Relancer la mobilisation pour nos emplois : maintenant !

CGT METALLURGIE Confédération CGT UD CGT Gironde

Compte-rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du lundi 30 juin 2014

Marche de l'entreprise - avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 501/jour pour juin, 545 pour juillet et 530 pour août.Les premières transmissions ont commencé à être livrées pour l'usine de St Pétersbourg (une quinzaine). Ceci ne nous dit pas quels volumes seront à fabriquer pour cette usine qui produit la Mondéo. Il y a eu un souci de qualité sur le support center qui a fait perdre des transmissions. La direction ne sait pas encore s'il est prévu un plan de rattrapage.

Racks : productions prévues : 370/mois pour juin, 234 pour juillet et 180 pour août. La production des GTDI se passe sans problème et environ 250 racks supplémentaires vont être fabriqués pour la 6F35.

Carter Fox : productions prévues : 933/jour pour juin, 945 pour juillet et 500 pour août. Encore trop de rejets dus aux porosités. La production des 20 000 carters supplémentaires à fabriquer pour le Brésil continue et est lissée jusqu'à la fin de l'année.

TTH : productions prévues : 2400/jour pour juin et juillet et 2164 pour août.

DCT : productions prévues : 40/jour pour juillet alors qu'il en avait été annoncé 200. Il y en aura 100/jour en août. La date du Job#1 est décalée du 2 au 7 juillet. Ceci serait dû au client qui a lui-même décalé cette date mais aussi parce qu'il y a encore des procédés non capables notamment sur la soudure. Toutefois, la direction considère que sur ce dernier point, il y a des améliorations vraiment intéressantes avec une meilleure qualité de soudure. Mais il faut laisser encore un peu de temps aux appuis techniques. Il y a toujours beaucoup trop de contrôles visuels à faire et même si la direction dit que nous sommes dans un process normal, la CGT conteste car les conditions de travail pour effectuer ces contrôles sont très contraignantes. Par ailleurs, il y a aussi des problèmes de qualité sur les véhicules S-max et Galaxy sur lesquels seront montés les DCT.

Sur toutes les activités, les volumes sont revus à la baisse par rapport aux chiffres qui avaient été annoncés lors de la réunion du CE précédente ! Mais rien n'inquiète la direction ?!

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1009 salariés au mois de mai.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 18 collègues étaient prêtés en mai, 14 hommes et 4 femmes.

Décision de recourir à un expert comptable pour l'examen annuel des comptes 2013 et des comptes prévisionnels 2014 :

Les membres du Comité d'Entreprise souhaitent à l'unanimité se faire assister d'un expert en vue d'examiner les comptes de FAI.

Choix du cabinet d'expertise comptable :

Le cabinet d'expertise choisi par le CE est SECAFIAlfa.

Questions diverses :

Les prochaines réunions CE ordinaires auront lieu les 16 juillet et 25 août.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Chômage partiel : les 112 000 heures du 1er semestre ont été consommées. L'autorisation pour les 138 000 heures pour le 2ème semestre a été accordée. Les périodes de fermeture ne nous ont pas été communiquées mais il faut s'attendre à une semaine en septembre.

Subvention du CE : du fait de la baisse de la masse salariale due au chômage partiel et à la rémunération à 70% du brut, la subvention du CE connait une baisse importante. Le Secrétaire du CE demande une compensation de la part de l'employeur qui lui est refusée !

Accord cadre international : la direction nous présente un document par lequel Ford s'engage dans toutes ses usines dans le monde sur des principes en matière de droits sociaux et de responsabilité sociale du type : *« Ford fera preuve d'honnêteté, de franchise et de transparence »*. Nous avons pu constater à Blanquefort à quel point nous pouvons avoir confiance dans toutes ces belles déclarations !

La CGT Ford le lundi 30 juin 2014

Prochaine réunion du CE - lundi 30 juin 2014
Ordre du jour :

1. Approbation PV du CE ordinaire du 26 Mai 2014.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Décision de recourir à un expert-comptable pour l'examen annuel des comptes 2013 et des comptes prévisionnels 2014.
4. Choix du cabinet d'expertise comptable.
5. Questions diverses.

La CGT Ford le vendredi 27 juin 2014

Bonnes nouvelles n°248

Journal de la CGT-Ford n° 248 (vendredi 27 juin 2014)

Bonnes nouvelles

(relancer la mobilisaton pour nos emplois : maintenant !)

Et voilà, nous avons donc fait notre première action, depuis longtemps, pour la défense des emplois. A l'appel de la CFTC, de FO et de la CGT, nous nous sommes retrouvés un peu plus de 50 salariés soutenus par des camarades de GFT, des cheminots, du comité de soutien FAI (70 personnes au total).

Malgré ce petit nombre, notre action a atteint son objectif : faire entendre nos préoccupations, dénoncer une situation faussement sereine et montrer que nous tenons à ce que tous nos emplois soient maintenus.

Nous avons été bien médiatisés (télés, radios, presse écrite) et bien entendus reçus par les pouvoirs publics. Tant mieux, cette visibilité est importante pour nous. De ce point de vue, notre action est positive. Celles et ceux qui étaient présents ont le sentiment d'avoir fait ce qu'il fallait.

Ceci dit, nous regrettons la faible mobilisation des collègues. Nous savions que relancer la bataille, serait compliqué. Il y a le chômage, le fatalisme, le désarroi, l'écœurement… tout ça ne se traduit pas forcément par la force de se défendre. Et pourtant !

Il est clair que pour la suite, il nous faudra être plus nombreux pour changer la donne. C'est tout l'enjeu des mois qui viennent. Nous devons être en mesure d'exercer la pression sur Ford, de pousser les pouvoirs publics à agir fermement sur la multinationale.

Ce mardi 24 juin, c'était important de donner le signal d'une nouvelle phase de notre bataille. Nous savons que, nous salariés avons besoin de sortir de cette ambiance bizarre de sous-activité et de désorganisation. Nous avons besoin de nous serrer les coudes, de reprendre confiance en nous.

De toute façon, nous n'avons pas le choix. Nous devons nous mêler de notre avenir, de nos affaires. Nous devons compter sur nous-mêmes si nous ne voulons pas nous faire rouler dans la farine. Notre bataille c'est obtenir concrètement le maintien de tous les emplois, c'est gagner l'activité qui manque, c'est arracher les investissements nécessaires. Ford Europe commence à frétiller (rencontre avec les pouvoirs publics à Bordeaux le 27/06, réunion CE extraordinaire le 3/07). A nous de pousser.

FORD EUROPE EN TOURNÉE … SECRÈTE

Nous l'avons appris « par hasard », le jour de

VISITE DE FORD EUROPE

…la fête du vin …pffff, reste

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

notre manifestation. En effet, une délégation des salariés a été reçue en deux temps par un chargé de mission de Juppé (mairie de Bordeaux, CUB) puis par la Préfecture. Dans les deux rencontres, il nous a été dit que des dirigeants de Ford venaient ce vendredi pour rencontrer les pouvoirs publics.

Une visite organisée visiblement dans l'urgence. Elle pourrait avoir un rapport avec nos agissements de ces dernières semaines et notre action du mardi 24 juin. Tant mieux si ça commence à faire bouger Ford Europe.

Chose incroyable, la direction FAI a dit ne pas être informée de la venue de Ford Europe pour le 27 juin. Comme quoi ça va trop vite pour elle.

2IÈME EFFET « KISS-COOL »

La direction nous l'a appris en début de semaine, Dirk Heller veut nous rencontrer ce jeudi 3 juillet. Il n'y a pas de motif précis, il s'agirait d'une rencontre de politesse.

En quelques jours, Ford Europe multiplie les mouvements. Surprenant pour des gens qui restaient muets et transparents depuis plus d'un an. On ne va pas s'en plaindre. Mais cela ressemble plus à de la gesticulation qu'à de vraies réponses. A suivre de près !

TRAVAIL À LA CARTE, RAS LE BOL !

Il y a comme une très mauvaise habitude qui s'est mise en place. La direction utilise les jours de chômage et nos congés comme elle l'entend. Depuis plusieurs mois, elle en impose un maximum, laissant au travail l'effectif minimum qui lui permet de produire le peu qu'il y a à faire.

