Le jeudi 6 mars, vous avez voté pour la CGT Ford. Merci à vous.

CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

La CGT Ford vous propose une aide afin de vous informer sur vos droits à la retraite.
Il n'est jamais trop tôt pour s'y préparer :

Votre retraite complémentaire...

Les relevés de points ARRCO que nous recevions par courrier ont été remplacés depuis quelques années par le RAP (Relevé Actualisé de Points) et ne sont plus envoyés aux employeurs. Notre caisse complémentaire est désormais : HUMANIS NOVALIS.

Comment vous procurer le relevé de vos points de retraite complémentaire acquis au titre de votre carrière en tant que salarié du secteur privé ?

Les relevés sont consultables par internet [redacted] ou en faisant une demande écrite à la caisse. Par internet, on vous demandera de créer votre compte [redacted] puis un code personnel vous sera attribué pour intervenir sur votre compte et vous renseigner en toute discrétion.

... et votre relevé de carrière

Mais avez-vous consulté la dernière version de votre relevé de carrière ?

Pour tout savoir sur vos droits acquis à la retraite de la Sécurité Sociale (assurance retraite) [redacted]

Notre régime de retraite est en danger, attaqué par les différents gouvernements qui se sont succédé ces 30 dernières années. Ceci sous la houlette du patronat qui ne souhaite pas forcément sa fin mais rêve de sa privatisation pour s'en mettre plein les poches en vidant les nôtres.
Pour nous, pour nos enfants, pour conserver un régime de retraite de haut niveau, il faut le défendre ! Tous ensemble !

La CGT Ford le mardi 1er avril 2014

La CGT Ford signataire de l'appel ci-dessous :

[redacted]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

MARCHONS

contre l'austérité

POUR l'égalité et le partage des richesses

PARIS • 12 AVRIL • 14 H

RÉPUBLIQUE-NATION

à l'appel de personnalités morales
acteurs et actrices du monde de la culture et des arts
du monde du sport, de responsables syndicaux, associatifs et politiques
www.marche12avril.org

maintenant ça suffit!

MARCHONS
contre l'austérité
pour l'égalité et le partage des richesses

Nous n'en pouvons plus de voir la droite et l'extrême droite battre le pavé avec leurs cortèges de haine de l'autre, d'intolérance, de racisme, de sexisme, d'homophobie et d'intégrisme.

En France, comme dans toute l'Europe, la rigueur budgétaire et l'austérité imposées par la Commission européenne, François Hollande et le gouvernement pour satisfaire les marchés financiers nourrissent ce climat malsain. Les conséquences sont là : services publics démantelés, acquis sociaux mis à mal... Le chômage monte, la précarité s'étend, les jeunes galèrent, les salaires et les retraites sont en berne. Les inégalités se creusent tandis que les grandes entreprises versent aux actionnaires des dividendes insolents. Partout ces politiques provoquent indignations, colères et désespoirs. Elles nous révoltent.

Elles s'accompagnent du recul général des droits : à l'éducation, à l'emploi, à un revenu correct, à la santé, à un logement stable et décent.. Les inégalités d'emploi et de rémunération attaquent plus durement les droits des femmes et des migrant-e-s. La répression s'abat sur les sans-papiers, les Roms, les plus précaires, et celles et ceux qui les défendent. Alors que des choix politiques résolument à gauche devraient s'imposer face à la crise, les renoncements du gouvernement devant les exigences du Medef et de la droite en matière sociale, environnementale, familiale, et sur le droit de vote des étrangers... scandalisent.

Avec l'assentiment enthousiaste du Medef, le président de la République veut désormais faire du « pacte de responsabilité » le cœur de sa politique. Au patronat, il octroie 35 milliards d'allègement de cotisations. Qui peut croire que ce nouveau cadeau permettra de lutter contre le chômage ? Devant un Medef qui refuse de s'engager sur des créations d'emplois, le gouvernement Ayrault s'engage, lui, à réduire les dépenses publiques de 50 milliards d'euros. Dans la ligne de mire, la sécurité sociale et les services publics. Mais ce sont aussi les collectivités territoriales asphyxiées, les associations étouffées, la culture sacrifiée. Ce n'est déci-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

dément pas cela que nous voulions, nous qui, par millions, avons contribué à chasser Sarkozy.

Personnalités morales, acteurs et actrices du monde de la culture et des arts, du monde du sport, responsables syndicaux, associatifs, politiques, nous sommes divers par nos engagements. Mais ensemble, nous voulons construire une dynamique pour une alternative sociale, démocratique, écologique et féministe, fondée sur la solidarité. Nous appelons le samedi 12 avril à Paris à une marche nationale d'espoir à gauche, contre l'extrême droite, pour l'abandon du « pacte de responsabilité », pour une juste distribution des richesses. Cette marche ne restera pas sans lendemain.

PARIS • 12 AVRIL • 14 H • RÉPUBLIQUE-NATION
www.marche12avril.org

La CGT Ford le mardi 1er avril 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE DU LUNDI 31 MARS 2014

Situation du réseau en alimentation électrique : ce point a été demandé par la CGT suite au claquage d'un câble le mois dernier sans que la direction ne nous en informe ! L'alimentation de l'usine ne se fait plus que sur 1 câble pour la partie ancienne de l'usine et l'informatique. Sa rupture arrêterait les productions puisqu'il n'y en a plus d'autre en standby. Plan de rénovation : modification des systèmes de détection pour coller au réseau réel, mise en place d'une « bretelle » temporaire afin de réduire le temps de réparation éventuel de 2 semaines à 2 jours et remise en place d'un nouveau réseau souterrain (ce n'est encore qu'un projet) pour les TV 2015 pour un coût de 1,2M€. Il y a urgence !

Election des membres du bureau du Comité d'Entreprise :

Secrétaire du CE :Gilles Lambersend (CGT) est le seul candidat et donc élu avec 5 voix et 3 votes blancs.

1er secrétaire adjoint : Gilles Penel (CGT) et JM Caille (CFE-CGC) sont candidats. **Gilles Penel** élu avec 5 voix contre 2 pour JM Caille et un vote blanc.

Trésorier :Thierry Jeans (CGT) est le seul candidat et donc élu avec 5 voix et 3 votes blancs.

2ème secrétaire adjoint :Jean-Luc Gassies (CFTC) est le seul candidat et donc élu avec 5 voix et 3 votes blancs.

Trésorier adjoint :Gael Tran-Vu (FO) est le seul candidat et donc élu avec 1 voix et 7 votes blancs.

Composition des commissions du CE :

Commissions obligatoires :

Formation : JL Gassies, JM Chavant, S Dumas et Éric Lafargue.

Logement : B Neto, N Lopez, JM Caille et Rodolphe Petitjean.

Restaurant : E Gontier, E Troyas, B Villoing et Gilles Penel.

Economique : JL Gassies, D Miramont, B Desouza et Thierry Jeans.

Egalité hommes/femmes : F Peter, B Lacombe, A Przyblyski et Patricia Ganizate.

Commissions facultatives, la présidence des commissions est décidée ce jour, les membres seront désignés ultérieurement :

Audit : N Morier, E Troyas, M François et Éric Lafargue.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Commission des Fêtes : Président : Gilles Penel (CGT).

Vacances adulte : Président : JM Caille (CFE/CGC).

Loisir et culture : Président : JL Gassies (CFTC).

Vacances enfants : Président : JM Chavant (FO).

Social : Présidente : Patricia Ganizate (CGT).

Vente promotionnelle : Président : Pascal Roi (CGT).

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 498/jour pour mars et 564 pour avril et mai. 5 transmissions prototype à faire pour la Thaïlande. Il y a 350 transmissions obsolètes qui ont été fabriquées et qui seront donc démontées et à recycler.

VBAC (salle blanche) : il n'y a plus d'heures supplémentaires suite à l'amélioration des rejets sur le banc.

Racks : productions prévues : 378/mois pour mars et avril et 288 pour mai. Soit environ 18/jour. Nous continuons les racks GTDI et un millier supplémentaire devrait être fabriqué.

Carter Fox : productions prévues : 900/jour pour mars, 800 pour avril et 900 pour mai. Tout va bien pour la direction même s'il y a toujours des problèmes de porosité puisqu'il y aurait de grosses améliorations qualité du fournisseur.

TTH : productions prévues : 2400/jour pour mars, avril et mai. Il en était annoncé 3210/jour le mois dernier mais la commande Taubaté n'a finalement pas été approuvée et ce qui était prévu pour l'Inde est reporté.

