STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI !

Accueil CGT Ford FAI
Accueil CGT GFT Bordeaux
Revue de presse
Les "Bonnes nouvelles"
Tracts et affichages
Photos
Vidéos
Salaires, accords...
Pouvoirs publics
Adhérez/contact/historique

CGT METAUX Confédération CGT UD CGT 33 CE FAI

Site internet sans publicité ! Financé uniquement par les syndiqués. Syndiquez-vous !

Compte-rendu de la réunion CE du lundi 27 juin 2016

Droit d'alerte :

La direction déclare que les certifications du commissaire aux comptes sont faites et qu'elle va (enfin) remettre les documents au cabinet d'expertise Sécafi après beaucoup de retard toutefois.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox :productions prévues : 1275/jour en juin, 1250 en juillet et août.

6F35 :productions prévues : 500/jour en juin, juillet et août. Il est fort probable que les volumes ne remontent pas après les congés d'été et reste à 500. Les dernières prévisions de volumes pour l'année 2016 sont donc encore en baisse avec 118500 transmissions 6F35.

Toujours des problèmes de qualité avec le fournisseur Ryobi.

DCT :productions prévues : 812/jour en juin, 825 en juillet et août + 320 à 330/jour en SD pour ces mêmes mois. Le point le plus problématique actuellement est l'approvisionnement du piston sachant que le fournisseur est le même que pour Valéo. Les difficultés continuent sur le support avec un retard de 1159 pièces qui risque de pousser FAI à envoyer des pièces par avion. Par ailleurs, des collègues vont travailler le samedi matin, le dimanche de nuit plus en SD décalé (renforcement des horaires) sur des Rasomas pour compléter le manque de pièces livrées par un fournisseur. Reste 2000 pièces à livrer à Valéo qui rappelons-le est un concurrent de FAI qui va récupérer les productions en DCT.

La direction cherche des volontaires pour travailler les 13 et 14 août en plus du 15 août et du 14 juillet.

TTH :productions prévues : 2800/jour en juin, juillet et août. Il y a des pannes sur un four en cours d'investigation. Il y a aussi un problème de refroidissement sur un générateur ne laissant plus que deux fours en fonctionnement ce qui est insuffisant. Tout ceci démontre un manque d'entretien et une vétusté du secteur, ce que nous dénonçons une fois encore.

La direction n'a rien à nous répondre sur la mise en place possible d'un deuxième grand four à l'usine voisine de GFT. Elle dit ne pas savoir et ne pas avoir de réponse. Pourtant, i parait qu'il y a une coopération entre les deux sites. Ce qui est sûr, c'est que cela aurait encore une fois un impact important sur l'emploi à FAI puisque les volumes pour GFT représentent au moins 90% du travail de notre TTH.

Racks :abandonné par Ford comme l'engagement des 1000 emplois.

Personnels :

Intérimaires : il n'y a plus que **42** salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :nous n'étions plus que **956** salariés au

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

mois de mai **dont 946 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !**

Après les deux licenciements du mois dernier, il y a encore un collègue qui a été licencié mais nous n'en saurons pas plus de la part de la direction. Encore une fois, son poste ne sera pas remplacé bien sûr.

Ça fait beaucoup de gens mis à la porte. Encore une fois, si vous êtes menacés, n'attendez pas qu'il soit trop tard, rapprochez-vous des délégués CGT, défendez-vous !

Présentation du bilan comptable de l'année 2015 du Comité d'Entreprise :

Ce point est reporté car la nouvelle législation prévoit que ce bilan soit présenté dans une réunion à part avec ce seul point à l'ordre du jour. Proposition de la faire le 11 juillet.

Validation du règlement intérieur du Comité d'Entreprise :

Là encore, la législation a changé et des points doivent être ajoutés comme l'arrêt des comptes, la désignation et le rôle du trésorier, etc… Par ailleurs, d'autres modifications sont proposées pour le rendre cohérent. Tout cela amène beaucoup de discussions, il y aura donc d'autres rendez-vous pour en discuter jusqu'à validation finale.

Point sur l'organisation des consultations dans le cadre de la loi Rebsamen :

La loi Rebsamen à apporté des modifications sur les consultations obligatoires du Comité d'Entreprise par les employeurs. En plus des orientations stratégiques de l'entreprise s'ajoute :

- la situation économique et financière.
- la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi.

Les informations sont mises à disposition via la base de données économiques et sociales (moyens informatiques à disposition des élus du personnel).

La direction propose un planning :

1) Droit d'alerte : présentation du rapport de l'expert mandaté par le CE (Sécafi).

2) Information-consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise.

3) Information-consultation sur la situation économique et financière et la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi: présentation du rapport de l'expert mandaté par le CE (Sécafi).

Planning : septembre-octobre 2016.

Questions diverses :

- La direction répare des caméras de surveillance sur l'usine mais n'en installe pas de nouvelles.

- Le portillon pour accéder au CE fonctionne mal, demande d'y remédier.

- Prime de compensation de participation aux bénéfices des collègues prêtés à GFT prévu dans le plan d'action flexibilité : Cette prime sera versée au mois de juin au prorata du temps de présence (400€ pour une année complète).

Prochaine réunion CE :

Le mardi 19 juillet (car il y a comité de suivi à la préfecture le lundi 18 juillet).

La CGT Ford le lundi 27 juin 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Prochaine réunion du CE

Lundi 27 Juin 2016 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE Extraordinaire du 19 Mai 2016 et PV CE Ordinaire du 30 Mai 2016.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Présentation du bilan comptable de l'année 2015 du Comité d'Entreprise.
4. Validation du règlement intérieur du Comité d'Entreprise.
5. Point sur l'organisation des consultations dans le cadre de la loi Rebsamen.
6. Questions diverses.

La CGT Ford le samedi 25 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 23 juin 2016 contre la loi travail à Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 23 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°327

Journal de la CGT-Ford n° 327 (mercredi 22 juin 2016)

Bonnes nouvelles

(contre la loi travail, pour le droit de manifester : même combat !)

On l'a fait ! Nous n'étions pas nombreux mais nous avons bien rempli notre mission. L'opération « face sombre de Ford » aux 24 heures du Mans est une réussite. Ce ne fût pas simple. Nous avons dû manœuvrer pour tromper un minimum la police et la sécurité du site.

Il y avait d'abord une distribution de tracts devant l'entrée du circuit. L'accueil y fut très positif avec de nombreuses discussions et réactions de solidarité « vous avez bien raison de ne pas vous laisser faire ».

Et puis on est passé à la phase « action non déclarée », organisée très discrètement. L'objectif était le même qu'au mondial de l'auto, pénétrer le stand commercial de Ford qui exposait quelques uns de ses véhicules, l'occuper un moment, le re-décorer. Pour y arriver, il a fallu, jouer avec la garde rapprochée policière qui ne nous a pas lâché d'une semelle. Finalement, on réussi à déployer notre banderole, à coller nos autocollants et à dénoncer la politique de Ford devant un public nombreux surpris.

Nous n'avons pas eu l'écho médiatique souhaité, cela n'empêche pas que le message auprès des dirigeants de Ford est bien passé. En exprimant notre mécontentement devant des milliers de gens, en montrant qu'il n'y a pas que la vitrine brillante de la course, qu'il y a aussi le quotidien des salariés qui subissent des suppressions d'emplois, une usine en danger, un avenir sombre.

Nous avons vu par notre action, que beaucoup de gens sont réceptifs, qu'ils comprennent les difficultés que nous vivons car ils les vivent eux-mêmes. Des salariés de PSA, de Renault, des Belges, des Anglais ont ainsi réagi avec sympathie.

Nous avons voulu donner un signal à Ford : on ne lâchera jamais, nous resterons mobilisés pour les emplois, pour la pérennité de l'usine. Seulement, pour réussir à imposer à Ford un vrai plan de sauvetage du site, ce n'est pas qu'avec des actions coup de poing, mais avec une mobilisation large d'une majorité de collègues. Et la suite, c'est le comité de suivi le 18 juillet !

ANTI LOI-TRAVAIL : MANIFESTONS LES 23 ET 28 JUIN

Plus de 3 mois de mobilisation contre le projet de loi -travail et le gouvernement en a vraiment ras le bol. Il avait pourtant tenté beaucoup pour stopper la contestation : une propagande agressive, le 49.3, les violences policières. Voilà que maintenant il veut interdire les manifestations pour causes de violences... la plupart du temps dues aux provocations des forces de l'ordre omnide l'usine à participer aux manifestations. Face aux menaces gouvernementales et patronales, il est plus que temps de riposter, de se lancer dans la bataille.

L'objectif reste le retrait de la loi !

ESSOUFFLEMENT ?

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

présentes et surarmées.

Le gouvernement suivi par la droite et l'extrême droite, tous d'accord, dénigrent le mouvement social qui deviendrait responsable de tous les problèmes : aggravation de la crise, mauvaise image du pays, violences diverses… C'est la haine de classe, celle des fortunés, qui revient en force face à une contestation sociale profonde. Car même s'il y a moins de monde dans la rue qu'en 2010 ou 1995, l'opinion publique est largement favorable au mouvement et largement opposée au démantèlement du code du travail.

Nous sommes devant un double danger : des reculs sociaux énormes et une perte de libertés fondamentales comme celle de manifester pour nos droits. La situation est grave, il est temps de se mobiliser encore plus largement. Nous sommes relativement peu parmi les salariés

24 HEURES CHRONO AU MANS : REMERCIEMENTS

Les détails de notre périple sont en partie sur notre site internet du syndicat. Il y a des photos, des articles de presse, notamment celui de Rue 89 Bordeaux qui nous a suivi toute la journée avec deux documentaristes. Il y aura prochainement une vidéo.

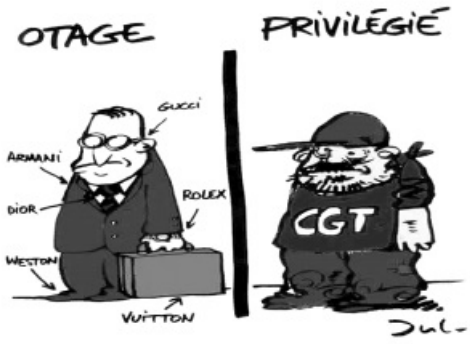
Nous tenions à remercier celles et ceux qui sont venus avec nous : des camarades connus dans le mouvement contre la loi-travail, dans le « collectif luttes 33 », dans les différentes actions de blocage de ces dernières semaines, des jeunes et moins jeunes.

