SAUVONS LES EMPLOIS

CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

Soutien aux 5 camarades de Rouanne

5 militants CGT de Roanne, Cristel, Christian, Didier, Jean-Paul et Gérald ont été arrêtés le matin du 23 mai à leur domicile, suite à leur refus de se soumettre au prélèvement ADN après leur condamnation injuste à une peine non exécutoire pour « dégradation légère d'un bien par inscription, signe ou dessin » pour des faits liés à des actions syndicales en plein conflit des retraites en 2010.

Avec la loi d'amnistie qui se profilait, on pensait le dossier définitivement clos. Après plus de deux ans de cauchemar judiciaire, les 5 de Roanne devaient être lavés définitivement de toutes accusations. Mais c'était sans compter sur le refus du gouvernement de faire voter par l'Assemblée le texte adopté au Sénat permettant l'amnistie des infractions commises dans le cadre de mouvements sociaux. Et c'était aussi sans compter avec l'acharnement des pouvoirs publics contre nos 5 camarades.

L'annonce, jeudi 23 mai, de l'arrestation de Cristel, Christian, Didier, Jean-Paul et Gérald a été ressentie comme une attaque inacceptable par les militants CGT.

La CGT-Ford apporte tout son soutien et demande à la Garde des Sceaux et aux ministères concernés de cesser immédiatement la procédure et d'abandonner toutes idées de poursuite. Nous avons envoyé cette demande par fax au Ministère de la santé, au Ministère de la Fonction Publique, au Ministère de la Justice, à la Sous préfecture de Roanne et au Tribunal.

La CGT Ford le lundi 3 juin 2013

La presse du lundi 27 mai 2013 :

autoactu.com l'information automobile professionnelle

Les Echos LE QUOTIDIEN DE L'ÉCONOMIE

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 27 MAI 2013

Marche de l'entreprise - avancement des activités :

Racks : grosse activité actuellement car il faut fabriquer 20 racks / jour pour les racks Sigma plus les échelles pour les racks 6F35 (114 ont été assemblées sur 2196 à fabriquer).

Carter Fox : toujours les mêmes problèmes de porosités. Des lots de 96 pièces ont été usinés et triés à Düren pour répéter la même opération à FAI afin de voir si les deux usines travaillent de manière identique. FAI faisant la même opération pour envoyer le même nombre de carters à Düren. Des modifications sont aussi faites sur les moules. Il y a actuellement 30% de rejets, entre 3000 et 4000 carters rejetés sont en stock. Ce qui pose des problèmes de moyens de stockage.

Double embrayage : outils en cours de modification et les nouveaux essais vont démarrer cette semaine. L'objectif est que toutes les machines, y compris les presses, soient capables d'ici trois semaines. L'augmentation de capacité à 190 000 est en cours avec un investissement de 5 millions d'€ supplémentaire qui devrait être signé courant juin pour l'achat d'une autre machine de soudage laser, d'un autre banc de test et d'une Razoma. Job#1 en mars 2014. En attente de

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

réception de machines d'ébavurage par explosion.

6F35 : la validation des transmissions pour le Kuga et le Transit Connect est en cours. Celle pour la Mondéo se fera après le Job#1 toujours prévu le 4 juillet. Le client se dit satisfait des transmissions fabriquées à FAI. Les soucis informatiques pour configurer la calibration sont en cours de résolution.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1027 actifs au mois d'avril.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 18 personnes sont prêtées dont 16 hommes et 2 femmes.

Répartition des emplois : pas de surprise, le nouveau tableau présenté par la direction aboutit à un total de 1002 emplois. Ça serait plus vrai aujourd'hui qu'avant grâce aux augmentations de volumes, ce qui sous-entend que ça n'était pas si vrai que ça avant. Dans ces conditions, comment y croire aujourd'hui ? Pour l'expert économique du cabinet Sécafi, le nombre d'emplois présentés ne pourra pas être atteint avant 2015 voire 2016.

Comité de pilotage :

La direction remet au Secrétaire du Comité d'Entreprise une copie de l'accord cadre rappelant les engagements de Ford. Le DRH affirme que cette convention est confidentielle et qu'elle ne doit pas se retrouver sur notre site internet. Le logo et le nom Ford doivent revenir sur tous les éléments concernant l'entreprise : raison sociale, bulletins de salaires, badges, etc… Reste l'incertitude sur les 1000 emplois sachant que les aides publiques seront versées au prorata des emplois sauvegardés !

Rapport annuel sur la gestion administrative et financière du service médical FAI :

Le docteur commence par une introduction incompréhensible sur un manque de respect envers lui venant d'une minorité, sans plus d'explication ?! **Si cette intervention s'adressait à la CGT suite à nos déclarations sur le principe que nous défendons en ce qui concerne la nécessaire indépendance absolue du médecin du travail et à ce titre le fait que nous ne soyons pas favorable au fait qu'un médecin du travail soit aussi salarié de l'entreprise car nous pensons que ça limite forcément son indépendance, nous la maintenons et ne pas accepter notre opinionpeut aussi être considéré comme de l'irrespect**. Par ailleurs, la CGT a rappelé l'importance de remettre en place un Comité Ergonomique Local digne de ce nom, dont les représentants du personnel seront partie prenante, surtout avec la mise en place de nouvelles activités dans cette usine. Le rapport présenté par le docteur le sera également au CHSCT.

Dénonciation de l'accord sur la gestion de carrière du personnel ouvrier :

La direction souhaite renégocier un nouvel accord et remplacer la matrice des compétences par une nouvelle méthode d'évaluation du personnel. A suivre...

Désignation de l'expert-comptable pour l'examen des comptes annuels 2012 de FAI :

Le cabinet d'expert Sécafi est désigné à l'unanimité.

Désignation de l'expert-comptable pour l'examen des comptes prévisionnels 2013 de FAI:

Le cabinet d'expert Sécafi est désigné même si la direction s'est montrée très réticente et déclare qu'elle vérifiera les textes de loi sur le sujet.

Présentation accord égalité professionnelle :

L'intégralité des Organisations Syndicales ont ratifié cet accord, y compris la CGT.

-> A lire en cliquant ici <-

Renouvellement convention APLD :

Deux conventions ont été signées et une autre le sera fin août pour couvrir une période allant du 1er juin au 31 décembre 2013. Il y a en moyenne 380 collègues en APLD par jour actuellement. Et beaucoup plus le vendredi 24 mai !

Planification des fermetures pour le second semestre 2013 :

L'usine sera fermée pour tout le monde (sauf travaux vacances) du 26 juillet au 19 août, la semaine 43 et la semaine de noël qui pourra se prolonger les 2 et 3 janvier mais ce n'est pas encore

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

confirmé. Le TTH aura une semaine de plus cet été avec la semaine 30.

Questions diverses :

Le Comité d'Entreprise sera fermé tous les mercredis jusqu'à nouvel ordre.

La CGT Ford le lundi 27 mai 2013 / modifié le 29 mai 2013

Communique de presse de la CGT-Ford suite au Comité de pilotage du 24 mai

Cette journée du 24 mai est une journée importante pour nous salariés de l'usine Ford. L'accord signé entre les pouvoirs publics et Ford Europe confirme l'engagement de Ford pour maintenir les 1000 emplois jusqu'à l'horizon 2018 et le retour du logo et retour du nom Ford Aquitaine Industrie pour ce mois d'août 2013. Ces annonces positives sont avant tout le résultat d'une longue mobilisation déterminée pour la sauvegarde du site et des emplois. Même s'il ne s'agit que d'engagements, ce que nous avons, nous l'avons obtenu en allant le chercher.

Cela fait des années que nous bataillons face à la multinationale, que nous sollicitons les pouvoirs publics, que nous multiplions les démarches et les actions pour exercer la pression sur tous ces gens-là, pour au final essayer de sauver nos emplois, ceux de "ford" bien sûr mais aussi les emplois des sous-traitants et tous les emplois induits dans la région. Depuis 2007, nous avons connu des rebondissements, des péripéties diverses, des hauts et des bas dans la mobilisation. Ford a vendu le site à un repreneur bidon en 2009, Ford est revenu en 2010, Ford a décidé de remettre de l'activité en 2011 et enfin Ford s'engage verbalement à maintenir 1000 emplois en 2012 jusqu'à le confirmer par un accord avec les pouvoir publics avec le retour du logo en 2013.

Pendant tout ce temps, nous n'avons jamais stoppé la bataille, nous avons sans cesse résisté contre la résignation et ce qui apparaissait comme inéluctable.

Alors ce 24 mai est un moment important, un point d'appui pour la suite. Mais nous savons que la lutte doit continuer. Car il faudra plus que de la vigilance dans les mois qui viennent, il faudra agir pour encore pousser Ford à aller au bout du processus de "réindustrialisation" du site. Nous savons que pour maintenir réellement les emplois, les déclarations et engagements actuels de Ford ne suffiront pas. Avec les activités telles que celles qui se mettent en place, il n'y a du travail que pour 800 salariés maximum. Cela signifie que Ford doit faire des investissements supplémentaires, doit apporter au moins une autre activité. Ce qui n'est pas encore fait, loin de là.

En 2009, notre actualité c'était la fermeture programmée de l'usine, aujourd'hui c'est au contraire un avenir dans le court terme et un espoir pour la suite. Mais cette suite dépendra en grande partie de la capacité des salariés à agir, à maintenir la pression pour une nouvelle fois changer la donne, pour imposer à Ford de donner les moyens réellement pour sauvegarder tous les emplois.

Nous rappelons que beaucoup trop d'emplois ont déjà été liquidés par Ford. Depuis près de 10 ans, ce sont plus d'un milliers d'emplois directs supprimés. Autour de nous, ce sont des usines comme Labso ou Mod'8 à Blanquefort, comme Mondi à St Jean d'Illac, comme Lagarde à St Loubès, comme le magasin Virgin à Bordeaux qui ferment. Rien que pour ces derniers mois. Il faut stopper l'hémorragie, stopper les fermetures d'usines et les suppressions d'emplois.

Dans ce contexte social dramatique, ce Comité de Pilotage représente bien une victoire, plus précisément une victoire d'étape. La bataille va donc continuer.

Le syndicat CGT Ford, le 24 mai 2013

La presse du 25 mai 2013 :

Usine Ford à Blanquefort (33) : pérennité officialisée

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Comité de pilotage à Ford Blanquefort

Les Journaux télés (mise à jour au fur et à mesure) :

Le 12-13 :

Le 19-20 :

Les dépêches des 2 agences de presse sont reprises par l'essentiel des médias écrits :

Une particularité sur le titre :

Communiqué de Presse d'Arnaud Montebourg

(Ministre du redressement productif)

->A lire en cliquant ici<-

Compte-rendu de la réunion

Etaient présents à ce Comité de Pilotage :

Pour Ford Europe : Mrs Wood, Caton, Schneider et Heller.

Pour FAI : Mrs Dudych, Chevron, Lamaud et Harrewyn.

Pour les pouvoirs publics : Le Préfet Michel Delpuech, Alain Rousset pour la Région, Ludovic Freygefond pour la CUB, Philippe Madrelle et Christine Bost pour le Département, Véronique Ferreira pour la Mairie de Blanquefort, Genevieve Le Bigot pour la Mairie de Bordeaux, la Députée Pascale Got.

Pour les organisations syndicales : CFDT, CFTC, FO, CFE-CGC, UNSA, Philippe Poutou pour la CGT, le Secrétaire du Comité d'Entreprise Gilles Lambersend (CGT) et Gérard Godefroy du cabinet d'expertise Sécafi.

