SAUVONS LES EMPLOIS

Accueil CGT Ford
Actualité GFT Bordeaux
Revue de presse
Les "Bonnes nouvelles"
Nos tracts et affichages
Photos d'archives
Vidéos d'archives
Droit, DP, salaires...
Elus-Pouvoirs publics
Adhérez / Contact

CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

Ford dépasse ses objectifs de production en Espagne, chômage partiel en France

MiroirSocial
Votre réseau d'information sociale

La CGT Ford le jeudi 30 janvier 2014

Mise en ligne du Compte-rendu du CE de GFT

Rubrique "Actualité GFT Bordeaux"

Le jeudi 30 janvier 2014

Appel à la manifestation du 1er février pour le droit à l'avortement

La CGT Ford se joint à l'appel à la manifestation de Bordeaux
à 14h devant le grand Théâtre

Non à la régression des droits des femmes en Espagne et ailleurs !

La liberté face à l'obscurantisme !

2014 : pour nos droits, pour nos choix !

Les féministes espagnoles organisent une manifestation à Madrid le 1er février
Mobilisons nous pour les soutenir
Manifestons partout ensemble SAMEDI 1° FEVRIER
14h – Paris - Place Joffre jusqu'à l'Ambassade d'Espagne

20 décembre 2013, le gouvernement espagnol Rajoy veut annuler la loi autorisant l'avortement, rappelant les sombres heures du franquisme.

Il revient sur la loi obtenue en 2010 qui légalisait l'avortement jusqu'à 14 semaines d'aménorrhée (22 pour raison médicale) au mépris des recommandations des textes internationaux de l'Organisation Mondiale de la Santé et de l'Organisation des Nations Unies.
Renouant avec des pratiques qui dénient la liberté de choix aux femmes au mépris des droits humains fondamentaux, il annonce clairement son projet de société : maintenir les femmes dans un statut social étroit et de soumission.

Cette attaque du gouvernement espagnol s'inscrit dans l'offensive européenne des opposants aux droits des femmes comme l'a illustré en décembre 2013 le rejet du rapport Estrela par le Parlement européen (rapport sur la santé et les droits reproductifs traitant de l'accès aux contraceptifs et à l'avortement, de la procréation médicalement assistée, de l'éducation sexuelle et de la liberté de conscience). Ce rapport proposait que l'avortement soit de la compétence de l'Union européenne, encourageant ainsi tous les états membres à l'autoriser.

Ce refus d'accepter le droit des femmes à disposer de leur corps, cette persistance à les considérer comme des sous citoyennes incapables de décider par elles-mêmes désigne l'enjeu : quelle société voulons-nous ?

Le combat des femmes, des forces démocratiques et associatives espagnoles pour ce droit fondamental est le nôtre, et nous le soutiendrons ici et ailleurs car il est le combat de celles et ceux qui veulent l'égalité entre les femmes et les hommes.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Il rejoint les luttes que nous avons menées et que nous continuons à mener dans notre pays. Car, si le droit à l'avortement est bien inscrit dans la loi française, la concrétisation du droit à travers des centres d'avortement nombreux, permettant un accueil et des soins de qualité, n'est toujours pas assurée de manière satisfaisante dans toutes les régions.

C'est aussi un soutien à toutes les femmes obligées de se rendre dans une autre région ou dans un autre pays parce que là où elles vivent l'accès à l'avortement est difficile, voire interdit.

Nous appelons à :
- Lutter pour une Europe où toutes les femmes pourraient disposer librement de leur corps sans contrainte étatique et religieuse, et qui intègre ces droits à la Charte européenne des droits fondamentaux ;
- Soutenir le combat des femmes espagnoles pour conserver l'acquis qu'elles ont gagné de haute lutte.

Non à l'ordre moral qui veut gérer nos vies,
Oui à nos droits, tous nos droits et à la liberté de choix d'avoir un enfant ou non

---

Premiers signataires : ANCIC, CADAC, Collectif Tenon XXe, Mouvement Planning Familial confédéral, 40 ans de mouvement, APEL-Egalité, Association Droits des Femmes XXème, Association pour la Mixité l'Egalité La LaÏcité, Association Nationale des Études Féministes, Association Nationale Sages-Femmes Orthogénistes, Collectif 8 mars pour toutes, Collectif Oui oui oui, Collectif National pour les Droits des Femmes , Collectif de Pratique et de Réflexion Féministe Rupture, Comité Laïcité République, Coordination Française pour le Lobby Européen des Femmes, Coordination lesbienne en France, Comité Femmes Manche 50, Demain les femmes(sud77), Du Côté des femmes, Encore Féministes, Elu/es Contre les Violences faites aux Femmes, Femm'Ecolos, Femmes pour le Dire Femmes pour Agir, Fédération Régionale d'IDF du Planning Familial, Féminisme enjeux Théâtre de l'opprimé, Féminisme et géopolitique, Féministes pour une Autre Europe, Femmes en Résistance, Femmes Solidaires, FièrEs, La Grande Loge Féminine de France, L'Assemblée des Femmes, Les efFRONTé-e-s, Lesbiennes of Color, Ligue du droit international des Femmes, Maison des Femmes de Montreuil, Maison des Femmes de Paris, Marche Mondiale des Femmes France, Osez le Féminisme, Regards de femmes, Réseau Féministe Rupture, Réseau de Jeunes Féministes d'Europe MMF, Solidarité féministe, Attac , CNAFAL, Coordination Nationale des Comités de défense des hôpitaux et maternités de proximité, FASTI, Fondation Copernic, Groupe Cadre de vie, l'Inter-LGBT, Citoyenneté Action Participation pour 21e siècle), Hétéros au boulot, Le Long Yang Club Paris, LGBT Formation Avignon, Les Enfants d'Arc-en-Ciel - Ligue des Droits de l'Homme, Marea Granate Paris, Médecins du Monde, Union des Famille Laïques, Confédération Générale du Travail, Fédération Syndicale Unitaire, Syndicat général des lycéens, UNEF, Union Syndicale Solidaires, UL-CGT 20, Alternative Libertaire, Ensemble, Europe Ecologie Les Verts, Gauche Unitaire, Izquierda Anticapitalista (Espagne), Les Jeunes Écologistes, Lutte Ouvrière, Mouvement des Jeunes Communistes Français, Nouveau Parti Anticapitaliste, Parti Communiste Français, Parti de Gauche, Parti Socialiste, Union des Étudiants Communistes…

Parce que je décide) Porque yo decido

Texte écrit par Alicia Miyares qui sera remis le 1er février à Madrid au Congrès des députés, au chef du gouvernement, au président du Congrès , à la Ministre Ana Mato, au Ministre Alberto Ruiz Gallardón et aux différents groupes du Congrès.

Parce que je décide, à partir de l'autonomie morale qui est la base de la dignité de toute personne, je n'accepte aucune obligation ou interdiction concernant mes droits sexuels et reproductifs et, en conséquence, aucune entrave à ma totale réalisation en tant que personne. En tant qu'être humain autonome, je refuse d'être soumise à des traitements dégradants, à des ingérences arbitraires et à des tutelles coercitives dans ma décision d'être ou de ne pas être mère.

Parce que je suis libre, j'invoque la liberté de conscience en tant que bien suprême comme fondement de mes choix. Je qualifie de cyniques ceux qui en appellent à la liberté pour la restreindre, et de malveillants ceux qui, sans se soucier de la souffrance causée, veulent imposer à tous leurs principes de vie basés sur des révélations divines. En tant qu'être humain libre, je refuse d'accepter une maternité forcée et un régime de tutelle qui condamne les femmes « à la minorité d'âge sexuel et reproductif ».

Parce que je vis en démocratie, et que je suis une démocrate, j accepte les règles du jeu qui séparent les droits relatifs au péché et à la loi religieuse. Aucune majorité politique issue des urnes, aussi absolue soit-elle, n'est légitime pour transformer les droits en délit et nous obliger à suivre des principes religieux sous peine de sanction pénale. En tant que citoyenne, j'exige de ceux qui nous gouvernent qu'ils ne transforment pas le pouvoir démocratique, sauvegarde de la pluralité, en despotisme.

Parce que je décide, parce que je suis libre et parce que je vis en démocratie, j'exige du gouvernement quel qu'il soit qu'il promulgue des lois favorisant l'autonomie morale, préservant la liberté de conscience et garantissant la pluralité et la diversité des intérêts.

Parce que je décide, parce que je suis libre et parce que je vis en démocratie, j'exige que soit conservée l'actuelle « Loi de santé sexuelle et reproductive et d'IVG » pour favoriser l'autonomie morale, préserver la liberté de conscience et garantir la pluralité des intérêts de toutes les femmes.

La CGT Ford le jeudi 30 janvier 2014

Droit d'alerte :
Mail de la CGT envoyé à la direction

From: Cgt, Syndicat (S.)
To: Harrewyn, Philippe (p.); Dudych, Laurent (L.)
Cc: Membres élus du CE
Subject: Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Subject: Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte

Monsieur Harrewyn,

Dans votre compte-rendu du CE ordinaire du lundi 27 janvier 2014 vous écrivez que la présentation des réponses aux questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte a été programmée lors de la réunion CE du 31 mars 2014, c'est une erreur.

Nous vous avons précisé que les réponses devront être présentées lors de la réunion du CE suivante c'est-à-dire celle du jeudi 20 février 2014 tel que le stipule le procédé du droit d'alerte.

Cordialement.

Les élus CE CGT

Le mercredi 29 janvier 2014

Elections professionnelles :
Mail de la CGT envoyé à la direction

De : Cgt, Syndicat (S.)
Envoyé : mercredi 29 janvier 2014 09:08
À : Harrewyn, Philippe (p.)
Cc : Dudych, Laurent (L.); Benoist, Celine (C.); Cftc, Syndicat (S.); Cfdt, Syndicat (S.); Cfecgc, Syndicat (S.); Unsa, Syndicat (S.); Fo, Syndicat (S.)
Objet : Elections professionnelles du 6 mars 2014

Bonjour Monsieur Harrewyn,

Les élections professionnelles auront lieu le jeudi 06 mars 2014. Nous imaginons que vous y aviez pensé, mais nous vous demandons que dans l'organisation du travail, il n'y ait aucun salarié en chômage partiel ce jour-là afin de pouvoir y participer.

Dans l'attente d'une confirmation de votre part.

Cordialement.

La CGT-Ford

Le mercredi 29 janvier 2014

M.à.j : La direction nous a confirmé par mail que tous les salariés seront présents le jour des élections professionnelles.

Ford Valence, usine cliente de FAI, pourrait fabriquer 315 000 unités cette année !

Le site de production de Ford Almussafes, près de Valence en Espagne, envisage l'exercice 2014 avec optimisme en dépassant ses objectifs de production de 34%, à raison de 1605 unités/jour. L'objectif est d'assembler 315000 unités cette année.