Nous remercions les camarades du Mans qui nous ont accueillis, organisant les aspects pratiques, accès au centre ville, déplacements du parking où on a garé nos voitures à l'entrée du circuit : des militant(e)s de la CNT, de Nuit Debout, du CIP (intermittents et précaires). Nous remercions aussi le soutien apporté par l'UD Cgt 72 et le syndicat Cgt NTN (équipementier de Renault, fabricant de transmissions).

Nous remercions enfin les camarades des syndicats Cgt CDC Bx et Carsat Aquitaine, des proches et des collègues qui ont aidé financièrement pour que l'action puisse avoir lieu (car tout cela coûte un peu d'argent).

Pour finir, nous remercions les Renseignements Territoriaux (ex RG) et la sécurité du circuit qui n'ont pas réussi à empêcher notre action sur le stand Ford.

A l'année prochaine...



SECTEUR ALU : LE GRAND BAZAR

Organiser le travail, c'est un métier difficile. Nos chefs ont d'ailleurs un peu de mal à gérer le assez faible niveau de production.

Pour appliquer le RTO scientifiquement calculé, en début d'équipe, ils mutent des collègues dans d'autres secteurs, pour les récupérer en urgence en fin d'équipe pour rattraper la production perdue du fait du sous-effectif ! Pas de commentaire.

A côté de ça, le JPH (production horaire) est un indicateur manipulable. En réalité il est mauvais (bonhomme qui pleure) à cause des machines tardivement réparées du fait d'une maintenance insuffisante. Mais grâce à un stock « clandestin » fait la nuit, le JPH devient bon (bonhomme qui sourit).

Voilà comment tricher et cacher les difficultés.

MANIFESTATION À BORDEAUX

JEUDI 23 JUIN 2016

11H30 - PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

ON N'EST PAS FATIGÉS !

APPEL À GRÈVE ET DÉBRAYAGE POUR 24H

À PARTIR DE MERCREDI 22 À 22 H

SALAIRES, C'EST FINI ?

Le débrayage en intersyndical de la semaine dernière est un échec complet. C'est pour nous incompréhensible, tant les précédentes actions avaient été bien suivies et tant les collègues en ont ras le bol des bas salaires que nous impose la direction depuis des années.

Nous avons quand même remis le courrier réclamant une prime correspondant à l'augmentation que nous revendiquions à la direction qui visiblement se moque complètement de nos demandes et de nos besoins.

La bonne nouvelle, il y en a une quand même, c'est qu'un de nos camarades de la Cgt, le lendemain, a reçu l'annonce comme quoi il avait une augmentation individuelle au mérite : 74 euros net ! Soit 4 euros de plus que notre revendication.

Comme quoi, se syndiquer et lutter, ça paye… un peu… des fois !

TTH : ÇA INVESTIT !

Il y a quelques jours, nos chefs annonçaient l'arrivée d'un nouveau four. Surprise ? Il y a de nouvelles pièces à traiter ? Une augmentation de production non prévue ? Une modernisation du secteur TTH ?

Et bien non, ce four n'est ni un Ipsen, ni un Aichelin mais un simple Brandt, un four micro-onde de 900 watt… pour traiter nos gamelles !

Au final, il s'agit quand même d'un investissement dingue de 121 euros (TTC). Comme quoi il y a de l'avenir même si à GFT les investissements pour leur TTH sont légèrement supérieurs.

CHSCT : NOTRE SANTÉ AU TRAVAIL, ÇA SE DÉFEND

Le CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) est une instance trop peu utilisée par les collègues. Elle concerne pourtant les conditions de travail. Par exemples : la pénibilité sur les postes de travail, l'accident du travail, la maladie professionnelle, le stress, les pressions hiérarchiques, le harcèlement… Le rôle des membres du CHSCT est de participer à l'amélioration des conditions de travail (physiques comme psychologiques). N'hésitez pas à solliciter nos camarades membres au CHSCT mais aussi nos militant(e)s CGT qui sont là pour vous aider.

La CGT Ford le mercredi 22 juin 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La presse du 19 juin 2016

Ford Blanquefort crée la surprise aux 24 heures du Mans

Les salariés de Ford s'incrustent aux 24 heures du Mans

Action des "Ford" aux 24 heures du Mans

Ce samedi 18 juin 2016, nous nous sommes invités sur le circuit du Mans où Ford fêtait er grandes pompes sont retour dans cette course mythique. Plus de détails sur cette action bientôt, probablement dans le prochain "Bonnes nouvelles".

Par cette action, il s'agissait de dénoncer le contraste entre la fête du retour de Ford sur ce circuit et la face sombre de la multinationale à son usine de Blanquefort dont l'avenir et les emplois sont menacés.

Stand Ford

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le dimanche 19 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 17 juin 2016

Ford revient aux 24 heures du Mans, les "Ford" de Bordeaux y seront

La CGT Ford le vendredi 17 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 14 juin 2016 à Paris contre la loi travail

Il y avait autour d'un million de manifestants à Paris.
Au départ de la gare St jean nous étions environ 1000 manifestants de la Gironde.

Communiqué de la CGT suite aux propos inacceptables du Premier Ministre Manuel Valls

La CGT condamne sans réserve les violences commises le 14 juin 2016 à l'AP-HP

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mercredi 15 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 15 juin 2016

La CGT Ford le mercredi 15 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Le 14 juin 2016, rassemblement à 11H00
Place Stalingrad pour le retrait de la loi travail

Nous voilà à la veille de la manifestation nationale à Paris, pour exiger le retrait de la loi travail et un code du travail du 21ème siècle.

Depuis plus de trois mois les salarié-es se mobilisent pour une société juste et solidaire !

Des professions sont en grève reconductible à partir de leurs revendications spécifiques qu'elles lient au retrait de la loi travail sachant que si cette loi passe elle sera le moteur de nouvelles régressions sociales sans précédent !

Malgré une campagne insultante et méprisante à l'égard des militant-e-s CGT de la part du Gouvernement, du MEDEF et des médias, les militantes et les militants ne baissent pas les bras, jamais !

Résister, agir, proposer les militant-e-s CGT avec force et détermination sont inépuisables, on ne peut que les saluer !

Tous les syndicats girondins de la CGT ont mis toutes leurs forces à la réussite de la manifestation nationale c'est ainsi que nous ne sommes pas loin de 1000 manifestant-e-s à monter à Paris et ce malgré les difficultés pour obtenir des places de train car si la SNCF en avait eu plus de disponibles nous aurions été encore plus nombreux et nombreuses !

Aussi pour celles et ceux qui restent en Gironde et qui veulent se mettre en grève et se mobiliser l'intersyndicale propose un rassemblement à 11h00 place Stalingrad à Bordeaux.

On ne lâche rien !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L'UD CGT Gironde et la CGT Ford le lundi 13 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Affichage intersyndical

UNE PRIME POUR TOUS LES SALARIÉS
RENDEZ-VOUS MERCREDI 15 JUIN

Les syndicats ouvriers CFTC, CGT et FO appelleront à débrayer afin d'obtenir une prime pour tous les efforts consentis par les salariés.

Ce mercredi 15 juin, par un courrier apporté tous ensemble à la direction, nous demanderons la tenue d'une réunion officielle dés la semaine prochaine afin d'en discuter.

RESTONS UNIS ET DÉTERMINÉS POUR OBTENIR SATISFACTION !

La CGT Ford le vendredi 10 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du vendredi 10juin 2016

POURQUOI IL FAUT ALLER VOIR FORD AUX 24 HEURES DU MANS
ON VOUS DIT TOUT OU PRESQUE !
RENDEZ-VOUS LE SAMEDI 18 JUIN

http://cgt-ford.com - Vendredi 10 juin 2016

Pour nous, il n'y a aucun doute, les dirigeants de Ford nous enfument. Lors de leur visite du 19 mai, au lieu de respecter leur « calendrier », ils ont repoussé une nouvelle fois la décision d'apporter de l'activité à dans… 1 an. Incroyable mais vrai !

Après avoir renié leur engagement de maintenir 1000 emplois ETP actifs minimum, puis renié leur « objectif » des 1000 emplois, voilà qu'ils nous baladent sur l'éventualité d'une nouvelle transmission, sur l'implantation d'une activité qui devrait assurer la pérennité de l'usine et la sauvegarde des emplois.

Alors jusqu'à quand allons-nous les laisser faire ? Devons-nous attendre d'être au pied du mur ? Surtout pas. Car nous sommes en danger, certes pas pour de suite et pas pour un certain nombre d'entre nous qui partirons en retraite dans les mois qui viennent. Mais la plupart d'entre nous sommes menacés, des centaines d'emplois directs, des milliers d'emplois indirects. Oui même une usine avec moins de personnel, cela reste important pour la région et nous avons la responsabilité de défendre ce qui existe, ce que nous avons, pour nous, pour tout le monde.

TOUT LES VOYANTS DE L'USINE SONT ALARMANTS

On a beau chercher, nous ne voyons aujourd'hui aucun élément rassurant.

D'abord, **les reniements successifs de Ford sont forcément sources d'inquiétudes**. Quelle est la volonté réelle de la multinationale ? Après avoir voulu fermer le site en 2010, après être revenu sous la contrainte du fait de notre mobilisation et de l'intervention des pouvoirs publics,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford ne garderait-il pas son idée de liquider le site mais en douceur, attendant presque tranquillement que nous soyons seulement 4 ou 500 ans salariés pour annoncer la fin ?

Nous n'en sommes pas là et nous ne disons pas que Ford a tiré un trait sur l'usine. Mais nous avons tous les indices pour nous le faire craindre.

Oui l'effectif est vieillissant, nous avons une moyenne d'âge de 50 ans. La direction laisse partir les anciens, sans les remplacer, laissant partir en même temps le savoir faire et les compétences collectives, n'ayant pas non plus une politique de formation ambitieuse qui nous mettrait en bonne position pour accueillir de nouvelles activités.

Par ses logiques d'économie, la direction supprime des postes, réduit les effectifs dans plusieurs secteurs, désorganisant la production, dégradant les conditions de travail, aggravant la pénibilité notamment sur les lignes d'assemblage. Les choix dictés par la course à la rentabilité sont aberrants et contribuent à démotiver le personnel, à casser le collectif de travail, à démanteler les services support comme la maintenance, les laboratoires, la qualité…

Les volumes de production sont très loin de ceux annoncés au moment du retour de Ford, ils sont inférieurs systématiquement en fin d'année par rapport aux prévisions. Des activités sont arrêtées (racks), d'autres menacées de l'être (repacking), d'autres encore sans avenir au-delà de 2-3 ans (DCT). Enfin, la future transmission censée remplacer l'actuelle, tarde à être confirmée, sachant que celle prévue comprendrait moins d'emplois et qu'il n'est pas prévu de réinternaliser l'activité d'usinages pourtant si vitale.