La Réunion a débuté par une intervention du Préfet ->A lire en intégralité en cliquant ici<- qui a permis de donner le ton. Pour lui, la réunion d'aujourd'hui est la concrétisation des annonces faites lors du dernier Comité de Pilotage du 7 septembre 2012, à savoir un accord signé entre les pouvoirs publics et Ford sur le maintien des 1000 emplois pour les cinq ans qui viennent et le retour du logo. Le Préfet dit noter le chemin parcouru et dit souhaiter conforter par cet accord cette trajectoire pour le redressement industriel français. La signature de cet accord est pour lui la confirmation du soutien des pouvoirs publics au retour de Ford « plus de 20 millions d'euros ». Le Préfet a ajouté que les pouvoirs publics seront vigilants sur le respect de l'accord et des engagements de Ford (une commission de suivie annuelle est actée dans l'accord).

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Jeff Wood a ensuite pris la parole en insistant sur le travail accompli ces derniers mois avec la mise en place des différents secteurs, sur les prouesses technologiques sur les nouveaux produits et sur leurs process de fabrication. Le plus important étant qu'il confirme l'engagement sur le maintien des 1000 emplois et le retour du logo précisant même le nom et la date : **Ford Aquitaine Industries au 1er août 2013 !**

Sont ensuite intervenus les pouvoirs publics à tour de rôle, chacun exprimant les mêmes idées à savoir la satisfaction de la tenue de ce Comité de Pilotage avec la signature de l'accord cadre et en même temps la nécessaire vigilance pour la suite.

Des organisations syndicales se sont ensuite exprimées dont la CGT et le Secrétaire du CE Gilles Lambersend qui a lu une déclaration ->à lire en intégralité en cliquant ici<-.

Conclusion :
Pour la CGT, ce Comité de Pilotage est le résultat de plusieurs années de mobilisations, d'actions, de démarches multiples et même si elles n'ont pas toutes été visibles, aujourd'hui nous en avons un résultat concret. Après avoir gagné le retour de Ford, nous gagnons le retour du nom et du logo grâce à notre détermination. Nous n'avons jamais rien lâché, ce que nous avons aujourd'hui, nous sommes allés le chercher !
Mais ces bonnes nouvelles ne doivent pas nous faire oublier que le maintien des 1000 emplois minimum passera obligatoirement par des investissements supplémentaires car le compte n'y est pas. D'autant plus que l'accord cadre n'oblige aucunement Ford à tenir cet engagement. Nous devrons évidemment continuer à maintenir la pression sur les pouvoirs publics et Ford pour qu'il y ai un véritable avenir à Blanquefort.

Rassemblement de salariés devant l'usine à l'appel de quatre organisations syndicales

Le 24 mai 2013, 10h00 : dès le début du rassemblement, la CGT a inauguré symboliquement un panneau Ford. Merci à Bernard pour sa fabrication. Les médias étaient déjà bien présents pour y assister :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 24 mai 2013

La presse du 24 mai 2013 :

Comité de pilotage chez Ford ce matin

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Comité de pilotage chez Ford ce matin

BLANQUEFORT Le préfet, les élus et les dirigeants signeront une convention d'engagements réciproques pour l'avenir de l'usine

BERNARD BROUSTET
b.broustet@sudouest.fr

Le comité de pilotage de l'usine Ford Aquitaine industrie se tient ce matin à Blanquefort. Cette instance qui rassemble, sous l'autorité du préfet, les représentants du personnel, les grands élus et de hauts dirigeants de Ford Europe s'est réunie à plusieurs reprises ces dernières années pour faire le point sur le sort de l'usine, naguère très menacée, mais aujourd'hui en voie de pérennisation.

La précédente réunion avait eu lieu à l'automne 2012. Une autre devait se tenir en décembre, mais elle avait été annulée par Ford en signe de protestation contre la manifestation organisée à l'encontre de la firme au Salon de l'auto, et à laquelle participaient plusieurs élus girondins.

La séance d'aujourd'hui constitue une double première. D'une part, elle a lieu sur le site même de Blanquefort, et non pas à la préfecture. D'autre part, elle devrait être marquée par la signature d'un accord sur les engagements réciproques de Ford, qui investit en principe 120 millions, de l'État et des collectivités, dont les subventions devraient approcher 12 millions, si le seuil des 1 000 emplois pérennes est atteint.

La fabrication de boîtes 6F35 pourrait assurer la pérennité du site girondin. PHOTO GUILLAUME BONNAUD

La question du logo

La plupart des syndicats (CGT, CFTC, Unsa, CFDT) affichent des doutes à ce sujet. Gilles Lambersend, secrétaire (CGT) du comité d'entreprise, souhaite que Ford amène un projet supplémentaire, en plus de ceux qu'il a déjà lancés, dont la nouvelle boîte 6F35 (lire « Sud Ouest » d'hier). Les syndicats, qui ont rencontré les collectivités la semaine dernière, organisent un rassemblement devant le site pour maintenir la pression et obtenir le retour du logo Ford. Ils auront sans doute satisfaction sur ce point. Mais pour le reste, il n'est pas sûr que le constructeur, qui a annoncé la fermeture de deux sites européens, soit prêt aujourd'hui à faire un effort de plus pour celui de Blanquefort, qu'il a décidé de sauver après avoir d'abord failli provoquer sa mort.

Communiqué de presse du Préfet de Gironde :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET DE LA RÉGION
AQUITAINE

Bordeaux, le 22 mai 2013

INVITATION PRESSE

Comité de pilotage First Aquitaine Industries (FAI) à Blanquefort

Michel DELPUECH, préfet de la région Aquitaine, préfet de la Gironde, réunira le comité de pilotage FAI, afin de faire un point précis sur la mise en œuvre des projets qui permettent de conforter l'activité de production de FAI avec l'objectif de maintenir 1000 emplois sur le site de Blanquefort, ce :

Vendredi 24 mai 2013 à 9h30
Sur le site de First Aquitaine Industries
à Blanquefort

Ce comité se conclura par la **signature par Ford Europe, l'Etat et les collectivités territoriales de l'accord-cadre** concrétisant les engagements de tous pour préserver l'activité et l'emploi industriel sur le site de Blanquefort.

Seront présents : plusieurs dirigeants de FORD-Europe, dont le vice-président en charge des opérations industrielles, Jeff WOOD, les services de l'Etat, les collectivités territoriales concernées et des représentants des organisations syndicales de l'entreprise.

Déroulé :

9h30 : Réunion du comité de pilotage (hors presse)

10h15 : Accueil des journalistes

- Tour de table image
- Signature de l'accord-cadre
- Point presse informel

Une visite de la nouvelle unité de production sera proposée aux journalistes à l'issue de la rencontre.

La CGT Ford le jeudi 23 mai 2013

La presse du 23 mai 2013 :

Ford : la boîte du sauvetage

SUD OUEST

Ford recolle les morceaux

Bordeaux 7

Comment Ford va sauver son usine de Bordeaux

LA TRIBUNE

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Usine Ford de Blanquefort : officialisation d'un accord vendredi

leParisien.fr

Bonnes nouvelles n°213

Journal de la CGT-Ford n° 213 (jeudi 23 mai 2013)

Bonnes nouvelles

AGIR POUR GARANTIR VRAIMENT LES EMPLOIS ET LE RETOUR DU LOGO !

Le Comité de Pilotage de ce vendredi a pour objectif la signature d'un Accord entre d'un côté l'Etat, les pouvoirs publics et de l'autre Ford Europe qui s'engage à sauvegarder 1000 emplois dans les 5 ans qui viennent et à faire revenir le logo « Ford » en échange de nouvelles aides financières (12,51 millions d'euros).

Cet « accord » est le résultat d'une longue bataille depuis février 2007. Une mobilisation qui a pu au fil du temps bousculer la donne plusieurs fois en empêchant la fermeture du site, en imposant le retour de Ford et de l'activité enfin.

Nous n'avons jamais cessé de revendiquer que Ford revienne mais surtout amène des projets, réintègre FAI dans Ford Europe et remette le logo sur l'usine. Une bataille qui a fini par payer même si nous avons perdu plus de 1000 emplois lors des 10 dernières années, même si nous n'avons pas la garantie que les 1000 emplois restants soient sauvés.

C'est pour cela que la mobilisation doit continuer, que nous salariés devons agir directement car il est question de notre avenir.

La suite des évènements dépend en grande partie de notre capacité à exercer la pression, comme l'a montré l'expérience des 5 années passées. Même si les temps sont durs : licenciements et fermetures d'usines un peu partout, remises en cause de la retraite, des conditions de vie en général … il nous faut relever la tête, ne pas nous laisser faire, résister tout simplement.

Ce vendredi, nous avons toutes les raisons d'être là de nous rassembler pour dire qu'il ne doit pas y avoir d'autres emplois supprimés, que Ford doit apporter de nouveaux projets, faire de nouveaux investissements.

Le 24 mai est important pour nous parce que c'est notre histoire, celle de notre lutte pour la défense de nos emplois et des emplois de tous, c'est notre avenir. On comprend mieux pourquoi Ford le traite discrètement, sans faire de « cérémonie », sans convier les salariés à la réception d'après Comité.

Rassemblons-nous à 9 heures, devant l'usine, à l'appel des syndicats CFTC, CFDT, UNSA et CGT. Une occasion de nous faire entendre à ne

---

UNE USINE VIDE POUR ACCUEILLIR LE COMITÉ DE PILOTAGE !

La consigne semble avoir été lancée à l'ensemble des responsables : il doit y avoir ce 24 mai le plus de monde possible en APLD (merci l'argent public) et donc le moins de monde possible à l'usine.

Mais qu'est-ce qui se passe donc dans la tête des dirigeants ? Alors que le Comité de Pilotage est censé représenter plutôt une bonne nouvelle avec la confirmation des engagements de Ford, on ne comprend pas cette volonté d'écarter les salariés.

La direction ne communique rien sur l'organisation de l'évènement : la visite de l'usine des « officiels », la tenue du Comité avec la signature de l'Accord et à la suite, la réception avec les médias en ex-zone W.

Incroyable non ? Alors qu'il s'agit d'un moment important, Ford n'en dit rien. Si les syndicats n'en parlaient pas, personne ne saurait qu'il y a ce Comité de Pilotage ! Pas un flash info, pas une annexe joint à la paye, rien ! Et en plus, cette direction s'arrange pour qu'il n'y ait personne ou presque sur le site.

Heureusement qu'on est là pour assurer l'ambiance.

RENCONTRE AVEC LES ÉLUS

C'est pour préparer le Comité de Pilotage que nous avons demandé à rencontrer les élus Région, Département, CUB, ville Blanquefort vendredi dernier, après le préfet le lundi 6 mai. Les syndicats CFTC, FO, CFDT et CGT étaient là.

Nous avons rappelé à tout le monde que nous étions satisfaits de la tenue de ce Comité de Pilotage qui devrait aller dans le bon sens (enfin !) mais que la question des 1000 emplois reste loin d'être réglée.

Nous avons exprimé notre déception que cet Ac-

FORD SAIT RECEVOIR

Et hop, un petit coup de nettoyage. Tradition oblige, il y a bien une équipe de nettoyage pour s'assurer que les allées parcourues par les visiteurs du 24 mai soient bien propres.

Pourtant l'usine n'aura jamais été aussi propre … du fait évidemment de la quasi absence d'activité. Cela n'empêche qu'il faut ranger, ramasser, balayer, laver un peu.

Là-dessus, deux visites de contrôle et de répétition sont faites les jours qui précèdent. Rien ne semble être laissé au hasard. Un grand jour alors ?

OPACITÉ … QUAND TU NOUS TIENS

Nous sommes à 2 jours du Comité de Pilotage. Et chut … il ne faut pas trop en parler ? En tout cas, aucune information claire de Ford Europe, de FAI. On ne sait même pas qui vient à cette réunion, qui de Ford Europe, qui du gouvernement … ?

Les syndicats n'ont pas de convocation précise : on a l'heure (9h) mais pas de lieu plus précis que « sur le site ». Une visite ? Un point presse ? Une réception café-croissant voire plus ? Oui mais avec qui ?