Résultat logique, c'est le changement régulier et au dernier moment des plannings. Il n'est pas rare qu'un chef s'aperçoive qu'il lui manque du personnel pour fonctionner. Alors, on a droit à des coups de fil pour demander en urgence de venir.

Cette organisation du travail ou plutôt du « non-travail » est complètement anormale. Les millions d'euros distribués au titre de l'indemnisation du chômage partiel ne permettent finalement que de réduire les coûts pour Ford. Un belle aubaine !

Nous dénonçons ce détournement des aides publiques et ce qui se traduit pour nous par une flexibilité inadmissible. Raison de plus de mener la bataille pour des emplois réels et pérennes.

ESPACE DÉTENTE : LA CITATION DE LA SEMAINE

« La hiérarchie, c'est comme les étagères, plus c'est haut et moins ça sert ».

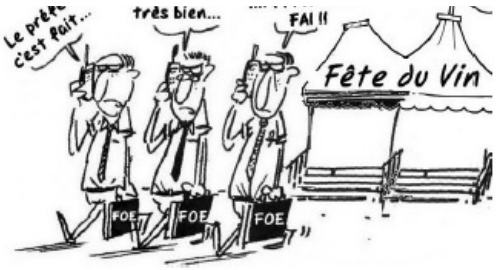
Petite précision, l'auteur de cette phrase tient à garder l'anonymat. On respecte.

CE : SUBVENTIONS EN BAISSE

La subvention du Comité d'Entreprise est calculée en pourcentage de la masse salariale (1,1 %). Avec la baisse des effectifs, cette subvention diminue régulièrement ces dernières années et de manière importante.

Avec le chômage partiel s'ajoute une deuxième couche. Nous payons ainsi doublement les périodes de chômage : directement sur nos payes et indirectement par la diminution des moyens donnés au Comité d'Entreprise.

Avec toutes les aides que reçoit Ford, non seulement le maintien des salaires serait justifié mais aussi la compensation des pertes du CE.



VERS LE MONDIAL ... DE L'AUTO ?

Une chose est sûre, le Brésil c'est trop loin. Dommage mais c'est comme ça. Par contre, Paris et la porte de Versailles, cela nous semble accessible ... en train ou en bus.

En clair, le Mondial de l'auto (ou « Salon » pour les intimes) est pour nous un sujet de discussion important. La question est de trouver un moyen d'action pour faire du bruit et bouger les lignes.

A la CGT, nous en étudions la possibilité avant de décider dans les jours qui viennent, en tout cas avant le départ en vacances.

Dites-nous ce que vous en pensez.

VRAI-FAUX JOB ONE : LE RETOUR

On nous refait le coup, pile un an après ! Le 4 juillet 2013, c'était le « job one » de la nouvelle transmission. En réalité, il n'y avait pas eu de démarrage de la 6F, seulement une cérémonie symbolique autour d'une transmission qui avait été fabriquée quelques jours avant.

Cette année, la direction rejoue le même scenario. C'était marrant la première fois, cela l'est moins cette fois-ci. En effet, le 2 juillet, c'est officiellement le « job one » du Double Embrayage (DCT). Une date qui est maintenue malgré toutes les difficultés rencontrées. Aucun salarié du secteur ne croit à la capacité de lancer sérieusement la production en série du DCT.

D'ailleurs, il est prévu seulement 2 semaines de travail avec un objectif visiblement inatteignable ... pour enchainer sur 6 semaines d'arrêt. Révélateur d'une situation plutôt inquiétante.

Espérons que ce jour-là nous ayons au moins une part de gâteau comme lot de consolation.

LE FPS NOUVEAU EST ARRIVÉ

Il y a très peu d'activité mais heureusement, on pourra se consoler avec le FPS qui devrait nous donner du « travail ». Ce système semble se perfectionner. Il ne s'agirait plus seulement de ranger, identifier, classer, nettoyer ... dès l'embauche l'opérateur aurait un tour de son poste à faire : surveillance, contrôles.

On aurait un genre de « check list » avec une série de tâches à exécuter. Histoire de ne pas rester sans rien faire, histoire aussi de faire la chasse au soi-disant temps mort.

Avec leurs trouvailles, ils vont réussir à nous faire regretter l'ancien FPS

RÉPRESSION ANTISYNDICAL CHEZ TOYOTA

Les militants CGT essentiellement mais pas seulement subissent une répression importante de la part de leur direction. Convocations répétées pour sanctions, mises à pied ou licenciements, invention de prétextes bidons pour justifier ces sanctions.

Une protestation s'organise par le biais des syndicats et s'élargit. Une mobilisation se construit pour exiger que Toyota stoppe cette politique répressive. La CGT Ford soutien l'appel à la solidarité envers les militants et salariés victimes.

Informations disponibles sur :
http://stoprepressiontoyota.blogspot.fr/

Pour s'informer, vous pouvez aller sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 27 juin 2014

Le SudOuest du 25 juin 2014

Ford : petite mobilisation et grandes incertitudes

BLANQUEFORT Une cinquantaine de manifestants hier à Bordeaux alors que CFTC, FO et CGT dénoncent le mutisme de Ford sur les investissements et le maintien des emplois

Après l'entrevue à la mairie de Bordeaux, la délégation a défilé hier jusqu'à la préfecture. PHOTO THIERRY DAVID

MICHEL MONTEIL
m.monteil@sudouest.fr

« Oui, c'est vrai, c'est dur, on craignait un peu cette faible mobilisation. Dans l'usine, l'ambiance n'y est pas. Pourtant on est dans une situation d'alerte, on est en danger et si continue comme ça, ça finira mal ! » C'est le premier commentaire lâché hier, à 11 heures, devant l'hôtel de ville de Bordeaux, par un salarié de Ford interrogé sur la modeste participation – une cinquantaine de personnes – au rassemblement organisé par la CFTC, FO et la CGT.

Les drapeaux des trois syndicats flottaient au vent, une banderole « luttons tous ensemble » était accrochée à la façade de l'hôtel de ville tandis qu'une délégation était reçue. Puis le cortège s'est rendu à la préfecture où une entrevue a aussi eu lieu. Le préfet avait déjà rencontré les syndicats en mai et avait dit qu'il « comprenait très bien nos inquiétudes, qu'il pensait lui aussi qu'une activité complémentaire était une nécessité, qu'il allait travailler pour qu'un nouveau comité de suivi se réunisse en septembre », rappellent CFTC, CGT et FO.

Six semaines d'arrêt cet été

Une explication de la faible mobilisation d'hier se trouve sans doute dans le fait que cette semaine Ford-Blanquefort tourne avec le quart des effectifs. Bientôt vont arriver les six semaines d'arrêt estival. Au chômage partiel s'ajoute un « climat de résignation » selon les mots de Philippe Poutou, élu CGT.

Les salariés sont rarement en nombre dans l'usine et « certains pensent que si Ford veut liquider, il liquidera », ajoute-t-il. Les syndicats tiennent toutefois à rappeler à Ford sa promesse de 1 000 emplois dans l'usine de Blanquefort. « La société va toucher plus de 40 millions d'euros sur trois ou quatre ans et nous n'avons toujours pas la garantie que ces 1 000 emplois seront sauvés », s'insurge Philippe Poutou. Certes, « Ford ne revient pas officiellement dessus mais semble moins déterminé », dit-il en réclamant des investissements sur le site.

Selon les syndicats, la baisse du marché européen de l'automobile, la tentation des constructeurs de délocaliser alimentent l'inquiétude. « La moindre activité est mise en suspens et sert de chantage pour l'ensemble des salariés », font remarquer CFTC, FO et CGT. À l'exemple du projet de fabrication d'une nouvelle transmission (la MX65) dans l'usine voisine de Getrag Ford transmissions (GFT). Une annonce qui vire au « cirque », déplorent les syndicats.