Le Traitement thermique n'est pas entretenu et encore moins modernisé même si c'est une nécessité, alors qu'un TTH tout neuf se met en place à GFT. La production sera forcément réduite, l'avenir de ce secteur est clairement menacé.

ET POURTANT, TOUT VA BIEN CHEZ FORD

Ford refuse de respecter ses engagements, refuse d'investir à la hauteur des besoins, refuse de recruter, de former et d'augmenter les salaires… mais ce n'est pas par manque de moyens. Il faut le rappeler, tous les voyants sont au « vert » !

Profits historiques, des milliards de dollars remplissent les coffres, les actionnaires voient leurs dividendes augmenter dans de belles proportions, les revenus des dirigeants battent des records, les marchés progressent, les ventes sont à la hausse, les prévisions sont très bonnes, les transmissions automatiques commencent enfin à se développer en Europe… ouf ! Que de bonnes nouvelles, que d'enthousiasmes chez les dirigeants de Ford.

Tout va donc scandaleusement bien au regard des sacrifices qu'on veut toujours nous imposer. Pour Ford, et c'est pareil pour tous les patrons, il n'est jamais temps d'augmenter les salaires, de recruter, de soulager la charge de travail. Au contraire **il faut toujours réduire** les coûts. C'est ridicule, destructeur et c'est au final catastrophique socialement.

EN VRAI, QUEL GÂCHIS !

Les choix de Ford se traduisent concrètement par la chasse au temps perdu, par une volonté d'intensifier le travail alors que les productions sont à un niveau faible.

La direction pousse la hiérarchie à mettre la pression inutile et bête sur les salariés. Les temps de pause, de repas, les heures de débauche sont surveillés par une hiérarchie parfois zélée, par des gens censées faire autre chose, par exemple donner des moyens pour travailler dans des bonnes conditions, pour travailler tout simplement.

Revoilà aussi le contrôle accru des arrêts maladie. La direction constate bien une hausse de l'absentéisme due à la maladie. Mais plutôt que de s'attacher à améliorer les conditions de travail difficiles ou aux harcèlement d'une partie de la hiérarchie, la direction fait la chasse aux arrêts.

L'évolution de l'ambiance dans l'usine montre que nous n'avons strictement rien à gagner à subir ou à laisser faire.

C'EST À NOUS DE JOUER, ENCORE UNE FOIS

Avec nos débrayages récents réussis pour les salaires comme pour les emplois, la journée usine morte « bloquant » l'entrée camions, nos manifestations dans les allées de l'usine, nos tentatives de rentrer dans le « bunker » d'une direction qui s'était enfermée de peur, les semaines passées ont montré que nous pouvions réagir collectivement et que nous en avions encore la force.

Nous avons les moyens de nous défendre et de mener la bataille pour l'avenir de l'usine. Si nous sommes solidaires et unis, nous pouvons à coup sûr pousser Ford à changer ses intentions. C'est important et surtout très urgent. Si nous voulons du travail pour demain, de bonnes conditions, c'est maintenant qu'il faut agir, tant qu'il en est encore temps.

Nous sommes aujourd'hui un peu comme en 2008. A un tournant. C'est parce que nous nous sommes mobilisés que nous avons pu nous en sortir. C'est ce que nous devons refaire en 2016 car c'est dans les mois qui viennent que nous pouvons pousser Ford à décider d'investir pour produire la 8F24, la transmission qui succède à la 6F35, pour usiner les éléments de cette transmission, pour développer l'activité, pour assurer des recrutements, pour renforcer les compétences du personnel.

Pour cela il nous faut relancer la machine à mobiliser. Il nous faut un calendrier d'actions pour remettre la pression sur Ford comme sur les pouvoirs publics. Nous essayons de convaincre nos collègues des autres syndicats qu'il faut agir vite. Nous nous sommes au moins entendus sur une action unitaire mercredi prochain (salaires, avenir).

Mais c'est la Cgt seule qui organise l'action aux 24 heures du Mans le 18 juin. Nous vous invitons à nous rejoindre, ça vaut le coup même si c'est un peu aventureux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

invitons à nous rejoindre, ça vaut le coup même si c'est un peu aventureux.

Nous serons présents lundi prochain 13 juin de 13h00 à 14h30 à la sortie des vestiaires pour, à la fois, une séance d'inscription et une collecte pour aider aux frais de la manifestation du Mans.

La CGT Ford le vendredi 10 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 9 juin 2016
pour les retraites et contre la loi travail

Pouvoir d'achat en baisse, fiscalité en hausse, santé : accès aux soins difficile. À ces sujets nous concernant, s'ajoute la loi "Travail" qui instaure une régression du code du travail indigne du XXIème siècle. Ce n'est pas en donnant les pleins pouvoirs aux employeurs par l'inversion de la hiérarchie des normes que l'on développera le dialogue social au sein des entreprises.

La CGT Ford le jeudi 9 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°326

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 326 (mercredi 8 juin 2016)

Bonnes nouvelles

(contre la loi travail, pour les emplois et les salaires : même combat !)

Le mouvement contre la loi travail change beaucoup la situation. Pour la première fois depuis longtemps, il y a une contestation sociale, à l'échelle du territoire, qui concerne tous les secteurs, les jeunes comme les moins jeunes, les salariés comme les chômeurs, le public comme le privé, il y a enfin l'expression d'une opposition aux politiques d'austérité que gouvernements et patronat nous imposent depuis des décennies.

Cette mobilisation remet en avant les idées de la lutte, montre que c'est possible de se défendre, que nous ne sommes pas obligés de nous résigner. Certes le pouvoir intimide par la répression et les violences policières inadmissibles, il cherche à nous décourager en disant qu'il ne reculera pas. Mais pour l'instant cela ne change rien, la lutte continue.

Mais il faut reconnaître que nous ne sommes pas aussi nombreux que nous pourrions l'être, que nous aimerions l'être, que ce soit dans les grèves ou dans les manifestations.

Dans la bataille actuelle contre la politique du gouvernement comme dans notre bataille pour l'avenir de l'usine et de nos emplois, il faut le reconnaître, nous sommes malheureusement une minorité à agir. Même si, nous le savons par les discussions, de très nombreux collègues approuvent la mobilisation et les actions que nous menons.

Pourtant, nous avons tout intérêt à être nombreux aujourd'hui dans ces luttes. Nous serions plus forts, plus efficaces. Car les patrons craignent une chose plus que tout : c'est la contagion de la lutte, c'est la généralisation des luttes, c'est quand les ouvriers reprennent confiance dans leurs forces, c'est quand nous sommes des millions dans la rue, car c'est là que les choses peuvent changer.

Pour notre avenir, pour nos emplois, pour la défense de nos droits et du code du travail, c'est maintenant que ça se passe. Ce n'est pas le moment de baisser la tête ou de fermer les yeux. Non, menons les batailles, toutes et tous ensemble, soyons solidaires !

MANIFESTATIONS ET BLOCAGES : ET C'EST PAS FINI !

Face au mouvement qui n'en finit pas le gouvernement s'impatiente, Hollande déclarant par exemple qu'il faut « savoir arrêter un mouvement ». Ben voyons ! Et les ministres, notamment Macron, méprisent ouvertement les travailleurs.

Le « travaille si tu veux t'acheter un costard » adressé à un intérimaire montre la gravité du décalage entre les privilégiés et la population. Le patronat bien sûr s'énerve et par la bouche de Gattaz, insulte même les syndicalistes traités de « voyous » et de « terroristes ». On voit bien que tous ces gens-là ont perdu l'habitude de voir un mouvement social de cette ampleur, depuis 3 mois maintenant, avec un soutien de l'opinion publique. Eux qui nous expliquent depuis longtemps que la classe ouvrière ça n'existe pas et que ça sert à rien de manifester.

Alors les inondations (on n'y est pour rien !) ou l'approche de l'euro de football sont autant d'occasions pour exercer un chantage sur les grévistes et manifestants. Le gouvernement, bien aidé par les gros médias, accusent le mouvement d'être irresponsable comme si ce n'était pas lui qui avait pondu sa loi de démantèlement du code du travail, l'imposant anti démocratiquement par le 49.3.

Le mouvement tient bon et c'est tant mieux. Manifestations et actions de blocages se succèdent. L'intersyndicale, le CIPG (intermittents et précaires) et le collectif luttes 33 qui regroupe syndicalistes, lycéens, étudiants, réseaux sociaux, chômeurs… organisent les initiatives.

En attendant la journée nationale de grève le mardi 14 juin, cette semaine des opérations de blocages économiques se préparent (on vous les communiquera dès que nous aurons les infos) et une nouvelle manifestation ce jeudi. Nous appelons à débrayer pour toutes ces actions qui viennent. Soyons nombreux !

MANIFESTATION À BORDEAUX

AVEC LES LYCÉENS-ÉTUDIANTS, LES « NUIT DEBOUT »
AVEC LES INTERMITTENTS, PRÉCAIRES, SALARIÉS…

JEUDI 9 JUIN 2016

10H30 - PLACE PEY-BERLAN

ON NE LÂCHE (TOUJOURS) PAS !

NOS 24 HEURES DU MANS À NOUS : NOUVELLE AVENTURE

Nous avons proposé à nos collègues des syndicats CFTC et FO d'organiser cette action ensemble, dans le prolongement de ce que nous avions fait ensemble ces dernières semaines. Les 2 ont refusé. Donc on fait seuls. Nous reconnaissons que nous ne sommes pas complètement au point mais nous faisons au mieux.

En organisant une « caravane » de voitures, les dépenses seront essentiellement liées aux péages (on prend l'autoroute) et au carburant.

Nous vous proposons une inscription à 20 euros par personnes, les frais de transport étant remboursés centralement. Nous en appelons au soutien financier des collègues qui ne peuvent pas venir mais qui soutiennent l'opération.

Nous donnons rendez-vous à toutes celles et ceux qui viendront à 5h sur le parking du Comité d'Entre-

- Le départ aura lieu à 6 heures au plus tard. L'idée est de voyager ensemble, de se suivre tout le long du trajet, on peut voir à décorer les véhicules avec des bandeaux « sauvons les emplois » pour être visibles tout le long de la route.

- L'arrivée au Mans est prévue aux alentours de 11 heures. On gare nos véhicules dans un endroit choisi.