Et puis parlons du texte de l'Accord Ford/pouvoirs

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

cord (dont le texte intégral ne nous a pas été communiqué) n'oblige pas Ford à préserver tous les emplois, laissant ainsi une marge de manœuvre trop importante aux dirigeants.

En effet, l'histoire récente nous montre qu'il n'est pas possible de faire confiance dans les déclarations de la multinationale : engagements HZ avec déclarations de la ministre Lagarde notamment.

Par cette rencontre, nous essayons de maintenir la pression sur les pouvoirs publics en disant que la bataille continue pour la défense des emplois « Ford » mais aussi tous les emplois induits par l'activité de l'usine (sous-traitance, indirects, services publics …)

MAINTENANCE RESTRUCTURÉE : PAS UN SEUL COLLÈGUE RECLASSÉ !

Après l'étude de la présentation par la direction de la future organisation de la maintenance, nous refusons catégoriquement le prétendu sureffectif à la maintenance de zone (dépannage). Si nous poussons la simulation jusqu'au bout avec les 55 qui resteraient, cela donnerait des équipes dépannage de 5 à 7 personnes maxi (tous métiers confondus).

Cela pour 4 lignes d'assemblage ou 4 secteurs d'usinage. C'est trop peu. D'autant plus qu'il s'agira d'un redémarrage d'activité après 3-4 années en sous-régime et ce, avec un parc machine presque totalement renouvelé et des nouveaux process de travail.

Nous allons contester cette réorganisation, mettre en avant tous ces arguments et batailler pour que pas un(e) seul(e) collègue ne soit « reclassé ». Pour travailler en sécurité et dans des conditions correctes, l'effectif doit être adapté.

Nous proposons que dès maintenant, les dépanneurs débattent de l'avenir de la maintenance et prennent aussi leurs affaires en main. A nous de jouer.

publics. Il n'est pas prévu de nous le communiquer !

Tout se passe comme si cet évènement n'en était pas un. Pourquoi ? Y a-t-il quelque chose de gênant ?

INAUGURATION D'UN PANNEAU TOUT NEUF !

Comme il y a deux ans, nous allons symboliquement remettre un panneau « Ford » tout neuf devant l'usine. Un très beau panneau confectionné avec amour.

Cette vraie-fausse inauguration exprime l'importance de la réintégration de l'usine dans le schéma de production de Ford Europe.

C'est plus qu'un symbole car c'est l'exigence d'un véritable engagement clair et ferme sur le retour d'une activité qui permette de maintenir tous les emplois avec les investissements nécessaires.

LE CHANGEMENT, C'EST MAINTENANCE !

On ne se doutait pas au moment où l'entreprise avait créé une équipe de « démonteurs » il y a un an et demie que certains chefs allaient y prendre goût jusqu'à démonter le service lui-même. Pourtant, il y en aura eu des promesses de faites : « personne ne quittera la maintenance avant 2015 », « il y aura 6 ou 7 gars en trop, guère plus ».

Que du baratin dit alors que les élus du personnel qui travaillent dans le service étaient tous en réunion, donc absents, c'est tellement plus facile. Résultat : c'est 18 personnes en trop qui sont annoncés en CE et plus vite que prévu !

Mais s'il existe un soi-disant sureffectif à la maintenance, il existe partout dans l'usine du fait qu'il n'y ait pas 1000 emplois en réalité. Nous avons tout intérêt à être solidaires et à ne pas laisser faire, en commençant par revendiquer une activité supplémentaire le 24 mai, de quoi créer des besoins de maintenance.

La CGT Ford le jeudi 23 mai 2013

La presse du 22 mai 2013 :

Ford Blanquefort : une nouvelle production en vue

Mail envoyé au représentant du ministère du redressement productif

From: Lambersend, Gilles (G.)
Sent: Wednesday, May 22, 2013 6:58:37 AM (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)
To: Ministère du redressement productif
Cc: Cfdt, Syndicat (S.); Cftc, Syndicat (S.); Cgt, Syndicat (S.); Fo, Syndicat (S.); Unsa, Syndicat (S.)
Subject: comité de pilotage du 24 mai 2013

Bonjour,

Suite aux rencontres que nous avons eues les lundi 6 mai et vendredi 16 mai avec le Préfet de Région et les représentants des pouvoirs publics et des élus locaux, nous souhaitons mettre

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Région et les représentants des pouvoirs publics et des élus locaux, nous souhaitons mettre par écrit nos différentes remarques :
- Tout d'abord, nous regrettons que l'accord cadre qui devrait être signé ne comporte aucune obligation pour Ford Europe en ce qui concerne les 1000 emplois minimum. En effet, les aides publiques seront proratisées au nombre d'emplois sauvegardés. Ce qui signifie que Ford peut très bien ne pas préserver les 1000 emplois dans les années qui viennent. Ce qui est un problème pour nous car nous n'avons pas confiance aujourd'hui dans la multinationale : actuellement, Ford ne met pas les moyens suffisants (investissements, projets industriels supplémentaires) qui permettraient de tenir réellement les engagements pris.
- Visiblement le retour du logo est une condition écrite dans l'accord cadre mais il n'y a pas de date précisée. Ce qui là encore laisse trop de marge de manœuvre à la multinationale. Nous précisons que le retour du logo est plus qu'un symbole, c'est la concrétisation du retour de Ford par le changement de nom de l'entreprise et donc une rupture avec l'ère HZ. Ce qui est nécessaire car cela marquerait une preuve d'un engagement sincère de Ford.
- A ce jour, aucune des parties n'a souhaité nous remettre le document qui va être signé lors du Comité de Pilotage. La direction de Ford a émis des grosses réserves sur la possibilité de nous le remettre à l'occasion de la réunion CE qui suivra (le lundi 27 mai). Nous ne comprenons pas.
- Comme nous vous l'avons aussi exprimé aussi lors des rencontres, nous espérons une implication claire du gouvernement et du ministère de manière à peser dans le processus qui va suivre. C'est important car la situation est loin d'être réglée. Pour que Ford fasse de nouveaux investissements, pour que de nouveaux projets se mettent en place, ce sont les conditions pour qu'il y ait les 1000 emplois il faudra plus qu'un suivi, il faudra une pression des pouvoirs publics et de l'Etat. Et ce qui sera dit le jour du Comité de Pilotage sera important. Et à ce titre, la présence ou nom de représentants du ministère sera aussi importante. Nous ne demandons pas que le ministre du Redressement Productif nous amène les croissants mais un signe fort ce jour-là aiderait à mettre la pression, histoire d'affirmer que le dossier Ford est important au moins pour toute la Région.
Cordialement,

Gilles LAMBERSEND
Secrétaire CE
Rue Jean Duvert
33290 Blanquefort
glambers@ford.com
05 56 35 06 34
06 83 48 54 85

La CGT Ford le mercredi 22 mai 2013

Réponse envoyée au représentant de la préfecture au sujet de l'organisation du Comité de Pilotage du 24 mai

From: Lambersend, Gilles (G.)
Sent: Wednesday, May 22, 2013 7:23:41 AM (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)
To: JAKUBIEC Andre (DR-AQUIT)
Cc: Préfecture de la Gironde; Dudych, Laurent (L.); Cfdt, Syndicat (S.); Cfecgc, Syndicat (S.); Cftc, Syndicat (S.); Cgt, Syndicat (S.); Fo, Syndicat (S.); Unsa, Syndicat (S.)
Subject: RE: Délégation syndicale au comité de pilotage du 24 mai 2013

Bonjour,

Nous avons bien reçu votre demande mais en retour nous souhaiterions avoir aussi plusieurs éclaircissements.
Nous n'avons que très peu d'informations concernant l'organisation de la matinée. D'ailleurs, on ne sait pas trop qui organise la chose. La délégation syndicale est prête, encore faudrait-il savoir pour quel programme et à quels horaires. Nous avons seulement l'heure du rendez-vous (9heures) et nous savons que cela se passe sur le site et pour être plus précis (nous venons de l'apprendre suite à notre demande) que l'on doit se rendre « un peu avant 9 heures, vers la zone du kitting ». Nous avons entendu qu'il y avait une réception (café-croissants ?), une visite dans l'usine, un point presse en plus de la rencontre elle-même. Sommes-nous conviés à tout le programme ou seulement au Comité de Pilotage ?
Enfin pouvez-vous nous préciser quels seront les autres invités ?
Merci de votre compréhension et de votre réponse.
Cordialement,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Gilles LAMBERSEND
Secrétaire CE
Rue Jean Duvert
33290 Blanquefort
glambers@ford.com
05.56.35.06.34
06.83.48.54.85

De : JAKUBIEC Andre (DR-AQUIT)
Envoyé : mercredi 22 mai 2013 11:16
À : Lambersend, Gilles (G.)
Objet : Délégation syndicale au comité de pilotage du 24 mai 2013

Bonjour Mr Lambersend,
Pouvez-vous me faire savoir si la liste que vous m'avez fournie pour le COPIL du 7 septembre dernier est toujours d'actualité.
Merci d'avance pour votre aide.
Cordialement,

André JAKUBIEC
Chef du Service Développement des Entreprises et des Compétences
DIRECCTE Aquitaine
Pôle 3 E
Imm. Le Prisme
11/19 rue Marguerite Crauste
33074 BORDEAUX CEDEX

La CGT Ford le mercredi 22 mai 2013

La presse du 21 mai 2013 :

FAI, UN COMITÉ DE PILOTAGE TRÈS ATTENDU

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Appel à un rassemblement des salariés à l'occasion du Comité de Pilotage le Vendredi 24 Mai 2013

Suite à la rencontre entre les syndicats de FAI et le Préfet de Gironde le 6 mai dernier et ce qu'il nous a dit de la convention qui doit être signée entre les pouvoirs publics et Ford, nous nous apercevons que celle-ci n'est pas à la hauteur des attentes des salariés, en effet :

- La garantie du maintien des 1000 emplois minimum n'est pas aussi claire que nous le pensions : les subventions publiques seraient versées au prorata des emplois maintenus n'obligeant pas réellement Ford au maintien de 1000 emplois minimum.
- Le logo et le nom Ford reviendraient sur l'usine mais aucun délai n'est précisé.

Pour nous, salariés, il faut que :

- **Ford s'engage réellement sur le maintien de 1000 emplois minimum et cela doit passer par des investissements et un ou des projets supplémentaires.**
- **Ford doit redonner son nom et remettre le logo Ford sur l'usine dès cette année 2013.**

Même si dans l'usine nous voyons des choses se construire comme la fabrication d'éléments et l'assemblage de la boite de vitesses 6F35, nous savons tous que ça ne suffira pas à employer au moins 1000 salariés. Pour preuve certains secteurs sont déjà annoncés en sureffectif lors de réunions CE, comme par exemple la maintenance.

Pour ces raisons, les syndicats CFDT, CFTC, CGT et UNSA appellent à un rassemblement devant la salle Lobby

Le vendredi 24 mai 2013 à 9h00

à l'occasion du Comité de Pilotage qui se déroulera à l'usine.

Ordre du jour de la prochaine réunion du CE
qui aura lieu le lundi 27 mai 2013

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

1. PV du CE Extraordinaire du 18 Février 2013, PV du CE ordinaire du 25 Février 2013, PV du CE Extraordinaire du 27 Février 2013, PV du CE-CHSCT Extraordinaire du 19 Avril 2013, PV du CE ordinaire du 25 Mars 2013 et PV du CE Extraordinaire du 4 Avril 2013.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités.
   - Répartition des emplois.
3. Rapport annuel sur la gestion administrative et financière du Service médical FAI – Avis.
4. Dénonciation de l'accord sur la gestion de carrière du Personnel Ouvrier - Avis
5. Désignation de l'expert-comptable pour l'examen des comptes annuels 2012.
6. Présentation accord égalité professionnelle.
7. Renouvellement convention APLD.
8. Planification des fermetures pour le second semestre 2013.
9. Questions diverses.

