



Bonnes nouvelles

(joyeuses fêtes à tous)



Ford signe aujourd'hui le rachat de l'usine dont il devient officiellement le propriétaire à partir du 1er janvier 2011. Quel évènement quand même ! Fini donc HZ et c'est tant mieux !

Pour fêter ça, Joyeux et sa bande se lancent dans une sorte de campagne de réhabilitation. Des mass-meetings sont organisés pour nous expliquer tout le bien que Ford nous veut. Un vrai petit conte de Noël !

Pour mémoire, cette direction nous avait vendu, quasiment euphorique, l'arrivée de HZ. C'était il y a un an à peine. Aujourd'hui, elle nous vend de la même manière le retour de Ford.

De tout façon elle peut vendre n'importe quoi du moment qu'elle sauve sa peau. Il ne faut pas oublier qu'elle a sa part de responsabilité dans l'échec lamentable de HZ/Hay. Sans oublier non plus tous les mensonges, les salades qu'ils ont voulu nous faire avaler durant tous ces derniers mois.

Le retour de Ford est une très bonne chose, tout simplement parce que c'est la condition déterminante pour espérer un avenir à l'usine et à nos emplois. Seulement il y a un hic ! Ce retour se fait d'une manière qui ne nous satisfait pas du tout. C'est le sens du double vote qui a eu lieu lors de la réunion du CE qui finalisait le processus de consultation.



En fait, comme l'année dernière, Ford rejoue à nouveau une partie bizarre en bricolant une reprise sans ambition sur les moyens et long terme. Ford ne s'engage en fait sur rien, tout est dans le domaine de l'hypothèse.

Les choses se passent comme si Ford avait deux seules préoccupations : sauver son image de marque et sauver la fin de production de ses transmissions. Pour ce qui est de sauver les emplois et l'usine, il faudra repasser. Et c'est justement là que tout va se jouer dans la période qui vient.

C'est donc encore la mobilisation qui sera d'actualité pour l'année 2011. Car c'est sur notre résistance que repose l'espoir de pouvoir changer la donne. Il ne faudra rien lâcher pour maintenir la pression sur Ford.

C'est le message qu'une soixantaine d'entre nous avons voulu exprimer ce jeudi devant le panneau « First ». Cette bataille, il faudra la mener sur tous les fronts : sur les salaires, les emplois, les conditions de départs des « anciens », l'avenir de l'usine ...

La fin d'année arrive bien. Nous allons pouvoir reprendre des forces qui nous seront utiles dès le début 2011. Bonnes vacances et joyeuses fêtes à tous les collègues. Profitons bien des cadeaux sous le sapin car ce n'est pas Ford qui nous en offrira.



LA LUTTE CONTINUE

PRÉPARER LA RIPOSTE TOUS ENSEMBLE

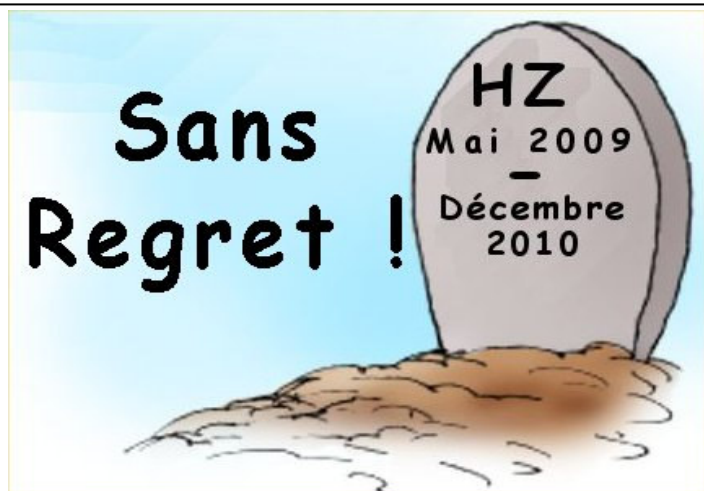
2011 s'annonce très difficile. Pas seulement à FAI avec un avenir qui reste très précaire. C'est aussi l'ensemble du secteur automobile qui risque de trinquer.