- L'arrivée à proximité du circuit ce sera vers midi.

Nous prévoyons alors de distribuer des tracts et d'être visibles, avec banderole, tee-shirt… l'objectif étant de se faire entendre.

- Nous pique-niquerons à proximité du « village » des 24 heures du Mans.

- Puis vers 16 heures, nous repartirons vers nos voitures et vers Bordeaux. Retour prévu vers 21 heures, tous ensemble, toujours en mode « caravane ».

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

prise.

- Nous prévoyons un café chaud avant de partir.

Il est clair que c'est une action « inédite » dans sa forme, n'hésitez pas à nous poser des questions.

LA CARAVANE DE L'EMPLOI

BILLET D'INSCRIPTION :

JE PARTICIPE À LA JOURNÉE, NOMBRE DE PERSONNES :

AVEC UN VÉHICULE :

JE NE VIENS PAS MAIS JE SOUTIENS FINANCIÈREMENT :

ANNIVERSAIRE : LA GRÈVE GÉNÉRALE DE MAI-JUIN 1936

Le 80ème anniversaire de mai-juin 1936 tombe bien… en plein mouvement social contre une remise en cause profonde des droits des salariés, au moment même où se pose le problème d'une mobilisation générale pour bloquer l'offensive gouvernementale et patronale, où la grève générale redevient d'actualité.

Tout commence le 11 mai, au Havre, par une grève contre le licenciement de 2 ouvriers qui avaient manifesté le 1er mai (alors pas férié). Puis la grève s'étend, elle va toucher rapidement plusieurs grosses usines comme Renault et Citroën (30 000 ouvriers chacune) et aussi des petites usines. Début juin, ce sont plus d'un million d'ouvriers et ouvrières qui sont en grève dans la plupart des grandes villes.

Le gouvernement Blum (PS-Radicaux-PC) fraichement élu négocie un accord avec la CGT. Le patronat accepte tout tant il a peur et signe l'accord dit de « Matignon » : établissement des contrats collectifs de travail, liberté de se syndiquer, augmentation des salaires de 12% en moyenne, 2 délégués du personnel pour toutes les entreprises de plus de 10 salariés, le droit de grève… En plus de cet accord, le gouvernement annonce une loi qui met en place 2 semaines de congés payés et la semaine de 40h.

Tout le monde appelle à la reprise du travail mais au contraire la grève continue de s'étendre car les ouvriers méfiants veulent des garanties : dans les magasins, les restaurants, cafés, industries textile, du livre, cinéma, presse avec seuls les journaux syndicaux et de gauche qui paraissent (ça rappelle quelque chose !)… usines et magasins sont occupés. Il y a plus de 2 millions de grévistes le 11 juin sans aucun appel à la grève générale. Manifestations et actions de blocages se multiplient (barrage de péniches sur l'Oise par exemple). Les reculs du patronat donnent confiance aux salariés qui sont encouragés dans la lutte.

LE PEUPLE
QUOTIDIEN DU SYNDICALISME
VICTOIRE
sur la misère !
8 millions de salariés obtiennent satisfaction
La C.G.T. et la Confédération générale de la Production française signent un accord en présence du président du Conseil et du ministre de l'Intérieur

La vague de grèves s'arrête fin juin après avoir obtenu plusieurs avancées dans différentes branches et entreprises (embauches, titularisations, salaires,…). Mai-juin 36 c'est un des exemples que les droits, les acquis sociaux sont le résultat des luttes, d'un rapport de forces favorables. A fêter donc… dans la rue !

La CGT Ford le mercredi 8 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Flash intox !

Dans son flash intox n°372, la direction écrit : *"Une délégation syndicale CFTC, CGT et FO remis par courrier, le 25 Mai 2016, une demande de réouverture des négociations annuelles.* ***Cette délégation a été reçue ce jour."*** Cliquez ici pour comprendre

Non, cette délégation n'a pas été reçue ce jour, en tout cas pour ce qui concerne la CGT. Mais nous avons envoyé un mail à la direction pour nous en expliquer, en voici le contenu :
"Le courrier que nous avons adressé à Monsieur Harrewyn le 24 mai 2016 faisait suite aux NAO, et donc si nous devons nous rencontrer, il faut que ça se fasse dans le cadre sérieux d'une réunion officielle (non privée) avec la présence des équipes syndicales ayant participé aux NAO."

Par ailleurs et c'est le plus important, la direction persiste dans sa volonté d'arrêter définitivement des négociations qui n'ont jamais vraiment commencé, nous en prenons acte mais pour nous, rien n'est terminé.

La CGT Ford le vendredi 3 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation contre la loi travail du 2 juin 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 2 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°325

Journal de la CGT-Ford n° 325 (jeudi 2 juin 2016)

Bonnes nouvelles

(Nos 24 heures du Mans à nous : c'est parti !)

Quand on regarde un peu en arrière, quand on fouille dans nos archives, en relisant les déclarations des dirigeants de Ford, en revoyant les diaporamas, c'est fou comme on comprend qu'ils se moquent de nous depuis longtemps. On peu voir toute la liste des mensonges, des manipulations, des entourloupes. Une véritable collection !

Par exemple, en 2007, Ford expliquait que nous étions un site exceptionnel, savoir-faire et compétences extraordinaires, ils nous promettaient un avenir radieux. Ils nous expliquaient alors que notre métier c'est fabriquer des transmissions automatiques, que cela signifiait à la fois le traitement thermique, l'usinage et l'assemblage !

A ce jour, nous n'avons plus du tout la même musique. Certes ils nous baratinent sur le « centre d'excellence » mais c'est en laissant se détériorer le TTH, en supprimant peu à peu l'usinage, en démantelant les services supports, en réduisant les compétences… ce à quoi nous assistons depuis des années, c'est un véritable gâchis, une véritable casse industrielle et sociale.

Nous ne sommes pas dans les petits secrets de Ford mais cette politique ressemble fortement à une stratégie d'abandon. Faute d'avoir réussi à liquider l'usine en 2010, il semblerait que la méthode soit de passer en douce et par étape. La complicité ou le silence incroyable des pouvoirs publics facilite grandement la tâche de la multinationale.

Non seulement il n'y a plus l'engagement des 1000 emplois, même plus « l'objectif » des 1000, voilà que maintenant l'objectif devient progressivement un mini site, une mini boite, une mini production avec un mini effectif… Qu'espérer de mieux avec une mini-direction sans autre ambition que d'appliquer une politique sans ambition.

Il ne faut surtout pas constater la casse et baisser les bras. La bataille doit continuer, nous devons revendiquer haut et fort la boite qui succèdera à la 6F35, nous voulons la 8F24, nous voulons assembler et usiner, un TTH rénové, du recrutement, des formations pour assurer de futurs produits. Nous voulons un avenir, pour cela nous allons lutter et nous irons le 18 juin aux 24 Heures du Mans !

LA SEULE PORTE DE SORTIE : LE RETRAIT DE LA LOI

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Une chose est sûre, le mouvement contre la loi travail bouscule et énerve le pouvoir et le patronat. Le 49.3, la répression avec les violences policières (plusieurs blessés très graves du côté des manifestants), les gardes à vue, les arrestations, les condamnations à des amendes ou à des peines de prison, tout cela n'entame pas la détermination des anti-loi travail.

Même si les salariés (comme ici chez Ford) ne sont pas en majorité dans l'action, le fait est que le mouvement est soutenu. Car le ras le bol est bien là, contre le chômage, la précarité, les bas salaires, la vie de plus en plus difficile… il y a la colère contre ce gouvernement qui s'en prend aux plus démunis, à la grande majorité de la population, laissant s'enrichir les plus fortunés, menant exactement la même politique que les gouvernements précédents.

Alors ça pète logiquement dans la rue. Les jeunes, les intermittents, les précaires, les salariés, les retraités, tous ensemble, manifestent, bloquent, font grève, utilisent les moyens qui sont en notre possession pour se faire entendre, pour se faire respecter !

Et puis pour changer les choses bien sûr. La convergence des résistances et des luttes c'est fondamental pour inverser le rapport de force. Oui il faut se faire craindre du gouvernement et du patronat.

Quand ils pètent les plombs comme Gattaz qui traite les cégétistes de « voyous », de « terroristes », c'est le signe de leur mépris, de leur haine, de leur panique. Ils ont peur quand les gens se lèvent et se révoltent. Alors c'est maintenant qu'il faut manifester, faire grève, bloquer l'économie pour stopper les reculs sociaux, pour faire retirer la loi et même pour que ce gouverne exécrable tombe !

2 MANIFESTATIONS À BORDEAUX

AVEC LES LYCÉENS-ÉTUDIANTS, LES « NUIT DEBOUT »
AVEC LES INTERMITTENTS, PRÉCAIRES, SALARIÉS…

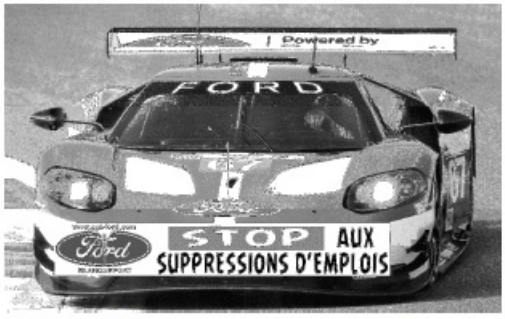
- JEUDI 2 JUIN 2016
Rdv à 11h00 Place Stalingrad
- VENDREDI 3 JUIN 2016
Rdv à 19h00 place Pey-Berlan
Appel à débrayage pour y participer

FORD « FÊTE » SON GRAND RETOUR AUX 24H DU MANS : NOUS Y SERONS AUSSI ! POUR DÉFENDRE LE VRAI RETOUR DE FORD À BLANQUEFORT

Nous n'irons pas faire la course, il était trop tard pour inscrire le véhicule Tournéo du CE. Pourtant nous avions bien boosté le moteur et nous y étions prêts.

Ce n'est pas grave, nous irons quand même au Mans, nous les salariés, les militants de la CGT, mais aussi toutes celles et ceux qui le souhaitent, qui sont convaincus que nous avons tout intérêt à défendre nos emplois, les emplois induits, à défendre l'activité sur le site à un niveau élevé, à défendre nos salaires et une répartition plus juste des richesses produites, celles que nous produisons nous d'ailleurs.

Bien sûr que c'est une idée folle, une nouvelle aventure compliquée. Partir le samedi 18 juin au matin, en voiture en mode caravane, se faire voir devant le circuit, puis repartir et rentrer le soir, c'est l'histoire d'une journée, nos 24 h du Mans à nous.