La CGT Ford le mardi 21 mai 2013

Bonnes nouvelles n°212

Journal de la CGT-Ford n° 212 (jeudi 16 mai 2013)

Bonnes nouvelles

AGIR POUR GARANTIR VRAIMENT LES EMPLOIS ET LE RETOUR DU LOGO !

Forcément avec le Comité de Pilotage, ce vendredi 24 mai sera un jour important. Il s'agira de valider et d'officialiser un accord entre l'Etat, les pouvoirs publics, les dirigeants de Ford Europe, concernant l'avenir de l'usine.

Après avoir été repoussé de 6 mois pour plusieurs raisons pas toutes avouées, ce jour sera aussi l'aboutissement d'une nouvelle étape de notre longue mobilisation qui a provoqué une situation où on revient de loin, de très loin. Car il n'y a pas si longtemps que ça, il n'était plus question d'avenir pour notre usine.

Depuis le 6 mai dernier, date de notre rencontre avec le Préfet, nous en savons un peu plus sur le contenu de cet accord qu'aucun des futurs signataires n'a souhaité nous communiquer.

La convention est un « marché » avec d'un côté Ford qui s'engage à maintenir l'activité pour 1000 emplois minimum pour les 5 années qui viennent et de l'autre les pouvoirs publics qui donnent 12,51 millions d'euros (sans compter 25 autres millions d'euros d'aides diverses !).

Le « hic » et malheureusement il y a toujours un « hic » avec ces gens-là, c'est qu'en réalité il n'y a pas de véritable engagement ni de véritable contrainte ou obligation imposée à Ford.

En effet, la Convention qui doit être signée envisage le non respect de l'engagement qui aurait pour conséquence que l'aide prévue serait diminuée, mais pas annulée. En ce qui concerne le retour du logo, il n'y a pas de date fixée !

En réalité cet accord est une déclaration d'intention. Certes c'est déjà important car il vaut mieux ce genre d'intentions que le contraire. Mais trop d'emplois ont déjà été supprimés. Alors il ne peut être question de menaces sur 100, 200 ou 300 emplois.

Il faut absolument que tous les emplois actuels soient préservés, les nôtres et ceux des sous-traitants et tous les indirects. Cela signifie qu'il faut une activité suffisante, des projets nouveaux, des investissements supplémentaires.

En clair, ce 24 mai, nous salariés, nous devons agir, faire entendre nos inquiétudes mais aussi nos exigences. Il faut maintenir la pression.

AGIR TOUS ENSEMBLE ET MAINTENANT !

Nous l'avons annoncé la semaine dernière, il est important que le jour du Comité de Pilotage, les salariés soient mobilisés pour rappeler que c'est de notre avenir, celui des « Ford » bien sûr mais aussi celui de la population de la région, des commerçants, des employés municipaux, de tous les salariés dont le travail est lié à l'activité de l'usine.

L'expérience nous montre que nous avons intérêt à nous méfier des accords entre officiels, rappelons-nous de la comédie lors de la reprise de HZ en 2009. Il y a toutes les raisons d'intervenir dans le processus, d'être acteur surtout quand il s'agit de notre avenir.

Nous avons proposé à la CFTC, CFDT puis à UNSA, à FO et à la CFE-CGC d'organiser cette action ensemble, avec les mêmes revendications qui correspondent à la défense de l'avenir de tous : les 1000 emplois minimum, le retour du logo dès cette année, des investissements supplémentaires, un nouveau projet. La

RASSEMBLEMENT VENDREDI 24 MAI
À 9 HEURES DEVANT L'USINE
(AU NIVEAU DES 3 MATS)

IL FAUT ABSOLUMENT OBTENIR DES GARANTIES ET C'EST MAINTENANT QUE ÇA SE JOUE

PAS UN SEUL AUTRE EMPLOI NE DOIT DISPARAÎTRE
UNE NOUVELLE ACTIVITÉ DOIT ÊTRE APPORTÉE

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

CFE-CGC et FO ont refusé de s'y joindre.

L'unité des syndicats, celle des salariés sont importantes pour mettre la pression, pour une fois encore changer la donne en imposant de vraies garanties.

En Allemagne … c'est pareil !

On entend beaucoup les politiciens ou autres soi-disant experts économiques nous expliquer qu'en Allemagne c'est mieux. Et pourtant, là bas aussi les usines ferment, la « crise » fait des dégâts sociaux importants avec une pauvreté en augmentation.

Récemment c'est Opel (GM) qui vient d'annoncer la fermeture de son usine de Bochum. Cela signifie 3000 ouvriers licenciés en y ajoutant au moins 10 000 emplois induits qui disparaitraient en conséquence. La région subit déjà un chômage au dessus de 10 % de la population.

PSA ferme en France, Ford ferme en Belgique et Angleterre, Opel ferme en Allemagne … c'est partout que les salariés trinquent. La réponse sera logiquement à chercher du côté d'un tous ensemble à l'échelle européenne, d'une solidarité internationale des travailleurs par delà les frontières. Car l'adversaire commun à nous tous, ce sont ces patrons, ces multinationales qui restructurent pour mieux soigner leurs profits et les dividendes des actionnaires.

Face à une crise terrible, il nous faudra retrouver la force et la confiance pour réagir, pour relever la tête et nous défendre enfin.

Un gros couac chez Couach

C'est une situation grave et révoltante que viennent de vivre 8 salariés grecs embauchés par un sous-traitant de sous-traitant de l'usine Couach à Gujan. Ces ouvriers sont qualifiés mais payés au smic car recrutés et payés par une entreprise grecque.

Une main d'œuvre sur-exploitée et finalement virée sans explication et expulsée de leurs logements car visiblement leur patron a trouvé des salariés encore plus rentables. 6 de ces salariés ont déjà été renvoyés chez eux.

Les pouvoirs publics (mairie, préfecture …) ont été sollicités mais pas d'intervention pour empêcher ces patrons sans scrupules de nuire. Incroyable mais vrai. C'est la CGT du Bassin qui est intervenue par solidartié, pour sensibiliser la population et bien sûr pour aider ces salariés à se loger, se nourrir et à saisir les Prud'hommes pour obtenir le paiement des salaires.

Une histoire à l'image d'un capitalisme de plus en plus exploiteur.

Ford doit investir plus
Le logo ce doit être pour 2013

Faisons entendre notre voix !

Dans la rubrique :

« c'est la crise et les temps sont durs … pour les salariés seulement »

Les dirigeants de Ford sont satisfaits : le marché automobile se porte bien en Amérique et en Asie. Ford voit ses ventes augmenter respectivement de 17 % et de 37 % en avril dernier. Le succès, à les en croire, est dû à la performance de « nouveaux modèles plus attractifs, mieux produits, plus racés ». Finalement la solution à la crise ce n'est pas compliqué !

En attendant, partout y compris en Amérique ou en Asie, les salariés trinquent soit par des licenciements soit par des salaires diminués et des conditions de travail plus dures.

Mais pas d'inquiétude, les profits sont là !

Lagarde, Labso, Virgin, Mod'8 …

La série devient longue, très longue ! Dans la région comme nationalement, les annonces de plans de licenciements et de fermetures d'usines continuent de faire l'actualité. A Blanquefort, après l'usine de Labso Chimie (53 salariés) voilà le tour de celle de Mod'8 (65 salariés) qui fabrique des chaussures.

Cette usine est quasiment voisine et malheureusement, nous n'avons pas de contact, de lien pour les aider, les soutenir. C'est bien ça qui nous manque, cette capacité à réagir et à s'opposer à ces fermetures d'usines en créant un rapport de force différent.

Action CGT pour l'emploi

Le jeudi 19 juin, la CGT girondine appelle à un rassemblement à Bordeaux pour la défense des emplois partout, dans le privé comme dans le public.

Quelque soit le secteur où l'on travaille, il y a des menaces sur l'emploi (licenciements, suppressions, réductions, restructurations …) qui se traduisent par le renforcement du chômage évidemment mais aussi par la dégradation des conditions de travail en conséquence de l'intensification et des surcharges de travail.

Il est important de réagir ensemble, de trouver les solutions pour défendre les emplois tous ensemble. Chaque occasion doit permettre de regrouper, de renforcer la solidarité entre tous.

Nous apporterons les précisions dans les semaines qui viennent.

La CGT Ford le jeudi 16 mai 2013

Mail envoyé aux élus de la Région afin de les rencontrer avant le Comité de Pilotage du 24 mai :

Mesdames, Messieurs,

Vous savez qu'un comité de pilotage réunissant Ford, les pouvoirs publics et les représentants des salariés se déroulera à l'usine de FAI le vendredi 24 mai à 9h00.

Nous avons rencontré le Préfet le 6 mai et d'après lui et ce qu'il nous a dit de la convention qui doit être signée nous avons pas mal d'inquiétudes. En effet l'engagement des 1000 emplois

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

doit être signée nous avons pas mal d'inquiétudes. En effet l'engagement des 1000 emplois minimum n'est pas exactement ce que nous attendions eu égard au fait que les subventions seraient versées au prorata des emplois sauvegardés, d'autant plus que les activités actuelles ne garantissent pas à elles-seules les 1000 emplois minimum.

De plus aucun délai ne serait précisé pour le retour du nom et du logo Ford sur l'usine.

Le préfet n'a pas voulu nous remettre un exemplaire de la convention.

Pour ces raisons il nous parait important de vous rencontrer avant la date du comité de pilotage.

Nous nous tenons à votre disposition afin que vous choisissiez la date qui conviendra le mieux à vos agendas avant le vendredi 24 mai.

Dans l'attente de vos réponses

Cordialement,

Les organisations syndicales CFDT, CFTC, CGT, FO et UNSA de l'usine First Aquitaine Industries.

Le mercredi 15 mai 2013

Courrier envoyé au Préfet dans le but d'obtenir une copie de la convention qui doit être signée lors du Comité de Pilotage le 24 mai 2013

Monsieur le Préfet,

Il ressort de la rencontre que nous avons eu avec vous le 6 Mai 2013 que de nombreuses interrogations subsistent concernant l'avenir de FAI.

Nous vous rappelons nos principales demandes vis-à-vis de Ford et des Pouvoirs Publics :
- 1000 emplois au moins et pérennes.
- l'intégration de FAI dans le plan produit de Ford.
- que Ford investisse au minimum dans un nouveau projet car les activités actuelles sont présentées par Ford d'une façon extrêmement optimiste eu égard au nombre d'employés occupés.
- que la totalité des activités amenées par Ford soient rentables.
- le retour du logo Ford (raison sociale et bulletins de salaires) à la date de la signature de l'accord-cadre du 24 Mai.
- que les aides publiques ne soient données que lorsque les 1000 emplois pérennes seront atteints.

Si nous pouvons constater que Ford a bien investi dans les activités modules de transport (racks), carter du moteur Fox, double-embrayage , transmission 6F35. Nous n'oublions pas que cet investissement s'est fait avec la trésorerie de FAI et que d'autres projets ont capoté (adaptation de véhicules au GPL, reconditionnement de moteurs).

Lors de notre entretien du 6 Mai vous n'aviez pas la possibilité de nous donner l'accord-cadre qui serait signé le 24 Mai lors du Comité de pilotage.

Il nous parait indispensable d'avoir le texte exact de cet accord compte-tenu des enjeux.

Nous vous demandons donc officiellement de nous en transmettre une copie.

Dans l'attente, recevez, Monsieur le Préfet, nos respectueuses salutations.

Les organisations syndicales CFDT, CFTC, CGT, FO et UNSA de l'usine First Aquitaine Industries.

Le mercredi 15 mai 2013

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Compte-rendu de la rencontre avec le Préfet de Gironde le lundi 6 mai 2013

La réunion a duré une heure avec la présence du Préfet et deux de ses collaborateurs dont un lié au Ministère du Redressement Productif. Gérard Godefroy du cabinet d'expert Sécafi était présent, le Secrétaire du Comité d'Entreprise Gilles Lambersend ainsi que tous les syndicats de FAI sauf FO absent. Gilles Penel et Philippe Poutou représentaient la CGT.