Un chiffre jamais atteint par l'usine valencienne. Si tout se déroule comme prévu, le site sortirait 120 000 Kuga, 60 000 C-Max, 100 000 Transit et environ 30 000 Mondeo. Depuis le début de l'année, Ford Valence produit 1325 véhicules par jour et devrait voir la cadence progressivement monter à 1605 unités/jour pour réaliser un tel objectif.

Pour y arriver, le site de Valence devrait créer entre 700 et 1000 nouveaux emplois à compter du mois de mars !

Pendant ce temps, la direction de FAI expliquait aujourd'hui aux membres du CE que si nous n'atteignons pas les volumes de productions promis dans les engagements de Ford ne permettant pas de donner du travail à 1 000 salariés, c'est dû à la morosité du marché

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

européen. A la lecture de ce qui se passe à Valence, il est clair que si les dirigeants de Ford voulaient fournir de l'activité pour 1 000 emplois actifs minimum à FAI, ils en auraient largement la possibilité. C'est un simple choix de stratégie industrielle.

Le 17 février, date du comité de suivi, il faudra nous faire entendre !

La CGT Ford le lundi 27 janvier 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE DU LUNDI 27 JANVIER 2014

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Racks : fabrication de 295 racks en janvier puis 300 en février et 320 en mars. Nous fabriquons les racks pour le 4 cylindres pour l'usine de Valence sans souci particulier mais avec des modifications de dernière minute. Il y a eu une panne sur la machine laser 3D mais c'est réglé.

Carter Fox : fabrication de 445 carters par jour en janvier puis 800 en février et mars. Toujours des porosités avec des modifications de dessin pour essayer d'y remédier + modification des programmes d'usinage suite à changement de brut. La direction fait travailler les lignes au maximum en 3x8 pour remplir le stock afin de mieux imposer du chômage partiel aux collègues ensuite.

6F35 : fabrication de 476 6F35 par jour en janvier puis 564 en février et mars. 4000 transmissions ont été fabriquées pour la Chine et il y en a 6000 en stock pour Valence. Le stock total est à plus de 10 000 boites alors qu'il devrait être raisonnablement d'environ 3000. La capacité de production de FAI a été démontrée au mois de janvier même si il y a eu des problèmes au niveau des fournisseurs, ce qui provoque actuellement un arrêt de la production. Quelques problèmes persistent au VBAC mais se résolvent au fur et à mesure.

Le transporteur UTI qui gère la logistique des pièces fournisseurs a prévenu FAI qu'un lot de solénoïdes a été égaré par Air France et qu'il a été retrouvé jeudi matin à New York ! Ceci a provoqué l'arrêt des lignes et la direction explique que c'est pour cette raison que les salariés ont été prévenus au dernier moment. La CGT déplore le manque de stock tampon ce qui fait que les salariés deviennent la seule variable d'ajustement des productions. La direction répond que c'est aussi dû à la tempête en mer qui avait déjà retardé les livraisons mais que l'objectif est d'augmenter ces stocks tampons à l'avenir. Par ailleurs, il est prévu en hivers une augmentation de ce stock de 5 jours mais ça n'a pas suffit, une étude serait en cours pour augmenter ce délai. Nous rappelons que ces problèmes n'existeraient pas si nous produisions nous-mêmes les différents éléments qui composent la 6F35, tel que nous le faisions avant.

TTH : fabrication de 2280 pièces par jour en janvier puis 3110 en février et mars. Il y a eu 2 incendies cette semaine dont un important sur la grenailleuse. Ce qui demande une remise en état avant la remontée en cadence pour fournir GFT. Cette remontée en cadence de GFT ne doit pas faire oublier que l'IB5 est en fin de vie et sera remplacée par la MX65 qui n'est pas encore attribuée à Blanquefort.

Double embrayage : la préparation des pré-séries est en cours avec un certain nombre de soucis techniques. Le principal venant des soudures. Il y a donc un tri à 100% avec contrôle au rayon X et usinage de la partie emboutie au Tool Room. Il faudra trouver une solution sans usinage sous peine d'augmenter le coût du DCT et donc sa rentabilité. Il y a encore des soucis avec les outils de presse et Beire (le fournisseur) travaille à les améliorer.

Usine de Valence : elle a été à l'arrêt au début de l'année jusqu'au 20 janvier.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1010 salariés au mois de décembre.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 3 personnes étaient prêtées en décembre, 2 hommes et 1 femme. 22 personnes sont « prêtées » actuellement.

FAI a reçu 23 millions d'€ de dividendes venant de GFT dont elle détient des

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

actions. Pour la direction, ceci permettra de venir réduire les pertes annoncées pour 2014. La CGT pense que ça aurait pu réduire notre perte de pouvoir d'achat en augmentant les salaires !

Présentation du budget prévisionnel du CE 2014 :

La présentation est faite par le Secrétaire du CE. Les subventions versées par FAI devraient reculer de 8,4% en 2014 dû à la baisse de la masse salariale. Elle sera d'environ 433 000€. La baisse se répercutera sur tous les budgets des diverses commissions, etc…

Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte :

Le Comité d'Entreprise a connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise :

• Sous-activité et sureffectif en 2014 se traduisant par une 3ème année consécutive de chômage partiel indemnisé par les aides de l'Etat et les exonérations de charges sociales (27 M€ au total)

• Prévision d'une perte d'exploitation d'au moins 20 M€ en 2014

• Chômage partiel en 2014 également à l'usine de Valence qui représente près des ¾ des débouchés de la 6F35 assemblée par FAI

• Retards pris dans le lancement du double embrayage et fortes incertitudes sur le succès et les ventes de ce nouveau produit, qui est le plus important après la 6F35 pour l'emploi et la viabilité économique de l'entreprise

• Fortes incertitudes sur l'avenir de l'usine GFT et donc du traitement thermique de FAI et de certains services effectués pour GFT et occupant aujourd'hui au total une centaine de salariés de FAI

• Manque total de visibilité sur l'activité des années 2015 et suivantes et sur la manière dont Ford Europe va respecter son engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI sur le site jusqu'à fin 2018.

Compte tenu de ces faits préoccupants pour la situation de l'entreprise, le Comité d'Entreprise souhaite que lui soient apportées des explications sur cette situation, à travers des réponses précises et complètes aux questions ci-après :

Questions économiques :

1- Quelles sont les prévisions de ventes et quel est le plan de production de Ford Europe pour les véhicules équipés de la 6F35, du double embrayage et des moteurs Fox pour les 5 prochaines années ?

2- Quel est le plan de production de FAI pour les différents produits (racks, carters Fox, 6F35, double embrayage) pour les 5 prochaines années?

3- Quels sont de manière précise les usines clientes et les principaux fournisseurs des différentes productions de FAI ?

4- Pour chacune de ces productions, quelle est la situation détaillée (capacités de production, taux d'utilisation de ces capacités, production vendue et prix de vente…) des autres usines Ford dans le monde fabriquant le même produit ? Plus particulièrement, quel est l'état d'avancement de la mise en place de l'usine chinoise destinée à assembler la 6F35 et quel est le potentiel pour FAI de fabrication de 6F35 pour le marché chinois ?

5- Quel est l'état d'avancement précis du projet d'extension de la 6F35 (signatures accordées, points de blocage) ?

6- Comment sont établis les prix de transfert pour les racks, les carters Fox et le double embrayage ? Pour les 2 premiers produits, les prix de transfert vont-ils être revus (et, si oui, quand et comment) afin de rendre ces activités bénéficiaires ?

7- Quel est le business plan détaillé et actualisé des différentes activités pour les 5 années à venir ?

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

8- Quels sont le compte de résultat et le tableau de financement et de trésorerie prévisionnels pour les 5 années à venir ?

9- Quels sont les autres projets d'activités à l'étude et quel est leur état d'avancement ? Plus particulièrement, quelles sont les études menées (et quel est leur état d'avancement) pour :

• Internaliser la fabrication de composants et de pièces pour la 6F35 (convertisseur, body valve, différentiel…) compte tenu de la sous-activité de l'usine mais aussi des sérieux problèmes d'approvisionnement connus aujourd'hui

• Faire évoluer la 6F35 pour qu'elle puisse équiper également des véhicules diesel ?

10- Quel est l'état d'avancement précis de la réflexion lancée sur les surfaces inoccupées et quels sont les projets à l'étude pour occuper ces surfaces ?

11- Quelles sont les prévisions d'activité du TTH pour les 5 années à venir et quel est l'état d'avancement précis du projet de fabrication de la nouvelle boîte MX65 chez GFT ?

Questions sociales :

12- Quelle est l'affectation mensuelle prévue des effectifs sur l'ensemble de l'année 2014 entre périodes d'activité, de chômage et de formation ?

13- Quelles sont les prévisions des besoins d'effectifs à horizon 5 ans par activité, département ou service et par métier ?

14- Quelle est la projection des effectifs actuels par activité et département et par métier en fonction des départs naturels ?

15- Quelles actions sont prévues pour combler les écarts entre besoins et ressources de personnel et pour respecter l'engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI jusqu'à fin 2018 ?

Questions diverses : le CE est actuellement fermé par manque de personnel (arrêts maladies).

La CGT Ford le lundi 27 janvier 2013

Prochaine réunion du Comité d'Entreprise :

Lundi 27 Janvier de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE ordinaire du 25 novembre 2013.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités.
3. Présentation du budget prévisionnel du CE 2014.
4. Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte.
5. Questions diverses.

La CGT Ford le vendredi 24 janvier 2014

Bonnes nouvelles n°234

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles

Rendez vous le 17 février : un Comité de suivi attendu !

Quelques jours à peine après avoir annoncé la dernière semaine de janvier au chômage partiel pour la majorité du personnel, voilà que nous serions la plupart à travailler … Jusqu'à hier où l'on apprend que l'assy, le VBAC et l'usinage alu ne travaillent plus !

On savait bien que les annonces de la direction ne seraient pas respectées et que les programmes seraient chamboulés. Mais à ce point là, ça devient du gag.

Dans les secteurs, les objectifs de productions sont aussi aléatoires, incompréhensibles. On produit plus que prévu mais pourquoi ? Pour stocker ? Pour être au chômage plus longtemps dans quelques semaines ?

Rien n'est clair ni cohérent dans l'organisation de la production. La direction ne semble pas maîtriser grand-chose à ce qu'elle met en place. L'encadrement est paumé, se contredisant du jour au lendemain en rajoutant parfois à la pagaille par des décisions zélées et hasardeuses.

L'aspect global, c'est cette désagréable impression que Ford nous baratine. Cela fait un peu comme si on allait une nouvelle fois droit dans le mur. Et hop au dernier moment, Ford reconnaîtrait que rien ne va plus !

Alors, pour nous, il n'est pas question d'attendre, c'est maintenant que nous devons agir. Nous devons à nouveau intervenir dans le processus, nous mêler de nos affaires, ne pas laisser faire Ford.

Il devient plus que nécessaire de trouver les moyens de pousser Ford à s'engager pour un nouveau projet, pour assurer l'avenir des emplois et du site (car GFT est tout autant concerné par la menace).