NOTE D'AMBIANCE

Ces dernières semaines sont marquées par des collègues convoquées dans les bureaux de contremaitres ou de la chef du personnel, un camarade a été sanctionné d'un avertissement avec l'objectif de mettre la pression, de mettre ou remettre dans le droit chemin, c'est-à-dire le chemin du « travail et tais-toi ».

Il y a pire. Deux collègues des bureaux ont été licenciés récemment sans explication de la direction mais visiblement il s'agirait de motifs « disciplinaires ». Deux collègues qui ne seront évidemment pas remplacés, ce qui pourrait faire penser à une nouvelle méthode pour liquider quelques emplois.

Enfin, un collègue intérimaire depuis un an vient d'être viré la semaine dernière après avoir critiqué l'organisation du travail, comme par hasard. Une altercation et hop le voilà virer en quelques secondes !

La direction passe à des méthodes musclées comme pour régler des comptes avec le mouvement de contestation que l'usine connait depuis des semaines. À l'image du gouvernement contre le mouvement social anti loi travail, la réponse c'est la répression pour intimider et mettre au pas. Nous dénonçons ces licenciements, ces convocations, ces sanctions. Nous rappelons l'importance de rester unis et solidaires.

Ford en avait marre de son stand redécoré par les salariés en lutte à chaque édition depuis 2008, au point d'abandonner la place cette année. Ford préfère aller au Mans pour son retour médiatisé et fêté. Alors on s'est dit que nous allions les suivre, fidèles au poste, sachant que nous avons les moyens de bousculer la multinationale et ainsi d'exercer une pression pour que soit décidé de nouveaux investissements qui garantissent une réelle activité et les 1000 emplois minimum promis.

C'est important de montrer que nous refusons de lâcher, que nous sommes toujours déterminés à défendre l'avenir de l'usine et de tous ses emplois, que nous sommes toujours là, un peu comme des pots de colle. Si nous pouvions être un certain nombre à y venir, ça se verrait, ça aidera pour la suite.

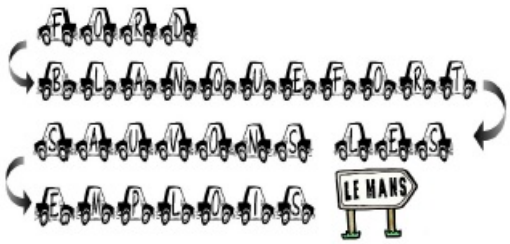
24H DU MANS : MODALITÉS

Nous invitons dès maintenant les collègues à venir discuter des modalités avec les militants de la CGT, de s'inscrire, d'aider à financer « l'opération ».

Après le train, après le bus, nous voilà avec la voiture, nos voitures. Le Mans c'est 5 heures de route, c'est le péage, le carburant, c'est environ des frais pour les autos. L'idée c'est que nous soyons 4 par véhicule avec le plus de voitures possible. Donc il nous faut des véhicules, des chauffeurs.

Question financement, nous en appelons à une aide des collègues qu'ils viennent ou pas, à l'extérieur de l'usine aussi. De manière à ce que cela coûte le moins possible aux participants.

C'est une action nouvelle, tout n'est pas précisément défini, alors nous préciserons dès que nous le pourrons, au fil des jours.



PROGRAMME D'ACTIONS

Les militants de la CGT Ford sont investis dans le mouvement contre la loi travail. Ils ne délaissent pas pour autant la bataille à mener sur l'usine. C'est pour cela que nous avons décidé de manifester au Mans le 18 juin, que nous prévoyons de faire une action le 18 juillet (comité de suivi à Bordeaux), que nous souhaitons organiser avec les syndicats ouvriers une action rapidement pour nos salaires. À suivre…

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 2 juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA DÉSIGNATION DES MEMBRES DU CHSCT

http://cgt-ford.com - Mercredi 1er juin 2016

Lundi 30 mai s'est tenue la réunion pour désigner les membres du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail pour les deux prochaines années. Cette désignation est faite par le vote des élus titulaires Délégués du Personnel et Comité d'Entreprise.

Il y avait trois listes de candidats et deux candidats libres. Une liste commune CGT-CFTC, une liste FO et une liste CFE/CGC. Sur les 6 sièges en CHSCT le collège ouvrier en a 4 et le collège techniciens, agents de maitrise et cadres en a 2.

Il y avait 19 votants :

13 voix pour la liste CGT-CFTC
2 voix pour la liste FO
4 voix pour la liste CFE/CGC

Les 4 sièges du collège ouvrier sont attribués à la liste CGT-CFTC :

- **Philippe POUTOU (CGT)**
- **Thierry CHAT (CGT)**
- **Sandra SANSON (CGT)**
- **Jean-Claude DEHRI (CFTC)**

La liste CFE/CGC obtient les 2 sièges restants.

Aujourd'hui mercredi 1er juin a eu lieu la réunion du CHSCT dans laquelle le vote pour la désignation du secrétaire du CHSCT s'est déroulé :

Philippe POUTOU a été reconduit secrétaire du CHSCT.

La CGT Ford le mercredi 1er juin 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Rassemblement à Bordeaux le 31 mai lors de la venue du Président Hollande - retrait de la loi travail !

Une nouvelle fois les salarié-e-s, les lycéens, les étudiants, les retraité-e-s ont montré leur détermination à combattre la loi travail.

Ce matin lors de la venue du Président Hollande ce sont mille manifestants qui ont exigé le retrait de cette loi inacceptable !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L’inauguration de la cité du vin a été perturbée par une coupure de courant volontaire mettant ainsi le Président de la République dans le NOIR ainsi que tout le quartier !

S’en est suivie une belle manifestation !

Die-in organisé par les militants anti pesticides

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 31 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE

DU LUNDI 30 MAI 2016

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : productions prévues : 1272/jour en mai, 1250 en juin et juillet.

En avance sur le programme. 1750 intercalaires sont arrivés sur les 2800 prévus, ces derniers arriveront normalement cette semaine.

6F35 : productions prévues : 500/jour en mai, juin et juillet.

Les problèmes de brut sur les Cases venant de Ryobi perdurent. Le kitting rejoint le Cos Center de l'assemblage au 2055 pour « gagner » en polyvalence. Suppression du 2057.

Les volumes des commandes sont en baisse et le programme restera à 500 transmissions par jour au moins jusqu'aux congés d'été. Changement d'organisation avec l'équipe forte en 2x8 plutôt qu'en matin fixe mais le retour du personnel prêté est repoussé une nouvelle fois. Ces baisses de volume n'augurent rien de bons pour une future transmission qui serait montée sur des véhicules plus petits et dont le coût de l'option représenterait pour le client une part plus importante sur l'achat d'un véhicule beaucoup moins cher.

DCT : productions prévues : 868/jour en mai, 825 en juin et juillet + 376/jour en SD pour le mois de mai, 330 en juin et 330 en juillet. Travail le 14 juillet au volontariat.

Plan de rattrapage toujours en cours mais ça progresse non sans difficultés. Toujours les mêmes problèmes récurrents de qualité avec des améliorations... ou pas. Après la task force, ce sont des groupes de travail qui sont mis en place pour améliorer les nombreux dysfonctionnements. Mais ça ne s'arrêtera jamais sur cette activité car elle est mal née.

TTH : productions prévues : 2800/jour en mai, juin et juillet. Les réparations des équipements se font par projets (devis/chiffrages) alors que leur maintenance ne devrait pas fonctionner de la sorte. Du coup, les collègues sont obligé de bricoler le temps d'avoir les pièces nécessaires pour réparer correctement, s'ils les ont un jour. Mais pour la direction, rien ne changera car c'est une organisation qu'elle trouve normale.

Racks : abandonné par Ford comme l'engagement des 1000 emplois.

Personnels :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Intérimaires : il n'y a plus que **46** salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **958** salariés au mois de mars **dont 948 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !**

Tous les contrats d'intérimaires ont été reconduits sauf un, pourquoi ? La direction prétend que cela fait suite à son comportement. Il se trouve que quelques jours auparavant, en mass meeting, cet intérimaire avait critiqué la désorganisation du travail et voilà qu'il est remercié. Pour la direction ça n'a pas de rapport...

Un collègue du service informatique a été licencié, son poste sera-t-il remplacé ? Il y a un retour de longue maladie pile au même moment, le hasard fait bien les choses.

Une autre collègue a été licenciée mais nous n'en saurons pas plus de la part de la direction si ce n'est que son poste ne sera pas remplacé.

Ça fait beaucoup de gens mis à la porte. Si vous êtes menacés, n'attendez pas qu'il soit trop tard, rapprochez-vous des délégués CGT, défendez-vous !

Initiative d'amélioration du cadre de travail de l'usine :

Ford met en place un budget annuel de 200 000 dollars pour améliorer les conditions de travail et le bien être au travail. Si si, c'est comme ça que c'est dit.

Pour 2016, la direction a décidé d'employer ce budget à rénover des toilettes et des douches. La direction dit être ouverte à toutes suggestions pour le plan de 2017 à 2020. Nous avons proposé que cette somme aille dans l'augmentation des salaires afin d'améliorer le moral des salariés. Refus !

Tout ça parait à côté de la plaque ou ressemble à une diversion quand on constate la dégradation des conditions de travail que nous connaissons à FAI depuis des années, les perspectives d'avenir fantomatiques, le vieillissement de la population sans prévoir aucun rajeunissement par des embauches, une usine qui s'éteint à petit feu...

Budget CIB 2016 (investissements) :

À ce jour, 16 projets ont été approuvés cette année pour un budget de près de 2 millions d'€. Pour info, en 2015, ce montant était de 4,6 millions d'€.

Ces projets concernent des investissements comme la mise en place d'un robot entre la main line et la test line de l'assemblage 6F35, la mise en place d'un câble 20KV pour alimenter l'usine, etc...

Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT - Avis :

Un salarié du service utilités en tant que frigoriste va être transféré à GFT. Il ne sera pas remplacé à FAI. Voilà qui participe encore à la réduction des effectifs à FAI.

Nous rappelons que toutes les organisations syndicales s'étaient prononcées contre les transferts vers GFT lors des négociations sur l'accord « flexibilité ».

8 votants : 4 défavorables, 3 favorables et 1 blanc

Ce vote étant simplement consultatif, il n'empêche rien sauf si ce n'est montrer son opposition à la réduction des effectifs à FAI. Les 4 élus CGT ont voté défavorable.