Le préfet a confirmé qu'une convention sera signée le 24 mai. L'Etat dit avoir eu la préoccupation que cet accord soit le moins compliqué possible juridiquement de manière à éviter les "niches" (pas fiscales, celles-là !) qui permettraient à Ford de contourner ses engagements. Visiblement, cet "accord-cadre" a mis un peu de temps à être bordé juridiquement et à accorder toutes les parties concernées. Cette convention liera l'Etat, la Région, la CUB, le Département, la ville Blanquefort et FAI/Ford. Les pouvoirs publics aident aux investissements en échange d'un engagement de Ford sur le maintien de 1000 emplois (Emplois Temps Plein en CDI) pour une durée de 5 ans à compter de la date de signature (soit le 24 mai).

Cette aide financière est la suivante : Etat 5,5 millions d'euros, Région 2,5 millions, Département 2 millions, CUB 2,5 millions, Blanquefort 10 000 euros soit un total de 12,51 millions d'euros. C'est sans compter toutes les autres aides publiques (l'APLD, formations, allègement de charge, aide à la recherche et à l'innovation, etc ...) qui portent l'addition à près de 38 millions d'euros.

Sur le principe d'application, il s'agirait d'un dispositif classique d'aides aux investissements. Mais cette aide est proratisée en fonction du respect des engagements de Ford, elle sera donc distribuée par tranche sur la durée de 5 ans et elle le sera en fonction du maintien des emplois. Cela signifie que Ford touchera pour partie cette aide même s'il ne tient pas l'engagement des 1000 emplois ! Il y a une autre condition actée qui est le retour du logo mais sans contrainte de date. La CGT a immédiatement réagi sur l'absence d'obligation pour Ford ! L'expérience passée (reprise HZ, suppressions d'emplois par Ford au fil des années...) nous montre que Ford n'a en réalité jamais respecté ses engagements. Donc la CGT a réaffirmé sa méfiance et regrette qu'il n'y ait pas plus de contrainte pour Ford. La CGT a ajouté que ce n'était pas possible de ne pas préciser de date pour le retour du logo et que ce doit être fait pour 2013. Le Préfet a répondu qu'il n'y avait pas de dispositif légal qui imposait des obligations de ce type aux entreprises. Par contre, il affirme que l'Etat et les pouvoirs publics seront très vigilants et qu'il y aura un contrôle annuel (commission de suivi).

La CGT a aussi rappelé nos inquiétudes sur la situation industrielle actuelle de FAI notamment en ce qui concerne le décalage entre les déclarations de Ford ("les 1000 emplois sont atteints") alors que d'après les activités telles qu'elles se présentent, l'effectif serait plutôt autour de 800 emplois. Nous avons averti qu'avec les départs "naturels", nous passerions en dessous de la barre des 1000 emplois dès l'année prochaine. Enfin, Gérard Godefroy du cabinet d'expert Sécafi a confirmé que 1000 emplois sauvegardés signifie obligatoirement de nouveaux investissements et un nouveau projet. Ce qui n'est pas le cas aujourd'hui puisque Ford reste sur un investissement total de 125 millions d'euros.

Le prochain Comité de Pilotage aura lieu le 24 mai à l'usine. Pas d'information sur une présence éventuelle du Ministère du Redressement Productif ou de l'économie.

Pour la CGT, étant donné l'absence d'obligation pour Ford, une mobilisation des salariés sera nécessaire le 24 mai afin de rappeler à la fois nos inquiétudes persistantes sur l'avenir de l'usine, nos désaccords avec une convention qui risque fort d'être un leurre et nos revendications pour assurer les 1000 emplois minimum. Nous proposerons aux autres organisations syndicales une action en commun. L'argent public investit dans cette opération, c'est aussi le notre. Il ne doit pas être dilapidé sans contreparties autoritaires !

Nous ne pouvons compter que sur nous-mêmes

pour faire entendre nos doutes et nos exigences

La CGT Ford le mercredi 8 mai 2013

---

1 000 emplois ? Ça reste à prouver !

La direction de FAI continue d'affirmer que Ford tient et tiendra son engagement en ce qui concerne les 1 000 emplois actifs minimum. Pourtant et malgré nos demandes répétées, nous

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

concerne les 1 000 emplois actifs minimum. Pourtant et malgré nos demandes répétées, nous n'en avons toujours pas eu la démonstration mathématique lors des réunions CE. La CGT demande une présentation en réunion du Comité d'Entreprise de la répartition des effectifs prévus pour 2014 dans tous les services de l'usine. Cela a été fait pour les secteurs de la production, de la maintenance et de la logistique mais il en manque. Même si nous devons rester méfiants dans les chiffres qui nous sont donnés, ils sont une indication et ils nous permettrons de comparer avec la réalité quand toutes les activités auront démarré. C'est pourquoi la CGT a demandé au Secrétaire du Comité d'Entreprise de faire mettre ces points à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CE :

From: Lambersend, Gilles (G.)
Sent: Monday, May 06, 2013 1:30:23 AM (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)
To: Harrewyn, Philippe (p.); Benoist, Celine (C.)
Cc: Elus CE
Subject: Ordre du jour du CE de mai

Bonjour,

Suite aux présentations des différentes activités et des emplois concernés que nous avons eu en réunion CE jusqu'à présent, nous souhaitons les avoir aussi pour les activités suivantes lors du CE de mai, afin d'avoir une vision total des emplois à FAI :

- Département finance, comptabilité
- Département ressources humaines
- Département informatique
- Département qualité
- Département Méthodes industrialisation

Cordialement,

Gilles LAMBERSEND
Secrétaire CE
Rue Jean Duvert
33290 Blanquefort
glambers@ford.com
05 56 35 06 34
06 83 48 54 85

La CGT Ford le mardi 7 mai 2013

Grilles des salaires réactualisées au 1er avril 2013

Pour la télécharger et l'imprimer, cliquez dessus

GRILLES DE SALAIRE AU 1er AVRIL 2013

GRILLE - HORS SD
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
MINI		1 444.53	1 461.61	1 505.45	1 550.62	1 602.78	1 719.35	1 836.24	1 891.32	2 063.32	2 196.50	2 319.79	2 458.99	2 631.12	2 763.07	2 971.61	3 211.42
MAXI		1 677.63	1 727.97	1 780.42	1 833.86	1 974.06	2 149.78	2 353.14	2 423.76	2 560.85	2 704.23	2 858.36	3 029.85	3 241.99	3 477.29	3 781.77	4 045.55

GRILLE SD
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
MINI		1 238.14	1 252.78	1 290.37	1 329.08	1 373.79	1 473.71	1 573.90	1 621.12	1 768.54	1 882.69	1 988.37	2 107.68	2 255.21	2 368.31	2 547.06	2 752.61
MAXI		1 437.95	1 481.10	1 526.07	1 571.86	1 692.04	1 842.64	2 016.96	2 077.48	2 194.98	2 317.88	2 449.98	2 596.98	2 778.81	2 980.50	3 241.47	3 467.57

Mobilisation du 1er mai 2013

Ce 1er mai, les salariés se sont mobilisés massivement à travers le monde à l'occasion de la journée internationale du travail. La CGT salue toutes celles et ceux qui y ont participé dans un contexte économique, social, politique et de paix des plus incertains.

En France, pendant que les syndicats signataires d'un accord scélérat avec le MEDEF peinaient à réunir une centaine de leurs "militants" à Reims, la CGT rejointes par SUD et la

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

pendant à réunir une centaine de leurs "militants" à Reims, la CGT rejointe par SUD et la FSU mobilisait près de 160 000 manifestants.

-> Lire la déclaration de la CGT après le 1er mai <-

A Bordeaux, nous étions 6 000 dans le cortège avec les "Ford" visible sur France 3 Aquitaine (cliquez sur le logo pour voir la vidéo) :

Dans le même temps, une délégation de la CGT Ford s'est rendue au Festival « Les Entreprises en Lutte ! » à Florange, avec bien entendu les travailleurs d'ArcelorMittal, mais aussi des délégations de PSA Sochaux, PSA Aulnay, Fralib (Lipton), Goodyear Amiens, etc... La délégation CGT Ford était visible dans plusieurs journaux télé nationaux :

Chaque entreprise en lutte avait un stand :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 2 mai 2013

Le 1er mai, on manifeste !

Un tract sera distribué dans le cortège :

-> FORD BLANQUEFORT UN SITE ET DES EMPLOIS TOUJOURS MENACÉS ! <-

RASSEMBLEMENT à 9h30 Place de la République

Départ à 10h30

Parcours : République, Gambetta, Intendance, Esprits des Lois, quai Louis XVIII, Victor Hugo, Victoire

---

Bonnes nouvelles n°211

Journal de la CGT-Ford n° 211 (mardi 30 avril 2013)

Bonnes nouvelles

FACE À LA VIOLENCE PATRONALE, LA LÉGITIMITÉ DE LA CONTESTATION

Le gouvernement, bien mis sous-pression du Medef, ne soutient pas finalement la loi visant à salariés (statistiques) qui se suicident à cause du travail (encore récemment à Renault Cléon). Cel-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

amnistier des salariés sous le coup de la justice suite à des manifestations houleuses. Récemment ce sont des salariés de Goodyear qui ont été convoqués au tribunal. Medef en tête, les gens de pouvoir sont nombreux à crier à la violence ouvrière et au danger d'une généralisation de la révolte.

D'abord il faut savoir de quelle violence on parle. La colère des salariés qui perdent leur emplois est complètement légitime. Faut voir les promesses non tenues des différents gouvernements.

Mais les patrons en rajoutent volontairement sur cette soi-disant violence des salariés pour mieux cacher la violence de leur système économique : celle du chômage, de la précarité mais aussi celle des conditions de travail qui se dégradent, de la souffrance physique et morale, des 500 accidents mortels par an, des milliers de salariés qui meurent de maladies professionnelles, des 400 le des milliards de profits, des dividendes des actionnaires des fortunes indécentes pendant que des millions de gens s'appauvrissent.

En réalité, les puissants et les riches veulent imposer au camp des travailleurs de se taire, de se résigner. Alors en plus de la propagande économique disant qu'il n'y a pas d'autre choix que l'austérité, il y a la morale et ... les CRS si ça ne suffit pas.

Nous avons toute légitimité pour défendre nos vies, nos emplois, nos conditions de travail, notre protection sociale, nos retraites ... Hors, face au patronat cynique et agressif, face à tous les gouvernements à leur service, la réponse, c'est nécessairement la mobilisation de l'ensemble des salariés et de la population attaqués.

Ce « tous ensemble », le besoin s'en ressent mais il est difficile à concrétiser. C'est pourtant une condition pour changer le rapport de force.

Manifestation le 24 mai à l'occasion du Comité de Pilotage

Le prochain Comité de Pilotage aura lieu sur le site FAI. L'intention des dirigeants de Ford est de faire visiter l'usine et les nouvelles activités qui se mettent en place. Cela fera suite à une rencontre qui réunira le Préfet, les pouvoirs publics, les élus locaux, le gouvernement, les directions FAI et Ford Europe et les organisations syndicales.

C'est un moment important puisqu'il s'agit d'un Comité, prévu depuis au moins 6 mois, censé confirmer et officialiser les engagements de Ford Europe sur la mise en place d'activités qui permettraient de sauver au moins 1000 emplois. Sera en discussion le retour du logo et la signature de conventions entre Etat/ Collectivités territoriale/Ford.

Il est important que nous faisions entendre notre voix ce jour-là. Pour cette raison, nous appelons à manifester car il faut rappeler que la sauvegarde de tous les emplois n'est pas acquise, que pour y arriver il faut de nouveaux investissements, un nouveau projet. Nous nous adressons à la CFTC et aux autres syndicats pour défendre ensemble notre avenir. Nous savons par expérience que sauver tous nos emplois, cela ne viendra pas tout seul.

