LUTTONS TOUS ENSEMBLE
Pour les emplois, les salaires, les retraites
STOP aux licenciements et aux fermetures d'usines

SAUVONS LES EMPLOIS

CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

Collecte pour Jean-Pierre

A la suite du décès de notre camarade, collègue et ami Jean-Pierre, la CGT organise une collecte qui se fera dans l'usine durant tout le mois de mai.

Pour ceux qui le souhaitent, rapprochez-vous des délégués CGT.
Nous la remettrons ensuite à sa famille.

La CGT Ford le mercredi 30 avril 2014

Revendications des Délégués du Personnel CGT
Compte-rendu de la réunion du 29 avril 2014

La CGT Ford le mercredi 30 avril 2014

Jackpot pour Mullaly !

Le directeur général de Ford, Alan Mullaly, devrait partir avec une tirelire d'environ 300 millions de dollars !!!

Le directeur général de Ford, Alan Mullaly, censé se démettre de ses fonctions d'ici la fin de l'année serait parvenu à amasser pour son compte, en l'espace de huit ans, environ 300 millions de dollars sous forme d'actions et d'options de la société.

Alan Mulally serait détenteur de 6,2 millions d'actions de la société. Il devrait par ailleurs obtenir 1,8 million d'actions supplémentaires au cours des prochaines années. En outre, il aurait 17,7 millions options d'action lui permettant d'acheter davantage de parts de capital de la société. Les titres possédés par Alan Mullaly sont plus importantes que celles du président de la compagnie, William Ford Jr, le petit fils du fondateur Henry Ford.

Durant ses années chez Ford, Alan Mullaly aurait reçu un salaire de base de 13,5 millions de dollars, auxquels il faut ajouter 30,8 millions de dollars de bonus. Plus de 68 millions de dollars d'actions revendus étofferait ce pécule. Sans compter les indemnités de retraite.

A la vue de ces "cadeaux" faits à Mullaly, Ford a largement les moyens financiers d'investir dans une nouvelle activité à Blanquefort afin de garantir du travail pour 1000 emplois minimum et la pérennité du site !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Source : Easybourse

La CGT Ford le mardi 29 avril 2014

Nouvelle grilles des salaires au 1er avril 2014

Suite aux Négociations Annuelles Obligatoires

GRILLES DE SALAIRE AU 1er AVRIL 2014

CGT

GRILLE - HORS SD
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
MINI		1 467.06	1 483.54	1 528.04	1 573.88	1 626.83	1 745.14	1 863.79	1 919.69	2 094.27	2 229.45	2 354.59	2 495.88	2 670.59	2 804.52	3 016.19	3 259.60
MAXI		1 702.80	1 753.89	1 807.13	1 861.37	2 003.67	2 182.03	2 388.44	2 460.12	2 599.27	2 744.80	2 901.24	3 075.30	3 290.62	3 529.45	3 838.50	4 106.24

GRILLE SD
OUVRIER - ETAM

NIVEAUX	I			II				III			IV			V			
ECHELONS	1	2	3	1	2	3	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
COEFFICIENTS	140	145	155	170	180	190	200	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395
MINI		1 257.47	1 271.58	1 309.73	1 349.02	1 394.40	1 495.82	1 597.51	1 645.44	1 795.07	1 910.93	2 018.20	2 139.30	2 289.04	2 403.84	2 585.27	2 793.90
MAXI		1 459.52	1 503.32	1 548.97	1 595.44	1 717.42	1 870.28	2 047.22	2 108.65	2 227.91	2 352.65	2 486.73	2 635.94	2 820.50	3 025.21	3 290.10	3 519.59

La CGT Ford le mardi 29 avril 2014

Tract du 29 avril 2014

1er Mai 2014

Une journée de mobilisation massive pour imposer la justice sociale, améliorer les conditions de travail ...

À Bordeaux
Rassemblement à 9h30
Place de la République
Manifestation à 10h30

Parcours : République, Gambetta, Intendance, Esprit des Lois, quai Louis XVIII, Victor Hugo, Victoire.

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE DU LUNDI 28 AVRIL 2014

La réunion a commencé par un hommage à notre camarade Jean-Pierre disparu la semaine dernière.

<u>Marche de l'entreprise - Avancement des activités :</u>

6F35 : productions prévues : 564/jour (travaillé) pour avril, mai et juin. Nous allons lancer des nouvelles transmissions pour les Mondéo et Kuga pour des moteurs 1,5l, 2,0l et 2,5l.

Racks : productions prévues : 378/mois pour avril, 288 pour mai et 360 pour juin. Soit environ 18/jour. Nous continuons les racks GTDI et un complément de 250 racks supplémentaires va être fabriqué pour la 6F35.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Carter Fox : productions prévues : 800/jour pour avril puis augmentation à 1000 en mai et juin. Il y a une commande supplémentaire de 20 000 carters mais sans explication.

TTH : productions prévues : 2370/jour pour avril, mai et juin.

DCT : le secteur essaie de fabriquer les DCT de qualité vendables (dite PP). Il y a toujours des soucis avec la soudure mais la direction dit avoir bon espoir. Une pièce sort des presses hors spécification et des modifications sont en cours sur l'outil de presse. Le secteur travaillera samedi 3 mai afin de tenir la date de lancement de l'activité. La direction dit que ces DCT seront fabriqués dans le process normal, ce que nous mettons en doute : brossage à la main, contrôle à 100% des pièces, etc...

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1009 salariés au mois de mars.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 personnes étaient prêtées en mars, 9 hommes et 2 femmes.

Présentation des comptes 2013 du CE : la présentation est faite par le cabinet comptable du CE. Il n'y a pas d'anomalie à signaler.

Budget des activités sociales et culturelles : le résultat est en baisse dû notamment à la diminution des subventions patronales. Les réserves permettent de combler sans problème les pertes de 2013. Ces réserves restent assez importantes.

Budget de fonctionnement : le résultat de fonctionnement est stable en dehors des charges exceptionnelles représentant notamment les indemnités de licenciement pour inaptitude d'une salariée.

Présentation des comptes 2013 des contrats Assurance Santé :

A noter et pour rappel la suppression de l'exonération fiscale, pour les salariés, de la part patronale qui va se ressentir dès cette année par une hausse de nos impôts sur les revenus.

Le rapport prestation/cotisation s'est amélioré ce qui pourrait nous éviter une nouvelle augmentation de la mutuelle. Suite à des modifications de la législation, les contrats sont à l'étude entre la direction de FAI et Filhet-Allard pour être modifiés. Les représentants du personnel ne sont pas invités à y participer à ces discussions. Pour la direction, l'objectif est clairement de faire baisser « les coûts » pour l'entreprise. Une présentation nous sera faite en mai. Nous serons vigilants sur les impacts que ça aura pour les salariés de FAI.

