Engagement de FORD = 1000 emplois ! Effectif actuel = 962 emplois ! = menteurs !

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI !

CGT METAUX | Confédération CGT | UD CGT 33 | CE FAI

Site internet sans publicité ! Financé uniquement par les syndiqués. Syndiquez-vous !

Communiqué de presse

Vendredi 15 avril 2016

RASSEMBLEMENTS DE PROTESTATION ET DE SOUTIEN CONTRE LES CONVOCATIONS POLICIÈRES

SOLIDARITÉ AVEC LES SALARIÉS

MARDI 19 AVRIL À 9H ET 14H
MERCREDI 20 AVRIL À 14H

Vendredi 8 avril avait lieu la première des auditions de salariés Ford par la police. Nous sommes 4 concernés : Eric, Laurent, Vincent, Philippe. Un 5ième camarade était sur cette liste « noire », notre regretté Carlos, décédé il y a 2 ans.

Pour rappel, Ford a porté plainte lors des deux dernières manifestations au salon de l'auto en 2012 et 2014. Cela commence à dater. La police n'avait pas donné suite à une affaire, considérant qu'elle avait des choses plus importante à traiter qu'une histoire de règlement de comptes d'une direction envers des salariés en lutte pour leurs emplois.

Le parquet (décisions du gouvernement ?) en a décidé autrement. Cela commence avec des convocations pour audition au commissariat de police. Nous ne savons évidemment pas si cela ira jusqu'à un procès en correctionnelle ou si cela s'arrêtera faute d'éléments sérieux.

C'est Eric qui a subi le premier « interrogatoire », lequel a duré 2h30 : Y a-t-il eu préméditation ? Y avait-il volonté de dégrader ? Pourquoi avoir manifesté ? Pourquoi être monté sur une voiture ? Y avait-il un meneur ? .... La police a aussi précisé les plaintes de Ford, qui concernent les 4 de la même manière. A savoir « dégradation grave en réunion » de véhicules et du stand de Ford le 29 septembre 2012 et le 4 octobre 2014. Petit détail étonnant, Eric (comme Laurent) n'était pas présent à la manifestation de 2014 ! Ça montre tout le sérieux de la plainte de Ford.

Il est donc reproché à la bande des 4 d'avoir collé des autocollants sur les voitures (trop adhésif ?), d'avoir jeté des confetti sur le stand (trop ?), d'avoir abîmé un meuble, d'avoir abîmé des véhicules (sans preuve). Pourquoi ces 4 personnes et pas tous les autres ? Pourquoi les 5 mêmes salariés en 2012 et 2014 ? S'il est question de dégradations graves, comment se fait-il qu'aucun des nombreux média présents (télé, radio, presse, caméras, micro, photos) n'en aient pas parlé ni à l'époque ni après ? Pas une image, pas une info concernant d'éventuelles dégradations à part le constat d'huissiers de la Ford Motor Company. Concernant le véhicule « dégradé » la facture de la réparation date de mars 2013, soit 6 mois après les faits !

Tout cela ne fait pas sérieux. Ces manifestations se sont très bien déroulées, dans un esprit déterminé certes (il s'agissait de la défense de nos emplois) mais aussi dans un ambiance festive.

Nous l'affirmons à nouveau tout c'est passé correctement. Il y a une réelle volonté de nuire de la part des dirigeants de Ford qui n'ont jamais apprécié ces actions qui touchaient à l'image de la multinationale. Il y a bien une volonté de s'en prendre à des salariés qui dénonçaient la politique de casse sociale de Ford. S'ajoute aujourd'hui la volonté de l'Etat de s'en prendre à l'action syndicale, de museler la contestation comme c'est le cas contre les salariés de Goodyear et ceux d'Air France ou contre les militants écologistes de Notre Dame des Landes ou de Sivens.

NOUS APPELONS À DES RASSEMBLEMENTS
DEVANT L'HÔTEL DE POLICE À MÉRIADECK LORS DE CHACUNE DES CONVOCATIONS
MARDI 19 AVRIL À 9 HEURES (LAURENT) ET À 14 HEURES (VINCENT)
MERCREDI 20 AVRIL À 14 HEURES (PHILIPPE)

La CGT Ford le vendredi 15 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 321 (jeudi 14 avril 2016)

Bonnes nouvelles

(luttons pour les salaires comme pour l'emploi)

La direction est totalement incapable de répondre à nos interrogations concernant le refus de Ford d'augmenter les salaires des ouvriers et des employés. Effectivement même avec son haut niveau de baratinage elle n'arrive pas à justifier les 18 millions de dollars pour Field, le numéro 1 de Ford pendant que nous devrions accepter un fabuleux 1%. Alors elle essaie de faire diversion : « oh, regardez, Ford Europe va nous rendre visite prochainement ».

On nous parle de qui ? Des dirigeants de Ford, ceux-là même qui devaient annoncer en ce début d'année l'arrivée d'une nouvelle transmission pour l'après 6F35 et qui sont incroyablement muets depuis plusieurs mois ? Ceux-là même qui nous baladent, qui ont renié leur engagement des 1000 emplois ? Ceux-là même enfin qui encaissent des millions d'euros d'aides publiques tout en supprimant encore et encore des dizaines d'emplois au fil des mois ?

Alors pourquoi Ford Europe réapparaît maintenant ? Parce qu'il y a comme une fronde des salariés de l'usine ? Parce qu'il y a un risque de complication du climat social ?

Ford se moque de nous avec sa compétitivité, son obsession de rentabilité, sa chasse aux soi-disant sureffectif, avec sa manie de supprimer toujours plus de postes. Ford exerce son chantage, sa pression en permanence pour nous faire accepter le quasi blocage des salaires, la dégradation de nos conditions de travail, l'aggravation de la flexibilité avec les jours fériés, les heures supplémentaires, les pressions diverses et variées… tout ça officiellement pour assurer l'avenir de l'usine et de nos emplois alors qu'en réalité il n'en est rien !

Ford repousse toujours plus de s'engager pour l'avenir. Exerçant comme un chantage à l'emploi. Résultat, on est perdant sur tous les tableaux : ni augmentations de salaires, ni maintien des 1000 emplois, ni formations pourtant nécessaires, ni recrutements de jeunes, ni moyens pour nos conditions de travail de manière à préserver notre santé.

Si l'ambiance dans l'usine est en train de changer, si la direction s'inquiète, alors tant mieux. Il est plus que temps de relever la tête, de nous mobiliser à nouveau pour nos salaires, notre santé et nos emplois.

Il y aura une suite !

Hier, nous avons vécu un deuxième débrayage réussi : après avoir été un peu plus de 200 la semaine dernière, nous étions à nouveau autour des 200 sur la deuxième équipe (matin), rejoints par quelques uns de l'après-midi. Nous avons remis à la direction la pétition signée par 507 salariés pour exiger une augmentation minimale de 70 euros par mois.

La direction est pas mal agacée par la mobilisation. Le DRH devant les salariés rassemblés a déclaré que s'il était mieux payé que nous, c'est parce qu'il travaillait plus. Proportionnellement ? On ne sait pas, il n'a pas osé révéler son revenu ou celui de ses acolytes du CODIR, un peu de décence quand même !

Pour nous, il n'est pas question de lâcher, avec l'intersyndicale, il a été décidé de préparer une action plus forte pour la semaine prochaine. A suivre.

Manifestation à Bordeaux

Jeudi 28 avril - Contre la loi travail
Pour défendre le code du travail
Ça continue !

Manif et « nuits debout » : Reprendre la rue !

Le mouvement contre la loi travail n'est pas fini. Même si la prochaine manifestation du 28 avril est loin, trop loin, c'est un rendez-vous à préparer sérieusement et à ne pas manquer.

Il faut espérer que la lutte se renforce et débouche sur une véritable mobilisation générale, que les manifestations successives débouchent sur un changement de rapport de forces. Vers une grève générale ? Vers un blocage de l'économie ? Nous pensons que pour stopper les attaques du gouvernement et du patronat, cela passera par des actions déterminées, par faire plus que des manifestations.

En attendant, il y a les « Nuit Debout » comme place de la République à Bordeaux, un phénomène nouveau. Cela montre le besoin de débattre, de trouver des idées et les moyens de lutter. Cela se traduit par des espaces de débats, de contestation de la société, d'initiatives. C'est utile pour que les jeunes, les salariés, la population reprennent confiance dans leurs forces. Toutes les raisons d'y participer.

Plaintes de Ford, convocations policières : Résister aux tentatives de faire taire les salariés

Vendredi dernier avait lieu la première des auditions de salariés Ford par la police. Nous sommes 4 concernés : Éric, Laurent, Vincent, Philippe. Un 5ème camarade était sur cette liste « noire », notre regretté Carlos, décédé il y a 2 ans.

Pour rappel, Ford a porté plainte lors des deux dernières manifestations au salon de l'auto en 2012 et 2014. Cela commence à dater. La police n'avait pas donné suite à cette «affaire» considérant qu'elle avait des choses plus importantes à traiter qu'une histoire de règlement de comptes d'une direction envers des salariés en lutte pour leurs emplois.

Le parquet (décision du gouvernement ?) en a déci-

Il est donc reproché à la bande des 4 d'avoir collé des autocollants sur les voitures, d'avoir jeté des confettis sur le stand, d'avoir abîmé un meuble, d'avoir abîmé des véhicules. Pourquoi ces 4 personnes et pas les dizaines d'autres ? Pour les mêmes en 2012 et 2014 ? S'il est question de dégradations graves, comment se fait-il qu'aucun des nombreux médias présents (télés, radios, presses, caméras, micros, photos) n'en aient pas parlé ? Pas une image, pas une info concernant d'éventuelles dégradations à part celles constatées par les huissiers de la FMC. Concernant le véhicule « dégradé » la facture de la réparation date de mars 2013, soit 6 mois après les faits !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

dé autrement. Cela commence par des auditions par la police. Nous ne savons évidemment pas si cela ira jusqu'à un procès en correctionnelle ou si cela s'arrêtera faute d'éléments sérieux.

C'est Éric qui a subi le premier « interrogatoire » lequel a duré 2h30 : Y a-t-il eu préméditation ? Y avait-il volonté de dégrader ? Pourquoi avoir manifesté ? Pourquoi être monté sur une voiture ? Y avait-il un meneur ?... La police a aussi précisé les plaintes de Ford, qui concernent les 4 de la même manière. A savoir « dégradations graves en réunion » de véhicules et du stand de Ford le 29 septembre 2012 et le 4 octobre 2014. Le problème pour commencer, c'est que Éric (c'est le cas aussi de Laurent) n'était pas présent en 2014 ! Ça montre tout le sérieux de la plainte de Ford.