Dans ce contexte, le Comité de Suivi du 17 février devient l'occasion d'exprimer nos inquiétudes et notre méfiance. L'occasion d'agir aussi sur les pouvoirs publics et les élus qui semblent « hypnotisés » par Ford, sans conscience du danger. Reste à bien préparer notre action.

PETITS DÉBATS ENTRE SYNDICATS

C'est un des effets « kiss cool » positifs d'une période électorale. Les syndicats de l'usine se sont rencontrés et vont le faire à nouveau pour discuter d'actions éventuelles.

Depuis la rentrée de janvier, la CGT milite pour une mobilisation contre les baisses de salaires liées au chômage partiel, pour obtenir de Ford au minimum le rattrapage des 5% manquants.

A cela se rajoute notre proposition d'une mobilisation à l'occasion du Comité de Suivi le 17 février en présence de l'Etat, des pouvoirs publics et de Ford Europe. Etant donnée la situation très préoccupante, nous pensons qu'il faut agir et remettre la pression sur les dirigeants de Ford en exigeant un nouveau projet important.

Les autres syndicats, à des degrés divers, ne sont pas particulièrement motivés à l'idée d'organiser une manifestation avec débrayage. Des contre-propositions ont alors été faites par FO, la CFE-CGC, ou la CFTC.

Premièrement, certains veulent écrire un courrier à Ford Europe. Chose qui a déjà été faite en novembre par la CFTC, la CGT et qui a eu une « réponse » soi-disant signée de Heller évacuant le problème en 10 lignes. Donc pour nous, c'est inutile de recommencer une telle initiative.

Une pétition à faire signer par les salariés a été proposée. La CGT accepte en disant que cette pétition doit aborder à la fois la question de nos emplois (projet supplémentaire) et celle de nos salaires (non à la baisse de 5%). Une pétition que les salariés pourraient apporter à Ford Europe à l'occasion du Comité de Suivi.

Et là le débat est relancé. Nos « camarades » ne sont pas très chauds pour appeler à un mouvement le 17 février. Dommage mais la discussion se poursuit. Pour nous, face à une situation aussi hasardeuse et opaque, il est devenu urgent de nous remobiliser.

On ne peut pas attendre que les mois passent et que Ford continuent de jouer à cache-cache. Oui, pour nous, il n'y a pas de doute, nous devons appeler à l'action.

Si l'ensemble des syndicats se décidait à coordonner ses efforts, si nous agissions unitairement, il nous semble évident que nous pourrions à nouveau peser sur les évènements. Le pire serait que chaque syndicat agisse seul de son côté…

Ça vaut le coup d'y réfléchir ensemble.

C'EST VRAI : UN PEU D'HISTOIRE, ÇA NE FAIT PAS DE MAL

Nos « camarades » de FO ont entamé dans leur journal Info-FO un cours d'histoire du mouvement ouvrier. Nous sommes nombreux à ne pas avoir compris le sens de ce rappel historique et encore moins cette identification à notre bonne vieille CGT. La CGT est effectivement un syndicat né en 1895 à Limoges mais sur des bases combattives et rapidement anticapitalistes !

Dans leur numéro de juillet dernier, ils se revendiquaient même de la Chartes d'Amiens, une charte qui déclare entre autres « *Dans l'œuvre revendicatrice quotidienne, le syndicalisme poursuit la coordination des efforts ouvriers, l'accroissement du mieux être des travailleurs par la réalisation d'améliorations immédiates, telles que la diminution des heures de travail, l'augmentation des salaires, etc. Mais cette besogne n'est qu'un côté de l'œuvre du syndicalisme ; il prépare l'émancipation intégrale qui ne peut se réaliser que par l'expropriation capitaliste ; il préconise comme moyen d'action la grève générale et il considère que le syndicat, aujourd'hui groupement de résistance, sera, dans l'avenir, le groupe de production et de répartition, base de la réorganisation sociale* ».

Bizarrement nos « camarades » de FO sont sensibles aux idées de la lutte des classes et se sentent proches des militants de cette époque comme Griffuelhes (cité par eux) qui était quand même un dangereux anarcho-syndicaliste et révolutionnaire !

On continue car le cours de FO est plutôt léger : l'histoire de la CGT entre 1906 et 1945 est longue et difficile à résumer. Le syndicat se divise en deux en 1921 (influences SFIO-ex-PS et PCF) et se réunifie en 1935 sous la pression des militants de base. C'est le début d'une remontée des luttes qui va déboucher sur la grève générale de mai-juin 1936 qui affolera patronat et gouvernement. Un mouvement profond qui se traduira par des acquis sociaux considérables (congés payés, droits syndicaux …).

En 1947-48, la CGT connait une nouvelle scission. Il s'agissait pour le patronat et le gouvernement de combattre l'influence de la CGT alors trop combattive et trop forte. C'est avec le soutien du CNPF (ancien Medef) et avec l'argent de la CIA que le syndicat FO va naître (vérifiable sur internet). Les conséquences seront catastrophiques car cela va briser et fragiliser les équipes militantes.

Il n'y avait donc pas plus d'indépendance ou de liberté dans FO qui mènera pendant des années une politique en collaboration étroite avec le CNPF. Quand aujourd'hui nos collègues de FO ont besoin d'écrire et répéter qu'ils sont « les seuls indépendants et seuls apolitiques » cela rend la chose suspecte. A

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Rassemblement à Sanofi Ambarès

Les salariés de Sanofi Ambarès sont en lutte pour leurs salaires et leurs emplois. Cette mobilisation est nationale, sur l'ensemble des sites.

Comme dans beaucoup d'entreprises, les salariés sont sous pression. Un plan d'un millier de suppressions d'emplois est en cours malgré une bataille menée depuis plus d'un an notamment à Toulouse et Montpellier. L'intersyndicale faisait d'ailleurs partie du collectif Licenci'elles pour l'interdiction des licenciements.

Sanofi fait près de 10 milliards d'euros de bénéfices et 3,2 milliards d'euros sont distribués sous forme de dividendes aux actionnaires. Dans le même temps, la direction refuse d'augmenter les salaires et licencie !

Logiquement, l'écœurement et la colère s'expriment. La CGT-Ford est solidaire de la lutte des salariés de Sanofi. Nous avons envoyé un message de soutien et nous nous sommes joints à leur rassemblement ce jeudi 23 janvier devant leur usine.

et seuls apolitiques » cela rend la chose suspecte. A chacun ses origines, son histoire et ses orientations. Et à la CGT nous sommes prêts à débattre de tout cela.

Avec les « Goodyear » la convergence en question

Nous étions une délégation de 3 militants au rassemblement de soutien aux « Goodyear » vendredi 17 janvier. Il y avait 300 personnes : des délégations notamment de salariés de Fralib Marseille, General Motors Strasbourg, Arcelor Florange, PSA Aulnay, Faurecia, postiers, cheminots, d'entreprises d'Amiens et du Nord. Et bien sûr les salariés de Goodyear étaient très satisfaits d'un soutien dont ils ont vraiment besoin.

Il s'agissait d'un appel lancé par la CGT-Arcelor pour se solidariser du combat pour la défense des emplois et pour défendre le « tous ensemble » face à la vague de licenciements et de fermetures d'usines.

A notre tour, nous avons fait circuler cet appel auprès des syndicats des boites aux alentours. Les syndicats CGT de la CDC, de la Carsat, de la Monnaie de Pessac, de la Saft, de l'ACABQ, de l'UL Bx Nord ont signé.

Ce n'est peut être pas grand-chose mais cette solidarité qui s'exprime au travers des liens entre les syndicats et militants de base, c'est important pour la suite. Car il s'agit bien de renforcer les liens pour coordonner les mobilisations de l'ensemble des salariés. Seule façon d'après nous de changer le rapport de force et d'imposer l'arrêt des licenciements.

La CGT Ford le vendredi 24 janvier 2014

Communiqué de presse de la CGT Ford

Dans un article paru aujourd'hui dans l'édition du jour de Sud Ouest, le Préfet est cité parlant de l'avenir de l'usine Ford : *« Nous sommes bien aux mille emplois annoncés par Ford à la fin de l'année 2013, mais nous devons voir où en est le constructeur dans la montée en puissance de la production de la nouvelle boîte de vitesse »*.

Par ce communiqué, nous souhaitons donc réagir à ces propos surprenant. Rien, mais vraiment rien ne permet sérieusement d'affirmer que Ford est parti pour respecter son engagement du maintien des 1000 emplois. L'activité qui se met progressivement en place n'est certainement pas suffisante pour occuper l'ensemble du personnel. Cela a été dit au Préfet lors de notre rencontre avec lui en novembre dernier. Cela est confirmé par un rapport d'expert économique (cabinet Sécafi). Cela se confirme aussi avec un programme de 250 000 heures de chômage partiel pour l'année 2014.

L'effectif au 1er janvier est à 1006 emplois actifs. Malheureusement, d'ici la fin de l'année, il y a un gros risque de passer en dessous de la barre des 1000 emplois. Et la direction de Ford a reconnu officiellement en réunion CE qu'elle ne savait pas ce qu'elle ferait si on passe en dessous du seuil fatidique. C'est dire que la situation est largement préoccupante.

D'après l'expert économique et d'après la Cgt-Ford, il est urgent de discuter maintenant d'un projet supplémentaire pour assurer l'emploi de tous. Ford doit investir dans une nouvelle activité car celles actuellement mises en place seront de toute façon de courtes durées.

De plus dans l'usine, c'est actuellement plutôt chaotique. On assiste à une désorganisation du travail, ne sachant pas quand on doit travailler ou être au chômage, subissant à la fois le manque d'effectif, les mutations, les heures supplémentaires et les jours de chômage. Les conditions de travail sont pénibles sur les lignes d'assemblage avec des postes surchargés et du manque de personnel ! Des services sont réorganisés avec des suppressions de postes. Incroyable mais vrai. Et pendant ce temps, Ford reçoit tranquillement des millions d'euros d'aides publiques.

C'est pour toutes ces raisons que nous voyons actuellement en intersyndicale (avec tous les syndicats !) comment nous pouvons changer la donne et exercer à nouveau la pression sur les dirigeants de Ford ... que nous n'avons pas rencontré depuis plus d'un an. Oui, l'heure est à la mobilisation et le Comité de Suivi qui aura lieu le 17 février devrait être l'occasion pour nous d'exprimer nos inquiétudes, notre méfiance, notre mécontentement face à ce qui pourrait ressembler à une nouvelle entourloupe de Ford. Les pouvoirs publics ne doivent pas se faire

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

duper par des dirigeants qui restent particulièrement opaques. Nous comptons sur eux, sur les élus, pour nous aider à faire pression et à pousser Ford à s'engager vraiment pour pérenniser le site.

La CGT Ford le mercredi 22 janvier 2014

La presse du mercredi 22 janvier 2014

Extrait du journal SudOuest :
La confirmation de la convocation du comité de suivi des accords signés avec Ford le 17 février dernier. *« Nous sommes bien aux mille emplois annoncés par Ford à la fin de l'année 2013, mais nous devons voir où en est le constructeur dans la montée en puissance de la production de la nouvelle boîte de vitesse »*, a indiqué le préfet Delpuech.