Craintes pour 2015

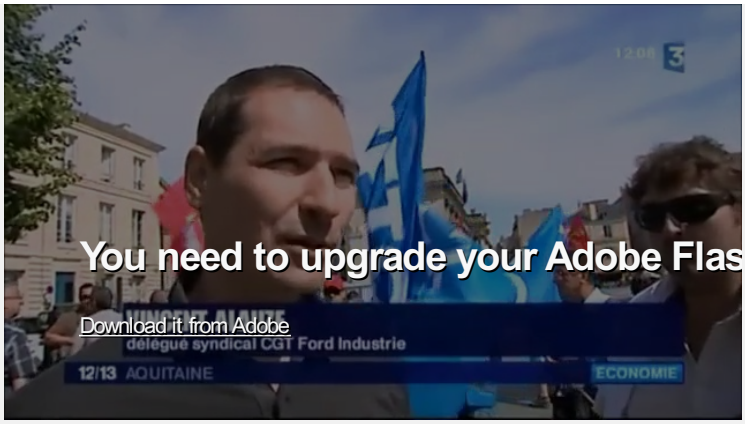
Un dirigeant de Ford-Europe viendra d'Allemagne le 3 juillet prochain. Une « visite de politesse », ironise Philippe Poutou. À quelques jours de ce déplacement, le rassemblement d'hier était tout de même l'occasion de mettre une fois de plus la pression sur le groupe automobile américain accusé de rester « muet ».

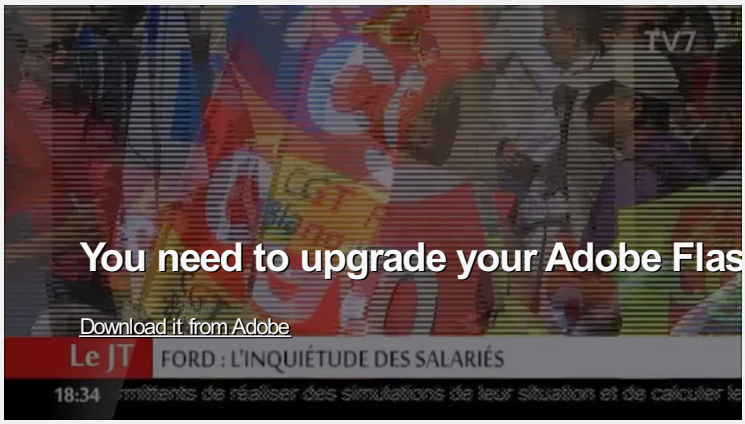
Les syndicats réclament une « annonce positive » avant la fin de l'année. « Déjà cette année, il n'aurait pas dû y avoir de chômage partiel, rappelle Philippe Poutou, Ford prend du retard sur ses annonces et à ce rythme, il n'y aura pas d'emploi pour tout le monde en 2015. »

La CGT Ford le mercredi 25 juin 2014

Manifestation des salariés de Ford Blanquefort

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com





Nous n'étions qu'une cinquantaine de salariés de Ford à manifester aujourd'hui dans Bordeaux. Pourtant, il en ressort un sentiment de réussite.

Nous avons commencé par un rassemblement devant la Mairie de Bordeaux où une délégation représentée par les syndicats CGT, CFTC, FO et le Secrétaire du CE a été reçue par un chargé mission proche d'Alain Juppé avant de nous diriger bruyamment vers la Préfecture où une autre délégation a été reçue composée par les syndicats CGT et FO ainsi qu'une salariée non syndiquée et le secrétaire du CE. A chaque fois, nous avons fait passer nos revendications en ce qui concerne les 1000 emplois et la nécessité d'une activité supplémentaire. Nous avons rappelé les engagements pris par Ford en échange de millions d'€ d'argent public sans qu'il n'y ait visiblement de contrainte des pouvoirs publics sur ce dossier. Nous avons appris par nos interlocuteurs que Dirk Heller et Wolfgang Schneider allaient rencontrer les différents pouvoirs publics (Mairie de Bordeaux, Préfet, mais surement aussi d'autres instances) ce vendredi. Peut-être en réaction à nos actions récentes.

Les médias étaient bien représentés et c'est important pour nous faire entendre. Mais il faudra grossir nos rangs lors des prochaines actions et démontrer notre capacité à nous remobiliser pour gagner à nouveaux comme nous avons su le faire par le passé. C'est le seul moyen de faire avancer nos revendications, alors bougeons-nous pour les bouger eux !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 24 juin 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les syndicats CGT, CFTC et FO

Appellent à un Rassemblement - Manif

le Mardi 24 Juin à 11h00

à Bordeaux

(Place Pey-Berland
Devant la Mairie de Bordeaux)

Il est l'heure d'agir !

Ford doit décider de nouveaux investissements pour des activités supplémentaires.

Il y en a vraiment ras le bol de cette situation. Il faut absolument que nous trouvions collectivement les solutions pour agir nous-mêmes, pour nous faire entendre, pour changer la donne. Il est question de notre avenir et qui à part nous-mêmes va s'occuper vraiment de nos affaires ? Notre mobilisation redevient une nécessité !

Alors agissons maintenant !

Nous encourageons tous les collègues au chômage, en RTT imposés à venir nombreux et nous appelons évidemment toutes celles et ceux qui sont au travail à débrayer pour se joindre à l'action.

Réussir cette action c'est important !

Pour des questions d'ordre pratique, pour faciliter les déplacements, nous proposons un **rendez-vous de départ à 9h30 sur le parking du CE** : nous irons ensemble, co-voiturage libre, jusqu'aux parkings du tram aux Aubiers/Ravezies pour prendre les transports en commun jusqu'à Bordeaux centre. On fera le retour de la même manière.

Tract du 23 juin 2014
Appel unitaire des syndicats de Ford Aquitaine Industries à manifester à Bordeaux le mardi 24 juin 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Chômage partiel, sous-activité, aucune visibilité, une direction FAI dépassée, Ford qui ne dit plus rien…
Ça fait beaucoup trop
Agissons maintenant, mobilisons-nous !
Manifestation ce mardi 24 juin à 11h à Bordeaux

Les syndicats CFTC, FO et CGT proposent de relancer la mobilisation pour la défense de nos emplois, pour la défense de l'avenir de notre site (FAI mais aussi GFT).

Cela commence dès demain mardi 24 juin par une manifestation à Bordeaux de la mairie (place Pey-Berlan) à la Préfecture (quartier Mériadeck). Evidemment, ce serait une bonne chose si nous réussissions cette action, c'est-à-dire si nous arrivions à nous faire entendre, à exprimer clairement nos inquiétudes et à montrer que la situation ne peut pas durer ainsi.

Si nous sommes nombreux, c'est mieux. Car c'est le début d'une pression qu'il faut absolument remettre sur Ford et les pouvoirs publics !

Or nous avons toutes les raisons d'agir maintenant. La grande majorité des salariés n'avons pas confiance dans la direction locale ni dans Ford Europe. Nous sommes tous quasi persuadés que l'on va droit vers des menaces sur nos emplois. À aujourd'hui, les activités ne représentent toujours pas les 1000 emplois promis, nous sommes même plutôt autour des 700-800 emplois.

Nous ne pouvons pas d'un côté avoir conscience du danger et de l'autre attendre que les mois passent pour se retrouver au pied du mur.

Nous sommes 3 syndicats ouvriers seulement à tirer la sonnette d'alarme. La CFE-CGC en sait autant que nous, voire même plus, alors pourquoi se taire, pourquoi ne pas dénoncer aussi le danger. C'est tous ensemble, ouvriers, employés et encadrement, qui devrions mener cette bataille pour l'avenir du site.

Il est largement encore temps de dénoncer cette situation, de défendre nos emplois en mettant en avant la nécessité que Ford prenne les décisions concrètes pour assurer vraiment la suite.

Ford doit investir plus et doit apporter maintenant de nouveaux projets et activités. Pas dans 2 ou 3 ans, maintenant ! Pour laisser le temps de la préparation, de l'installation et du démarrage. On a bien vu le temps qu'il fallait pour bien lancer une production.

L'usine comprend des espaces vides importants qui sont prêts à accueillir des machines et autres équipements. Nous avons les salariés disponibles et compétents. Nous avons l'expérience et le savoir-faire.

Ras le bol du chômage partiel, de ne pas savoir ce que nous allons faire demain, ras le bol de la précarité, de l'organisation du travail chaotique…

Il nous faut du boulot, de l'activité. C'est nous, les salariés et personne d'autres, qui pouvons exiger un changement de politique de Ford, une véritable concrétisation des engagements de la multinationale.