Présentation du bilan social 2013 :

La CGT revient sur le document fournis par la direction dont voici quelques exemples :

• Chômage partiel : avec environ 500 heures en moyenne pour les ouvriers, 140 heures pour les ETAM et 37 heures pour les cadres, nous constatons que ce sont les ouvriers, qui ont les plus petits salaires, qui sont les plus touchés aggravant ainsi les pertes de leur pouvoir d'achat par rapport aux plus hauts revenus.

• La moyenne des 10 rémunérations les plus élevées (environ 12000€ par mois) montre des salaires presque 5 fois plus importants que ceux des ouvriers. Nous serions d'ailleurs curieux d'avoir le détail de ces 10 rémunérations.

• Explosion du nombre d'accidents de travail avec arrêt = 66. Le bilan du CHSCT sera envoyé aux élus du CE pour plus de précisions.

Rapport annuel sur la gestion administrative et financière du service médical 2013:

La CGT revient sur le document fournis par la direction dont voici quelques exemples :

• La direction et le service médical s'étaient engagés à faire les visites médicales tous les ans, pourtant elles se feront maintenant tous les deux ans. La CGT s'interroge sur le surcroit d'activité du service médical qui peut créer un manque de disponibilité du Docteur, notamment depuis le départ de l'ergonome.

• Demande qu'une nouvelle cartographie du bruit soit faite sur l'usine. C'est en cours.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

• Y'a-t-il suffisamment de postes adaptés pour les réserves médicales ? La réponse est oui mais du fait qu'il y en ait moins en nombre, il y a moins de rotations sur ces postes. Pour la CGT, il y a donc encore des améliorations à apporter.

• Dans les instances qui sont citées comme travaillant sur l'amélioration des conditions de travail, nous notons que le CHSCT n'est pas cité alors qu'il joue son rôle qui est d'importance.

• Puisqu'un suivi est en place sur les risques psychosociaux, quel impact a le chômage partiel sur ces risques ? La direction répond qu'il n'y a pas d'indicateur mis en place. La CGT interroge sur les risques psychosociaux dus aux incertitudes sur l'avenir de l'usine, d'autant qu'une étude avait révélé des risques importants il n'y a pas si longtemps et que la situation se dégrade ? Nous n'avons pas eu de réponse.

Composition des commissions facultatives du CE :

Voir tableau des membres CGT :

Modification des dates prévues en chômage partiel et périodes de fermeture d'usine (les modifications par rapport au mois dernier sont en gras) :

Chômage partiel prévu :

• En avril : semaine 16 + les 22 et 23 principalement pour la 6F35 et le Fox.

• En mai : les 2, 5, 6, 7, 9 et 30 mai principalement pour la 6F35 et le Fox.

• En juin : les 6, 10 et 11 juin principalement pour la 6F35 et le Fox. **S'ajoutent 6 jours pour la 6F35 : le vendredi 20 plus les 23, 24, 25, 26 et 27 probablement en RTT.**

• En juillet : **s'ajoutent 4 jours pour la 6F35 : les 15, 16, 17 et 18. La première semaine de vacances d'été (sem 30) qui devait être en RTT sera probablement en chômage partiel.**

• En août : **s'ajoutent 5 jours pour la 6F35 : les 18, 19, 20, 21 et 22.**

Les vendredis restent en rattrapage de la production de la semaine, en formation FPS ou en chômage partiel.

Congés d'été : 3 semaines sont prévues, les semaines 31, 32 et 33. l'usine sera fermée du vendredi 18 juillet au lundi 18 août et la semaine 30 sera soit en RTT soit en chômage partiel.

Le TTH travaillera la semaine 33.

RTT imposées : seront imposés en RTT le vendredi 2 mai, vendredi 30 mai et le lundi 10 novembre.

La direction va rencontrer la DIRECCTE fin mai début juin pour le renouvellement de la convention de chômage partiel pour le 2ème semestre 2014. Le nombre d'heures ne sera surement pas à la baisse.

A la vue de la chute constante des volumes de production de la 6F35 et du nombre croissant de jours de fermeture, Ford ne se donne pas les moyens d'apporter une activité suffisante à l'usine de FAI pour assurer l'emploi de tous !

Nous le répétons, le maintien des emplois passera forcément par une activité et des investissements supplémentaires ! Sans l'intervention des salariés, des organisations syndicales, des pouvoirs publics locaux et nationaux, Ford ne tiendra pas ses engagements !

Il est urgent de nous remobiliser tous ensemble !

La CGT Ford le lundi 28 avril 2014*

Tract du 28 avril 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Jean-Pierre Hommage à notre copain, notre camarade

[redacted]

Affichage du vendredi 25 avril 2014

NOTRE CAMARADE JEAN-PIERRE EST DÉCÉDÉ HIER, JEUDI 24 AVRIL 2014

[redacted]

Obsèques de notre camarade Jean-Pierre

Les obsèques de Jean-Pierre auront lieu
ce samedi 26 avril à 16h30 au crématorium de Montussan.

La Cgt-Ford appelle ses copains de boulot, ses proches, toutes celles et ceux qui l'appréciaient à venir lui dire « au revoir » et aussi à lui rendre l'hommage qu'il mérite. Malgré la période de chômage partiel qui rend difficile la circulation de l'information, nous faisons en sorte d'être le plus nombreux possible ce jour-là et d'apporter tout notre soutien à sa famille, sa femme, sa fille, son fils, ses frères, ses amis.

Jean-Pierre, notre camarade n'est plus...

Nous venons de perdre Jean-Pierre qui est décédé des suites de sa maladie. Nous sommes très tristes. Nous lui rendrons l'hommage qu'il mérite dans les jours qui viennent. Nous

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

apportons tout notre soutien à sa famille, ses proches, ses amis...
Jean-Pierre avait quitté Ford en 2011 pour partir en préretraite et commencer une nouvelle vie tout en restant syndiqué à la CGT. Il a été l'un des principaux acteurs de la longue bataille menée avec ses camarades de la CGT pour la défense du site et de tous ses emplois. C'est une perte difficile à accepter pour nous et qui s'ajoute à celle de Carlos qui nous a quitté en début d'année.
Nous vous tiendrons informés des modalités et de la date de ses obsèques.

Un autocollant avait spécialement été apposé en son honneur sur le stand Ford du dernier salon mondial de l'automobile de Paris

La CGT Ford le jeudi 24 avril 2014

Tract de la CGT de GFT du 24 avril 2014

NAO : Bravo la démocratie !...

Bonnes nouvelles n°242

Journal de la CGT-Ford n° 242 (jeudi 24 avril 2014)

Bonnes nouvelles

(Pousser Ford à mettre des nouveaux projets : ça urge !)