Cliquez sur le logo pour lire l'article complet :

La CGT Ford le mercredi 22 janvier 2014

La presse du mardi 21 janvier 2014

Après lecture de l'article ci-dessous, nous comprenons mieux pourquoi le Préfet n'était pas pressé de mettre en place le comité de suivi et d'y inviter les organisations syndicales ! Cette réunion n'a pas encore eu lieu qu'il a déjà son opinion sur le dossier. Et évidemment, son opinion s'est forgée par le seul discours que l'état et le gouvernement écoutent, celui des patrons !
Conclusion : le 17 février, date du comité de suivi, il faudra nous faire entendre !

AQUITAINE

2014, LE PRÉFET PLUTÔT OPTIMISTE…

Lors de ses vœux à la presse, ce mardi matin, Michel Delpuech, préfet de Gironde et d'Aquitaine, s'est montré optimiste concernant le dossier de Ford Aquitaine Industries (FAI), à Blanquefort (33). Il a estimé que les projets lancés garantissaient effectivement le maintien de 1.000 emplois pendant cinq ans, comme s'y est engagé Ford Europe, et jugé que la demande d'heures en chômage partiel ne pesait plus aussi lourd qu'avant. Michel Delpuech a rappelé que **le commissariat au redressement productif travaille sur 262 dossiers d'entreprises en difficulté (soit plus de 20.000 emplois) depuis l'été 2012** (hors groupe Gascogne), dont 56, jaugeant 6.000 emplois, ont été traités avec succès. Il a souligné que 4.339 emplois d'avenir, dont 3.564 dans le secteur non marchand, avaient été signés en Aquitaine, pour un objectif fixé à 6.052 en 2014. Malgré un nombre d'entreprises engagées encore faible (560), le préfet de Région a estimé que le CICE (crédit impôt recherche compétitivité emploi) démarrait bien et qu'il représentait une véritable opportunité pour les entreprises.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 21 janvier 2014

Les cotisations patronales sur les frais de santé ne sont plus défiscalisées = plus d'impôts !

La loi de finances pour 2014 intègre la participation de l'employeur aux mutuelles dans le revenu imposable des salariés.

L'article 4 de la loi de finances pour 2014 intègre dans l'assiette de l'impôt sur le revenu, à compter des revenus de l'année 2013, la participation de l'employeur au financement des contrats obligatoires et collectifs de protection sociale complémentaire. Sont concernées les garanties « frais de santé ».
Le Conseil constitutionnel n'ayant validé cette mesure que le 30 décembre, la plupart des employeurs n'ont pu en tenir compte dans la rédaction des bulletins de salaire du mois de décembre. Afin qu'ils puissent intégrer cette nouvelle réglementation à la DADS 2014 (sur les revenus de 2013), les pouvoirs publics ont reporté le délai de transmission de la DADS du 31 janvier au 12 février (communiqué de presse du ministère de l'économie et des finances).

En clair : le gouvernement nous fait encore un peu plus les poches en grossissant mécaniquement le montant que nous avons à déclarer sur les impôts sur le revenu !

Pour les salariés de FAI, une rectification de la déclaration du net fiscal du mois de décembre sera envoyée avec la paye de janvier 2014.
Ceci n'engendrera aucune démarche à faire par les salariés puisque cette rectification se retrouvera automatiquement sur nos déclarations d'impôts.

La CGT Ford le lundi 20 janvier 2014

Comité de suivi avec la présence de toutes les organisations syndicales !

Le 10 janvier, la CGT rappelait à ses promesses le Préfet au sujet de l'organisation d'un comité de suivi pour FAI. L'objectif pour nous est clair : maintenir la pression sur Ford pour que la multinationale tienne ses engagements actés dans la convention signée avec l'état et les collectivités locales le 24 mai 2013 pour une durée de 5 ans. Ils ne sont toujours pas tenus à ce jour. Il en va de nos emplois, des 1000 emplois actifs minimum.
Notre demande a été efficace puisque dès le 13 janvier, la préfecture répondait favorablement et officialisait la date du 17 février le lendemain. Restait ce qui est un problème pour nous, les organisations syndicales ne faisaient pas partie de la liste des invités.
Il est primordial que les syndicats ne soient pas écartés de ces réunions officielles ! Ils sont les représentants des salariés et doivent pouvoir s'y exprimer. C'est pourquoi la CGT a insisté pour que tous les syndicats soient présents par mail, par téléphone, allant jusqu'à nous rendre à la préfecture par l'intermédiaire du secrétaire du Comité d'Entreprise (CGT). Et encore une fois, notre insistance aura été efficace puisque la préfecture répond favorablement à notre demande, voir extrait du mail de son secrétariat :
Pour faire suite à votre demande, je vous précise l'accord de Monsieur le Préfet pour que participe à la réunion, outre vous-même en tant que secrétaire du CE, un représentant de chaque syndicat.
Bien à vous.

Voici la liste des invités :
• les dirigeants de Ford Europe
• les représentants des collectivités ayant accordé une subvention et signataires de l'accord partenarial : conseil régional, conseil général, communauté urbaine de Bordeaux, Ville de Blanquefort
• le secrétaire du comité d'entreprise
• un représentant de chaque syndicat

La CGT Ford le vendredi 17 janvier 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 233 (vendredi 17 janvier 2014)

Bonnes nouvelles

Bazar, désorganisation et quel avenir ?

Il n'y a pas grand monde dans l'usine qui ne soit pas sceptique sur la gestion chaotique de la direction, sur la mise en place des activités qui maintiendrait soit disant tous nos emplois.

Au contraire, les aléas du quotidien convainquent du contraire. Il ne se passe pas un jour sans qu'il y ait une information contradictoire, un changement dans les objectifs de production, dans les horaires, dans les équipes.

Chômage ou pas chômage, équipe de nuit qui se met en place, formation au dernier moment, mutations, prêt à GFT ... toutes ces choses se font sans logique.

Du côté de Ford Europe, nous n'avons aucune nouvelle ! La direction, aux ordres vasouille de son côté et l'encadrement ne maîtrise pas grand-chose non plus. Parfait.

Difficile dans cette situation d'avoir confiance dans la suite des évènements. Nous n'avons en réalité aucune visibilité sur les mois qui viennent, encore moins sur les années qui viennent.

Alors ça énerve certains collègues ou ça en désabuse d'autres. Mais dans tous les cas, nous avons conscience que le « bazar » quotidien à des conséquences négatives sur nos conditions de travail.

La direction profite du redémarrage des activité pour mettre en place une flexibilité encore plus importante pour réduire les coûts. Les jours de chômage vont servir à ça. Et puis les effectifs étant calculés au minimum, ce sont les mutations, les bricolages de dernières minutes qui feront le reste.

Cette flexibilité en rajoute une couche à la désorganisation. On voit bien que la direction doit jongler entre la consigne de réduire les coûts et l'obligation d'occuper le personnel en place, deux choses contradictoires. Du coup elle cafouille. Face à ça, nous ne devons pas nous laisser faire. Au contraire, nous devons défendre collectivement notre santé et nos emplois. Maintenant et pas demain.

Comité de Suivi le 17 février

Enfin, nous connaissons la date du Comité de suivi des engagements de Ford et du maintien des 1000 emplois. Ce sera le lundi 17 février 2014.

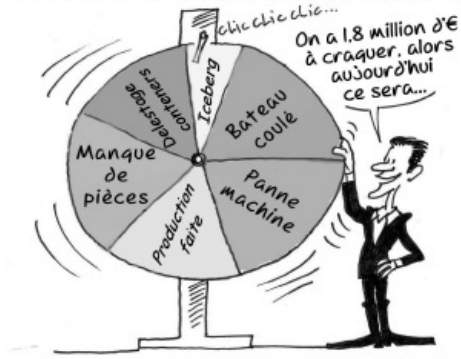
Lors de notre rencontre avec le Préfet en novembre dernier, nous avions insisté pour qu'il y ait rapidement une réunion regroupant Ford Europe, les pouvoirs publics et les syndicats.

Nous avions affirmé nos inquiétudes sur la politique de Ford et sur l'absence de vision à moyen terme. Nous avions dénoncé la continuation du chômage partiel et l'apport d'argent public supplémentaire pour une multinationale qui fait des milliards de bénéfices et qui manque de transparence sur ses intentions.

Le Comité de Suivi n'est pas une solution miracle, on sait très bien que ça peut être un endroit de blabla pour faire passer le temps. Mais son existence c'est un point d'appui pour nous, pour faire pression, pour montrer clairement qu'il y a encore des menaces sur nos emplois, sur l'avenir des usines Ford (FAI/GFT).

Nous allons proposer aux syndicats d'agir ce jour là car il faut absolument que les salariés interviennent directement dans la situation actuelle. Il s'agit de notre avenir et il se joue forcément aussi en ce moment. Il faut gagner maintenant de nouvelles activités, un engagement clair pour le maintien de tous les emplois.

Pour le chômage Toujours une mauvaise raison !!!



Pour notre camarade Carlos

La collecte de soutien à Carlos continue jusqu'à la fin de la semaine.

Nous serons à l'embauche/débauche de 14h pour permettre à tous qui le souhaitent et qui n'ont pu faire ce geste dans les secteurs. Nous remettrons la somme d'argent récoltée à sa famille.

Merci pour lui, pour ses proches.

Soutien aux salariés en lutte de Goodyear : pour le « tous ensemble » !

Les salariés de Goodyear se battent jusqu'au bout. Après avoir « séquestré » leurs patrons, ils occupent leur usine. Ils espèrent ainsi obtenir des indemnités de licenciement plus décentes. Car ils ne croient plus pouvoir sauver leur usine, leurs emplois.

Ce n'est pas faute d'avoir essayé. Ils sont mobilisés depuis 2008, soit 6 ans. Une délégation de la Cgt-Ford était allée les soutenir en septembre 2008 puis en 2013. Etant donné la gravité de la situation, nous y retournons ce 17 janvier à Amiens à l'occasion d'un rassemblement de soutien devant leur usine.

C'est une initiative des syndicalistes de la CGT-Arcelor Florange. Ils ont lancé un appel à soutien que nous avons signé. Cet appel pose le problème de la nécessaire solidarité entre salariés, de l'importance de la convergence des luttes pour être plus forts contre un patronat particulièrement offensif.

Le problème posé c'est tout simplement que les ouvriers retrouvent des forces pour se battre, pour empêcher les licenciements et les fermetures d'usines.

Cela suppose un rapport de force favorable donc une mobilisation d'ensemble. A ce niveau, les confédérations syndicales jouent un rôle surprenant. Absence totale d'initiatives pour aider les Goodyear mais aussi les salariés de la Redoute, de Fagor ou de bien d'autres encore.

Les salariés se retrouvent confrontés chacun dans leur coin face à leur patron sans pouvoir inverser le cours des choses, malheureusement.

Il n'y a pas de fatalité dans les licenciements. Cette Ils sont le résultat d'une économie qui a pour seul critère la logique du profit, une logique qui mènent toute la société à la catastrophe sociale.