Questions diverses :

- Une discussion a eu lieu sur la rémunération du secrétaire du CE dont une prime de compensation n'a jamais été réévaluée depuis son calcul de départ en 2012. Or, s'il était resté à 100% en production, son équivalence en primes d'équipes aurait suivi les augmentations générales. Par principe, un élu du personnel ne doit pas perdre de salaire à

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

cause de son mandat. Pourtant la direction refuse la réévaluation de cette prime.

- Les syndicats ouvriers attendent une réponse de la direction en ce qui concerne la reprise des négociations salariales. Le DRH dit qu'il y répondra.

- Nous demandons à ce que la direction fournisse les documents qu'il manque au cabinet Sécafi pour travailler sur le droit d'alerte en cours et nous remettre son rapport final. Un rapport dont nous aurons grandement besoin à la vue des « annonces » récentes de Ford en ce qui concerne les arrêts prochains des activité DCT, 6F35 probablement FOX pour un seu « espoir » sur une transmission pour petits véhicules.

La CGT Ford le lundi 30 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation contre la loi travail du 26 mai 2016

[Communiqué de la Coordination Lycéenne de Bordeaux]

Aujourd'hui comme jeudi dernier, leurs tentatives de nous diviser n'ont fait que nous unir.

Cours de l'Intendance, quelques oeufs remplis de peinture volent en direction de l'agence société générale qui, rappelons le, détient plus de 900 comptes Off Shore au Panama.
Plusieurs BACeux rentrent dans le cortège et attrapent, violemment, un camarade, l'accusant de faire partie des lanceurs d'oeufs, sans aucune preuve.
De suite, la solidarité militante se met en place. Le cortège s'arrête, on entend scander "libérez nos camarades" ou encore "état d'urgence, État policier, on ne nous empêchera pas de manifester."
Plusieurs milliers de personnes font demi-tour, plusieurs centaines font face à une ligne de policiers en arme.
Les camions de Solidaires, FSU et de la CNT préviennent : on ne bougera pas tant qu'ils n'auront pas été libérés.
Les Robocop chargent une première fois. Lacrymo dans les yeux à courte distance, coups de tonfa sur la tête, alors même que c'est interdit.
Derrière, l'équipe médicale s'active pour soigner les personnes mutilées pas nos chers "protecteurs." Une arcade ouverte, une épaule touchée par un coup de tonfa, des manifestants bien trop gravement touchés pour continuer. Les pompiers sont appelés, le cortège les laisse passer sous les applaudissements, plusieurs camarades partent aux urgences.
Dans le même temps, les dockers du port de Bordeaux arrivent et préviennent, "si vous ne le libérez pas, ça va mal se passer."
Aujourd'hui, comme jeudi dernier, le rapport de force est à notre avantage. On voit, face à la ligne de policiers, des drapeaux de tous les syndicats, mais aussi des autonomes, un moment d'unité et de solidarité militante.
La rumeur se répand "apparament, ils vont être libérés."
Quelques minutes plus tard, une voiture ramène notre camarade, il est acclamé par la foule. La manifestation reprend son chemin, nous sommes tous mélangé, jeunes, moins jeunes, syndiqués, autonomes, salariés, précaires etc.
Nous venons, tous ensemble, d'infliger une seconde défaite à la BAC, leur vaine tentative de nous diviser n'a fait que renforcer notre solidarité.

Cours Victor Hugo, on entend des applaudissements, des cris, puis on lève la tête. À la fenêtre, quatre personnes, fumigènes à la main, tendant une banderole "solidarité avec les manifestant.es incarcéré.es."
La BAC s'arrête devant la porte de l'immeuble, on se dit qu'ils les attendent en bas. Le cortège s'arrête alors, hors de question, nous ne laisserons pas la BAC arrêter nos camarades. Un attroupement se forme devant la porte de l'immeuble. Nos camarades élaborent tout un stratagème pour sortir discrètement. Ils se mêlent à la foule, personne ne sait vraiment où ils sont, on sait juste qu'ils sont en sécurité, loin de la Gestapo. Sans savoir où ils sont, la foule les acclame.

Retour place de la République.
Un cortège "sauvage" se forme et part en direction de la Place de la Victoire.
Un jeu du chat et de la souris commence, les manifestants passent devant le commissariat des Capucins, quelques vitres volent en éclat, comme une revanche face à leur violence.
Le groupe se disperse. Pour l'heure, aucune arrestation ne semble être à déplorer.

Aujourd'hui à Bordeaux, alors que la Préfecture a une fois de plus voulu nous diviser, alors que le gouvernement n'a trouvé que la répression comme méthode pour tenter de faire taire la contestation, la solidarité militante et la détermination des manifestants a prouvé, une fois de plus, qu'aucune répression, aucune matraque, aucune grenade lacrymogène n'arrêtera notre détermination.
Notre solidarité est notre plus grande force, certes, ils ont les milliards, mais nous sommes des millions.
Aujourd'hui, comme jeudi dernier, nous avons gagné le match, et nous continuerons, nous n'arrêterons pas.

Ce soir, nos pensées vont à nos camarades blessés, mutilés par une police devenue uniquement répressive.
Nos remerciements vont aux milliers de personnes, syndiquées ou non, qui ont montré leur solidarité et ont ainsi permis de faire libérer notre camarade.
Une pensée toute particulière pour les dockers du port de Bordeaux (certains sont membres du service d'ordre de la CGT), qui ont protégé les manifestants de la police.

(texte librement inspiré d'un communiqué de #OnVautMieuxQueCa Bordeaux)

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 26 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Courrier CGT, CFTC et FO à la direction de FAI

Les organisations syndicales ouvrières ont apporté ce jour un courrier à la direction des ressources humaines pour demander la réouvertures des négociations salariales. En effet, lors de sa visite du 19 mai, Ford Europe a déclaré que c'est la direction de FAI qui a les cartes en main et non Ford Europe, contrairement à ce que la direction locale prétend. L'ur des deux ne dit pas la vérité.

La CGT Ford le mercredi 25 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Bonnes nouvelles n°324

Journal de la CGT-Ford n° 324 (mercredi 25 mai 2016)

Bonnes nouvelles

(FAI : "centre d'excellence" des fins de vie des transmissions ?)

On peut le dire, les dirigeants de Ford se *Mais les dirigeants sans aucune gêne nous*

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

moque bien du monde. Ils sont venus pour nous rouler dans la farine, c'est d'ailleurs la chose qu'ils font avec le plus de facilité. Rendez-vous compte le temps qu'ils passent à baratiner, à tourner autour du pot, à repousser les échéances.

Il faut quand même se rappeler que Ford nous avait parlé d'une annonce à confirmer fin 2015. Puis c'était pour le 1er trimestre 2016, puis d'ici la fin du 1er semestre 2016 et voilà que s'il y a officialisation d'une activité ce ne sera pas avant mi-2017 ! C'est pas du fouttage de gueule ?

Et puis c'est quoi cette annonce éventuelle, ce futur produit si important pour nous ? Une transmission certes mais une déjà produite ailleurs, une qui sera en fin de vie au moment où on la produirait ! Et avec un volume de production très modeste, sans usinage supplémentaire ce qui pourtant est fondamental. Ford précise en plus que le DCT ne sera pas remplacé, que ne sont pas prévues des activités supplémentaires. Bref, Ford nous promet un rétrécissement du site.

emballent leur entourloupe dans un papier cadeau avec ruban, s'il vous plait. Le flash info de la direction locale en dit long : « grande satisfaction au sujet des volumes prévus en 2016 *» ben voyons, c'est juste largement en dessous de ce qui était prévu à l'origine. «* importance stratégique d'un centre d'excellence dédié aux petites transmissions *» en fin de vie ? On y croit !*

Un flash qui confirme la détermination des dirigeants « Ford a exprimé son intention de confier... Ensuite se présentera une opportunité… nous prévoyons des volumes élevés... » Bon on arrête là, tout est comme ça. Juste des phrases pour nous faire accepter une politique faite de bricolage et de hasard.

Nous dénonçons ce manque de volonté de faire vivre un site, d'en développer l'activité pour y maintenir les compétences et les effectifs. C'était quand même l'engagement de la multinationale qui ne cesse de tromper des pouvoirs publics irresponsables qui ont fermé les yeux jusqu'à présent. A nous de faire bouger la situation.

FAIRE RECULER LE GOUVERNEMENT, C'EST POSSIBLE !

Cela fait 10 semaines que la mobilisation contre la loi travail a débuté. Le gouvernement a pourtant tout fait pour stopper la contestation : brutalités policières, gardes à vue, intimidations diverses, utilisation du 49.3 pour imposer le passage de leur loi en étant minoritaire…

Il se trouve que le mouvement tient bon et ce, grâce notamment à la détermination d'équipes militantes dans de nombreux secteurs : chez les routiers, les dockers, les intermittents et précaires, chez les jeunes (lycéens et étudiants), aussi avec celles et ceux autour des « Nuit Debout » et des réseaux sociaux comme « on vaut mieux que ça ».

Oui, ça fait du monde qui lutte aujourd'hui contre le démantèlement du code du travail et contre ce gouvernement que beaucoup aimeraient bien faire tomber. Alors que Valls durcit le ton, en face ce sont les ouvriers des raffineries qui le durcissent. Tous ensemble, nous pouvons par notre détermination faire sauter cette loi. Cette victoire permettrait sans doute de changer le rapport de force et d'inverser le cours des choses en imposant une politique sociale.

Dans ces conditions, il est important que celles et ceux qui n'étaient pas spécialement mobilisés s'y mettent. Il n'y a pas tant d'occasions de pouvoir changer les choses. Aujourd'hui, nous sommes dans un moment crucial. Il y a la manifestation de jeudi et aussi les opérations de blocage mises en œuvre par les routiers et d'autres actions qui se préparent sur Bordeaux.

C'est le moment, agissons ensemble !

MANIFESTATION À BORDEAUX

AVEC LES LYCÉENS-ÉTUDIANTS, LES « NUIT DEBOUT »
AVEC LES INTERMITTENTS ET PRÉCAIRES,
AVEC LES SALARIÉS ET LES RETRAITÉS

JEUDI 26 MAI 2016

12H00 - PLACE DE LA RÉPUBLIQUE

CONTRE LA LOI TRAVAIL
CONTINUONS LE COMBAT

Appel à la grève à partir de 22h00 la veille mercredi 25 mai

PAS QUESTION D'AVALER LA NOUVELLE PILULE FORD

La visite de Ford s'est soldée par la confirmation malheureusement de ce que nous disons depuis longtemps, à savoir que la multinationale n'a pas changé sa stratégie pour l'usine FAI.

