

# Bonnes nouvelles

(et oui, c'est la reprise !)

Comme d'habitude, les vacances sont bien vite passées ! Nous revoilà à l'usine, à peine reposés, avec à nouveau toutes les inquiétudes concernant notre avenir.

Mais les événements peuvent aller vite. Nous savons que des rendez-vous importants sont très proches : une délégation de l'ensemble des syndicats est reçue par les dirigeants de Ford Europe au siège de Ford France ce mardi 24 août et un Comité de pilotage est réuni le lundi 30 août à Bordeaux.

Il est donc attendu pour cette fin de mois, si tout se passe comme prévu, l'officialisation du démarrage du projet Atlas et l'annonce par Ford Europe d'un nouveau projet. Même si tout cela peut constituer une avancée certaine, cela serait loin de régler la sauvegarde de l'ensemble des emplois.

Il est clair que les choses bougent un peu plus depuis le retour « surprise » de Ford à la discussion. Un retour qui a relancé le travail pour assurer un avenir au site. Les pouvoirs publics, les élus et les dirigeants de Ford comme ceux de FAI se remettent autour d'une table. Chacune des parties s'engageant à trouver des solutions industrielles.

Nous ne savons pas si Ford fait semblant pour gagner du temps et éviter d'égratigner son image de marque. Nous ne savons pas non plus si tous ces responsables publics ou privés qui se sont déjà côtoyés lors des groupes de travail en 2008 ne refont pas le coup des réunions bidons.

Nous n'avons aucune confiance dans les dirigeants de Ford surtout quand ils affirment discuter avec « émotion » du sort des salariés de Blanquefort. Ford revient pour y faire quoi, on l'ignore, mais revient parce que quelque part il y est contraint.

Notre mobilisation continue grâce aux journées de grèves, zélées ou pas, et de manifestations qui se succèdent (même si elles ne sont pas suivies massivement !). C'est cette résistance persistante qui pose problème à Ford et qui l'oblige malgré tout à se positionner différemment.

Encore une fois, nous disons que notre avenir n'est pas écrit. Nous n'avons pas d'illusion dans les préoccupations de Ford, ni même dans celles du gouvernement. Nous ne rêvons pas ! Mais rien n'est perdu pour autant.

La question n'est pas tant de savoir ce que Ford mijote par derrière mais bien de se donner les moyens pour l'obliger à mettre en place des vrais projets industriels. Notre problème est de maintenir une pression pour que les choses bougent en notre faveur.

Nous ne devons rien lâcher car c'est de cette manière que nous exercerons en plus une pression sur les pouvoirs publics qui ont aussi une responsabilité énorme dans la défense des emplois dans la région.

Notre vrai espoir repose sur notre capacité à agir pour défendre nous-mêmes nos emplois. Oui il faut continuer à nous mobiliser, à être solidaires entre nous, à nous serrer les coudes pour notre avenir.

**FORD BLANQUEFORT EN DANGER CGT  
DES INVESTISSEMENTS=EMPLOIS**

## CHANTAGE PATRONAL CHEZ GM

GM a décidé de reprendre son ex-usine de Strasbourg mais sous conditions. Evidemment, il s'agit d'un chantage classique : « on reprend mais faut accepter des pertes de salaires et de RTT » sans aucune garantie pour l'avenir ! Pour bien mettre la pression et faire plier les syndicats, un référendum a été organisé.

La majorité des salariés (70 % environ) a voté « oui » à la proposition de GM. Nos camarades de la CGT-GM ont dénoncé la manipulation de la direction et ont défendu l'exigence du maintien des salaires et du temps de travail. Nous leur avons envoyé un message de soutien (voir notre site internet [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)).

Le « oui » des salariés ne suffisait pas. GM exigeait la signature de tous les syndicats or la CGT refusait de signer. Une « manifestation » a été organisée par la direction devant le local CGT avec les cadres les plus zélés pour forcer la CGT à signer. GM menaçant de ne pas reprendre l'usine. Finalement, l'inspection du travail est intervenue et un accord a été signé quelques jours après, reconnaissant le droit à la CGT de ne pas se plier aux dictats de GM.

## LES CHRONIQUES D'ATLAS

Avant les vacances, la direction n'attendait plus que le feu vert de la SEM « route des lasers » pour lancer le projet Atlas pour de vrai et commander les machines, sachant qu'il faut 18 bons mois entre leurs commandes et leurs mises en œuvre.

En effet, la SEM devait prendre la décision d'augmenter son capital en conseil d'administration avant d'autoriser le financement du bâtiment. Elle l'a fait le 13 juillet lors d'un conseil d'administration.

Plus d'un mois plus tard, d'après nos informations, nos patrons n'en seraient encore qu'aux discussions techniques et financières. Il y a pourtant un an et demi, les élus CE devaient se presser pour rendre leurs avis sous peine de perdre les clients.

Aujourd'hui, le temps joue contre nous puisque les clients potentiels trouvent d'autres fournisseurs plus prompts à les livrer. Autant de clients perdus... Nous interrogerons la direction en CE le 30 août pour connaître l'avancement de ce dossier. Le moins que l'on puisse dire est que la direction ne semble pas avoir une volonté bien claire. A suivre !