Alors demain, mobilisons-nous ensemble, retrouvons-nous à 9h30 sur le parking du CE pour partir ensemble à Bordeaux et se retrouver à 11h place Pey-Berlan à Bordeaux. Si nous sommes assez nombreux nous irons en manifestation jusqu'à la Préfecture. Les pouvoirs publics doivent intervenir et exigeons que Ford Europe vienne rapidement sur le site pour répondre à nos préoccupations.

Le retour de Ford, les nouvelles activités, c'est nous tous qui sommes allés le chercher. Alors continuons notre bataille pour tous nos emplois.

La CGT Ford le lundi 23 juin 2014

Réunion CE extraordinaire prévue le 3 juillet 2014

Les élus du Comité d'Entreprise sont convoqués à une réunion extraordinaire le jeudi 3 juillet avec la présence du directeur industriel européen powertrain, Mr Dirk Heller.

Une rencontre avec le Préfet et une action de mobilisation des salariés mardi 24 juin et voilà que SudOuest honore Ford dans ses colonnes [redacted] et que Mr Dirk Heller souhaite nous rencontrer.

Mardi 24 juin, plus nous serons nombreux, plus nous serons efficaces pour la suite. Mardi prochain, tous ensemble à Bordeaux !

La CGT Ford le vendredi 20 juin 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles n°247

Journal de la CGT-Ford n° 247 (vendredi 20 juin 2014)

Bonnes nouvelles

(tous ensemble pour nos empois)

Nous sommes à 4 jours de notre manifestation du 24 juin. C'est la première action pour la défense de nos emplois, depuis bien longtemps. Nous sommes dans une situation très préoccupante et il est important de réussir à faire entendre fort nos inquiétudes.

C'est maintenant qu'il faut agir. Nous savons tous qu'il n'y a pas l'activité suffisante pour maintenir tous les emplois, alors pourquoi attendre ?

A peine un an après la signature de l'accord du 24 mai 2013 concrétisant l'engagement de Ford pour les 1000 emplois, celui-ci n'est pas respecté ! En effet, Ford continue d'imposer du chômage partiel et ce pour encore au moins 6 mois. Et même plus, car on ne voit pas ce qui peut changer pour 2015 tant les niveaux de production sont faibles.

Alors bien sûr qu'il faut de l'activité supplémentaire et donc des nouveaux investissements.

Les dirigeants de Ford doivent prendre des décisions rapidement. Les espaces vides de l'usine doivent être remplis par des machines. Il y a la place, les salariés, les compétences … il y a tout ce qu'il faut pour ramener de l'activité.

Si nous les salariés, les premiers concernés, nous n'intervenons pas directement pour défendre nos intérêts, notre boulot, personne d'autre ne le fera à notre place. Si nous voulons que les pouvoirs publics agissent vraiment il faut les pousser. Tout comme si nous voulons que Ford respecte vraiment ses engagements.

Nous voyons tous que ça ne va pas du tout et nous savons bien que si ça continue ainsi, on va droit à la catastrophe. Alors, ne fermons pas les yeux, ne nous disons pas qu'on a du temps devant nous. Serrons-nous les coudes, soyons solidaires et mobilisons-nous.

On a un avenir à gagner.

Vive les luttes des cheminots et des intermittents !

Ces dernières semaines, l'actualité est marquée par des luttes sociales importantes : la grève des cheminots contre la réforme ferroviaire libérale qui fait un pas vers la privatisation d'une partie de la SNCF et le mouvement des intermittents contre la nouvelle convention Unedic qui aggrave la précarité des salariés du spectacle mais aussi des intérimaires et chômeurs.

Pour la première fois, le gouvernement PS se trouve en face d'une opposition déterminée à sa politique anti-sociale. Un gouvernement qui, comme les gouvernements de droite, ne supporte pas quand les salariés relèvent la tête et résistent.

On a pu entendre les propos hostiles de Hollande ou Valls contre les cheminots. Les médias ont relayé plusieurs mensonges concernant à la fois le contenu de la réforme et les motivations des cheminots. Du coup, la bataille est rude pour que les grévistes se fassent respecter, fassent entendre leurs revendications.

La propagande anti-grève est là pour diviser les salariés, pour isoler les cheminots de la population. C'est un classique qui fait d'ailleurs souvent des ravages parmi nous. C'est une méthode pour affaiblir ceux qui luttent et notre camp social.

Les cheminots ont raison de se battre pour un vrai service public ferroviaire, contre le mécanisme de privatisation qui se traduirait par une dégradation du service pour les usagers. Oui les plans du gouvernement sont dangereux pour la population. Derrière, ce sont des attaques contre l'ensemble des salariés. Car tous les services publics sont menacés par la marchandisation et la rentabilisation : l'école, les hôpitaux, la Poste … Alors il faut réagir et stopper ce qui vise à satisfaire les appétits financiers des capitalistes et qui se traduit par des reculs sociaux énormes.

C'est aussi ce qui se passe avec la nouvelle convention Unedic qui diminue les indemnités pour les précaires, notamment les salariés du spectacle. Cela enfoncerait encore plus les intermittents dans la précarité. Des salariés qui ont un statut spécial qui correspond à des conditions de travail très particulières. En fragilisant les gens du spectacle, c'est le danger d'une remise en cause de la culture.

Il y a besoin que la roue tourne. Ces luttes peuvent être le déclic nécessaire pour un réveil des salariés, pour que la colère sociale éclate. Il est important que que la solidarité se renforce avec les salariés en lutte. Pour contrer le gouvernement, pour stopper les attaques patronales, il faudra que le rapport de force change, que nous soyons des millions dans la rue, tous ensemble. C'est notre intérêt à tous.

Avec les cheminots et les intermittents, c'est peut être un début. Alors oui, nous les soutenons !

Profitez de vos RTT !

Ils nous sont imposés mais ils peuvent nous servir à plein de choses. Certes, nous pouvons le considérer malgré tout comme un vrai jour de congé mais nous pouvons aussi le considérer comme un jour qui nous rend disponible pour la lutte.

Le RTT du 24 juin nous permet d'aller manifester à Bordeaux pour nos emplois sans perdre un seul euro. Ce n'est pax du luxe par les temps qui courent.

Donc n'oubliez pas : le 24, c'est le RTT de la manif !

Le coin des petites annonces

Equipe syndicale combattive en manque d'effectif cherche toujours des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Quelque chose nous dit que nous n'en avons pas fini avec la bataille.

Alors n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Jour de fête : la Saint-Martinien

Comme l'année dernière, début juillet, il y a le jour du gâteau. C'était le 4 juillet en 2013, ce sera le 2 juillet en 2014.

Pour marquer le coup, la direction profite de ce jour de fête pour créer l'évènement en organisant un nouveau Job One, cette fois c'est pour le vrai-faux lancement du DCT.

Même si tout n'est pas prêt, la direction évite la comédie de l'année dernière (report pas report au dernier moment) et maintien la date. Bon appétit.

La zone mystère

Une petite surface de l'usine est en cours d'aménagement. Cela se passe autour du poteau C12.

De quoi s'agit-il ? D'un nouveau projet en cours de montage ? D'une salle d'exposition ? D'un espace pour

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Contact : au **4418** ou à l'adresse **scgt@ford.com.**

les assemblées générales de salariés ?

Nous ne devrions pas tarder à savoir quelle surprise nous réserve la direction. Vivement.

Soutien aux cheminots

Mercredi 18 juin, une délégation de la CGT Ford est allée soutenir les cheminots en lutte. Nous avons participé à l'assemblée générale des grévistes du dépôt de Hourcade à Bègles. Nous avons exprimé notre solidarité et rappelé que nous étions toujours en bagarre pour le maintien de nos emplois.

Cette rencontre fraternelle permet de souligner l'importance des liens entre salariés du public et du privé, de voir que nous subissons des attaques semblables sur nos salaires, nos emplois ou nos conditions de travail.

CHSCT : vers la fin de la dispute ?

Petit rappel des faits : suite à l'imbroglio des élections ratées des membres cadres et maîtrise au CHSCT, nous avions contacté nos juristes de la confédération CGT pour nous confirmer qu'il ne pouvait y avoir de membres désignés pour leur collège sans le moindre vote favorable, ceci rendant leurs deux sièges vacants.

