

To: G Penel, le Secrétaire du Comité d'entreprise de FAI
Les Représentants du Personnel

Cc: L Dudych
P Harrewyn

Monsieur le Secrétaire du Comité d'entreprise de FAI
Mesdames et Messieurs les Représentants du Personnel,

HZ et Ford reconnaissent conjointement les inquiétudes exprimées par les salariés de FAI pour ce qui concerne l'emploi au-delà de 2011, après l'expiration de l'accord actuel sur l'achat des transmissions Ford, et l'accord de cession qui encadrerait la vente de l'usine par Ford à HZ, en avril 2009.

Alors que des progrès sont réalisés pour développer de nouveaux projets et accroître les activités de l'usine, HZ et Ford sont d'accord pour considérer que l'un des objectifs essentiels consiste à maintenir un avenir viable pour l'usine, et le plus haut niveau d'emploi possible sur le site, comme cela était envisagé par le plan produits de HZ présenté lors de la vente.

Pour soutenir cet objectif, Ford a donné son accord pour rester engagé auprès de FAI jusqu'à ce qu'une solution viable ait été trouvée pour l'usine. Si ce soutien est nécessaire après 2011, afin de mettre en place des projets identifiés, l'implication de Ford comprendra les dispositions suivantes, selon les besoins :

- ° Dans la chaîne d'approvisionnement de Ford, identifier des opportunités pour lesquelles l'usine serait compétitive
- ° Soutien pour assurer le relais de l'emploi
- ° Par exemple, si avant fin 2011, des clients étaient identifiés pour FAI et que des emplois soient créés fin 2012 en faveur du personnel actuel, HZ et FORD travailleraient avec toutes les parties pour prendre le relais de l'emploi, à partir de l'arrêt des ventes de transmissions actuelles à FORD, jusqu'au moment où les salariés seraient transférés dans une nouvelle activité.
- ° Modification des accords existants pour offrir davantage de souplesse pour les financements destinés aux investissements
- ° HZ s'engage à ne pas prélever de dividendes de FAI jusqu'à ce qu'un profit ait été réalisé dans des activités hors FORD.
- ° Aider au transfert et au réemploi, au sein de GFT, ou auprès d'autres employeurs locaux.
- ° Dans la mesure où des programmes de départs seraient nécessaires, FORD serait prêt à travailler avec HZ et les autorités Françaises pour étudier des mesures de redéploiement et des plans de départs.

Ford a rencontré HZ pour discuter des dispositions décrites ci-dessus, et les deux parties se sont accordées pour travailler ensemble à la mise en place de ces dispositifs, destinés à soutenir de nouvelles opportunités en faveur de l'activité de l'usine.

Il a également été convenu que des ressources supplémentaires seraient apportées par Ford, en la personne d'un Manager entièrement affecté à la coordination des initiatives de Ford, ainsi qu'à celles des consultants extérieurs, avec comme mission première d'identifier de nouvelles activités pour l'usine.

HZ apporte son soutien sans réserve à ces démarches complémentaires dans la recherche de charge d'activités nouvelles.

HZ et Ford confirment leur participation active dans le cadre du groupe de travail instauré par les services régionaux de l'Etat.

Tout au long de ce processus, Ford et HZ respecteront leurs obligations sociales et juridiques. Ils s'engagent à faire avec les salariés un point régulier des progrès enregistrés pour être en mesure, le cas échéant, de définir des initiatives supplémentaires.

Veuillez agréer, Mesdames, Messieurs les Représentants Syndicaux, nos sincères salutations

Wolfgang Maennel
HZ Holding France
Président

Ken Macfarlane
Manufacturing Ford of Europe
Vice-Président