DCT : la direction nous dit que les 217 pièces qui étaient à faire ont été livrées courant mars. D'autres pièces sont à livrer mi avril qui seront de qualité vendable au client. Toujours des gros soucis avec la soudure et de nouveaux essais vont être faits. L'engineering de GFT ne veut pas entendre parler d'emmanchement alors que cette procédure règlerait le problème de la soudure. Visiblement, des modifications sont envisagées sur le banc de test mais la direction n'est pas au courant. Pour elle, les DCT passent bons à 100%. Donc le mieux sera de ne pas y toucher.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1010 salariés au mois de février. La direction cherche des volontaires pour aller travailler à GFT, nous lui répondons qu'il y a plus de 1000 volontaires pour travailler à FAI !

Prêt de main d'œuvre à GFT : 20 personnes étaient prêtées en février, 18 hommes et 2 femmes.

Consultation sur la dénonciation des usages concernant les Délégués Syndicaux :

La direction veut revenir au minimum légal en ce qui concerne les Délégués Syndicaux au 1er juin 2014 en passant de 3 DS à 2. De plus, la direction ne convoquera plus les DS aux réunions des Délégués du Personnel. Un seul DS pourra être présent par syndicat, invité par les DP mais non payé. La direction prévient qu'elle agira de la même manière après les prochaines élections pour le CHSCT.

La CGT considère que c'est une attaque suite aux résultats des élections professionnelles et au vote du droit d'alerte qui a pour objectif de nuire au travail syndical et affaiblir l'action syndicale.

Chômage partiel et périodes de fermeture d'usine :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Chômage prévu : 26 845 heures en avril, 16 845 en mai et 17 847 en juin) :

En avril : semaine 16 + les 22 et 23 principalement pour la 6F35 et le Fox.

En mai : les 2, 5, 6, 7, 9 et 30 mai principalement pour la 6F35 et le Fox.

En juin : les 6, 10 et 11 juin principalement pour la 6F35 et le Fox.

Les vendredis seront soit en rattrapage de la production de la semaine, soit en formation FPS. Ces dernières seront délivrées par les agents de maitrise.

Vacances d'été :

4 semaines sont prévues les semaines 30, 31, 32 et 33. Du vendredi 18 juillet au lundi 18 août.

Le TTH retravaillera probablement la semaine 33 mais cela reste à confirmer.

RTT imposées :

Seront imposés en RTT le vendredi 2 mai, vendredi 30 mai, la première semaine de vacances d'été (sem 30) et le lundi 10 novembre.

Bilan de toutes les aides publiques : ce point a été demandé par la CGT.

Prime à l'Aménagement du Territoire (2011) 6F35 + DCT : prévu 3,705M€ - reçu 2,223M€

Prime à l'Aménagement du Territoire (2012) Fox et Racks : prévu 1,784M€ - reçu 1,070M€

Recherche & Développement : prévu 2,4M€ - reçu 1,888M€

Chômage partiel (APLD + APA) : prévu 9,8M€ - reçu 8,211M€

Allègement de charges dans le cadre du Chômage partiel : reçu 13,0M€ pour l'APLD + ce qui va arriver en 2014 avec l'APA.

Formation (Etat, Région, Branche) : prévu 1,8M€ - reçu 1,6M€

Conseil Régional : prévu 2,5M€ - reçu 0

Conseil Général : prévu 2,0M€ - reçu 0

Communauté Urbaine de Bordeaux : prévu 2,5M€ - reçu 0

Mairie de Blanquefort : prévu 10K€ - reçu 0

Crédit d'Impôts Compétitivité Emploi : 831 868€ pour 2013 ; 1,2M€ pour 2014.

Questions diverses :

Base de données unique accessible aux représentants des salariés : la loi de sécurisation de l'emploi a créé le principe d'une base de données unique, regroupant l'ensemble des informations que l'employeur doit remettre au Comité d'Entreprise. FAI a jusqu'en juin pour se mettre en conformité. La direction dit qu'elle le fera et nous présentera cette base de données en avril ou en mai.

Recrutement d'une salariée au CE : une salariée va être recrutée afin de pallier aux nombreuses fermetures du Comité d'Entreprise et à la mise en place du nouveau logiciel de gestion.

La CGT Ford le lundi 31 mars 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Négociations Annuelles Obligatoires 2014
Réunion dite "zéro"

La discussion a commencé sur les intentions de la direction de remettre en question les usages en ce qui concerne les Délégués Syndicaux. La direction veut revenir au minimum légal soit 2 DS au lieu de 3. De plus, les DS ne seront plus convoqués aux réunions des Délégués du Personnel. 1 seul DS pourra donc être présent, invité par les DP et sur ses heures de délégation.

La CGT a dénoncé une attaque suite aux élections professionnelles et au droit d'alerte qui a pour objectif de nuire au travail syndical et affaiblir l'action syndicale. Nous y reviendrons lundi en réunion CE puisque ce sera à l'ordre du jour.

Calendrier des prochaines réunions :
Jeudi 3 avril à 10h00
Lundi 7 avril à 9h30
Jeudi 10 avril à 9h30

Nous publierons la semaine prochaine notre cahier revendicatif pour ces NAO.

La CGT Ford le mercredi 26 mars 2014

Négociations Annuelles Obligatoires 2014

Une première réunion aura lieu mercredi 26 mars entre les syndicats représentatifs et la direction afin de fixer le planning des réunions de négociations et de communiquer la composition des délégations des organisations syndicales.

Après 3 années de quasi gèle des salaires et les pertes dues au chômage partiel, les salariés sont en droit d'attendre beaucoup des NAO cette année. La CGT portera cette revendication salariale et bien d'autres lors de ces négociations.

La CGT Ford le samedi 22 mars 2014

Prochaine réunion du Comité d'Entreprise :

Lundi 31 Mars de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. Approbation des PV du CE ordinaire du 20 Février 2014, PV du CE Extraordinaire du 27 février 2014 et PV de la rencontre avec Dirk HELLER, le 11 mars 2014.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités.
3. Election des membres du bureau du Comité d'Entreprise.
4. Composition des commissions du CE.
5. Consultation sur la dénonciation des usages concernant les Délégués Syndicaux
6. Chômage partiel et périodes de fermeture usine.
7. Bilan de toutes les aides publiques.
8. Situation du réseau en alimentation électrique.
9. Questions diverses.

La CGT Ford le samedi 22 mars 2014

Communiqué de presse de l'UD CGT Gironde suite à la mobilisation du 18 mars 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 20 mars 2014

Manifestation nationale contre le pacte de responsabilité
5000 manifestants dans les rues de Bordeaux

La manifestation organisée ce mardi matin à Bordeaux dans le cadre de la journée d'action interprofessionnelle nationale pour défendre l'emploi, les salaires, les conditions de travail et la protection sociale, à l'appel de l'intersyndicale CGT-FO-FSU-Solidaires-Sud, a mobilisé de nombreux manifestants des secteurs public et privé.

La CGT Ford le mardi 18 mars 2014

Baisse des volumes sur la 6F35...
...dans un marché européen en hausse ?!

Ford Europe et la direction locale de FAI nous racontent des salades pour expliquer la baisse des volumes de la 6F35. Ford s'est engagé sur une extension de capacité à 160000 BV/an sur une ligne initialement prévue pour en fabriquer 130 000, puis a annoncé 105 000 transmissions à fabriquer pour 2014 avant de redescendre ses prévisions à 88 000. Les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

raisons invoquées sont un marché européen en crise.

Pourtant, **Ford a annoncé lundi à la presse que ses ventes en Europe avaient bondi de 11,6%** au mois de février, une performance supérieure à la croissance de 8% du marché européen le mois écoulé. Dans un communiqué, le constructeur précise qu'il s'agit **du neuvième mois consécutif de progression de ses ventes** en rythme annuel ! Alors comment expliquer une baisse de volume dans un marché en hausse ? En baratinant ! Prochaine réunion du CE le 31 mars 2014. Nous interrogerons la direction sur ces contradictions.

La CGT Ford le mardi 18 mars 2014

Tract du lundi 17 mars 2014

LE MARDI 18 MARS 2014 :

Grève et manifestation

OUI POUR L'EMPLOI, LES SALAIRES, L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL, LA PROTECTION SOCIALE ET LES SERVICES PUBLICS !

