

Bonnes nouvelles

(les dessous de l'usine)

L'évènement de la semaine reste à coup sûr la rencontre, ce vendredi 25 juin, entre la direction de Ford Europe et les syndicats de FAI. Cela fait suite aux exigences exprimées par « l'intersyndicale » lors de la précédente rencontre du 10 juin et surtout aux mobilisations successives des salariés du 31 mai, des 8 et 10 juin qui contribuent à modifier le rapport de force. Oui le raz le bol et la colère montent, ce qui n'est sans doute pas fait pour rassurer Ford.

Après être restée silencieuse pendant plus d'un an, la compagnie Ford se montre à nouveau. Qu'est-ce que cela signifie ? Nous ne le savons pas encore. Mais il y a de quoi se poser des questions. Car la direction FAI comme les principaux acteurs politiques et économiques de la région, ne cessent de nous répéter que Ford était devenu un client comme les autres et qu'il n'était plus question de revenir en arrière.

Aujourd'hui, en acceptant de nous rencontrer officiellement et ce, au siège de la direction de Ford Europe, cela conduit forcément à ouvrir une perspective nouvelle pour l'avenir.

La question n'est pas de s'endormir avec un espoir irraisonné. Mais il ne s'agit pas non plus de passer à côté d'une vraie possibilité. Seulement nous disons que s'il y a espoir c'est uniquement parce que nous aurons su pousser dans ce sens.

Il y a une bataille à mener, celle de la défense de l'usine et de tous les emplois. Nous ne savons pas à l'avance l'issue du combat. Nous savons seulement que nous ne devons pas abandonner. Il nous faut trouver les arguments et les moyens de défendre une perspective industrielle pour le site.

Il faut pour cela secouer les pouvoirs politiques et économiques, il faut exercer une pression sur nos patrons, sur Ford. Il ne faut lâcher personne. C'est parce que nous avons mené une longue mobilisation et parce que nous n'avons jamais vraiment arrêté la lutte que nous sommes encore là aujourd'hui.

Tout ne va pas se jouer vendredi à Cologne. Nous verrons bien ce que Ford va nous raconter. Que cela soit positif, négatif ou vaseux, quoiqu'il arrive, la bataille n'est pas terminée.

Bien sûr nous aimerions que Ford commence à s'engager pour l'avenir du site et ce qui sera dit aura de l'importance. Mais nous ne devons pas attendre. Nous devons compter sur nous-mêmes et pour cela, il est important de montrer que nous sommes déterminés à défendre ce que nous avons.

En intersyndicale, nous avons eu une discussion longue et animée sur l'éventualité d'organiser une action en même temps que la réunion. Nous allons certainement y appeler (décision aujourd'hui) pour maintenir la pression. On ne lâche rien !

**FORD BLANQUEFORT EN DANGER CGT
DES INVESTISSEMENTS=EMPLOIS**

MANIFESTATION JEUDI 24 JUIN : POUR LA DÉFENSE DES RETRAITES

Le gouvernement vient de confirmer sa décision de s'attaquer une nouvelle fois aux retraites des salariés. Attaque fondamentale puisqu'il s'agit de reculer l'âge de départ à la retraite de 60 à 62 ans, ce qui signifie aussi une baisse des pensions pour la plupart des salariés. En cette période de licenciements massifs et de chômage en hausse, c'est une véritable aberration.

En aucun cas, les attaques contre le niveau de vie de la population ne peuvent se justifier. Les richesses produites sont largement suffisantes pour permettre à tous de vivre dignement et de mieux en mieux. Le problème n'est pas le vieillissement de la population mais bien la question de la répartition des richesses. Les patrons veulent tout prendre. Alors à nous de défendre nos retraites comme il faut défendre notre sécurité sociale, nos emplois et nos salaires.

Après les manifestations du 23 mars, du 1er mai, du 27 mai, voilà celle du 24 juin. Ces journées doivent aller vers une mobilisation générale de millions de salariés. L'enjeu est bien là : faire reculer le gouvernement, ce qui signifie une lutte d'envergure. Le 24 juin doit servir à le préparer.

Manifestation à 11 heures, place de la Victoire, à Bordeaux

La CGT-First/Ford appelle à aller nombreux à la manifestation. Pour cela, nous appelons à la grève pour la journée. Ce qui n'empêche pas de débrayer à ceux qui souhaitent seulement aller à la manifestation.

Nous donnons rendez-vous pour un départ collectif à 10 heures, devant les portillons.

L'ensemble des syndicats ouvriers de l'usine appellent tous les collègues à se retrouver derrière la banderole commune des « ford ». Tous ensemble !

LES MOYENS D'ACTION EN DÉBAT

Le climat dans l'usine se tend. Les discussions sur notre avenir et sur les moyens de le défendre sont souvent animées. Les allées, les salles café, les coins des machines deviennent des endroits où on parle des moyens que nous avons pour nous faire respecter.