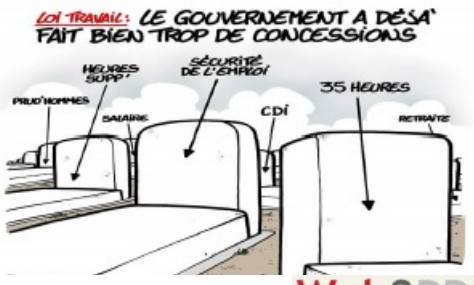
Il semblerait qu'après avoir échoué dans sa tentative de liquidation grâce à notre mobilisation, Ford organise la lente disparition de l'activité, laissant les effectifs fondre par les départs à la retraite ou dits naturels et quelques démissions, adaptant ainsi l'activité qui se réduit au même rythme.

Les racks ont été arrêtés, le repacking est menacé, le TTH pas entretenu lui aussi menacé par un TTH tout neuf chez notre voisine GFT, le DCT ne sera pas remplacé après son arrêt vers 2019, des services dits « support » (maintenance, qualité, labo) se démantèlent peu à peu, un niveau de compétence collective qui s'amenuise, pas de recrutement et donc vieillissement du personnel… cette longue liste montre que tout va dans le sens d'une fin à moyen terme.

C'est inacceptable et il faut le dire maintenant, pas quand on sera on pied du mur. Il faut qu'on se « réveille », qu'on s'oppose à ce plan fumeux. Ford a reçu des aides publiques pour préserver les emplois et l'activité. Des engagements ont été pris. Les moyens existent évidemment pour pérenniser l'usine.

La défense de l'usine, de ses emplois, des emplois induits, c'est fondamental. C'est à nous salariés de mener la bataille, de sensibiliser à nouveau la population, de bousculer à nouveau les pouvoirs publics. Ford est en train de lâcher l'usine, discrètement, au mépris des discours et des promesses, au mépris de l'argent public reçu, au mépris des habitants de la région.

Ce n'est pas vrai qu'il n'y a rien d'autre à faire que d'attendre sagement. C'est évident pour nous, Ford doit investir à la hauteur des besoins, elle doit recruter, former, préparer dès maintenant les productions de demain. Alors on ne se résigne pas !



Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

ERRATUM

Dans le Bonnes nouvelles n°323 distribué le mercredi 11 mai dernier dans un article du verso titré "Kitting : pathétique et burlesque à la fois" , nous avions écrit : "...*par un petit commando (contremaître, group leader et PTM)*..." mais en fait nous voulions dire : "...par un petit commando (contremaître, chef de groupe et PTM)...".

Nous avons fait une erreur en parlant du group leader au lieu du chef de groupe. Le group leader n'étant en rien impliqué dans ce "commando".

Nous en sommes désolés.

Article et BN visible sur le site : www.cgt-ford.com

MÉTIER EN TENSION

L'ami-ricoré (celui qui offre les croissants du matin) n'a vraiment plus le temps de remplir ses fonctions d'élu du personnel au CE.

Il est très pris par son nouveau métier d'agent de « protection rapprochée » de la direction. Très pris aussi par son rôle de garde-chiourme, identifié aussi comme PTM, multipliant les convocations du personnel pour mettre la pression, histoire sans doute de produire toujours un peu plus, au-delà des objectifs bien sûr.

C'est dommage car il nous semble qu'ils serait plus utile à travailler au sein du CE pour l'avenir de l'usine et de ses emplois.

DE PARIS AU MANS ?

Lu dans l'hebdo « le Point » le mois dernier, à propos de Ford qui décide de ne pas aller au mondial de l'auto à Paris :

« Ford reste sur deux éditions aux souvenirs cuisants puisque le stand a été ravagé par des manifestants de l'usine française de la marque. Ce n'est cependant pas cet argument qui est mis officieusement en avant. En effet, c'est à un changement de stratégie de communication auquel on assiste, le constructeur américain cédant aux sirènes de la nouvelle communication sur Internet et cherchant à faire des « coups » en rapport avec sa propre actualité. Ainsi, le très pragmatique américain, qui revient cette année après 50 ans et son triomphe de l'époque aux 24 Heures du Mans, a décidé de frapper un grand coup dans la Sarthe en juin prochain. »

Et si, nous aussi, nous frappions un « grand coup » en nous joignant à cet évènement ? Pour rappel, le secrétaire du CE avaient été invité par les dirigeants de Ford. Comme nous sommes collectifs, il est possible que nous y allions « ensemble ».

Une chose est sûre, on y réfléchit. Comme on dit, on ne les lâche pas !

La CGT Ford le mercredi 25 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Comité de suivi avec le Préfet

La préfecture nous informe qu'un comité de suivi de Ford Aquitaine Industries se tiendra le lundi 18 juillet 2016 à 11h à la préfecture de la Gironde, en salle Esprit des Lois.

La CGT Ford le samedi 21 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 20 mai 2016

Gironde : Ford Blanquefort va-t-il garder ses 1000 salariés ?

La CGT Ford le vendredi 20 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 20 mai 2016

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

LA BATAILLE DES EMPLOIS EST D'ACTUALITE

Nous n'attendions pas grand-chose de la venue des dirigeants de Ford Europe, nous pensions juste avoir droit au baratin habituel du genre « soyez patients, ayez confiance, on vous concocte un joli projet ».

Finalement nous avons eu pire : le peu de stratégie dévoilée nous a confirmé le danger pour l'avenir de l'usine et des emplois. Cela nous a confirmé l'importance de relancer une véritable mobilisation.

ENCORE PLUS INQUIET QU'HIER ET MOINS QUE DEMAIN !

Comment annoncer une mauvaise nouvelle en faisant comme si c'était une bonne nouvelle ? C'est la mission des dirigeants de Ford Europe qui ont emballé dans un papier cadeau avec ruban un petit projet éventuel pour l'après 6F35.

Nous aurions donc une nouvelle transmission, plus petite, avec les mêmes faibles volumes de production, avec juste de l'assemblage, sans usinage supplémentaire, une transmission déjà fabriquée, une transmission dont il faudrait garder la confidentialité (c'est la 6*** !). Ce n'est qu'une hypothèse qui ne serait officialisée pas avant le deuxième trimestre 2017.

Ça c'est la « cerise » sur le gâteau ! Et il faut voir le gâteau : pas de remplacement du DCT après l'arrêt en 2018/19, pas d'activité d'usinages en prévision, pas d'investissement pour le TTH, transfert envisagé de personnel en sureffectif vers GFT, ça pourrait faire plus de 240 salariés vers 2018 !

DES CHOIX DE FORD INADMISSIBLES, DES CHOIX À CHANGER !

Pour nous, c'est clair, Ford n'a pas d'ambition réelle pour l'usine FAI, Ford continue sa stratégie hasardeuse, rognant sur les « coûts » et supprimant toujours plus d'emplois. Ford s'attaque au niveau de compétence collective du personnel, affaiblit par là les possibilités de maintien et de développement de l'activité. En même temps ce sont nos conditions de travail qui en prennent un coup.

C'est grave et inadmissible !
Les choix de Ford constituent un gros gâchis social.

Il nous faut dénoncer cette politique. D'autant plus que Ford a reçu et reçoit encore des millions d'euros d'aides publiques en échange d'engagements pas tenus. Ford se moque des pouvoirs publics et des salariés.

Ford avait promis 1000 emplois minimum puis avait reculé disant qu'il s'agissait d'un objectif. Mais aujourd'hui, étant donné la tolérance incroyable des pouvoirs publics et de la justice, Ford va plus loin. Il n'est plus question d'objectif ni à 1000 ni à 900 ou 800.

Ford mène sa politique tranquillement, profite bien des diverses aides de tous les pouvoirs publics (CICE, exonérations de cotisations sociales…). En plus c'est super pratique car personne (à part nous) ne trouve rien à redire des fausses promesses ou des entourloupes de la multinationale.

Mais jusqu'où ça peut aller ? A partir de quand faudrait-il tirer la sonnette d'alarme ? Tout montre que Ford n'a aucune intention de maintenir un minimum d'activité. C'est comme si Ford n'avait jamais vraiment changé de stratégie depuis sa décision de liquider l'usine en 2008.

2008 BIS : UNE REMOBILISATION INCONTOURNABLE

Alors maintenant nous avons deux solutions. Soit on laisse faire Ford, risquant la fin de l'usine, soit on essaie de changer la donne. Nous sommes évidemment pour la deuxième option. Pour nous il n'est pas question de lâcher. Il s'agit encore et encore de nos vies, de notre avenir, alors ça vaut le coup de continuer notre bataille commencée il y a plusieurs années.

Nous sommes un certain nombre à être convaincus qu'il faut défendre nos emplois et sommes prêts à mener la lutte. Mais d'autres non, pour diverses raisons, essentiellement parce qu'ils ne croient pas qu'on ait les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

moyens aujourd'hui d'imposer à Ford d'autres choix.

La question n'est pas de savoir si nous sommes optimistes ou pessimistes. Nous ne pouvons pas faire de pari ni de pronostics. Nous savons juste que la politique de Ford est inacceptable et dangereuse, que tout est là pour préserver tous les emplois et que Ford en a largement les moyens : bénéfices, développement des ventes, des parts de marché, nouveaux produits… il manque seulement la volonté. En tout cas, il y a urgence !

IL Y A TOUTES LES RAISONS DE RÉSISTER ET D'Y CROIRE !

Et puis nous ne sommes pas seuls ou plutôt nous ne devrions pas l'être ! Les pouvoirs publics, les élus locaux comme nationaux, le gouvernement (ah non pas lui !), la population… nous sommes en réalité très nombreux à avoir un intérêt commun, celui de défendre les emplois de tous, celui de combattre les politiques patronales égoïstes et néfastes.

Les « casseurs » ce sont bien les multinationales comme Ford qui pour satisfaire les appétits financiers, n'hésitent pas à sacrifier nos emplois et nos salaires. Les richesses produites sont pourtant le résultat de notre travail, elles doivent donc être partagées et utilisées pour le bien être collectif et général.

Vendredi 20 mai 2016

La CGT Ford le vendredi 20 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Journal télé de France 3 du 19 mai 2016

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE AVEC K.CAHILL, DIRECTEUR POWERTRAIN DE FORD EUROPE

Ordre du jour : rencontre des membres du CE de FAI et du Directeur Industrie Européen Powertrain (moteurs et transmissions), M Kieran Cahill :

La réunion commence par la lecture d'une déclaration des syndicats ouvriers CGT, CFTC e FO par le secrétaire du Comité d'Entreprise. Celle-ci reprend le contenu du courrier envoyé à Ford Europe le 29 avril 2016 (voir plus bas sur cette page).