Retour du gendarme ?

La direction n'étant visiblement pas débordée, notamment par la recherche de projets pour demain dans l'usine, alors elle cherche de l'occupation.

Un directeur de production (parmi les 10 plus gros salaires de FAI) et en mal de travail utile, a trouvé un job de « surveillant », poste inoccupé depuis le départ de notre légendaire « gendarme » : il s'agit de pister les collègues qui utiliseraient leur téléphone lors de leurs déplacements, chose hautement déconseillée !

Pour celles et ceux pris en faute, il y a eu une réunion et des réprimandes. Mais cela ne suffisait pas, alors il y a eu punition avec mutation sur la ligne d'assemblage. Au piquet !

Et si les dirigeants trouvaient un vrai boulot !

Tout cela ne fait pas sérieux. Ces manifestations se sont très bien déroulées, dans un esprit déterminé mais aussi dans un ambiance festive. Il y a bien la volonté de nuire de la part des dirigeants de Ford qui n'ont jamais apprécié ces actions qui touchaient à l'image de la multinationale. Il y a bien une volonté de s'en prendre à des salariés qui dénonçaient la politique de casse sociale de Ford.

Surtout ne laissons pas faire.

Nous appelons à des rassemblements devant l'Hôtel de Police à Mériadeck lors de chacune des convocations
à 9 heures, mardi 19 avril (Laurent)
à 14 heures, mardi 19 avril (Vincent)
à 14 heures, mercredi 20 avril (Philippe)

Ford en Inde : Salariés en danger !

Nous avons reçu cette semaine un message de nos collègues d'une usine Ford en Inde. Ils nous alertent sur leurs conditions de travail très mauvaises voire dangereuses. Les salariés, souvent jeunes (25-30 ans), souffrent du dos, des bras, ils sont rapidement abîmés.

De plus les salaires sont très bas, largement insuffisants pour vivre normalement, sachant qu'un salaire fait vivre une famille. Du coup, même si leur santé est en danger, ils s'accrochent à leur travail pour éviter de tomber dans la misère.

Ces collègues demandent notre soutien notamment en exigeant de Ford le respect des salariés, l'arrêt des maltraitances, une rémunération correcte. Ce que nous ferons lors d'un prochain CE de Ford Europe.

Nous leur apportons toute notre solidarité.

La CGT Ford le jeudi 14 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Affichage intersyndical du 13 avril 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

NAO : POUR UNE VÉRITABLE AUGMENTATION DES SALAIRES

FORD DOIT NOUS ENTENDRE !

- Suite à la réussite des deux derniers débrayages pendant lesquels plus de 400 salariés sur l'ensemble des deux équipes ont manifesté leur mécontentement concernant la trop faible augmentation générale des salaires que Ford veut nous faire accepter !
- Suite à la remise de la pétition, ce mercredi 13 avril, revendiquant une augmentation générale minimale du salaire mensuel de 70 € signée par 507 salariés !

L'intersyndicale CFTC, CGT et FO a décidé d'appeler à une action plus dure qui se déroulera sous la forme d'une « journée usine morte »

La date sera communiquée par tract très prochainement

RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION !

La CGT Ford le mercredi 13 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

MOBILISONS-NOUS ENCORE POUR DE VRAIES AUGMENTATIONS DE SALAIRES

Entre l'action de jeudi dernier avec l'envahissement de la salle de réunion des Négociations Annuelles Obligatoires et celle d'aujourd'hui avec la remise de la pétition à la direction, ce sont plus de 400 salariés qui ont débrayé pour exprimer un mécontentement grandissant.

La pétition quant à elle a rassemblé plus de 500 signatures, ce qui là aussi est énorme puisqu'il faut en plus mettre ce chiffre en perspective avec l'absentéisme et une catégorie de la population de l'usine plus proche de "dieu" que des ouvriers et qui préfère préserver leurs

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

carrières plutôt que d'être solidaires avec nous.

Par ces différentes actions et mobilisations, pratiquement tout l'atelier, ceux qui produisent les richesses mais qui pourtant n'en voient pas la couleur sur leurs bulletins de salaires, ont participé et montré qu'ils avaient l'intention de se faire respecter !

Ces pourquoi les organisations syndicales se sont réunis une nouvelle fois pour discuter des suites à donner pour obtenir satisfaction. Elles ont décidé d'une action à venir dont les éléments et l'organisation vous seront communiqués rapidement. D'ores et déjà, parlons-en dans l'atelier, préparons-nous tous à une mobilisation générale pour faire aboutir nos légitimes revendications salariales. **On ne lâche rien !**

NOUS VOUS DONNONS RENDEZ-VOUS BIENTÔT

La CGT Ford le mercredi 13 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Tract du 13 avril 2016

IL Y A DE L'ARGENT, IL FAUT LE PARTAGER

LES NAO, POUR NOUS, C'EST PAS FINI !

Dans son flash info d'hier, nommé à tort « négociations annuelles », la direction dit avoir informé les délégués que les dirigeants de Ford Europe viendraient nous rendre une petite visite à FAI et rencontreraient les syndicats à cette occasion. Comme c'est sympas… et comme ça tombe bien !

Comment comprendre cette « annonce » ? L'idée c'est bien sûr de calmer les esprits, de mettre un petit coup de chantage en passant. Car il y a ce petit sous-entendu qui nous murmurerait « attention à ne pas décevoir les dirigeants, attention Ford pourrait bien venir avec des projets pour l'avenir ».

Quel est donc le rapport entre nos salaires et la volonté ou pas de Ford d'apporter de nouvelles activités ? C'est quoi ce marchandage ? Des projets mais pas de salaires ? Augmenter les salaires seraient incompatible avec de l'activité ?

En fait quand on fait le bilan de ces dernières années, ce n'est jamais le moment d'augmenter les salaires… des ouvriers et des employés ! Car pour les dirigeants, on voit bien qu'il n'y pas les mêmes règles.
Vous avez remarqué, pour Ford, ce n'est jamais le moment d'augmenter nos salaires ! Combien de fois, on a dû se coltiner des discours sur la crise, sur la concurrence acharnée, sur les pertes financières abyssales, sur les difficultés diverses et variées ? A chaque fois, la question du salaire a été bâclée, méprisée. A chaque fois, les dirigeants ont ignoré la baisse du niveau de vie, les difficultés financières de nombreux salariés !

Chose bizarre, quand tous les voyants sont au vert, quand les profits sont là partout, que les ventes et les parts de marché augmentent, quand les prévisions sont optimistes, quand les actionnaires se gavent ou encore quand les dirigeants s'octroient des revenus de dingues… ce n'est toujours pas le moment de parler salaires !

Alors nous avons débrayé nombreux, comme jamais depuis longtemps. Nous avons exprimé notre ras le bol, notre colère même contre les restrictions imposées aux mêmes. Nous avons commencé et il ne faut surtout pas s'arrêter en route. Il nous faut obtenir une augmentation, il nous faut un salaire pour vivre décemment, c'est une nécessité, c'est urgent.
Forcément, cela nous redonne confiance. Nous retrouvons la légitimité, la force d'exiger de vraies augmentations, de dire qu'il faut arrêter de se moquer de nous. Il nous faut être plus nombreux ce mercredi. L'objectif n'est pas seulement de « râler » mais bien de faire reculer la direction. Cette augmentation, il faut aller la chercher, ensemble, toutes et tous ensemble, nous pouvons le faire.

Rendez-vous à 13 heures devant les relations atelier

(débrayage entre 13 et 15h)

RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION !

La CGT Ford le mercredi 13 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 12 avril 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

FORD REFUSE DE NOUS ENTENDRE :

SIGNONS MASSIVEMENT LA PÉTITION

ET NOUVELLE ACTION CE MERCREDI

Ce lundi 11 avril, à la suite du débrayage réussi, la direction a réuni les délégués syndicaux pour donner la réponse de Ford Europe laquelle refuse d'améliorer nos salaires. C'est un « non » catégorique sans aucune justification ! Un « non » qui montre le mépris envers le personnel, de ses efforts, des conditions de travail souvent difficiles, au mépris des reculs déjà imposés depuis des années !

Que Ford, même Ford Europe, fasse des profits, cela ne change rien ? Que les actionnaires se partagent des milliards de dollars tous les ans, cela ne change rien non plus ? Que les dirigeants comme Field puissent se mettre 18 millions de dollars dans les poches, il n'y a pas un problème quelque part ?

Les richesses que nous produisons et qu'ils s'accaparent, on les partage quand ?

C'est inadmissible. Rendez-vous compte, la direction FAI qui gagne en moyenne 12000 euros mensuels nous explique tranquillement que nous avons assez pour vivre avec des salaires 6 fois inférieurs, même plus bas pour un certain nombre d'entre nous.

POUR NOUS CE N'EST PAS ACCEPTABLE !

Il y en a marre des discours sur la compétitivité et la rentabilité quand les dirigeants et les actionnaires s'en mettent plein les poches. Des profiteurs sans scrupule !

Les 3 syndicats ouvriers proposent de signer massivement une pétition exigeant pour tout le personnel une augmentation minimum de 70 euros. Pour nous, cela représente une augmentation vitale même tant des collègues sont dans des difficultés financières importantes.

Cette pétition il nous faut l'amener à la direction de FAI pour qu'elle la transmette à Ford Europe. C'est une manière d'exercer une pression, de montrer que cela ne peut pas se passer ainsi. Les dirigeants doivent nous entendre, nous écouter et finir par satisfaire nos revendications.

Pour cela, il est nécessaire à nouveau d'exprimer haut et fort notre colère. On doit se donner les moyens d'imposer à Ford une véritable augmentation des salaires.

Nous appelons à une action ce mercredi 13 avril, à débrayer entre 13 et 15h, pour toutes les équipes, pour être le plus nombreux possible. Nous donnons rendez-vous à 13h devant le relations atelier pour ensuite partir en manifestation dans l'usine et apporter ensemble la pétition à la direction.

Ensuite, Il sera important aussi de discuter et décider tous ensemble en assemblée générale de comment faire pour la suite, de quelles initiatives, de quelles revendications… ce n'est surtout pas le moment de lâcher quoi que ce soit.

RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION !

La CGT Ford le mardi 12 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

(4ÈME) RÉUNION NAO
FORD RÉPOND AUX SALARIÉS :
NON !

La direction a convoqué les délégations syndicales à une nouvelle réunion concernant les NAO ce lundi 11 avril 2016 à 13h30 salle Lobby :*« Nous vous proposons de nous rencontrer quelques minutes lundi pour donner suite aux requêtes formulées lors de la dernière réunion NAO. »*

Ceci pour nous donner la réponse de Ford aux revendications des salariés et des

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

organisations syndicales et cette réponse est :

NON !