Chômage partiel :
Le vendredi 14 mars sera chômé à la place du lundi 31 mars

Voici une information provenant de la direction de FAI aujourd'hui :
"Nous venons de prendre connaissance d'un problème technique de notre fournisseur de case « Ryobi ». En effet, deux moules sur trois génèrent des pièces qui ne répondent pas aux spécificités du plan. Nous travaillons en étroite collaboration avec eux pour rétablir au plus vite leur production. Cependant, notre fournisseur ne peut plus aujourd'hui nous livrer les 564/jour « case » que nous devons usiner et assembler. Afin d'éviter une rupture d'approvisionnement inéluctable dans les jours qui viennent, la direction a pris la décision d'anticiper la prise, vendredi 14 Mars, d' une journée de chômage partiel. Par contre nous travaillerons le lundi 31 Mars qui était prévu en chômage partiel."

La CGT Ford le mercredi 12 mars 2014

La presse du 12 mars 2014

Ford Europe vise un retour aux profits en 2015

La direction a rencontré hier les salariés. La CGT est sortie renforcée des élections du personnel.

SUD OUEST

La CGT Ford le mercredi 12 mars 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE (extra) :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Rencontre avec Ford Europe le mardi 11 mars 2014

Présents :

Pour direction Ford Europe de D Heller (PDG), D Johnston (financier FOE), A Solbach (DRH FOE).

Pour direction Ford Blanquefort : Dudych, Harrewyn, Chevron, Especel

+ les élus du CE : CGT Lambersend, Penel, Roi, Ganizatte, Petitjean, Poutou ; CFTC Morier, Peter ; FO Chavant ; CFE-CGC Caille, François, Domercq, Perpignan.

+ expert Secafi, G Godefroid.

Présentation d'un document « Ford, Go further ! » par D Heller - traduction Mr Especel. (9h à 10h)

Situation industrie automobile : 2013 année très médiocre, 13,7 millions de véhicules vendus (18 millions en 2007). On va dans le sens d'une amélioration lente mais une amélioration. Prévision de près de 16 millions pour 2017. Ford a fait une perte de 1,6 milliards de dollars en Europe en 2013. Et prévoit des pertes encore pour 2014, moins importantes et pas de perte pour 2015. Puis retour aux profits.

Rappel des activités et prévisions pour FAI :

- 6F35 usinage aluminium = capacité 160 000/an, investissement 20 millions, effectif 87

- Gears = capacité 160 000/an, investissement 30,5 millions d'euros, effectif 186

- 6F35 transmission = capacité 160 000/an, investissement 38,1 millions, effectif 336

Usines clientes : Valencia, Elabuga + Saarlouis dans le futur.

Applications de la 6F35 = C-Max, Focus, Kuga, Mondeo, Galaxy, S-Max et Transit Connect.

- Carter Fox = capacité 250 000/an, investissement 8,3 millions, effectif 43

Clients : Craiova, Cologne, Saarlouis + Brésil ponctuellement.

Lancement d'une étude pour que FAI soit le fournisseur unique de ce carter. Cela pourrait doubler le volume de production.

- Double embrayage (DCT) = capacité 190 000/an, investissement 18,3 millions, effectif 138

Pour Galaxy, Kuga, Focus, Mondeo, S-Max (marché Europe et Russie) monté à Kosice (Slovaquie).

Volumes pour 2014 :

DCT 17 000 ; 6F35 transmission 88 000 (en baisse de 16 000 ! Marché russe en baisse + problèmes de qualité de lancement à Valence) ; Fox 127 000 ; Racks 4140 ; TTH 594 255 pièces.

Baisse de production pour cette année qui ne se traduira pas par plus de chômage partiel, laissera du temps pour travailler sur la qualité… Par exemple, production sur les 4 premiers jours et formations (FPS …) sur le vendredi. Voilà le joli programme concocté par FOE.

Investissement et formation (page 16)

Total : 116 millions d'euros + 22 millions pour 2014 = 138 millions d'euros

Compris dedans les 3,8 millions pour le DCT.

Formations = 800 000 euros pour la formation 2012/2013 pour 90% de l'effectif

300 000 euros pour l'année 2014.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

« Questions around futur project » (page 17)

Les projets nominés sont : des éventuelles hausses productions pour le DCT, pour la 6F35 sur le marché chinois, plus de volume pour le Carter Fox (à l'étude) et assemblage du différentiel à Bordeaux actuellement fabriqué au Canada (à l'étude). FOE rappelle les coûts importants sur Bordeaux au niveau du transport des pièces. Etude lancée pour les réduire.

FOE dit qu'il n'y a pas de projet nouveaux prévus au niveau de Ford Europe.

Heller dit tranquillement : « *L'idéal serait de pouvoir lancer les véhicules plus rapidement mais les calendriers ne peuvent pas être accélérés. Avantage de laisser du temps aux études et le temps passant, la situation économique sera meilleure* ».

« Questions around employment » (page 18)

Voilà ce que dit Ford en version original : « Ford remains committed to the goal of maintening the current workforce (1000) at the plant.

« … The level of employment and its duration depends on the market situation and the plant's efficiency and global competitiveness. » extraits du documents présentés (slide 18)

C'est toujours la même réponse habituelle, en version original cette fois-ci. FOE continue en disant que les règles du jeu ne changent pas, compétitivité etc … que les temps sont durs avec le programme qui a réduit de 40 000 le nombre de moteurs Sigma, avec 79 jours de Chômage partiel à Craiova, 36 jours à Valence … plusieurs difficultés dans plusieurs usines pour plusieurs raisons. Challenges et opportunités pour l'avenir.

Conclusion (page 20) :

Avec l'aide des pouvoirs publics depuis 3 ans, nous n'avons pas perdu de temps. Je préfèrerais qu'il y ait plus mais je suis persuadé que l'usine de Bordeaux est bien placée.

Questions des syndicats (10h à 11h) :

CGT :

- demande de précisions *sur les Racks* : un travail est fait pour assurer les volumes en 2015.

- *sur GFT rappel des liens entre les deux usines, importance de l'arrivée de la nouvelle transmission* : Heller répète que Bordeaux est qualifié sur la liste des usines qui peuvent avoir le produit mais il n'est pas celui qui fera l'annonce, laquelle sera faite au second semestre de cette année.

- *sur le DCT, rappel qu'il a déjà été dit par Ford que la technologie du produit est dépassée, quel futur produit en remplacement ?* Les plans produits Ford sont prévus pour 5 ans. Fin 2014, nouveau plan produit. Il y a un nouveau DCT en préparation. Durée de vie d'une gamme automobile 6-8 ans. Pas d'évolution majeure de ce produit avant 2020. Donc à priori pas de nouveau produit pour rapidement.

- *Vu que les volumes ne sont pas là, qu'est-il prévu pour le maintien des 1000 emplois ?* C'est le marché qui détermine les opportunités. On fera tout ce qu'il est possible. « Blablabla ».

- *Plus concrètement, si on passe en dessous des 1000 cette année, que se passe t'il ?* Si nous passons en dessous des 1000, on en reparlera. Faire ce qu'il faut pour préserver l'avenir de l'usine, ce à quoi je me suis engagé.

- *Si pas de projet nouveau il n'y pas de quoi occuper 1000 emplois, il faut occuper les espaces vides, il faut d'autres projets, il faut internaliser des activités qu'on faisait avant, les aléas des volumes c'est du bricolage, on ne peut pas croire qu'il n'y a rien dans les tiroirs de Ford Europe* : D'accord si on peut faire mieux, mais faut être réalistes. Les projets actuels sont des bons projets. Je comprends tout à fait la question, elle est opportune mais c'est la même question que posent les autres syndicats dans les autres usines. Je réponds pareil.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

- *Demande de rencontres régulières, faut acter la nécessité de se rencontrer.* Accord là-dessus, Heller reviendrait dans 8 semaines (aux alentours).

CFE-CGC :

- *Comment se positionne Ford Europe par rapport à la boite 9 vitesses (accord Ford-GM).* Pas d'application envisageable pour maintenant en Europe, mais Ford veille au grain.

- *Difficulté à Bordeaux avec des procédures complexes d'achats de pièces détachées, voir s'il n'y a pas des moyens de faire des économies et améliorer les coûts de l'usine, sachant qu'on fait des petits volumes.* La réinternalisation de certaines pièces est sur ma liste de priorités, réunions et études d'opportunités sont faites notamment par rapport à la fermeture de Genk (transferts de machines ?). Heller demande des suggestions en ce qui concerne des idées d'économies pour les achats de pièces.

- *Quelle est l'image de l'usine Bordeaux chez FMC ?* Inquiétudes au lancement de la 6F35, du bon travail a été fait à Bordeaux, Jeff Wood est satisfait. Maintenant reste à voir si vous êtes capables de faire les volumes.