Voici la deuxième semaine d'affilée « d'usine morte ». Quasiment aucune production, la plupart des secteurs sont à l'arrêt et de très nombreux collègues sont au chômage. L'activité est à un niveau très faible et cela rappelle l'année 2012 où seuls le TTH et la production des racks étaient en service.

nuer et il n'y aura pas plus de chômage qu'initialement prévu. Voilà le programme !

Mais justement, même si ce programme se met en place, plus les semaines passent et plus il apparaît évident que les choses vont se compliquer. Toutes les activités se révèlent fragiles et précaires. Nous n'avons vraiment aucune visibi-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Cette usine vide, sans bruit, sans mouvement, ça inquiète logiquement. Comment ne pas se poser des questions sur l'avenir du site, sur la pérennité de nos emplois ? Quelle crédibilité peuvent bien avoir les discours de Ford aujourd'hui ? Eux qui prévoyaient une occupation de tout le personnel dès cette année !

La direction a beaucoup de mal à reconnaître la gravité de la situation. Même si lors des dernières réunions CE, le ton était beaucoup moins serein, les affirmations moins nettes, le doute s'installant concernant les niveaux de production pour les mois qui viennent.

La direction continue malgré tout à « communiquer » : pas d'inquiétude, le double embrayage va démarrer en juillet, la 6F va continuer y compris pour le court terme car une baisse de vente en Russie a des conséquences sérieuses chez nous.

Nous l'écrivons depuis longtemps mais nous sommes convaincus que c'est plus qu'urgent d'obtenir dès maintenant l'annonce de nouveaux projets et d'investissements importants. C'est la seule manière d'assurer sérieusement l'avenir de l'usine.

Nous posons le problème publiquement aux autres syndicats et à l'ensemble des salariés. La remobilisation est à l'ordre du jour si nous ne voulons pas nous faire avoir. Il est aussi urgent et nécessaire de coordonner nos efforts avec les collègues de GFT, de voir comment nous pouvons agir ensemble pour changer la donne. On ne peut décemment pas attendre.

Manif du 1er mai : contre l'austérité, pour la riposte sociale

Nous appelons, comme chaque année, à participer à la manifestation du 1er mai : à Bordeaux rassemblement place de la république, à partir de 10 heures.

Certes c'est un rendez-vous qui a son côté « routinier ». Mais cette journée historique doit rester un moment important de contestation, de revendications et de lutte pour le camp des travailleurs.

Surtout ces dernières années avec tous les reculs sociaux que nous subissons : licenciements, chômage, précarité, démantèlement des services publics (santé, éducations, poste, transports …), destruction de la protection sociale … La société part en arrière et cela devient très dangereux pour des millions de gens qui s'enfoncent dans la pauvreté en ce moment comme d'autres demain.

Le capitalisme est en crise, une crise économique, sociale, environnementale. Tout y passe. Et pour sauver ses profits, les possédants, les grosses fortunes sont prêtes à s'attaquer aux acquis sociaux, au niveau de vie des populations.

Il est crucial qu'il y ait un réveil du côté des salariés, des retraités, des chômeurs, des jeunes, des femmes de toutes celles et ceux qui trinquent aujourd'hui. Les choses doivent changer et vite. Il y a eu la manifestation du 12 avril contre l'austérité et il faut une suite.

Le 1er mai peut être une occasion de redonner une dynamique pour le mouvement social. Nous en avons besoin. Être dans la rue le 1er mai, c'est dire que l'avenir ce doit être le progrès social pour toutes et tous. C'est rappeler que les avancées sociales depuis des siècles, c'est grâce à la lutte des opprimés, aux grèves générales de 1936, de 1968 par exemple.

Cette journée, c'est aussi l'expression de la solidarité internationale des salariés et des peuples. Car d'où qu'on soit, nous avons les mêmes intérêts contre les capitalistes et les multinationales comme Ford.

Pour Jean-Pierre Desoindre

Notre camarade, en préretraite depuis près de 3 ans, est très gravement malade. Nous tenons à lui exprimer ici toute notre sympathie, tout notre soutien et tous nos encouragements. Et comme il le dit lui-même : ne lâche rien !

La direction se protège !

C'est un vrai signe des temps. A la suite du mouvement de débrayage du 9 avril, la direction semble vouloir perfectionner son système de protection.

Déjà pendant le mouvement, la brigade de surveillance rapprochée à été réactivée : une 15aine de cadres (plus ou moins gradés, y compris le médecin) étaient là, à 50 mètres maximum, pour regarder, écouter et bloquer les portes d'entrées des bureaux de la direction. Ils ont passé 2 heures comme ça, oubliant qu'ils avaient du travail (du moins on suppose).

La direction en profite pour renforcer sa sécurité. Les fermetures de portes ont été vérifiées et jugées insuffisantes en cas de révolte. Des travaux sont en cours pour « blinder » les verrouillages. On ignore s'ils feront des tests de résistance.

Cela montre l'état d'esprit d'une direction plus préoccupée par « bunkériser » sa zone que par les difficultés quotidiennes des salariés. Tant qu'elle y est, elle devrait planquer ses coffres forts.

Débrayages pour les salaires (à GFT comme à FAI)

Nos collègue de GFT ont aussi des soucis avec les salaires et le pouvoir d'achat. Leur direction propose une augmentation de … 30 euros pour tous. Pour rappel, chez nous, c'est une augmentation au pourcentage (1,5%) qui correspond à 27 euros pour un salaire à 1800 euros.

L'avantage de la formule « GFT » c'est que cha

Démenti du démenti ?

Le 8 avril, la direction pondait un « démenti » sur les rumeurs concernant des baisses importantes de volume pour la 6F en lien avec les difficultés en Russie. « Elle confirme la continuité de la fabrication de la 6F35 à un niveau de production comparable à celui d'aujourd'hui ».

Oui mais … le 11 avril soit 3 jours après, lors d'une réunion extraordinaire du CE (organisées à la demande des élus), la direction annonce une baisse de production de 88 000 à 82 000 transmissions pour 2014.

Une baisse qui, on le rappelle, fait suite à d'autres baisses : 160 000 transmissions devaient être produites selon les prévisions au moment du démarrage de l'activité. C'était devenu 104 000 transmissions dans le budget en janvier de cette année.

Avec 82 000, on en est quand même à moitié moins ! Alors ce démenti, est-ce vraiment du sérieux ?

Pendant qu'on se serre la ceinture, d'autres se « gavent » !

(DICTON FORDISTE MAIS PAS SEULEMENT)

Et oui, les années passent et se ressemblent. Après nos 1%, la direction nous offre un joli 1,5 % mais que dire du pactole de nos 10 plus grosses rémunérations chez FAI.

Pour 2013, la moyenne de leur rémunération est la modique somme de 12 000 euros mensuel (brut et TTC). Pas mal quand même. On comprend mieux qu'ils ne se rendent pas bien compte de comment vivre avec le peu que nous avons ?