Il faut contrecarrer le pouvoir des capitalistes, il faut stopper cette machine infernale car elle ne s'arrêtera pas toute seule, il n'y aura jamais assez de profits. Seule la colère des salariés peut changer la donne.

C'est pour cela que la Cgt-Ford tient à apporter son soutien aux « Goodyear » avec les camarades de Arcelor, Fralib, General Motor, PSA ... en rappelant en même temps que nos emplois sont aussi menacés.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

TOUS ENSEMBLE

Rencontre des syndicats

Nous avions proposé à l'ensemble des syndicats du site de se rencontrer pour envisager une éventuelle action de protestation contre le chômage partiel et les baisses de salaires. Il n'y a aucune raison de subir encore et encore des baisses de pouvoirs d'achat.

Nous pensions réagir avec un débrayage et rassemblement dans les bureaux pour demander qu'au minimum Ford maintienne les anciennes conditions de rémunération, soit compenser la perte de 5 % du brut.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que l'idée n'a pas enthousiasmé grand monde. La CFE-CGC propose de faire un courrier à Ford (on l'a déjà fait l'année dernière, réponse négative). UNSA, FO, CFDT sont pour ce courrier.

Il y a eu la proposition aussi de faire une pétition. Pourquoi pas mais cela a de l'intérêt si nous l'apportons avec les salariés dans les bureaux de la direction, histoire de lui rappeler que nous sommes nombreux à être mécontents.

Une nouvelle réunion est prévue pour ce vendredi 17 janvier, à 10h30. La discussion est en cours.

Agenda des réunions

- Jeudi 23 janvier : réunion pour faire le bilan annuel des risques psycho-sociaux au travail.
- Lundi 27 janvier : réunion CE du mois de janvier, date toujours pas officielle.
- Mardi 28 janvier : réunion des délégués du personnel (pas encore officiel).

Elections professionnelles

Les élections pour les membres CE et DP auront lieu le 6 mars. Soit 4 ans après les précédentes et … 4 ans avant les prochaines ! La CGT a demandé que l'on revienne à 2 ans (la loi le permet) entre deux élections.

4 ans c'est long, il se passe beaucoup de choses et on pense normal de rapprocher les échéances pour que les salariés puissent voter régulièrement, exprimer leur accord ou désaccord avec les choix et le travail effectués par les élus. C'est une question démocratique.

4 ans c'est long aussi pour les syndiqués qui s'investissent, pour l'équipe militante qui se met en place. A la fin du mandat, il manque du monde dans les différentes instances, ce qui rend compliqué le travail.

Carton rouge

A FAI, on n'a pas beaucoup de boulot mais on a des idées. Enfin, ce l'encadrement qui en a pas mal.

On peut ainsi voir fleurir sur les panneaux électroniques de production ou sur des documents papier des petits bonhommes qui sourient ou pleurent en fonction des chiffres de production. Super marrant !

Mieux encore, un système de « satisfaction client », un genre de notation se met en place. Un secteur pourra ainsi infliger un carton jaune quand ce dernier sera responsable d'un retard de production. Tout simplement génial !

Il ne manque plus que du travail pour tout le monde, du vrai travail bien sûr. Dans ce domaine, nous ne pouvons (avec regret) que donner un carton rouge aux dirigeants de Ford.

A suivre quand même …

La CGT Ford le vendredi 17 janvier 2014

Les syndicats encore écartés du comité de suivi ?
Mail envoyé au Préfet :

Bonjour,

Il semblerait que vous ne conviez que le secrétaire du Comité d'Entreprise pour représenter les salariés. Hors, un membre par syndicat était convié auparavant en plus du secrétaire. C'était d'ailleurs la demande que nous vous avions faites en accord avec les représentants des collectivités locales. Le Préfet y a toujours été favorable.

Nous nous permettons de réitérer cette demande à savoir la présence du secrétaire du Comité d'Entreprise et d'un membre par syndicat de l'entreprise.

Cordialement

La CGT Ford le mercredi 15 janvier 2014

Comité de suivi le 17 février 2014 !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

COMMUNIQUE DE PRESSE du 14 janvier 2014

Les collectivités se félicitent d'une prochaine réunion des parties concernées par le dossier Ford Aquitaine Industrie

Le député de la Gironde, président de la Communauté Urbaine de Bordeaux, Alain Rousset, député de la Gironde, président du Conseil régional d'Aquitaine, Philippe Madrelle, sénateur de la Gironde, président du Conseil général de la Gironde et Véronique Ferreira, maire de Blanquefort, saluent la décision de Michel Delpuech, Préfet de la région Aquitaine, de réunir les parties concernées par le dossier Ford Aquitaine Industrie.

Cette réunion, prévue le 17 février prochain, se déroulera en présence du Préfet de région, des dirigeants de Ford Europe, du secrétaire du comité d'entreprise de Ford et des représentants des collectivités signataires de l'accord cadre du 24 mai 2013, relatif au maintien par Ford de 1 000 emplois sur Blanquefort.

Un peu plus de six mois après la signature de cet accord cadre, les collectivités impliquées dans le financement de ce dossier, avaient en effet plaidé auprès de Michel Delpuech, pour la tenue d'une première réunion des principaux partenaires concernés. Dans un courrier commun adressé à ce dernier, elles avaient mis en avant les inquiétudes légitimes des employés de Ford sur la question du chômage partiel (250 000 h mentionnées au budget prévisionnel 2014).

Ce rendez-vous constitue un signal fort pour s'assurer que les mesures prises vont dans le sens des engagements collectifs qui ont été pris.

La CGT Ford le mercredi 15 janvier 2014

6F35 non expédiées à Valence

Depuis plusieurs jours, la production des boites 6F35 pour Valence n'est pas expédiée. Nous avons interrogé la direction. Sa réponse est que *"l'usine de Valence est fermée jusqu'au 20 janvier pour cause de chômage partiel"*.

La CGT Ford le mercredi 15 janvier 2014

Conférence de presse de F. Hollande

DÉCLARATION CGT :

Moins d'Etat et plus pour le patronat !

La conférence de presse de F. Hollande confirme l'inflexion donnée par les vœux présidentiels. Le Président assume le choix d'une politique libérale. Ce faisant, il tourne le dos aux salariés.

En avouant la sous-estimation de la gravité de la situation de la France, il avoue du même coup l'échec et l'inefficacité des politiques mises en œuvre depuis son élection. Ce sont ces politiques qu'il entend cependant poursuivre et amplifier au service des entreprises. Il installe un observatoire des contreparties sans en préciser le périmètre, la composition et les critères.

Il distribue donc d'abord l'argent au patronat et confie à d'autres et dans un horizon

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

incertain, le soin d'en fixer la conditionnalité. C'est ce qu'il appelle le pacte de responsabilité.

En écho au patronat, le Président décrète que pour plus d'embauches, il faut à la fois réduire les charges des entreprises et leurs contraintes.

Il engage donc une nouvelle étape de cadeaux au patronat et, pour la première fois, il exonère les entreprises des règles qui organisent notre vivre ensemble. Il se propose de réduire les normes qui fixent les exigences de la société vis-à-vis des entreprises. Et il confie la conduite du conseil de simplification à un parlementaire et une fois de plus... à un patron !

Il annonce formellement la fin du financement de la politique familiale par les entreprises.

La CGT dénonce et s'oppose à ce nouveau désengagement des entreprises de la solidarité nationale.

Son crédo, la réduction des charges pour améliorer les marges des entreprises, nous mène droit dans le mur. Rien ne garantit que l'augmentation des marges des entreprises conduise à la hausse de l'investissement et de l'emploi.

En effet, depuis trente ans l'augmentation des marges des entreprises a servi essentiellement à nourrir la rémunération des actionnaires au détriment de l'investissement et de la rémunération du travail. En trente ans le nombre de jours travaillés par salarié pour rémunérer les actionnaires est passé de onze jours à quarante-cinq jours.

Pour compenser ces nouveaux cadeaux, sa solution est la diminution drastique et systématique des dépenses publiques et sociales. Le Président entend modifier de façon structurelle le rapport qu'entretiennent les Français à leurs services publics.

Contrairement à ce qu'il prétend, c'est notre modèle social qu'il remet en cause ; et il installe un outil de coordination de ses réformes structurelles : le MEDEF !

Ces annonces renforcent le besoin d'intervention des salariés, d'abord le 6 février, à l'appel de la CGT pour défendre leurs revendications en matière d'emploi, de salaires, et de protection sociale, mais également le 4 avril pour promouvoir le plan d'investissement européen proposé par la CES et le décliner en France.

Montreuil, le 14 janvier 2014

Comité de suivi le 17 févier ?
Réponse du Préfet suite à notre relance de vendredi

Bonjour Monsieur,

M. le Préfet a bien pris connaissance de votre message et vous assure qu'il suit ce dossier avec intérêt.

Une date pour un prochain COPIL est pressentie le lundi 17 février matin.

Le secrétariat

La CGT Ford le lundi 13 janvier 2014

Mail envoyé au Préfet ce vendredi 10 janvier 2014 à propos du Comité de suivi :

Monsieur,

Nous nous sommes rencontrés le 20 novembre 2013, il était convenu de provoquer rapidement un Comité de suivi suite à nos inquiétudes.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

A ce jour, aucune date ne nous est parvenue.

Ce mercredi 8 janvier, l'organisation du travail pour le 1er semestre 2014, nous a été présentée en Comité d'Entreprise extraordinaire.

Nous avons la démonstration ce que nous craignions, à savoir que l'autorisation de 112 000 heures de chômage partiel accordée par l'Etat, permet à Ford de mettre en place une organisation du travail particulièrement flexible, utilisant des raisons aussi diverses qu'une panne machine ou un manque de ravitaillement pièces pour imposer des jours de chômage.

Étant de plus en plus préoccupé de l'avenir du site, nous réitérons avec insistance notre demande pour la mise en place rapidement d'un Comité de suivi regroupant l'État, les élus locaux, Ford Europe et les organisations syndicales.

Vous trouverez ci-joint le rapport du cabinet d'expertise SECAFI concernant le budget 2013 et 2014 de Ford Aquitaine Industries.

Dans l'attente de votre réponse, cordialement.

La CGT Ford le vendredi 10 janvier 2014

Bonnes nouvelles n°232

Journal de la CGT-Ford n° 232 (vendredi 10 janvier 2014)

Bonnes nouvelles

Notre voeu, le retour de la mobilisation

Première réunion du Comité d'Entreprise le 8 janvier et première entourloupe. La direction n'a pas trainé pour nous souhaiter une bonne année, à sa façon bien évidemment. Le ton est donné pour 2014.

A peine l'Etat vient-il de donner son autorisation pour 112 000 heures de chômage (durant le 1er semestre) qu'une organisation du travail particulièrement flexible est mise en place.

La direction a une marge de manœuvre énorme. Elle dispose de tous nos congés et RTT, elle décide de quand on vient travailler, de quand on chôme. Et tout cela au nom de ses problèmes de production, au nom de la réduction des coûts, au nom du soi-disant intérêt de tous. Il ne faudra pas se laisser faire.