Fermeture de Genk : pas de bol ?

Un responsable du syndicat chrétien a raconté aux médias belges comment les dirigeants de Ford leur avaient expliqué la fermeture de l'usine de Genk : étant donné la chute des ventes, il a été décidé de fermer des sites et comme sur Genk il n'y avait aucune nouvelle production et aucun nouvel investissement. Et bien c'est tombé sur eux ! « *Nous avons eu de la malchance, ce qui n'a rien à voir avec l'attitude des travailleurs ou les coûts salariaux* » dixit ce responsable.

On voit tout le cynisme des patrons. L'avenir, c'est un peu la loterie. A FAI il y a peu de temps, c'était aussi un peu le discours officiel. Ford vantait « l'excellence et le professionnalisme » du travail de l'ensemble des salariés du site et pourtant ils voulaient liquider le site.

Sauf que, et contrairement au responsable syndicaliste belge, nous n'avons jamais accepté de « coup du sort », nous avons lutté pour sauver nos emplois. Le résultat est que nous sommes encore là.

Une chose est sûre, si les salariés Ford de toute l'Europe étaient coordonnés, si nous résistions tous ensemble contre la logique destructrice de la multinationale, alors nous serions plus forts pour défendre nos intérêts.

Il y a bientôt un Comité de groupe de Ford Europe avec une rencontre entre syndicalistes et nous y proposerons une nouvelle fois de renforcer les liens entre salariés de tous les sites.

Rendez-vous du 1er mai

Nous appelons à manifester mercredi 1er mai à 10h, place de la République, à Bordeaux. C'est un rendez-vous annuel certes mais surtout historique.

Ce jour symbolise, depuis 1886, la lutte internationale des travailleur contre l'exploitation, pour la journée de 8h (à l'époque les ouvriers travaillaient plus de 10h, 12h par jour, même les enfants travaillaient), pour l'amélioration des conditions de vie, pour le droit de grève, ... Une journée qui rappelle que le progrès social, que le « droit du travail » s'est construit par des luttes incessantes. Que rien n'est venu tout seul !

Des militants Cgt-Ford seront aussi à Florange, invités par les syndicalistes d'Arcelor, avec les Sanofi, Fralib, PSA ... pour souligner l'importance du tous ensemble.

Redémarrage à haut risque

Même si Ford assure que les 1000 emplois sont atteints, nous continuons de tirer la sonnette d'alarme : les chiffres des effectifs pour l'ensemble des projets sont loin d'être rassurants.

Il manquerait environ 200 emplois même si tous n'est pas très clair car la direction ne précise pas vraiment ce que comprennent les effectifs calculés (postes production + maintenance + service support ...).

S'il n'y a pas de nouvelles activités qui se mettent en place alors il est probable qu'il y ait du « sur -effectif » d'autant plus que les « besoins » établis par la direction seront calculés au plus juste, rentabilité oblige.

Nous savons d'un autre côté que forcément le redémarrage de l'ensemble des activités (6F, pignonnerie, double embrayage, carter Fox) nécessitera des besoins importants en effectifs. Notre bataille est dès maintenant de faire en sorte que nous soyons assez nombreux pour faire la production dans des conditions de travail correctes.

A voir : La saga des Conti

Un film-documentaire sur la lutte des salariés de

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Venez voir le film et participez au débat suite à la diffusion du film avec Xavier Mathieu et des militants syndicalistes de la région.

Continental (Clairoix) de 2009 va sortir. Il va être diffusé au cinéma Utopia (Bordeaux) ce lundi 6 mai à 20 heures.

Xavier Mathieu, syndicaliste CGT Continental sera présent pour débattre après le film. Ce sera l'occasion de revenir sur cette grosse bataille emblématique. A l'époque il y avait aussi les luttes des Molex, New Fabris, Philips, Aubade, des Goodyear déjà, des Ford évidemment ...

La plupart des usines ont fermé. Aujourd'hui, nous vivons une période comparable avec les luttes contre les fermetures de PSA Aulnay, Arcelor, Petroplus, Sanofi, Virgin ... et malheureusement malgré les résistances, les défaites pour les salariés se succèdent.

La question est bien de débattre à la fois de la légitimité de la bataille pour stopper les fermetures d'usines et les licenciements. Il s'agit de débattre concrètement de la coordination entre salariés et de la convergence des luttes.

C'est urgent pour changer la donne.

La CGT Ford le mardi 30 avril 2013

Lettre de Thierry LEPAON, Secrétaire général de la CGT à François HOLLANDE

Monsieur François HOLLANDE
Président de la République
55, rue du Faubourg Saint Honoré
75008 PARIS

Montreuil, le 26 avril 2013

Monsieur le Président,

Il n'est pas habituel que le Secrétaire général de la CGT écrive au Président de la République française. D'impérieuses raisons m'y conduisent.

Il y a maintenant un an, les françaises et les français vous élisaient Président de la République. Ils affirmaient ainsi le besoin d'une rupture avec la politique économique et sociale menée précédemment. De ce besoin vous en avez fait votre slogan : « le changement c'est maintenant ». La CGT s'était clairement exprimée pour un changement de majorité dans l'intérêt des salariés. Or, nous sommes contraints de constater l'écart grandissant entre vos engagements et les actes. Le décalage est immense entre les attentes des salariés et les réponses politiques apportées.

Pour les salariés, rien n'a changé positivement dans leur vie au travail et dans leurs conditions sociales. Mois après mois le chômage augmente, la précarité est le lot de plus en plus de salariés, les destructions d'emplois dans l'industrie, le commerce et les services font l'actualité. L'incertitude face à l'avenir et la faiblesse du pouvoir d'achat pèsent sur la consommation des ménages.

Les jeunes, premières victimes de la crise, constituent une véritable génération sacrifiée et subissent chômage, précarité et déclassement.
C'est à cette situation qu'il faut répondre.

Dans votre intervention, lors de l'ouverture de la précédente conférence sociale de juillet 2012, vous avez affirmé l'ambition de construire une "feuille de route sociale". Une "feuille de route", en particulier en matière sociale, ne peut pas être continuellement remise en cause ou déchirée pendant le parcours.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L'augmentation des salaires et du pouvoir d'achat, l'emploi, la politique industrielle, les services publics, une protection sociale de haut niveau, les droits à la retraite, doivent être à l'ordre du jour de la future conférence sociale qui se tiendra les 20 et 21 juin prochain.

La démocratie sociale et les moyens de l'exercer doivent aussi en être partie prenante.

La séquence que nous venons de vivre avec la négociation de l'ANI sur la « sécurisation de l'emploi » et sa transcription dans la loi divise les français, les salariés, les organisations syndicales et les parlementaires, y compris ceux de la majorité.

Comment dans ces conditions le texte de l'accord du 11 janvier pourrait-il devenir loi de la République ?

Dans les prochains mois, les négociations vont se poursuivre dans les branches professionnelles et les entreprises avec des représentativités syndicales différentes, et des clivages accentués. Il y aura aussi l'expérience, le principe de réalité, vous le savez, s'impose à tous.

Votre gouvernement vient de refuser une loi d'amnistie pour les syndicalistes concernant la précédente mandature. Derrière la loi d'amnistie se joue aussi la condamnation de la politique de votre prédécesseur dont la brutalité a contraint nombre de salariés à se mobiliser et à agir. Beaucoup ont voté pour vous et vous les rejetez. La poursuite de cette attitude serait incompréhensible.

La rupture avec les politiques d'austérité et de rigueur budgétaire doit être à l'ordre du jour en France et en Europe. C'est l'appel de la Confédération Européenne des Syndicats et de ses 85 organisations à agir pour « changer de cap », à l'occasion de la semaine d'action du mois de juin.

Les peuples d'Europe peuvent témoigner des conséquences dramatiques au niveau économique et social de ces politiques d'austérité. Des institutions, des économistes les remettent en cause. Même la Commission européenne vient timidement d'admettre leur inefficacité.

C'est à partir de la situation sociale et des possibilités de répondre aux attentes des salariés que la CGT s'engagera lors de la prochaine conférence sociale.

Veuillez agréer, Monsieur le Président, mes salutations distinguées.

Thierry LEPAON
Secrétaire général de la CGT

La CGT Ford le lundi 29 avril 2013

Revendications FAI Avril 2013

Réunion du mardi 23 avril 2013

Organisations syndicales présentes : CGT et CFTC.

Les textes en gras sont des commentaires des élus CGT

	Revendications de la CGT	/ Réponses de la direction et commentaires
1	**Direction :** Pouvez-vous nous faire un	Cette année sur le restaurant de FAI nous avons récolté

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

	bilan chiffré (participation et gain récolté) de l'opération resto du cœur qui s'est déroulé il y a peu dans notre restaurant Sodexo ?	251.20 € pour 1 256 desserts vendus sur cette opération desserts du cœur 2012 sodexo aura reversé 60 000 € à l'association les restos du cœur. De plus cette année, lors de l'enquête de satisfaction consommateurs, à chaque questionnaire rempli Sodexo reversera 0.10 € au profit de l'action des restos du cœur. ***Lors de ces opérations, n'hésitez pas à demander et à remplir ces questionnaires.***
2	**Direction :** Suite au retard de production du dual clutch combien de salariés vont être affectés par l'APLD en 2014 ? Comment va s'organiser l'APLD pour ces salariés ?	Pour l'heure il n'est pas prévu d'APLD en 2014. Nous avons sollicité une prolongation de la convention ALPD jusqu'au 31 décembre 2013.
3	**Direction :** Où en sommes-nous au niveau réparation, changement ou ajout concernant le câble d'alimentation usine ? Quelle est la nature des travaux qui seront réalisés en amont du câble au niveau du bloc disjoncteur afin que l'installation soit suffisamment puissante pour alimenter l'usine quand toutes les activités seront lancées ? Quel sera le coût de ces travaux ?	L'usine est alimentée de façon pérenne, les câbles nous alimentant ont la capacité suffisante pour la charge demandée. Les disjoncteurs ont eux aussi une capacité suffisante. Une opération de remise à niveau débutera cette année. ***Une mise à niveau de quoi ? La réponse de la direction n'est pas assez précise, à suivre…***
4	**Direction :** Le secteur de l'affûtage qui travaille aussi pour GFT disposait auparavant de deux véhicules électriques qui ont été remplacés par un seul. Ce véhicule n'est pas équipé de crochet de remorquage pour le transport de broches ou le déplacement de navettes. Il faudrait l'en équiper car les salariés se voient obligés de faire ces déplacements à la main ce qui amène un risque d'accident et de blessure.	Nous sommes dans une situation intermédiaire, Nous avons reçu les crochets, ils seront montés cette semaine.
5	**Direction :** Toujours à l'affûtage, du fait qu'un véhicule a été supprimé, le personnel aurait besoin au minimum d'un tricycle afin de se déplacer, notamment pour	Le besoin en chariot a été calculé par le ME. Un seul chariot est prévu en fonction de notre activité. Pour les déplacements, nous sommes en train d'organiser nos activités à l'affutage. Pas de tricycle prévu à ce jour.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