Comme à son habitude, la direction a exercé différentes pressions pour valider malgré tout les membres CFE/CGC en les considérant élus dans un premier temps, puis en provocant illégalement une élection partielle dans un second temps. Elle n'aurait assurément pas fait autant d'efforts pour la CGT si nous avions connu pareille situation !

A la suite de cela et après plusieurs échanges avec l'inspection du travail, nous avons fait différentes propositions à la direction afin d'améliorer le fonctionnement du CHSCT en échange de nouvelles élections partielles pour le collège cadres et maîtrise.

Même si nous trouvons que les dernières contreproposition de la direction sont très en dessous des besoins, la CGT est malgré tout prête à envisager un accord sur ces bases pour sortir de crise et faire que le CHSCT se remette à fonctionner normalement, sous réserve de lecture de la proposition d'accord qui doit correspondre aux discussions et mails que nous avons échangés avec le DRH.

L'accord, qui aura une validité de 2 ans renouvelables (le DRH a donné sa parole), permettra 20 heures de fonctionnement par mois aux membres du CHSCT alors que la direction n'en prévoyait que 15 et 7h30 au RS qui n'avait jamais eu d'heures alors que c'était une vieille revendication de la CGT.

A cela s'ajoute de nouveaux droits à la formation des membres et des règles de l'implication réelle du CHSCT dans les changements importants des conditions de travail : consultations en amont de mise en place d'une nouvelle activité, modifications ou études de postes de travail, participation effective au CEL (Comité Ergonomique Local)... doivent être mise en place. La situation étant insatisfaisante depuis longtemps même après plusieurs protestations.

Si des agents de maitrise et des cadres ont pu penser que nous n'avons pas été sympas avec eux dans cette histoire, il est à rappeler à leur mémoire (pour ne parler que de cela car le passif anti CGT est très long) que leurs membres du collège désignatif pensant qu'il fallait mettre les noms de tous les candidats sur la liste des bulletins de vote et rayer ceux qui ne leur convenaient pas, ne se sont pas gênés pour barrer ceux de nos camarades de la CGT !

Ce qui n'était pas sympa non plus et qui leur a jouer un drôle de tour à eux mais aussi à la direction qui n'a pas dû les féliciter en coulisses. Si leur intention était de se faire bien voir, là aussi c'est raté !

Pour s'informer, vous pouvez aller sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.

La CGT Ford le vendredi 20 juin 2014

Le gouvernement cherche des sous, aidons le à en trouver !

Les entreprises du CAC 40 en 2013 ont réalisé plus de 80 milliards d'euros de bénéfice et versé près de 40 milliards d'euros aux actionnaires.
Le coût total des niches fiscales et sociales des entreprises s'élève à près de 200 milliards d'euros en 2013, c'est 5 fois plus que l'impôt sur les sociétés. Avec le pacte social du gouvernement, c'est 30 milliards d'€ supplémentaires que vont toucher les entreprises et les actionnaires.
Pour ne parler que de ce qui est légal.
Il est là le pognon ! Il est pas dans nos poches mais dans celles du patronat !

La CGT Ford le jeudi 19 juin 2014

Tract destiné à informer la population
Il a été distribué par les militants CGT aujourd'hui sur le rond point de Lidl à Blanquefort

Ce tract a vocation à être à nouveau distribué en d'autres lieux et d'autres occasions.

L'USINE FORD BLAQNUEFORT

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

TOUJOURS MENACEE A MOYEN TERME : LA BATAILLE POUR LA DÉFENSE DES EMPLOIS DE TOUS DOIT CONTINUER !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Jeudi 19 juin 2014*

Nous tenons à exprimer très largement nos inquiétudes en ce qui concerne l'avenir des emplois et des usines de Ford à Blanquefort. C'est pour cette raison que nous distribuons un tract à la population.

Ce qui nous arrive, les menaces de perdre son emploi, ça arrive à beaucoup de salariés et ça peut arriver à n'importe qui demain. C'est pour cela que l'important dans la période qui vient, c'est la solidarité, l'entre-aide, le soutien de tous.

Par ce tract, nous ne souhaitons pas seulement dire que nous sommes en danger. En effet, nous avons toutes les raisons de vouloir s'opposer aux licenciements, suppressions d'emplois et fermetures d'usines. Nous devons essayer de résister partout où nous le pouvons, que ce soit chez nous à Ford où bien dans de nombreuses autres entreprises qu'elles soient du privé comme du public.

Où en est exactement notre usine de Blanquefort ? Un peu d'histoire pour comprendre

Notre histoire a été très mouvementée ces dernières années. Une mobilisation longue et déterminée a permis d'empêcher la fermeture de l'usine programmée alors en 2010. Ensuite, Ford avait dans un premier temps décidé de lâcher l'usine à un repreneur fantôme (HZ Holding) avec le soutien du gouvernement et des pouvoirs publics. Cela s'était avéré catastrophique et même une entourloupe puisque aucun projet n'allait démarrer.

Heureusement, nous n'avions jamais abandonné la lutte et après notamment des actions au Salon de l'Auto à Paris en 2010 et 2012, Ford allait finalement racheter l'usine pour dans un second temps redonner de l'activité avec essentiellement une nouvelle transmission automatique à fabriquer.

Mais notre bataille allait continuer jusqu'à ce que la multinationale s'engage à remettre le logo Ford sur l'usine et à maintenir les 1000 emplois demeurant après un plan social en 2011. Cela aboutit à l'accord du 24 mai 2013 signé par Ford, le Préfet, les pouvoirs publics.

C'était une victoire pour les salariés même si un engagement même écrit ne garantit pas tout. Le fait est que Ford depuis son retour a modernisé l'usine, a installé de nouvelles machines, a mis en place de nouvelles productions et affirme que tout va bien.

Une situation difficile et à nouveau des menaces sur les emplois

Et non, contrairement aux affirmations des dirigeants de Ford, les choses ne vont pas si bien. Nous vivons au contraire une situation de plus en plus difficile au fil des mois : des démarrages retardés et chaotiques, des productions revues à la baisse, une désorganisation du travail, des conditions de travail pénibles, beaucoup de jours de chômage partiels imposés, des pressions sur les salaires et autres conditions sociales, une direction qui essaie de reprendre des avantages octroyés auparavant … un « dialogue social » inexistant.

Et surtout, au bout du compte, nous n'avons pas un niveau d'activité qui permet d'occuper l'ensemble du personnel ni aujourd'hui, ni demain. En réalité Ford ne met pas les moyens financiers pour assurer le maintien des emplois et respecter ses engagements.

Et pendant ce temps, Ford encaisse des aides publiques … sans réel contrôle. Des aides que nous contestons !

Comme toutes les grosses entreprises, la multinationale se débrouille très bien. En échange de sa « parole » et de quelques décisions, Ford reçoit des aides publiques diverses et importantes : aides à la formation, à l'investissement, pour le chômage partiel, exonération de cotisations sociales. Cela représente autour de 45 millions d'euros en 3 ans. C'est sans compter d'autres exonérations ou cadeaux fiscaux qui tombent ces derniers mois.

Des millions d'euros d'aides pour Ford, qui a pourtant fait 6 milliards de dollars de bénéfices, sans avoir au final de véritables contraintes. La preuve cette année avec une nouvelle autorisation de période de chômage partiel alors que l'accord de 2013 prévoyait qu'il y aurait du travail pour les 1000 emplois restants (nous étions 1500 en 2010).

Nous avons rencontré récemment le Préfet pour dénoncer cette situation où Ford profite des aides sans rien garantir, pour dire que cela ne peut pas durer. Il semble lui aussi inquiet, dit partager nos préoccupations et vouloir agir pour que Ford respecte sa parole. Nous avons aussi envoyé un courrier à l'ensemble des élus et pouvoirs publics pour les alerter, pour qu'ils agissent aussi à leur tour.

