du moment où il y a une suite. Et il faudra une suite. Il vaudrait mieux parce que sinon, nous n'obtiendrons rien de Ford, ni rien de cette direction locale, tous se moquent de nous et de notre avenir.

Leur proposition faite à des salarié.e.s qu'ils sont en train de virer, c'est d'augmenter les salaires de… 1% ! Bon d'accord, le scénario habituel est déjà en place et à la deuxième réunion NAO de la semaine prochaine, on nous annoncera 1,5 ou 1,8 %.

De toute façon, on a une augmentation qui n'en sera pas une, surtout pour des salaires que nous n'aurons plus dans 6 mois, voire moins pour quelques préretraité.e.s qui partiront en mai ou juin.

Faut se le dire clairement. En cette année exceptionnelle, il nous faut un traitement exceptionnel, oui il nous faut une prime exceptionnelle !

Ford a jusqu'à présent géré son affaire assez tranquillement. Ford malgré ses profits, l'absence de raison économique pour fermer l'usine, a réussi à aller au bout de sa décision de tout liquider.

Mais nous ne sommes pas obligé.e.s de les laisser partir ainsi. Pas obligé.e.s de laisser la direction locale finir son sale boulot sans que nous ne réagissions.

Nous n'avons pas réussi à sauver l'usine mais nous pouvons peut-être réussir à faire payer Ford plus que prévu. Cela suppose être déterminé.e.s avec d'autres actions rapidement. Nous proposons de mener la bataille maintenant. Cette prime, il faut l'arracher !

Le réalisme selon Ford : + 1 %

La direction a répondu non à notre revendication, un peu spéciale c'est vrai, d'une prime à 50 000 euros. Ce n'est pas une surprise. Mais les arguments pour justifier son refus sont pas mal.

Demander une prime exceptionnelle, ce ne serait pas raisonnable. Ah bon ? Parce que fermer l'usine, c'est raisonnable ? Nous virer comme elle fait, après des décennies de travail, c'est raisonnable ?

Autre argument : Ford n'a pas les moyens de payer cette prime, ni même quelque chose qui ressemble à une prime exceptionnelle. Par contre pour distribuer des millions à des dirigeants, à des actionnaires, pour payer le Codir de FAI à plus de 10 000 euros en moyenne, pour leur offrir des voi

Assemblée Générale

Jeudi 18 avril à 13h30

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

10 000 euros en moyenne, pour leur offrir des voitures à vie, pour ça il y a les moyens comme il y en a toujours eu pour ce genre de privilèges, de petits arrangements entre « amis ».

Alors « raisonnable » ou pas, ne nous laissons pas intimider par les chantages, les discours économiques mensongers, cette prime est un besoin et c'est possible !

Pour une prime exceptionnelle

Suite au rassemblement de ce mercredi
Quelles suites, quoi faire pour faire payer Ford ?
AG à l'inter-équipe pour faire le point
À l'appel de l'intersyndicale
FO-CFE/CGC-CGT

Réindustrialisation : Ford doit plier, l'Etat doit agir

Ce mardi l'intersyndicale s'est retrouvée à Bercy pour une nouvelle réunion de travail concernant la réindustrialisation de FAI après le départ de Ford.

Nous avions invité des syndicalistes et élus locaux de Normandie pour qu'ils nous expliquent leur expérience sur l'histoire de la papèterie M-Real qui avait fermé et qui avait pu être sauvée grâce à l'intervention du Département, de la mairie, du Préfet, de l'Etat sous la pression évidemment des syndicats et des salariés.

Le département avait racheté le site, après un long bras de fer avec M-Real qui refusait de vendre et qui refusait un repreneur. C'était en 2012.

Finalement, un an plus tard, un repreneur s'installait, une activité redémarrait et 300 emplois allaient être créés. C'était une victoire.

Nous voulions ainsi montrer aux représentants actuels des services de l'Etat que c'était donc possible de mettre la pression et de forcer Ford à laisser le terrain les bâtiments et les machines pour permettre un retour d'activité rapidement.

Nous demandons que Ford laisse dès le 1er janvier 2020, à la fois tout le terrain, le bâtiment, le parc machine et que Ford paye au prix fort la dépollution du site. Nous demandons que les collectivités territoriales, l'Etat soit prêts à exproprier Ford, à récupérer l'outil de production pour en faire quelque chose.

Ford se moque de la suite. Or il y a urgence pour sauver au maximum le collectif de travail. Pour cela, l'Etat et les pouvoirs locaux doivent agir fermement pour défendre l'intérêt collectif.