Pour faire passer la pilule, la direction nous reparle d'une potentielle future transmission, que des discussions sont en cours avec les services de l'état, que Ford Europe viendrait nous annoncer ça eux-mêmes s'il devait y avoir une bonne nouvelle. Bref, du baratin.

On constate que tout le pognon est versé aux patrons et aux actionnaires, il ne reste que des miettes pour les salariés et la direction nous explique qu'elle augmente notre pouvoir d'achat et que nous devrions dire merci. Foutaises !

Toutes les organisations syndicales se sont exprimées et toutes ont dénoncé la politique salariale de Ford.

Nous ne devons pas en rester là. Nous faisons circuler une pétition pour exiger une réelle augmentation des salaires, **signez-là !**

La CGT Ford le lundi 11 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 9 avril 2016 contre la loi travail

La CGT Ford le lundi 11 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Nouvelle convocation des délégations syndicales à une réunion concernant les NAO !

Voici un mail envoyé par la direction pour convoquer les délégations syndicales à une nouvelle réunion concernant les NAO ce lundi 11 avril 2016 à 13h30 salle Lobby :

"Nous vous proposons de nous rencontrer quelques minutes lundi pour donner suite aux requêtes formulées lors de la dernière réunion NAO"

A suivre...

La CGT Ford le samedi 9 avril 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestons contre la loi travail jusqu'au retrait !

Depuis le 9 mars, les salariés, les jeunes, les privés d'emploi, les retraités se mobilisent pour le retrait de la loi travail pour un Code du Travail du 21ème siècle et de nouveaux droits pour les salariés.

Le 9 avril, nouvelle étape dans la mobilisation.

La CGT appelle tous les étudiants, salariés, privés d'emploi et retraités à participer à une :

Manifestation
Samedi 9 avril à 14 heures
Place de la République

La CGT Ford le vendredi 8 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Mobilisation de soutien aux militants Ford convoqués par la police

France 3 Bordeaux métropole

La presse :

Les Ford au poste pour des confettis et de la tôle froissée

Blanquefort : quatre syndicalistes de Ford entendus au commissariat de Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le vendredi 8 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract intersyndical NAO

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

UNE ACTION RÉUSSIE, NOUS N'EN RESTERONS PAS LÀ !

Nous étions plus de 200 collègues à débrayer ce jeudi matin… d'après les organisateurs. Au moment où nous écrivons nous n'avons pas le chiffre de la « police » mais peu importe, cette action de protestation est une réussite. De mémoire d'ouvriers, cela faisait longtemps que nous ne nous étions pas retrouvés aussi nombreux dans une mobilisation et cela a fait du bien à tout le monde.

Nous avons manifesté dans les allées de l'usine avec notre slogan « de l'argent pour nos salaires, pas pour les actionnaires, c'est nécessaire ! ». Bien sûr nous étions surveillés de très près par quelques cadres payés (cher) à nous suivre, à surveiller nos faits et gestes, à pister si par hasard nous ne tenterions pas d'accéder dans les bureaux de la direction. D'ailleurs des gardiens étaient postés aux endroits stratégiques. Oui, pour la direction, les salariés ne sont pas chez eux dans toute l'usine, ils sont même considérés comme des éléments dangereux dès qu'ils manifestent.

Peu importe, nous avons pris la direction de la salle de réunion, nous l'avons entourée, criant notre refus des augmentations dérisoires, exigeant une augmentation réelle, histoire de bien faire comprendre que ça n'allait pas. Puis nous sommes rentrés dans la salle pour discuter en direct avec la direction, histoire que des collègues puissent prendre la parole et exprimer eux-mêmes leur ras le bol légitime.

La direction n'a pas réussi à convaincre sur le bien-fondé des 1% qu'elle proposait. Elle n'a pas été capable de répondre pourquoi les actionnaires peuvent encaisser 3,5 milliards de dollars, pourquoi le numéro 1 M. Field peut « gagner » 18 millions de dollars et pourquoi les salariés ne « mériteraient » que 15 à 20 euros de plus alors que nous avons à priori les mêmes besoins fondamentaux.

Nous avons imposé un débat sur nos salaires, rappelé nos difficultés financières, le coût de la vie, les efforts que nous faisons tous depuis des années, les profits de Ford, l'entourloupe des augmentations individuelles qui fait que nous exigeons une vraie augmentation générale pour toutes et tous.

Finalement la direction accepte de demander à Ford Europe de revoir sa copie. Donc une brèche est ouverte. Nous disons que si au bout du compte, la direction ne change rien, alors nous appellerons à une nouvelle action, plus forte on l'espère et d'une autre manière.

En attendant la réponse, nous proposons à tous les collègues de signer une pétition exigeant une vraie augmentation de salaire, avec un minimum de 70 euros pour toutes et tous. On ne lâche pas !

La CGT Ford le vendredi 8 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

L'intersyndicale de FAI appelle à rejoindre les manifestations contre le projet de loi El Khomri le samedi 9 avril !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

NI AMENDABLE, NI NÉGOCIABLE
RETRAIT DU PROJET DE LOI EL KHOMRI

TOUS ENSEMBLE
SAMEDI 9 AVRIL

Nous étions nombreux à manifester dans toute la France ainsi qu'à Bordeaux (dont beaucoup de collègues de Ford et GFT très motivés) les 9, 17, 24, 31 mars et 5 avril pour demander le retrait du projet de loi travail qui s'attaque frontalement au Code du Travail, aux droits des salariés et à l'avenir de nos enfants.

7 français sur 10 considèrent que cette loi est une menace pour les droits des travailleurs. Les étudiants et les lycéens, contrairement à ce que disent avec dédain les membres de ce gouvernement et leurs portes paroles du PS, ont très bien compris ce que pourrait être leur avenir et sont nombreux à se mobiliser eux aussi.

Les luttes se développent dans de nombreux secteurs. Des actions unitaires sont engagées, on ne lâche rien, continuons :

Pour le retrait du projet de loi El Khomri

Les syndicats CFTC, CGT et FO

Appellent tous les salariés à faire grève et à participer à la manifestation

À BORDEAUX À 14H00
PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

La CGT Ford le vendredi 8 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

3ÈME RÉUNION NAO
MOBILISATION DES SALARIÉS POUR DE VRAIES AUGMENTATIONS !

Cette journée aura été marquée par l'intervention de plus de 200 salariés dans la salle de réunion.

La direction commence la réunion par la présentation d'un projet d'accord relatif aux congés pour évènements familiaux suite aux discussions houleuses qu'il y a eu dernièrement.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Légalement, la période durant laquelle a lieu ces prises de congés doit être « raisonnable ». Suite à des différents sur ce que représente « période raisonnable », les parties ont discuté de la définir et le projet d'accord indique « une période d'un mois autour de l'évènement familial. » La CGT communiquera ultérieurement sur sa décision de signer ou pas cet accord…

La direction amène ensuite le débat sur la procédure à suivre lors des départs en délégation des représentants du personnel car deux « règlementations » internes à FAI s'opposent. La direction précisera à la hiérarchie une procédure acceptable pour toutes les parties, les représentants du personnel rappelant qu'elle ne pourra pas être inférieur à ce que prévoit le législateur.

9h45, à l'arrivée bruyante des salariés en manifestation près de la salle des négociations et sous l'insistance des syndicats, la direction parle enfin des salaires !

Il est à noter que tous les représentants du personnel, Ouvriers, Maîtrise et même les Cadres, dénoncent la faiblesse des augmentations proposées par Ford et rappellent tous les efforts fournis par tout le personnel (conditions de travail, heures supplémentaires, travail les jours fériés, etc…). Tous s'accordent à dire que la multinationale Ford qui engrange des profits colossaux doit aussi en faire partager les salariés et pas seulement les patrons et les actionnaires !

Les propositions INSUFFISANTES de la direction :

1 % d'Augmentation Générale (ce qui représente 16€ pour les plus bas salaires).

0,5 % d'Augmentation Individuelles.

Prime de 1300€ brut pour 25 ans d'ancienneté ou montre comme d'habitude.

L'augmentation générale de 1 % se répercute sur les primes de transport, habillage, vacances (595€).

Pour toutes les revendications des organisations syndicales, qu'elles soient salariales ou autres, la direction répond NON à tout !

Les salariés s'invitent à la réunion de négociation :

10h15, apprenant les propositions de la direction, les salariés envahissent la salle du CE pour exprimer leur mécontentement et insatisfaction ! Beaucoup de discussions, de prises de paroles et une direction qui baratine pour expliquer qu'il faut qu'on se contente de ce qu'on a. Mais ça ne passe pas et les collègues n'hésitent pas à le faire savoir.

Les syndicats comme les salariés souhaitent que nos revendications salariales soient transmises à Ford, qu'une nouvelle réunion de négociation soit organisée et qu'à cette occasion, la direction revienne avec ne nouvelles propositions revues grandement à la hausse. La CGT a demandé à ce que le temps de grève soit payé, la direction va transmettre cette demande à Ford.

Une réunion entre syndicats est prévue dès ce jour pour discuter des suites...

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 7 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

SOUTIEN AUX 4 COLLÈGUES
CONVOQUÉS PAR LA POLICE

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

SOUTIEN AUX 4 COLLÈGUES CONVOQUÉS PAR LA POLICE

Les 4 militants syndicalistes de FAI vont être auditionnés à Bordeaux suite aux plaintes de Ford de 2012 et 2014. Les convocations vont s'étaler sur 3 jours : le premier pour ce vendredi 8 avril à 14 heures puis le mardi 19 avril, un à 9h et un à 14h, enfin le dernier le mercredi 20 avril à 14h.

Il est important que s'exprime la solidarité envers les militants attaqués par Ford et aussi de dénoncer une politique qui vise à intimider les salariés, à museler la contestation, à limiter les possibilités de se défendre.

Il faut bien rappeler que Ford porte plainte pour « dégradation » du stand à coup de confettis et d'autocollants et pour avoir soi-disant « abîmé » un capot de voiture exposée sans qu'il y ait la moindre preuve (photo, vidéo) alors que ce jour là, il y avait des journalistes bien présents.

L'absurdité de la démarche de Ford va jusqu'à porter plainte contre 2 des salariés qui n'étaient même pas présents sur le salon de l'auto en 2014 ! Cela montre bien que nous sommes dans une logique de répression aveugle contre des salariés qui se mobilisaient pour la défense des emplois.