Mais nous en reparlerons à coup sûr dans les prochaines parutions.

Des salariés qui payent encore !

Les ventes de véhicules en Russie sont en baisse. Et qui est en train de payer la note ? Les salariés bien sûr. Ford a décidé de supprimer les emplois considérés en trop : peut être 700 licenciements à St Petersbourg et environ 250 intérimaires virés à Elabuga.

Cela s'appelle dans le langage patronal un réajus

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L'avantage de la formule « GFT » c'est que chaque salarié à la même augmentation, même les plus petit revenus. Mais cette augmentation est aussi dérisoire qu'avec la formule « Ford » car 23, 25 ou 30 euros, qu'est-ce que ça change ?

C'est logiquement que nos camarades de la CGT ont appelé à débrayer le 17 avril pour dire non et essayer d'obtenir une vraie augmentation. Ils étaient pas loin de 200, comme à FAI le 9 avril. Cela ne change pas la donne mais au moins le mécontentement s'est exprimé.

Même si les NAO sont terminées, la question du salaire se posera dans les semaines et les mois qui viennent. Lors du débrayage du 9 à FAI, les collègues s'étaient entendus pour en remettre une couche au moment de l'assemblée générale. Avec les jours de chômage, d'arrêts de production, avec les jours fériés et les ponts, cela devient compliqué de se retrouver. Mais le problème reste posé !

Cela s'appelle dans le langage patronal un réajustement. Tant pis pour tous ceux qui tomberont un peu plus dans la pauvreté. Cela se passe dans un pays dont les marchés étaient présentés comme en pleine dynamique.

Comme quoi le capitalisme n'est vraiment pas capable d'assurer un développement nulle part.

Mais pour les possédants, pour les multinationales, dès que ça ne se passe pas comme prévu, la solution c'est de s'attaquer aux salariés (licenciements, salaires, flexibilité ...). L'essentiel étant de sauver les profits et la santé des actionnaires.

Ce système économique est dépassé, dangereux, incapable de répondre aux besoins des populations. Il faut le combattre, le remplacer par un système plus collectif et plus démocratique, sous contrôle des salariés. Cela passera par l'expropriation, l'autogestion ouvrière et par un profond mouvement d'ensemble du camp des exploités.

La CGT Ford le jeudi 24 avril 2014

NAO 2014 ! A GFT comme à FAI, les propositions des directions des deux usines ne passent pas !

NEW Nouvel appel à débrayer à GFT jeudi 24 avril 2014 :

Malgré les énormes pressions de l'encadrement mises sur presque tous les salariés afin de les décourager, ce sont entre 150 et 200 collègues qui ont débrayé aujourd'hui à GFT à l'appel de la CGT (la CFDT et l'UNSA ont appelé hier par affichage à se joindre au mouvement). Les propositions de la direction ne passent pas du tout. Les expressions les plus entendues : « c'est du foutage de gueule » ; « c'est indigne » ; « nous ne sommes pas des mendiants ». Une troisième réunion aura lieu demain.
Les suites de la 3ème réunion dans la rubrique : "Accueil CGT GFT Bordeaux"

Les CGT Ford et Getrag Ford Transmissions le mercredi 16 avril 2014
Mise à jour le jeudi 17 avril 2014
Mise à jour le mardi 22 avril 2014

Actualité de GFT :

Si l'actualité se calme à FAI avec les deux semaines de quasi fermeture d'usine (le calme avant la tempête ?), à côté, à GFT, ils ne chôment pas. Pour suivre leur actualité (compte-rendu de réunion CE, NAO en cours,...), n'oubliez pas qu'une rubrique leur est dédiée sur ce site "Accueil CGT GFT Bordeaux".

La CGT Ford le mardi 15 avril 2014

Info CE :

La semaine 16, le Comité d'Entreprise sera fermé les mardi 15, mercredi 16 et jeudi 17 avril pour raison de formation du personnel. Mais il restera ouvert les lundi 14 et vendredi 18 avril de 10h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00.

La CGT Ford le vendredi 11 avril 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU CE DU VENDREDI 11 AVRIL 2014

Ordre du jour :

Réponses à la demande des élus du Comité d'Entreprise sur l'impact social suite aux annonces de suppressions d'emplois et de réductions de production dans les usines Russes clientes de FAI :

La vente des transmissions que nous fabriquons se répartie comme suit : 29% pour la Russie, 10% pour les US et tout le reste pour l'Europe de l'ouest. FAI vend des 6F35 à St Petersburg pour les Focus et Mondéo et à Elabuga pour le Kuga.

La Russie est le 1er marché européen et les russes sont friands des véhicules essence à boites automatiques. Une notion importante et particulière avec la Russie c'est l'importance du taux de change. Le Rouble n'est pas lié à l'Euro et est extrêmement volatile. Les constructeurs qui importent les équipement automobiles sont défavorisés par rapport à ceux qui produisent sur place. Les véhicules importés sont extrêmement taxés. Suite à ce qui s'est passé en Ukraine, le Rouble a chuté et les constructeurs se voient contraints de baisser leurs prix. Ce qui permet aux fabricants locaux moins taxés de baisser leurs coûts plus que les importateurs. Les secteurs les plus touchés du marché automobile sont les « C » et « C/D » ce qui fait que Ford est particulièrement touché. Ce qui a enclenché des prises de décision de Ford. **Tout ça, ce sont les explications de la direction et de Ford qui comme d'habitude, n'avaient pas vu venir les difficultés !**

L'usine de St Petersburg a mis en place une semaine travaillée de 4 jours et ils passeront de 2 équipes à 1 équipe pour septembre/octobre avec des périodes d'arrêts d'usine. Un plan social est en cours de négociation sur le « volontariat » d'abord puis imposé s'il n'y a pas assez de volontaires. Il y aura 700 suppressions d'emplois sur les 2000 actuels (chiffre fourni par la CGT et que la direction n'avait pas) que compte l'usine. Ceci n'est pas prévu à Elabuga car il y a des intérimaires qui sont renvoyés chez eux, 250 emplois sont concernés (encore un chiffre fourni par la CGT et que la direction n'avait pas).

Conséquences pour FAI :

6000 transmissions 6F35 de moins seront à fabriquer pour 2014 ce qui fait baisser la production sur l'année à 82000 boites contrairement aux 88000 annoncés dernièrement. **Ce qui nous éloigne toujours plus des 160000 promises pour obtenir des aides publiques.**

La direction dit qu'il n'y aura pas d'augmentation d'heures de chômage à FAI. Mais comme nous fabriquerons moins de transmissions, il y aura plus de jours dédiés à la formation du type de ceux qui se mettent en place pour les vendredis, qui sont plus souvent passés au chômage qu'en formation. La direction a aussi fait le choix d'ajouter deux jours de fermetures semaine 17, ce qui couvre toute la période des vacances scolaires.