Attention un piège peut cacher une entourloupe

C'est bien parce que nous ne faisons aucune confiance dans la direction que nous en appelons à la vigilance des collègues.

Beaucoup d'entre nous sont en train de signer ou vont très bientôt signer leur départ en préretraite. Il vaut mieux bien vérifier que tout est comme il faut.

A ce jour, les chiffres de la dernière commission de suivi indiquent qu'il y a 73 dossiers finalisés. Cela fait autant de collègues prêt.e.s à partir dès le 1er mai. D'autres départs sont prévus le 1er juin. Et puis d'autres encore les mois suivants.

Parfois ou souvent, à notre avis, ces choses-là se règlent malheureusement un peu trop dans la précipitation. Donc prendre un peu de temps, pour lire, relire, échanger entre collègues, discuter, comprendre … tout cela nous apparaît bien utile.

Incendie de « Notre Dame » et le coup de l'unité nationale »…

Un incendie a dévasté l'édifice « Notre Dame de Paris ». Il n'y a pas besoin d'être croyant pour être touché, c'était un monument magnifique, construit durant des

qui périssent noyé(e)s dans la méditerranée, … !

Des patrons du CAC 40 et d'autres grands possédants ont sorti plusieurs centaines de millions

dra pas tous les problèmes de la perte d'emploi, de la précarité, de la chute sociale, et que nous revendiquons 50 000 euros !

C'est de la provocation ! Mal-

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

siècles par des travailleurs.

Mais voilà le Président Macron devait faire une allocution le soir même (elle était même enregistrée !), pour annoncer des mesures « qui devaient » résoudre ou tout au moins apaiser la crise des Gilets Jaunes qui perdure depuis plus de 5 mois ! Au final c'est reporté, mais pour la cathédrale, il fait un discours appelant à « l'unité nationale » !

Nous aussi, nous aurions aimé qu'il en appelle à l'unité nationale, internationale même contre les fermetures d'usines, contre les suppressions d'emplois, pour sauver les migrant(e)s qui fuient leurs pays en guerre, ou la famine… et d'euros, comme ça, pour contribuer à la reconstruction de l'édifice !

C'est indécent ! Dans le même temps, les misérables sont toujours misérables, les gens qui crèvent de faim, ont toujours faim, les gens à la rue y sont toujours, les salariés sont de plus en plus précaires et se voient refuser des augmentations décentes, les minimas sociaux ne cessent de baisser, les retraites aussi… ! Ce n'est pas acceptable !

Pour nous à FAI, la réalité aujourd'hui, Ford nous propose 1% d'augmentation générale pour les NAO, alors que c'est l'usine qui ferme, avec un PSE qui ne résou- **heureusement dans cette période difficile, nous avons perdu trois collègues qui se sont suicidés, nous devons être solidaires ente nous et être attentifs aux uns et aux autres.**

Alors, nous avons tout intérêt à nous battre pour obtenir la revendication des 50 000 euros pendant les NAO, à aller en justice pour réclamer notre dû à Ford, à lutter pour que de l'activité industrielle perdure sur le site, à être largement mobilisés dans le mouvement des Gilets Jaunes si nous voulons faire tomber l'injustice sociale…

Nous ne pouvons compter que sur nous même ! Battons-nous tous ensemble !

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 435-56 (jeudi 18 avril [...]
Document Adobe Acrobat [581.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 18 avril 2019

Ford Blanquefort dans la presse

Ford Aquitaine Industries : le protocole d'accord sera-t-il signé fin avril ?

LA TRIBUNE

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

COMPTE-RENDU RÉUNION NAO MERCREDI 17 AVRIL 2019

Avant que ne commence la réunion, la CGT ouvre les rideaux de la salle, ce qui met le DRH en colère *« il ne faut pas me prendre pour un con »*, ça commence dans une bonne ambiance…

La direction informe qu'elle ne mettra pas en grève les nombreux collègues présents devant la salle Lobby.

La direction nous informe que plusieurs employeurs seront présents à FAI dans les jours qui viennent. La direction communiquera par flash info…

La direction s'éparpille sur plein de sujets sauf celui qui nous intéresse. Nous abordons donc vivement la revendications des salariés qui est d'obtenir 50 000€ de prime exceptionnelle !

Les dirigeants de Ford refusent d'accorder la moindre prime aux salariés sous prétexte que cette demande ne serait pas raisonnable ?!

Et la direction nous annonce 1% d'augmentation général ? Donc ce serait ça qui serait raisonnable pour Ford ?!