Car les jours de chômage partiel ne serviront pas seulement à solutionner le soi-disant « sur-effectif » lié à la sous-activité de l'usine, aux retards de démarrage du DCT ou aux faibles volumes de production. Non, il servira à tout : que ce soit une panne machine ou un retard de ravitaillement de pièces, ayant pour conséquence un arrêt de production ... et voilà le tour est joué, Ford distribue des jours de chômage.

Champagne ! L'Etat fait cadeau de quelques millions d'euros d'argent public : 1,8 millions d'aides + exonérations de cotisations patronales. Et en plus l'Etat ne sera pas très regardant sur les conditions d'utilisation.

Il y a la flexibilité imposée, c'est une chose. Et puis il y a la baisse de nos salaires. Car les heures de chômage seront rémunérées à 70 % du brut (au lieu de 75 % précédemment) soit une perte supplémentaire de 5 % sur des salaires qui sont déjà bien trop bas.

La direction explique que ce chômage partiel est nécessaire pour traverser cette période de transition longue et difficile. Seulement voilà, à part réduire les coûts pour Ford, cela ne garantit en rien une suite meilleure. Ford peut utiliser pendant longtemps les aides publiques, en abuser même, sans pour autant régler la question de l'activité industrielle.

La seule solution c'est dès maintenant de s'engager à apporter de nouveaux projets, de s'y préparer avec un plan de formation important. C'est à nous, salariés, à retrouver les moyens de pousser Ford à respecter ses engagements. Et vite !

Salut Carlos !

Ce mardi 7 janvier, nous étions nombreux, très nombreux à participer aux obsèques de notre camarade Carlos. Cela a fait chaud au cœur dans ces moments très difficiles.

Ses copains de boulot, ses camarades syndicalistes de Ford comme d'autres entreprises, ses amis, ses proches, sa famille ont pu rendre un hommage

Solidarité avec les « Goodyear »

Les salariés de Goodyear sont en colère. Après 5 ans de lutte contre les licenciements et pour sauvegarder l'usine, voilà que la fin du site est programmée. Goodyear fait des bénéfices mais peu importe, les patrons veulent fermer et jeter tout le monde à la rue. Un repreneur voyou américain, Titan, se dit prêt à reprendre l'usine mais avec très peu de monde.

Les salariés en colère exigent maintenant d'avoir des indemnités décentes tenant compte du chômage qui fait des ravages dans la région d'Amiens comme partout d'ailleurs. Ils ont retenus leurs patrons pendant un jour, les ont « libérés » puis ont décidé d'occuper leur usine. Le Medef et d'autres se sont dits choqués par ... non pas les licenciements mais les actions des salariés en lutte. « Une usine entre les mains des sala-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

émouvant, un hommage au bonhomme et au militant qu'il était.

D'ici le début de la semaine prochaine, une collecte est organisée par nous comme par ses potes de boulots dans les différents secteurs. La somme sera remise à sa famille.

Par ce geste, nous tenons à affirmer une fois encore tout le respect que nous avions pour lui, toute la tristesse qui nous touche profondément.

Merci à toutes et tous.

riés, c'est inacceptable ! » Ben voyons.

Justement, les salariés ont raison de se battre, d'exiger des indemnités décentes. Mais à Goodyear comme à Fralib ou Fagor, l'urgence est de sortir de l'isolement. Les liens de solidarité sont vitaux, la convergence des luttes est une nécessité pour changer la donne, pour imposer l'arrêt des licenciements, l'arrêt des fermetures d'usines. Les moyens sont là pour permettre d'autres choix politiques. Répartissons les richesses. Pour cela, il faudra une lutte générale.

UNE DIRECTION À SA HAUTEUR ! MAIS ON N'EN ATTENDAIT PAS MOINS...

A la CGT, nous sommes habitués (sans les admettre) aux coups bas de la direction à notre encontre. Il faut croire que c'est dans sa nature. Mais suite au décès de Carlos, ces derniers jours, elle a été fidèle à elle-même ! L'histoire :

Nous avons écrit par mail à la direction afin de lui demander de donner la possibilité à toutes les personnes qui souhaitaient assister aux obsèques de notre camarade et ami, de ne pas pénaliser les collègues et de faciliter leur sortie de l'usine afin de lui rendre un dernier hommage. Nous pensons qu'il méritait bien ça.

En réponse, la direction nous demande la liste des personnes afin d'organiser le travail pour ne pas arrêter la production !! Incroyable. Notre demande valant pour l'ensemble des salariés de l'usine, il était évident que nous ne pouvions pas donner de liste. Ce que nous avons expliqué par mail sans obtenir ensuite de réponse.

Une délégation de militants de la CGT est donc allée demander au DRH ce qu'il en était. Et là, après avoir osé dire « *je ne l'aimais pas mais paix à son âme* », il autorise seulement une dizaine de ses anciens collègues à s'absenter. S'en suivra un flash info qui montre bien l'hostilité que la direction a envers un militant combattif comme Carlos.

L'argument sur le besoin de personnel pour organiser la production est pipeau. Non seulement elle utilise à ses fins l'argent public pour mettre les salariés au chômage. En plus, il y a eu très peu de production ce matin là et même pas du tout à la 6F35 par manque de pièces !

Une délégation d'une dizaine de personnes ? C'est moins que l'absence qu'elle autorise à une certaine hiérarchie de l'usine pour faire ses repas de fin d'année !

Tout cela est déplorable mais ça n'a pas empêché les collègues de venir très nombreux pour rendre hommage à Carlos. N'en déplaise à la direction qui en aura plausiblement été avisé par un cadre étrangement présent.

UN COMITÉ DE SUIVI ?

Lors de notre rencontre avec le Préfet en novembre dernier, nous lui avions demandé d'organiser rapidement un Comité de suivi regroupant l'Etat, les élus locaux, Ford Europe, les syndicats. Nous exprimions nos inquiétudes concernant les engagements de Ford qui n'étaient pas respectés (les 1000 emplois et une activité pérenne).

Une première date avait été envisagée pour début février 2014. Nous n'avons toujours pas de nouvelles. Nous allons renvoyer un courrier au Préfet. Nous allons aussi demander une rencontre avec les dirigeants de Ford pour aborder la nécessité d'apporter de nouvelles activités sur le site.

C'est sûr, il y a du boulot pour 2014.

AGENDA DE LA SEMAINE

Ce vendredi 10 janvier, il y a la réunion pour discuter du protocole d'accord concernant les élections professionnelles (DP, CE) de mars 2014.

Les dernières, c'était il y a 4 ans, en 2010. Cette année, c'est donc parti pour une campagne électorale où nous devrions voir l'activité syndicale se dédoubler pendant les 2 mois qui viennent.

Nous aurons donc largement l'occasion de revenir sur cette réunion et ses suites.

SALAIRES GRILLÉS

Suite à la revalorisation du SMIC, les grilles des salaires ont été modifiées au 1er janvier. Mais seul le coefficient 145 est concerné et comme il n'y en a plus dans l'entreprise, aucun salarié de FAI ne bénéficiera de la moindre augmentation.

Nous éditons toutefois les nouvelles grilles pour information (www.cgt-ford.com).

Nous rappelons aussi qu'il fut un temps où la hausse du SMIC se répercutait sur une large partie des grilles des salaires puisqu'il y avait un minimum de 3% entre les cases et cela concernait beaucoup de salariés. L'accord de substitution est passé par là en 2009 et la CGT a été le seul syndicat à refuser de le signer et d'accepter la perte des acquis sociaux qui s'en sont suivis. Les RTT en moins en sont une autre conséquence.

Pour revaloriser nos salaires, nous ne pourrons compter que sur nous-mêmes lors des prochaines Négociations Annuelles Obligatoires.

INCOHÉRENTS OU RIGOLOS ?

L'après-midi même de la réunion CE justifiant la semaine de chômage mensuelle au secteur Fox, la hiérarchie annonce la mise en place d'une équipe de nuit à partir du mois prochain ... parce que les 2x8 ne suffisent pas pour réaliser la production demandée.

Comme quoi, on nous raconte bien des salades

NON AUX PERTES DE SALAIRE

Nous refusons la perte de 5% sur nos heures de chômage partiel. Nous allons proposer à nouveau aux autres syndicats une rencontre pour envisager des actions communes pour défendre notre pouvoir d'achat.

Ford a les moyens de maintenir nos salaires en assurant le complément. Elle ne le veut pas car elle veut se servir des aides publiques uniquement pour réduire ses coûts de production et pas pour en faire profiter un peu les salariés.

Nous savons que pour le maintien de nos salaires, c'est à nous, **Tous Ensemble**, de trouver les moyens de changer la donne.

La CGT Ford le vendredi 10 janvier 2014

Soutien de la CGT Ford

Une délégation de la CGT Ford est allée soutenir des salariés du dépôt de Sofrica dans la zone industrielle à cote de l'usine Ford. Cette société prépare des marchandises pour Auchan. Les salariés sont en grève pour soutenir un de leur collègue licencié sans raison valable et sans aucun respect des règles légales. Encore un patron qui ne respecte rien...

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 10 janvier 2014

Élections professionnelles à FAI en 2014

Nous l'annoncions sur ce site dès le 20 décembre, mais pour rappel, les élections professionnelles approchent et les organisations syndicales sont convoquées le vendredi 10 janvier à une réunion de négociation du protocole électoral.

A l'attention des Organisations syndicales

Mesdames, Messieurs,

Vous êtes conviés à la réunion de négociation du protocole des élections professionnelles qui aura lieu

- Le vendredi 10 janvier 2014 à 9 heures 30 en salle CE

La CGT Ford le jeudi 9 janvier 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE :

Organisation prévisionnelle du travail du 1er semestre 2014 et chômage partiel

La réunion a commencé par un mot de la CGT en mémoire et en hommage à notre camarade Carlos Abrantes (ancien membre du CE), un mot pour exprimer toute notre tristesse.

La direction commence par préciser que ses prévisions peuvent évoluer en fonction de plusieurs critères : évolution des besoins en production, des causes techniques (pannes …), des problèmes qualité, des aléas climatiques (vague de froid en Amérique, tempête sur l'Atlantique) qui provoquent des ruptures d'approvisionnement. Un point rapide sera fait chaque fin de mois.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

De cette manière, tout devient possible dans le sens où la direction a une marge de manœuvre importante pour gérer les « imprévus ».

Il semblerait que l'accord de chômage partiel ne servira pas seulement à la sous-activité mais aussi à toute sorte de raisons. Pour la direction, pas de souci, ça revient au même.

<u>Le plan général, les jours de chômage programmés</u> :

Estimation consommation 112 000 heures de chômage pour le 1er semestre.

