

Bonnes nouvelles

(pour une bonne année de lutte en 2009)

J moins combien avant l'annonce ? Gros mystère. Depuis octobre, la direction nous sort à peu près le même discours « Bientôt nous allons vous pondre le résultat de notre travail et vous allez voir ce sera super ! » 3 mois après nous attendons toujours.

Depuis le début, la confidentialité imposée par Ford est essentiellement un moyen pour elle de faire sans aucun contrôle des salariés. La direction ne dévoile ni ses véritables intentions, ni les moyens qu'elle veut y mettre. Tout est fait dans le secret.

Elle nous dit que la « confidentialité » est exigée par le repreneur. Pipeau ! La confidentialité existe depuis juillet 2007, date de la première réunion du groupe de travail, un groupe qui d'ailleurs a été particulièrement improductif jusqu'à l'arrivée de Bennett, en clair jusqu'au blocage de l'usine pendant 10 jours en février 2008. Mais ce n'est sûrement qu'un hasard.

La confidentialité est tout simplement le mode de fonctionnement de Ford. Dans d'autres cas de reprises, cela ne se passe pas comme ça. Les repreneurs potentiels se font connaître et rencontrent même les syndicats avant une quelconque signature. Ford veut faire sa sauce à l'abri des regards y compris de ceux des élus de la région.

Alors il faudrait prendre les propos de la direction comme une certitude. Nous devrions avoir une « bonne » reprise et un repreneur « sérieux » ! Mais c'est quoi une bonne reprise ? Une photo de famille avec la ministre Lagarde, Juppé, Joyeux, Bennett et

le repreneur ? Une belle famille au grand complet qui se vanterait d'avoir sauvé le site après avoir bossé jours et nuits ? Les salariés se sont bien invités dans le processus par leur mobilisation mais vous verrez, il n'en sera pas question et ne seront pas sur la photo.

Mais nous n'en sommes pas là. Si un jour la direction annonce réellement la reprise, que se passera t'il ? Aurons-nous les moyens et le temps de vérifier le sérieux du projet industriel, des plans d'investissements, de la pérennité du site ? Et puis sur l'emploi, les salaires, les conditions sociales en général, est-ce que la direction nous reconnaîtra la possibilité de dire notre avis ou bien imposera t'elle son paquet « à prendre ou à laisser » dans le genre chantage comme elle sait faire.

Malgré tous ces discours optimistes, nous sommes toujours résolument sceptiques. Nous avons été trop baratinés pour faire confiance. Nous sommes persuadés que les choses ne se passeront pas aussi bien que le présente la direction. Il y a comme on dit « anguille sous roche ».

Ceci dit, si effectivement il y a une reprise avec sauvegarde de tous les emplois, tant mieux mais c'est bien le minimum que Ford doit assurer. L'attente est difficile. Mais nous n'avons pas intérêt à rester trop longtemps inactifs. Un calme apparent domine aujourd'hui mais on peut s'attendre à de forts coups de vent. Oui, notre vigilance et notre mobilisation restent nécessaires jusqu'au bout.



STOP AUX FERMETURES D'USINES

UNE DIRECTION SUR LES DENTS

Dans certains secteurs, le message de la direction passé par la maîtrise a été assez clair : « il faut le calme social maintenant ». La direction en a plus qu'assez de cette mobilisation qui la bouscule depuis plusieurs mois. Elle voudrait profiter de cette reprise après 10 semaines d'arrêt pour remettre une couche de pression.

La direction et certains chefs multiplient les convocations pour intimider les salariés considérés comme « perturbateurs ». C'est la cas de certains militants CGT mais aussi de collègues connus pour participer à la mobilisation. Cela se fait dans le mépris complet du droit de chacun d'avoir ses idées et d'agir en toute conscience.