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford joue la provocation !
Ford se moque de nous ou n'a pas compris la situation, à nous de leur expliquer mieux.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 17 avril 2019

Bonnes nouvelles n°434

Journal de la CGT-Ford n° 434/56- (mardi 16 avril 2019)

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Bonnes nouvelles

Même pas mort - et c'est prouvé !

Pour un juste retour des choses : partageons !

C'est fou comme les patrons, les dirigeants de toute sorte ont du mal à parler argent. D'où vient ce tabou ? Sans doute de l'énorme disparité des revenus, de l'incroyable inégalité dans le partage des richesses.

Dirigeants, actionnaires s'accaparent de véritables fortunes (article ci-dessous). L'inégalité continue et descend jusqu'aux directions locales comme ici à FAI avec un Codir qui reçoit en moyenne 12 000 euros par mois.

Et « bizarrement », pour les ouvriers-employés notamment, celles et ceux qui produisent vraiment, qui se cognent les horaires pénibles, les conditions de travail dégradées, il ne reste plus grand-chose.

Bizarrement encore, ces mêmes dirigeants qui se gavent osent nous dire qu'il n'est pas possible de nous donner plus parce que c'est la crise, la concurrence, parce qu'il y a des emplois à préserver. Et même quand on nous vire, pas question de régler les comptes, de nous rendre tous les arriérés.

Avec FO et la CFE-CGC, nous appelons à une mobilisation pour exiger ce qui doit nous revenir. Cette prime exceptionnelle, il ne suffira pas de la demander gentiment, il faudra bien aller la chercher et l'arracher même.

Si nous sommes nombreux(ses) et déterminé.e.s, alors on pourrait gagner quelque chose. C'est légitime et ce ne serait que justice sociale !

Rassemblement mercredi 17 avril à 9h30 - Devant la salle Lobby

Pourquoi 50 000 euros ?

C'est en assemblée générale que nous avions fixé la revendication d'une prime exceptionnelle de 50 000 euros.

On aurait pu dire plus, ou un peu moins. Peu importe : l'idée c'est de dire clairement que Ford nous doit de l'argent et que de l'argent il y en a... dans les caisses de Ford.

Voici quelques chiffres, non pas pour ouvrir l'appétit ou pour faire les jaloux, juste pour rappeler quelques faits troublants. Exemple avec les chiffres de 2017 :

- M. Fields a reçu 21 millions de dollars ; J. Hackett (le successeur) 16,3 millions ; Bill Ford (la descendance) 13 millions ; **soit 50 millions de dollars rien que pour ces 3 dirigeants !**

- Niveau profits : 22 milliards de dollars pour les années 2016-17-18, une moyenne de 7-8 milliards annuels. Et ça

Résultat élections 2019 :

Une bonne dose de confiance, du moral un encouragement pour la suite...

Merci aux collègues !

On ne vous le cache pas, les résultats des élections du CSE est autant un coup dur pour la direction qu'une très bonne nouvelle pour l'équipe Cgt et son entourage.

En ces temps pénibles et difficiles de fin d'usine, le fait que notre syndicat gagne la majorité absolue, avec une petite progression des voix (53% au lieu des 51% tous collèges confondus) et malgré une plus faible participation (70%), cela nous a fait un grand bien.

Cela montre qu'après les désaccords, les craintes, les doutes autour de la bataille contre la fermeture de l'usine et pour un éventuel repreneur, l'équipe Cgt reste largement soutenue dans l'usine. Notre engagement, notre travail, notre détermination à contrer le plus possible la politique détestable de Ford, sont ainsi reconnus. Un geste de confiance et c'est tant mieux.

Le fait d'être majoritaire nous met en bonne position pour agir au mieux durant les 5-6 mois qui viennent. Cela renforce notre

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

continue !

Alors il y a de quoi discuter argent et répartition. Il n'y a vraiment aucune raison de ne pas oser exiger notre dû.

légitimité, celle du combat pour la défense des emplois et cela donne aussi des moyens pour faire le travail qu'il y a encore : pour réindustrialiser le site, pour les batailles judiciaires (TGI et prud'hommes), pour surveiller de près l'application du PSE…

On peut dire que la direction n'en a pas fini avec nous. Merci !

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 434-56 (mardi 16 avril [...]
Document Adobe Acrobat [205.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 16 avril 2019

Représentativité syndicale à FAI

	Moyenne des voix réelles après rayures			Représentativité en %age
	Collège 1	Collège 2	Collège 3	
CGT	231	46		53,252 %
CFTC	107			20,602 %
FO	68			13,073 %
CFE-CGC		43	25	13,073 %

Ceci est une reconnaissance de notre travail ;)

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 12 avril 2019

Message de soutien aux "Bosch",

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

manif ce samedi 13 avril

Message de solidarité.