Janvier = 2 jours les vendredi 10 et lundi 13 pour Lignes Assemblage

+ 5 jours du 27 au 31 janvier, sauf TTH et Racks

Février = 5 jours la semaine 9 (du 24 au 28) sauf TTH et Racks

Mars = 5 jours la semaine 13 (du lundi 24 au vendredi 28) sauf TTH et Racks

Avril = 5 jours la semaine 16 (du lundi 14 au vendredi 18) sauf TTH et Racks

Mai = 2 jours (vendredi 2 et 9 mai) sauf TTH et Racks

+ très probablement 3 jours (lundi 5, mardi 6, jeudi 7)

Juin = 0 jour

<u>Volumes des productions</u> :

6F35 : 7163 (janvier) - 8460 (février) - 7840 (mars) - 8460 (avril) - 9588 (mai) - 10096 (juin)

TTH : le travail sera fonction du rythme GFT, pas de chômage dans ce secteur.

Racks : 2000 racks pour le 1er semestre (4000 pour l'année ?), pas de chômage dans ce secteur.

Fox : 127 000 carters à fabriquer pour l'année, moitié de la capacité. Organisation semblable à la 6F35,prêts à GFT. Peut être un peu plus de chômage partiel.

DCT : produit en lancement. 17 000 pièces à fabriquer à l'année (capacité annuelle 190 000). Secteur plus affecté par le chômage, prêt de personnel à GFT (rappel = en moyenne besoin d'effectif d'une 20aine par mois).

Services support : affectés par le chômage, organisation selon les besoins.

<u>Les règles du chômage partiel</u> :

Planification des congés et RTT est nécessaire avant l'utilisation du chômage.

Avant le 31 mai, les compteurs congés seront « vidés » pour tout le monde. La planification des congés et RTT devra être faite rapidement pour l'ensemble du personnel.

<u>Précisions sur le DCT</u> :

Job one prévu le 2 juillet 2014. 668 DCT fabriqués jusqu'au 2 juillet. Production sur le second semestre.

Travail quotidien pour rendre les outils capables. Pour les soudures, travail aussi pour redéfinir les paramètres. Un banc d'essai, une machine laser, une autre machine sont commandées et doivent arriver prochainement.

<u>A propos d'une réforme fiscale</u> :

Les cotisations patronales sur les frais de santé ne sont plus défiscalisées. Une loi publiée le 30 décembre 2013 modifie la donne. D'où une rectification de la déclaration du net fiscal du mois de décembre qui sera envoyée avec la paye de janvier 2014.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mercredi 8 janvier 2014

A la suite du décès de notre camarade, collègue et ami Carlos, la CGT organise une collecte qui se fera dans les zones.

Pour ceux qui le souhaitent, rapprochez-vous des délégués CGT.

Nous la remettrons ensuite à sa fille.

La CGT Ford le mardi 7 janvier 2014

Grilles des salaires au 1er janvier 2014

Suite à la revalorisation du SMIC, les grilles des salaires ont été modifiées au 1er janvier. Mais seul le coefficient 145 est concerné et comme il n'y en a plus dans l'entreprise, aucun salarié de FAI ne bénéficiera de la moindre augmentation. Nous éditons toutefois sur ce site les nouvelles grilles pour information. **Nous rappelons aussi qu'il fut un temps où les hausses du SMIC se répercutaient sur une large partie des grilles des salaires puisqu'il y avait un minimum de 3% entre les cases et cela concernait beaucoup de salariés. L'accord de substitution est passé par là en 2009 et la CGT a été le seul syndicat à refuser de le signer et de se rendre complice de la perte des acquis sociaux qui s'en sont suivis. Les RTT en moins en sont un autre exemple.**
Pour revaloriser nos salaires, nous ne pourrons compter que sur nous-mêmes lors des prochaines Négociations Annuelles Obligatoires.

GRILLES DE SALAIRE AU 1er Janvier 2014 (revalorisation du SMIC)

GRILLE - HORS 8D
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	385
MINI		1 445.38	1 481.81	1 605.45	1 660.82	1 802.78	1 718.36	1 838.24	1 881.32	2 063.32	2 198.60	2 319.79	2 468.99	2 631.12	2 783.07	2 971.81	3 211.42
MAXI		1 877.83	1 727.97	1 780.42	1 833.88	1 974.06	2 148.78	2 363.14	2 423.78	2 580.86	2 704.23	2 858.38	3 029.85	3 241.99	3 477.29	3 781.77	4 045.56

GRILLE 8D
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	385
MINI		1 238.88	1 262.78	1 290.37	1 329.08	1 373.79	1 473.71	1 573.90	1 621.12	1 768.64	1 882.88	1 988.37	2 107.88	2 256.21	2 388.31	2 547.06	2 762.61
MAXI		1 437.86	1 481.10	1 528.07	1 571.88	1 692.04	1 842.64	2 016.98	2 077.48	2 194.88	2 317.88	2 449.98	2 586.98	2 778.81	2 980.50	3 241.47	3 467.67

La CGT Ford le mardi 7 janvier 2014

Prochaine réunion du Comité d'Entreprise - ordre du jour :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Mercredi 8 Janvier de 10h00 à 11h00

(Salle CE)

1. Organisation prévisionnelle du travail 1er Semestre 2014 et chômage partiel.

La CGT Ford le mardi 7 janvier 2014

La radio La Clé Des Ondes rend hommage à Carlos

La CGT Ford le lundi 6 janvier 2014

Carlos - condoléances de la Fédération Métallurgie CGT

Montreuil, le 06 janvier 2014

C'est avec une grande émotion et beaucoup de tristesse que nous avons appris le décès de notre camarade Carlos ABRANTES du syndicat CGT FORD à BLANQUEFORT.

La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT présente ses sincères condoléances et tout son soutien à l'ensemble de sa famille, de ses proches et ses amis.

Très amicalement,
Très fraternellement,

Pour la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT

Michel DUCRET
Secrétaire Fédéral

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Carlos - messages de l'Union Départementale CGT 33

Bonjour,

Je suis très peinée du départ de Carlos, c'est à peine croyable, je suis en colère que la vie inflige autant d'épreuve. Je ne le connaissais pas aussi bien que toi, je me doute que tu es envahi par la peine, mais j'appréciais ce camarade pour son combat, son courage et ses convictions. Il était bien trop jeune pour partir.

Je souhaiterai que tu transmettes à sa famille mes sincères condoléances. Dès que tu as la date des obsèques, fais le savoir afin pour nous puissions lui rendre un dernier hommage.

Bon courage, a bientôt

Corinne Versigny (Secrétaire Générale de l'Union Départementale CGT Gironde)

Bonjour aux camarades du syndicat CGT Ford,

Je suis sur le coup de la triste nouvelle du décès de notre camarade Carlos.
Je vous demande de transmettre mes sincères condoléances a sa famille et a tous ses proches.
Je partage l'émotion et la douleur du syndicat, de tous les syndiqués et plus largement des salariés de Ford qui
ont pu apprécier l'engagement et le dévouement de Carlos.
La CGT perd un militant, un camarade de grande valeur.

Amitiés a vous

Julien RUIZ (responsable de la politique revendicative à la CGT Gironde)

Messages reçus les 3 et 6 janvier 2014

Tract du lundi 6 janvier 2013

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Carlos

hommage à notre camarade, notre pote

Ce mercredi 1er janvier 2014, en fin de matinée, Carlos Abrantes est décédé brutalement d'une crise cardiaque, à l'âge de 46 ans.

Nous tenons à exprimer très fort notre profonde tristesse. Carlos n'était pas seulement un bon collègue, un pote de boulot ou un syndicaliste dévoué. Il était pour nous un militant ouvrier, un camarade de lutte, un combattant de notre camp social.

Carlos était un des piliers de notre équipe syndicale, un des animateurs principaux de la mobilisation chez Ford pour la sauvegarde du site et des emplois.

Carlos est rentré à la Cgt en 2003, il est devenu un membre du CHSCT travaillant pour l'amélioration des conditions de travail. Il était aussi élu suppléant au CE. Au-delà de ses mandats syndicaux, il était surtout un militant dévoué et combattif. Il discutait beaucoup avec ses collègues pour convaincre de l'utilité de la bataille, pour réussir les pétitions ou les collectes diverses, pour remplir les trains des manif aux salons de l'auto en 2008, 2010 et 2012.

Nous avons mené ensemble et depuis le début la longue bataille contre la fermeture du site. De 2007 à 2012, nous avions organisé avec lui les très nombreuses actions, manifestations, grèves, blocages d'usine, les moments difficiles sur le parking CE en 2008, dans l'envahissement de plusieurs réunions avec la direction de 2008 à 2011 et bien sûr les envahissements du stand Ford au Mondial de l'auto ...

Carlos s'est battu et n'a jamais rien lâché même si comme la plupart d'entre nous, il y a eu des hauts et des bas, des moments difficiles, de lassitude ou de fatigue. Mais avec lui, ensemble, nous avons lutté de manière déterminée.

Carlos nous donnait la pêche, il donnait envie de résister et de relever la tête. Carlos croyait au collectif, à la dignité ouvrière, à la solidarité des salariés et des petites gens. Combien de déplacements ou voyages a t'on fait ensemble pour aller soutenir les Solectron, les Soferti, les First Métal dans la région et plus loin, les Conti, les Goodyear, les GM, les Molex, les Philips, les Licenci'elles et bien d'autres encore.

Nous sommes bouleversés par sa disparition. En le disant haut et fort, nous souhaitons rendre l'hommage qu'il mérite, celui qu'on doit rendre à tous ces ouvriers, à ces gens d'en bas, à tous ceux qui essaient de résister face à l'exploitation et à l'injustice, à tous ceux qui défendent la dignité ouvrière.

Carlos avait quitté l'usine Ford il y a un an, il souffrait des dures relations avec la direction, il voulait partir ailleurs, respirer autre chose, il voulait tenter une nouvelle vie. Nous avions été très touchés par son départ. Il nous manquait depuis et il nous manque évidemment encore plus aujourd'hui.

Carlos, c'était notre pote, notre ami, notre camarade, c'était un chouette bonhomme.

Les luttes pour nos conditions de travail, pour nos salaires, pour la défense de nos emplois continueront avec quelque part dans nos têtes le souvenir de Carlos.

RASSEMBLEMENT POUR SES OBSÈQUES : MARDI 7 JANVIER 2014

La Cgt-Ford appelle les salariés à lui rendre un hommage mérité en se mobilisant une dernière fois avec lui. Nous appelons ses collègues, ses copains, tous ceux qui l'aimaient bien, qui le respectaient pour son militantisme, son humanité, sa générosité, pour ses blagues aussi !

Nous organisons un rassemblement le jour de ses obsèques qui auront lieu le mardi 7 janvier.

Nous donnons rendez-vous départ à l'usine, sur le parking du CE à 10h30 pour aller tous ensemble au Crématorium de Montussan.

La CGT Ford le lundi 6 janvier 2014

Journal SudOuest du 4 janvier 2014

BLANQUEFORT

Un syndicaliste de Ford disparaît brutalement

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Carlos Abrantes. ARCHIVES DR

La grande famille des ouvriers de Ford vient de perdre une ancienne figure marquante avec Carlos Abrantes, disparu brutalement le 1er janvier à l'âge de 46 ans.