NOUS DONNONS RENDEZ-VOUS POUR UN RASSEMBLEMENT DE SOUTIEN DEVANT L'HÔTEL DE POLICE À MÉRIADECK, À 14 HEURES, CE VENDREDI 8 AVRIL

(APPEL À DÉBRAYER À PARTIR DE 13 HEURES)

La CGT Ford le jeudi 7 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Appel à se mobiliser pour les salaires
lors de la dernière réunion NAO !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

NAO : POUR UNE VÉRITABLE AUGMENTATION DES SALAIRES

Augmenter les salaires c'est nécessaire et urgent ! En effet depuis trop d'années nos salaires subissent des gels ou des augmentations très faibles. Notre pouvoir d'achat diminue au fil des ans et les fins de mois commencent de plus en plus tôt. **Alors oui il est nécessaire et urgent d'augmenter les salaires !**

Augmenter les salaires c'est possible ! De l'argent il y en a : Ford Europe renoue avec les bénéfices (259 M€), Ford a redistribué 3,5 milliards de dollars aux actionnaires, le PDG de Ford a eu une rémunération de 18 millions de dollars en 2015, la moyenne des dix plus gros salaires de FAI est de 12 350 € par mois. **Alors oui il est possible d'augmenter les salaires !**

L'intersyndicale revendique une augmentation générale minimale de 70 €.

Les 0,5 % que la direction a le culot de proposer sont une véritable provocation ! Nous devons absolument agir tous ensemble ce jeudi, c'est la dernière réunion !

Les syndicats CFTC, CGT et FO appellent à débrayer à partir de 9h00 ce jeudi 7 avril.

Rendez-vous devant les relations atelier pour manifester notre mécontentement dans l'usine, nous rejoindrons ensuite le CE où se déroulera la réunion NAO, et plus si affinité ! Les collègues de l'équipe d'après-midi pourront nous rejoindre à ce moment-là sur le parking du CE.

La CGT Ford le mercredi 6 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°320

[redacted]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

(Contre la loi travail, pour nos salaires, deux raisons de se mobiliser)

Décidément l'agenda des actions est chargé encore pour cette semaine. Les temps seraient-ils en train de changer ?

D'une part, la mobilisation contre la loi travail continue car après la manifestation d'hier mardi 5, une autre se prépare pour ce samedi 9 avril, avec l'objectif que le mouvement se construise et se généralise.

D'autre part, la mobilisation pour nos salaires, elle aussi continue cette semaine. Enfin, « continue » c'est façon de parler car à part pour la quarantaine de collègues ayant débrayé vendredi dernier, il apparaît que la grande majorité du personnel n'ait pas jugé utile de revendiquer une véritable augmentation de salaire.

Alors nous offrons une deuxième chance. Cette fois, nous serons avec la CFTC et FO, pour dénoncer le +0,5% lamentable proposé par la direction, une augmentation dérisoire, inadmissible et à rejeter catégoriquement.

Nous appelons pour ce jeudi 7 avril à un rassemblement-manifestation dans l'usine puis autour de la salle de réunion pour montrer clairement qu'il y en a ras le bol de nous serrer la ceinture, que c'est injustifiable de donner des millions de dollars à une poignée de dirigeants, des milliards de dollars à des actionnaires qui ne produisent aucune richesse tout en imposant des sacrifices à l'ensemble des salariés, à celles et ceux qui justement produisent, prennent des risques pour leur santé, inventent tous les jours pour travailler correctement alors que Ford n'en donnent pas les moyens (ni investissement, ni formation, ni recrutements…).

Nous ne voulons pas seulement protester. Comme contre le projet de démantèlement du code du travail, nous devons construire un mouvement de colère pour obtenir un salaire qui réponde à nos besoins, pour une répartition équitable des richesses, elles existent ! C'est une question de justice sociale.

Il n'y a vraiment aucune raison d'avaler encore les mensonges des dirigeants. Les 150 euros, et même plus, on les « mérite », au moins autant que tous les dirigeants qui s'en mettent plein les poches. Alors agissons, c'est le moment.

SAMEDI 9 AVRIL... DANS LA RUE

La CGT-Ford *appelle à se mobiliser pour se joindre à la manifestation de ce samedi 9 avril. Cette fois, nul besoin de débrayer, de « perdre » quelques heures, c'est hors temps de travail, c'est l'occasion de se retrouver très nombreux :*

RENDEZ-VOUS À 14H
PLACE DE LA RÉPUBLIQUE
À BORDEAUX

PARLONS CHIFFRE (SUITE)

Si le n°1 de Ford était augmenté de 0,5% suite aux NAO cela donnerait finalement quelque chose de pas mauvais du tout :

0.5% x 16 600 000 = + 83 000 euros

Une augmentation de près de 7000 euros par mois ! Soit une augmentation annuelle équivalente à 4 années de travail d'un ouvrier !

En fait le vrai problème n'est peut être pas le 0,5% mais plutôt le niveau de salaire duquel nous partons.

Autre exemple un membre du CODIR de FAI qui gagne dans les 12 000 euros mensuels, s'il obtient une augmentation de 0.5% cela lui ferait :

0.5% x 12 000 = + 60 euros de plus par mois.

C'est pas loin du minimum d'augmentation exigé par certains syndicats. Et pour des collègues qui ont les plus bas salaires :

0.5% x 1600 euros = + 8 euros net par mois

Effectivement, ce n'est plus pareil. Peut-on parler d'égalité de traitement, de respect même ?

« FAITES DES EFFORTS, VOUS SEREZ REMERCIÉS ! »

De nombreux collègues ont fait des efforts toute

PARLONS CHIFFRE

Dans notre tract de vendredi dernier, nous avons fait une erreur. Comme on dit, c'était pour voir si vous suiviez et effectivement, des collègues ont suivi, nous en faisant la remarque.

Nous écrivions que les 18 millions de dollars du n°1 de Ford, cela revenait à un revenu de 34 euros par seconde. C'est faux, en réalité, il se fait 34 euros par minute. Cela n'enlève rien à l'indécence de son revenu mais cela méritait que rectification soit faite.

Quand même ! 34 euros par minute… pendant qu'il se lave les dents, qu'il gare sa voiture, qu'il dort ou qu'il est en réunion de travail, il se gagne 34 euros, c'est dingue non ? Comment ne pas appeler cela du vol, du détournement de richesse ? Comment cela peut -il être possible ?

Comme pour le PDG de PSA, il paraît que c'est mérité, qu'il faut remercier le talent. Sans blague ? Alors pourquoi ne pas remercier aussi de la même manière le talent, les compétences, le dévouement, les risques pris par des dizaines de milliers de salariés qui produisent pourtant les richesses de l'entreprise ? Il y a bien une énorme entourloupe.

ALLO LA POLICE ?

C'est finalement à Bordeaux que les 4 militants syndicalistes de FAI vont être auditionnés suite aux plaintes de Ford de 2012 et 2014. Les convocations vont s'étaler sur 3 jours : le premier pour ce vendredi 8 avril à 14 heures puis le mardi 19 avril, un à 9h et un à 14h, enfin le dernier le mercredi 20 avril à 14h.

Nous appelons à un rassemblement de protestation à l'heure de l'audition du premier ce vendredi. Il est important que s'exprime la solidarité envers les militants attaqués par Ford et aussi de dénoncer une politique qui vise à intimider les salariés, à museler la contestation, à limiter les possibilités de se défendre.

Il faut bien rappeler que Ford porte plainte pour « dégradation » du stand à coup de confettis et d'autocollants et pour avoir soi-disant « abîmé » un capot de voiture exposée sans qu'il y ait la moindre preuve (photo, vidéo) alors que ce jour là, il y avait des journalistes bien présents.

L'absurdité de la démarche de Ford va jusqu'à porter plainte contre 2 des salariés qui n'étaient même pas présents sur le salon de l'auto en 2014 ! Cela montre bien que nous sommes dans une logique de répression aveugle contre des salariés qui se mobilisaient pour la défense des emplois.

NOUS DONNONS RENDEZ-VOUS
POUR UN RASSEMBLEMENT DE SOUTIEN
DEVANT L'HÔTEL DE POLICE À MÉRIADECK,
À 14 HEURES, CE VENDREDI 8 AVRIL

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

l'année passée, notamment au DCT : des heures supp, des jours fériés travaillés… puis à nouveau avec des postes de travail supprimés, des charges de travail plus lourdes…

Et bien l'heure des remerciements est venus : + 8 ou 9 euros par mois. Ça valait le coup, n'est-ce pas ?

La santé des salariés n'est pas une priorité

C'est un constat qui n'est pas un scoop mais qui fait mal. La direction affirme régulièrement que la santé des salariés passe avant tout, mais la réalité est toute autre. C'est bien la rentabilité qui est une priorité. Le personnel est vieillissant, abîmé par des années de travail, peu importe, la direction supprime des postes, partout, sachant que ça accroit la pénibilité au travail et que ça complique obligatoirement la vie de plusieurs collègues qui ont des réserves médicales.

Résultat, ils sont sous pression, sous chantage même. Des responsables n'hésitent pas à leur dire qu'ils peuvent devenir inaptes et donc risquent un licenciement ! Ou alors ils s'entendent dire qu'ils doivent eux-mêmes chercher dans l'usine un poste qui leur irait bien. Tout cela est la conséquence d'une politique qui ne met pas les moyens pour préserver la santé de tous. Pour cela il faut former, recruter, soulager et répartir le travail.

N'y a-t-il pas une « charte du respect de la dignité humaine au travail » chez Ford ?

(APPEL À DÉBRAYER À PARTIR DE 13 HEURES)

« Police partout, Justice nulle part ! »

Le gouvernement et l'Etat ont peur de la jeunesse qui se mobilise. La brutalité policière qui s'acharne aujourd'hui contre eux en est la traduction spectaculaire. Plusieurs vidéos montrent une violence «gratuite» de la part des forces de l'ordre contre des lycéens aucunement agressifs ou même excités. Un policier va être jugé pour violence volontaire mais combien d'autres abus et « dérapages » passent à la trappe ?

Aux revendications étudiantes et lycéennes, au retrait du projet de loi, se rajoute l'arrêt des violences policières. Ce doit être aussi une des revendications de l'ensemble des syndicats de salariés.

Il s'agit de préserver le droit pour tout le monde de manifester, de s'opposer à la politique du gouvernement sans risquer sa santé et sa vie, de se protéger de ceux qui sont censés assurer la sécurité pour tous.