Le syndicat Cgt de l'usine Ford à Blanquefort (33) apporte tout son soutien aux travailleurs de l'usine Bosch Rodez. Nous subissons actuellement un processus de fermeture d'usine avec la liquidation de 850 emplois directs et environ 2000 induits. La bataille et le bras de fer continuent avec la tentative de ré-industrialiser le site très rapidement, en lien avec l'Etat et les collectivités territoriales.

Nos sommes donc particulièrement sensibles aux menaces de licenciements qui touchent nos camarades, nos collègues un peu partout. La CGT Bosch était venue apporter son soutien à notre manifestation à Bordeaux le 30 juin dernier.

Pour ces raisons, la Cgt Ford apporte sa solidarité entière à l'occasion de la manifestation du samedi 13 avril à Onet-le-Chateau. À ce titre Philippe Poutou, son secrétaire général, sera présent.

Fraternellement

Aveyron : l'union sacrée autour de l'usine Bosch de Rodez

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Appel à l'acte 22 Gilet Jaune de ce samedi 13 avril

Pour le partage des richesses, pour nos droits de salarié.e.s

Pour la liberté de manifester, contre la répression et les violences policières

Le syndicat Cgt-Ford exprime à nouveau sa totale solidarité avec le mouvement Gilet Jaune, appelle à participer aux manifestation de ce samedi 13 avril (acte 22). L'urgence sociale est toujours là, avec le chômage, les licenciements, les fermetures d'usines (comme celle de Ford), la pauvreté, la souffrance pour des millions de gens.

La colère est là contre des politiques gouvernementales et patronale qui ne cessent de s'attaquer aux populations et salarié.e.s, à remettre en cause nos droits, à nous appauvrir, à nous écraser. Il faut que ça change, que tout change. Pour nous l'heure est à riposter, à résister. La mobilisation sociale lancée en novembre dernier est importante pour tenter de changer le rapport de force, pour faire reculer le pouvoirs et les possédants, pour imposer des politiques qui répondent aux besoins de la majorité de la population.

il y a aussi urgence à défendre nos droits à contester, notre liberté à manifester. Face à la répression terrible du mouvement par le gouvernement (brutalités policières, acharnements judiciaires avec les très nombreuses condamnations, nouvelle loi anti-casseurs) qui a pour but de faire taire la contestation, la mobilisation est d'autant plus importante.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

A ce titre nous nous joignons au rassemblement du samedi 13 avril à 11h, place de la Victoire à Bordeaux, à l'appel de nombreuses organisations syndicales et associatives. Même si nous ne partageons pas les positions de notre UD CGT33 ni même celle de notre confédération CGT, concernant le mouvement Gilet Jaune ou leur appréciation des violences dans les manifestations.

Nous avons tout intérêt à ce que l'ensemble du mouvement syndical, associatif, politique se joigne pleinement à la mobilisation sociale actuelle. Nous avons besoin d'unité, d'un grand tous ensemble. Nous devons aider à organiser et à construire en commun un mouvement de colère, pour qu'il s'étende, se généralise, pour que nous soyons des millions dans la rue, sur les ronds-points, dans les grèves ou autres actions diverses.

Nous militons pour que les structures syndicales s'investissent pleinement dans le mouvement, ne le regardent pas parfois avec mépris, pour qu'elles jouent enfin leur rôle de défense des droits et intérêts des salarié.e.s.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 12 avril 2019

Ford Blanquefort dans la presse

Alain Rousset : "Pour Ford Aquitaine Industries il y a des projets qui tournent déjà"

LA TRIBUNE

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

L'intersyndicale CGT, FO et CFE/CGC participe activement au groupe de travail pour la réindustrialisation de FAI.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 12 avril 2019

La CGT sort grande gagnante des élections professionnelles de FAI !

1er collège :

CGT = 7 élus titulaires et 7 élus suppléant.e.s
CFTC = 3 élus titulaires et 3 élus suppléants (aucune femme suppléante)
FO = 2 élus titulaires et 2 élus suppléant.e.s

2ème collège :

CGT = 1 élu titulaire et 1 élue suppléante
CFE/CGC = 1 élu titulaire et 1 élu suppléant

La CGT est sortie première organisation syndicale des 1er ET 2ème collège !!!