Expert du cabinet Sécafi :

- *Quel timing pour l'expédition de production pour la Chine, pour l'internalisation du Différentiel, pour l'augmentation du volume Carter Fox, à quand les décisions, quels impacts sur les effectifs en plus ?* On verra au fur et à mesure du démarrage. Il y a des études classiques sur ce qu'il est possible de faire. Par rapport aux composants à acheter, il y a des engagements contractuels. Sur le Fox, le contrat prend fin en 2016, pour le différentiel aussi. Volume à produire pour la Chine à voir plus précisément dans 2 mois.

Petits commentaires à chaud :

A part la baisse de prévisions de production pour la 6F35, il n'y a peu de nouveau. Ford reste très floue sur ses intentions, ses projets, sa stratégie. A chaque réponse, c'est toujours « on verra, ça dépend des marchés, de la situation économique ». Sur les effectifs et les 1000 emplois, on voit qu'on les embête avec cette histoire. Les « engagements » sont de moins en moins fermes au fil des mois.

La CGT a réaffirmé la nécessité d'investissements nouveaux, de nouvelles activités, seule façon d'assurer les 1000 emplois au minimum et l'avenir du site. Une chose est claire, c'est à nous, salariés, de mettre la pression sur Ford pour défendre notre avenir. Personne ne le fera à notre place.

La CGT Ford le mardi 11 mars 2014

Tous les résultats des élections

Résultats des votes du 1er collège (ouvriers)

	2010	2014	Progression
CGT	49,81%	**60,61%**	**+ 10,8%**
CFTC	17,49%	**15,52%**	**-1,97%**
FO	10,49%	**12,47%**	**+1,98%**
UNSA	13,80%	**8,22%**	**-5,58%**

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

CFDT	8,41%	**3,18%**	**-5,23%**

Résultats des votes des 2ème et 3ème collèges

CFE-CGC	100%	**100%**	**0%**

Il s'agit des collèges ETAM et Cadres. Le résultat digne d'une république bananière s'explique par le fait qu'il n'y a qu'un seul syndicat qui est représenté à FAI alors qu'il en existe pourtant d'autres, y compris à la CGT avec l'UGICT et l'UFICT. Mais pour les mettre en place, il faut du courage… Et partager les idées sociales de la CGT comme un partage de la participation aux bénéfices à parts égales par exemple.

Représentativité syndicale

	Totalité des collèges	Représentatif
CGT	51,87%	Oui
CFE-CGC	14,42%	Oui
CFTC	13,28%	Oui
FO	10,67%	Oui
UNSA	7,04%	Non
CFDT	2,72%	Non

La représentativité se calcule sur l'ensemble des collèges. C'est peut-être aussi pour ça qu'il y a autant de chefs. Ça fait baisser la moyenne des ouvriers. Pour qu'un syndicat soit représentatif et puisse participer et signer un accord d'entreprise, il faut qu'il ait obtenu au moins 10% des suffrages sur l'ensemble des collèges. Pour qu'un accord soit validé, il faut que les signataires représentent 30% des suffrages. Pour qu'un accord soit dénoncé, il faut représenter 50% des suffrages.

Sièges attribués

	Comité d'Entreprise	Délégués du Personnel
CGT	8	14
CFE-CGC	4	4
CFTC	2	2
FO	2	2
UNSA	0	0
CFDT	0	0

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à vous adresser à l'un de nos militants.

Les élus CGT

Élus titulaires en CE : Gilles Lambersend, Gilles Penel, Thierry Jeans et Pascal Roi.

Élus suppléants en CE : Patricia Ganizate, Vincent Alauze, Laurent Marzin et Rodolphe Petitjean.

Élus titulaires en DP : Patricia Ganizate, Eric Lafargue, Laurent Marzin, Rodolphe Petitjean, Christophe Rodrigue, Bruno Cerisé et Jérôme Coutelle.

Élus suppléants en DP : Franck Hustache, Thierry Captif, Juan Calvo, Bruno Dechery, Philippe Kacprzak, Laurence Celse et Jean-Michel Rispail.

La CGT Ford le samedi 8 mars 2014

Réunion extraordinaire du CE avec Dirk Heller
Il devra répondre à nos nombreuses questions

Mardi 11 Mars de 9h00 à 11h30

(Salle Lobby)

à rencontrer Mr Dirk HELLER, Directeur des usines moteurs & transmissions de Ford Europe.

La CGT Ford le vendredi 7 mars 2014

Bonnes nouvelles n°239

Journal de la CGT-Ford n° 239 (vendredi 7 mars 2014)

Bonnes nouvelles

(bon ça c'est fait et c'est même bien fait !)

Tout d'abord, nous tenons à remercier les collègues qui ont voté pour nous. 60 % des salariés ont voté pour les listes CGT ! Soit 10 % de plus qu'il y a 4 ans ! Ces scores sont « historiques » car jamais atteint dans notre usine.

Bien sûr, nous ne le cachons pas, ces résultats nous font plaisir car c'est une reconnaissance de notre engagement dans la longue bataille pour l'avenir du site, une reconnaissance de notre orientation, de notre travail important mené dans les instances CE, DP et CHSCT.

PLUS FORTS TOUS ENSEMBLE
ha ha ha ha ha ha ha
cgt cgt cgt cgt cgt cgt cgt

Cette progression fait du bien au moral et nous encourage à continuer les combats pour nos emplois, nos conditions de travail ou encore nos salaires. Pour en avoir la force, il est important de se sentir soutenu. C'est bien le cas.

Ce vote majoritaire permet de maintenir nos élus en CE (4 sur 8) et d'augmenter en DP (+1 élu). Cela nous donne donc les moyens de militer, d'agir, de peser dans les discussions.

Nous ferons tout ce que nous pourrons pour faire avancer les choses mais notre véritable force c'est la solidarité, c'est le collectif, c'est le tous ensemble. Nous agirons dans ce sens à chaque fois.

Mais revenons sur ces 60 % ! A coup sûr c'est un signal donné à la direction FAI et à Ford Europe qui l'ont sûrement bien compris. Hier soir, on peut vous le dire, ce n'était pas jour de fête parmi les membres du Codir.

Effectivement, ces 60 % c'est l'expression de la méfiance d'une majorité de salariés envers une stratégie Ford opaque, l'expression d'un mécontentement contre le chômage, la flexibilité et le manque de respect envers les salariés. C'est avertir que le ras le bol existe dans l'usine, que les sentiments qu'il faut se défendre et résister sont bien là.

Nous ne finirons pas cette « une » sans une pensée pour notre camarade Carlos qui aurait tant aimé vivre cet instant avec nous. Sans oppri-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

mmer, à agir, de peser dans les discussions.

Mais cela ne suffit pas pour changer la donne. Car rien ne peut remplacer votre intervention pour mieux se défendre ensemble.

tant aime vivre cet instant avec nous. Sans exprimer aussi nos encouragements à notre camarade Jean-Pierre, gravement malade, qui doit apprécier ces résultats.

Le résultat des élections, nos élus en CE et DP

L***Tous les résultats suivants ne concernent que le collège ouvriers car la direction ne nous a pas donné les chiffres des 2ème et 3ème collèges. Nous mettrons en ligne tous les résultats dans la journée.***

Résultats des candidats CGT au Comité d'Entreprise

Titulaire CE : 457 voix pour la CGT sur 754 suffrages valablement exprimés = **60,6% !**

Sont élus titulaires : Gilles Lambersend, Gilles Penel, Thierry Jeans et Pascal Roi.

Sont élus suppléants : Patricia Ganizate, Vincent Alauze, Laurent Marzin et Rorodolphe Petitjean.

Résultats des candidats CGT aux Délégués du Personnel

Titulaire DP : 462 voix pour la CGT sur 749 suffrages valablement exprimés = **61,68% !**

Sont élus titulaires : Patricia Ganizate, Eric Lafargue, Laurent Marzin, Rodolphe Petitjean, Christophe Rodrigue, Bruno Cerisé et Jérôme Coutelle.

Sont élus suppléants : Franck Hustache, Thierry Captif, Juan Calvo, Bruno Dechery, Philippe Kacprzak, Laurence Celse et Jean-Michel Rispail.

Avec 4 sièges sur 6 possibles en CE et 7 sièges sur 9 possibles en DP, la CGT sort largement en tête de ces élections. La CFTC et FO prennent 1 siège titulaire et suppléant en CE ainsi qu'en DP. Quant à l'UNSA et la CFDT, ils n'ont pas ou plus d'élu.

Droit d'alerte et flash intox

Une chose est sûre, la direction est particulièrement remontée contre les syndicats CGT et CFTC qui ont voté le droit d'Alerte, jeudi dernier. Le « flash info » n° 250 est là pour le montrer.