La CGT Ford le mercredi 6 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compte-rendu des revendications CGT de la réunion DP du 30 mars 2016

La CGT Ford le mardi 5 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 5 avril 2016 contre la loi travail

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 5 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 4 avril 2016

[redacted]

APRÈS L'ACTION DE VENDREDI
CONTINUONS SUR NOTRE LANCÉE
EXIGEONS DES SALAIRES DÉCENTS
ET UNE MÊME AUGMENTATION POUR TOUS

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Lundi 4 avril 2016*

Nous étions une quarantaine mobilisés vendredi dernier pour revendiquer de vraies augmentations de salaires. C'est bien mais ça ne suffira pas. En effet, la direction n'est venue qu'avec 0,5% d'augmentation générale et autant en augmentations individuelles. Cela représente 9€ brut par mois pour les plus petits salaires, ceux-là même qui sont le plus rarement concernés par les augmentations individuelles. Et c'est tout, elle n'a rien de plus à proposer. C'est ridicule, ce n'est même pas une augmentation, comment peut-on accepter de discuter sur cette base ? C'est pour cela que nous avons quitté la salle de réunion. Connaissant nos difficultés financières, la vie est de plus en plus chère, il est de plus en plus compliqué de finir les mois correctement. Ces 0,5% sont même une provocation quand on sait que Ford fait des bénéfices historiques, distribuent des milliards de dollars aux actionnaires, quand on voit comment les dirigeants se remplissent les poches.

Ceux qui expliquent aux autres qu'il faut qu'ils se serrent la ceinture ne manquent pas de s'attribuer des salaires extravagants et qui coûtent de plus en plus cher à l'entreprise !!!

Les gros salaires que s'octroient les patrons de l'automobile font actuellement débat... et pour cause, ils sont indécents. La palme des plus gros salaires versés aux patrons de l'automobile revient à Mark Fields, le PDG de Ford. Son salaire est vertigineux notamment si on le compare à certains prix de voitures. **Il pourrait ainsi s'offrir près de 1000 exemplaires de la berline Ford Mondeo chaque année (presque 3 par jour) si l'on se base sur son salaire annuel ! Combien d'ouvriers Ford pourraient s'en offrir ne serait-ce**

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

l'on se base sur son salaire annuel ? Combien d'ouvriers Ford pourraient s'en offrir ne serait-ce qu'une ?

Le classement des salaires des patrons de l'automobile :

1. **Mark Fields (Ford) : 16,6 millions d'euros**
2. Carlos Ghosn (Renault-Nissan) : 15 millions d'euros
3. Martin Winterkorn (Volkswagen) : 15 millions d'euros
4. Mary Barra (Général Motors) : 14,3 millions d'euros
5. Chung Mong Koo (Hyundai) : 11,6 millions d'euros
6. Sergio Marchionne (Fiat Chrysler) : 10 millions d'euros
7. Dieter Zetsche (Daimler-Benz) : 9,7 millions d'euros
8. Rupert Stadler (Audi) : 6,5 millions d'euros
9. Harald Kruger (BMW) : 6,2 millions d'euros
10. Carlos Tavares (PSA) : 5,2 millions d'euros
11. Akio Toyoda (Toyota) : 2,5 millions d'euros

C'est pour cela que nous appelons d'ores et déjà à nous mobiliser ce jeudi !
Plus nous serons nombreux, plus nous aurons de chance d'être entendus !

Pour une vraie augmentation des salaires

150 EUROS POUR TOUTES ET TOUS

Nous appellerons à la mobilisation jeudi 7 avril

les modalités vous seront communiqués rapidement

Aidons nos délégués et surtout la direction à « négocier »

NI AMENDABLE, NI NÉGOCIABLE !

RETRAIT DU PROJET DE LOI EL KHOMRI !

TOUS EN GRÈVE !

MARDI 5 AVRIL

Nous étions nombreux à manifester dans toute la France ainsi qu'à Bordeaux (dont beaucoup de collègues de Ford et de GFT très motivés) jeudi 31 mars pour demander le retrait du projet de loi travail qui s'attaque frontalement au Code du Travail, aux droits des salariés et à l'avenir de nos enfants.

7 français sur 10 considèrent que c'est une menace pour les droits des travailleurs. Les étudiants, contrairement à ce que disent avec dédain les membres de ce gouvernement et leurs portes paroles du PS, ont bien compris ce que pourrait être leur avenir et sont nombreux à se mobiliser eux aussi.

Mais le gouvernement reste sourd et n'entend que le MEDEF !

Les luttes se développent dans de nombreux secteurs. Des actions unitaires sont engagées, on ne lâche rien, continuons :

Pour le retrait du projet de loi El Khomri

La CGT appelle tous les salariés à faire grève et à rejoindre le rassemblement...

(une réunion avec la CFTC et FO a lieu ce matin pour décider, entre autres, d'un appel commun comme ça a été le cas pour les 9, 17, 24 et 31 mars)

... À BORDEAUX À 12H00

PLACE DE LA VICTOIRE

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

D'ores et déjà une autre manifestation est programmée pour le samedi 9 avril à 14h00.

La CGT Ford le lundi 4 avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

2ÈME RÉUNION NAO
LES PATRONS ET LES ACTIONNAIRES ONT TOUT PRIS !

Beaucoup de discussions autour de différentes revendications mais avec la chef du personnel, obtenir la moindre avancée pour les salariés parait bien compliqué. Elle se donne beaucoup de mal pour les contourner, pour s'y opposer, pour argumenter contre... Et tout y passe, mutuelle, cantine, achat des véhicules, divers sujets à retrouver dans les cahiers revendicatifs des divers syndicats… C'est insupportable ! Bref, toutes nos demandes sont rejetées, même celle qui ne coûte rien.

Le pire de l'abjecte étant atteint avec une discussion sur les congés pour évènements familiaux et la notion de « délai raisonnable », car la chef du personnel a décidé de refuser des congés à deux salariés suite au décès d'un parent récemment, ce qui choque profondément toutes les organisations syndicales. Le débat tournant sur ce qu'est un délai raisonnable, les syndicats revendiquent un mois, la direction semble vouloir y réfléchir, à suivre…

Nous en voilà aux augmentations de salaires !

La direction parle de ce qui se fait chez Renault et PSA.

Renault : 1,2% d'augmentations individuelles.

PSA : 0,6% d'augmentation générale + 0,6% d'augmentations individuelles.

La CGT intervient pour rappeler à la direction qu'elle oublie, volontairement ou pas, qu'une prime additionnelle de 500€ est versée chez Renault et 2000€ chez PSA, plus d'autres contreparties financières et des créations d'emplois par des embauches. Mais nous le voyons très vite, la direction n'avait pas l'intention d'argumenter sur les concurrents pour faire pareil ou mieux mais de s'en faire un point d'appuis pour faire moins bien ! D'où les oublis.

Propositions de la direction :

0,5% d'Augmentation Générale

0,5% d'Augmentation Individuelles

La CGT qui est sortie de la salle pour annoncer ces chiffres aux collègues présents sur le parking déclare que ces derniers sont totalement insatisfaits et quitte à ce moment la réunion invitant les autres syndicats à faire de même (ce qu'ils ne font pas) et invite la direction à revenir avec de meilleures propositions pour la dernière réunion programmée jeudi 7 avril.

Nous appellerons à une nouvelle action lors de cette réunion.

Ceux qui expliquent aux autres qu'il faut qu'ils se serrent la ceinture ne manquent pas de s'attribuer des salaires extravagants et qui coûtent de plus en plus cher à l'entreprise !!!

La CGT Ford le vendredi 1er avril 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 1er avril 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

APRÈS LA MANIF D'HIER

CONTINUONS SUR NOTRE LANCÉE

EXIGEONS DES SALAIRES DÉCENTS

ET UNE MÊME AUGMENTATION POUR TOUS

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com *Vendredi 1er avril 2016 : ceci n'est pas un poisson !*

Nous étions très nombreux hier dans la rue, avec beaucoup de collègues de l'usine, pour dénoncer les attaques du gouvernement et pour exiger le retrait du projet de loi travail. Le ras le bol s'est ainsi exprimé contre l'offensive patronale qui remet en cause peu à peu tous les droits des salariés, qui renforce la précarité et la pauvreté pour des millions de gens.

Ceci au nom de la compétitivité, quelle entourloupe. Car au même moment les dirigeants des grosses entreprises notamment s'octroient des revenus incroyables de plusieurs millions d'euros annuels. Dans les médias on a beaucoup entendu parler de Tavares le pdg de PSA avec son « petit » 5,2 millions d'euros. Que dire alors de notre « number one » Mark Field avec ses 18 millions de dollars (16 millions d'euros) ?

Pour bien comprendre ce qui se passe, voici un petit cours de mathématique, c'est juste pour se faire une idée de l'incroyable escroquerie :

Le revenu du n°1 en 2015 =

18 000 000 $ pour 2015 soit 50 000 $ tous les jours de l'année soit **2054** dollars de l'heure soit **34** dollars par minute, même quand il dors ou quand il regarde la télé !

Les dividendes distribués aux actionnaires en 2015 :

3 500 000 000 $! Si cette fortune, résultat des richesses produites par les 92 000 salariés de Ford dans le monde, avait été partagée équitablement entre tout le personnel, cela aurait signifié une augmentation mensuelle individuelle de… 3170 $ soit 2781 euros.

Et la direction passe des heures de réunions à nous expliquer que 150 euros pour tous, ce n'est pas faisable, que c'est irraisonnable, irresponsable même. Parce que 18 millions pour un dirigeant, ça c'est responsable et possible.

Alors augmenter les salaires de celles et ceux qui travaillent, qui risquent leur santé au travail, qui produisent les richesses, c'est largement légitime, c'est un dû tout simplement. Le contraire ça s'appelle du vol. Seulement pour « convaincre » la direction, un cours de calcul ne suffira pas. C'est à nous d'aller chercher ces 150 euros, ces augmentations de salaires nécessaires pour vivre correctement.

C'est pour cela que nous appelons à nous mobiliser ce jour et la semaine prochaine !

Pour une vraie augmentation des salaires

150 EUROS POUR TOUTES ET TOUS

Débrayage à partir de 10 heures,

rassemblement sur le parking du CE

… et plus si affinité !

Aidons nos délégués et surtout la direction à « négocier »

La CGT Ford le jeudi 31 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Mobilisation en forte hausse contre la loi travail !

Grosse manifestation ce 31 mars pour le retrait du projet de loi travail ! 1,2 millions de manifestants dans toute la France.

A Bordeaux, gros succès aussi malgré une météo peu clémente, nous étions 30000.

Beaucoup de salariés de Ford et GFT. Avec tous nos amis de l'UL Bordeaux Nord, Carsat CDC, CAF, etc... ambiance très revendicativeet combattive ! On remet ça très bientôt

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

jusqu'au retrait !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Image SudOuest

La CGT Ford le jeudi 31 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Augmentez nos salaires, pas les leurs !