	aller chercher les outils sur les différents secteurs (prix = environ 800€).	***Dites-nous de quoi vous avez besoin, on vous expliquera comment vous en passer…***
6	**Fox :** Au poste de contrôle final, une rallonge électrique branchée sur l'un des postes se trouve à même le sol, pour quel raison ? N'y aurait-il pas un souci de sécurité ? Faites le nécessaire pour remédier à cette situation.	C'est une situation temporaire en attendant l'installation du poste final point en cours avec le ME (point vu et expliqué lors de la visite du CHSCT du 12 avril 2013). ***Une rallonge électrique alimentée à même le sol, ce n'est pas normal ! De plus, les pièces sortant de la machine à laver ne sont pas entièrement sèches, il y a de l'eau sur celles-ci, donc un risque. Si ce point avait été expliqué en CHSCT, nous n'aurions pas posé la question en DP et le problème de cette rallonge serait résolu !!!***
7	**Fox :** La machine filtre Delbag FB 64678 qui sert à l'extraction et réintroduction de l'air n'est pas en service. Comment cela se fait-il ? Est-ce un problème de bruit ? Elle devrait tourner en permanence pour la filtration de l'air sans engendrer de nuisance sonore, faites le nécessaire.	La machine est en service. (point vu et expliqué lors de la visite du CHSCT du 12 avril 2013). ***La direction ne répond pas à la question !!! la machine est effectivement apte mais est à l'arrêt, et encore une fois, le CHSCT n'a pas eu la réponse comme la direction le laisse entendre.***
8	**Fox :** La machine à laver FB 66074 ne fonctionne pas correctement, en effet les salariés sont obligés d'essuyer les pièces avant de les contrôler alors qu'elles devraient être parfaitement sèchent. Il faudrait remédier à ce désagrément.	Sita est intervenu le week-end du 13 avril pour une vidange et un nettoyage complet. Nous travaillons avec le laboratoire chimie pour trouver la bonne fréquence de vidange et nettoyage. Cette semaine nous avons la présence de Durr pour travailler sur différents points de la machine à laver (copeau, huile,). Le point a été rajouté sur la carte aux attributs du visuel du contrôle final. Bon Tem en cours N° 1584598. ***Problèmes de copeaux, huile, séchage,… et la rallonge électrique ! Ça fait beaucoup pour une machine à laver ! affaire à suivre…***
9	**Fox :** Sortie Machine à laver FB 66074, les filtres sont dans un état d'empoussièrement avancé, la qualité de l'air est-elle correcte ? Avez-vous effectué des mesures de qualité d'air ?	Des mesures sur la qualité de l'air sont prévues. (point vu et expliqué lors de la visite du CHSCT du 12 avril 2013). ***Des mesures sont prévues, mais quand ? Quant au CHSCT, lui non plus n'a pas eu d'explication et de date pour***

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

		ces mesures.
10	**Case :** De nombreuses fuites provenant de la toiture sont constatées qu'est-il prévu pour endiguer ce problème ? Et quand ?	Une étude/investigation est en cours afin de lister et déterminer les différentes causes de ces problèmes (entre zones sous garantie et zones hors garantie, inspection toiture). En fonction des différentes situations et des besoins éventuels d'investissement, un plan d'action/timing sera mis en œuvre avec FoE Ford Land. En fonction de la situation et sans attendre, des solutions provisoires sont mises en place par le service utilités, via un bon TEM.
11	**Case :** Poteau M13, il y a des risques de blessures à cause des vannes d'air et d'eau qui ne sont pas protégées, faites le nécessaire avant qu'un accident se produise.	Bon tem N°1584606
12	**Case :** La plateforme de chargement des cases à un problème d'indexage, une fois déverrouillée, le ressort ne revient pas en position pour permettre le nouvel indexage d e celle-ci. En espérant que toutes les autres plateformes fonctionnent correctement. Comptez-vous vérifier le bon fonctionnement de toutes les plateformes ?	Toutes les remorques identifiées comme ayant un disfonctionnement doivent être reprises pour vérification. Le problème a été identifié (rondelle montée à l'envers sur certaines remorques) elles sont en cours de vérification et correction par la société ARMY.
13	**Grand vestiaire :** Un interrupteur qui éteint les toilettes éteint aussi les douches lorsqu'il est actionné. I l faudrait y remédier afin d'éviter que les douches soient plongées dans le noir en même temps ! C'est une demande que nous avons déjà faite maintes fois.	Etude en cours. ***Toujours la même rengaine, cela fait des mois que cette étude est en cours pour simplement une modification d'interrupteur ! On ne nous baratinerait pas un peu, non ?***
14	**Rack :** Les supports de racks sont trop lourds ! il y a bien un palan dans les cabines de soudure (6 à 10) mais sans système de préhension. Ce palan n'a donc aucune utilité sans système de préhenseur. Une fois les soudures terminées, les opérateurs doivent décharger manuellement ce support lourd.	Des apparaux de levage sont actuellement en commande. Ce point est suivi dans le cadre du groupe de travail mis en place suite à l'enquête CHSCT.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

	Un système de préhension ergonomique pour le déchargement doit être installé, faites rapidement le nécessaire.	
15	**Rack :** L'assemblage des intercalaires 6F pose le même problème que pour les cabines de soudure. La manipulation et l'assemblage de celle-ci est pénible car très lourde. Pouvez-vous installer un système de palan avec préhension adapté à la manipulation de ces intercalaires ?	Un palan est déjà à disposition. Il reste à définir le type d'élingues à utiliser. Prochaine campagne d'assemblage, semaine 18. ***Un palan sans système de préhenseur ne sert pas à grand-chose. En attendant c'est le salarié qui trinque pour ne pas changer !!!***
16	**Rack :** Toujours à l'assemblage, mis à part le manque d'un palan, il manque également une plateforme élévatrice pour prendre les intercalaires sans se faire mal au dos. Pouvez-vous installer une table élévatrice ?	Il n'y a pas besoin de table élévatrice, car les intercalaires seront acheminés sur un trailor, ce qui garantira une hauteur mini > à 500 mm. ***Elles seront acheminées par un trailor, mais quand ? Pas de réponse…***
17	**Rack :** Combien de salariés seront affectés au montage / assemblage des racks ?	Pour le Rack Sigma, il est prévu 6 personnes pour 20 Racks par jour.
18	**Rack :** Des fuites venant de la toiture doivent être réparées au niveau du quai de déchargement des matières. Quand comptez-vous faire ces réparations ?	Une étude/investigation est en cours afin de lister et déterminer les différentes causes de ces problèmes (entre zones sous garantie et zones hors garantie, inspection toiture). En fonction des différentes situations et des besoins éventuels d'investissement, un plan d'action/timing sera mis en œuvre avec FoE Ford Land. En fonction de la situation et sans attendre, des solutions provisoires sont mises en place par le service utilités, via un bon TEM.
19	**Rack :** Suite au quasi accident survenu au chargement de la machine 2D, qu'est-il prévu de faire pour améliorer le système de préhension des plaques ?	Nous sommes dans l'attente d'une proposition pour un nouveau préhenseur à ventouses. ***En attendant…, soyez prudent !***
20	**Fox :** Le poste de chargement des bruts doit impérativement être aménagé. Actuellement, c'est	Le poste est en cours de finalisation avec le ME. Les opérateurs auront la formation transpalette gerbeur.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

	la galère pour les opérateurs. Que comptez-vous faire et quand ?	(point vu et expliqué lors de la visite du CHSCT du 12 avril 2013).
21	**Fox :** Comment se fait-il que les bruts soient contrôlés par les opérateurs ? Cela ne devrait il pas être incombé au fournisseur ?	Nous avons mis temporairement une personne supplémentaire au chargement du brut car il y avait beaucoup de défauts. Le coût est refacturé au fournisseur.
22	**Douches :** Une rénovation de l'ensemble des douches voir le changement de celles-ci (tuyauterie, pommeau de douche) s'avère nécessaire. Que comptez-vous faire ?	Les tuyaux et pommes de douches en mauvais état vont être remplacés.
23	**Rack :** Pourquoi y a-t-il autant de racks stockés en attente d'expédition peinture ?	Les Racks étaient bloqués dans l'attente de la signature du contrat. Ce point ayant été levé, les 120 premiers racks seront expédiés chez BTS la semaine 17. ***La veille en CE, la direction nous disait que les racks étaient stockés car il y avait un problème de livraison de pièces achetées à l'extérieur ainsi que de livraison de peinture. A chaque jour une raison différente !***
24	**Direction :** Nous voudrions un bilan chiffré des salariés présents dans l'usine et en APLD mois par mois depuis le début de l'année.	

Nb Abs moyenne/jr travaillé	Janvier2013	février 2013	Mars 2013
CLD/CLF	300	363	390
COP/SCA/RTT	117	19	33
MAL	44	51	45
FOR	46	40	13
Total d'absences moyennes par jour travaillé :	***507***	***473***	***481***

25	**Direction :** Y a-t-il des primes distribuées à certains salariés autres que les primes d'équipe et quelles sont-elles ?	Toutes les primes sont mentionnées dans l'accord de substitution à l'exception de celle sur l'entretien de la tenue de travail qui a été créée postérieurement. ***Outre la prime pour l'entretien de la tenue de travail, il est sûr qu'il y a d'autres primes attribuées qui ne sont pas dans l'accord de substitution.***

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

		A suivre…

La CGT Ford le lundi 29 avril 2013

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 22 AVRIL 2013

Marche de l'entreprise - avancement des activités :

Racks : pas de production « vendue » pour le mois d'avril suite à des problèmes d'approvisionnement en matière pour le modèle « moteur Sigma » (pièces achetées et peinture). La fabrication continue quand même avec stockage des éléments en attendant. Ça devrait rentrer dans l'ordre en mai.

TTH : pas de changement sur la production pour GFT.

Carter Fox : toujours autant de soucis de qualité avec autant de rejets de porosité (30% au tri visuel) avec des risques que des carters passent à travers et se retrouvent chez le client (FAI a eu 5 ou 6 retours depuis le début). Le fournisseur, la forge Ford de Cologne, travaille à améliorer ses bruts mais ça traine en longueur. Nous allons usiner un même lot de pièces avec Duren pour voir si les taux d'acceptation seront les mêmes… Le projet d'imprégnation des carters n'a pas avancé. Par ailleurs, 2 MAG sont à l'arrêt dû à des problèmes d'état de surface au niveau de la pompe à eau. En conséquence, les équipes SD sont maintenues et nous avons 1300 carters de retard.

6F35 : lancement des essais de production dit « PTR 2.1 » avec les boites prévues pour le moteur 2,5L destinées à Valence, ce qui a révélé des soucis informatiques pour configurer la calibration en rapport avec la transmission. Mais une étiquette permet à Valence d'intégrer la bonne calibration sur la bonne transmission en attendant. Prochaine étape : fabrication de 60 boites pour le moteur 2,5L et 40 pour le 1,6L. Pour la direction, ça se passe très bien et le timing est tenu.

Double embrayage : le travail sur la capabilité machine continue, notamment au niveau des presses où Beire doit encore retravailler sur les outils. La direction pense que toutes les machines pourraient être capables d'ici à la fin mai : *« c'est le plan »*.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1030 actifs au mois de mars.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 17 personnes sont prêtées dont 14 hommes et 3 femmes.

Arrêt de production semaine 19 : tous les secteurs de production seront à l'arrêt (RTT imposés ou APLD).

Présentation des comptes du CE FAI au 31 décembre 2012 :

La présentation est faite par le cabinet comptable du CE. Suite aux baisses des effectifs et à la diminution de la participation sur les préretraités (en rapport avec leurs baisses de salaires), les recettes ont diminué d'environ 75 000€. Toutefois, suite à une bonne gestion et à la baisse des charges salariales due à l'APLD, les comptes restent équilibrés.

Présentation du bilan social de l'année 2012 :

Comme chaque année et selon la loi, la direction doit fournir aux élus du CE un bilan social de l'entreprise avec tous les éléments sociaux (emplois, rémunérations, etc…) sur l'année révolue. Nous constatons que dans les rémunérations moyennes, les salaires des ouvriers baissent constamment d'année en année pendant que ceux des cadres montent, idem pour les 10 plus grosses rémunérations avec une moyenne mensuelle de 12 054€ (certains pouvant toucher 2 fois plus comme d'autres 2 fois moins). Par ailleurs, près de 3 fois plus de salariés ont été concernés par des affections pathologiques par rapport à l'année précédente, probablement dû à l'activité Racks.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Désignation du membre titulaire au CEEF (Comité d'Entreprise Européen Ford):

Ce sera le Secrétaire du Comité d'Entreprise.

Désignation du membre suppléant au CEEF :

Ce sera le Secrétaire adjoint du Comité d'Entreprise.

