



# Revendications FAI Février 2012

Réunion du mardi 21 février 2012

*Les textes en gras sont des commentaires des élus CGT*

## Revendications

## Réponses

<p><b>1 Racks :</b> Les salariés des Racks souhaitent être impliqués dans les décisions prises dans ce secteur. Par exemple, ils veulent participer aux réunions work-group et pouvoir s'exprimer sur les conditions de travail et amener des propositions pour les améliorer.</p>	<p>Il est tout à fait normal que les salariés soient impliqués dans la démarche d'amélioration continue. Des réunions de travail sont organisées au début de chaque équipe de travail avec les opérateurs afin de transmettre les consignes du jour et d'échanger sur les opportunités d'améliorations ergonomiques et organisationnelles.</p> <p><i>Ce ne sont pas des réunions de travail qui sont organisées en début de chaque équipe mais l'attribution des postes. Des réunions work-group doivent être organisées en cours d'équipe. C'était le cas du temps de FPS. Le productivisme doit céder la place à l'amélioration des conditions de travail et les salariés doivent y être associés.</i></p>
<p><b>2 Racks :</b> Les salariés voudraient plus de turn over entre les différents postes (2D, 3D, plieuses, montage, assemblage, etc...). Par ailleurs, les soudeurs souhaitent aussi avoir une rotation sur d'autres postes que la soudure. Est-ce que le renfort de personnels formés à la soudure le permet ?</p>	<p>C'est aussi notre souhait que de faire tourner les soudeurs sur d'autres postes de travail. Le 7ème groupe de soudeurs qui termine sa formation théorique la semaine 8, devrait nous permettre d'améliorer la situation actuelle.</p> <p><i>Tant mieux... si ces promesses se concrétisent. Mais cette revendication ne s'arrête pas qu'aux seuls soudeurs, elle concerne tous les postes du secteur.</i></p>
<p><b>3 Vestiaires :</b> Certains toilettes des grands vestiaires ne ferment pas ou ont des problèmes de fermeture. Du fait que vous ayez fermé de nombreuses toilettes, veuillez porter une attention particulière aux autres.</p>	<p>Ce point sera vu dans les jours à venir dans le but d'améliorer la situation.</p>
<p><b>4 Vestiaires :</b> Une odeur assez forte se dégage des regards d'évacuation d'eau qui sont au sol car ils s'assèchent. Il faut régulièrement y mettre de l'eau.</p>	<p>Les odeurs provenaient d'une canalisation d'eau usée bouchée. Celle-ci a été hydro curée par Sita le 15.02</p>

<p><b>5</b> <u><b>Parking :</b></u> Un effort a été fait récemment en ce qui concerne le rebouchage des trous sur le parking. Il en reste encore quelques uns, notamment sur la route entre le grand parking et le CE. Veuillez faire le nécessaire.</p>	<p>Point pris en compte, comme cela a été fait pour le parking, ces trous vont être rebouchés rapidement.</p>
<p><b>6</b> <u><b>Direction :</b></u> Pour des raisons d'organisation de leurs vies personnelles, les salariés aimeraient connaître les dates de congés annuels pour cet été. D'autre part, y'aura t-il d'autre période de fermeture d'ici là, comme par exemple la semaine 9 ?</p>	<p>La semaine 9 sera partiellement fermée à FAI comme à GFT. Ne sont maintenus qu'une partie de l'activité du TTH, des racks et du personnel du ME. La fermeture estivale devrait être la même que celle de GFT (c'est à dire semaine 31, 32 et 33) mais nous n'avons pas encore figé la période exacte. <b><i>Toutes les dates sont maintenant officialisées, voir sur notre site : <a href="http://www.cgt-ford.com">www.cgt-ford.com</a></i></b></p>
<p><b>7</b> <u><b>Formation :</b></u> Une bonne partie des formations sont repoussées. Nous aimerions en connaître les raisons et savoir quelles formations sont concernées. Quand nous communiquerez-vous la nouvelle planification ?</p>	<p>Le calendrier des formations suit celui des différentsancements. Ainsi, des dates de formation ont été revues. Ce nouveau calendrier sera communiqué à la commission formation du 8 mars.</p>
<p><b>8</b> <u><b>Formation :</b></u> Nous aimerions avoir un bilan des formations passées et en cours avec le détail par sexe et en ce qui concerne les salariés COTOREP.</p>	<p>Les données seront communiquées à la commission formation du 8 mars. Nous ne comptabilisons pas les formations pour les salariés « COTOREP ».</p>
<p><b>9</b> <u><b>Utilités :</b></u> Pouvez-vous nous communiquer le taux d'absentéisme du service des utilités de janvier 2011 et janvier 2012 ?</p>	<p>2.22% en janvier 2011 pour l'ensemble du personnel Utilités/énergie environnement (CC 2010) 1.82% en janvier 2012 pour les Utilités (CC 2123) <b><i>Nous ne pouvons pas comparer ces chiffres puisque les services concernés ont été réorganisés entre temps.</i></b></p>
<p><b>1</b> <b>0</b> <u><b>Utilités :</b></u> Est-ce que la réunion d'information au personnel de ce secteur concernant la nouvelle organisation du service a eu lieu comme vous nous l'aviez annoncé à la dernière réunion des DP ?</p>	<p>L'organisation de la partie opérationnelle n'a pas changé à ce jour. Néanmoins une réflexion est en cours pour tenir compte de la modification éventuelle du contrat des chaudières par notre client GFT. S'il y a confirmation, et que l'impact sur l'organisation est important, le CE sera bien sûr informé en priorité. <b><i>Ceci ne répondant pas du tout à notre question. Mais la réponse est NON et nous la tenons des salariés eux-mêmes !</i></b></p>
<p><b>1</b> <u><b>Petit vestiaire :</b></u> <b>1</b> • Que comptez-vous faire du petit vestiaire car tous les salariés y étant ont été expulsés ? • Le petit vestiaire compte 11 douches. En 2013, quand tous les salariés seront au travail à l'usine, ces douches viendront à manquer si elles ne sont pas conservées. Que comptez-vous faire ?</p>	<p>Sans expulser qui que ce soit, le service surveillance et incendie a demandé aux occupants de placards dans ce local d'en choisir un autre dans le grand vestiaire. Cette zone servira de lieu de stockage et de réhabilitation pour les vestiaires qui n'ont pas été repeints lors de la dernière campagne. Concernant les douches, un point global sera fait à la reprise complète de l'activité.</p>