Les gros salaires que s'octroient les patrons de l'automobile font actuellement débat... et pour cause, ils sont indécents. La palme des plus gros salaires versés aux patrons de l'automobile revient à Mark Fields, le PDG de Ford.Son salaire est vertigineux notamment si on le compare à certains prix de voitures. **Il pourrait ainsi s'offrir près de 1000 exemplaires de la berline Ford Mondeo chaque année (presque 3 par jour) si l'on se base surson salaire annuel ! Combien d'ouvriers Ford pourraient s'en offrir ne serait-ce qu'une ?**

Le classement :

1. Mark Fields (Ford) : 16,6 millions d'euros
2. Carlos Ghosn (Renault-Nissan) : 15 millions d'euros
3. Martin Winterkorn (Volkswagen) : 15 millions d'euros
4. Mary Barra (Général Motors) : 14,3 millions d'euros
5. Chung Mong Koo (Hyundai) : 11,6 millions d'euros
6. Sergio Marchionne (Fiat Chrysler) : 10 millions d'euros
7. Dieter Zetsche (Daimler-Benz) : 9,7 millions d'euros
8. Rupert Stadler (Audi) : 6,5 millions d'euros
9. Harald Kruger (BMW) : 6,2 millions d'euros
10. Carlos Tavares (PSA) : 5,2 millions d'euros
11. Akio Toyoda (Toyota) : 2,5 millions d'euros

Parce que nous produisons les richesses qu'ils se partagent derrière notre dos, parce que nous aussi nous voulons notre part du gâteau,

débrayons et rassemblons-nous !

Vendredi 1er avril à 10h sur le parking du CE

Mobilisons-nous au moment de la deuxième réunion des « NAO ».

Nos revendications :

La CGT Ford le jeudi 31 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°319

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 319 (mercredi 30 mars 2016)

Bonnes nouvelles

(contre la loi travail, pour nos salaires, deux raisons de se mobiliser)

Cette semaine n'est pas comme les autres. D'abord elle a commencé par un jour férié, par un week-end de 3 jours, ce qui n'est pas du luxe. Et puis elle finit par deux jours de mobilisation.

La première, jeudi 31 mars, à l'appel des 3 syndicats ouvriers de l'usine et de nombreuses organisations syndicales nationalement, y compris celles des lycéens et étudiants, pour exiger l'abandon du projet de loi-travail El Khomri, pour faire passer l'envie au gouvernement et au patronat de remettre en cause le code du travail et la protection des salariés. C'est une journée très importante, une grosse journée en perspective qui pourrait être le début d'une véritable mobilisation générale contre les reculs sociaux.

La deuxième, plus modeste certainement mais pas moins importante, c'est ce vendredi 1er avril (non ce n'est pas un poisson), pour exiger et obtenir de vraies augmentations de salaires, à savoir 150 euros net pour tout le monde. Certes la CGT y appelle seule mais ce n'est pas faute d'avoir tenté de convaincre les autres syndicats.

Il est fondamental qu'à un moment donné, nous nous mettions à défendre nos salaires comme nos droits, que nous prenions nos affaires comme notre avenir en main. A quoi bon laisser faire, baisser la tête ou subir ? Nous le voyons bien. Plus on accepte de se serrer la ceinture, plus les patrons s'enrichissent sur notre dos, plus ils sont cyniques, plus ils abusent du pouvoir.

POISSON D'AVRIL DE CRISE

Bien sûr qu'il faut que ça change. Notre seule force, c'est la solidarité, c'est le collectif. Notre dignité c'est d'agir ensemble, c'est de se faire respecter. La situation sociale est peut être en train de changer avec le mouvement social actuel. En tout cas, nous avons intérêt de relever la tête et de retrouver la force de batailler pour nos intérêts.

Conclusion, deux rendez-vous cette semaine, jeudi manifestons à Bordeaux, vendredi sur le parking du CE. Et hop !

SELON MACRON :
"LES REPRÉSENTATIONS DE JEUNES N'ONT PAS FORCÉMENT UNE PLEINE CONSCIENCE DU MONDE DANS LEQUEL NOUS ENTRONS"

Réussir le 31 mars... dans la rue

La CGT-Ford appelle à faire grève, à débrayer et à rejoindre la manifestation pour ce jeudi 31 mars, à partir de la veille mercredi à 22h :

Rendez-vous à 10h30

place de la Victoire, à Bordeaux

(au niveau de l'arrêt du tram B)

Info pratique : il y a un préavis de grève pour les tramways, comptez plutôt sur le covoiturage, vélo ou trottinette pour vous joindre à la manifestation.

Du salaire pour tous

Incroyable mais vrai, les dirigeants des constructeurs automobiles s'octroient des revenus de dingues ! On entend beaucoup parler de celui de PSA : 5,24 millions d'euros mais c'est un petit joueur. Ghosn pdg de Renault a gagné 7,25 millions ; celui de Daimler 9,7 millions ; celui de Fiat, 10 millions d'euros et enfin l'oscar du plus gros revenu scandaleux c'est... Mark Field, le number one de Ford avec 18,5 millions... de dollars, ce qui fait plus de 16 millions d'euros !

Le plus parlant c'est quand même de ramener ce revenu à la journée : ce qui fait 43 000 euros par jour, week-end compris, nuits comprises ! Enorme non ? Mais il n'a pas tout pris puisqu'à notre connaissance près de 4 milliards de dollars ont été distribués aux actionnaires cette même année 2015.

Du coup, visiblement, il ne reste plus grand-chose pour les salariés, pour celles et ceux qui prennent des risquent au quotidien pour leur santé. Sans honte, les dirigeants n'envisagent qu'une fausse augmentation, autour de 1%, autour de 20-30 euros, pile ce que gagne Mark Field en une minute.

Et nous n'oserions pas revendiquer une vraie augmentation de salaire ? Les 150 euros pour toutes et tous de plus par mois, ce serait irréaliste, injustifié ? Sans blague !

Allons chercher cette augmentation nécessaire, débrayons et rassemblons-nous vendredi 1er avril à 10h sur le parking du CE, mobilisons-nous au moment de la deuxième réunion des « NAO ».

Suppressions de postes : rentabilité contre santé

C'est comme dans un dessin animé de Walt Disney, où les lapins, les écureuils sont heureux dans un monde idéal sans méchant prédateur. Et bien chez Ford c'est pareil, ou presque. On a des patrons qui réorganisent pour améliorer les postes de travail avec le souci permanent de préserver la santé des salariés. Si c'est vrai, enfin c'est ce qu'ils affirment.

C'est comme cela que nous sont présentées les suppressions de postes sur le DCT ou sur le kitting de la 6F35. Un poste en moins c'est un poste pénible en moins, qu'ils nous disent. Ils oublient de parler des tâches qui, elles, ne sont pas supprimées et évidemment réparties sur d'autres postes. Résultat, avec du personnel en moins, la charge de travail même répartie différemment augmente sur les postes à proximité dégradant forcément les conditions de travail des col-

Mais pour la direction, à partir du moment où les salariés « s'adaptent » aux nouvelles conditions, cela veut dire que « ça se passe bien ». C'est d'ailleurs son objectif, faire avaler la pilule de l'intensification du travail. Contrairement à ce qui est préconisé par les instances européenne et française, ce n'est donc plus le travail qui s'adapte aux salariés mais le salarié qui doit s'adapter au travail même quand il se dégrade et s'intensifie.

Cette logique de réduction des coûts, c'est nous qui la payons. Ce n'est pas nouveau mais nous tenons à en souligner l'aberration. Alors que le personnel est vieillissant (conséquence du refus d'embaucher des jeunes), souvent usé par des années de travail pénible, alors qu'officiellement il y aurait trop de monde, la direction s'acharne à supprimer des postes plutôt que soulager

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

lègues. Non ce n'est pas un tour de magie, c'est un vrai tour de passe-passe de rentabilité.

LES CLOCHES ÉTAIENT BIEN AU RENDEZ-VOUS !

Pas de doute, le CODIR a du savoir vivre et connait bien son calendrier religieux.

Pour remercier les salariés venus travailler ce week-end de Pâques, le directeur de l'usine leur a fait parvenir des petits lapins en chocolat. Une attention particulière qui a touché à coup sûr nos collègues.

En espérant que cela n'entame pas les efforts pour la compétitivité et surtout l'enveloppe des NAO !

DÉLÉGUÉS FO AU CE ?

Le saviez-vous ? Les Délégués du Personnel sont compétents pour présenter à l'employeur les réclamations des salariés.

Pourtant, chaque mois, le syndicat FO a des revendications à faire remonter sur le Comité d'Entreprise. Étonnant car ce n'est pas leur employeur et il n'y a pas de DP. Par contre FO a des élus titulaire, suppléant ainsi qu'un membre au bureau du CE qui pourraient tous répondre aux questions que se posent leurs DP.

Soit il y a un problème de communication entre eux, soit il y a une recherche de polémiques… Pourquoi titiller le CE plutôt que la direction ?

au maximum les postes et préserver ainsi la santé de tous. Comme on dit, il faudra bien que ça cesse !

RÉDUCTIONS EN DOUCE ?

Logiquement l'assemblage de la 6F35 retrouvera en juin son niveau de production de croisière avec l'organisation du travail qui va avec. Il est prévu, d'après la direction évidemment, le niveau d'effectif qu'il y avait avant les mutations de ce début d'année.

Cela signifie-t-il le retour de quelques collègues intérimaires parmi ceux qui ont été virés ces dernières semaines. La réponse de la direction, un très bref « on verra » montre à quel point sa capacité d'anticipation est au top et montre son niveau de préoccupation des conditions de travail pour les collègues.

Quelques petits soucis en perspectives ?

DÉGÂTS COLLATÉRAUX

L'obsession de réduire les coûts, cela a des conséquences aussi sur la restauration. Comme Ford qui finance de moins en moins le service de restauration, économies obligent, la Sodexo rentabilise à son tour son activité et réduit (c'est original) son personnel.

Résultat, nous subissons une dégradation du service rendu. Cela ne se ressent pas forcément le midi, par contre le soir et la nuit, cela devient très problématique. Du coup des collègues désertent le restaurant.

Mais attention, il y a le danger qu'à un moment il n'y ait plus de service du tout. Là encore, il nous faudrait être vigilant et défendre un vrai service de restauration de qualité, avec du personnel Sodexo.

La CGT Ford le mercredi 30 mars 2016

<>-<>-<>-

Une Hessap est arrêtée suite à une électrobroche HS et plusieurs plans sont en cours pour produire : faire des pièces au TR et adapter l'Hessap à ne produire que sur une électrobroche sur deux. Là aussi, recherche de prestataires extérieurs pour venir en assistance à FAI, l'un d'eux basé à St Jean d'Illac est en cours de validation pour 4000 pièces. Une broche neuve est en commande chez Hessap et devrait être livrée le 8 avril.