Elle joue l'innocente et dévouée direction qui fait tout pour satisfaire les salariés et les élus. Elle fait aussi celle qui ne comprend pas pourquoi certains syndicats sont si inquiets ou si peu coopératifs. Pour la direction, ce sont ces syndicats qui ont forcément un mauvais état d'esprit.

Elle dénonce un vote qu'elle dit précipité ! Elle qui n'a pas répondu depuis des mois sur nos demandes de précisions concernant le plan de production de Ford Europe pour donner une visibilité sur les années qui suivent. Ni Heller ni d'autres dirigeants de Ford Europe n'ont voulu nous rencontrer depuis des mois. Au Comité de Suivi, Ford Europe n'a donné aucun élément concret sur l'évolution des productions pour les années qui viennent … ca fait beaucoup pour une direction qui se dit transparente.

Si le droit d'Alerte était si injustifié que ça, la direction peut le contester en justice, ce qu'elle ne fait pas tout simplement parce qu'elle n'en n'a pas les arguments. Alors il lui reste les gesticulations et elle trépigne de rage.

Prétexte, mensonge et pipeaux !

Dégât sans doute collatéral, quelques heures après le vote du droit d'alerte, le chômage tombe brutalement sur la maintenance. Comme un vrai coup de calcaire ! Des dirigeants de Ford Europe ou de FAI.

Suite à la mise au chômage d'une majorité de la maintenance, une réunion extraordinaire avait été demandée pour que la direction s'explique. Il n'y a pas eu de scoop, nous n'avons pas plus d'éléments pour comprendre. Pire même, la direction s'emmêle des pinceaux dans ses chiffres (RTO = effectif pour répondre à la charge de travail, Payrol = même effectif majoré de 14,5 % pour tenir compte de l'absentéisme).

La réunion a été une nouvelle occasion pour la direction de baratiner, d'essayer de nous enfumer. Au final, il n'y a aucune cohérence dans la gestion des effectifs. Les chiffres ne correspondant pas d'un mois sur l'autre.

Que ce soit à la maintenance ou à la production, c'est le même problème, la direction nous traite sans respect. Prévenus au dernier moment, pour rester à la maison ou pour venir travailler. Une situation qui déstabilise, qui écœure, qui mécontente sérieusement les collègues. L'idée qu'il ne faut pas se laisser faire commence à se propager.

Les élections passées ….

Agenda mobilisations :

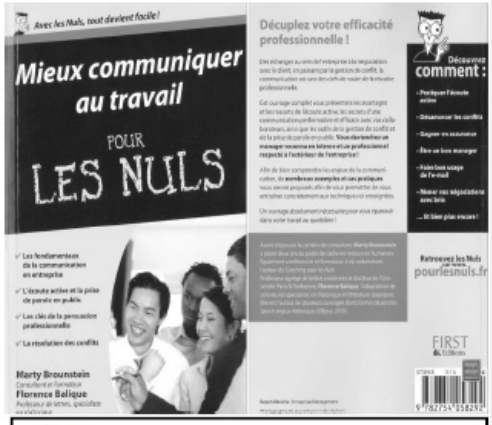
Journée internationale des droits des femmes avec une manifestation le samedi 8 mars, à Bordeaux, place de la Victoire, à 15 heures.

Avec la crise et les politiques d'austérité, ce sont les femmes qui trinquent le plus : chômage, temps partiels imposés, précarité, bas salaires, inégalité dans le déroulement de carrière et parcours formation … en plus, les droits comme le droit à l'avortement se trouvent atteints (fermetures centres IVG) et menacés, les violences faites aux femmes restent très importantes.

Il est urgent de se mobiliser pour la défense des droits des femmes et pour l'égalité des droits pour toutes et tous.

Journée d'action le 18 mars à l'appel de plusieurs syndicats : CGT, FO, Solidaires, FSU …

Il est temps de riposter aux nombreuses attaques du gouvernement et du patronat (pacte de responsabilité). Défendons la protection sociale, les emplois, nos conditions de vie. C'est au patronat de payer la crise pas au monde des salariés qui voient leurs niveaux de vies baisser dramatiquement pendant que les grosses



Idée cadeau pour la direction

Voici un livre assurément adapté aux besoins de la direction. « Mieux communiquer au travail pour les Nuls ». Et puis ça ne s'invente pas, ce livre est paru chez « First éditions », comme un clin d'œil !

Coupure mystérieuse

Vers 6h15, alors que le jour ne s'était pas encore levé, une coupure de courant a touché la véranda, juste la véranda, là où se déroulaient les élections.

Petit vent de panique. Qu'allait-il se passer dans le noir ? Etait-ce un coup monté pour tenter de bourrer les urnes ?

Ouf, la panne n'a pas duré longtemps grâce à l'in-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

fortunes s'enrichissent.
Vivement que souffle un vent de révolte !

tervention de collègues des utilités. Merci. Et les votes ont continué ...

La CGT Ford le vendredi 7 mars 2014

LES RÉSULTATS DES ELECTIONS, NOS ÉLUS...

Tous les résultats suivants ne concernent que le collège ouvriers car la direction ne nous a pas donné les chiffres des 2ème et 3ème collèges :

Résultats des candidats CGT au Comité d'Entreprise

Titulaire CE : 457 voix pour la CGT sur 754 suffrages valablement exprimés = **60,6% !**

Sont élus titulaires : Gilles Lambersend, Gilles Penel, Thierry Jeans et Pascal Roi.

Sont élus suppléants : Patricia Ganizate, Vincent Alauze, Laurent Marzin et Rorodolphe Petitjean.

Résultats des candidats CGT aux Délégués du Personnel

Titulaire DP : 462 voix pour la CGT sur 749 suffrages valablement exprimés = **61,68% !**

Sont élus titulaires : Patricia Ganizate, Eric Lafargue, Laurent Marzin, Rodolphe Petitjean, Christophe Rodrigue, Bruno Cerisé et Jérôme Coutelle.

Sont élus suppléants : Franck Hustache, Thierry Captif, Juan Calvo, Bruno Dechery, Philippe Kacprzak, Laurence Celse et Jean-Michel Rispail.

Avec 4 sièges sur 6 possibles en CE et 7 sièges sur 9 possibles en DP, la CGT sort largement en tête de ces élections. La CFTC et FO prennent 1 siège titulaire et suppléant en CE ainsi qu'en DP. Quant à l'UNSA et la CFDT, ils n'ont plus d'élu.

La CGT Ford le jeudi 6 mars 2014

Réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise
Du mercredi 5 mars 2014

La CGT Ford le mercredi 5 mars 2014

Tract 4 pages de la CGT Ford du mardi 4 février 2014

Elections professionnelles du jeudi 6 mars

NOTRE BILAN ET NOTRE PROGRAMME :
DÉFENDRE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL,
NOS SALAIRES, NOS EMPLOIS, L'AVENIR DE L'USINE

VOTEZ CGT !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Mail de la CGT envoyé à Ford Europe
Avenir Ford Blanquefort

De : Cgt, Syndicat (S.)
À : Wood, Jeffery (J.C.); Schneider, Wolfgang Dr (W.G.); Heller, Dirk (.); Especel, Roland (R.)
Cc : Dudych, Laurent (L.)
Objet : Avenir Ford Blanquefort

Messieurs,

La réunion de comité de suivi qui s'est tenue à Bordeaux le lundi 17 février 2014 pour faire un point d'étape sur les investissements et l'emploi dans l'usine FAI de Blanquefort nous amène à vous demander des réponses claires et précises aux questions suivantes :

• En ce qui concerne le respect de l'engagement de Ford Europe au sujet des 1000 emplois actifs minimum, est-ce que passé sous ce seuil de 1000, chaque départ sera remplacé par une embauche ? C'est une question simple, nous attendons une réponse simple. En ce qui concerne ces embauches, entendons-nous bien sur leur forme qui doit être équivalente aux départs, c'est à dire en Contrat à Durée Indéterminée.

• La direction locale de FAI prétend que des projets industriels sont à l'étude pour l'usine de Blanquefort. Hors, ceci n'a pas été compris par les représentants du personnel présents lors du comté de suivi, d'autant plus que la presse reprend des propos de Wolfgang Schneider en ces termes : *« Il n'y a pas de nouveau projet (prévu), mais on est très confiants" sur le maintien, pendant cinq ans, de ces 1.000 emplois, grâce aux projets "en cours" ou lancés "dans les mois qui viennent »* et que rien ne l'évoque dans la présentation que vous avez faite lors de cette réunion. Par ailleurs, dire comme le fait la direction locale de FAI que des projets sont à l'étude mais que rien ne peut être dit de plus ne peut pas nous satisfaire. Le processus d'approbation interne à Ford derrière lequel elle se cache pour se justifier ne nous met aucunement en confiance sur la véracité de ces prétendus projets.