Quoi faire ou comment faire pour imposer d'autres choix qui sauveront tous les emplois ? Devons-nous bloquer l'usine FAI ou celle de GFT pour faire pression sur Ford ? Ou bien doit-on bloquer le TTH, seul secteur où la production semble avoir de l'importance ? Ou encore, devons-nous nous occuper des autres endroits stratégiques de l'usine comme la coupure des énergies ?

Il y a évidemment d'autres idées en discussion mais nous ne voulons pas ici affoler la direction qui pourrait dès maintenant partir en exil si elle savait ce à quoi certains d'entre nous pensent.

Il y a aussi la question du « timing ». Doit-on agir maintenant, dans les jours ou dans les semaines qui viennent ? Avons-nous encore du temps devant nous ou y a-t-il urgence absolue ? Autant de questions qui ont évidemment plusieurs réponses.

Et puis il y a la question de l'efficacité de telle ou telle action. Est-ce qu'une majorité de collègues soutiendront tel ou tel type d'action ? Comment le mesurer exactement à l'avance ?

Le fait est que tout cela se discute et c'est bien normal. Cela fait bien trop longtemps que la direction se moque de nous. La chanson des manifestation le dit bien « ça va péter ! ». Oui il faut que ça pète mais si nous voulons être efficace, il faut que nous soyons bien organisés et que nous agissions ensemble au même moment. C'est cela que nous voulons préparer ... sérieusement.



HZ ET SA FILIALISATION BIDON

Vendredi dernier, une délégation de la CGT-Ford/First s'est rendue à Hagondange en Moselle pour rencontrer nos camarades de la CGT-SAFE. Pour tout savoir, un compte-rendu de cette visite est disponible sur notre site internet.

Nous avons évidemment discuté de la filialisation qu'avait envisagé HZ et nous avons encore une fois constaté notre opposition commune et ferme à ce projet.

Nous nous sommes déjà expliqués dans nos écrits pour justifier notre désaccord mais cette visite a mis en évidence un argument important supplémentaire : les types de pièces produites à SAFE sont identiques à bon nombre des bruts livrés à First avant usinage. Pourtant, alors que nous avons le même patron depuis 14 mois, aucune pièce ne provient de ce fournisseur.

Depuis le début de la reprise, jamais HZ n'a montré la moindre intension d'avoir une politique industrielle commune entre les deux sites. Par contre, au niveau des transferts financiers, c'est plus clair, là, il n'y a qu'à se servir !

THÉÂTRAL !

Jeudi dernier, nous avons eu droit à une réunion improvisée de la part du DRH, "le nouveau". A la base, nous étions partis chercher la fameuse lettre de la direction Ford invitant à une réunion à Cologne.

Etant fervents amateurs de théâtre, nous avons assisté à une représentation digne des plus grandes pièces, avec un "grand comédien". Le scénario nous a laissé pantois : "Messieurs les syndicalistes, nous vous remercions d'avoir ramené Ford autour de la table, nous n'avons plus le choix. HZ et Hay ne représentent plus grand-chose ! Seul Ford peut nous sauver, enfonçons le pieux", dit le DRH.

Il n'y a pas si longtemps de ça, un tout autre langage était prôné par la direction : il ne fallait plus compter sur Ford. Quel culot !

La CGT quant à elle a toujours tenu les mêmes propos en dénonçant cette reprise et en insistant sur les responsabilités de Ford.

Les réunions à l'UIMM avec les représentants de Ford au conseil de surveillance et du 25 juin à Cologne, ce sont les salariés qui les ont gagnés par leur mobilisation et certainement pas cette direction qui pratique le double discours en permanence.

Quant à notre DRH, nous lui conseillons dans l'avenir, si par malheur il perdait son emploi, de se reconvertir dans le théâtre. Il obtiendra sûrement un Molière, récompense suprême pour un acteur !

La retraite de Grincheux



Un fusil en cadeau

SURPRISE SURPRISE ?

Le mythique DRH Grincheux part à la retraite. Il va avoir droit à un cadeau personnalisé comme c'est le cas pour tous les cadres qui s'en vont. Pour les ouvriers, ce n'est pas le même régime.

Comme cadeau de départ, l'outillage lui fabrique un joli fusil modèle réduit. Mais surtout, on va vous demander comme d'habitude de ne pas le répéter car c'est une surprise ... chuuuutttt !

A LA SAINT PROSPER, YOUP LA BOUM !

Au moment de la rencontre entre les syndicats et la direction de Ford Europe à Cologne, une action se prépare sur le site. Par exemple, un rassemblement à l'entrée des camions pourrait être organisé dans l'objectif de médiatiser la situation.

Nous afficherons rapidement les modalités précises de cette action. Un compte-rendu de Cologne sera fait dès que possible dans le courant du rassemblement.

Pour vous informer en temps réel,
allez sur le site de la CGT Ford :

www.cgt-ford.com.