Problème de mélange coolant/huile sur une Danobat amenant des problèmes de qualité.

Le retard en pièces devrait s'aggraver à hauteur de 400 pièces supplémentaires cette semaine avant de se restabiliser.

TTH :productions prévues : 2800/jour en mars, avril et mai.

La direction n'a rien à dire sur le secteur du TTH et c'est un problème. Alors c'est le Secrétaire du CE qui prend la parole. Il dit que c'est un secteur à l'abandon, on y demande chaque semaine à des collègues de changer d'équipe (manque personnel), les heures supplémentaires s'accumulent et pendant ce temps, nos voisins de GFT investissent dans des équipements neufs.

Racks :abandonné par Ford.

Modifications de postes de travail :

DCT :d'après le DRH, qui dit être allé discuter avec le personnel travaillant sur les postes modifiés ergonomiquement récemment, les collègues sont satisfaits. C'est même pour lui une réussite et il insiste pour dire que pour le personnel, tout va très bien. Il pousse même en disant qu'on mesure une amélioration des conditions de travail. La CGT intervient pour dire que c'est totalement faux puisque la charge de travail augmente avec une intensification des tâches. L'objectif de la direction étant de supprimer des postes.

6F35 : suppression d'un poste au kitting mais pour la direction, cela amène une amélioration notable de l'ergonomie. Là aussi, le DRH dit être allé voir le personnel qui d'après lui serait très satisfait alors que la charge de travail augmente sur les postes restants. A noter que la CGC par la voix du PTM de l'assemblage 6F35 et la direction tiennent le même discours. Encore une fois, la CGT intervient pour rappeler les logiques de réduction des effectifs (efficience) qui aggravent les conditions de travail.

Personnels :

Intérimaires : il n'y avait plus que **35** salariés intérimaires fin février (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 9 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :nous n'étions plus que **962** salariés au mois de janvier **dont 953 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !**

Information-consultation sur le projet de convention individuelle de prêt de personnel entre FAI et GFT et le projet d'avenant :

Suite à la décision de justice de l'année dernière, la direction est maintenant contrainte de nous présenter ces documents. Un RMO va être « prêté » à partir du 1er avril.

Votes : 4 favorables, 3 défavorables et 1 blanc.

Décision de recourir à un expert-comptable pour l'examen annuel des comptes 2015 et des comptes prévisionnels 2016 :

Un point sur le droit d'alerte : le cabinet d'expertise Sécafi n'arrive pas à obtenir les documents nécessaires afin de travailler à ses expertises. La direction dit que ce sera fait autour de la semaine 15 après que les documents soient remis au commissaire aux comptes.

Par ailleurs, la direction a obligation d'informer et consulter le CE sur la stratégie de l'entreprise sur les 3 prochaines années et de mettre à jour la base de données unique, ce qui

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

n'est pas fait et constitue une entrave qui pourrait nous amener à engager une procédure au tribunal par la suite.

Votes : 8 favorables.

Élection du cabinet d'expertise comptable :

Il est proposé de poursuivre avec le cabinet d'expertise Sécafi.

Votes : 7 favorables et 1 blanc.

Période de fermeture pour congés d'été :

Du vendredi 22 juillet au mardi 16 août (semaines 30, 31 et 32).

Pour les SD, la direction est en attente de confirmation de la prolongation.

La direction prévient qu'il pourra y avoir des cas particuliers mais la règle est générale.

RTT imposé pour tout le monde le vendredi de l'ascension (6 mai).

Questions diverses :

- Discussion sur la qualité médiocre des repas de nuit, en SD mais aussi le soir. Bref tout les repas sauf le midi se sont grandement dégradés.

Toujours aucune information sur une future activité pour FAI.

La direction dit ne pas avoir d'information pour l'instant mais parle de fin avril, puis début mai… Baratine...

La CGT Ford le mardi 29 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

L'intersyndicale de FAI appelle à rejoindre les manifestations contre le projet de loi El Khomri le 31 mars !

NI AMENDABLE, NI NÉGOCIABLE !
RETRAIT DU PROJET DE LOI EL KHOMRI !

TOUS EN GREVE !
JEUDI 31 MARS

Salarié et employeur ne sont pas sur le même pied d'égalité.
Pourtant le projet de loi El Khomri veut écrire l'histoire à l'envers en donnant encore plus de liberté à l'employeur et moins de droits au salarié.
7 français sur 10 considèrent que le projet de réforme du code du travail constitue une menace pour les droits des

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

salariés. Ils ont raison !!

Un profond mécontentement dans le monde du travail et parmi la jeunesse se fait jour. Les luttes se développent dans de nombreux secteurs. Des actions unitaires sont engagées :

Pour le retrait du projet de loi El Khomri

Les syndicats CFTC, CGT et FO

Appellent tous les salariés à faire grève
et à rejoindre la manifestation

À BORDEAUX À 10H30
PLACE DE LA VICTOIRE

Le projet de loi « El Khomri » constitue une provocation pour le monde du travail avec la remise en cause de droits fondamentaux des salariés : la protection contre les licenciements abusifs, la règlementation en terme de temps de

RETRAIT DU PROJET DE LOI EL KHOMRI

EL KHOMRI C'EST ÇA !

			Après un accord, un salarié qui refuse un changement dans son contrat de travail peut être licencié	Par simple accord on peut passer de 10 h à 12 h de travail maximum par jour
			Il suffit d'un accord d'entreprise pour que les heures sup. soient 5 fois moins majorées	En cas de licenciement illégal, l'indemnité prud'homale est plafonnée à 15 mois de salaire
Plus de minimum de dommages et intérêts en cas de licenciement injustifié	Une entreprise peut faire un plan social sans avoir de difficultés économiques	Une entreprise peut, par accord, baisser les salaires et changer le temps de travail	La visite médicale d'embauche transformée en une… visite d'information	Une mesure peut être imposée par référendum contre l'avis de 70% des syndicats
Les 11 heures de repos obligatoires par tranche de 24 heures peuvent être fractionnées	Changement de mission des médecins du travail	Trop perçu : Pôle emploi peut prélever directement sur les allocations chômage	Par simple accord on peut passer de 44 h à 46 h de travail maximum	Les Négociations annuelles sur les salaires pourront être organisées tous les 3 ans
Les temps d'astreinte peuvent être décomptés des temps de repos	Moins d'indemnités pour les malades et les accidenté-e-s licencié-e-s	Les accords d'entreprise auront maintenant une durée de 5 ans maximum	La durée du congé pour catastrophe naturelle n'est plus garanti par la loi	La durée et les modalités du congé sabbatique ne sont plus garantis par la loi
La loi facilite les licenciements en cas de transfert d'entreprise	Le contrat de professionnalisation ne sera plus forcément qualifiant	Temps partiel : des heures complémentaires moins payées	Financement des Centres de Formation des apprentis privés hors contrat par la taxe d'apprentissage	Licenciement Économique déclaré nul : baisse des indemnités pour les salarié-e-s
Modulation du temps de travail sur 3 ans	Des horaires pouvant être modifiés 3 jours à l'avance pour les temps partiels	La duré de congé en cas de maladie ou de handicap d'un-e proche n'est plus garanti par la loi	Le plancher de 24 heures hebdomadaires pour un contrat à temps partiel n'est plus la règle dans la loi	Congés payés : des changements de dates au dernier moment rendus possibles

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le dimanche 27 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 24 mars contre la Loi Travail !
Prochain gros rendez-vous : le 31 mars !

La CGT Ford le jeudi 24 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA 1ÈRE RÉUNION NAO
PAS DE SCOOP !

<u>La direction remet les documents habituels :</u>

Masse salariale de l'année 2015 (brut sécurité sociale) : 41 661 747 €

Pyramide des âges au 31 décembre 2015 :
49,5 ans chez les ouvriers (48,7 au 31 décembre 2014)
47.5 ans environ pour les ETAM et Cadres (entre 47 et 47,3 31 décembre 2014)
49 ans de moyenne sur l'usine (48 31 décembre 2014)

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Répartition des effectifs par coefficient pour les ouvriers employés :
33 collègues sont encore seulement 170. La CGT demande à ce qu'un effort soit fait sur cette population et sur les plus bas salaires. La direction n'y répond pas.
Coef 180 = 132; coef 190 = 179; coef 200 = 102; coef 215 = 153; coef 225 = 105; coef 240 = 76; coef 255 = 26; coef 270 = 7; coef 285 = 4

Promotions et mérites en 2015 :

Promos	Mérites
155 Ouvriers-ETAM	136 Ouvriers-ETAM
9 Cadres	24 Cadres

16,90% des Ouvriers-ETAM ont eu une promotion et 14,83% de mérites.
La CGT demande à séparer les chiffres « Ouvriers » et « ETAM » pour avoir une vision plus claire en ce qui concerne les ouvriers pour la prochaine réunion.

Documents remis suite aux demandes de la CGT :

Durée entre deux augmentations individuelles de salaires (promos et mérites) :
6 salariés n'ont rien eu depuis plus de 10 ans.
153 n'ont rien eu depuis plus de 5 ans.

Nombre de promotion par coefficient :
Passé au coefficient 180 = 13; 190 = 33; 200 = 17; 215 = 21; 225 = 31; 240 = 10; 255 = 9; 270 = 5; 285 = 4; 305 = 7; 335 = 3; 365 = 2

La direction n'a répondu à aucune de nos demandes concernant les cadres dirigeants en ce qui concerne « la composition et les montants de la rémunération et de la politique d'augmentation des cadres et dirigeants de FAI. Le rapport existant entre les augmentations des cadres et dirigeants de FAI et l'enveloppe globale consacrée aux augmentations de salaires. La masse globale des primes, ses critères d'attribution et sa répartition catégorielle. »

La direction n'a fait aucune proposition lors de cette première réunion. Elle attend la réunion du 1er avril !

La CGT Ford le jeudi 24 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°318

Journal de la CGT-Ford n° 318 (mercredi 23 mars 2016)

Bonnes nouvelles

(pour le retrait du projet de loi, manifestons à nouveau)

C'est sûr maintenant, voilà le printemps qui est arrivé. Ça bourgeonne dans les rues, les lycéens, les étudiants, les jeunes en galère, ils sont là, à manifester, à dénoncer des reculs sociaux. Il y a aussi des salariés, des retraités, des chômeurs, des intermittents, des précaires, des gens du public comme du privé, toute une population qui exprime son ras le bol, sa colère contre une politique pro-patronale, profondément antisociale, qui remet en cause des droits, qui s'attaque au niveau de vie de nous tous.