En effet, le gouvernement avoue que 50 000 emplois seront supprimés durant l'année : multiplication de licenciements et fermetures d'usines chez les constructeurs et les équipementiers, tout ça pour augmenter encore plus les bénéfices qui sont déjà là.

Mais il n'est pas question de se résigner à cette politique patronale de restructuration justifiée par une crise « imaginaire ». C'est la riposte qu'il nous faut préparer. Pourquoi laisser les patrons s'attaquer à nos emplois, à nos salaires, à nos conditions de travail ? Partout, il faudra bien que les salariés luttent pour défendre leur niveau de vie et leur dignité. Il faut que ça change.

C'est tous ensemble que l'on pourra changer le rapport de force. C'est une mobilisation générale pour la défense des emplois qu'il faut préparer, maintenant. C'est pour cette raison que nous organisons un débat invitant largement salariés et population avec notamment des camarades des usines Cooper et Renault Cléon (Normandie) :

samedi 18 décembre à 15 heures (salle Fongravey)



FIRST SOLAR : PROJET « SUSPENDU » !

Dans la catégorie des patrons qui se plantent, la tripléte HZ/Hay/Ford a des amis. Nous venons d'apprendre en lisant Sud-Ouest que First Solar « suspend » son projet d'usine. Pourquoi ? Parce que des garanties gouvernementales ne seraient plus d'actualité ! Encore des patrons incapables d'entreprendre seuls ? Le goût du risque, ce n'est plus ce que c'était.



LE 1ER À SE METTRE EN PLACE : UN PROJET DÉSTRUCTURANT

Nous nous sommes battus pour que Ford revienne. Du coup il rachète l'usine, mais dans quelles conditions ! Le logo ne revient pas, nos bulletins de salaires ne seront pas Ford donc nous ne serons pas des salariés Ford. Il n'y a pas de projet structurant, ce qui est absolument nécessaire à la viabilité du site et pouvant employer plusieurs centaines de salariés.

Le seul « projet » sûr, c'est un plan de départ anticipé pour les salariés âgés dans des conditions plus qu'insuffisantes et un plan de départs volontaires pour les salariés qui auraient un projet. Evidemment le but de Ford est de diminuer la masse salariale et par conséquent les coûts.

C'est sans compter sur le savoir faire qui disparaîtra de l'usine avec le départ des anciens qui ne seront pas remplacés. C'est aussi sans compter que, s'il y a des départs volontaires, ce sont les salariés les plus qualifiés qui risquent de partir sans en avoir formé d'autres auparavant et donc une perte de compétences pour l'usine.

Au final, avec moins de salariés, moins de savoir faire et moins de compétences, c'est l'usine qui perdra de son attractivité industrielle et ses chances d'être positionnée pour un vrai projet industriel Ford.



Ça appartient à Ford

Ça ressemble à Ford

Mais ce n'est pas Ford !!!

MÉDECIN-CONSEIL AU DÉPART ?

La direction essaie de préparer le terrain pour les départs en préretraite. Contrairement à 2005, il n'y a pas un grand enthousiasme. Certes, beaucoup de collègues souhaitent partir tant le raz le bol contre l'ambiance de l'usine est importante. Mais la plupart aussi ont fait des calculs rapides : perdre plusieurs centaines d'euros pour les 2-3 ou 5 prochaines années, cela passe mal !