Syndicaliste CGT et proche de Philippe Poutou (il était comme lui adhérent au Nouveau parti anticapitaliste), Carlos Abrantes avait quitté l'usine Ford il y a un an et, de l'aveu de Philippe Poutou, « il nous manquait beaucoup et nous manque encore plus aujourd'hui ».

L'ancien candidat à l'élection présidentielle ne cache pas être bouleversé par sa disparition : « avec lui, ensemble, nous avons lutté de manière déterminée. Carlos était de ceux qui donnaient la pêche, qui donnaient envie de résister, de relever la tête. Carlos était de ceux qui croyaient au collectif, à la dignité ouvrière, à la solidarité des salariés et des petites gens. Combien de voyages a-t-on fait ensemble pour aller soutenir les Conti, les Goodyear, les GM, les Molex, les Philips, les Licencielles et bien d'autres encore.

Nous souhaitons lui rendre l'hommage qu'il mérite, celui qu'on doit rendre à tous ces gens d'en bas, à tous ceux qui essaient de résister à l'exploitation et à l'injustice. »

Affichage du 3 janvier 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

CARLOS ABRANTES NOUS A QUITTÉS !

Vendredi 3 janvier 2014

Communiqué que nous avons envoyé à nos proches, aux médias ...

Hommage à Carlos Abrantes, notre camarade disparu

Avant hier, mercredi 1er janvier 2014, Carlos Abrantes est décédé brutalement d'une crise cardiaque, à l'âge de 46 ans.

Par ce communiqué, nous tenons à exprimer largement notre tristesse et ainsi à lui rendre hommage. Carlos n'était pas seulement un pote de boulot et un syndicaliste. Il était un camarade de lutte, un militant ouvrier, un combattant de son camp social.

Carlos était un des pilliers de notre équipe syndicale, un des animateurs principaux de la mobilisation chez Ford pour la sauvegarde du site et des emplois. Nous avons mené ensemble la longue bataille contre la fermeture du site. De 2007 à 2012, nous avions organisé avec lui les très nombreuses actions, manifestations, grèves, blocages d'usine, envahissements du stand Ford au Mondial de l'auto ...

Carlos s'est battu et n'a jamais rien lâché même si comme la plupart d'entre nous, il y a eu des hauts et des bas, des moments difficiles, de désespoir ou de fatigue. Mais avec lui, ensembles, nous avons lutté de manière déterminée. Carlos était de ceux qui donnait la pêche, qui donnait envie de résister, de relever la tête. Carlos était de ceux qui croyait au collectif, à la dignité ouvrière, à la solidarité des salariés et des petites gens. Combien de voyages a t'on fait ensemble pour aller soutenir les Conti, les Goodyear, les GM, les Molex, les Philips, les Licenci'elles et bien d'autres encore. Nous sommes bouleversés par sa disparition.

En le disant haut et fort, nous souhaitons rendre l'hommage qu'il mérite, celui qu'on doit rendre à tous ces gens d'en bas, à tous ceux qui essaient de résister à l'exploitation et à l'injustice, à tous ceux qui défendent la dignité ouvrière.

Carlos avait quitté l'usine Ford il y a un an, il voulait partir ailleurs, respirer autre chose, il voulait tenter une nouvelle vie. Nous avions souffert de son départ. Il nous manquait depuis et il nous manque évidemment encore plus aujourd'hui. Carlos, c'était un pote, un camarade, un chouette bonhomme. Quelqu'un du camp "d'en bas" comme il y en a beaucoup et qui mérite d'être connu et reconnu.

Nous continuerons la lutte pour la défense des emplois avec quelque part dans nos têtes le souvenir de Carlos.

Ses obsèques auront lieu mardi 7 janvier, à Montussan

Nous distribuerons un tract ce lundi avec les informations pour s'y joindre.

La CGT Ford le vendredi 3 janvier 2014

Carlos, notre camarade n'est plus...

Carlos, notre camarade, notre ami, notre frère...

Nous venons de perdre Carlos aujourd'hui. Il est décédé brutalement en fin de matinée d'une crise cardiaque. Nous sommes très tristes. Nous lui rendrons l'hommage qu'il mérite dans les jours qui viennent.

Nous apportons tout notre soutien à sa famille, ses proches, ses amis...

Carlos avait quitté Ford il y a un an, en décembre 2012, pour commencer une nouvelle vie. Il a été l'un des principaux acteurs de la longue bataille menée avec ses camarades de la CGT pour la défense du site et de tous ses emplois.

Il nous manquait déjà, il nous manquera encore plus et nous manquera à jamais. c'est une gigantesque tristesse pour nous.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Como um cometa que cruza o céu à noite,
Como um arco-íris que desvanece num piscar de olhos,
Como a perda da luz solar numa tarde nublada,
Como um castelo construído sobre uma praia de areia,
Como um por do sol morrendo com o nascer da lua,
Também tu partiste cedo demais...
Nascido para divertir, inspirar e encantar,
Brilhante e cativante e esplendidamente fascinante,
Mas partiste cedo demais...

Les militants de la CGT Ford ce mercredi endeuillé du 1er janvier 2014...

La CGT Ford dans le journal de TV7

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 27 décembre 2013

La CGT Ford dans le journal de France Bleu Gironde

La CGT Ford invitée à réagir dans le journal de la radio France Bleu Gironde face aux chiffres du chômage. La CGT est revenue sur ce qui attend les salariés de l'usine pour 2014 : des pertes de salaire dues à une nouvelle période de chômage partiel et au fait que l'engagement pris par Ford en ce qui concerne les 1000 emplois n'est pas tenu.
Il faut que Ford apporte un projet supplémentaire indispensable à la survie du site.

Voir la page consacrée à Ford Blanquefort en cliquant ici >>

La CGT Ford le vendredi 27 décembre 2013

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Spectacle de fin d'année du Comité d'Entreprise

L'année 2013 s'est terminée avec le spectacle de fin d'année du Comité d'Entreprise. Comme pour les années précédentes, l'équipe CGT s'est fortement mobilisée pour que tout se passe dans les meilleures conditions. Nous espérons vous avoir donné satisfaction.

La CGT Ford le samedi 21 décembre 2013

Revendications des Délégués du Personnel de la CGT de Décembre 2013

--> A lire en cliquant ici <--

La CGT Ford le vendredi 20 décembre 2013

Élections professionnelles à FAI en 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Si vous constatez une activité syndicale inhabituelle, des changements de comportements de certains "camarades" syndicalistes, etc… Ne cherchez pas plus longtemps, les élections professionnelles auront lieu début 2014 ! Certains sont déjà en campagne !
Dans ces cas là, il y a ceux qui ont fait le boulot, ceux qui les critiquent et la direction qui compte les points. A moins que tous les syndicats décident de se comporter dignement, auquel cas, nous en sortirions tous grandis.
Une première réunion est prévue par la direction dès le 10 janvier afin de mettre en place le protocole électoral.

La CGT Ford le vendredi 20 décembre 2013

Spectacle de fin d'année

Il y aura 2200 places pour le CE de FAI pour le spectacle de demain, c'est ce que contient le chapiteau du cirque. La direction du cirque n'a pas pu l'agrandir spécialement pour nous, malheureusement.
Toutes les places ayant été distribuées par le CE, des salariés (2 à notre connaissance) n'ont pas pu en avoir. Pour les satisfaire, le Président de la commission des fêtes leur a proposé de venir quand même au spectacle car il y a en plus quelques places en chaises pliantes et comme tous les ans, des collègues ne viennent finalement pas ou moins nombreux que prévu. Il y a toujours une solution.

En ce qui concerne la distribution des places, un fichier géré par les secrétaires du CE est conservé afin de nous assurer, si besoin, que le partage des places a été fait équitablement entre les salariés et selon les règles admises et en vigueur.

Comme chaque année, même si pour lui aussi l'organisation des ces fêtes est un très gros travail, le Père Noël a pu se libérer et sera là demain afin de se faire prendre en photo avec vos enfants. Nous l'en remercions.

La CGT vous souhaite un très bon spectacle.

La CGT Ford le vendredi 20 décembre 2013

Réponse de Dirk Heller au courrier de la CGT du 5 décembre dernier :
pas de coup de pouce de Ford sur nos salaires en chômage partiel !

--> A lire en cliquant ici <--

La CGT Ford le vendredi 20 décembre 2013

Le Père Noël en avance cette année ?

La direction joue au Père Noël en cette fin d'année. Aujourd'hui, c'est distribution de polos pour tout l'monde ! Merci patron !
Dommage, c'est l'hivers et il est à manches courtes. Mais c'est à l'image des activités de l'usine : insuffisantes !
Alors nous demandons à avoir rapidement un polo à manches longues (activité-s supplémentaire-s) et pas à manches partielles !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

*

La CGT Ford le vendredi 20 décembre 2013

Clip du groupe Délio de leur titre : ***"Par la porte de derrière"***

Historique de la page d'accueil du site :

Historique de la page d'accueil du 12.11.2013 au 19.12.2013
Historique de la page d'accueil du 04.10.2013 au 12.11.2013
Historique de la page d'accueil du 26.07.2013 au 04.10.2013
Historique de la page d'accueil du 03.06.2013 au 26.07.2013
Historique de la page d'accueil du 28.04.2013 au 03.06.2013
Historique de la page d'accueil du 06.03.2013 au 28.04.2013
Historique de la page d'accueil du 23.01.2013 au 06.03.2013
Historique de la page d'accueil du 07.11.2012 au 23.01.2013
Historique de la page d'accueil du 28.09.2012 au 07.11.2012
Historique de la page d'accueil du 16.07.2012 au 25.09.2012
Historique de la page d'accueil du 01.05.2012 au 16.07.2012
Historique de la page d'accueil du 03.03.2012 au 30.04.2012
Historique de la page d'accueil du 04.01.2012 au 03.03.2012
Historique de la page d'accueil du 05.11.2011 au 03.01.2012
Historique de la page d'accueil du 25.08.2011 au 05.11.2011
Historique de la page d'accueil du 18.05.2011 au 25.08.2011
Historique de la page d'accueil du 08.04.2011 au 17.05.2011
Historique de la page d'accueil du 14.03.2011 au 08.04.2011
Historique de la page d'accueil du 07.02.2011 au 14.03.2011
Historique de la page d'accueil du 12.01.2011 au 07.02.2011
Historique de la page d'accueil du 07.12.2010 au 12.01.2011
Historique de la page d'accueil du 05.11.2010 au 07.12.2010
Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010
Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010
Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010
Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010
Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010
Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010
Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010
Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010
Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009
Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009
Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009
Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Historique de la page d'acceuil du 29.02.2009 au 18.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009
Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009
Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008
Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008

Le compteur ci-dessus a dépassé pour la deuxième fois les 100 000 visites, mais comme sur les vieilles Ford, il n'a que 5 chiffres. N'oubliez-donc pas de les ajouter. Merci du succès que vous apportez à ce site. C'est notre unique récompense au travail qu'il représente. Rendez-vous à 300 000 !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com