



Revendications FAI juillet 2011

Les commentaires en gras sont ceux des élus CGT

Revendications

Réponses

<p>1 <u>Direction :</u> Suite à la reprise de la société par Ford, les salariés aimeraient avoir l'adresse mail « @ford.com ».</p>	<p>L'adresse @Ford reste valable. Si quelqu'un envoie un message à un compte (CDS-id) de FAI, ce message arrive bien à destination : @ford.com et @first-aquitaine.com arrivent tous les deux dans la même boîte aux lettres. L'adresse @first-aquitaine.com reste cependant attribuée aux messages sortant. Elle le restera tant que la raison sociale de l'usine ne changera pas. <i>Donc, lorsqu'un salarié envoie un message, il n'apparaît pas comme étant de Ford mais de First. Ceci nous ramène encore une fois à la question du retour du logo sur le site.</i></p>
<p>2 <u>Direction :</u> Nous voudrions avoir un bilan de l'alerte incendie du 10 juin. Par ailleurs, les salariés du TTH ont été autorisés à rentrer dans l'usine avant la fin de l'alerte. Qui donne ce genre d'autorisation ?</p>	<p>L'évacuation de l'usine est concomitante au lâcher de 8 tonnes de CO2 prévue pour éteindre un départ d'incendie sur la machine XLO 60154. Pas de problème particulier relevé lors de cette intervention. L'ordre de réintégrer le TTH a été donné par le responsable des secours après qu'il ait été vérifié l'absence de danger dans cet atelier.</p>
<p>3 <u>Direction :</u> Les dipeurs ont été informés de leur retour en production. Est-ce pour une période limitée ou est-ce que la fonction est appelée à disparaître ? Est-ce que cette fonction existe dans le monde Ford ou est-ce que c'est spécifique à FAI ?</p>	<p>Les dipeurs ont été informés de leurs retours en Production jusqu'à la fin du S (septembre). Cette fonction est une spécificité FAI. <i>Elle est sûrement amenée à disparaître, une conséquence directe du PSE. Mais elle sera attribuée à un salarié qui aura sans doute un poste surchargé du au regroupement de fonctions. Il faudra être vigilant avec la nouvelle organisation du travail dans les nouveaux projets, faire attention à ne pas perdre des compétences, et préserver la santé des salariés.</i></p>

4 Direction :
 Nous voudrions avoir un point précis sur le recrutement interne suite aux appels à candidatures. Gardiens, TTH, caristes, etc....
 Combien ont postulé, combien ont été recrutés, etc. ?

Poste	Nombre candidats	Nombre embauches
Agents Surveillance et Incendie	8	4
Agents de Fabrication TTH	1	
Caristes	4	4
Agent Principal Energies (mission 2 ans)	2	1
Agent Principal TN HT/BT	0	en cours
Agent Principal TN Génie Civil (mission 2 ans)	1	en cours
Electricien HT/BT	8	en cours

5 Prêt de main d'œuvre à GFT :
 Pouvez-vous nous communiquer le nombre de salariés qui réintègreront FAI après les congés d'été ?

Bilan au 31/05 : 42 personnes étaient à GFT.
 Depuis :
 2 personnes sont revenues pour le projet Rack
 1 personne est mutée vers le service MP&L
 1 personne est mutée vers le service Surveillance & Incendie
 Sinon, 39 entretiens sur 40 ont été faits, le dernier sera fait cette semaine.
 16 retours sur 42 sont prévus vers FAI après la période de fermeture (certains le 08/08 d'autres le 16/08)
 25 personnes sur les 42 souhaitent rester à GFT
 1 est encore indéciise.

6 Direction et organisation du travail :
 Suite aux départs de salariés dans le cadre du PSE et du prêt de main d'œuvre à GFT, on constate un manque de personnel important dans de nombreux secteurs, de plus les volumes ont nettement augmenté, que comptez-vous faire pour terminer la production dans de bonnes conditions de travail ?