La CGT obtient donc la majorité des sièges au CSE et la majorité en représentation syndicale (autour de 53%).

Nous remercions toutes les électrices et tous les électeurs qui nous ont fait confiance. Notre moral est au beau fixe, nous sommes remontés à

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

bloc. Cette majorité va nous aider à mener les batailles à venir.
On ne lâchera rien !

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Les listes électorales présentées par les syndicats de FAI respectent-elles toutes la loi ?

Le législateur a inscrit la parité dans la loi (Article L2314-30) ce qui impose des règles à respecter obligatoirement !

Pour chaque collège électoral, les listes sont composées d'un nombre de femmes et d'hommes correspondant à la part de femmes et d'hommes inscrits sur la liste électorale. Les listes sont composées alternativement d'un candidat de chaque sexe jusqu'à épuisement des candidats d'un des sexes.

Concernant FAI et le respect de la répartition femmes/hommes dans le 1er collège, il doit s'y trouver 2 femmes et il n'y a que 2 possibilités d'ordre sur les listes de candidats :

1) Homme, femme, homme, femme, et le reste en hommes
2) Femme, homme, femme, et le reste en hommes

La CGT respecte la réglementation en vigueur, ce qui n'est pas le cas de tous les syndicats qui se présentent aux élections. Si leur rôle n'est pas de se faire élire, quel est-il ?

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ces élections ne sont pas à prendre à la légère et il est important que les collègues y participent en nombre en votant pour la CGT, car la CGT a pris l'engagement de continuer à mener la bataille contre Ford (devant les tribunaux, notamment afin d'obtenir des indemnités substantielles) et pour l'emploi (réindustrialisation).

Voter CGT, c'est voter pour des collègues qui seront réellement élus et qui continueront à défendre les intérêts des salariés de FAI le temps qu'il faudra.
Jusqu'au bout, on ne lâchera rien !

*****

PS (pour celui qui croit tout savoir mais qui se plante toujours) :

Définition de « liste électorale » = répertoire des personnes qui possèdent le droit de vote. **À ne pas confondre avec « liste de candidats ! »**

En terme de parité, la loi (Article L2314-30) impose des règles sommes toutes simples à comprendre si on s'y penche.

*Pour chaque collège électoral, **les listes de candidats** sont composées d'un nombre de femmes et d'hommes correspondant à la part de femmes et d'hommes **inscrits sur la liste électorale**. Les listes sont composées alternativement d'un candidat de chaque sexe jusqu'à épuisement des candidats d'un des sexes.*
Lorsque l'application du premier alinéa n'aboutit pas à un nombre entier de candidats à désigner pour chacun des deux sexes, il est procédé à l'arrondi arithmétique suivant :
1° Arrondi à l'entier supérieur en cas de décimale supérieure ou égale à 5 ;
2° Arrondi à l'entier inférieur en cas de décimale strictement inférieure à 5.

Concernant FAI et le 1er collège ça donne ça :

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La répartition est 87% d'hommes et 13% de femmes (chiffres fournis par la direction qui est seule à pouvoir le faire et qui en est donc garante).

Il y a 12 sièges à pourvoir. Donc 12x13%= 1,56
C'est là qu'intervient l'arrondi supérieur car la décimale est supérieur à 0,5 puisque 0,56. Donc on arrondit à 2 = 2 femmes.

Ceci fait, il ne reste que 2 possibilités de listes :

1) Homme, femme, homme, femme, et le reste en hommes
2) Femme, homme, femme, et le reste en hommes

Il apparaît clairement qu'une liste ne respecte pas ce qui est expliqué plus haut ! Et ils se sont reconnus.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 10 avril 2019

NAO 2019
Rassemblement mercredi 17 Avril
À 9h30 au Lobby

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Obligatoires 2019
Rassemblement
Mercredi 17 Avril
À 9h30 au Lobby

Ces **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires 2019 seront les dernières.

Les syndicats sont d'ores et déjà tous d'accord sur la revendication votée en AG mercredi dernier, d'une prime exceptionnelle 50 000 euros (hors PSE) à la hauteur des moyens et des mensonges de la multinationale Ford.

Nous appelons à un rassemblement pour revendiquer notre dû et il est nécessaire d'être nombreux pour obtenir satisfaction.

Pour un rassemblement des salariés

ce mercredi 17 Avril

Rendez-vous à 9h30 devant le lobby (côté extérieur)

Et il y aura du café … pour tout le monde !

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Retrouvez l'historique de cette page de notre site internet en cliquant ici

905.309

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API