A ce jour, la direction dit qu'il n'y a pas de changement prévu pour le second semestre 2014. Pour rappel, il y aura quand même 138000 heures de chômage partiel !

Conclusion :

Si Ford supprime des emplois dans ses usines Russes, cela signifie à l'évidence que Ford n'envisage pas de remonter la production à court terme. Nous le répétons encore, l'avenir de FAI et la pérennité de l'usine passe par une nouvelle activité et des investissements supplémentaires !

Les inquiétudes sur l'avenir même proche, le baratin de la direction pour expliquer les baisses de production, les récentes NAO avec des augmentations au rabais, ça suffit !

Nous allons discuter avec les autres syndicats pour préparer ensemble des actions.

Il y une urgence à remettre à l'ordre du jour une bataille pour stopper l'enchainement des mauvaises nouvelles et obtenir enfin satisfaction sur les questions des salaires et des emplois !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles n°241

Journal de la CGT-Ford n° 241 (vendredi 11 avril 2014)

Bonnes nouvelles

(on ne doit pas lâcher sur les salaires !)

Rien ne va plus dans l'usine ? C'est en tout cas notre impression. Aujourd'hui encore, il y a une réunion extraordinaire du CE demandée par les élus CGT suite à des annonces récentes de la presse qui parlent de réduction des productions et de suppressions d'emplois dans les usines russes clientes de FAI pour la 6F35. Très inquiétant !

Cela se rajoute à toute une série d'informations récentes qui confirment des baisses de production et les doutes sur le démarrage des activités déjà bien galère. Alors des rumeurs circulent, des chefs eux-mêmes font passer des informations (vraies ou fausses) sur un arrêt éventuel de la 6F35 en juin.

La direction les dément. Mais le fait que nous soyons dans l'opacité la plus complète en ce qui concerne les mois qui viennent n'aide en rien. Ford semble dans l'incapacité de répondre précisément à nos questions.

Le seul discours clair c'est celui sur les sacrifices que nous devrions continuer de subir : ça passe par du chômage avec baisse des salaires, par la flexibilité (un jour là, un jour pas là), par des mutations (souvent avec pression), par des augmentations salariales dérisoires …

Le scepticisme et le doute laissent la place au mécontentement et même au ras le bol. Oui, parmi les collègues se renforce le sentiment de se faire embobiner par une direction locale qui ne semble pas maîtriser grand-chose, par une direction Ford qui ne rend pas de comptes sur ses intentions réelles.

LA LUTTE CONTINUE

Ford ne baratine pas seulement ses salariés. Les pouvoirs publics sont trompés eux aussi car les subventions sont accaparées sans avoir besoin de justifier tant que ça : exemple les jours de chômage consommés au moindre aléa de production, les jours de formations utilisés sans objectif de qualifications professionnelles.

Le droit d'alerte voté en CE début mars ne suffira pas à imposer la transparence sur notre situation. Nous devons agir et ne pas laisser faire Ford. Comme pour les salaires (mais c'est liés), avec les syndicats, nous devrons travailler et nous mobiliser ensemble pour que Ford donne les véritables moyens de pérenniser le site.

Débrayage pour les salaires : Il faut en remettre un coup !

Nous étions pas loin des 200 à protester contre les 1,2 % proposés par la direction. La pilule de la « modération » ne passe pas. Les discours sur « les temps sont durs » ça ne passe pas non plus. Nous connaissons les chiffres, ceux des milliards de bénéfices pour Ford, ceux des millions de dollars engrangés par les gros dirigeants et les actionnaires ou encore les gros salaires de nos dirigeants « locaux ».

Comment des gens qui gagnent 4 à 5 fois plus que nous peuvent-ils nous expliquer légitimement qu'il faut accepter les salaires que nous avons ? « Chez Ford vous avez de très bons salaires ! » C'est faux évidemment ! Il faut être bien déconnectés des réalités pour affirmer cela. Il faut gagner dans les 10 000 euros par mois pour oser dire cela !

La plupart des salariés (ici chez Ford comme ailleurs) ont du mal à vivre normalement, sans compter, sans réduire des dépenses importantes, sans avoir peur des lendemains. Beaucoup de collègues sont endettés, certains s'enfoncent dans la pauvreté et sont dépassés par la situation. Il y a de plus en plus de situations très difficiles ou dramatiques.

Nous n'avons pas débrayé pour marchander 0,3% de plus, c'est ce que propose la direction à l'issue de la dernière réunion NAO (hier). Cela représente 5 euros de plus pour un salaire à 1800 euros ! Les 1,5% c'est + 25 euros par mois.

C'est inacceptable, inadmissible. Nous avons besoin d'une vraie augmentation pour vivre tout simplement. Lors du débrayage de mercredi, des collègues disaient qu'il fallait au moins 100 euros de plus pour tout le monde. C'est important aussi la justice, l'égalité et donc une même augmentation pour toutes et tous !

Il a été discuté aussi que cela ne servait à rien de débrayer pour ne rien obtenir et proposé de préparer une nouvelle action pour la « rentrée », après les 10 jours de chômage. Il faudra être plus nombreux, plus déterminés pour obtenir satisfaction.

Préparons-nous maintenant, convainquons les collègues hésitants. Nous n'avons rien à perdre. La CGT verra avec les syndicats CFTC et FO mais aussi essaiera de convaincre les autres, notamment la CFE/CGC que nous avons intérêt à nous battre tous ensemble, en étant solidaire, c'est important. A suivre !

Mutation forcées !

La direction mute le personnel comme elle sait si bien le faire, sans tact, sans souplesse. C'est même pire car depuis quelques semaines, l'encadrement agit à coup de fortes pressions, d'intimidation et de chantage : « si tu ne vas pas à GFT, tu perds ton poste » ; « si tu vas à GFT, tu pourras garder des heures de matin » … Et c'est vrai, si on refuse, on se fait balader de poste en poste, c'est testé !

Derrière les réflexions hyper-désagréables, il y a cette idée comme quoi les collègues qui « rechignent » n'auraient en réalité pas envie de bosser. En clair, nous

Flagrant délit de tricherie

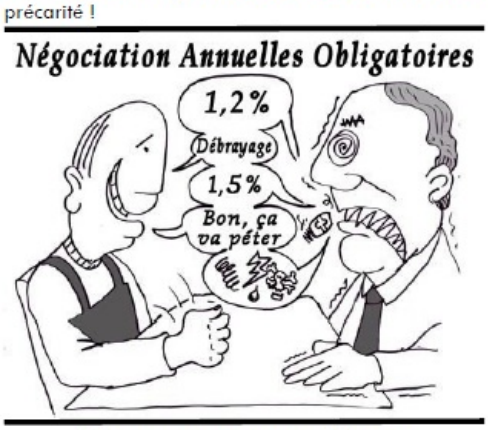
Depuis un mois environ, la maintenance subit une grosse période de chômage partiel. De nombreux collègues restent à la maison pendant qu'une poignée assure les actions de dépannage. La direction dit mettre en place les équipes nécessaires (RTO).