Désignation de l'expert externe au CEEF :

Cet expert doit faire partie d'un syndicat et être extérieur à l'entreprise. La CGT étant le seul syndicat à avoir un candidat, d'autres membres du CE demandent à repousser ce point ultérieurement.

Ouverture d'un livret institutionnel - avis :

Il s'agit d'un compte qui serait ouvert pour permettre de couvrir les frais bancaires du CE.

Tous les membres élus du Comité d'Entreprise ont voté POUR.

Projet de prolongation du renouvellement de la convention APLD :

La direction a rencontré le Directeur Départemental du Travail pour lui demander de repousser l'APLD jusqu'à la fin de l'année, notamment dû au manque d'activité du fait du report du Job#1 du Double Embrayage. Pour des raisons administratives et des changements d'application des textes, il y aura deux conventions. Une première cet été qui sera identique à celle que nous connaissons actuellement (allant de juin à août) et une seconde après l'été (allant de septembre à décembre) qui prendra en compte des changement qui ne devraient pas être majeurs. Ces prolongations restent dans l'enveloppe des 8 millions d'euros et des 1,7 million d'heures décidée au départ. Ceci ne prolongera pas la garantie de l'emploi qui court jusqu'au 31 décembre 2016.

Questions diverses :

Nous avons demandé à la direction si elle pouvait nous donner des détails sur les articles de presses vu récemment concernant la collaboration entre Ford et GM sur le développement d'une boite de vitesses à 9 ou 10 rapports qui, d'après la presse, pourrait être commercialisée vers 2016. La direction dit que la 6F35 était déjà le produit d'une collaboration entre Ford et GM. Par contre impossible de savoir où sera affecté le projet de cette nouvelle boite pour le moment. Ça sera une question à poser lors du Comité d'Entreprise Européen Ford.

Les organisations syndicales ont refait la demande d'avoir le tableau à jour du nombre d'emplois précis par secteurs. En effet la dernière version fournie par la direction restait peu précise avec des chiffres par projet et donc difficiles à exploiter. La direction répond qu'elle nous présentera une version actualisée au prochain CE.

La CGT Ford le lundi 22 avril 2013

Négociation Annuelles Obligatoires 2013, suite et fin :

Aucune organisation syndicale représentative de FAI n'a signé l'accord sur les NAO. Par conséquent et comme l'y autorise la loi, la direction appliquera unilatéralement ce qu'elle avait de toute façon décidé avant même que ces pseudos "négociations" ne commencent. Si le rapport de force n'était pas en notre faveur cette année du fait du chômage partiel et du manque d'activité dans l'entreprise, ça ne sera pas toujours le cas. Ford et la direction locale le savent bien et en ont largement profité pendant 3 ans. A nous de changer la donne ! Alors préparons-nous à ne plus subir, préparons-nous à agir !

La clé du coffre, c'est la mobilisation !

Vous trouverez en cliquant ci-dessous le contenu de son procès verbal de désaccord :

-> Procès verbal de désaccord<-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 19 avril 2013

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE EXTRAORDINAIRE & CHSCT DU VENDREDI 19 AVRIL 2013

Présentation du projet de l'organisation de la maintenance 2013 / 2014 :

Une présentation par slides nous est faite par le responsable du service :

->Présentation Maintenance<-

Organisation de juillet à décembre 2013 :

Effectifs : 12 salariés au ME, 20 au TR (Tool Room), 22 à l'affûtage, 32 aux Utilités et 73 salariés en zone pour le PE dont 30 RMO, 20 automaticiens, etc… Voir le fichier de présentation qui sera sur notre site internet.

Réserves médicales : 23%. A noter que les 3 femmes qui font partie de la maintenance se retrouvent classées dans ce pourcentage dans la présentation qui nous a été faite. Pas très classe !

Pyramides des âges : moyenne d'âge à 48 ans.

Organisation en 2014 considérant 1000 emplois et que toutes les activités ont démarré avec les volumes supplémentaires pour la 6F35 et pour le double embrayage:

Pour la maintenance, l'objectif sera de travailler en 2x8 et nuit fixe *« dans la mesure du possible »* avec 3 contremaitres. Cela concerne les deux zones (usinage et assemblage).

Pour le TR, le travail se fera en 2x8 avec 2 contremaitres.

Effectifs : 55 salariés en zone au lieu de 73 actuellement = **18 personnes seront de trop en maintenance** (12 RMO, 4 électromécaniciens et 2 automaticiens) ! **2 personnes seront aussi de trop au ME !** Il manquera 1 personne par services TR, affûtage et Utilités.

Le plan de formation maintenance lié aux projets représente 10 637 heures avec 205 actions de formations pour 120 bénéficiaires tous services confondus. D'autres formations pourraient suivre (tant que les pouvoirs publics payent).

Reclassement des sureffectifs : les critères de départs seront le métier puis l'ancienneté dans le service. Le PDC6 reclassera selon les besoins et les compétences. Mais la direction précise que ce personnel sera prioritaire en cas de réintégration en maintenance selon les mêmes critères. Oui mais quand ?

La CGT demande si les salariés concernés sont déjà connus et quand seront-ils informés ? Réponse du DRH : d'ici l'été. Nous insistons sur la nécessité d'informer les collègues très rapidement plutôt que de les laisser dans le doute.

Conclusion : la direction voit du sureffectif mais c'est le résultat d'une grosse perte d'outils de productions notamment sur la 6F35 puisque nous fabriquerons beaucoup moins d'éléments que nous le faisions précédemment sur les autres transmissions. **Nous avons tout intérêt à gagner au moins un projet supplémentaire, d'une part pour garantir réellement les 1000 emplois en occupant les espaces vides et d'autre part pour que chaque salarié puisse rester dans son métier.**

Présentation du projet de l'organisation du service logistique MP&L :

Une présentation par slides nous est faite par le responsable du service :

->Présentation MP&L<-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Effectifs actuels : 57 personnes dont 5 femmes avec une moyenne d'âge de 47 ans, 30% de réserves médicales. Le rythme de travail est en 3x8, 2x8 et nuit fixe.

Effectifs à l'horizon 2014 : 102 personnes, ce qui représentera un sous-effectif de 45 personnes notamment dû à l'activité repacking. Il y a actuellement un appel à candidature pour ces postes.

Suite à la politique zéro chariot, un point est soulevé sur les risques de blessures (par exemple au dos ou aux jambes) avec les nouveaux chariots de transport lorsqu'ils seront déplacés manuellement, d'autant qu'il y en aura plus de 400.

La CGT Ford le vendredi 19 avril 2013

Se syndiquer

Pourquoi se syndiquer

Le syndicat permet à chacun et à chacune d'**exprimer ses aspirations** et de les f**aire aboutir par la force du tous ensemble**. Il permet de mieux c**onnaître ses droits**, de **les faire respecter**, d'**en conquérir de nouveaux**.

"S'unir pour être plus fort" ! Aussi bien dans l'entreprise que dans la localité, de la profession au plan national, ce vieil adage se concrétise par **la mise en commun des efforts** pour faire progresser les convergences d'intérêts, en respectant les différences d'approche et de situation.

La force des salariés vient **du nombre** et **de l'unité**.

Pourquoi la CGT ?

C'est celui qui **inspire le plus confiance** aux salariés de ce pays. Les résultats des élections professionnelles et des consultations nationales type élections prud'hommes, les enquêtes d'opinions y compris parmi les jeunes donnent **la CGT en tête des organisations syndicales**.

Avec plus de **700 000 syndiqués** au plan national, plus de **17 000 syndiqués** en Gironde, son réseau de syndicats, de militants aussi bien du secteur public que du secteur privé, d'élus dans les entreprises, de conseillers des salariés, de conseillers prud'hommes, de représentants dans les organismes et institutions sociales, le CGT représente **une force difficilement contournable** et sur qui vous pouvez compter.

Par exemple :

- La CGT agit pour **un nouveau statut du travail salarié** qui garantisse des droits attachés à la personne du début de sa vie active jusqu'à la retraite.
  Elle propose **une nouvelle démocratie sociale** instaurant des règles de représentativité et de validation des accords sociaux approuvés majoritairement.
  Dans ce domaine des avancées ont été gagnées mais il reste encore beaucoup à faire !

Comment adhérer ?

En prenant contact avec l'un de nos militants des usines FAI ou GFT. L'adhésion est matérialisée par **une cotisation** versée régulièrement **selon votre choix**. Elle constitue **un élément vital au financement** de la CGT. Elle garantit **son indépendance** à l'égard du patronat et des institutions.

Le montant de la cotisation est **déductible des impôts sur le revenu à hauteur de 66%.**

Vivre dans la CGT

Le nombre actuel des adhérents CGT n'est pas suffisant au regard des besoins des salariés de ce pays.

La CGT appelle les salariés à concrétiser leur confiance en la CGT par l'adhésion à la CGT !
Ceci étant, le nombre (de syndiqués) ne doit pas être l'adversaire de la démocratie interne.
Depuis plusieurs années, la CGT place **le syndiqué au centre de son dispositif interne.**

Chaque syndiqué CGT, là où il est, comme il est, doit être mis en situation de **débattre**, **de donner son point de vue** et **de participer**, selon ses possibilités, aux décisions et à leur mise en œuvre.

Pour optimiser et rendre lisible son fonctionnement interne et pour garantir le droit de chaque syndiqué la CGT a conçu une **"charte de la vie syndicale"**.
La CGT impulse auprès de ses organisations que **pas un syndiqué ne soit en situation de rester isolé**. Il doit être **rattaché à un syndicat** qu'il soit d'entreprise, territorial professionnel ou multi professionnel.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Chaque syndiqué **reçoit gratuitement un mensuel d'informations "ENSEMBLE"**.
L'adhésion entraîne, de fait, l'adhésion à INDECOSA CGT, l'association de consommateurs de la CGT

Les adhérents de la CGT bénéficient, avec leur cotisation, **d'une assurance couvrant les accidents** survenant dans l'exercice de l'activité syndicale et ayant des incidences corporelles.

La CGT garantit **la confidentialité des noms et coordonnées** de ses adhérents

---

Clip du groupe Délio de leur titre : *"Par la porte de derrière"*

Historique de la page d'accueil du site :

Historique de la page d'accueil du 06.03.2013 au 28.04.2013
Historique de la page d'accueil du 23.01.2013 au 06.03.2013
Historique de la page d'accueil du 07.11.2012 au 23.01.2013
Historique de la page d'accueil du 28.09.2012 au 07.11.2012
Historique de la page d'accueil du 16.07.2012 au 25.09.2012
Historique de la page d'accueil du 01.05.2012 au 16.07.2012
Historique de la page d'accueil du 03.03.2012 au 30.04.2012
Historique de la page d'accueil du 04.01.2012 au 03.03.2012
Historique de la page d'accueil du 05.11.2011 au 03.01.2012
Historique de la page d'accueil du 25.08.2011 au 05.11.2011
Historique de la page d'accueil du 18.05.2011 au 25.08.2011
Historique de la page d'accueil du 08.04.2011 au 17.05.2011
Historique de la page d'accueil du 14.03.2011 au 08.04.2011
Historique de la page d'accueil du 07.02.2011 au 14.03.2011
Historique de la page d'accueil du 12.01.2011 au 07.02.2011
Historique de la page d'accueil du 07.12.2010 au 12.01.2011
Historique de la page d'accueil du 05.11.2010 au 07.12.2010
Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010
Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010
Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010
Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010
Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010
Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010
Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010
Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010
Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009
Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009
Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009
Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.02.2009 au 18.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009
Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009
Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008
Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008

Le compteur ci-dessus a dépassé une première fois les 100 000 visites, mais comme sur les vieilles Ford, il n'a que 5 chiffres. N'oubliez-donc pas de les ajouter. Merci du succès que vous apportez à ce site. C'est notre unique récompense au travail qu'il représente. Rendez-vous à 200 000 !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com