



Compte rendu du CE du 7 Juillet 2009

N° 4123

Tèl: 05 56 95 44 18

Aujourd'hui se tenait la deuxième réunion sur l'externalisation de la station du traitement des eaux.

Au sujet de cette reprise, nous avons 5 Salariés de First Aquitaine Industrie qui vont être repris dans un transfert de contrat avec la société Véolia Eaux.

Nous, syndicat CGT, sommes contre toute externalisation sur le site de FAI car cela a pour effet de réduire de plus en plus les effectifs de F.A.I et de diviser le personnel. Les conséquences risquent d'être l'affaiblissement des conditions salariales mais aussi de l'avenir de notre site.

Aujourd'hui, rien de plus qu'à la première réunion, sauf que la direction a tenté de faire donner un avis aux élus CE mais la CFTC et la CGT ont refusé de le donner.

Ce n'est pas une décision qui peut se prendre à la volée bien que nous CGT soyons toujours dans l'optique du maintien total de l'emploi sur site.

Voici pour rappel une partie de notre déclaration de l'avis sur le projet de reprise du site par HZ Holding:

Le projet de reprise comprend l'externalisation de certains services. Le traitement des eaux dans l'immédiat (5 salariés) et les services supports pour septembre-octobre. D'ailleurs, suite à de récentes déclarations, nous ne connaissons pas le nombre exact de salariés concernés. Pour seule justification, la direction explique qu'il s'agit ainsi de pérenniser ces emplois.

Nous ne voyons pas en quoi l'externalisation de services utiles au fonctionnement de l'usine serait un plus. Au contraire, faire sous-traiter une partie des services peut se traduire par des dysfonctionnements dans l'organisation du travail. Inévitablement cela va multiplier les statuts (différentes conventions) et ainsi diviser le personnel. Pour nous ce peut être une étape vers un démantèlement progressif de l'usine.

Plus généralement, cette démarche d'externalisation est révélatrice d'une politique qui vise à accroître la rentabilité en s'attaquant à la masse salariale. Le risque est que la pression sur les salariés augmente et au bout du compte que cela se traduise par une dégradation des conditions de travail.

Alors que Ford comme HZ ne cessent de vanter la « tradition d'excellence » de l'usine, nous pensons contradictoire de remettre en question son organisation.

La CGT-Ford, le 7 Juillet 2009