Seulement voilà, comme dans les autres secteurs, elle limite au maximum les effectifs pour rentabiliser, pour faire travailler plus ceux qui sont en poste. Mais là en plus, des agents de maintenance qui officiellement sont à d'autres tâches sont finalement utilisés pour le dépannage. Mais cela n'appa-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

sommes potentiellement des fainéants !

Si l'usine est encore en activité, c'est en grande partie grâce au combat que nous avons mené pour sauvegarder nos emplois. Nous voulons du travail, du vrai travail, ici à FAI. C'est à la direction de faire en sorte que Ford respecte ses engagements au lieu de nous maintenir en permanence dans une situation de précarité !



Manifestation du 1er mai
Journée de solidarité internationale

Le 1er mai est historiquement le rendez-vous international pour les travailleuses et travailleurs du monde entier.

Aujourd'hui c'est un jour de « fête » (fête du travail, quelle blague !) mais cela a été longtemps, et ça l'est toujours dans de nombreux pays, un jour de lutte pour l'amélioration des conditions de travail, des conditions de vie, du respect, de la dignité ouvrière.

Sans ces luttes souvent sanglantes (assassinats de militants, répressions brutales, massacres de grévistes, exécutions de manifestants...) nous n'aurions pas aujourd'hui les 8 heures, les congés, la retraite, la sécurité sociale ... autant d'acquis que nous sommes en train de perdre petit à petit.

Le progrès social c'est la lutte du camp des exploités contre les capitalistes, hier comme aujourd'hui. Et en ces temps de crise, en ces temps où l'on nous abreuve de propagande sur le soi-disant « coût du travail », sur la « compétitivité », il est temps de résister, de se remettre à la bataille pour nos vies. Alors manifestons nombreux le jeudi 1er mai à Bordeaux.

rait pas dans les chiffres.

Un tour de magie qui permet de tricher sur la réalité du personnel nécessaire. Nous le répétons, la maintenance a et aura besoin de tous ses dépanneurs!

Citation de la semaine

2 heures avant le débrayage pour nos salaires, le DRH déclarait : « *Vous pouvez brailler devant nos fenêtres, cela ne changera rien !* » On passera sur le mépris affiché de ce que les salariés peuvent ressentir concernant un pouvoir d'achat qui ne cesse de baisser. On a tout simplement envie de dire : « on verra bien si ça ne sert à rien d'exprimer notre mécontentement et nos espoirs de vivre mieux ».

Le 12 avril à Paris
Manifestation contre l'austérité

A l'appel de nombreuses organisations associatives, syndicales (la Cgt-Ford est signataire de l'appel) et politiques, une marche est organisée contre l'austérité, le chômage et les licenciements, pour l'égalité des droits, pour le partage des richesses, contre la droite, l'extrême droite ...

Une manif pour exprimer le ras le bol de la population contre un patronat arrogant, contre un gouvernement qui s'en prend toujours aux mêmes, au camp des travailleurs. Un rendez-vous qui peut être un déclic pour changer le rapport de force. Il y a urgence.

Des bus sont au départ de Bordeaux, de Bègles (50 euros aller/retour) : pour s'inscrire, voyez vite sur le site ***http://www.marche12avril.org***.

A faire passer, à faire circuler.

Encore des arrêts de production pour la 6F35

La ligne de fabrication de la 6F35 qui était déjà prévue à l'arrêt la semaine 16 le sera aussi la semaine 17. Voir l'extrait du mail ci-dessous envoyé par le DRH au secrétaire du Comité d'Entreprise :

"Au regard des dernières commandes clients et en prenant en compte le fait que le personnel travaillant à la fabrication de la 6F35 ne devait produire des boites de vitesses que le jeudi 24 Avril, la Direction a pris la décision de prolonger l'arrêt de la production jusqu'à la fin des vacances scolaires, c'est-à-dire le vendredi 25/04 inclus."

La CGT Ford le jeudi 10 avril 2014

COMPTE-RENDU DE LA 3ÈME RÉUNION NAO
ON EST LOIN DU COMPTE !

La direction revient sur les revendications syndicales auxquelles elle n'avait pas répondu lors des réunions précédentes pour dire la même chose que ce qu'elle avait dit pour celles auxquelles elle avait déjà répondu : **NON !**

Avant de perdre plus de temps dans des discussions inutiles, la CGT rappelle qu'il y a eu un rassemblement de salariés la veille et qu'ils ont exprimé leur mécontentement au sujet des propositions d'augmentations de salaires de la direction.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Nous revenons donc sur les revendications formulées par les salariés, ce qui déclenche l'agressivité de la direction et des propos déplacés : *« Si vous trouvez que les patrons se gavent, vous n'avez qu'à devenir patron » ; « Les salariés quand on leur demande de travailler, il y a toujours quelque chose qui ne va pas, ils ne veulent pas travailler » ; « Moi si j'étais Allan Mullaly, je dirais le p'tit français, s'il n'est pas content, il n'a qu'à faire pousser du blé dans sont jardin et moi j'le laisse tomber ».* Voilà avec quel mépris la direction parle de nous !

La direction refuse catégoriquement l'augmentation de 100€ et il n'y aura pas de plancher !La direction refuse également une nouvelle réunion NAO.

Nouvelles propositions de la direction :

~~**1,2%**~~ - **1,5% d'Augmentation Générale** pour les Ouvriers-ETAM indexé sur les primes de transport, de vacances et d'habillage.

~~**0,3%**~~ - **0,5% d'Augmentations Individuelles** (mérites et promos) pour les Ouvriers-ETAM.

~~1,5%~~ - 2% pour les cadres en Augmentations Individuelles qui obtiennent mieux alors qu'ils n'ont pourtant rien demandé hier. Bien au contraire puisque ceux qui étaient présents n'étaient là que pour nous fliquer !

La prime des 25 ans d'ancienneté est reconduite avec au choix 1300€ brut ou la montre. 44 salariés seront éligibles cette année.

Ça reste inacceptable !

Même si la direction ne l'avouera jamais, la mobilisation d'hier a fait bouger les lignes. Mais ça reste très loin des aspirations des salariés. En refusant une augmentation égale pour tous ou un plancher et en restant sur un pourcentage, la direction fait une fois de plus le choix de privilégier les plus gros salaires au détriment des plus petits. Une augmentation de 2% sur un salaire de 6000€ est de fait trois fois plus élevée que sur un salaire de 2000€. Et même si nous n'en avons pas pour l'heure, la direction pratique de la même manière avec la participation aux bénéfices. Oui, il y a un préjudice évident pour les Ouvriers !

