

Bonnes nouvelles

(comme aux Antilles, 200 euros pour tous !)

La direction n'a plus que ces mots à la bouche : « sauver tous les emplois ». Que ce soit pour justifier son forcing sur les contrats GFT, l'externalisation des services supports ... « on est obligé si on veut sauver les emplois ». Sur l'ultimatum pour la fin de la consultation, « c'est urgent, il ne faut pas perdre de temps pour sauver les emplois ».

Dans « @ford », il y a un article qui parle de la cession du site et qui précise « la vente n'entraînera aucun changement d'effectifs à l'usine ». Ouf ! C'est quand même épatant de voir ces dirigeants aussi soucieux de la défense des emplois.

Pas gênés, ils font comme si ça venait d'eux. Oubliées les menaces quand ils nous accusaient d'irresponsabilité lorsque nous étions mobilisés pour la défense des emplois. C'est un peu comme si la direction avait mené le combat seule pour empêcher les licenciements.

Ces mêmes dirigeants sont moins bavards au sujet des licenciements en Angleterre ou des menaces en Espagne. Ils sont moins précis dans « @ford » quand Fleming écrit « nous continuerons à prendre des décisions difficiles et les mettront rapidement en œuvre. Elles ne seront pas toutes populaires ». Il s'agit de quoi ? De licenciements, de baisse de salaires ?

Ford, comme les autres, continue sa stratégie de rentabilité et s'adapte à la situation nouvelle. Pas de scrupules, pas de sentiment pour sauver leurs profits. Il s'agit bien de ça en réalité. Si à FAI, la direction parle tant d'emplois, c'est parce qu'on l'y a poussée.

En plus, elle balance un peu partout que tous les emplois sont sauvés. Au premier avril oui mais après ? Et puis dans un an et puis en 2011 ? Où en sera t'on ? La crise complique la situation mais ce n'est pas le fond du problème.

Les projets de HZ/Hay sont plus ou moins précis, plus ou moins fiables. Le projet de vendre les transmissions est lui carrément peu crédible. Mais la direction s'en moque. Elle n'en doute pas « tous les emplois sont sauvés ».

La direction veut en finir rapidement. Plus vite la cession sera effective, plus vite Ford commencera à se faire oublier. Les réunions CE s'enchaînent et mine de rien, la direction gère sa consultation à peu près comme elle l'a programmé.

Nous ne saurons pas à l'avance de quoi sont faits les mois qui viennent. Par contre nous savons que tout sera une histoire de batailles pour défendre au jour le jour nos emplois et nos salaires.

Dans « @ford » Fleming encore écrit : « 2008 a été l'une de nos années les plus positives ... Nous avons enregistré d'excellents résultats, sans doute les meilleurs de notre histoire, avec de bons rendements ... ». Révélateur du double discours permanent des patrons. Ils pleurent devant les ouvriers pour justifier les reculs sociaux et ils rient pour montrer aux actionnaires que ça devrait aller pour eux.

Il y a l'argent pour satisfaire les besoins des salariés, pas de doute. Seulement il faudra leur arracher.



STOP AUX FERMETURES D'USINES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MARDI 24 MARS

Pour la direction, le processus de consultation du CE arrive à sa fin, exigée pour le 31 mars. A l'heure actuelle, nous n'avons pas tous les éléments pour donner un avis. La direction donne très peu de documents précisant les intentions réelles des repreneurs.

Nous sommes peu nombreux parmi les salariés à avoir confiance dans la capacité du repreneur à sauver réellement tous les emplois. La CGT désapprouve le passage en force de la direction en ce qui concerne le cas des salariés travaillant à GFT. Nous sommes opposés aux intentions d'externalisation des services supports. Nous sommes inquiets des menaces de chômage partiel pour les mois qui viennent avec les pertes de salaires importantes.

Donner un avis favorable ou pas, se battre pour avoir des garanties pour l'avenir et pour empêcher le chantage de la direction, voilà ce que nous souhaitons discuter ensemble. Nous avons proposé à tous les syndicats d'organiser une assemblée générale pour faire le point et pour débattre de la situation largement. Ils ont refusé, n'en voyant pas l'utilité. Du coup nous appelons seuls pour le mardi 24 mars.



TOUS À LA MANIFESTATION DU 19

Nous appelons à la mobilisation ce jeudi 19 mars pour la défense des salaires et des emplois. Tous les syndicats y appellent nationalement mais c'est moins clair au niveau de l'usine. Nous avons une nouvelle fois proposé d'organiser un cortège commun des « ford » mais cela a été refusé par tous.

Nous proposons à tous les salariés de se joindre à notre cortège derrière la banderole qui a marqué la mobilisation pour sauver les emplois. Le refus de l'unité est plus que regrettable. Nous avons au contraire tout intérêt à favoriser l'unité des salariés dès que nous en avons l'occasion.

La manifestation du 19 est importante car il s'agit de combattre les effets de la crise, de refuser de payer une nouvelle fois les aberrations du capitalisme. C'est un véritable mouvement de grève « tous ensemble » qu'il nous faut.

200 EUROS POUR TOUS !

Les négociations salariales commencent cette semaine. La crise sert de prétexte une nouvelle fois à étouffer les revendications. Le contexte de reprise de l'usine, lui aussi, permet au patron de faire du chantage. « Attention, ce n'est pas le moment de réclamer » devrait être le leitmotiv de la direction.