Cela fait longtemps que nous attendons que le mouvement social se réveille, ce qui semble être le cas. Le 9 mars suivi

Il y a bien sûr la journée du 31 mars qui devrait être une très grosse manifestation. Mais tout ne pourra pas se jouer sur un jour, sur une manifestation. Il s'agit de construire un mouvement social profond qui permette de changer le rapport de force et qui fasse peur au patronat, au gouvernement, à tous ceux qui croient qu'il est possible de faire plier la population éternellement.

Nous ne savons pas si le temps est venu de retourner la situation. Nous disons que c'est possible, qu'il y a une brèche, un moment où la confiance peut changer de camp et donc qu'il faut y aller maintenant.

C'est pour cela que la CGT-Ford appelle à tous les rendez-vous, que nous agissons pour

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

ce qui semble être le cas. Le 9 mars suivi du 17 mars, ont été deux journées de mobilisation encourageantes. Et il y a une suite avec le 24 mars et le 31 mars et puis après, car les organisations étudiantes et lycéennes prévoient déjà de nouvelles dates de mobilisation courant avril.

Tous les rendez-vous, que nous agissons pour aller vers un vrai « tous ensemble », exigeant le retrait de la loi Travail tout en sachant que nous avons bien plus à exiger, que l'enjeu c'est tout simplement imposer l'arrêt des reculs sociaux et des réponses urgentes aux besoins sociaux.

ALLEZ ON REMET ÇA, JEUDI 24 MARS

Ce jeudi sera le troisième rendez-vous du mouvement contre la loi travail dite « El Khomri ». La CGT-Ford se joint à nouveau à l'initiative des organisations de jeunesse, suivie par certaines organisations syndicales de salariés. D'ores et déjà nous appelons à l'action pour le jeudi 31 mars.

Pour les 2 jeudis qui viennent, nous appelons à faire grève, à débrayer et à rejoindre la manifestation. ***Pour ce jeudi 24 mars :***

RENDEZ-VOUS À 12H30

PLACE DE LA VICTOIRE, À BORDEAUX

NAO : C'EST PARTI !

On l'entend déjà, la direction va jouer celle qui est outrée devant des revendications jugées irraisonnables, irréalistes voire fantaisistes. Effectivement, demander une augmentation de 150 euros pour toutes et tous par mois alors que nous n'avons que 20-30 euros habituellement, cela paraît osé.

D'abord ce sont des gens qui gagnent autour de 12 000 euros brut mensuel qui expliquent qu'il est possible de vivre avec 5 ou 6 fois moins, environ. Ensuite, ces gens-là sont moins choqués des revenus de plusieurs millions des dirigeants de la FMC, ni des 12 milliards de dollars redistribués aux actionnaires depuis 4 ans. Enfin, ce sont encore les mêmes qui justifient encore et encore de se serrer la ceinture (pour les ouvriers et employés bien sûr) alors que le niveau des profits est historique, alors que même en Europe les finances sont au vert !

Alors quoi faire ? Se résigner aux injustices, subir l'égoïsme des dirigeants ? Nous disons qu'au contraire, il est largement l'heure de réclamer notre dû, de parler d'un partage des richesses moins inégalitaire, de remettre en cause le détournement des richesses produites dans la poche d'une poignée de dirigeants et d'actionnaires.

Oui les choses doivent changer mais cela ne se fera pas sans que nous agissions. Préparons-nous !

C'EST QUAND QU'ON VA OÙ ? (SAISON 2)

Grande question du moment, comment doit-on le prendre ? Nous n'avons aucune information, aucun écho de la direction de Ford Europe concernant les choix qu'elle doit faire sur le lancement d'une éventuelle nouvelle production pour notre usine. La dernière fois qu'elle nous a parlé c'est début décembre 2015, elle nous disait que l'information tomberait début deuxième trimestre 2016 (1ère quinzaine d'avril), après nous avoir dit que ce serait courant premier trimestre 2016, après nous avoir dit que ce serait à la fin de l'année 2015.

En clair, les délais sont toujours repoussés. Nous sommes quand même fin mars ! La direction locale, c'est simple, elle ne sait rien. A ce qu'elle nous en dit bien sûr. Alors voilà, on attend.

En soit, on pourrait ne pas s'inquiéter plus que ça, il suffirait juste d'être patient et d'attendre fin juin ou peut jusqu'à septembre ou fin 2016. En fait, c'est à partir de quel moment qu'il faudrait s'inquiéter et tirer la sonnette d'alarme ?

A part l'annonce que nous n'avons pas, il faut dire que nous n'avons vraiment aucun indice qui nous rassure. L'effectif diminue de mois en mois, sa moyenne d'âge est élevée (50 ans bientôt !), des postes sont supprimés sans cesse, des astreintes et heures supplémentaires sont imposées pour rattraper le manque de personnel, les usures et fatigues physiques ou morales augmentent et se traduisent par un taux d'absentéisme en augmentation, des secteurs comme le TTH ne sont pas entretenus, des anciens partent sans assurer une formation pour leurs remplaçants (outillage, affûtage, maintenance), plus le temps passe et plus les compétences se réduisent aussi dangereusement.

Autre chose, notre expert Sécafi n'arrive pas à obtenir les documents concernant le plan de production des différentes activités pour les 3 prochaines années.

Tout cela fait beaucoup. Il va devenir urgent de s'y remettre, ne faudrait-il pas recommencer comme en 2008 ?

HAUTES TENSIONS ?

La volonté de produire avec le moins de postes possibles a des conséquences à plusieurs niveaux.

Ça commence par des postes plus pénibles, plus chargés avec une multiplication de tâches. Depuis un ordinateur ou depuis un bureau, la dégradation des conditions de travail ne se perçoit pas de la même manière. Alors les collègues trinquent mais c'est décidé par en haut, c'est supportable si on y met de la bonne volonté !

Les suppressions de postes ont un effet pas très « kiss cool ». Car des réorganisations des secteurs s'en suit immédiatement une désorganisation du travail. Le

VIOLENCES INJUSTIFIABLES

Les gouvernements et les États ont toujours craint les mouvements de la jeunesse, en France comme ailleurs. Les mauvais souvenirs sont nombreux : il y a 10 ans avec la victoire contre le CIP, il y a 50 ans avec mai 1968, par exemples. Ces mouvements sont dynamiques, enthousiasmants et donc entrainants et donc dangereux pour les pouvoirs.

C'est ce qui explique sans doute la répression violente de la police dans certaines villes, dans certaines universités. Des véritables traquenards ont même été tendus contre les jeunes les plus détermi-

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

résultat ce sont les tensions, les conflits. La pression augmente pour imposer à faire la même chose voire plus parfois (!) avec moins de personnel.

Certains TL et contremaîtres finissent par déraper à force d'exiger plus d'effort et plus de disponibilité, à force de surveiller les allées et venues des salariés. Le danger que nous voyons aujourd'hui c'est une dégradation des relations entre hiérarchie et salariés ou entre salariés eux-mêmes. L'important aujourd'hui c'est bien de s'opposer aux suppressions de postes.

nés. Des images ont circulé sur les réseaux sociaux montrant les forces de l'ordre frapper, bousculer, embarquer pour mettre en garde à vue.

On voit même, scènes classiques, des policiers en civil s'infiltrer dans les manifestations, non pas pour protéger mais bien pour provoquer des tensions et des dérapages. Tout ça pour après dénoncer les soi-disant irresponsabilités et violences des jeunes.

Nous dénonçons ces agissements et cette répression sauvage. La jeunesse en mouvement à raison, à nous de les suivre dans la brèche qu'ils ouvrent.

La CGT Ford le mercredi 23 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestons le jeudi 24 mars !
On lâche rien !!!

TOUS EN GREVE !

Syndicat CFTC La Vie à Défendre — la cgt Ford — FO La force de l'indépendance

CONTRE LA LOI TRAVAIL / EL KHOMRI
LES SYNDICATS CFTC, CGT et FO
APPELLENT TOUS LES SALARIES
À FAIRE GRÊVE

JEUDI 24 MARS 2016
RENDEZ-VOUS À BORDEAUX
À 12H30 PLACE DE LA VICTOIRE

La CGT Ford le mardi 22 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion CE - Ordre du jour :

Mardi 29 Mars 2016 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE & CHSCT Extraordinaire du 17 Février 2016 et PV du CE Ordinaire du 29 février 2016.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Information-consultation sur le projet de convention individuelle de prêt de personnel entre FAI et GFT et le projet d'avenant.
4. Décision de recourir à un expert-comptable pour l'examen annuel des comptes 2015 et des comptes prévisionnels 2016.
5. Election du cabinet d'expertise comptable.
6. Période de fermeture pour congés d'été.
7. Questions diverses.

La CGT Ford le mardi 22 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2016...
... C'EST PARTI !

Cahier revendicatif de la CGT-Ford :

Mail envoyé à la direction avec le cahier revendicatif :

Bonjour Madame la chef du personnel,

Vous trouverez dans le fichier ci-joint le cahier revendicatif de la CGT-Ford pour les Négociations Annuelles Obligatoires 2016.

Nous vous envoyons aussi ce mail afin d'obtenir, en plus des documents habituels que vous ne manquerez pas de nous présenter lors des NAO, les documents supplémentaires ci-dessous :

1) Demandes extraites du dossier de synthèse NAO des éditions TISSOT :
- Le nombre de salariés qui n'ont bénéficié ni d'augmentation de salaire ni de primes au cours des 3, 5, 10 dernières années.
- Le nombre de promotions par coefficient.
- Les primes versées (voire les avantages en nature) en précisant leur nature, leur montant, les coefficients concernés ainsi que les critères d'attribution.

2) Demandes extraites du rendu du TGI Paris, RG 12/02332, 29/05/2012 :
- La composition et les montants de la rémunération et de la politique d'augmentation des cadres et dirigeants de FAI.
- Le rapport existant entre les augmentations des cadres et dirigeants de FAI et l'enveloppe globale consacrée aux augmentations de salaires.
- La masse globale des primes, ses critères d'attribution et sa répartition catégorielle.

Vous noterez que nous vous indiquons les sources qui nous permettent de vous demander ces documents et nous sommes assurés que vous respecterez la légalité de ces demandes en y répondant positivement.

Cordialement,

La CGT Ford

La CGT Ford le lundi 21 mars 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Historique du site :

... et déroulez en bas de page

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La CGT-Ford est aussi sur facebook

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Compteur de visites :

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Site internet de la CGT Ford à Blanquefort
Ford Aquitaine Industries près de Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com