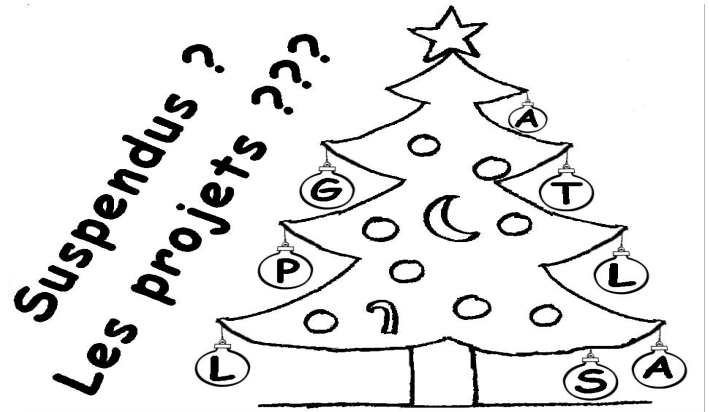
Heureusement le médecin fait du « consulting-conseil ». Quand il passe dans l'atelier et qu'il tombe par hasard sur un « préretraitable » il leur explique qu'il ne faut pas manquer l'occasion de partir. Et si le collègue répond qu'il ne peut pas se permettre de perdre autant d'argent, la réponse est tout prête : « vous pourrez travailler ailleurs ! » A quoi bon partir en préretraite si c'est pour continuer à travailler ? On croit rêver !



Citation du DRH en réunion CE en comparant le processus de reprise Ford à celui de HZ : « Le processus de reprise HZ était plus difficile pour moi parce qu'il avait fallu vendre ce qui ne s'est pas réalisé ! » Pas réalisé ou pas réalisable ? Un petit effort et c'était presque un aveu sur l'entourloupe de cette pseudo reprise en 2009.

CADEAU DE DÉBUT D'ANNÉE

La direction a décidé d'imposer le matin permanent pour la plupart d'entre nous. Le but de la direction est de réduire la masse salariale en s'attaquant aux primes d'équipes. Résultat : une baisse sensible de nos salaires d'autant plus inacceptable que la pénibilité ne disparaît pas (attention les réveils difficiles). Autre résultat, une organisation du travail dégradée car nous serons trop nombreux dans une seule équipe. Il y aura forcément des conséquences problématiques pour l'ensemble des collègues. La direction s'en moque.



« QUI VA SAUTER ? » (FIN DU JEU)

La CGT-Ford a lancé la semaine dernière un concours de pronostic. Il s'agissait de deviner qui parmi les dirigeants de First risque le plus de « sauter » et ne pas survivre au retour de Ford. Après l'échec cuisant de la tripléte HZ/Hay/First qui n'a pas réussi à mettre en place un seul de ses projets, est-ce que Ford va régler ses comptes en virant un des membres du CoDir ?

Ce concours sous forme de sondage a remporté un franc succès et nous avons un vainqueur ! Mais il faut reconnaître qu'il est talonné de très près par le second. Une fois de plus, ces deux là font la paire

Il n'y avait rien à gagner dans ce concours si ce n'est de permettre aux collègues de pouvoir utiliser un outil pour exprimer leur ressentir. Et nous pouvons en tirer un bilan : la paire dirigeante de First souffre d'un manque de crédibilité flagrant auprès des salariés du site.

Qui va sauter ?

Joyeux	██████████	(29%)
Le petit Nicolas	██████████	(28%)
Cash is king	██████	(11%)
In-utilités	██████	(15%)
Elikakou	████	(6%)
Le noble	███	(3%)
La moquette	████	(8%)

Le sondage est terminé.

LA CRISE POUR TOUT LE MONDE ?

La revue économique Challenge vient de sortir le classement des plus grosses fortunes de France. Rassurant ! Il y a 7 milliardaires de plus cette année. Les 500 plus riches ont vu leur revenu augmenter en moyenne de 25 %. Un ouvrier au smic doit travailler 210 ans pour gagner autant qu'un patron du CAC40 !

Bonne nouvelle en cette fin d'année, les riches sont encore plus riches ... et c'est grâce aux licenciements, grâce à notre travail.