## ET SI ON REFAISAIT LE SALON DE L'AUTO À PARIS ?

Nous avons été à l'initiative cette semaine d'une inter-syndicale pour discuter de l'organisation éventuelle d'une action au salon de l'automobile en octobre à Paris. A part la CGC qui ne semblent pas se sentir concernée, les autres syndicats étaient présents.

Nous avons proposé de nous lancer dans la préparation de cette manifestation qui est pour nous un gros rendez-vous à ne pas manquer. Il y a deux ans, notre « invasion » du stand Ford avait fait beaucoup de bruit et avait permis une médiatisation sur le plan national. Il avait permis surtout de pousser à une reprise complète du site (ce qui n'était pas prévu) et de sauver au moins jusqu'à aujourd'hui la totalité des emplois.

Etre visible lors du Mondial de l'auto, c'est à coup sûr un moyen important de faire parler de nous et d'exercer une pression à la fois sur Ford et sur les pouvoirs publics. Il est nécessaire de montrer encore à tous ces gens là que les

salariés de FAI ne lâchent pas et que nous avons toujours la force et la motivation de défendre nos emplois.

Nous avons conscience qu'il y a des divergences parfois importantes avec les autres syndicats. Mais cela ne doit pas nous empêcher de mener des actions communes. Ford et la direction locale essaient de briser l'unité syndicale par des manœuvres permanentes.

Face à cette politique de division, nous devons répondre par le « tous ensemble » à chaque fois que nous en avons l'occasion. Avec le Salon de l'auto, nous avons justement une occasion d'organiser ensemble une action d'envergure et de montrer que nous pouvons toujours être unis.

Une nouvelle rencontre intersyndicale est prévue vendredi 20 car il nous faut décider rapidement. Il y a un gros travail de préparation (réservations du train, des bus, des entrées du salon, confection tee-shirts, organisation pratique ...). L'enjeu est de faire bouger les choses.

## On remet ça ?



### SANS RANCUNE

Cette semaine, il y a eu une réunion de travail en CE au sujet de la participation aux bénéficiaires. En effet, ne faisant plus partie du giron de FORD, nous voilà obligés de créer un nouveau Plan d'Épargne Entreprise afin d'y mettre nos futures participations. Le mot "futures" étant bien approprié, puisque pour 2009, le montant de notre pactole est connu de tous, à savoir que dalle !

Et il ne devrait pas évoluer dans un avenir proche.

La seule question qui se pose dans l'immédiat et qui est soumise aux élus CE est de savoir si l'on transfère les fonds actuels dans ce nouveau compte ou si nous les laissons dans le compte de la FMC. Il faut savoir que ça ne changerait rien ou pas grand-chose quant aux performances mais nous ne ferions plus partie d'un conseil de surveillance exclusivement représenté par des membres du groupe FORD mais par des membres de 2000 à 3000 entreprises, d'où un pouvoir décisionnaire faible.

Mais l'anecdote principale dans cette histoire est ailleurs : les deux banques retenues par la direction pour gérer "NOS" fonds sont la BNP et le Crédit Mutuel-CIC. Ça ne vous rappelle rien ? Il s'agit des deux banques qui posaient problème dans l'emprunt que souhaitait faire FAI pour le projet ATLAS ! Pas de rancune dans le merveilleux monde capitaliste...

### PROFITS RECORD POUR FORD

Le journal « Les Echos » a annoncé fin juillet que la compagnie Ford avait réalisé un profit de 4,7 milliards de dollars pour le 1<sup>er</sup> semestre 2010. Soit le plus élevé depuis 1998. On nous parle de crise mais visiblement ce n'est pas vraiment le cas ! Cela montre que Ford a largement les moyens d'assurer l'emploi pour tous en investissant dans des nouvelles productions à FAI.

RETRAITES :  
ALLONGER LES DUREES DE COTISATIONS ?



### PAY BILL ... PLEASE !

C'est fait, enfin. Bill Ford l'arrière petit fils du fondateur vient d'annoncer qu'il recevrait un salaire pour l'année 2010. La situation était insupportable car il n'était plus payé depuis 2005 ... soit 4 ans ! Date à laquelle Bill « le dévoué » avait décidé de ne plus avoir de salaire tant que les résultats de la multinationale ne seraient pas positifs !

Parole qui semble avoir été respectée. Il faut quand même préciser que les millions de dollars que la famille Ford a sans aucun doute accumulés par le passé, en plus de sources de revenus complémentaires, lui ont permis de ne pas sombrer dans la misère.

Le fait est que son premier salaire est à la hauteur de son sacrifice : 4 millions de dollars pour 2010 (ce qui revient à un salaire de 1 million par an pour 2006 à 2009). Une belle somme tout de même. C'est sans compter les 11 millions de dollars perçus sous forme de stocks options pour 2008 et 2009. N'avez-vous pas quelque part le sentiment que ces gens là se moquent pas mal de nous tous ?