La CGT Ford le jeudi 10 avril 2014

Journal de France 3 du 9 avril 2014

Rassemblement des salariés de Ford Blanquefort pour obtenir de vraies augmentations de salaires !

De nombreux collègues étaient présents à ce rassemblement. La balle est maintenant dans le camp de la direction qui doit faire de nouvelles propositions lors de la prochaine réunion des NAO qui aura lieu demain, jeudi 10 avril à 9h30. Les Délégués Syndicaux CGT, CFTC et FO rappelleront à la direction les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les Délégués Syndicaux CGT, CFTC et FO rappelleront à la direction les revendications salariales exprimées par les collègues lors de cette Assemblée Générale.

La CGT Ford le mercredi 9 avril 2014

Presse du 8 avril 2014 :
FORD, APPEL AU DÉBRAYAGE DEMAIN

Revendications des Délégués du Personnel CGT
Compte-rendu de la réunion du 1er avril 2014

La CGT Ford le mardi 8 avril 2014

Réunion extraordinaire vendredi 11 avril 2014

Vendredi 11 Avril de 11h00 à 12h00

(Salle CE)

Réponses à la demande des élus du Comité d'Entreprise sur l'impact social suite aux annonces de suppressions d'emplois et de réductions de production dans les usines Russes clientes de FAI.

Cette réunion fait suite aux annonces publiées sur cette page le samedi 5 avril et à la demande des élus CGT au Comité d'Entreprise :

De : Lambersend, Gilles (G.)
Envoyé : lundi 7 avril 2014 14:53
À : Harrewyn, Philippe (p.); Dudych, Laurent (L.)
Cc : Alauze, Vincent (V.); Caille, Jean-Michel (J.M.); Chavant, Jean-marc (J.M.); Domercq, Christophe (C.C.); Francois, Michel (M.); Ganizate, Patricia (P.); Gassies, Jean (J.L.); Jeans, Thierry (T.); Marzin, Laurent (L.); Penel, Gilles (G.); Perpignan, Sebastien (S.); Peter, Frederic (F.); Petitjean, Rodophe (R.); Roi, Pascal (P.); Tran-vu, Gael (G.)
Objet : Réunion Extraordinaire

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonjour,

Les élus CE CGT sollicitent la tenue d'une réunion extraordinaire rapidement. Nous vous proposons de la tenir entre le mardi 15 et jeudi 17 avril 2014, ce qui vous laisserait le temps de réunir des éléments de présentation.

L'ordre du jour de cette réunion serait le suivant :

- Impact social suite aux annonces récentes de suppressions d'emplois et de réductions de production dans les usines russes clientes de FAI.

- Quel est le plan de production de Ford Europe pour les mois qui viennent dans lequel FAI est intégré ? Evolue t'il suite à ces annonces récentes ?

La CGT Ford le mardi 8 avril 2014

Tract de la CGT des 8 et 9 avril 2014

STOP AU BARATIN ET AU FOUTAGE DE GUEULE !
IL NOUS FAUT DES SALAIRES DÉCENTS
SOYONS NOMBREUX À EXPRIMER NOTRE RAS LE BOL
C'EST LE MOMENT D'AGIR !

La CGT Ford le mardi 8 avril 2014

Appel à un rassemblement des salariés à l'occasion des Négociations Annuelles Obligatoires

Les syndicats CFTC, FO et CGT tiennent à exprimer leur profond mécontentement sur l'augmentation dérisoire proposée par la direction (+1,2%). En réalité, c'est la politique de rigueur qui continue, une politique qui ne se justifie en aucune manière. Cela fait 3 ans, depuis le retour de Ford que nous subissons un quasi gel des salaires. L'ensemble du personnel fait suffisamment d'efforts et de sacrifices, subissant de longues périodes de chômage partiel (avec perte de salaire), avec les mutations, les restructurations, les changements de métiers, les difficultés de redémarrage de l'activité, les interrogations et doutes sur l'avenir des productions et du site.

Depuis trop longtemps nous subissons des pertes de pouvoir d'achat qui rendent très difficile la vie au quotidien. Cette situation est d'autant plus inacceptable que Ford a largement les moyens de financer de vraies augmentations de salaires. Ford fait des bénéfices (7,15 milliards de dollars en 2013).

Nous appelons à une mobilisation
ce mercredi 9 avril avec débrayage
de 13 à 15h aux portillons de l'usine

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

pour manifester notre ras le bol et pour dire clairement à la direction qu'il est nécessaire de faire de nouvelles propositions. Soyons nombreux pour changer la donne.

Les syndicats CFTC, FO et CGT le mardi 8 avril 2014

COMPTE-RENDU DE LA 2ÈME RÉUNION NAO
PAS DE (BONNE) SURPRISE !

Une fois n'est pas coutume, la direction commence la réunion en s'excusant puisque trop empressée de s'attaquer aux organisations syndicales depuis les dernières élections professionnelles, elle avait annoncé lors de la 1ère réunion des NAO que le nombre de formations syndicales autorisé légalement pour l'année était dépassé. Hors, nous sommes loin du compte puisqu'en réalité, nous n'en sommes même pas à la moitié.

Dans une discussion qui part un peu dans tous les sens, la direction explique qu'elle fait avancer les conditions de travail en citant 2 exemples : l'achat de deux tricycles et la mise en place prochaine de deux zones fumeurs à l'intérieur de l'usine. Au bout d'une heure de réunion et sous notre insistance, la direction en vient à ses propositions et on comprend tout de suite pourquoi elle n'était pas enthousiaste à le faire.

Propositions de la direction :

1,2% d'Augmentation Générale pour les Ouvriers-ETAM indexé sur les primes de transport, de vacances et d'habillage.

0,3% d'Augmentations Individuelles (mérites et promos) pour les Ouvriers-ETAM.

1,5% pour les cadres en Augmentation Individuelle.

La prime des 25 ans d'ancienneté est reconduite avec au choix 1300€ brut ou la montre. 44 salariés seront éligibles cette année.

C'est inacceptable !

Les salariés de FAI ont concédé suffisamment d'efforts ces dernières années, maintenant, il est temps d'avoir un vrai progrès de notre pouvoir d'achat ! Nous perdons de l'argent depuis des années avec des augmentations de salaires en dessous de l'augmentation du coût de la vie, la part mutuelle de l'employeur déclarée sur nos impôts, le chômage partiel payé à 70%... Ford ne fait même plus l'effort de nous revendre les véhicules de direction ou ex-loueur avec une vraie remise.

En réalité, il n'y a aucune négociation ! La direction n'a pas examiné les revendications des Organisations Syndicales ! Les syndicats CFTC, CGT, FO et CFE/CGC se sont rencontrés à l'issue de cette réunion et se sont accordés sur le fait que les propositions de la direction sont inacceptables.