Depuis le 6 juin, le volume de transmission E appelé quotidiennement est de 500. Nous comprenons que les départs dans le cadre du PSE aient pu occasionner quelques réorganisations qui ont rendu l'atteinte de cet objectif plus difficile. Cependant, il ne manque pas de personnel pour l'activité totale du site, mais il est vrai que les volumes demandés actuellement nécessitent la reprise d'une quantité de travail normale pour chacun.
Les salariés ont toujours répondu présent concernant le travail à

	<p><i>effectuer quotidiennement et cela même lorsque Ford nous a lâché. il serait donc trop facile d'incriminer les salariés en disant qu'ils ne travaillent pas suffisamment, plutôt que de reconnaître un manque évident d'organisation de la part d'une direction souvent dépassée par les évènements et qui ne se soucie pas de ces salariés mais uniquement de sa production. Les transmissions sont obligées de partir en avion donc elle dégage du personnel parce que c'est urgent. Certains conflits sur les secteurs pourraient bien être le résultat d'une désorganisation constante du travail.</i></p>
<p>7 <u>Direction :</u> Salle du Main Control : A quelle date commencent les travaux pour la transformer en salle blanche ? Quels équipements vont être conservés ? Quel effectif total sera nécessaire pour fournir la ligne d'assemblage de la 6F35 ? Comment sera t-il réparti (le nombre d'opérateurs assemblage Maint Control, ...) ?</p>	<p>Nous ne sommes pas en mesure de répondre aujourd'hui. <i>Pourtant les travaux doivent bien être programmés. Pourquoi la direction s'obstine à ne pas communiquer, au contraire, elle devrait se réjouir que ses salariés s'intéressent à leur avenir. Après elle s'étonne du manque de confiance.</i></p>
<p>8 <u>Direction :</u> Pouvez-vous nous donner les chiffres de l'absentéisme de juin 2011 par rapport à juin 2010 ?</p>	<p>Juin 2011 : nous ne disposons pas encore de cette donnée, nous vous la donnerons à la prochaine réunion Juin 2010 : 5.5 %</p>
<p>9 <u>Direction :</u> Pour quelle raison n'avons- nous pas de menthe et de citron cette année ?</p>	<p>A ce jour, les bouteilles de sirop ont été distribuées, uniquement à l'atelier du TTH. 38 bouteilles depuis le mois de mai. <i>Nous n'avons sans doute pas été sages cette année, puisque l'équipe en 1x8 n'aura pas de sirop. A moins que la direction nous prédisait un été «pourri » !</i></p>
<p>1 0 <u>Direction :</u> Période de sous activité : Quelle sera la durée des périodes travaillées (formation, activité...) ? Les salariés qui auront planifiés des congés qui pourraient correspondre à une période de sous activité pourront-ils en profiter ou seront-ils annulés ?</p>	<p>La durée des périodes travaillées sera variable selon l'objet de celle-ci : formation, période d'affectation à GFT, rotation pour l'activité du service... Un planning devrait être délivré à chaque salarié pour les 3 derniers mois de 2011 courant septembre.</p>

<p>Est-ce que tout le monde aura son premier planning à la mi septembre ? Quel type de formations sera proposé (interne, externe,...) ?</p>	<p>Pour ce qui concerne les congés et la maladie, le chômage partiel ne change rien aux règles habituelles. Des précisions seront données en CE pour les formations externes et internes, certaines seront qualifiantes. <i>A un mois de la fin de la S, il reste encore beaucoup d'inconnues. Les salariés veulent être sur un pied d'égalité (pas comme en 2008), et veulent être écoutés. Nous n'avons pas demandé à nous retrouver dans cette situation.</i></p>
<p>1 <u>Assemblage E :</u> 1 Les salariés veulent améliorer la rotation sur certains postes pénibles et mieux adapter les postes de travail existants pour les femmes qui sont de plus en plus nombreuses. Quelles mesures comptez-vous appliquer pour y parvenir ?</p>	<p>De quels postes parlez-vous? Faire remonter le détail via le CHSCT, nous répondrons avec plus de précision. <i>Cela n'est pas un souci pour la direction, qui n'a q'un unique souhait: finir sa production en temps voulu.</i></p>

Questions diverses : Le secteur des convertisseurs va connaitre de nombreux départs (au nombre de 7) avec le lancement du projet des racks, comment comptez-vous remplacer le personnel ?

Ce secteur se retrouve diminuer de presque 50% par rapport à avant le PSE .