Ne pas se résigner et reconstruire la mobilisation

Quoiqu'il en soit, nous devons trouver les moyens pour faire bouger les choses. Nous ne devons pas attendre que les mois passent et ainsi se rapprocher de ce qui ressemble à une catastrophe annoncée. Nous allons essayer de relancer la bataille pour nos emplois, les nôtres et tous les emplois induits par l'activité de l'usine. Nous manifesterons à Bordeaux mardi 24 juin 2014.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Nous savons qu'il vaut mieux compter sur nous-mêmes pour que les choses aillent dans le bon sens. Pour que Ford fasse des investissements supplémentaires, pour que Ford décide d'apporter de nouvelles activités, c'est aux salariés de faire entendre leur voix, d'intervenir, d'agir. Personne d'autre ne le fera. En nous mobilisant, nous savons que nous pouvons bousculer les pouvoir publics et nos patrons et ainsi les pousser à respecter leurs engagements.

Nous savons aussi que l'avenir de notre usine est complètement lié à celui de Getrag Ford Transmissions, usine voisine qui produit aussi pour Ford et qui apparient en partie à Ford. Des centaines, des milliers d'autres emplois sont liés à l'activité de ces deux usines. A ce titre, nombreux sont ceux concernés plus ou moins directement par le sort de notre site. Plus il y aura d'activité, plus il y aura d'emplois directs et indirects en conséquence.

Alors notre histoire vous concerne. Comme l'histoire des usines Labso ou Lagarde, du magasin Virgin par exemple qui ont fermé récemment. Ces dernières années, de nombreuses entreprises ont fermé, de très nombreux salariés ont été licenciés.

Oui, nous sommes nombreux à avoir l'intérêt en commun de la défense des emplois d'une usine car il s'agit en vérité de la défense des emplois de tous.

C'est pour cette raison que depuis des années notre bataille rejoint celles de tous les salariés qui luttent contre les réductions d'effectifs dans les services publics (hôpitaux, écoles, municipalités …), contre les licenciements dans le privé. Nous subissons tous les mêmes logiques de rentabilité, les mêmes courses aux profits.

Par ce tract, nous espérons sensibiliser sur la situation chez Ford mais aussi sensibiliser sur le fait que nous avons tout intérêt à renforcer la solidarité entre les salariés, la population, à lier les résistances de chacun, à faire converger les luttes sociales. Il est urgent de se mobiliser tous ensemble, avec les intermittents, avec les cheminots, contre les politiques d'austérité, pour stopper les reculs sociaux.

La CGT Ford le jeudi 19 juin 2014

La presse du 18 juin 2014

Ford, une action syndicale à Bordeaux

Tract du 17 juin 2014

Appel unitaire des syndicats de Ford Aquitaine Industries à manifester à Bordeaux le mardi 24 juin 2014

POUR CFTC-FO-CGT, IL EST L'HEURE D'AGIR :
FORD DOIT DÉCIDER DE NOUVEAUX INVESTISSEMENTS POUR DES ACTIVITÉS SUPPLÉMENTAIRES
RASSEMBLEMENT LE MARDI 24 JUIN À 11 H À BORDEAUX

Mardi 17 juin 2014

Cela fait plusieurs mois que notre inquiétude est grandissante concernant la suite des évènements. Nous subissons des jours de chômage à répétition sans jamais en voir la fin, une organisation du travail aléatoire et mouvante, des volumes de production régulièrement revus à la baisse, une absence de visibilité même pour les mois qui viennent. Sans parler de tous les « petits problèmes » quotidiens qui rendent la situation encore plus instable et précaire.

La direction de l'usine semble ne pas du tout maîtriser la situation. Sur de nombreuses questions concernant l'évolution des activités, elle dit être sans information de la part d'une direction Ford complètement muette. Les réunions du CE ne servent plus qu'à distribuer des jours de chômage et les jours d'arrêt de production. Il n'y a plus rien de concret sur l'avancée des activités, sur la façon dont Ford comptait assurer l'ensemble des emplois.

Se rajoute la situation complexe et menaçante de l'usine « soeur » GFT : le cirque autour

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

de l'éventuelle annonce de la fabrication d'une future trasmission (MX65) montre à quel point les années qui viennent sont plus que précaires. La moindre activité est mise en suspens et sert de chantage pour l'ensemble des salariés.

C'est pour toutes ces raisons que nous avions envoyé en mai un courrier au Préfet et aux élus locaux, demandant une rencontre rapide avec l'ensemble des pouvoirs publics : il ne s'agissait pas seulement d'exprimer des inquiétudes comme nous l'avions déjà fait en novembre dernier mais de dire surtout que la situation est grave : sans projet supplémentaire décidé maintenant, les emplois ne peuvent pas être préservés dans leur totalité et l'usine redevient même en danger !

Le Préfet a accepté la rencontre mais seul dans un premier temps. Il nous a reçus et écoutés. Nos 3 syndicats ont exprimé leur analyse de la situation argumentant avec les faits que nous vivons depuis le début de l'année. Nous avons clairement dit que nous pensons être en danger, que Ford ne donne pas la preuve de son engagement sur le long terme, qu'il y en a ras le bol du chômage partiel utilisé par la direction comme bon lui semble … et que nous envisagions de relancer la mobilisation même s'il y a un débat entre nous 3 sur la manière, sur les actions à définir, sur la pertinence ou pas d'une manifestation au Salon de l'Auto.

Le Préfet a dit qu'il comprenait très bien nos inquiétudes, qu'il pensait lui aussi qu'une grosse activité supplémentaire était une nécessité, qu'il va travailler pour qu'un nouveau comité de suivi se réunisse dès septembre. Il a aussi bien entendu le message sur notre envie de relancer la mobilisation.

Il est clair que pour nous tous, la situation ne peut pas durer plus longtemps de cette manière. Nous ne pouvons pas attendre que l'année 2014 finisse sans qu'il y ait une annonce positive. Nous avons tout intérêt à faire entendre nos exigences dès maintenant avant qu'il ne soit trop tard.

Notre mobilisation redevient une nécessité. Nous vous proposons d'agir ce mardi 24 juin à Bordeaux : rassemblement-manifestation à 11 heures à Pey-Berland - (Mairie).

POURQUOI NOUS AVONS DÉCIDER D'UNE ACTION À BORDEAUX ?

Nous pensons que le « problème » Ford est un problème régional voire même national. Ce dossier est sur la table des pouvoirs publics jusqu'aux ministères et gouvernements depuis plusieurs années. Donc notre objectif est d'être visible et de nous faire entendre plus fort et donc pas devant l'usine ou à Blanquefort. L'idée est de se rassembler à Pey-Berlan au centre de Bordeaux pour aller en manifestation jusqu'à la préfecture de Région (à Mériadeck).

Nous pensons qu'il est plus efficace d'agir ainsi à Bordeaux.

POURQUOI LE MARDI 24 JUIN ?

Il était plus que temps d'agir. Certains parmi nous y pensent depuis plusieurs semaines. Mais il faut le temps d'en débattre, de se mettre d'accord sur l'analyse de la situation, sur les enjeux, les dangers.

Il y a aussi les difficultés liées aux jours de chômage partiel, aux jours d'arrêt de production qui distendent les liens entre les collègues et aussi entre les militants syndicaux qui se voient moins. Globalement, l'ensemble des collègues sont « démobilisés » par ces 3 années de sous-activité et de chômage. Il n'est pas simple d'être réactif.

Pour nous, il s'agissait d'agir avant les longues « vacances » d'été pour la plupart d'entre nous. Avant aussi un deuxième semestre qui s'annonce difficile avec encore plus d'heures de chômage. Il n'était donc pas sérieux d'attendre septembre sans savoir comment on allait se retrouver. Le moins compliqué, le plus efficace, c'est d'agir maintenant, avant l'été !

Enfin, le mardi 24 se situe dans une semaine qui est « chômée » par une partie importante des collègues (RTT imposés ou chômage). Il nous semblait plus judicieux d'appeler à une action un jour où les collègues n'avaient pas forcément besoin de faire grève pour venir. Nous perdons assez d'argent avec les jours de chômage pour éviter d'en perdre avec des jours de grève quand c'est possible.

Nous encourageons donc les collègues au chômage, en RTT imposés à venir nombreux. Et nous appelons évidemment toutes celles et ceux qui sont au travail à débrayer pour se joindre à l'action.

COMMENT ON S'ORGANISE ?

Nous proposons un rassemblement devant la Mairie de Bordeaux à 11 heures : le but est d'être visible et de faire du bruit.

