

COMPTE-RENDU DE LA RENCONTRE AVEC ROUSSET (PRÉSIDENT DE RÉGION)

Lundi 31 août, nous avons pu rencontrer le président de Région, Mr Rousset. Tous les syndicats étaient invités mais seule une délégation de la cgt-ford était présente, d'ailleurs Mr Rousset s'est dit surpris de leur absence.

En plus d'Alain Rousset, étaient à la rencontre : un représentant de 2ADI, le président de la Société d'Economie Mixte et la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Le Conseil Régional demande à connaître le nom des actionnaires de « Salvus Diligens ». Ils savent comme nous qui sont les dirigeants, mais pas les actionnaires qui sont derrière, même si ils ont été informés de leurs origines Allemandes. Ils disent vouloir savoir à qui ils vont donner des subventions. Ils nous informent que c'est aussi une exigence des banques.

De plus, ils ne financeront que sur facture et pas sur la confiance.

Coût du bâtiment pour la fabrication des éoliennes = 23 millions d'€ financé en prêt/leasing par la SEM.

Sur le reste, l'état donne 12 millions d'euros ainsi que le Conseil Régional = 24 M€ en plus des 23 M€

Mr Rousset nous demande notre vision des événements. Nous lui faisons le topo habituel, pas confiance en une direction qui nous a baladés et nous balade encore.

Pour les différents projets :

Projet couronnes d'éoliennes : Dans les temps, avec 3 ans de plan de charge donc pour eux, pas de soucis. Pour nous, il n'y a que ça d'à peu près crédible.

Projets des pièces : il y a 6 mois de retards dus à la crise mais pour eux, ça n'est pas inquiétant. Pour nous, la crise était déjà là quand les annonces « miraculeuses » ont été prononcées. Nous affirmons que si rien évolue rapidement, nous courons à la catastrophe sociale.

Nous en arrivons forcément aux transmissions et au marché chinois. Pour le représentant de 2ADI, ça serait en bonne voix et il y aurait 14 constructeurs intéressés donc 14 pistes. Nous reprochons à la direction d'avoir dit aux salariés en février que les clients étaient déjà là et qu'en plus, la direction parlait aussi du marché Russe à l'époque. Là, nous ne voyons rien venir et ça devient urgent.

Durant cet entretien, Mr Rousset a dit quelques phrases marquantes :

« Vous avez une forte puissance de feu, ce qui a participé pour beaucoup à la reprise ».

« Nous allons continuer à mettre la pression avec vous ».

« Nous voulons que l'argent des pouvoirs publics servent à quelque chose ».

Formation :

La formation n'est plus divisée en 3 phases mais en 2 phases à la demande du Conseil Régional.

Phase 1 = Formation pour la production de la transmission automatique.

Phase 2 = Formation sur les nouveaux projets.

Financement, 600000€ + 100000€ pour les restrictions médicales.

Chose importante aussi :

Répondant à notre demande, Alain Rousset se dit favorable à la création du comité de suivi et il viendra au débat-concert.

Ce genre de rencontre est très utile pour nous. Il est essentiel que les élus soient en lien avec les salariés de manière à travailler ensemble à l'avenir du site et des emplois. Nous continuerons à maintenir la pression pour montrer que nous avons conscience de ne pas être encore « sauvés ».

NON À L'EXTERNALISATION (SUITE)

Nous reprenons ici certaines des raisons pour lesquelles nous avons donné un avis défavorable au projet d'externalisation du Traitement des Eaux.

- Les salariés du traitement des eaux vont se retrouver en journée normale et vont par conséquent perdre leurs primes d'équipes. Ils auront une prime d'astreinte de 190 € + une prime d'eau de 35m3 en salaire pour limiter cette perte.

- Deux Salariés quittent le site (mutation), mais pour l'instant, il semblerait qu'ils ne soient pas remplacés par Véolia. Ils seront donc dorénavant 3 pour faire le travail de 5.

- Les syndicats n'ont pas pu avoir à leur disposition les contrats de travail proposés à ces salariés. La direction refusant de parler chiffres ou même de parler salaire en CE. Le DRH invitant le syndicat qui le souhaite à aller en discuter dans son bureau.

Mais quelle est cette méthode ? La consultation CE se fait en CE où tout est acté sur un Procès verbal et non dans un bureau à l'abri des regards. D'ailleurs, il serait temps de communiquer toutes ces informations au cabinet d'expert qui n'est jamais informé de rien.

- Enfin, Le changement d'organisation, 3 salariés, 1x8, n'a été divulgué qu'à la troisième et dernière réunion de consultation du CE.

Dans ces conditions, il est impossible de donner un avis favorable sans avoir un recul suffisant sur les nouvelles informations fournies et sans être informé mieux que ça sur les conditions et contrats de travail.

**SOIRÉE
DÉBAT-CONCERT**

**POUR DÉFENDRE LES EMPLOIS
CHEZ FORD COMME AILLEURS**

Samedi 5 sept. 09

à partir de 17h

BLANQUEFORT
Salle Fongravey

Delio (chanson française) - **Spark** (pop-rock)
les Jumperz (pop-rock)

organisée par la CGT-ford et le Comité de Soutien

Blanquefort A.B.C. **GRATUIT**

Et pensez-y, pour plus d'informations, le site internet de la CGT-Ford est consultable à l'adresse :
www.cgt-ford.com