Une action commune est en cours de préparation...

La CGT Ford le lundi 7 avril 2014

Des difficultés en perspective pour la 6F35

La coentreprise de Ford en Russie, Ford Sollers, va réduire sa production et supprimer 950 emplois dans deux usines clientes de FAI !

Une équipe sera supprimée en juin dans l'usine située près de Saint-Pétersbourg, qui

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

assemble la Focus et la Mondeo, ce qui entraînera l'élimination d'environ 700 postes sur un total d'environ 2000 emplois. Auparavant, la production sera interrompue pendant plus de quatre semaines sur le site. 250 emplois seront également supprimés dans l'usine d'Elabuga, au Tatarstan. Ford a expliqué ces mesures par « la dépréciation rapide et significative du rouble, la baisse des ventes et un déplacement de la demande. » Sur les deux premiers mois de l'année, les ventes de Ford en Russie ont chuté de 21 %.

Une fois encore, il est regrettable que nous ayons ces informations par nos propres moyens et non par Ford ou la direction de FAI car elles nous concernent directement : ces deux usines sont les clientes russes de FAI pour qui nous produisons la 6F35.

Cette annonce confirme qu'il est indispensable qu'un projet supplémentaire important et rentable soit implanté à FAI afin de garantir de l'activité pour au moins 1000 emplois et la pérennité de l'usine ! Ford doit respecter ses engagements pris en échange de millions d'euros d'aides publiques ! Cela montre aussi que la mobilisation de tous et notre vigilance sont nécessaire pour défendre et maintenir nos emplois !

La CGT Ford le samedi 5 avril 2014

Tract de la CGT Ford du vendredi 4 avril 2014

APRÈS LA RÉUNION NAO 1 :
L'AUSTÉRITÉ ÇA SUFFIT !
IL EST LARGEMENT TEMPS
D'AUGMENTER NOS SALAIRES !

La CGT Ford le vendredi 4 avril 2014

COMPTE-RENDU DE LA 1ÈRE RÉUNION NAO SERREZ-VOUS LA CEINTURE

En début de réunion, la discussion a démarré sur la volonté de la direction de revenir au minimum légal en ce qui concerne le nombre de Délégués Syndicaux et leurs présences aux réunions des Délégués du Personnel. Et bien la direction ne s'arrête pas là puisqu'elle a ensuite annoncé que le nombre de formations syndicales autorisées légalement pour l'année est dépassé alors que nous venons à peine de finir le premier trimestre de l'année. C'est clair : la direction attaque les organisations syndicales sur tous les fronts !

Ensuite, la direction fait la présentation des documents qu'elle a fourni (Pyramides des âges, horaires de travail, grilles des salaires, répartition des effectifs par coefficient, analyses de la situation comparée des hommes et des femmes en ce qui concerne les emplois, les qualifications et les salaires de base et un tableau sur les promotions et mérites).

Toutes ces présentations, même si elles permettent chaque année de faire passer la première réunion des NAO sans répondre aux revendications des organisations syndicales, nous renseignent sur quelques points intéressants : le vieillissement de la population avec une moyenne d'âge à 48 ans, le non respect de l'égalité hommes / femmes par l'employeur, une certaine idée de la répartition des promotions et mérites.

Il y a eu 192 promos et mérites en 2013 :

122 promotions dont 116 pour les ouvriers et ETAM ainsi que 6 pour les cadres.

70 mérites dont 53 pour les ouvriers et ETAM ainsi que 17 pour les cadres.

Les chiffres fournis par la direction ne séparent pas les ouvriers des ETAM, alors quelle

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

répartition ? Est-elle égale ou inégale ? Cette obscurité n'est certainement pas involontaire !

A noter toutefois qu'en ce qui concerne les promos : elle a concerné 12,02% des ouvriers-ETAM et 13% des cadres. En ce qui concerne les mérites : elle a concerné 5,49% des ouvriers-ETAM et 35,42% des cadres !

A propos des 25 ans d'ancienneté : 40 salariés ont choisi la prime et 5 la montres. Pour rappel, la prime et la montre sont imposables.

NAO 2014 :

Ça y'est, on y vient et c'est le discours sur la crise, les difficultés, enfin tous les arguments habituels ! Et si on se plaint, qu'est-ce qu'on attend pour aller voir ailleurs ! Dixit la chef du personnel. Des exemples sont donnés sur ce qui se fait ailleurs, PSA, Renault, etc… Sauf que la direction oublie que Ford fait des profits !

La direction n'a avancé aucune proposition lors de cette première réunion !

Une discussion a eu lieu avec des propositions des organisations syndicales ouvrières surtout focalisées sur les augmentations de salaires. Mais nous repartons de cette réunion sans aucune visibilité de ce que Ford et la direction locale sont prêts à proposer. Les salariés de FAI ont concédés suffisamment d'efforts ces dernières années, maintenant, il est temps d'avoir un vrai progrès de notre pouvoir d'achat !

REVENDICATIONS DE LA CGT Ford :

La CGT Ford le jeudi 3 avril 2014

Bonnes nouvelles n°240

La CGT Ford le mardi 1er avril 2014

La CGT Ford vous propose une aide afin de vous informer sur vos droits à la retraite.
Il n'est jamais trop tôt pour s'y préparer :

Votre retraite complémentaire...

Les relevés de points ARRCO que nous recevions par courrier ont été remplacés depuis quelques années par le RAP (Relevé Actualisé de Points) et ne sont plus envoyés aux employeurs. Notre caisse complémentaire est désormais : HUMANIS NOVALIS.

Comment vous procurer le relevé de vos points de retraite complémentaire acquis au titre de votre carrière en tant que salarié du secteur privé ?

Les relevés sont consultables par internet ou en faisant une demande écrite à la caisse. Par internet, on vous demandera de créer votre compte puis un code personnel vous sera attribué pour intervenir sur votre compte et vous renseigner en toute discrétion.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

... et votre relevé de carrière

Mais avez-vous consulté la dernière version de votre relevé de carrière ?

Pour tout savoir sur vos droits acquis à la retraite de la Sécurité Sociale (assurance retraite)

Notre régime de retraite est en danger, attaqué par les différents gouvernements qui se sont succédé ces 30 dernières années. Ceci sous la houlette du patronat qui ne souhaite pas forcément sa fin mais rêve de sa privatisation pour s'en mettre plein les poches en vidant les nôtres.
Pour nous, pour nos enfants, pour conserver un régime de retraite de haut niveau, il faut le défendre ! Tous ensemble !

La CGT Ford le mardi 1er avril 2014

La CGT Ford signataire de l'appel ci-dessous :

La CGT Ford le mardi 1er avril 2014

233929

Historique de la page d'accueil du site :
Et déroulez en bas de page

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com