



MESDAMES ET MESSIEURS DE LA DIRECTION DE FORD EUROPE

Blanquefort, lundi 23 mai 2011

Nous nous adressons à vous une nouvelle fois. Vendredi 20 mai, avec l'ensemble des syndicats ouvriers, nous vous avons envoyé un courrier pour vous informer que le dialogue social était rompu et que seule une intervention directe de la direction de Ford Europe pouvait débloquer la situation. Ce deuxième courrier a pour objectif d'insister sur des événements qui nous inquiètent et qui devraient aussi attirer votre attention.

Depuis plusieurs mois, la direction actuelle est largement discréditée aux yeux d'une grande partie des salariés. De plus, au fil des mois et des semaines, cette direction apparaît complètement dépassée par la situation et se trouve dans l'incapacité de mener des « négociations » et discussions dans des conditions normales.

En conséquence, cela donne des échanges de plus en plus difficiles et conflictuels. Vous le savez, le climat dans l'usine est compliqué depuis ces dernières années. Le retour de Ford et l'annonce de futures activités sont deux très bonnes nouvelles mais cela ne suffira pas à ce que le climat retrouve le calme rapidement.

Certes nous sommes moins inquiets en ce qui concerne notre avenir même si nous sommes persuadés que tout est loin d'être réglé. Dans ce contexte, il faut le reconnaître, le fait de « geler » les salaires juste après cette période de tension sociale, ne pourra que faire monter le mécontentement avec un gros sentiment d'injustice très largement partagé.

Une situation compliquée plus encore par l'attitude méprisante et arrogante du Directeur des Ressources Humaines. Il ne se passe pratiquement plus une seule réunion sans échanges verbaux houleux. Il est possible que vous ayez la vision comme quoi cette situation est de la responsabilité des syndicats ou plutôt de certains syndicats. Mais ne vous y trompez pas, le climat délétère est en très grande partie de la responsabilité de la direction et notamment du DRH.

Nous vous alertons une nouvelle fois sur la capacité de nuisance de l'équipe dirigeante du site FAI. Et ce vendredi 20 mai, il s'est passé un événement qui marque un pas supplémentaire dans une logique dangereuse. Le DRH pendant la 3^{ème} réunion NAO a perdu le contrôle de la réunion mais aussi de lui-même. Une centaine de salariés (parmi les plus de 300 grévistes) est entrée dans la salle pour faire entendre leur mécontentement. Il y a eu des échanges tendus mais calmes et sans agressivité entre la direction et les salariés. Mais les réponses du DRH ont été parfois blessantes à l'égard de certains salariés. Au final, le DRH empêché de sortir de la salle pendant quelques secondes a « craqué » et s'en est pris violemment à un délégué CGT. Nous dénonçons cette agression physique qui en rajoute à la tension sociale.

Le délégué en question a fait constater les ecchymoses au médecin du travail, a été mis en arrêt maladie par son médecin personnel et a porté plainte à la gendarmerie. Nous avons fait une déclaration en réunion CE du 23 mai que nous vous joignons.

Nous demandons avec insistance que vous interveniez rapidement car il faut absolument trouver les moyens de sortir d'une situation qui ne peut pas durer. Nous craignons qu'il y ait des risques de dérapages de part et d'autres. Nous sommes en pleine discussion sur les Risques Psychosociaux et nous savons que ces situations sont lourdes de danger.

Dans l'espoir que vous preniez en compte nos demandes et nos inquiétudes sur l'état de dégradation des relations sociales dans l'entreprise, nous attendons une réponse rapide. Merci. Salutations.