Pour des questions d'ordre pratique, pour faciliter les déplacements, nous proposons un rendez-vous de départ à 9h30 sur le parking du CE : nous irons ensemble, co-voiturage libre, jusqu'aux parking du tram aux Aubiers/Ravezies pour prendre les transports en commun jusqu'à Bordeaux centre. On fera le retour de la même manière.

RÉUSSIR CETTE ACTION C'EST IMPORTANT !

Bien sûr, nous souhaitons convaincre un grand nombre de collègues pour être nombreux, le plus visible possible et donc pour marquer le coup efficacement.

Nous savons bien que l'ambiance dans l'usine n'est pas forcément à la mobilisation. Pour-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

tant la plupart d'entre nous est usée par la désorganisation du travail, parfois par les conditions de travail dégradées, par le chômage, par les salaires insuffisants, par l'inconnue et la crainte des lendemains.

Il y en a vraiment ras le bol de cette situation. Il faut absolument que nous trouvions collectivement les solutions pour agir nous-mêmes, pour nous faire entendre, pour changer la donne. Il est question de notre avenir et qui à part nous-mêmes va s'occuper vraiment de nos affaires ? Alors agissons maintenant !

La CGT Ford le mardi 17 juin 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION SUR LA BASE DE DONNÉES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

Etaient invités à cette réunion les membres élus du CE et du CHSCT et les DS. Problème : un membre non désigné du collège cadre et maitrise était présent alors que sa désignation est toujours contestée et que la direction n'a pas clarifié la situation et répondu à nos dernières demandes.

Les élus CGT et CFTC ont provoqué une suspension de séance pour en discuter et demander à leur retour la présence du DRH pour clarifier cette situation. Le DRH est venu s'expliquer et répondre aux demandes des syndicats CGT et CFTC sur une proposition d'accord en cours de discussion en ce qui concerne le fonctionnement du CHSCT.

Ceci fait, la réunion a pu démarrer :

Issu de la loi de sécurisation de l'emploi, l'objectif du décret est de permettre la consultation du Comité d'Entreprise sur les orientations stratégiques de l'entreprise et leurs conséquences. Les utilisateurs de cette base seront les membres du CE, du CHSCT et les Délégués Syndicaux. Elle contiendra les 2 années précédentes et les 3 années suivantes. Certaines données seront identifiées confidentielles pendant 6 ans.

La base de données devra contenir :

- Situation de l'entreprise : le chiffre d'affaires, la valeur ajoutée, le résultat d'exploitation, le résultat net.
- Les investissements : social, matériel et immatériel.
- Les fonds propres, endettement et impôts.
- L'ensemble des éléments de la rémunération des salariés et dirigeants.
- Les activités sociales et culturelles.
- La rémunération des financeurs.
- Les flux financiers à destination de l'entreprise notamment les aides publiques et crédits d'impôts.
- La sous-traitance.
- Pour les entreprises appartenant à un groupe, transferts commerciaux, etc…

Cette réunion était une information sur la mise en place de la base de données économiques et sociales qui n'en est qu'à ses débuts et sera mise à jour au fur et à mesure.

La CGT Ford le lundi 16 juin 2014

Soutien envers les cheminots et les intermittents

Les militants de la CGT Ford tiennent à exprimer leur soutien total à la grève des cheminots pour un vrai service public de la SNCF ainsi qu'un soutien total à

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

la lutte des intermittents contre la nouvelle convention Unedic qui renforce la précarité des salariés.

Pour stopper les reculs sociaux et pour imposer le progrès social, la résistance et la bataille des salariés sont nécessaires.

En attendant le "tous ensemble" que nous espérons, dans la rue, vive les luttes des cheminots et des intermittents.

La Cgt Ford le dimanche 15 juin 2014

Bonnes nouvelles n°246

La CGT Ford le jeudi 12 juin 2014

La CGT Ford soutient les salarié-e-s ASH de Bagatelle dans leur 24ème jour de lutte

Une délégation de la CGT Ford s'est rendue sur place aujourd'hui pour répondre à la demande de soutien des salarié-e-s d'ELIOR en lutte. Voir appel et infos en cliquant ci-dessous.

La CGT Ford le vendredi 6 juin 2014

Bonnes nouvelles n°245

La CGT Ford le jeudi 5 juin 2014

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Compte-rendu de la réunion CHSCT du mercredi 4 juin 2014
Vers un déblocage de la situation ?

Avec présence de l'inspection du travail.

Présents = DRH + Service sécurité + Docteur + les membres ouvriers élus + RS CGT + les membres cadres et maitrise non élus.

Le DRH a fait une présentation de la situation insolite : rappel des faits plutôt corrects. Annonce qu'il est pour un compromis « chacun doit faire un pas vers l'autres pour sortir de cette situation ». Il lit notre courrier avec les demandes de moyens supplémentaires. En effet, la CGT avait envoyé un mail de propositions afin de sortir de cette situation, à lire en dessous de ce compte-rendu.

L'inspectrice dit qu'elle ne peut que s'appuyer sur les textes et rien que sur les textes. Elle insiste sur la nécessité du « compromis » de l'importance que le CHSCT fonctionne bien et avec tous les collèges.

Le DRH fait ses propositions : pas plus de membres (on reste à 4 + 2), mandat qui passe de 15 à 20h, oui aux formations (sans rien préciser), oui à un groupe de travail pour élaborer un fonctionnement concernant les consultations de projets (mais ça reste vague aussi).

Nous avons proposé une « négociation » bien ficelée (accord d'entreprise) avec les Délégués Syndicaux qui acte par écrit les moyens supplémentaires donnés au CHSCT. Il n'était pas question de s'entendre oralement dans cette réunion. Il faut des écrits. Nous avons dit que nous sommes disponibles dès demain pour commencer rapidement la discussion. Nous avons aussi dit que nous prenions acte des propositions de la direction, qu'on partirait de là, insistant notamment sur des heures à donner au RS.

Le DRH lance les convocations pour mardi ou mercredi prochain (ce sera mardi 10 juin à 10h00).

Le DRH voulait quand même continuer la réunion, faire l'élection du secrétaire, faire la présentation du chantier désamiantage. Nous avons dit qu'il fallait être cohérent : d'abord tomber d'accord sur les moyens à donner, ensuite valider l'élection des membres et démarrer le nouveau CHSCT. Nous avons dit qu'il fallait arrêter la réunion à ce stade. Le DRH n'a pas insisté, il a dit ok.

Voici le mail envoyé par la CGT le 28 mai 2014

De : Cgt, Syndicat (S.)
Envoyé : mercredi 28 mai 2014 11:06
À : Harrewyn, Philippe (p.); Inspection du Travail
Objet : Proposition afin de sortir le CHSCT de la situation dans laquelle il se trouve

Bonjour Monsieur Harrewyn,

Nous vous écrivons ce mail afin de sortir le CHSCT de la situation dans laquelle il se trouve.

1) Le 1er PV envoyé à l'Inspection du Travail est valable donc la CFE/CGC n'a légalement pas d'élu.

2) Tout le monde peut penser qu'il est dommageable pour le CHSCT qu'il n'y ait pas de membres pour les 2ème et 3ème collèges, réduisant ainsi les moyens du CHSCT même s'il peut fonctionner sans.

3) L'Inspection du Travail propose que nous fassions chacun un pas l'un vers l'autre.

Nous vous faisons la proposition suivante :

Nous pourrions nous mettre rapidement autour d'une table afin de négocier des moyens supplémentaires pour le CHSCT, notamment en ce qui concerne le collège Ouvriers :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

- *Maintenir 6 membres au lieu du minimum légal qui n'en prévoit que 4.*

- *Maintenir le nombre d'heures de fonctionnement à 20 heures par membre au lieu du minimum légal qui n'en prévoit que 15.*

- *Donner 20 heures de fonctionnement à chaque Représentant Syndical.*

- *Mettre noir sur blanc la participation du CHSCT et les conditions de sa participation dans tous les projets lors de leurs mises en place, dans le comité ergonomique local, etc…*

- *Des moyens nouveaux dans la formation des membres du CHSCT : ergonomie, bruit, pollution atmosphérique, souffrance au travail, etc…*

En cas d'accord entre toutes les parties, les membres désignés au CHSCT pourraient démissionner afin de réorganiser une nouvelle désignation des membres de ce nouveau CHSCT.