De toute façon, ce n'est jamais le moment d'obtenir des augmentations de salaires ou des améliorations sur les conditions sociales. Pourtant il y a urgence comme c'est le cas depuis des années.

Nous revendiquons principalement 200 euros pour tous, l'intégration des primes d'équipe dans le salaire et les 100 % pour le chômage partiel. Nous ne savons pas si les emplois seront tous sauvés dans les 3 ans qui viennent mais nous savons par contre, que nous avons besoin de vivre correctement aujourd'hui. Nous savons aussi que le chômage partiel est une menace qui pourrait se préciser dès avril.

Sortir de la crise, cela signifie que les salariés aient de quoi vivre et consommer. C'est incontournable. Depuis des années les patrons justifient le gel des salaires et on voit où cela nous mène. Alors nous avons une bataille à mener pour l'amélioration de nos conditions de vie. Cela passe par l'exigence de vraies augmentations de salaires.

LA PHRASE DE LA SEMAINE

La direction a déclaré en CE, la semaine dernière à propos des négociations annuelles « vous aurez au minimum une augmentation de 0 % ». Quand les gros salaires se moquent des petits salaires, cela donne une ironie bien malvenue.

Ça donne envie de lancer quelques œufs !



ÇA COMMENCE BIEN !

La CGT avait demandé de rencontrer les directions de HZ, Hay et Ford Europe voyant que la consultation du CE se passe sans elles ou si rarement. Elles sont pourtant les principales concernées par le processus de reprise.

HZ nous a répondu par courrier qu'elle ne voyait pas l'utilité de rencontrer les syndicats. Pour Hay, c'est tout simplement pas possible car la société n'aura « aucune responsabilité directe dans la gestion de votre établissement ». Ah bon, pourtant Hay est bien le seul acteur industriel.

Pour Ford Europe, c'est plus simple, nous n'avons pas de réponse. Pour tous ces gens-là, tout doit passer par la direction locale. Anciens ou futurs dirigeants, les rapports seront les mêmes, très respectueux des demandes et des avis.

Ça promet !

2001, L'ODYSSÉE FINANCIÈRE

L'usine aura donc coûté la modique somme de 2001 euros exactement, d'après les dires de la direction. On peut dire que HZ (ça tombe bien, ils n'ont pas les moyens) a fait une bonne affaire et ne prend pas de risques. Hay va investir, Ford assure le reste. Et puis évidemment, les pouvoirs publics vont filer 30 millions.

Si on avait su, on aurait fait un petit emprunt et acheté l'usine. Une occasion manquée, dommage.

ON NE CHANGE PAS

UNE ÉQUIPE QUI GAGNE !

Mercredi dernier s'est passé un événement très révélateur. Au secteur 2025, une inondation a eu lieu due à la panne simultanée de deux pompes de relevage par la faute d'un sectionneur commun défectueux. L'eau s'est étendue très rapidement sur plusieurs dizaines de mètres mais grâce à l'intervention des services supports, les dégâts ont été minimes. Les pompiers ont installé une motopompe pendant que les utilités débranchaient le canalis pour permettre l'intervention rapide de la maintenance, le tout dans un ballet synchrone et efficace.

Un travail coordonné et remarquable de ces services qui nous donne un bel exemple des risques de dysfonctionnements qui pourraient se produire si ces services venaient à être externalisés. Une belle occasion pour nous de répéter à qui veut l'entendre que les services supports doivent rester communs à l'entreprise et ne doivent absolument pas être externalisés.



CONTRAT GFT

PAS D'OMELETTE SANS CASSER DES ŒUFS !

A une époque de crise financière où l'achat d'actions en bourse est un placement incertain, nous allons vous faire bénéficier d'un tuyau que nous tenons de source syndicale. Investissez dans la production d'œufs ! A l'image de ce qu'il s'est passé chez Continental, c'est assurément un produit d'avenir avec de grosses perspectives dans les mois qui viennent...

FORD BRASSE DE L'AIR

Nous pouvions apprendre cette semaine en lisant les écrans FCN que Ford Genk a pour projet d'installer deux éoliennes sur son site. Décidément, c'est à la mode.

A défaut de s'intéresser au développement durable de l'emploi, Ford s'intéresse au développement durable tout court. C'est sur que si on avait installé ces engins sur FAI, avec tous ceux qui brassent de l'air, on en aurait sorti des kilowatts.

L'UIMM EN COLÈRE

La filiale du Medef pour la métallurgie n'est pas contente. L'UIMM Gironde-Landes vient de geler les négociations sur la revalorisation des salaires minimaux dans la convention collective de la métallurgie. La raison ? La séquestration du patron de Sony.

Quelle solidarité ! « Des pressions préjudiciables à l'exercice d'un dialogue social constructif » qu'ils disent. C'est sûr que la fermeture d'une usine et des travailleurs licenciés, ça n'est pas « préjudiciable ». Les patrons ont tous les culots. Ce sont eux qui jettent les salariés à la rue et se plaignent quand ils défendent leur niveau de vie.

Pour s'informer, pour débattre allez sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.