- Est-ce que Ford Europe recherche réellement de nouvelles activités pour FAI ? Si non, ne pas tenir compte des questions suivantes.

- Si oui, quelles sont ces activités ?

- S'agit-il de fabrication de composants de la 6F35 ?

- S'agit-il de projets d'envergure ou de petits projets ?

- Ces activités apporteraient combien d'emplois actifs ?

- Quel serait la hauteur des investissements sur ces différents projets ?

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

- Quels sont les états d'avancement de ces projets ?
- Quelle surface inoccupée de l'usine occuperait chacun de ces projets ?
- Sous quels délais seraient mises en place ces nouvelles activités ?
- S'agit-il d'activités à cours, moyen ou long terme ?

Dans l'attente de vos réponses.

Cordialement

La CGT-Ford Blanquefort

La CGT Ford le lundi 3 mars 2014

Déclaration de la CGT lors de la rencontre sur le « Pacte de responsabilité »

La CGT Ford le lundi 3 mars 2014

Réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise

Nous avons appris hier en fin d'équipe que l'organisation de mise en chômage partiel pour certains services supports, comme la maintenance, changeait avec ampleur. La raison serait que le nombre de salariés des services supports doit être en lien avec le niveau de production. Ceci n'est pas nouveau, alors pourquoi une réorganisation aussi subite ? Les salariés ne comprennent pas ce changement qui se fait du jour au lendemain. En tout cas le Comité d' Entreprise n'en a pas été informé lors de la dernière réunion du 20 février, ni lors de la réunion d'hier.

C'est pourquoi la CGT a demandé une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise afin que la direction informe et explique aux membres du CE ce changement d'organisation. Voici la convocation avec l'ordre du jour :

Mercredi 5 Mars de 14h30 à 15h30

(Salle CE)

1. Information sur le chômage partiel.

La CGT Ford le vendredi 28 février 2014

Tract du vendredi 28 février 2014

LE CE VOTE UN NOUVEAU DROIT D'ALERTE MALGRÉ LES PRESSIONS DE LA DIRECTION RÉCIT ET EXPLICATIONS

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU JEUDI 27 FÉVRIER 2014 DROIT D'ALERTE

Suite aux questions posées en réunion CE depuis janvier et n'ayant obtenu aucune réponse à ces questions à ce jour, la majorité des élus du CE a décidé de demander une réunion

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

extraordinaire du Comité d'Entreprise avec l'ordre du jour suivant :

- Vote des élus pour l'assistance d'un cabinet d'expertise dans le cadre du droit d'alerte :

5 Pour (dont 4 CGT) et 3 Contre

- Choix du cabinet d'expertise : Sécafi :

6 Pour (dont 4 CGT) et 2 Blanc

Un tract revenant plus en détails sur ce droit d'alerte sera distribué demain, vendredi 27 février 2014 et mis en ligne sur nos sites internet et intranet sur Aquitrans.

La CGT Ford le jeudi 27 février 2014

Le jeudi 6 mars, Votez pour la CGT Ford !

La CGT Ford le mercredi 26 février 2014

Revendications des Délégués du Personnel CGT

La CGT Ford le mercredi 26 février 2014

Élections professionnelles le 6 mars 2014
Profession de foi de la CGT

Cliquez dessus pour ouvrir le fichier en pdf

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Le jeudi 6 mars, Votez pour la CGT-Ford

Pour défendre nos emplois, nos salaires, nos conditions de travail et nos retraites

Février-mars 2014

Les élections professionnelles auront lieu jeudi 6 mars. Nous sommes donc entrés dans une période de campagne électorale. C'est le moment où chaque syndicat essaie de convaincre les salariés qu'il est le meilleur. C'est le moment aussi où les tracts se multiplient, où les petites attaques entre « amis » font fureur, où l'on constate une activité syndicale inhabituelle.

Nous ne souhaitons pas jouer à ce jeu là. Nous allons plutôt développer toutes les raisons qu'il y a de voter pour l'équipe militante de la CGT-Ford. Car derrière les gesticulations, il y a la vraie question de l'orientation des syndicats pour la période qui vient.

Depuis les dernières élections (11 mars 2010), il s'est passé beaucoup de choses. A l'époque nous sortions du rachat de l'usine par la HZ Holding. Des escrocs qui n'auront eu pour seule activité que de faire disparaitre le nom et le logo Ford et de démonter le totem le 10 juillet 2009. Pour servir quels intérêts ? Les leurs ou ceux de la multinationale qui avait choisi de déserter les lieux ? Les deux peut-être. Mais nous n'avons pas laissé faire et la mobilisation des salariés, notamment lors des salons Mondial de l'Automobile 2010 et 2012 ont permis de changer la donne.

Il s'agissait en 2010 de faire entendre notre colère contre la volonté de désengagement de Ford et contre les menaces de fermeture de l'usine et de suppressions de nos emplois puis en 2012 d'exiger le retour du nom et du logo Ford ainsi que de faire acter les promesses de Ford afin de les transformer en engagements. Nous avons depuis longtemps réussi à sensibiliser l'opinion publique et les élus politiques grâce notamment à une médiatisation régionale mais aussi nationale.

Ce petit rappel pour dire que c'est la mobilisation des salariés qui nous permet aujourd'hui d'avoir encore de l'espoir pour l'avenir, d'avoir une autre perspective que la fermeture de l'usine dans les mois qui viennent même si nous sommes loin d'avoir des certitudes.

Bilan des quatre dernières années

La CGT-Ford a été énormément attaquée par les directions de Ford comme celle de First (il faut dire que c'est exactement les mêmes). Il nous a été reproché d'abord d'être alarmistes puis de fabriquer les inquiétudes et enfin de semer la pagaille par la mobilisation. La direction nous a accusé de tout.

A voir tout l'historique sur notre site internet : www.cgt-ford.com

A chaque étape de la mobilisation, la direction a voulu faire peur et soumettre les salariés, faire accepter la fermeture programmée de l'usine, les suppressions d'emplois, le chômage partiel, etc... Elle a sans cesse tenté de diviser les salariés en multipliant les intimidations et en semant la confusion.

Et le gros exemple qui reste dans la tête des collègues, c'est l'accord de garantie.

Par cette tentative, dans la foulée du mouvement de blocage de 2008, la direction voulait laminer la contestation des salariés. Il fallait absolument stopper la mobilisation pour la défense des emplois et mettre dans la tête des salariés que la seule perspective était les suppressions d'emplois et les départs. En voulant absolument faire signer les syndicats, il s'agissait de les paralyser pour la suite et d'empêcher toute forme de contestation.

Nous avions dénoncé cet accord parce que c'était un piège. Il ne constituait qu'une « garantie » de licenciements pour les années suivantes alors qu'il était primordial pour nous d'assurer la pérennité de l'usine et de sauver tous les emplois.

Nous assumons complètement nos choix de l'époque à aujourd'hui. Et maintenant que nous avons du recul, nous constatons que l'histoire nous a donné raison. Parce que nous avons continué la mobilisation, nous avons pu pousser la direction et les pouvoirs politiques à aller vers une solution de reprise puis de rachat par Ford. Si l'histoire nous donne raison, nous savons aussi que la bataille est loin d'être finie. Car l'objectif reste bien de sauver les emplois de tous.

Il n'y a pas que la lutte dans la vie ...

Les élus CGT participent activement, sérieusement et avec assiduité à toutes les instances : Comité d'Entreprise (CE), Délégués du Personnel (DP) et Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Parce que la CGT-Ford est un syndicat combattif, il a largement été caricaturée par la direction. Oui, nous sommes persuadés que la lutte des salariés est primordiale pour faire avancer les revendications mais dans chaque instance, nous faisons aussi « le boulot ».

Nous répondons présents systématiquement. La direction nous reproche de signer très rarement un accord. C'est une réalité mais cela ne nous a jamais empêché d'essayer d'améliorer les textes et d'y réussir sur certains points. Ni la direction, ni les élus des autres syndicats ne peuvent nier le fait que nous débattons sérieusement dans toutes les réunions, que nous avons toujours des propositions, des contres propositions à faire à la direction.