Voici les reproches principaux qui sont faits : « choisissez bien votre camp, ne vous trompez pas, sinon ... » « arrêtez de faire les grèves, sinon ... », « ne discutez pas avec n'importe qui ou ne fréquentez pas n'importe qui » ... C'est une véritable politique d'intimidation que nous dénonçons. La direction veut faire plier tous ceux qui résistent mais cette attitude pourrait bien lui pêter à la figure car nous n'avons pas dit notre dernier mot.



DES NOUVELLES DU FRONT ?

Le journal Sud Ouest a parlé du repreneur Hay comme d'une petite entreprise qui ne connaît pas la crise. Cela nous a surpris. Nous avons contacté des militants du syndicat IGMetal qui nous ont appris au moins deux choses.

Tout d'abord, le Comité d'Entreprise de Hay en Allemagne n'est pas au courant de la reprise éventuelle de FAI. Sacrée confidentialité qui résiste par delà les frontières !

Et puis ces militants sont eux aussi dubitatifs sur cette information car Hay a déclaré récemment qu'avec la crise et les baisses de commandes, la situation financière serait très difficile. Cela commencerait d'ailleurs par des fins de contrats pour les intérimaires.

Décidément, les bobards continuent. Sud Ouest (en accord avec la direction ?) semble écrire sans savoir.

UNE DIRECTION QUI MÈNE

EN BATEAU ... TOUT LE MONDE ?

Ces derniers temps, la direction se vante de la confiance qu'auraient les pouvoirs publics à son égard quant à la reprise du site. Sa manière de procéder serait même saluée par les acteurs politiques de la région. Elle l'écrit dans sa lettre du 25 novembre dernier et dans son "information" pour la reprise du travail du 05 janvier.

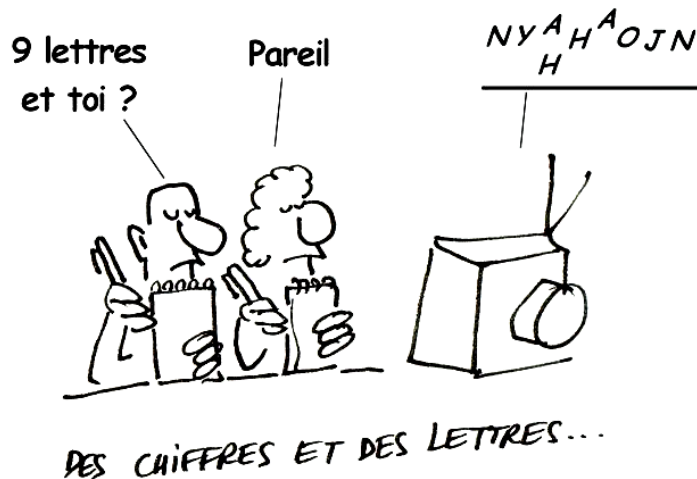
Pourtant, le maire de Blanquefort et président de la CUB, Feltesse, s'interrogeait encore lundi, jour de la reprise sur Europe 1 : "Combien d'emplois? Quelle pérennité? Quels investissements? C'est toutes ces questions que se posent les élus syndicaux, les élus politiques et derrière eux, tout le personnel et quelque part toute la population de l'agglomération bordelaise."

Inquiète aussi, la député P. Got écrit dans sa lettre de janvier : "La fermeture de Ford serait un véritable drame économique, humain et social pour la Gironde" encourageant la population à se mobiliser : "Nous devons tous nous mobiliser avec les salariés et leurs familles pour sauver les emplois".

Lors de la manifestation du 20 décembre à l'initiative de la CGT-Ford, pas moins de 7 partis politiques étaient représentés avec tous les élus régionaux que ça implique.

Non, visiblement les élus politiques (au moins une bonne partie) ne sont pas plus confiant ni au courant de ce que prépare la direction de Ford. Cette dernière se cache derrière la confidentialité pour faire en dehors de tout regard et de tout contrôle que ce soit celui des salariés comme celui des élus.