K.Cahill et la direction locale insiste sur la confidentialité des éléments qui vont nous être communiqués lors de cette réunion. La CGT rappelle que lorsque nous apprenons des informations dans SudOuest, ce n'est pas du fait des élus du CE ni des syndicats ouvriers Par contre nous comprenons très bien que si une annonce d'activité précise est faite aujourd'hui, elle ne doit pas être rendue publique et ainsi être livrée à la concurrence. Dans ce cas, nos comptes rendus inter et extra usine ne sont pas les mêmes.
Ce qui se trouvera entouré ici par des *asterix* sera confidentiel mais écrit dans notre compte-rendu sur nos panneaux d'affichage de l'usine.

K.Cahill annonce qu'une *nouvelle transmission déjà produite ailleurs et donc non innovante* pourrait remplacer la 6F35. Sa mise en place se ferait au deuxième trimestre 2017 avec lancement de la production prévue pour 2019. A condition que cette annonce soit confirmée officiellement, ce n'est donc pas une annonce ferme.

Le « centre d'excellence » n'est que du baratin !
Voici ce que Ford Europe nous présente comme l'avenir de FAI :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

• Le volume de la *nouvelle transmission déjà produite ailleurs et donc non innovante* serait similaire à celui de la 6F35.
• La *nouvelle transmission déjà produite ailleurs et donc non innovante* n'est une transmission qu'à 6 vitesses alors que l'évolution technologique de la concurrence en est à 7, 8, 9 vitesses. Elle existe depuis quelques années, elle n'a rien de nouveau. Il y aura très peu d'investissements et pour cause, en Chine où ils ont la même technologie de ligne d'assemblage que FAI, cette transmission est assemblée sur les mêmes lignes et en même temps que la 6F35. Donc 50 millions d'€ suffiront quand 2 milliards ont été investis en Chine.
• Comme pour la 6F35, nous ne ferons qu'assembler la*transmission*. Nous n'usinerons donc pas grand-chose et donc, pas de création d'emplois à espérer là non plus.
• La durée de vie de la *transmission* serait autour de 2024.
• La 6F35 ne sera plus vendue en Europe après 2019 et sera remplacé par un autre modèle qui sera fabriqué ailleurs, à Van Dike et/ou en Asie. Blanquefort centre d'excellence pour l'Europe ?
• Le DCT sera arrêté en 2020 après avoir auparavant grandement réduit ses volumes en 2018 et 2019 et aucune activité de remplacement n'est prévu. Il compte autour de 200 emplois aujourd'hui !
• La production du carter Fox est annoncée à son maximum pour 2017 et 2018 puis chutera de façon vertigineuse ensuite.
• Les effectifs de FAI vont à l'évidence continuer à se réduire comme peau de chagrin.
• Les dirigeants prévoient donc de prêter nombre de salariés à GFT, contrairement à ce qu'avait dit le DRH local. On comprend aujourd'hui pourquoi il voulait absolument inscrire 200 prêts dans son accord.
• Des aides publiques seront encore attendues et certainement déterminantes pour l'obtention de la *transmission* dont l'annonce officielle devrait se faire au deuxième trimestre 2017.

Pour ce qui est de nos revendications salariales, Ford Europe dit que ça dépend de la direction locale qui elle dit que ça dépend de Ford Europe. Bref, ils nous prennent pour des cons.

Alors Ford Europe est plein de superlatifs comme « ambitieux », « opportunité », « positif » « perspectives ». Mais suite à ces différentes informations, nous attendons avec impatience le rapport de notre expert économique du cabinet Sécafi dans le cadre du droit d'alerte. Nous sommes certains que ses conclusions seront très loin des annonces faussement embellies des dirigeants européens pour l'avenir de FAI.
Le compte-rendu de la direction, mensonger sur la stabilité des volumes pour les années futures, a été publié sitôt la réunion terminée. On peut largement penser qu'il était rédigé à l'avance !

Pour les salaires comme pour l'avenir, nous n'avons rien à attendre des dirigeants. C'est à nous, tous, d'agir, de nous mobiliser pour obtenir satisfaction. Discutons-en dans les ateliers.

Mobilisation à FAI pendant la réunion avec Ford Europe

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 19 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 19 mai 2016 contre la loi travail

En même temps que se déroulait notre action de mobilisation à l'usine de FAI un cortège défilait dans les rues de Bordeaux comme partout en France pour à nouveau exiger le retrait total de la loi travail. Grâce à nos camarades de GFT, la banderole Ford faisait parti du cortège !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le jeudi 19 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La presse du 18 mai 2016

Bordeaux: Les syndicats de Ford Aquitaine veulent des garanties

20 minutes

Ford : demain les salariés de FAI attendent leur président, Kieran Cahill

La Tribune Objectif Aquitaine

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract intersyndical du 18 mai 2016

JEUDI 19 MAI
JOURNÉE DE GRÈVE ET DÉBRAYAGE
POUR LES EMPLOIS ET LES SALAIRES

C'est officiel, des dirigeants de Ford Europe dont le président « moteurs et transmissions » participeront à un Comité d'Entreprise extraordinaire ce jeudi 19 mai à 10h dans la salle Lobby.

Nos 3 syndicats l'ont déjà dit et écrit, nous le confirmons, cette journée doit être l'occasion d'exprimer clairement et fortement nos exigences concernant à la fois l'avenir du site et de nos emplois et les augmentations de salaires pour tout le personnel.

UNE MOBILISATION QUI SURPREND ET QUI BOUSCULE

Cette visite « surprise » avait été annoncée le jour où l'intersyndicale ouvrière appelait à la journée « usine morte » dans le cadre de notre mobilisation pour des augmentations de salaires. Il n'y avait pas de rapport direct entre la question que nous posions d'une autre répartition des richesses et celle de l'avenir du site mis à l'ordre du jour de la venue des dirigeants européens.

Ce fut un effet kiss-cool du mécontentement exprimé par des centaines de salariés concernant les 1% d'augmentation dérisoire. C'est vrai les dirigeants de Ford ne donnaient plus de nouvelles depuis des mois alors que le délai qu'ils avaient donné sur l'annonce de nouvelles productions arrivait à sa limite.

Nos débrayages successifs réussis et les perturbations à répétition des productions les a réveillés semble-t-il. Oui, mais toujours avec une volonté de nous manipuler. Car l'annonce de leur venue pour discuter activité ignorait délibérément l'aspect salarial, avec la volonté de calmer les esprits et sûrement dans l'idée aussi de faire comprendre que la priorité ce sont les emplois et pas les salaires.

SE FAIRE ENTENDRE, C'EST IMPORTANT

Alors puisque les dirigeants viennent autant qu'ils rencontrent, à l'invitation du DRH, l'ensemble du personnel et pas seulement les élus CE dans le calme de la salle Lobby. Autant les accueillir tous ensemble, leur montrer que nous avons des choses à dire et qu'ils ont des choses à entendre.

C'est évident que si nous sommes nombreux à nous mobiliser, à agir unitairement, ça aidera à pousser Ford à prendre des bonnes décisions.

IL Y A LARGEMENT DE QUOI TIRER LA SONNETTE D'ALARME

La situation dans l'usine est particulièrement inquiétante. Ce n'est pas nouveau mais, les années et les mois passants, les raisons de s'interroger se renforcent et se multiplient.

Voici une liste de points noirs : d'ici 2018-2019 la plupart de l'activité du moment s'arrêterait ; les racks ont été stoppés, le repacking est menacé d'être externalisé ; les départs à la retraite ne sont pas remplacés, avec les pertes de savoir-faire que cela entraîne ; une politique de suppressions de postes visant à réduire les coûts qui entraîne une intensification du travail ; des effectifs minimum partout ; dans les services « support » comme la maintenance ou les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

labos, on constate un démantèlement ; un TTH pas entretenu sur FAI et un TTH tout neuf à GFT ; un personnel vieillissant, pas de recrutement de jeunes pour assurer le maintien des compétence collectives.

C'est simple, aujourd'hui, nous n'avons aucun signe comme quoi Ford prépare un avenir pour l'usine. Toute sa politique contribue au contraire à fragiliser le site. On le voit actuellement avec des choix aberrants concernant la gestion des productions, par la désorganisation du travail, par des pressions complètement injustifiées d'une partie de la hiérarchie pour produire plus.

COMME EN 2007-2008, OCCUPONS-NOUS DE NOS AFFAIRES

Il ne s'agit pas juste de s'inquiéter et de broyer du noir en disant qu'on va se faire avoir, que Ford préparer la fin. Non surtout pas ! Comme nous l'avons déjà fait, nous nous sommes mobilisés pour nous faire respecter, pour garder nos emplois et aussi pour défendre nos conditions de travail ou même nos salaires en empêchant des reculs.

C'est à nous, toutes et tous ensemble, d'exiger que Ford respecte son engagement des 1000 emplois, qu'une nouvelle transmission soit produite ici avec de l'usinage, permettant d'occuper tous les emplois et de recruter en CDI, de former des nouveaux embauchés.

Et puis il y a nos salaires qui n'augmentent pas alors que les dirigeants et les actionnaires s'en mettent plein les poches. Les moyens sont bien là pour rémunérer décemment et pour assurer le maintien de tous les emplois.

Alors ce 19 mai, par notre action disons que le moment est venu d'augmenter vraiment nos salaires et d'annoncer de nouvelles activités.

Nous appelons à la grève pendant 24h, pour couvrir toutes les équipes
du mercredi 18 mai à 22h jusqu'au jeudi 19 mai à 22h
pour permettre à tous de participer à l'action
ce jeudi 19 mai, à partir de 9h30
devant la salle Lobby (à l'extérieur)

RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION !

La CGT Ford le mercredi 18 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Manifestation du 17 mai 2016 à Bordeaux contre loi travail

(D'autres photos et une vidéo sur notre compte Facebook)

A noter qu'il y a aussi des blocages qui s'organisent partout en France comme ici dans la région bordelaise

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 17 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Tract du 17 mai 2016

La CGT Ford le lundi 16 mai 2016

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Historique du site :

... et déroulez en bas de page

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

La CGT-Ford est aussi sur facebook

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Compteur de visites :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>-<>

Site internet de la CGT Ford à Blanquefort
Ford Aquitaine Industries près de Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com