Nous prenons au sérieux toutes les réunions, celles du CE et DP comme celles dites de « négociations » comme sur les salaires, sur l'accord égalité Hommes/Femmes (que nous avons signé), sur la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), sur l'évaluation et prévention des risques PsychoSociaux, sur le comité de groupe Ford France, sur le contrat de génération, sur la participation aux bénéfices, sur l'évolution de carrière du personnel ouvrier… A chaque fois, notre équipe militante s'est mobilisée et a tenté de défendre au mieux l'intérêt collectif avec ses convictions. Nous rendons compte très largement de toute notre activité : dans nos affichages, dans nos tracts, dans les « Bonnes Nouvelles », sur le site intranet Ford, sur notre site internet. Derrière, il y a un travail considérable, beaucoup d'heures passées de la part des militants CéGéTistes.

Toute notre activité est marquée par notre indépendance à l'égard de la direction. Et ce n'est pas un mot pour faire joli. C'est une réalité. Nous ne marchons pas dans les combines, nous refusons le plus possible les rapports en dehors des réunions car nous agissons en toute transpa-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

rence. Nous n'avons rien à cacher aux autres mais aussi rien à « négocier » en particulier.

Le prix à payer est évidemment l'hostilité de la direction. Les discussions dans les réunions sont souvent conflictuelles et nous devons supporter une agressivité permanente de la part de la direction. Nous sommes souvent traités ainsi pour effrayer les autres syndicats, pour les convaincre qu'il faut rester loin de la CGT-Ford et rester bien gentiment dans le rang.

Pour l'unité dès que c'est possible mais pas à n'importe quel prix

Nous savons qu'il y a entre les syndicats des divergences profondes en ce qui concerne les perspectives, les orientations et les façons de militer. Nous reprochons notamment à certains d'entre eux de subir la pression de la direction, de se laisser embobiner dans des chantages qui sont inacceptables.

Ceci dit, nous savons aussi que l'unité des salariés est primordiale surtout dans la période difficile que nous vivons. Les désaccords que nous avons ne doivent pas empêcher de débattre entre nous. D'ailleurs, nous sommes souvent à l'initiative de rencontres dès qu'il y en a l'occasion. Le fond du problème est que la confrontation avec la direction est inévitable du fait que patrons et ouvriers n'ont pas les mêmes intérêts. D'un côté les bénéfices et les dividendes, de l'autre nos emplois et nos salaires.

Les organisations syndicales sont nées il y a 150 ans parce qu'il était nécessaire aux ouvriers de s'organiser pour se défendre au quotidien. Il a fallu se battre sur tout pour les générations antérieures. Le progrès social est venu parce qu'il y a eu sans cesse des combats pour améliorer la vie des travailleurs.

La société aujourd'hui est moins inhumaine par certains côtés (grâce au progrès social) mais la logique de profit est toujours là pour menacer la vie des salariés. C'est pour cela qu'il faut sans cesse résister, défendre mordicus nos intérêts. C'est pour cela que les syndicats doivent pouvoir se retrouver, s'unifier et défendre ensemble les conditions de travail, les salaires, les emplois et les retraites.

Tous ensemble nous devons faire face aux enjeux importants qui nous attendent.

Ces élections sont évidemment importantes car elles vont fixer le paysage syndical pour 4 ans. Devant les défis à venir, il faut mettre l'équipe CGT-Ford dans la meilleure position possible. La bataille est loin d'être finie.

Voter CGT, c'est voter pour mieux se défendre ensemble

La CGT Ford le mardi 25 février 2014

Rapport final d'expertise CHSCT
Restructuration de la maintenance

Les membres du CHSCT ont reçu le rapport final de l'expertise qu'ils avaient votée au sujet de la restructuration du service Maintenance. Ce rapport fait 122 pages. Vous trouverez en cliquant ci-dessous les 9 pages de recommandations du Cabinet d'expertise Sécafi. Le rapport complet sera disponible dès demain sur notre site interne Aquitrans (site que nous mettons quotidiennement à jour) et auprès de nos militants.

La CGT Ford le mardi 25 février 2014

Bonnes nouvelles n°238

La CGT Ford le vendredi 21 février 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU JEUDI 20 FÉVRIER 2014

Comité de suivi : les élus du CE demandent à avoir la présentation qui a été faite par Ford Europe. Le CE est légalement prioritaire en ce qui concerne les informations économiques de l'entreprise et Ford passe outre !

Le DRH revient sur cette réunion prétendant que Ford Europe a dit que des projets sont à l'étude et que les syndicats ont écrit l'inverse dans leurs comptes rendus. Pourtant, les élus du CE présents autour de la table n'ont pas entendu la même chose. De plus, la CGT lit des articles de

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

presse (visibles sur notre site internet) reprenant les déclarations de Wolfgang Schneider (vice-président de Ford Europe) qui sont en décalage complet par rapport à ce qu'a écrit la direction dans son flash info : ***« Il n'y a pas de nouveau projet (prévu), mais on est très confiant »*** et ***« il n'y a pas de nouveau projet mais nous sommes très confiants dans le fait de pouvoir réaliser les 1000 emplois avec les projets en cours et qui vont être en partie lancés dans les mois qui viennent »***. D'autre part, à aucun moment Ford ne l'a écrit dans sa présentation faite lors du comité de suivi et le fait que celle-ci ne soit pas montrée aux élus du CE démontre que Ford et la direction de FAI souhaitent créer le trouble dans l'esprit des salariés !

Compte-rendu de la réunion du Comité d'Entreprise Européen de Ford qui s'est déroulée les 18 et 19 février en Allemagne :Gilles Lambersend, secrétaire du CE de FAI, revient sur ce qui s'y est dit.

Ford Europe semble ne pas avoir de stratégie claire en ce qui concerne le plan produit pour l'Europe sauf en ce qui concerne les futures normes environnementales (95 grammes de CO2 en 2020). Pour atteindre cet objectif, le double embrayage n'est pas une technologie adaptée et n'est donc déjà plus un projet d'avenir alors que nous n'avons pas encore commencé sa fabrication ! Pour le remplacer, Ford se dirigerait vers une transmission automatique 6 vitesses puis 9 et 10 vitesses à moyen terme. Les transmissions automatiques étant notre cœur de métier, d'ores et déjà, la CGT revendique la production de ces futures transmissions à FAI !

Ex d'engagement de Ford : à Cologne, un accord d'entreprise signé entre les syndicats et Ford Europe promettait à l'usine allemande la fabrication de la nouvelle Fiesta. Problème, cet accord courait jusqu'à 2016 et Ford a décidé de repousser le lancement de ce véhicule à 2017. Et comme par hasard, Ford estime que l'accord n'est plus valable et la Fiesta pourrait être délocalisée en Roumanie car Cologne serait plus cher. Ayez confiance en Ford après ça !

En ce qui concerne la MX65 pour GFT Bordeaux, ni la direction de Ford ni celle de GFT ne répondent à la question : où sera produite cette transmission ? Ils se renvoient la balle pour mieux ne pas y répondre. L'annonce sera faite en septembre ou octobre 2014.

Ford sait où il va car il a bel et bien une stratégie industrielle mais rien n'est dit aux salariés pour mieux entretenir le trouble et imposer les discours de compétitivité et de réduction des salaires en mettant en concurrence les usines du groupe. L'objectif semble de diriger les productions européennes vers les pays de l'Est sur le modèle de ce qu'a fait Renault avec Dacia, notamment sur le futur modèle de la Ka.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 564/jour pour février, mars et avril. La capacité de la ligne est avérée. La CGT dénonce la course au score sur la ligne, l'objectif de production étant régulièrement dépassé. La direction prétend que nous rattrapons le retard suite au manque d'approvisionnement de pièces et que FAI est en période de test. On voit que ce ne sont pas eux qui bossent sur la ligne et qui y laissent leur santé ! Quand nous disons que c'est pour mieux mettre les collègues au chômage, la direction répond que ce n'est pas son but. Chacun jugera. Et la direction ajoute qu'elle doit faire travailler les installations à leurs pleines capacités pour démontrer la compétitivité de FAI à Ford Europe. Peu importe pour elle si ce sont les collègues qui trinquent ! Il y a d'un côté du sureffectif déclaré et de l'autre des postes surchargés !

La CGT interroge la direction sur les stocks visibles dans l'usine alors qu'elle nous dit que nous avons du retard ? Réponse : pour Valence, « les boites partent » mais pour la Chine ? La CGT revient sur les boites envoyées en Chine en cartons et qui ont posé un problème de transport : les cartons étaient trop grands pour rentrer dans les containers ! Ce n'est pas un gag, du moins pas pour les collègues qui doivent remballer ces boites dans d'autres cartons à la bonne taille.