Cette absence de transparence ne peut que renforcer le doute sur les intentions de Ford. C'est pour cette raison que la mobilisation de tous, des élus, de la population, des salariés reste une nécessité pour la défense réelle des emplois.



RENDEZ-VOUS DU MOIS

Le samedi 17 janvier à 14 heures, place Pey-Berland à Bordeaux : manifestation à l'appel de nombreux syndicats enseignants, étudiants et d'associations de parents d'élèves pour la défense de l'école. La CGT-Ford donne rendez-vous pour s'y retrouver derrière notre banderole.

Le jeudi 29 janvier à 11 heures, allées de Tourny à Bordeaux : manifestation à l'appel de tous les syndicats pour la défense des emplois et du pouvoir d'achat. Sans compter la CFTC, c'est une occasion rare de se retrouver tous ensemble avec nos camarades de FO, de UNSA, de la CFTD et même de la CGC qui y appellent nationalement.

ILS NE MANQUENT PAS D'AIR !

« J'espère que vous avez eu une coupure de Noël reposante et paisible avec vos familles » c'est par ces mots que s'est adressé Fleming dans son dernier mail. Quel mépris envers nous salariés et envers nos familles. Nous qui avons subi dix semaines d'arrêt de travail avec les pertes que cela a pu entraîner au moment des fêtes de fin d'année.

Quel mépris envers nous tous qui ne savons toujours pas à quelle sauce on va être mangé. Alors que la direction continue de faire la sourde oreille aux questions posées par nous tous (quel repreneur, quel avenir industriel et pendant combien de temps, combien de salariés avec quels salaires etc. etc.)

Mais au fil des lignes du message la réalité c'est que "nous devons rester profitables". Tiens tiens comme si c'était une surprise que nos dirigeants pensent d'abord à leurs profits plutôt qu'au personnel car on peut lire par la suite que "L'objectif principal c'est de tirer les coûts fixes vers le bas" (coûts fixes = salaires ?).

Et ils veulent nous faire croire que tout est réglé, que tout est ficelé, que pour tous l'avenir est assuré ?

Sûrement pas !

Alors que prépare Fleming et sa troupe pour 2009 ? Est-ce que Ford Europe continuera d'une manière ou d'une autre à investir à Blanquefort car ils en ont les moyens mais pour cela il faut en avoir la volonté ? Est-ce que FAI sera repris ainsi que l'ensemble de son personnel ou bien nos dirigeants attendent au bout du bout pour nous annoncer que le ou les repreneurs sont partis voir ailleurs ? Ce sont toutes ces questions auxquelles nos dirigeants doivent répondre maintenant.



VISITE D'UN CLIENT POTENTIEL ?

La direction nous avait prévenu qu'un client potentiel chinois viendrait visiter le site ce mardi 13 janvier. Nous n'en savons pas beaucoup plus. Est-ce du sérieux ou un truc pour nous faire patienter et montrer que des choses se passent ?

Ce « client » a fait son petit tour et puis s'en est allé. Le fait est que la direction a voulu que l'on soit discret. Dans certains secteurs, il nous a été dit qu'il fallait faire attention à ne pas les déranger pendant leur visite. D'un peu plus, nous aurions rasé les murs lors de l'embauche-débauche.

DÉBATS SUR LE SITE CGT-FORD

Le site de la CGT-Ford ouvert à la veille de la fermeture pour faciliter le lien entre les salariés et pour faire circuler les informations, reste évidemment en service.

Vous trouverez nos tracts, les reportages sur Ford dans les médias et les dernières informations. Il est mis à jour régulièrement.

Et puis il y a le forum qui est là pour permettre les discussions sur la situation et nos perspectives. Si vous avez des questions, des remarques, des idées à soumettre ou même des critiques (certains ne se gênent pas !) n'hésitez pas. L'essentiel étant que cela se fasse dans la sérénité et le respect de chacun.

Pour s'informer, pour débattre visitez le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.