

# Compte rendu de CE du 6 juillet 2010

Hagondange le 7 juillet 2010

Ce matin se tenait la réunion ordinaire de comité d'entreprise avec à l'ordre du jour les points suivants :

D'entrée de réunion le secrétaire a exigé que les comptes rendus des précédentes réunions soient à jour car le retard s'accumule depuis janvier 2010. M. Keppler s'est engagée pour que le nécessaire soit fait afin que lors du CE du 27 juillet les comptes rendus soient à jour. C'était la condition pour que le secrétaire du CE reprenne la main en ce qui concerne les PV. Nous jugerons sur pieds !!!

## Résultats et marche de l'usine

En juin 4400t ont été produites contre 3500t sur le mois de mai. Ce tonnage tient compte d'une anticipation des arrêts pour systématique machine et de l'arrêt d'été.

3800t ont été expédiées contre 3400t sur le mois de mai.

Le RBE (résultat brut d'exploitation) connu à fin mai est de -0,1M€. Si le mix est bon les tonnages attendus sur juin devraient dégager un résultat positif. A suivre ... !

A noter : il nous appartient dorénavant de faire face à notre destin, seul. En effet, les grands donneurs d'ordre et de leçon arrivés en novembre 2007, nous laissent tomber. Oui, c'est bien de HAY qu'il s'agit et après nous avoir fait miroiter des volumes supplémentaires conséquents grâce à eux et après nous avoir fait payer l'image de marque 2M€ (faut dire que c'était sur papier glacé avec entête de la prestigieuse forge allemande sic..... !) ils nous laissent tomber comme des malpropres.

Le petit kleenex Safe leur a bien servi lorsqu'il s'agissait de délester une partie de leur production, leur a bien servi également pour

pomper quelques milliers d'euros au passage en mettant en avant qu'il fallait être docile et corvéable à merci et, du jour au lendemain, comme tout kleenex, on le jette à la poubelle. Belle mentalité pour des personnes qui se déclaraient comme les sauveurs suprêmes et en qui, élus compris, le personnel avait mis toute sa confiance.

Le capitalisme est ainsi fait, même allemand soit-il, et même s'il se déclare plutôt du côté d'un capitalisme plutôt à vocation sociale, sa vocation sera toujours la même, profiter à outrance de la main d'œuvre, du moment quelle est corvéable à merci et bien docile.

C'est un peu ce que Safe aurait souhaité l'année passée en lien avec HAY et les épisodes des mois de juin et juillet, où on voulait nous faire croire que seuls les sacrifices du personnel pouvaient sauver l'entreprise.

Résultat aujourd'hui : DEMERDEZ VOUS TOUT SEUL !!!

Nous avons déjà une idée de la politique de Hay au vu de ce qui se passe chez FAI à Bordeaux, en collaboration avec notre actionnaire HZ (une grande famille, c'est ceux qui se prêtent les belles voitures). Les voyous en col blancs n'ont pas de nationalité, dans tous les pays ils pratiquent la politique de la rentabilité financière à outrance en faisant croire qu'ils sont un tant soit peu tournés vers le social. Quand ils peuvent se servir au tiroir caisse ils ne se gênent pas. Cela nous servira de leçon ... !

Il y avait eu des conditions d'entrées notamment au travers de la coopération et il convient dorénavant de fixer les conditions de sortie. Mais que les choses soient claires, nous ne serons pas encore une fois les dindons de la

farce et aucune machine ne quittera le sol de Safe. Qu'on se le dise !!!

Ceci étant nous avons désormais notre avenir entre nos mains, mais il n'est pas si sombre que cela.

Les tonnages en production attendus sur les mois à venir laissent penser que les volumes continuent d'être au rendez-vous.

En juillet 5100t, en août 1470t et en septembre 4600t.

Le seul bémol concerne les problèmes de trésorerie à court terme qui demeurent malgré des prêts de HZ, FAI et de la société générale qu'ils faut rembourser au mois le mois lorsque nous dégageons du cash.

Le développement des pièces nouvelles laisse augurer également des lendemains un peu moins sombres. En Forge à froid il devrait rapporter de l'ordre de 10M€ d'ici 2012 et 12M€ en Forge à chaud. Une grande partie étant associée à la régénération de notre carnet clients.

Une réflexion qui intègre les futurs investissements est également engagée au niveau de la direction. **Les élus CGT** sont intervenus sur ce sujet car nos installations deviennent de plus en plus sujettes à des pannes importantes ce qui risque de nous pénaliser fortement et de nous mettre dans l'embarras vis-à-vis de nos clients.

Un business plan qui intègre des investissements futurs devraient être présenté aux élus vers les mois d'octobre, novembre.

L'usage est également au cœur des préoccupations à Safe. Enfin, dira-t-on car cela fait au moins 20 ans que les élus avaient abordé ce sujet sachant que la valeur ajoutée se fait essentiellement sur le produit fini.

De plus amples informations seront données aux élus du CE prochainement et pour cause de confidentialité nous ne pouvons donner aujourd'hui des détails sur ce projet.

### Plan emploi

Sur l'année 2010 il y avait 33 embauches de prévues. A ce jour 22 CDI (contrat à durée indéterminée) ont été réalisées et l'effectif est à 323 personnes à fin juin.

18 personnes sont actuellement en contrat CDD (contrat à durée déterminée) et une partie devrait voir leur contrat transformer en CDI.

Les effectifs précaires sont également très importants avec 31 intérimaires et 25 Process Tech et il ne serait que justice pour ces salariés de voir leur contrat transformés en statut Safe. C'est la volonté des **élus CGT** d'aller dans ce sens car chaque jour qui passe amène son lot de départ dans les différents secteurs de l'entreprise, et c'est loin d'être fini.

### Paye

C'est toujours l'arlésienne et les salariés se retrouvent quelquefois avec 3 voire 4 bulletins de paye, sans compter les erreurs à répétition qu'il est si facile d'imputer au prestataire.

Et dire qu'ils disaient qu'il fallait simplifier, lors du changement, car la prestation était payée à la ligne !!!

Les salariés et **les élus CGT** ne peuvent se satisfaire de cette situation rocambolesque qui perdure depuis le début de l'année et qui, de l'avis des élus, n'est pas prête de se régler.

L'intervention des salariés sera sûrement nécessaire sur un sujet qui devient brûlant !

Le pointage par badge va venir se greffer et il y a fort à parier que des problèmes nouveaux vont surgir. **Les élus CGT** ont demandé la tenue d'une réunion pour fixer les modalités d'utilisation des pointeuses. A suivre.

### Médecine du travail

Les élus ont remis à la direction les 243 pétitions qui demandaient le maintien d'une véritable médecine du travail.

Rien n'est encore décidé sur le maintien d'un médecin du travail sur place. Safe a demandé à Ascométal de continuer à partager l'infirmier dans des conditions économiques raisonnables et sous couvert de mise à disposition tout le temps ou Safe est ouverte. Pas de réponse pour l'instant.

### Prime travaux sales EG

**Les élus CGT** sont intervenus sur le sujet car cette prime n'était plus versée. La direction se retranche derrière un problème Urssaf pour se justifier. Les élus CGT ont mis la direction en demeure de régulariser la situation au plus vite.

Des discussions devraient s'ouvrir pour envisager de verser cette prime avec un montant uniforme pour tout le monde. A suivre.

Prochains CE les 20 et 27 juillet