VBAC (salle blanche) : il y a un taux de rejets sur le banc trop important et aléatoire. Ce qui fait que la ligne n'est pas capable de fournir dans les temps d'ouverture. Pour la CGT, il y a aussi de gros problèmes sur les conditions de travail actuellement qui devront être améliorées.

Case : le temps d'ouverture du secteur d'usinage permet de fournir la ligne mais en tournant à 100%. En cas de panne, il y aurait un manque d'approvisionnement de la ligne d'assemblage. Par ailleurs, il y a un problème de corrosion sur 500 carters.

Racks : productions prévues : 239/mois pour février et 378/ mois pour mars et avril. Le laser 3D travaille en double SD et est en temps d'ouverture maximum de la machine. On ne pourra donc pas produire plus, ce qui amènera quelques retards acceptés par le client. Il y a eu un quasi accident avec le transport des plaques alors que le CHSCT avait révélé un risque à ce poste. Une solution a été trouvée, mais après.

Carter Fox : productions prévues : 800/jour pour janvier, février et mars. Il y a un léger retard sur la fabrication. Les problèmes de porosité restent et perdurent !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

TTH : productions prévues : 3110/jour pour février, mars et 3210/jour pour avril. Un four en standby pourrait être redémarré. Ces augmentations de volume sont dues à des commandes de l'Inde et du Brésil.

DCT : 217 pièces sont à faire et à livrer courant mars. Un process de soudure ayant été approuvé par GFT, 100 pièces devront avoir été fabriquées pour le 5 mars et être envoyées chez le client. Du personnel du secteur fait du contrôle visuel de contamination alors que le service spécialisé est menacé de réduction d'effectif. Cherchez l'erreur !

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1011 salariés au mois de janvier.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 20 personnes étaient prêtées en janvier, 18 hommes et 2 femmes.

Information-consultation des projets d'accord sur l'évolution de carrière du personnel Ouvrier & ETAM :

La CGT ne signera pas l'accord concernant le personnel ouvrier et explique pourquoi : la non reconnaissance des diplômes, le fait que les salariés ne pourraient plus parler d'augmentation de salaire lors des entretiens annuels, les promotions qui découlent d'une évolution de carrière restent tributaires du budget alloué pendant les NAO ce qui est parfaitement anormal, et bien d'autres points vont à l'encontre de l'intérêt des ouvriers. Les revendications de la CGT n'ont pas été reprises. Chaque nouvel accord proposé à la signature par la direction en ce qui concerne les salaires est un nouveau recul. Avant, quand un collègue avait les points sur sa matrice pour passer au coefficient supérieur, il n'y passait pas forcément, loin de là. Maintenant, il n'y aura même plus de points, alors!...

Réponses aux questions dans le cadre du droit d'alerte :

Le DRH explique que la direction a travaillé sur nos questions, qu'elle a bien avancé, que Dirk Heller pourrait venir nous en dire plus le 11 mars lors d'une rencontre avec les élus du CE et que des réponses nous seront données à ce moment là pour en discuter. La direction ne répondra à rien d'ici là alors que la loi l'y oblige puisqu'elle prévoit que « de droit », les réponses aux questions des élus du CE doivent être apportées à la réunion suivante, soit celle-ci.

La CGT prend acte qu'aucune réponse n'a été apportée lors de cette réunion. En janvier, la direction nous expliquait qu'elle a déjà répondu à toutes nos questions et là, elle dit que c'est beaucoup de travail et qu'elle n'a pas eu le temps d'y répondre. Quand dit-elle la vérité ? D'autant plus que nous sommes 3 jours après un comité de suivi où elle devait être en possession de toutes ces réponses ! La direction joue la montre espérant que lors des élections professionnelles du 6 mars, les élus du CE actuels soient remplacés par d'autres plus malléables et plus facile à convaincre de ne pas voter un droit d'alerte ! Les élus du CE vont se rencontrer rapidement pour décider des suites...

Déclaration des travailleurs handicapés :

L'effectif d'assujettissement est de 1272 sachant que les préretraités sont comptés. Le nombre de bénéficiaires représente 100,85 employés. La direction déclare que c'est une bonne nouvelle dans la situation actuelle de l'entreprise car elle n'aura pas de pénalités financières. La CGT demande combien de salariés étaient déjà handicapés avant de rentrer dans l'entreprise : la direction ne sait pas répondre à cette question.

Période de fermeture pour congés d'été :

Pour la direction, il est trop tôt pour répondre ! Il y aura un minimum de 3 semaines mais pas de dates. La direction a plus de facilité à prévoir du chômage que des congés et tant pis si les collègues ne peuvent pas prévoir leurs vacances.

Organisation potentielle du CE :

Pour pallier aux nombreuses fermetures du Comité d'Entreprise dues au manque du personnel pour raisons diverses, le bureau du CE propose à l'ensemble des élus l'embauche d'un salarié en intérim. Tous les membres du CE sont d'accord avec cette proposition.

Questions diverses :

Fourniture en électricité de l'usine : la CGT interroge la direction sur le fait qu'il n'y a plus qu'un câble pour fournir l'usine en électricité. L'avant dernier câble étant en défaut d'isolement depuis la dernière coupure de courant. S'il cède, l'usine s'arrête et la direction n'en a informé ni les salariés ni leurs représentants ! Suite à notre demande, une information sera faite à la prochaine réunion CE.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Chômage : les 3, 21 et 31 mars seront en chômage partiel pour l'ensemble des secteurs 6F35 en plus de ceux déjà prévus. Plus il y a de retard, moins il y a de jours travaillés, c'est parfaitement illogique !

Bilan social : la CGT demande à avoir le bilan social 2013 avant les NAO. La réponse est qu'il est exigible en avril. Donc c'est non, ce qui est bien dommage pour travailler sur les bilans et salaires des différents niveaux de l'entreprise.

CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) et autres aides publiques : la CGT demande à connaitre les montants qui vont être versés à FAI dans le cadre du CICE ainsi qu'un bilan de toutes les aides qui lui ont été versées par les différentes aides publiques et celles à venir.

Dividende provenant de GFT Bordeaux :le dividende de Ford Getriebe, d'un montant de 23,362 M€ a été versé le 27 janvier 2014 et non pas en décembre 2013 comme prévu initialement. De ce fait, la perte 2013 s'élèverait à - 51,9 M€ et la perte prévue pour 2014 ne serait plus que de – 1,7 M€ au lieu de – 25 M€.

La CGT Ford le jeudi 20 février 2014

Compte-rendu du comité de suivi du 17 février 2014
> Cliquez ici <

Tract des syndicats CGT de GFT et de FAI du jeudi 13 février 2014
> Cliquez ici <

Historique de la page d'accueil du site :

Historique de la page d'accueil du 31.01.2014 au 24.02.2014
Historique de la page d'accueil du 19.12.2013 au 31.01.2014
Historique de la page d'accueil du 12.11.2013 au 19.12.2013
Historique de la page d'accueil du 04.10.2013 au 12.11.2013
Historique de la page d'accueil du 26.07.2013 au 04.10.2013
Historique de la page d'accueil du 03.06.2013 au 26.07.2013
Historique de la page d'accueil du 28.04.2013 au 03.06.2013
Historique de la page d'accueil du 06.03.2013 au 28.04.2013
Historique de la page d'accueil du 23.01.2013 au 06.03.2013
Historique de la page d'accueil du 07.11.2012 au 23.01.2013
Historique de la page d'accueil du 28.09.2012 au 07.11.2012
Historique de la page d'accueil du 16.07.2012 au 25.09.2012
Historique de la page d'accueil du 01.05.2012 au 16.07.2012
Historique de la page d'accueil du 03.03.2012 au 30.04.2012
Historique de la page d'accueil du 04.01.2012 au 03.03.2012
Historique de la page d'accueil du 05.11.2011 au 03.01.2012
Historique de la page d'accueil du 25.08.2011 au 05.11.2011
Historique de la page d'accueil du 18.05.2011 au 25.08.2011
Historique de la page d'accueil du 08.04.2011 au 17.05.2011
Historique de la page d'accueil du 14.03.2011 au 08.04.2011
Historique de la page d'accueil du 07.02.2011 au 14.03.2011
Historique de la page d'accueil du 12.01.2011 au 07.02.2011
Historique de la page d'accueil du 07.12.2010 au 12.01.2011
Historique de la page d'accueil du 05.11.2010 au 07.12.2010
Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010
Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010
Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010
Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010
Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010
Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010
Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010
Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009
Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009
Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009
Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.02.2009 au 18.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009
Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009
Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008
Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008

227934

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com