Il s'agit pour nous de réellement donner des moyens supplémentaires au CHSCT, une ambition qui doit pouvoir nous rassembler.

Dans l'attente d'une réponse de votre part.

Cordialement,

La CGT Ford

La CGT Ford le mercredi 4 juin 2014

Revendications des Délégués du Personnel CGT
Compte-rendu de la réunion du 27 mai 2014

La CGT Ford le lundi 2 juin 2014

Rencontre avec le Préfet mercredi 11 juin 2014

Les Organisations Syndicales CGT, CFTC, CFDT et FO rencontreront le Préfet suite à leur demande (voir courriers plus bas sur cette page). Nous lui ferons part de notre analyse de la situation de Ford Aquitaine Industries et de GFT. Nous demanderons à ce qu'un nouveau comité de suivi se réunisse rapidement. Pour nous, la situation est suffisamment grave pour obtenir l'intervention des pouvoirs publics.

La CGT Ford le mercredi 28 mai 2014

Bonnes nouvelles n°244

La CGT Ford le mercredi 28 mai 2014

La direction de Ford Aquitaine Industries confirme sa volonté de réduire les moyens des organisations syndicales

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La direction a décidé unilatéralement (comme elle le fait trop souvent) de réduire le nombre des Délégués Syndicaux des Organisations Syndicales représentatives à compter du 1er juin 2014. Nous passeront de 3 à seulement 2 DS, soit le minimum légal.
Dans la même attitude, la direction n'invitera plus les DS aux réunions des Délégués du Personnel.

Autre exemple avec la réduction des membres au CHSCT, notamment des membres ouvriers qui sont passés de 6 à 4 et de 20 heures de délégation à 15 heures seulement pour remplir leurs missions.

Pourquoi cette préoccupation de la direction de s'attaquer aux us et coutumes qui existaient auparavant dans l'entreprise ? Pourquoi tout ramener au minimum légal dans une entreprise qui prétend à un bon dialogue social ?

Quand les patrons s'en prennent aux représentants des salariés, c'est un message qui leur est envoyé ! Rien n'arrive jamais sans raison, alors préparons-nous à nous défendre tous ensemble !

La CGT Ford le mardi 27 mai 2014

INFO CE :

Suite au refus de la direction de joindre au bulletin de salaire de mai une information aux salariés sur l'ensemble des commissions du CE et parce que nous souhaitons qu'elle soit communiquée au plus grand nombre, vous la trouverez en cliquant ci-dessous.

La CGT Ford le lundi 26 mai 2014

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 26 MAI 2014

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 564/jour (travaillé) pour mai, juin et juillet. On continue des validations pour la nouvelle Mondéo, reste quelques transmissions à faire sans rencontrer de problèmes techniques. Il y a entre 4 000 et 4 500 transmissions en stock dans l'usine.

Gears : une aspiration a brûlé sur une machine Five Cinetic ce qui fait que nous ne pouvons plus souder certaines pièces. Des solutions sont envisagées pour pallier à ce problème mais il faut que ça aille vite car ils n'y a suffisamment de pièces déjà fabriquées que jusqu'à mardi 27 mai au soir.

Racks : productions prévues : 288/mois pour mai, 360 pour juin et juillet. Il y a eu un problème remonté par l'usine de Valence car les moteurs peuvent bouger dans les cellules. Deux modifications viennent le corriger sur les Racks neufs et sur les Racks déjà fabriqués.

Carter Fox : productions prévues : 1000/jour pour mai, juin et juillet. Encore trop de rejets dus aux porosités = 16%. La dernière modification faite par la forge a empiré ces défauts. Les 20 000 carters supplémentaires à fabriquer sont destinés au Brésil.

TTH : productions prévues : 2450/jour pour mai, 2500 pour juin et 2550 pour juillet. Confirmation de la petite augmentation de volume avec des pièces pour l'Inde et Taubaté.

DCT : productions prévues : 200/jour pour juillet. Toujours les mêmes problèmes de capabilité au niveau des soudures, un travail est toujours en cours. La machine de brossage n'est toujours pas capable et il y a beaucoup trop de contrôles visuels à faire suite à des difficultés techniques. La direction dit que nous sommes dans un process normal ce que la CGT conteste car les conditions de travail pour effectuer ces contrôles sont très contraignantes. Job#1 toujours prévu le 2 juillet.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1010 salariés au mois d'avril.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 14 personnes étaient prêtées en avril, 11 hommes et 3

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

femmes.

Organisation du travail :

Les 112 000 heures de chômage seront consommées courant juin. La direction rencontrera l'Inspection du Travail le 18 juin pour faire sa demande de 138 000 heures pour le second semestre. Voici en détail les jours travaillés. La direction prévient que ces informations sont fiables pour juin mais pas forcément pour après :

Tout ce qui concerne la 6F35, Gears, Case, VBAC, Kitting, etc :

Juin : 12 jours travaillés : les 2, 3, 4, 5, 6 (FPS ou chômage), 12, 13, 16, 17, 18, 19, 20 et 30. La semaine 26 sera donc posée en RTT. Et le reste est en chômage.

Juillet : 9 jours travaillés : les 1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10 et 11. Le reste est en chômage et congés.

Août : 5 jours travaillés : 25, 26, 27, 28 et 29. Le reste est en chômage et congés.

Carter Fox :

Juin : 20 jours travaillés : pas de chômage.

Juillet : 18 jours travaillés : pas de chômage.

Août : 5 ou 10 jours travaillés : semaine 34 pourrait être au chômage si la production est faite.

Racks :

Juin : 20 jours travaillés : pas de chômage.

Juillet : 13 jours travaillés : semaine 30 en RTT suivi des congés : pas de chômage.

Août : reprise du travail le 18 : pas de chômage.

TTH : une équipe de SD pourrait être mise en place mais c'est en attente de confirmation. Congés semaines 30, 31 et 32. Le reste est travaillé.

DCT :

Juin : en lancement d'activité...

Juillet : 12 jours travaillés : du 2 au 18. Chômage du 21 au 25 puis 3 semaines de congés puis semaine 34 chômée.

La direction demande ce qu'en pensent les élus du CE. La CGT rappelle que Ford ne tient toujours pas ses engagements puisqu'il n'apporte pas de l'activité pour 1 000 emplois et que cet engagement passera forcément par l'arrivée d'une ou plusieurs activités supplémentaires.

Présentation du questionnaire satisfaction « Pulse » 2014 :

Il s'agit d'une enquête de satisfaction qui va être proposée à l'ensemble du personnel Ford dans le monde pour connaitre leur satisfaction à travailler pour la FMC et sur la stratégie « One Ford ». Il y aura 62 questions. Elle sera mise en place du 25 août au 26 septembre sur les ordinateurs de l'entreprise et à remplir pendant le temps de travail. Les modalités seront communiquées dans les semaines qui viennent. La direction dit que ce sera anonyme mais pour y participer il faudra se loguer avec son CDSID… Hum.

Mise en conformité des contrats Prévoyance & Frais de Santé selon les catégories objectives définies par la loi :

Cela fait suite aux modifications législatives récentes. Nous allons passer de 3 à 2 contrats sur les frais de santé : cadres et non cadres. Pour la prévoyance, nous étions et restons sur 2 contrats.

La part employeur / ouvriers-employés pour les frais de santé passera de 57% / 43% à 50% / 50%.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L'entreprise y gagne, évidemment, une exonération des contributions patronales. Les décisions de changements se sont faites sans les élus du personnel, il s'agit donc d'une décision unilatérale de l'employeur.

Questions diverses :

Le Comité d'Entreprise sera fermé uniquement les semaines 31 et 32.

Le Secrétaire du Comité d'Entreprise fait remarquer que la direction a refusé de joindre au bulletin de salaire de mai une information aux salariés sur l'ensemble des commissions du CE.

La CGT Ford le lundi 26 mai 2014

La Cgt Ford est aussi sur facebook,

rejoignez-nous : facebook

242306

Historique de la page d'accueil du site :

Et déroulez en bas de page

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com